



Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2024-06-05
Tid: 17:15
Plats: Ringius

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Victor Holmström

Kallelsen gick ut 2024-05-28 och handlingarna 2024-05-31.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.

F4 / Val av justeringspersoner

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja Molly Hansson till justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan med gjorda ändringar.



BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Victor Holmström

Bilaga BU1

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Ella Forsman

Bilaga BU2

Att lägga protokollet till handlingarna.

MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kärstyrelsemötet.

Molly berättar att mensskyddprojektet går bra och att det beställt 9 dispensrar och 64 paket mensskydd. AMU har marknadsfört detta och fått många visningar samt svar på enkäten kring vart studenterna vill att vi sätter upp dispensrarna. Den 10 juni utses även en vinnare av deltagande i enkäten om mensskydd.

Gällande internationella studenter uppkommer det frågor om varför deras hyra är högre än nationella studenter. Svaret Molly har fått är att universitetet samarbetar med ett företag som har högre hyror, vilket gör att de tar 18–20% mer än andra hyresvärdar. Frågan är då om det är rimligt eller inte och om man kan se över avtalet.

AMU har fått frågor kring Östra paviljongen gällande mögelskador men hyresvärderna vill inte svara på frågan. Det kommer förhoppningsvis komma mer information senare.

Gävles ombudsman har ställt frågor om en arbetsmiljöenkät riktad mot studenter och det är inget vi har idag, AMU har dock börjat titta mer på detta. De finns en nybörjarenkät och studentbarometern, men enligt Arbetsmiljölagen är universitetet ansvarig för att erhålla en arbetsmiljöenkät. ALV kommittén gav ingen respons på detta men de hänvisar till hemsidor där Molly skull kunna skapa en egen. Detta ska hon ta vidare med universitetet med tanke på att de har en medarbetarenkät som de aktivt arbetar med.

Filippa undrar över mensskydden och vart de ska placeras, och om tanken är att placera dem jämt över universitetet.



Molly berättar att de gärna vill placera en i varje hus men att de behöver fler dispensrar, detta ska de titta på mer i höst. De vill även placera dispensrar på Konstnärligt campus och Västra paviljongen. AMU kommer sikta på en jämn fördelning över universitetet.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Theodor Varga Fridh

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Theodor meddelar att de fortfarande inte har haft ett sammanträde. Theodor har dock fortsatt sitt arbete med enkäten och ska sammanställa den i helgen. Det har ni inkommit 127 svar och de flesta som svarat är från samhällsvetenskapliga fakulteten, därefter Humanistiska fakulteten.

M3 / Näringslivsutskottet informerar

Tilde Sorsa

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Tilde meddelar att de inte har haft något möte ännu men att hon har påbörjat sin överlämning till Frida, som ska ta över posten som ledamot med näringslivs- och medlemsfrågor, och förklarat hur tanken med NLU ser ut.

Tilde har satsat på att fortsätta få in ledamöter och att översätta delar av Umeå studentkårs hemsida till engelska.

Utöver det har hon arbetat med den internationella handboken för studenter och väntar på respons från Buddyprogram.

NLU har inte hunnit ha möte med Valborgsgruppen ännu men de ska försöka få till ett möte i höst, med NTK och UMS, för att utvärdera arrangemanget och hur samarbetet har fungerat.



BESLUTSPUNKTER

B1 / Förlängning av 35-timmarsvecka

Victor Holmström

Bilaga B1

Personalen vid Umeå studentkårs kansli har i dagsläget 35 timmars arbetsvecka med bibehållen månadslön under perioden 1 maj - 1 september enligt gällande anställningsvillkor. Samtal har nu förts med fackklubben Kårkamraterna om att prova en förlängning av denna period för att därefter undersöka möjligheten att succesivt öka antalet månader med 35 timmars arbetsvecka.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att perioden med förkortad arbetsvecka på 35 timmar med bibehållen lön från 1 maj – 1 september förlängs till att, under en prövoperiod mandatperioden 24/25, omfatta perioden 1 maj – 30 september.

Att kanslichef uppdras att, i samråd med fackklubben Kårkamraterna samt kårordförande, utvärdera resultatet och effekterna på den psykosociala arbetsmiljön samt förslag på åtgärder knutna till projektet.

