

PROTOKOLL KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

Datum: 2023-01-31

Tid: 17.00

Plats: Ringius

NÄRVARANDE

Ordinarie

Matilda Good, ordförande
Emanuel Lindberg, vice ordförande lika villkor
Victor Holmström, vice ordförande utbildning
Theodor Varga Fridh, utbildningsbevakare
HumFak/LH
Ebba Ellman, ledamot
Timmy Nyberg, ledamot
Elsa Göthlin, ledamot
Lovisa Wallin, ledamot

Adjungerade och övriga närvarande

Clara Höglund, organisationsutvecklare US, *adjungerad*
Linnéa, studentlivssamordnare US, *adjungerad*
Jonas Bylund, HumSek
Lilly Andersson, HHUS
Julia Domberg, SamSek
Jenny Bergström, JF

FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
F1	Mötets öppnande		Ordförande förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Kallelsen gick ut 2023-01-24 och handlingar 2023-01-27. Att anse mötet behörigt utlyst.
F3	Adjungeringar		Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.
F4	Val av sekreterare		Att välja Clara Höglund sekreterare.
F5	Val av justeringspersoner		Att välja Theodor Varga Fridh till justeringsperson.

F6 Fastställande av föredragningslista

Att fastställa föredragningslistan med ändringar:

- *Diskussionspunkt D2 blir D1 och tas innan beslutsuppföljningen*
- *Diskussionspunkten D1 blir D2 och tas innan beslutsuppföljning*
- *Flytta fram beslutspunkten om SLUSK (B1) till innan beslutsuppföljning*

DISKUSSIONSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
D1	Föra sektionerna varandra närmare		Emanuel Lindberg <p>Ett tidigare sektionsordförande har bitt vice ordförande Emanuel Lindberg lyfta till kårstyrelsen en diskussion om att sektionerna sällan träffar varandra och att det upplevs som trist för studentlivet samt är något försvårar mer formella samarbeten. Det är en situation som i sig är välbekant för kårstyrelsen så det intressanta blir kanske snarare vad vi från kårstyrelsens och kansliets sida har för projekt och andra planer på gång som kan tänkas bryta det här mönstret. Under våren planerar kansliet att genomföra Dialogträffar, styrelseutbildningar och en träff mellan sektionsstyrelserna, fullmäktigeledamöterna och styrelsen inför ett kårfullmäktigesammanträde.</p> <p>Mötet diskuterade hur kåren kan jobba för att sektionerna kan ha fler kontaktytor, dels utifrån arbetet med det studentfackliga, dels utifrån det studiesociala. Många sektioner fokuserar på den sociala verksamheten, men det finns mycket potential att inspireras av varandras erfarenheter men även av andra kårer.</p> <p>Timmy lyfte att det finns en otydlighet kring vem organisationen är skapt för, alla föreningar och sektioner förstår inte att man är del i en enhet, i kåren. Man bör fundera kring hur man kan samla en större målgrupp kring aktiviteter. Vi har en stor organisation och vi har kommunikativa utmaningar.</p> <p>Jonas (HumSek) berättade att problemet i deras sektion är snarare att föreningarna knappt känner till sektionen och syftet med att det finns en sektion. Det handlar inte om att sektionerna eller föreningarna inte känner sig som en del i Umeå studentkår, snarare att kopplingen mellan föreningarna och sektionen är för svag.</p> <p>Julia (SamSek) lyfte att föreningarnas fokus ligger inåt, det skulle behövas tydliga aktiviteter från Umeå studentkår centralt att samlas kring, t.ex Valborg. Hon lyfte även att kåren centralt kan</p>

informera mer om verksamheten och potentialen som finns inom organisationen.

Lilly (HHUS) berättade att de är uppbyggda kring utskottens arbete. Eftersom information från kåren centralt går via sektionsstyrelserna är det inte alltid att informationen från kåren kommer hela vägen till utskotten. Av den anledningen hade det varit bra om vi kommunicerar mer direkt med utskotten.

Julia (SamSek) lyfte att kåren behöver synas mer, det räcker inte att ha information på hemsidor då hemsidor läses inte idag. Kårstyrelsen och kansliet behöver gå på styrelsemöten så att sektionerna och föreningarna får ett ansikte på oss.

Jonas (HumSek) berättade att det är svårt att få engagemang i sektionerna, utbildningar och träffar kan upplevas som ytterligare uppdrag. Vi behöver påvisa värdet med att vara med i sektionen. Sektioner som HumSek har många studenter som rör sig mellan institutioner. Där blir det studentfackliga arbetet jätteviktigt då dessa studenter oftast inte är med i programråd och andra sammanhang där studenter har möjlighet att påverka utbildningen. Jonas poängterade att det är stora skillnader mellan sektionerna och föreningarna. De mindre föreningarna klarar inte av att både bedriva studiesocialt och studentfackligt.

Emanuel lyfte att man inte vill konkurrera med aktiviteter för studenter och medlemmar. Elsa fyllde på med att konkurrensen mellan sektionerna och föreningarna är en utmaning. Matilda lyfte att det ofta är naturligt att kåren centralt jobbar mest med studentfackliga arbetet. Kan man förbättra förutsättningarna för att sektionerna ska kunna jobba studentfackligt?

Mötet diskuterade kring fördelar och nackdelar med att slå samman mindre föreningar till större enheter. En stor fördel som lyftes är att det frigörs fler kårengagerade medlemmar då uppdrag läggs ihop. Det är viktigt från US att kortsiktigt utreda organisationen, vad har vi för verksamhet, vad behöver vi för verksamhet och hur ska vi uppnå den. Mötet diskuterade att det är viktigt att respektera föreningarnas autonomi, det kan inte vara tvingande att slå ihop. Men kan vara bra att föra en diskussion om det. Finns en tradition av att sektionerna och föreningarna har en autonomi.

Julia (SamSek) lyfte att det inte kommer gå och ha en mall för alla, och att startskottet ligger hos kåren centralt. Diskussionen är bra, men för att komma någon vart behöver man ta fram ett konkret förslag.

Jonas (HumSek) argumenterade för att det är viktigt att bibehålla studenternas representation i

sektionerna, och att det finns en risk att färre studenter representeras om man slå ihop flera föreningar. Om föreningar ska slås ihop vore det även bra om kansliet tog fram en mall för hur föreningarna ska gå till väga när de gör detta.

Lovisa lyfte att det vore bra att veta vilka som det går att kontakta i andra sektionerna, till exempel genom att det finns kontaktuppgifter till alla sektioner på kårens hemsida.

D2 Strategisk plan

D2_1 Matilda Good och Clara Höglund

D2_2 Arbetet med den strategiska planen har pågått sedan i september och har intensifierats under december och januari. De arvoderade har jobbat tillsammans med Clara för att ta fram en strategisk plan som ska gälla mellan 2023–2025. Planens övergripande områden och inriktning tas upp för diskussion på detta kårstyrelsesammanträde. I bilaga D2_1 finns ett utkast till den strategiska planen och i bilaga D2_2 finns upplägget för arbetsprocess framåt. Observera att den bifogade planen är ett tidigt utkast.

Mötet diskuterade att det är viktigt att det framgår av planen vad syftet med att ta fram en strategisk plan är. Det är även viktigt att det går att mäta målen, till exempel SMART-mål. Emanuel lyfte att det är viktigt att förtydliga att det ska gälla verksamhetsår, inte kalenderår. Styrelsen kommer skicka ut strategiska planen till sektionerna och mötet diskuterade huruvida planen bör skickas ut till föreningarna samt hur den strategiska planen ska kunna implementeras av föreningarna och sektionerna. Matilda svarade att det i huvudsak styrelsen och kansliet ska jobba med strategiska planen, och att den framför allt ska vara vägledande för föreningar och sektioner. Men det kan finnas en poäng med att göra vissa mål lite mer implementerbara för föreningarna också för att få en mer likriktad verksamhet. Det bra att jobba incitamentmässigt gentemot föreningarna, uppmuntra föreningarna till att värva fler medlemmar. Gällande tidsspannet så vore det bra för sektionerna att ha minst tre veckor på sig att svara på remissen, och det är viktigt att komma ihåg att ta hänsyn till tentaperioder.

Timmy lyfte att det är bra att jobba mot procentuella mål gällande medlemsantal. Matilda lyfte att det är viktigt att ha som målbild att ha en konstant procentenhet, i stället för ökning, då studentgruppen är i stort sett konstant ut eller är sjunkande inom vissa fakulteter. Victor lyfte det är viktigt att ha en realistisk kurva sett till studentgruppen på campus.

BESLUTSPUNKT

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Beslut om förslag på nytt upplägg för standup-klubben SLUSK	B1	<p>Matilda Good och Linnéa Forssell</p> <p>Kårens studentlivssamordnare Linnéa Forssell har tagit fram ett förslag på nytt upplägg för standup-klubben SLUSK som Umeå studentkår arrangerat tillsammans med Skogis under höstterminen 2022. I bilaga B1 finns en beskrivning av SLUSK och förslaget.</p> <p>Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:</p> <p>Att Umeå studentkår ska arrangera SLUSK tillsammans med Skogis under VT-23.</p> <p>Att ålägga Arbetsutskottet att sätta upp ramarna för arbetet med SLUSK tillsammans med studentlivssamordnare Linnéa Forssell.</p> <p><i>Protokollsanteckning: US behöver se över hur vi i allmänhet samarbetar med verksamheter med kommersiella intressen. Arbetskostnaderna bör redovisas i en utvärdering av kårens arbete med SLUSK på ett eller annat sätt.</i></p>

BESLUTSUPPFÖLJNING

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
BU1	Senaste kårstyrelseprotokollet		<p>Clara Höglund</p> <p>Eftersom det senaste kårstyrelsemötet var förra veckan är protokollet inte justerat och signerat ännu. Protokollet följer därför inte med som en bilaga i handlingarna.</p> <p>Till kårstyrelsemötet hade protokollet justerats och signerats.</p> <p>Att lägga föregående kårstyrelseprotokoll till handlingarna.</p>
BU2	Arbetsutskottets beslut	BU2	<p>Matilda Good</p> <p>Att lägga besluten till handlingar.</p>

MEDDELANDEPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Arbetsmiljöutskottet informerar		<p>Emanuel Lindberg</p> <p>Emanuel informerade om att AMU har pratat om hur vi ska arbeta internt med utskottet. Utskottet vill göra det till ett mer formellt möte.</p>

M2 Utbildningsutskottet informerar

Victor Holmström

Utbildningsutskottets ordförande informerade om vad utskottet jobbat med sedan sist. UU har haft ett möte sedan sist, då hade UU ett besök från Skrivum. Skrivum är ett projekt som handlar om att förbättra språkkunskaper hos studenter genom att utbilda lärarna i hur man stöttar studenterna i skrivande. Skrivum vill fokusera på att arbetslagen ska lära studenter att skriva texter utifrån programmets olika områden. Det senaste utbildningsutskottet diskuterade även studentärenden.

Det har även diskuterats om kårens arbete med de musikrum som finns på Campus. De musikinriktade föreningarna har kontaktat US för att söka stöttning i att få tillgång till de musikrum som finns. Problemet för de musikinriktade föreningarna har varit att de inte kan vara på Campus, som de gjort fram till pandemin. Efter pandemin har de inte fått tillgång till campuslokaler, vilket inneburit en organisatorisk ansträngning. Estetiska institutionen kommer inte kunna låna ut sina lokaler i den utsträckning som föreningar vill och behöver. Detta arbete kommer fortsätta och kåren kommer försöka hitta andra lösningar.

M3 Mottagningsutbildning

Emanuel Lindberg

Emanuel informerade om att det kommer arrangeras en mottagningsutbildning. Det kommer arrangeras en kickoff och fördjupningspass i april. Önskan från universitetet är att fördjupningspassen endast ska vara riktad till generaler. Det har bildats en arbetsgrupp där man diskuterat hur fördelningen av arbetsuppgifter av mottagningsutbildningen ser ut bland de arvoderade och kansliet.

M4 Stadgerevidering

Emanuel Lindberg

Uppdatering om arbetet med stadgerevidering, var är vi i den processen nu och vad kan bli nästa steg i den processen. Emanuel informerade om att han har arbetat med stadgerevideringarna sedan senaste kårstyrelsemötet. En del förändringar kommer kanske kunna ingå i styrelsens arbetsordning och i kårens policys i stället för stadgarna.

M5 Valborg

Matilda Good

Matilda informerade om att hon är enligt sin uppdragsbeskrivning är ansvarig för utåtriktade aktiviteter. Emanuel och Linnéa sitter med i arbetsgruppen för arbetet med valborg. Matilda

informerade om att det har tagits fram ett avtal som ska signeras av alla kårer.

Emanuel informerade om att det har varit ett inledande möte. Arbetsgruppen består av ungefär 30 personer som är fördelade på de tre kårerna. US har representation från Medium, KåKuss och JF. De har haft möte idag med Akademiska Hus som har godkänt att valborgsarrangemanget ska hållas på Campusängarna. I dagsläget ligger budgeten på 280 000 kr och dessa är fördelade från universitetet. Målet är att arrangemanget ska vara gratis för studenter.

DISKUSSIONSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
D3	Nyttjanderättsavtal	D3	Matilda Good och Clara Höglund Ordförandena för de tre kårerna har träffat Lokalförsörjningsenheten tillsammans med Clara och Stefan för att prata om uthyrning av lokaler och förråd till kårernas sektioner och föreningar. I dagsläget går Umeå studentkårs föreningar och sektioner till Lokalförsörjningsenheten i frågor om lokaler och förråd. Vi ser stora fördelar med att det i stället är kårerna som ansvarar för detta. Lokalförsörjningsenheten har tagit fram ett utkast på nyttjanderättsavtal som kårstyrelsen diskuterade. Mötet diskuterade att kåren även bör ta fram ett regelverk gällande detta. Mötet diskuterade huruvida kårföreningar och sektioner bör prioriteras före övriga studentföreningar på Campus. Mötet diskuterade att det kan vara en idé att det är Samos och föreningarnas ordföringar som går brandskyddsutbildningar. Det bör även göras en inventering av de befintliga föreningarnas lokaler, för att stämma av behovet från föreningar som finns nu. Mötena i Lokalgruppen kommer vara ett strategiskt sammanhang för kårerna att prata om arbetet med föreningslokaler.

BESLUTSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
B2	Beslut om ny ledamot till Kempe	B2	Matilda Good Stiftelsen J C Kempes Minnes Stipendiefond förvaltas av Umeå studentkår och syftar till att dela ut stipendier till forskarstuderande, samt den som kan bli aktuell för forskarutbildning, vars projekt håller hög vetenskaplig nivå. Stipendier delas ut av en stipendienämnd ledd av Umeå studentkårs

kårordförande och vice kårordförande där övriga ledamöter representerar en bredd av vetenskapsområden vid Umeå universitet.

En ledamot i stipendienämnden, Sofia Johansson från Konstnärshögskolan, avslutade sitt uppdrag vid terminsskiftet och därmed behöver en vakans fyllas. Ett förslag har inkommit från Sofia om att utse Katrin Holmqvist Sten från Arkitektshögskolan till nya ledamot och det är kårstyrelsens uppgift att fatta beslut i ärendet. I bilaga B2 finns en kort presentation från Katrin.

Att bordlägga beslut av ny ledamot till Kempenämnden.

Protokollsanteckning: Det har sedan utskickandet av handlingarna uppkommit en diskussion om hurvida fördelningen av posterna utifrån fakulteter i relation till ansökningar i nämnden bör ses över. Frågan bordläggs därför för vidare beredning.

B3 Revidering av etikpolicy med **B3** tillägg av pseudovetenskap

Matilda Good

Det finns anledning till att Umeå studentkår väljer att inte ingå samarbete med pseudovetenskapliga organisationer. Umeå studentkår är en medlemsorganisation som därmed har befogenhet att välja vilka organisationer som vi inte ska inleda samarbete med tex pornografi, vapenindustrin och tobaksindustrin. I nuläget finns ingen skrivelse om pseudovetenskap men detta är något som bör övervägas att inkludera. I bilaga B3 finns Umeå studentkårs Etikpolicy med förslag på ändring.

Att avslå förslaget om revidering av etikpolicyn.

B4 Nominering till SFS styrelse

B4_1

Emanuel Lindberg

B4_2

B4_3

Nomineringsperioden till förtroendeuppdrag inom SFS har öppnat. Nomineringar från medlemskårer i SFS ska göras av en firmatecknare i studentkåren enligt ny praxis inom SFS. Det är av tradition, och enligt nuvarande delegationsordning, Umeå studentkårs styrelse som fattar beslut om nomineringar till SFS styrelse. Umeå studentkår har de senaste två verksamhetsåren haft totalt tre (3) personer i SFS styrelse. Kandidater bör vara med i både kårstyrelsen och SFS-delegationen för att ha en realistisk chans. Det går att bordlägga själva beslutet om ingen är säker på att de vill bli nominerade men kårstyrelsens SFS-samordnare gör bedömningen att det är bra att redan nu överväga alternativen och om möjligt ta ett tidigt beslut eftersom det ger längre förberedelsestid åt kandidaten. Ett förtydligade med anledning av tidigare diskussion på ämnet är att det går bra både

att nominera och rösta på sig själv i frågan eftersom en persons intresse av att representera studenterna inte krockar med det allmänna intresset hos studentkåren som är att studenterna ska representeras.

Att nominera Matilda Good och till SFS styrelse.

F6 Mötets avslutande

Ordförande avslutade mötet kl 20.30

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

BILAGA BU2 - ARBETSUTSKOTTETS BESLUT

Om arbetsutskottet

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-01-23

Ärende: Remiss - Revidering av Handläggningsordning för disciplinärenden vid Umeå universitet

Ärendebeskrivning:

Den befintliga handläggningsordningen för disciplinärenden vid Umeå universitet togs fram hösten 2017. Ett förslag till revidering av denna handläggningsordning har tagits fram av universitetsjurist Linda Lundmark. Fakulteter, lärarhögskolan, studentkårer, Umeå universitetsbibliotek och Studentcentrum bereds nu möjlighet att lämna synpunkter på denna handläggningsordning. Svar lämnas senast 2023-03-04 till Linda Lundmark.

Beslut:

Att tillsätta en arbetsgrupp bestående av Victor och Arvid som tittar på huruvida kåren ska svara på remissen.

Att arbetsgruppen presenterar ett eventuellt remissvar på ett arbetsutskottsmöte.

Ärende: Inkomna verksamhetsinvesteringar

Ärendebeskrivning: En ansökan om verksamhetsinvestering har inkommit från intresseföreningen Umeå Outpeak. I bilaga B1_1 och B1_2 finns föreningens ansökan och i bilaga B1_3 finns kårens styrdokument Regel för verksamhetsinvesteringar.

Beslut:

Att bevilja Umeå Outpeaks ansökan om 8000 kr för utgifter kopplat till Snow Wars.

STRATEGISK PLAN

2023-2025

Typ	Plan
Beslutsdatum	2023-03-29
Beslutsfattare	Fullmäktige
Giltighetstid	2025
Område	Styrdokument/Plan

1. Inledning – (en sida)

1.1 Umeå studentkårs organisation

1.2 Syfte och hur den strategiska planen ska användas

1.2.1 Syfte och hur den ska användas.

1.2.2 Begrepp

1.3 Hur den strategiska planen för 2023–2025 förhåller sig till andra styrdokument

1.4 Arbetsprocess och fem målområden

1.4.1 Arbetsprocess

Planen har arbetats fram genom att kansliet och kårstyrelsen har haft workshops under hösten 2022. Den första workshopen genomfördes på Medlefors i september med kårstyrelsen och kansliet. Sedan har de arvoderade och kårens organisationsutvecklare jobbat vidare med de rubriker och värdeord som vi kom fram till tillsammans på Medlefors. Här ska jag utveckla om arbets- och förankringsprocessen.

Fem målområden tagits fram. Dessa är:

- Engagemang
- Studentinflytande
- Samhörighet
- Organisationsutveckling
- Kommunikation

Rubriker från Medlefors:

- Omhändertagande medlemsvård
- Engagera medlemmar i det studentfackliga arbetet
- Kårfamiljen
- Kåren ska vara en katalysator för studentlivet

Kommenterad [CH1]: Här kommer jag skriva kort om hur US är organiserad, KF, KS och kansliet. Jag tror detta är viktigt att ha med, då våra styrdokument ofta läses av personer som precis har lärt känna US.

Kommenterad [CH2]: Förslag på begrepp som kan förklaras/definieras:
- Kåraktiv medlem
- Medlem
- Studentrepresentant
- SAMO/HSAMO
- Kårstruktur

Kommenterad [CH3]: T.ex.:
- Hur planen 2023–2025 förhåller sig till den förra strategiska planen 2020–2022.
- Hur den strategiska planen förhåller sig till de årliga verksamhetsplanerna.

Kommenterad [CH4]: Förslag på arbets- och förankringsprocess:
1. Workshop Medlefors kårstyrelsen+kansliet 2022-09-22 (genomfört)
2. Arbetsmöten Kårstyrelsen+Clara dec -22 till jan -23 (genomfört)
3. Diskussionspunkt kårstyrelsesammanträde 2023-01-31
4. Remiss kansliet v.5-6 (punkt på APT v.6)
5. Diskussionspunkt kårstyrelsesammanträde 2023-02-14
6. Remiss sektioner v. 7-9
7. Diskussionspunkt kårfullmäktigesammanträde 2023-02-28
8. Besluts punkt kårstyrelsesammanträde 2023-03-14
10. Besluts punkt KF 2023-03-28

Kommenterad [CH5]: Detta var de "gemensamma" värdeorden vi kom fram till på Medlefors. Övriga ord har bakats in i den löpande texten.

2. Den strategiska planens fem målområden (fyra till fem sidor)

2.1 Engagemang

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Umeå studentkår har en gedigen medlemsbas och många studenter som väljer att engagera sig i någon av våra sju kårsektioner, 26 kåröreningar eller fem intresseöreningar. Studenter väljer att engagera sig i kåren av flera anledningar och gemensamt för de flesta är engagemanget för att göra studietiden vid Umeå universitet mer givande. För vissa blir studietiden mer givande genom medverkan i mottagningen eller andra studiesociala aktiviteter. Andra söker sig till sammanhang där de har möjlighet att påverka sin utbildning. Många vill både arrangera sittningar och påverka sin utbildning och ser att engagemang under studietiden kan vara både meriterande och utvecklande. Att möjliggöra kårengagemang för studenter, oavsett om det är studiesocialt eller för utbildningspåverkan, är ett stort **projekt** som Umeå studentkår byggt upp under många år. Engagemangslandskapet i Sverige har förändrats mycket de senaste åren, många organisationer vittnar om att förändrade förutsättningar kräver nya metoder för att skapa och behålla engagemang. På Umeå studentkår har vi identifierat en rad utmaningar i arbetet med att skapa och behålla engagemang. På det stora hela har vi ett fragmenterat studentliv, föreningarna och sektionerna är ofta självständiga öar som inte delar erfarenheter och metoder med varandra. Många styrelser har korta livscykler och överlämningen mellan styrelserna brister ibland på grund av kunskaps- och tidsbrist. Vidare har vi fått indikationer om att engagerade kårmedlemmar tycker att kopplingen mellan föreningarna, sektionerna och kåren centralt är otydlig. Det saknas ibland ett helhetsperspektiv, kunskap om kåren och om föreningsengagemanget. Många uttrycker även en stress kopplad till sitt kårengagemang, att förväntningarna är höga och att det är svårt att göra engagemanget hållbart i längden. Studenter som vill ha studentinflytande över utbildningen eller arbetsmiljön på Campus ska rekryteras och väljas av sektionerna och föreningarna. I praktiken ser det inte alltid ut så, sektionernas och föreningarna resurser och kunskap om dessa uppdrag varierar mycket. Det finns många rum för samtal med universitetet där studenter kan påverka sin utbildning och arbetsmiljö, men hur ser vi till att studenterna tar sig till rummen?

2.1.2 Målbild och åtgärder

Engagemang i Umeå studentkår ska vara inkluderande, tillgängligt, givande, kompetensutvecklande, hållbart och skapa den förändring som studenter och medlemmar vill se. Vi ser att vi kan skapa mer förutsättningar för medlemsutveckling och för att den kårengagerade ska känna att hen har rätt kompetens och uppbackning i sitt engagemang. Förtroendeuppdrag i förenings- och sektionsstyrelser och förtroendeuppdrag i stiftelser är meriterande och vi kan jobba ännu mer med utbildning, strukturer och marknadsföring kring uppdragen. Den som engagerar sig i någon av våra sektioner, föreningar eller intresseöreningar ska ha kännedom om kårens struktur och vilka möjligheter till engagemang som finns. Om den som är engagerad erbjuds kompetensutbildning inom sitt område tror vi att chansen ökar att hen känner sig trygg i sitt uppdrag. En bra erfarenhet kan även öka chanserna att den engagerade vill fortsätta sitt uppdrag eller vill ta en annan roll inom organisationen. Genom att skapa mer kännedom om kårstrukturen,

till exempel om kårfullmäktige, kan vi även göra det studentpolitiska arbetet ännu mer medlemsförankrat. Vi vill att studenter vid Umeå universitet ska vilja vara medlemmar och kåraktiva medlemmar. Vi tror därför att det är viktigt att i ännu högre utsträckning tydliggöra kårens medlemsförmåner. Vi vill ta vara på engagemanget hos våra kåraktiva medlemmar och erbjuda gemensamma aktiviteter för att skapa ännu mer känsla av en kåridentitet och samhörighet. På kåren får vi mycket besök av kåraktiva medlemmar som kommer förbi i alla möjliga ärenden. För många är Kåridoren en mötesplats dit en kan komma för att prata kårengagemang och studentpolitik, men även allmänna livsfunderingar. Vi vill fortsätta visa att Kåridoren är en trygg, innovativ, flexibel och välkomnande plats där den kåraktiva kan skapa sin egen väg för engagemang.

Umeå studentkår vill:

- Ha minst XX styrelseutbildningstillfällen varje år
- Ha minst XX överlämningsutbildningstillfällen varje år
- Fortsätta ha arrangera studentfackliga utbildningar varje år
- Samo-träffar
- Studentrepresentationsråd/sammanhang – STRÅ
- Ha minst XX kårsittningar varje år
- Ta fram en kommunikationsplan och kommunikationsstrategi där bland annat marknadsföringsplan gällande kårstrukturen ingår
- Skapa en hemsida med studentförmåner
- Ha XX antal Dialogträffar eller liknande varje år för att skapa mer kontakt med sek/för
- Ta fram diplom
- Göra utbildningsutvärderingar för att identifiera förväntningar
- Årliga utbildningar/insatser för arvoderade och kansliet som ökar inkludering
- Ta fram ännu mer utbildnings/informationsmaterial om hur man kan engagera sig i kåren

Kommenterad [CH6]: Detta är en kombination av förslag som jag har kommit på när jag skrivit den löpande texten, samt förslag som dykt upp i diskussioner med de arvoderade och på Medlefors. Kan bli längre/kortare, men det är viktigt att tänka i mätbara mål.

2.2 Studentinflytande

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Studenternas rätt till inflytande är reglerad i Högskolelagen och Högskoleförordningen. Vid Umeå universitet finns det en rad sammanhang på central, fakultet-, institutions- och programnivå där studenter har inflytande. Tyvärr fyller vi inte alla platser och vi har fått indikationer från studentrepresentanter och SAMO:s att man saknar kunskap och insikter i sina roller som representanter och ombud. Kårstyrelsen sitter i flera universitetscentrala organ men det fattas ofta insikt bland våra medlemmar om vilka studentpolitiska frågor kårstyrelsen driver på central nivå. Vi saknar även överblick över vilka sammanhang som finns där studenter har rätt att medverka på central, fakultet- institutions- och programnivå. Vi får sällan heller någon återkoppling från studentrepresentanter och SAMO:s som faktiskt sitter i dessa sammanhang och. Det kan därför upplevas som att det finns höga trösklar in i till rummen där studentinflytandet kan bedrivas. Det räcker inte att studenter finns med i rummen där samtalen med universitetet sker, studenterna

behöver känna att de har kunskap i de frågor som lyfts. När universitetet inte lyssnar behöver studenterna även känna till vart de ska gå för att få stöd och råd.

- Nationell närvaro, samhällsrelevans
- relevans i hela medlemscykeln,
- samordnande
- Studentlivet

Kommenterad [CH7]: Detta ska jobbas in i texten.

2.1.2 Målbild och åtgärder

Studentinflytande vid Umeå universitet ska vara hållbart, medlemsförankrat, meriterande, roligt, tryggt och det ska vara möjligt som student att få gehör för sina åsikter. Det är genom studentinflytandet kårens vilja kanaliseras. Våra studentrepresentanter och SAMO:s ska känna att de är en del av Umeå studentkår, att de kan utvecklas i sin roll, att de känner sig självsäkra och de vet var de ska vända sig för att få råd och stöd. Uppdrag som studentrepresentant och SAMO är meriterande och vi kan jobba ännu mer med utbildning, strukturer och marknadsföring kring uppdragen. Vi vill prioritera det fackliga arbetet för såväl kårstyrelsen som för studentrepresentanter och SAMO:s. Studentinflytande behöver inte bara gälla inflytande över universitetet, det kan också handla om inflytande i Umeå studentkårs arbete. Vi vill satsa ännu mer på att medvetandegöra studenter och medlemmar om hur kårens arbete påverkas.

Umeå Studentkår vill:

- Systematisera arbetet med tillsättandet av studentrepresentanter
- Tydliggöra sektionernas ansvar i rekrytering och tillsättande av studentrepresentanter
- Jobba ännu mer med det hållbara engagemanget för kåraktiva
- Erbjuder fler kompetenshöjande insatser och sammanhang för studentrepresentanter och SAMO:s
- Ta fram en kommunikationsplan och kommunikationsstrategi där bland annat marknadsföringsplan gällande medlemmars möjlighet att påverka kåren ingår
- Marknadsföra mer mot SAMO:s och studentrepresentanter

2.3 Samhörighet

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Som beskrivits ovan upplever vi att det finns utmaningar i att skapa samhörighet inom kårens föreningar, sektioner, intresseföreningar och kåren centralt. Vi tror att det finns många orsaker till detta, några har beskrivits ovan. Under 2023 öppnas ett nytt Kårhus i Kårhusstiftelsens regi, en stiftelse som grundades av Umeå studentkår, och det finns därför anledning att fokusera extra på att skapa samhörighet inom och mellan kårens stiftelser, sektioner och föreningar.

2.1.2 Målbild och åtgärder

Kommunikation, Självförtroende, mötesplats, kontinuitet, go to guys, kultur, gemensam sittning, Kårhuset **Värdeord:** Kompetensutvecklande, samordnade, Go to Guys, mötesplats, ta vara på

engagemang, identifiera förväntningar, engagerande aktiviteter, relevans medlemscykeln, medlemsnytta.

2.4 Organisationsutveckling

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Under åren 2019-2020 genomgick Umeå studentkår två större organisatoriska förändringar, kårfullmäktiges sammansättning och bildandet av en ny kansliorganisation. Sedan 1969 har Umeå studentkårs fullmäktige sammansatts av kårpartier. Kårpartierna bestod av studenter som engagerade sig i det studentpolitiska arbetet genom att man kandiderade till fullmäktige genom så kallade kårlistor, bland annat Socialdemokraterna, Moderata studenter, Vänsterns studentförbund, Gröna studenter, Umeå universitets studenter, Liberala studenter, Centerstudenter och Arbetarpartiet. Under hösten 2018 tog kårfullmäktige beslutet att revidera Umeå studentkårs stadgar så att fullmäktiges i stället skulle sammansättas av representanter från kårens sju sektioner HumSek, BetSek, JF, HHUS, SamSek, DokSek och UmPe. Varje kårsektion utgör en valkrets. Syftet med ändringen var att skapa en organisation där medlemmarna, genom sina kåröreningar och därmed kårsektioner, sätter agendan för vad kåren ska arbeta med. Kårens sektioner och föreningar ska vara länken till medlemmarna och i arbetet med utbildningsfrågor och det studiesociala. Med denna förändring kom nya möjlighet och även nya utmaningar.

Internt (arvodering och arbetsfördelning) sektioner och föreningar (utreda relationer och funktioner), externa aktörer (samarbeten, intäkter genom samarbeten). Kårhuset. Gå igenom vår omorganisering (fortsättning),

Utmaningar: Kunskapsbrist i sakfrågor i samtal med uni, studenter kommer sent på året, studenter vet inte vad som görs inom det studentfackliga arbetet, ingen överblick över uni-råd, ingen feedback från råden, upplevs vara höga trösklar.

Övriga risker på vår arbetsplats: Jargong, jobba för mycket, flexibel arbetsplats = högre arbetsbelastning, oförutsägbarhet, kris, snabba förändringar, strukturer, otydlighet, förväntningar, prestationsångest, autonoma arbetsuppgifter, svårt att ha inblick, förtroendevalda: svårt att sätta gränser kring arbetsdagens timmar, förtroendevalda: tar ett tag att komma in i rollen, jämföra sig med andra, skådespel. Tillgänglighet, open door policy, svårt att prioritera.

2.1.2 Målbild och åtgärder

Lösningar: använda resurser, samhörighet mellan stiftelser, tydlig rekrytering av valberedningen, stiftelseutbildningar, synas mer under mottagning/sittning/examensceremoni, "vilket kårengagemang passar dig?" - kommunicera engagemangsvägar. Kontaktsida med alla som engagerat sig, kårvalskampanjer, klassrumspresentationer, sammanslagning av kårer (😊)

Lösningar: Gränssättningar i engagemanget, decentralisera, sprida engagemang, tydlighet, rutiner, struktur (=mindre stress), utbildningar, involvera intresseföreningar, tydliggöra attraktion och förväntningar, instruktioner, (Q&A), inspiration från andra kårer och organisationer, diplom, göra det tydligare vad kåren erbjuder.

Värdeord: aktivism, påverkansarbete, vision, attraktiv, en medlem är en aktiv medlem, studentpolitiskt arbete, hållbar, rolig, samordnande, medlemscykeln, tillgängligt, organiserade strukturer, medlemskapsutveckling, ta vara på engagemanget, kompetensutvecklande.

Lösningar: utbildningar, samla information från studenter tidigt (studenters behov), visa kårens historia (t.ex tidslinje), söka upp studenter som sitter i programråd, legitimitet ligger i det vi har åstadkommit.

Övriga risker:

Lösningar: Våga säga nej, prioritera, good enough, lärandeplats, kultur av att hjälpas åt, jobba mer med överlämning, instruktioner och läromaterial, vara ”praktikant”, längre mandatperiod, halvdagpraktik, ”Just nu är jag kreativ”.

Hur jobbar vi mellan kansliet, de arvoderade och kårstyrelsen. Hur tar vi fram en verksamhetsplan och en kommunikationsplan tillsammans.

2.5 Kommunikation

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Vi kan synas mer där studenter är, guldåsk-komm (nya studenter hela tiden), olika visioner för varje styrelse, inte så mycket information om våra stiftelser, kårens historia syns inte (legitimitet ligger i det vi har åstadkommit) ny grafisk profil, relationen mellan US centralt, sektioner och föreningar tydlig. Utbildningsmaterial inte tillgängligt. Medlemsförmåner inte så synliga som de kunde vara.

2.1.2 Målbild och åtgärder

Synliggöra relationen mellan US centralt, sektioner och föreningar. Kårhuset. Strategiskt och strukturerat med komm. Till uni, till medlemmar, pres. medlemmar, till externa parter. Kommunikationsstrategi och kommunikationsplan. Komm ska tjäna syftet:

1. Stärka möjligheterna för studier vid uni (studentinflytande/studentpolitik)
2. Medlemmarnas väl (medlemsnytta)

Lösningar: Samla information på ett ställe, sprida mer kunskap om kåren, säkra återväxt, mer fokus på föreningsliv i mottagningsutbildning (ta vara på tillfällen när vi träffar studenter), introduktionsutbildningar obligatoriska, digitala filmer, instruktioner, skapa kontaktytor (mingel/aktiviteter), stolthet/historia.

Lösningar: använda resurser, samhörighet mellan stiftelser, tydlig rekrytering av valberedningen, stiftelseutbildningar, synas mer under mottagning/sittning/examensceremoni, ”vilket kårengagemang passar dig?” - kommunicera engagemangsvägar. Kontaktsida med alla som engagerat sig, kårvalskampanjer, klassrumspresentationer, sammanslagning av kårer 😊

Lösningar: utbildningar, samla information från studenter tidigt (studenters behov), söka upp studenter som sitter i programråd,

Upplägg arbets- och förankringsprocess för den strategiska planen

1. Workshop Medlefors kårstyrelsen+kansliet 2022-09-22 (genomfört)
2. Arbetsmöten Kårstyrelsen+Clara dec -22 till jan -23 (genomfört)
3. Diskussionspunkt kårstyrelsesammanträde 2023-01-31
4. Remiss kansliet v.5-6 (punkt på APT v.6)
5. Diskussionspunkt kårstyrelsesammanträde 2023-02-14
6. Remiss sektioner v. 7-9
7. Diskussionspunkt kårfullmäktigesammanträde 2023-02-28
8. Beslutspunkt kårstyrelsesammanträde 2023-03-14
9. (Ev: bjuda in ledamöter+sektionsordföringar+ks för samtal om planen?)
10. Beslutspunkt KF 2023-03-28

NYTTJANDERÄTTSAVTAL FÖR STUDENTLOKALER **Umeå universitet (Upplåtare) och Umeå Studentkår / NTK (Nyttjare)**

1. Avtalets syfte

Detta avtal har till syfte att reglera villkoren mellan parterna avseende nyttjande av studentlokaler på Umeå universitet.

2. Parter

Upplåtare: Umeå universitet, genom Lokalförsörjningsenheten.

Nyttjare: Umeå Studentkår / NTK

3. Villkor

- Umeå universitets regelverk ”Reglar för Lokaler” gäller för detta avtal.
- Lokaler som omfattas av detta avtal ingår i ett hyresavtal mellan Umeå universitet och Akademiska Hus AB. Villkoren i det hyresavtal gäller även detta avtal.
- Om Umeå universitet avser att avflytta från byggnad och säger upp hyresavtal med Akademiska hus AB upphör även nyttjandet av de berörda lokalerna. Upplåtare skall utan dröjsmål meddela nyttjare.
- Om upplåtare eller myndighet kräver åtgärd som beror på att lokalerna nyttjats på annat sätt än som avtalats ska åtgärderna bekostas av nyttjaren.
- Lokal kan komma att stängas av upplåtaren ifall det bedrivs verksamhet i strid mot detta avtal.
- Upplåtaren har access till lokalerna och har rätt att utan förvarning kontrollera att nyttjandet uppfyller detta avtal.
- Lokalerna upplåtes i befintligt skick. Inredning och utrustning ingår ej.
- Nyttjare ansvarar för att upprätthålla ett föreningsregister över aktiva godkända föreningar inom Umeå universitet samt att skapa tydliga ramverk för vilka krav som ställs för att bilda och driva en studentförening.
- Nyttjare ansvarar för att upprätthålla ett register över vilka föreningar som nyttjar respektive lokal.
- Nyttjare ansvarar för att sammankalla och protokollföra möten minst 2 gånger per år med ”Lokalgruppen för studentlokaler” där representanter för upplåtare och nyttjare ingår.
- Nyttjare ansvarar för att respektive förening som nyttjar lokalerna är införstådda med detta avtal och har utsett brand och säkerhetsansvariga för respektive lokal.
- Upplåtare har rätt att återta lokal för Umeå universitets kärnverksamhets räkning i samråd med nyttjare.
- Alkoholföräring får ej förekomma i lokalerna.

4. Lokalernas storlek och läge

Lokalernas storlek och placering framgår av bilaga 1 till detta avtal

Förändring av vilka lokaler som ingår i avtalet justeras löpande under avtalets löptid i ”Lokalgruppen för studentlokaler”.

5. Avtalstid

Avtalstiden är x år fr.o.m. 202x-xx-xx till 202x-xx-xx.

Vid avtalstidens utgång ska ett nytt avtal skrivas mellan parterna

6. Ersättning

Lokalerna upplåts utan kostnad för nyttjaren.

7. Lokalvård, drift och underhåll mm

Nyttjare av lokalen ansvarar och bekostar lokalvård samt invändigt underhåll inklusive ljuskällor och armaturer.

Datanät eller övriga tjänster ingår inte.

8. Avflyttning

Vid avflyttning från lokal under avtalstiden ska nyttjaren se till att lokalerna återställs i godtagbart skick. Nyttjare av lokal äger ingen rätt till ersättning vid avflyttning för nedlagda kostnader i lokalen.

9. Tvist

Tvist med anledning av detta avtal ska ske genom förhandlingar mellan parterna.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna har tagit var sitt.

Umeå 202x-xx-xx

Umeå 202x-xx-xx

.....
Richard Olsson
Fastighetschef
Lokalförsörjningsenheten
Umeå universitet

.....
Kårordförande Umeå studentkår
Kårordförande NTK

.....
Namnförtydligande

Bilagor:

Bilaga 1 Förteckning över upplåtna lokaler.

SLUSK

Under höstterminen 2022 arrangerade Umeå studentkår (nedan US) tre standup kvällar tillsammans med Skogshögskolans studentkår Skogis. Upplägget för arrangemanget var att det sammanföll med en torsdagspub med både lokala komiker och ett större namn per kväll. Biljettpriset var 100 kr och kårmedlemskap krävdes. Eventen har varit väldigt uppskattade och besöktes av studenter från Skogis, US, UMS och NTK. Alla kvällar var slutsålda och tog in minst 130 personer. Vi har efter eventet haft studenter som hört av sig och visat sin uppskattning och undrar om det kommer arrangeras igen nu till våren.

Skogis hade planerat att genomföra dessa kvällar innan vi blev inkopplade vilket gjorde att de bestämde datum, hade kontakt med bokaren av komiker och stod för kostnaderna av komikerna. Vi kom i efterhand och erbjöd vår hjälp mot att vi stod som medarrangör och bidrog därför med marknadsföring, biljettsida och arbetskraft inför eventet. Varje komiker kostade ca 30 000 kr (resa, boende, betalt för giget och en peng till bokaren). Detta stod Skogis för då det som sagt redan var bestämt från deras sida att genomföra eventen innan US kopplades in.

Då kvällarna var slutsålda (130 biljetter) men lokalen tar 150 sittande gäster så kunde man köpa biljett i dörren i mån av plats, vilket gjorde att vissa kvällar var det mer än 130 besökare. Första kvällen var fördelningen av biljettintäkterna 50/50 fördelat mellan Skogis och US. Men då Skogis gick minus trots det lyckade eventet fördelades sedan intäkterna för biljetterna 70% till Skogis och 30% till US.

US och Skogis hade efter avslutade event ett utvärderingsmöte där det kom fram att Skogis gick minus på alla kvällarna för Slusk. Trots detta anser Skogis att det var ett lyckat event som var mycket uppskattat av deras medlemmar men att om arrangemanget ska genomföras igenom behöver vissa ändringar i avtalet ske.

För att framåt kunna arrangera SLUSK igen föreslår Skogis:

- Att flytta SLUSK till fredagar i stället för torsdagar. Argumentet är att torsdagspubarna är deras största källa för inkomst till deras verksamhet. I vanliga fall lägger de bara ut pengar för den mat de serverar på torsdagspuben. Då de lagt ut 30 000 kr per kväll har det gjort att de inte kunnat gå plus. Tanken med att ha det på fredagar är att marknadsföra det som en härlig start på helgen/EPP. De kommer servera annan mat än soppa eftersom det är så starkt förknippat med torsdagspuben.
- Att US står för halva kostnaden av komiker för kvällarna

Om US ska stå för 50% av utgifterna kan vi möjligtvis även tänka att vi ska ha 50% av intäkterna för biljetterna. I höstas arrangerade vi 3 stycken kvällar (i september, oktober och november). Jag föreslår att om vi ska genomföra SLUSK även denna termin så är 2 kvällar mer rimligt i förhållande till tid, förslagsvis februari och april. Jag som kommer arbeta mycket kring marknadsföring av detta har inte möjlighet att genomföra SLUSK under mars då den månaden redan har hög arbetsbelastning.

Förra terminen la Linnéa ca 40 h totalt på alla 3 kvällarna, Henrik la ca 11 h. Jag skulle uppskatta att min arbetstid på detta skulle halveras eftersom vi inte behöver ta fram grafiskt material i samma utsträckning och eftersom vi kommer marknadsföra 2 kvällar istället för 3.

Efter beslut från US kårstyrelse kommer även Skogis styrelse att behöva ta ställning till detta förslag.

Det nya förslaget på upplägg från Skogis innebär att US inte kommer gå plus på detta. Det kommer snarare bli en utgift som möjligtvis går att argumentera som medlemsnytta. Nedan redovisas ungefärliga intäkter/utgifter för US:

2 kvällar SLUSK utgifter om US står för 50% av utgifter till komiker: 30 000 kr (15 000 per kväll)

2 kvällar SLUSK biljettintäkter på 50% (om eventet säljer slut på 130 personer): 13 000 kr (6500 kr per kväll)

$30\,000 - 13\,000 =$ Total utgift: ca 17 000 kr för två kvällar av SLUSK

Jag heter Katrin Holmqvist Sten och universitetslektor i konstvetenskap/arkitekturhistoria vid Arkitekthögskolan, Umu.

Jag har disputerat i konstvetenskap och haft flera olika ledningsuppdrag vid Umeå universitet, t ex som prefekt vid både

Arkitekthögskolan och Konsthögskolan. Jag har inte sällan haft uppdrag som jurymedlem och sakkunnig i olika tävlingar, fonder etc.

För närvarande är jag sakkunnig för konst, design och arkitektur i Kulturfonden för Sverige-Finland.

Det är inom detta område jag också forskar och undervisar med fokus på samtida fenomen och uttryck.



UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Etikpolicy

Typ	Policy
Beslutsdatum	2022-05-12
Beslutsfattare	Kårfullmäktige
Giltighetstid	Tills vidare
Område	Policy

INNEHÅLL

Bakgrund	2
Umeå studentkårs grundläggande etiska principer	2
Lagar, förordningar och styrdokument	2
Förtroendevalda och medarbetare	3
Medlemmarna	3
Sekretess.....	3
Samarbeten	4

Nytänkande	och	organisationsutveckling	
.....			4
Antikorruption			
.....			4
Samhällsansvar			
.....			5
Kunskapsutveckling			
.....			5

BAKGRUND

”Umeå studentkår är en öppen, inkluderande och demokratisk sammanslutning vars verksamhet formas av medlemmarna.

Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.”

- Umeå studentkårs stadgar 1 kap, 2§ och 4§

En etikpolicy är mycket viktigt för en studentfacklig organisation som Umeå studentkår, den ska kunna bidra till en strävan att ge ett positivt bidrag till våra medlemmars studietid, kvalitet på studierna och studiesociala aktiviteter, en vägledning i arbetet med externa parter, ökad samhörighet mellan organisationens aktiva medlemmar och en inkluderande verksamhet.

Att som organisation hålla en hög etisk standard är viktig för att medlemmarna ska veta vad de kan förvänta sig av den organisation de har anslutit sig till. Vi bygger Umeå studentkår gemensamt och det är upp till valda företrädare att förtjäna det förtroende som har givits vare sig det rör medlemsorganisationen eller det studentfackliga arbetet gentemot stat, universitet och kommun.

Etikpolicyn sätter en organisationskultur, den influerar beslut kring styrdokument, arbetssätt och hur vi bygger relationer, både inåt och utåt.

UMEÅ STUDENTKÅRS GRUNDLÄGGANDE ETISKA PRINCIPER

Umeå studentkår vill vara en ansvarstagande arbetsgivare som främjar en arbetskultur där det är högt i tak och där alla känner sig sedda. Medarbetare ska ha goda möjligheter till fortbildning och tillgång till en flexibel arbetsplats som ser till de unika behov som varje individ har och där fackligt engagemang uppmuntras.

Såväl internt inom organisationen som i samarbeten med externa parter vill Umeå studentkår vara en positivt bidragande aktör i samhället som verkar för att minska sitt negativa avtryck på klimatet samt främjar mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor.

Förtroendevalda och medarbetare vid Umeå studentkår uppmuntras till ett rättvist och inkluderande arbetssätt där öppenhet och uppriktighet formar organisationskulturen. I Umeå studentkår uppmuntras jämlikhet och mångfald samt vi accepterar inte någon form av diskriminering.

LAGAR, FÖRORDNINGAR OCH STYRDOKUMENT

Vi agerar inom ramar satta av utfärdade lagar och föreskrifter från riksdag samt regering. Utöver detta fastställer organisationen en rad egna styrdokument för den egna verksamheten. Dessa ser vi som levande dokument vilket syftar till att föra organisationen framåt. Detta menas att det ständigt ska utvecklas och utvärderas.

Vi visar respekt för de beslut som fattas av inspektor, vars roll är att utöva tillsyn över att verksamheten följer gällande lagar, förordningar, antagna styrdokument och fattade beslut. Förtroendevalda och medarbetare som identifierar brister i Umeå studentkårs agerande i förhållande till gällande lagar, förordningar, antagna styrdokument och fattade beslut möts av ett inkluderande och konstruktivt förhållningssätt där vi tillsammans hjälps åt för att åtgärda brister.

FÖRTROENDEVALDA OCH MEDARBETARE

Vi förstår innebörden av våra uppdrag och anställningar. I Umeå studentkår visar vi respekt för våra kollegor, tar ansvar för våra uppdrag och anställningar samt hjälps kollektivt för att underlätta arbetet. I Umeå studentkår hjälps vi åt och visar solidaritet, ingen ska behöva stå ensam. Vi visar en förståelse för att ett förtroendeuppdrag eller anställning ibland inte kan fullföljas och ställer upp gemensamt för att driva organisationen vidare när så sker.

Vi tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller mobbning inom Umeå studentkår och i beslut om rekrytering av förtroendevalda medlemmar eller anställning av personal grundas beslut på sökandes förmågor och färdigheter.

Vi respekterar rätten till privatliv och har en varsam hantering av medlemmars, förtroendevaldas och medarbetares personuppgifter.

Vi är en studentfacklig organisation som även uppmuntrar till fackligt, politiskt och motsvarande ideellt engagemang för dess medarbetare.

Vi tar ett gemensamt ansvar för att Umeå studentkårs medel och tillgångar hanteras på ett tillförlitligt och tryggt sätt och i enlighet med medlemmarnas vilja. Medel används inte i privata syften eller för privat vinning.

Vi strävar efter en hälsosam och säker arbetsmiljö och arbetar ständigt för att främja hälsa och rehabilitering med fokus på såväl fysisk som psykisk arbetsmiljö.

Vi förväntar oss att förtroendevalda och medarbetare använder sunt förnuft rörande aktiviteter utanför arbetet genom att inte delta i konkurrerande verksamhet samt säkerställer att personliga åsikter och kommentarer, vilket uttalas privat i exempelvis sociala medier, inte uppfattas som Umeå studentkårs officiella ståndpunkter.

MEDLEMMARNA

Vi håller en hög servicenivå i relation till medlemmarna där vi ser studenternas unika förutsättningar och utvecklar Umeå studentkår för att bättre passa studentgruppen och därmed göra medlemskapet intressant.

Vi erbjuder en hög grad av tillgänglighet och uttrycker oss enkelt, tydligt och med klarspråk i såväl skrift som språk, internt och externt. Fattade beslut och antagna styrdokument, som inte omfattas av sekretesslagstiftning eller på annat sätt kan medföra skada för enskild individ eller juridisk person, kännetecknas av en hög grad av transparens och öppenhet såväl internt som externt.

SEKRETESS

Vi är en studentfacklig organisation vars verksamhet kretsar kring arbetet med studenters rättigheter, utbildningskvalitet och arbetsmiljö. Vi är också en medlemsorganisation som årligen hanterar tusentals personuppgifter om studenter, medlemmar och förtroendevalda.

Vi förstår värdet, och betydelsen, av att hanteringen personuppgifter präglas i hög grad av professionalitet och hänsyn till den enskildes integritet. I vårt arbete är aktuell lagstiftning och internt fattade beslut vägledande för hela organisationen och vi erbjuder en trygghet för hantering av studenters och medarbetares personuppgifter. Processen för insamling, hantering och utlämnade av personuppgifter sker med största försiktighet där endast uppgifter av relevans för den aktuella uppgiften insamlas eller hanteras vid varje givet tillfälle.

SAMARBETEN

Vi bidrar till en stärkt medlems- och samhällsnytta genom våra samarbeten och bedriver ett aktivt arbete för att ständigt utveckla samt stärka våra relationer till externa parter. Med samarbeten menas i detta avseende ett ömsesidigt utbyte där båda parter är en aktiv del i samarbetet. Fall då inköp görs från extern part utan någon ömsesidig förväntan, avtal eller aktiviteter parterna emellan är alltså ej att betrakta som samarbeten.

Vi är en samarbetspart som erbjuder kvalitativa samarbeten där långsiktighet och ömsesidig nytta står i fokus. Vi samarbetar med organisationer som erbjuder goda villkor på den egna arbetsplatsen och som ger ett positivt bidrag till Umeå studentkårs verksamhet samt i enlighet med denna etikpolicy.

Vi ser nyttan för Umeå studentkår som organisation eller dess medlemmar som vägledande för samtliga samarbeten liksom professionaliteten hos samarbetande part.

Vi samarbetar inte med partners vars verksamhet har sitt ursprung i, eller koppling till; pornografi, prostitution, barnarbete, tvångsarbete, vapenindustrin, tobaksindustrin, **pseudovetenskap** eller liknande. Umeå studentkår inte ska ha några samarbeten eller finansiella investeringar i olje- och gasindustrin.

Vi anlitar ej leverantörer eller andra partners som väsentligen har åsidosatt sina skyldigheter gentemot affärspartners, medarbetare eller allmänheten.

Vi erbjuder en professionell dialog där Umeå studentkår är en aktiv part i samtliga samarbeten oavsett storlek Umeå studentkår prioriterar även samarbeten med enmans- mikro- och småföretag som lever upp till denna etikpolicy.

NYTÄNKANDE OCH ORGANISATIONSUTVECKLING

Vi är en organisation som ser behovet av att ta långsiktigt ansvar för den verksamhet som bedrivs samtidigt som vi främjar nytänkande och ser positivt på att utmana våra befintliga synsätt.

Vi förstår värdet av att prova nya metoder och arbetssätt, aktiviteter samt sätt att strukturera organisationen. Nya initiativ leder ofta till utveckling men lyckas inte alltid; vi lär därför av våra misstag och ser dessa lärdomar som en central del i vår löpande verksamhet.

Vi uppmuntrar medlemmar, förtroendevalda och medarbetare att identifiera brister i verksamheten. Umeå studentkår möjliggör detta genom en anonym visselblåsarfunktion och en löpande dialog internt inom organisationen för att ständigt utvecklas.

ANTIKORRUPTION

Vi genomför ej aktiviteter, erbjuder gåvor eller presenter som på något sätt kan uppfattas som ett olämpligt sätt att påverka ett beslut, samarbete eller relation till extern part eller internt gentemot den egna verksamheten. Vid situationer av jäv, där ett beslut eller handläggning av ett ärende rör individen själv, dess partner, sambo, föräldrar, barn, syskon eller någon annan närstående, finns det en skyldighet för individen att självant anmäla detta. I arbetet med medlemmar, företag och organisationer ska jävsituation alltid beaktas. Transparens vid beslutsfattande ska alltid eftersträvas.

Vi ser positivt på att lyfta fram förtroendevaldas och medarbetares insatser samt underlätta studentfackligt engagemang. Presenter, gåvor eller representation står dock alltid i relation till vad som kan anses rimligt i förhållande till verksamhetens art och den aktuella insatsen. Vi förstår att verksamheten till största del finansieras genom statliga medel och medlemsintäkter samt att hänsyn tas till detta i beslutsprocessen.

SAMHÄLLSANSVAR

Vi förstår att Umeå studentkår och de studenter vi företräder är en del av samhället som helhet och väljer att vara en positivt bidragande aktör.

Vi tar ansvar för organisationens miljöpåverkan och tillser att vi verkar för ett hållbart synsätt på konsumtion, resande och återvinning inom organisationen.

Vi gör inte några finansiella placeringar i verksamheter som har sitt ursprung i, eller koppling till; pornografi, prostitution, barnarbete, tvångsarbete, vapenindustrin, tobaksindustrin eller liknande. Umeå studentkår ska inte ha några finansiella investeringar i olje- och gasindustrin.

Vi uppmuntrar till, och skapar aktiviteter kring, att lyfta aktuella samhällsfrågor av relevans för studenterna. I arbetet så har vi en proaktiv dialog med ideella och idéburna organisationer såväl inom som utanför Umeå universitet.

Vi ser studenternas tid vid Umeå universitet ur ett brett perspektiv där såväl kvaliteten på studierna, och därtill hörande arbetsmiljö, som förutsättningar för att kunna bedriva studier vid Umeå universitet. Detta ses som en helhet och hänsyn tas till de samhälleliga aspekterna för studenternas möjligheter att dels kunna studera vid Umeå universitet, dels att ta till sig den kunskap som förmedlas.

KUNSKAPSUTVECKLING

Vi ser denna etikpolicy som grundläggande i den organisationskultur som ska präglade Umeå studentkår. Etikpolicyn ska därmed årligen vara en central del i de utbildningar som genomförs inom Umeå studentkår.

Vi håller dialogen om våra grundläggande värderingar i denna etikpolicy levande genom utbildningar, överlämningar och aktiviteter inom organisationens samtliga led.

Vi har en öppenhet för att regelbundet utvärdera och utveckla denna etikpolicy enligt den viljeriktning som beslutas av medlemmarna.

Inbjudan att nominera till förtroendeuppdrag inom SFS verksamhetsåret 2023-2024

Valberedningen bjuder härmed in till nominering för förtroendeuppdrag inom SFS!

Dokumentet innehåller information om vilka förtroendeuppdrag som är möjliga att nominera till, vem som har möjlighet att bli nominerad, vem som kan nominera samt hur nomineringar ska se ut och när de ska inkomma.

Valberedningen har samlat in information om vad medlemskåreerna tycker är viktigt för uppdragen och kommer under medlemsmötet i Stockholm inhämta sista input från medlemskåreerna. Fram tills dess finns föregående års kravprofiler som referensram.

Förtroendeuppdrag

De förtroendeuppdrag som är möjliga att nominera till är:

- SFS presidium*
- Ledamöter i SFS styrelse
- SFS verksamhetsrevisorer
- Ledamöter i SFS valberedning

*Valberedningen kommer att betrakta samtliga inkomna nomineringar till presidiet även som nomineringar till styrelseledamot, om inget annat anges i nomineringen.

Valbarhet och nomineringsrätt

Enligt SFS stadga är alla nominerade valbara till förtroendeuppdrag inom SFS. Valberedningen har i bifogade dokument beskrivit egenskaper, erfarenheter och annat som vi ser som lämpliga för de olika förtroendeuppdragen. Observera att inget av detta är absoluta krav för att nomineras, kandidera eller att bli valberedningens förslag.

Rätt att nominera har:

- SFS medlemskårer
- Fullmäktigeombud vid det sammanträde som valet ska ske
- Ledamot i SFS styrelse
- Ledamot i SFS doktorandkommitté
- Ledamot i SFS valberedning
- Grupp om minst tio medlemmar i en medlemskår

De medlemskårer som redan har utsett ombud till SFS fullmäktige uppmanas att vidarebefordra denna nomineringsanmodan till de utsedda ombuden.

Nominering

Nomineringen ska innehålla följande information:

- Namn och kontaktinformation (telefonnummer och e-postadress) för den nominerade personen
- Vilken eller vilka förtroendeuppdrag som personen blir nominerad till
- Namn och kontaktinformation (telefonnummer och e-postadress) till den/de som nominerar.

Nomineringen skickas via [Google Formulär](#) till Valberedningen senast den 31 mars kl 23.59.

Vid frågor kontakta gärna SFS valberedning via mail till valberedning@sfs.se

Kravprofil – SFS

Valberedningens profil för SFS Presidium

Profilen innehåller information om vilka egenskaper, erfarenheter och liknande som SFS valberedning ser som lämpliga för ett uppdrag som presidial för SFS.

Erfarenheter

För att en person ska vara lämplig som presidial i SFS krävs det att personen har påbörjat eller avslutat en eftergymnasial utbildning. Presidialen ska även ha omfattande erfarenhet från tidigare kårengagemang. Utöver det är det viktigt att personen har erfarenhet av att leda och delegera, samt att prioritera mellan olika arbetsuppgifter.

Då SFS presidialer arbetsleder både tjänstepersoner och förtroendevalda är det viktigt att den sökande har erfarenhet av arbetsgivaransvar eller arbetsledning.

Kunskaper och färdigheter

Presidialen bör ha fördjupade kunskaper inom minst ett av de områden som SFS arbetar inom, till exempel social trygghet för studenter, högskolepedagogik, studentinflytande, bostäder, utbildningskvalitet, akademins förutsättningar, högskolans finansiering eller internationalisering inom högre utbildning. För att kunna leda SFS krävs även en god kännedom om SFS som organisation.

För att kunna hantera uppdraget som presidial i SFS är det viktigt att kunna uttrycka sig väl i både tal och skrift på både svenska och engelska. Eftersom SFS verkar i en internationell kontext är det viktigt att presidialen känner sig trygg i att delta i engelskspråkiga situationer.

Personliga egenskaper

Den sökande måste ha ett eget driv och brinna för studentpolitik samt ha förmågan att motivera både sig själv och andra genom att vara aktiv och inkluderande i sitt arbete.

En presidial behöver vara lyhörd både gentemot anställda, förtroendevalda och medlemmar. Valberedningen förväntar sig också att presidialen är tydlig i sin arbetsledning och beredd på att hantera svåra situationer. Ledarskapet är delat då presidiet gemensamt leder organisationen, därför är det av största vikt att kandidaterna har en god samarbetsförmåga och en öppen inställning till att arbeta tillsammans under året.

En presidial behöver ha god planerings- och struktureringsförmåga samt vara bra på att prioritera då arbetsuppgifterna är mycket varierande och kan innefatta snabba beslut och prioriteringar. Ytterligare en viktig egenskap är att ha god kännedom om sina egna gränser när det gäller arbetsbelastning och tempo.

Med syftet att vårda SFS anseende krävs en presidial som kan göra ett förtroendeingivande

och professionellt intryck. Det är även viktigt att personen är bekväm i sociala sammanhang, då uppdraget innebär en hel del representation och mycket vikt ligger på att knyta nya samt förstärka befintliga kontakter.

Uppdragets omfattning

Uppdraget utförs på heltid i Stockholm under ett verksamhetsår med start i juni.

Meriterande

Det är, utöver ovanstående, meriterande om den sökande:

- Har erfarenhet av politiskt påverkansarbete eller erfarenhet från förtroendeuppdrag inom SFS.
- Har erfarenhet av deltagande och representation i offentliga sammanhang och media.
- Har vana av att arbeta med kommunikation och opinionsbildning genom interaktiva plattformar.
- Har djupare kunskaper inom flera av SFS verksamhetsområden.

Kravprofil – SFS

Valberedningens profil för SFS styrelse

Profilen innehåller information om vilka egenskaper, erfarenheter och liknande som SFS valberedning ser som lämpliga för ett uppdrag som styrelsemedlem för SFS.

Erfarenheter

Som ledamot i SFS styrelse vill valberedningen att personen som söker har en påbörjad eller avslutad eftergymnasial utbildning och betydande organisationsvana, gärna från kår- och/eller studentförening. Den sökande bör även ha vana från styrelse eller annat beslutande organ.

Kunskaper och färdigheter

En person som söker uppdrag som ledamot i SFS styrelse engageras av politiska frågor som rör studenter. Den sökande har kännedom om och förståelse för vilka politiska frågor som är centrala för aktörer inom studentpolitik. Som ledamot i SFS styrelse är det till sin fördel att kunna sätta sig in i hur olika situationer skiljer sig mellan våra lärosäten samt kunna se till den enskilda studentens intresse i relation till den nationella studentpolitiken. Tidigare erfarenhet att arbeta inom studentkår är något som skulle vara otroligt hjälpsam.

En ledamot i SFS styrelse bör behärska det svenska språket tillräckligt för att kunna ta till sig information och följa med i diskussioner som förs på svenska.

Personliga egenskaper

Den sökande bör ha lätt för att ta initiativ, ha ett strategiskt tänkande och vara bra på att kommunicera. Även egenskaper som lyhördhet, tydlighet och en god förståelse för sina egna och andras perspektiv samt begränsningar är viktiga. Sökande bör vara engagerad i arbetet och kunna arbeta i grupp samt självständigt. Ett intresse för nationell studentpolitik är centralt.

Valberedningen ser gärna att ledamöterna i styrelsen ser vikten av att arbeta med och har tankar om transparens och beslutsförankring.

Uppdragets omfattning

Uppdraget är en del av organisationens ledning och utförs genom cirka tretton möten/sammankomster varav tre på distans och resterande över helger. Ledamöterna förväntas, under hela mandatperioden, kunna ta sig till de fysiska träffarna. Utöver ovan nämnda styrelsemöten förväntas styrelsen vara närvarande på SFS fullmäktige, SFSFUM, och en överlämning. Mandatperioden sträcker sig tolv månader med start i juli.

Meriterande

Det är, utöver ovanstående, meriterande om den sökande:

- Har varit engagerad inom studentkår eller vid sin lärosäte.
- Har varit engagerad i SFS.
- Har erfarenhet av nationella studentrepresentantsuppdrag.
- Har erfarenhet av studentengagemang i internationella sammanhang.
- Kan uttrycka sig väl i tal och skrift på engelska.
- Har erfarenhet av strategisk ekonomisk eller organisatorisk styrning.