B2 / Firmatecknare för Umeå studentkår 24/25

Victor Holmström

Umeå studentkårs verksamhetsår löper från 1/7 till 30/6 påföljande år och Umeå studentkårs styrelse utser varje år tre (3) stycken firmatecknare. Firmatecknarna har till uppgift att två (2) stycken i förening teckna Umeå studentkårs firma.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att till firmatecknare (3) för verksamhetsåret 24/25 utse: Elsa Göthlin, Molly Hansson och Felix Köhler.

Protokollsanteckning: Nästa verksamhetsårs styrelse kan, om de vill, se över möjlighet att lägga till en fjärde firmatecknare. Detta då de diskuterar huruvida näringslivsansvarig borde vara firmatecknare.

Tilde reserverar sig mot beslutet.



B3 / Ny tjänst eller arvodering finansierad av universitetet

Stefan Brattlöf

Bilaga B3

I dialog med Umeå universitet har ett erbjudande lämnats till Umeå studentkår för finansiering av en tjänst eller arvodering i syfte att arbeta med studentföreningar och föreningslokaler vid Umeå universitet. Erbjudandet gäller en tjänst i omfattning motsvarande 40% av en tjänst eller en arvodering som omfattas av 60% av en heltidsarvodering.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att be om mer underlag samt att föra en diskussion om ärendet i höst.

B4 / Val av ledamöter i universitetsstyrelsen

Victor Holmström

Universitetsstyrelsen är Umeå universitets högsta beslutande organ. Där fattas övergripande strategiska beslut och budget antas. Beslutet ska egentligen tas av kårfullmäktige men fullmäktige har inte möjlighet att sammanträda den 11/6 som planerat. Kårstyrelsen betraktar ärendet som brådskande och väljer därför att ta beslutet och att underställa kårfullmäktige i höst.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att till ordinarie ledamot i universitetsstyrelsen för perioden 1/7–24 till 31/6–25 utse: Elsa Göthlin

Att till gruppssuppleant i universitetsstyrelsen för perioden 1/7–24 till 31/6–25 utse: Eric Campano



DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Samverkansgrupp för anställda och kårstyrelsen

Ella Forsman

Fackklubben har diskuterat att det vore lämpligt att skapa en samverkansgrupp där de får tillfälle att diskutera frågor som fackklubben driver. Genom gruppen får anställda få en möjlighet att följa upp kårstyrelsens arbete med fackfrågor som exempelvis lönepolitiken som drivs just nu. Idag kommuniceras sådana frågor ofta via kanslichefen. Gruppen ska även gynna kårstyrelsen, exempelvis kan det vara utvecklande för styrelsens arbetsgivarperspektiv.

I gruppen kan även annat som är av värde för hela kansliets progression kunna tas upp. Ett alternativ för sammansättning av samverkansgruppen är fackklubbens medlemmar, ordförande och de två vice ordföranden. Men gruppen kan bjuda in andra anställda/förtroendevalda vid behov eller förfrågan. Hur tycker ni att detta låter och är det något vi kan införa? Ett förslag är att gruppen sammanträder 1 gång i månaden till att börja med och sen får vi utvärdera och förändra konceptet med tiden.

Victor nämner att kontakten traditionellt sett gått via Stefan då kårstyrelsen byts ut varje år. Men även för att skapa en trygghet hos förtroendevalda. Det är ofta så att de förtroendevalda inte har haft arbetsgivaransvar tidigare och att det är skönt att få stöd av Stefan i frågor som fackklubben driver.

Felix håller med om att Stefan kan vara med och tycker att det är en bra idé att vi kan ha en direkt kommunikation. De förtroendevalda ser ofta alla dessa frågor från utsidan. Det är även så det går till på universitetet olika nivåer.

Arvid håller med, men däremot säger han emot idén om att Stefan ska vara med. Han är inte principiellt mot att han är med ibland. Arvid tänker att det är ett forum där vi kan prata kring mer informell ”dag-till-dagarbete” och exempelvis arbetsmiljöenkäten som kansliet skickade ut nyligen. Att vi ibland kan ha dessa samtal utan Stefan är nyttigt. Men att det blir lite beroende på behov.

Molly håller med och tycker också att det är viktigt med denna relation och att det kan vara bra att ha vissa möten utan Stefan.

Victor tycker också att det låter som att detta är värdefullt och att det varit värdefullt tidigare att ha direktkontakt till anställda. Men det är viktigt att vi inte ger sken om att vi inte är nöjd med Stefan eller liknande, detta är endast för att vi vill ha en direktkontakt.

Fler förtroendevalda håller med och vill ta vidare diskussionen i höst.

D2 / Instruktion för hederspriserna

Victor Holmström

Bilaga D2

För att underlätta processen för utseendet av Umeå studentkårs hederspriser har en instruktion för hur kårstyrelsen och kansliet ska arbeta med de inkomna nomineringarna tagits fram. Öppnar nu upp för feedback och en förfrågan om att ta ett slutgiltigt beslut om styrdokumentet i arbetsutskottet.

Idag mailar alla sina nomineringar till Victor och enkäten som föreslås skulle minimera administrationen för honom och skapa en struktur där vi får svar på många frågor som: är personen medlem (får hen nominera), men även att se motiveringen och jämföra den med kravprofilen som finns.

När utsedd anställd bedömt om kraven är uppfyllda tas nomineringen vidare till styrelsen för beslut och skickar därefter vidare till kårfullmäktige. Kommittén ska nödvändigtvis inte kunna se vem som skickat nomineringen, snarare tvärtom, att det inte är förrän nomineringen tas upp i kårfullmäktige som de får se vem som blivit nominerad och då kunna göra en mer kvalitativ bedömning.

Filippa tänker att det skulle vara viktigt att ta med en person från varje sektion i kommittén för att skapa en jämlikhet. Theodor stödjer Filippa och nämner att detta ökar legitimiteten i processen. Victor håller också med. Han tog strukturen från disciplinnämnden som ett förslag.

Elsa undrar om det är ledamöterna i kårfullmäktige eller kårstyrelse ledamot i en sektion som kan sitta i kommittén. Filippa tänker att det är en kårfullmäktigeledamot, eller en person som inte har den kopplingen. Då kårfullmäktige är politisk oavsett om man vill eller inte. Ingen från kårstyrelsen just för att även om de flesta studerat tidigare så gör de flesta inte det under sin mandatperiod. Det är bra att en aktiv student som sitter i kårfullmäktige och representerar sin sektion sitter i kommittén.

Theodor håller med om att man inte bör sitta på två hattar, men han ser det som värdefullt att personer som inte sitter i kårfullmäktige är värdefulla i kommittén.

Victor nämner att det nu står kårfullmäktigeledamöter, men att det egentligen är två representanter som utses av kårstyrelsen och att det är några som utses av kårfullmäktige. Samt att dessa inte måste vara ledamot i kårfullmäktige.

Filippa nämner igen vikten av att säkerställa en representant från varje sektion för att legitimera uppdraget. Victor håller med om detta och att det finns ett värde i att ha en sektionsrepresentant.

Elsa håller med men anser inte att det bör vara ett krav, snarare en strävan, då sektionerna har många andra arbetsuppgifter.

Om alla känner att vi har bra medskick från denna diskussion samt att vi vill ha detta dokument färdigställt så snart som möjligt föreslår Victor att kårstyrelsen delegerar beslutet till arbetsutskottet. Eftersom det är ett internt styrdokument så räcker det med ett kårstyrelsebeslut.

Ändringarna summeras således till:

Att kommittén ska bestå av två ledamöter som utses av kårstyrelsen och sju ledamöter som utses av kårfullmäktige, där vi helst ser att det ska vara en ledamot från varje sektion.

Annat att tilläga är att marknadsföringen av nomineringen är flexibel och det är upp till kårstyrelsen och kommittén att avgöra hur och när marknadsföringsinsatser behövs. Victor ska färdigställa ändringarna innan verksamhetsårets slut och ta upp det för beslut i arbetsutskottet.

F6 / Mötets avslutande

Ordförande avslutar mötet.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende