

## PROTOKOLL KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

---

Datum: 2022-12-01  
Tid: 17.00- 19:19  
Plats: Ringius

### NÄRVARANDE

---

#### Ordinarie

Matilda Good, kårordförande  
Emanuel Lindberg, vice kårordförande med ansvar för lika villkors- och arbetsmiljöfrågor  
Victor Holmström, vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor  
Joanna Elg, utbildningsbevakare HumFak/LH  
Joakim Bourdette, utbildningsbevakare SamFak  
Timmy Nyberg, ledamot  
Elsa Göthlin, ledamot (t.o.m. D1)

#### Adjungerade och övriga närvarande

Arvid Eklund, student- och doktorandombud  
Lilly Andersson, HHUS

### FORMALIA

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
F1	Mötets öppnande		Ordförande förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		<b>Matilda Good</b> Kallelsen gick ut 2022-11-25 och handlingarna gick ut 2022-11-28. Kallelsen gick ut en dag senare än vad stadgarna påkallar. Kårordförande frågar om mötet kan enas om att ändå anse mötet behörigt utlyst. <b>Kårstyrelsen beslutar via acklamation:</b> <b>Att anse mötet behörigt utlyst.</b>
F3	Adjungeringar		<b>Matilda Good</b> <b>Kårstyrelsen beslutar via acklamation:</b> <b>Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.</b>

- F4 Val av sekreterare **Matilda Good**  
**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**  
Att välja Arvid Eklund till sekreterare.
- F5 Val av justeringspersoner **Matilda Good**  
**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**  
Att välja Victor Holmström till justeringsperson.
- F6 Fastställande av föredragningslista **Matilda Good**  
**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**  
Att fastställa föredragningslistan i dess nuvarande form.

## BESLUTSUPPFÖLJNING

---

- | Punkt | Ärende                         | Bilaga         | Föredragande och förslag till beslut:   |
|-------|--------------------------------|----------------|---|
| BU1   | Senaste kårstyrelseprotokollen | BU1_1<br>BU1_2 | <b>Arvid Eklund</b><br>Emanuel påpekar att punkten ”Arbete med kommunikationskalender 2023 och kommunikationsplan för kommande år” felaktigt uppger föredragande som Linnea och Henrik i stället för Matilda Good.<br><b>Kårstyrelsen beslutar via acklamation:</b><br>Att lägga protokollen till handlingarna. |
| BU2   | Arbetsutskottets beslut        | BU2            | <b>Matilda Good</b><br><b>Kårstyrelsen beslutar via acklamation:</b><br>Att lägga besluten till handlingarna.   |

## MEDDELANDEPUNKTER

---

- | Punkt | Ärende                          | Bilaga | Föredragande:   |
|-------|---------------------------------|--------|---|
| M1    | Arbetsmiljöutskottet informerar |        | <b>Emanuel Lindberg</b><br>Arbetsmiljöutskottets ordförande informerar om utskottets arbete med SAMO-utbildningar, en kommande SAMO-träff i december och vart arbetsmiljöansvaret för lärarutbildningsstudenter ligger. |
| M2    | Utbildningsutskottet informerar |        | <b>Victor Holmström</b><br>Utbildningsutskottets ordförande informerar om utskottets arbete med att presentera studentkårsskrivelsen till fakulteterna, utbildning för  |

studentrepresentanter samt tillgången till musikrum för intresseföreningar.

## DISKUSSIONSPUNKTER

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
D1	Enkätresultat HT22	mottagningen D1	<b>Matilda Good</b> <p>En enkät har skickats ut till studenter som deltagit under höstens mottagning. Enkätsvaren har sammanställts och presenteras för kårstyrelsen, då det är viktigt att styrelsen får vara delaktig i arbetet med att identifiera utvecklingsområden att arbeta med inför kommande mottagningsperiod och mottagningsutbildningar.</p> <p>I det följande diskuterar kårstyrelsen enkäten och lyfter synpunkter kring hur den kan bli bättre.</p> <p>Svarsfrekvensen måste betraktas som låg. Delvis kan detta förklaras med att enkäten kom ut sent.</p> <p>Enkäten har gått ut via mejl. Det kan vara en god idé att titta på alternativa sätt att kommunicera.</p> <p>I frågan ”Om du inte kunde eller ville delta i mottagningsaktiviteter, vilken var den främsta anledningen?” har de flesta angett svaret ”annan anledning”, vilket tyder på att svarsalternativen borde göras mer heltäckande. Det hade också varit bra med möjligheten till fritextsvar. Vidare är skillnaden mellan svarsalternativen ”annan anledning” och ”övrigt” oklar.</p> <p>Med frågan ”Hur lång var din mottagning?” har de flesta angett svaret ”5 veckor eller fler”. Det skulle behövas en mer utförlig skala.</p> <p>Frågan ”Fanns det minst ett likvärdigt alkoholfritt alternativ (ej bara vatten eller läsk) vid aktiviteter där alkohol fanns med eller serverades?” antyder att läsk inte anses vara ett godkänt alternativ, vilket det borde. Det kan vara bra att reflektera över vilka alternativ som är passande. Exempelvis så har juridiska föreningen resonerat att saft inte borde anses vara ett alternativ, eftersom det kan signalera att de som inte dricker alkohol är att betraktas som barnsliga.</p> <p>Till sist konstateras att det är viktigt att kontinuerligt utvärdera och utveckla enkäten.</p>
D2	Organisatorisk utredning		<b>Emanuel Lindberg</b> <p>Med anledning av att arbetsutskottet inte hunnit med att nog utförligt bereda punkten återvänder den till kårstyrelsen som en diskussionspunkt i stället för en beslutspunkt. Arbetsutskottet ser det som viktigt att göra en ordentlig genomgång av hur formerna för en</p>

utredning ska se ut innan kårstyrelsen går till beslut i frågan. Tanken är att ha ett förutsättningslöst samtal om Umeå Studentkårs syfte och verksamhet i miniworkshop-format, utifrån det uppdaterade diskussionsunderlaget.

I det följande diskuterar kårstyrelsen organisationen och de förbättringsområden man identifierar. Styrelsen konstaterar att detta arbete är omfattande och att det är orealistiskt att förvänta sig att det kan bli klart redan idag. Dagens samtal är därför snarare att anse vara en inledning till arbetet.

Vi har under detta verksamhetsår diskuterat de utmaningar som finns i organisationen och kring de långsiktiga förändringar som skulle behövas.

Arbetet med genomgripande organisatoriska förändringar pågår redan, även om vi inte kallat det för en utredning, i form av den myriad av arbetsgrupper där vi tittar på olika förändringar som kan göras i organisationen. Detta innefattar allt från en ny grafisk profil för studentkåren till utbildningar för studentrepresentanter.

Alla arbetsgrupperna har konkretiserat arbetet och utgör en behovsanalys. Men vi behöver en överordnad grupp som samordnar alla arbetsgrupper och vi behöver fastställa ramarna för utredningen.

Det är viktigt att avgränsa vad en arbetsgrupp kring en organisatorisk utredning kan göra. En tanke är att alla de arbetsgrupper som finns idag har en representant i den överordnade arbetsgruppen.

Den organisatoriska utredningen är en del av verksamhetsplanen, men behöver även vara en del av den strategiska planen. Vi behöver göra rimliga planer och prioriteringar över vad som ska behandlas under vilken mandatperiod.

Emanuel påpekar att stommen i en sådan här utredning, utöver att vi kommer behöva kansliet som organisatoriskt minne, kommer behövas bäras av de förtroendevalda. Det är de som måste kunna stå till svars för arbetet. Därför måste också det första steget vara att kolla på hur de förtroendevaldas uppdrag är utformade. För att långsiktigt behålla en fungerande struktur behöver vi en struktur som är autonom.

Matilda påpekar att Clara, som organisationsutvecklare, måste vara en viktig del i detta eftersom hennes tjänst är centrerad kring just dessa frågor.

Vi måste identifiera problemområden. Exempelvis har kommunikationen lyfts som ett sådant område och därför har också ett arbete med kommunikationsplan- och kalender påbörjats.

Givet de signaler som kommit från innevarande och föregående år så är vissa uppdrag för tungt belastade.

Kanske har vi börjat i fel ända, med alla arbetsgrupper vi har idag. Vi saknar en vision om vad vi vill uppnå som kan genomsyra arbetet. Vi måste ha en helhetsbild.

Vi ska i nuläget vara försiktiga att addera ytterligare arbete. Bättre att inventera de grupper vi har samt fråga oss själva om vi har utrymme för den här utredningen utifrån vår arbetskapacitet. Vi har tidigare samtalat om att vi måste göra prioriteringar. Vi har inte förmågan att ta på oss mer projekt. Hur ska vi kunna inleda den organisatoriska utredningen när vi redan har så mycket på bordet?

Ett alternativ är att se över det som fungerar minst bra idag och arbeta på just det. Det mest centrala är att fokusera på de brister som syns utåt, det som studenter, kår föreningar och kårsektioner ser och ibland drabbas av.

Universitetet planerar en del förändringar, men vi kan inte avvakta deras arbete, utan vi måste skrida till verket. Arbetsbelastningen och arbetsbeskrivningarna är det som framför allt påverkas av universitetets omställningar.

Styrelsen gör en inventering av alla pågående arbetsgrupper som kan kopplas till en större organisatorisk utredning.

Begreppet ”organisatorisk utredning” är missvisande, eftersom nästan allt vi gör kan rymmas under detta begrepp.

Det behöver bildas en arbetsgrupp utifrån arbetsutskottet som kan bereda den här frågan.

Diskussionen avslutas och fortsätter i arbetsutskottet.

## BESLUTSPUNKTER

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
B1	Beslut om förslag till SFSFUM		<b>Victor Holmström</b>  För att intresserade ska ha tid för att söka samt för att tillräcklig tid ska ges till granskning av kandidaterna föreslås att delegationsledaren sammanställer förslaget och presenterar detta direkt till kårfullmäktige.  <b>Kårstyrelsen beslutar via acklamation:</b> <b>Att delegera beslutet om förslag till SFSFUM-delegation till delegationsledare Victor Holmström.</b>
F7	Mötets avslutande		Ordförande förklarar mötet avslutat.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page  
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

**VICTOR HOLMSTRÖM**

2535b20a-1b89-4212-b553-2f04ad14c3c6 - 2023-01-09 10:47:05 UTC +02:00  
BankID / Freja eID - 7e2b1a8e-f18e-4b66-97f3-627d65627585 - SE

**MATILDA GOOD**

80bc291b-3467-4863-9608-693f4fe8729f - 2023-01-09 15:42:41 UTC +02:00  
BankID / Freja eID - 375fc3f2-1fdc-473b-a449-f9debf0c72ad - SE

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

## PROTOKOLL KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

---

Datum: 2022-11-14

Tid: 17.00

Plats: Ringius

### NÄRVARANDE

---

**Ordinarie**

Matilda Good, ordförande  
Emanuel Lindberg, vice ordförande lika villkor  
Victor Holmström, vice ordförande utbildning  
Joanna Elg, utbildningsbevakare HumFak/LH  
Joakim Bourdette, utbildningsbevakare SamFak  
Ebba Ellman, ledamot  
Timmy Nyberg, ledamot

**Adjungerade och övriga närvarande**

Clara Höglund, organisationsutvecklare, *adjungerad*  
Elsa Göthlin, medlem och tillträdande ledamot  
Jenny Bergström, JF

### FORMALIA

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
F1	Mötets öppnande		Ordförande förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		<b>Matilda Good</b> Kallelsen gick ut 7/11 och handlingar 10/11. <b>Att anse mötet behörigt utlyst.</b>
F3	Adjungeringar		<b>Matilda Good</b> <b>Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.</b>
F4	Val av sekreterare		<b>Matilda Good</b> <b>Att välja Clara Höglund till sekreterare.</b>
F5	Val av justeringspersoner		<b>Matilda Good</b> <b>Att välja Timmy Nyberg till justeringsperson.</b>

**F6** Fastställande av  
föredragningslista

**Matilda Good**

**Att fastställa föredragningslistan med ändringar:**

- *Meddelandepunkt om möte med universitetet om studieplatser*
- *Beslutspunkt med val till Disciplinnämnden*
- *Beslutspunkt om val av firmatecknare*

## BESLUTSUPPFÖLJNING

---

<b>Punkt</b>	<b>Ärende</b>	<b>Bilaga</b>	<b>Föredragande och förslag till beslut:</b>
--------------	---------------	---------------	--

<b>BU1</b>	Senaste kårstyrelseprotokollet	<b>BU1</b>	<b>Clara Höglund</b>
------------	--------------------------------	------------	----------------------

**Att lägga protokollet till handlingar.**

<b>BU2</b>	Arbetsutskottets beslut	<b>BU2</b>	<b>Matilda Good</b>
------------	-------------------------	------------	---------------------

**Att lägga besluten till handlingar.**

## MEDDELANDEPUNKTER

---

<b>Punkt</b>	<b>Ärende</b>	<b>Bilaga</b>	<b>Föredragande:</b>
--------------	---------------	---------------	----------------------

<b>M1</b>	Arbetsmiljöutskottet informerar		<b>Emanuel Lindberg</b>
-----------	---------------------------------	--	-------------------------

Emanuel informerade om AMU:s verksamhet sedan senaste mötet. Mötet har diskuterat hur utskottet ska jobba med remissvar, ansvarsfördelning och delegering.

<b>M2</b>	Utbildningsutskottet informerar		<b>Victor Holmström</b>
-----------	---------------------------------	--	-------------------------

Victor informerar om UU:s verksamhet sedan senaste mötet. UU har endast haft ett möte sedan senaste kårstyrelsemötet, en teknisk genomgång av Teams.

<b>M3</b>	SamSeks årsmöte		<b>Matilda Good</b>
-----------	-----------------	--	---------------------

SamSek har inte haft någon styrelse under hösten, men nu är det bestämt att det ska hållas ett årsmöte 5/12 kl 17.00 i Tryggheten för att en ny styrelse ska väljas. Organisationsutvecklaren Clara och Nordpols ordförande John har skickat ut en kallelse till Umsys, Geografiska föreningen, Sosum och KosMås. Clara kommer träffa föreningarna under november för att berätta om sektionen och uppmuntra föreningarna att hitta personer till posterna i SamSek.



**M4** Verksamhetsberättelse

**Matilda Good**

Det pågår ett arbete med verksamhetsberättelsen för verksamhetsåret 2021/2022. Berättelsen ska lämnas in till verksamhetsrevisorerna den 15 november för att sedan presenteras på ansvarsfullmäktige den 14 december.

**M5** Extra styrelsemöte

**Matilda Good**

Med anledning av rekrytering av en vikarie för Henrik kallas styrelsen till ett extra styrelsemöte 2022-11-28.

## DISKUSSIONSPUNKTER

---

**Punkt Ärende**

**Bilaga**

**Föredragande:**

**D1** Arbete med kommunikationskalender för 2023 och kommunikationsplan för kommande år

**Linnea och Henrik**

För att göra kårens arbete med kommunikation mer kontinuerlig och sammanhängande har kansliet initierat ett arbete med en kommunikationsplan och en kommunikationskalender. En kommunikationskalender kan påbörjas redan under hösten 2022 och arbetet med kommunikationsplan föreslås ske parallellt med arbetet med verksamhetsplanen för nästa år.

Mötet diskuterade att kommunikationsplanen ska vara en mer översiktlig, strategisk plan och kommunikationskalendern ska innehålla vad som ska kommuniceras under ett givet år. Mötet diskuterade att kommunikationsplanen är ett strategiskt dokument som ska kartlägga vilka kanaler vi har och en utredning hur vi använder oss av kommunikation. Kommunikationskalendern är ett mer visuellt verktyg för att kunna se när kommunikationsinsatser sker under året. Studentkårsskrivelsen och den strategiska planen uppdateras var tredje år, även kommunikationsplanen kan uppdateras var tredje år. Om vi har tre dokument som uppdateras var tredje år, så är det viktigt att detta inte sker samtidigt. Därför bör arbetet med kommunikationsplanen inledas under denna verksamhetsperiod, men den bör fastställas under 2024 för att tajma uppdateringen av dessa dokument. Det skulle innebära att det sker arbete med ett viktigt strategiskt dokument varje år.

Mötet diskuterade att det finns en önskan att skapa mer kontinuerlig kontakt mellan kårstyrelsen och kansliet. En ledamot lyfte att kårstyrelsen har rätt

att styra det kansliet gör. Matilda informerade om att hon har börjat medverka på Linnea och Henriks avstämningar för att få mer inblick i deras arbete och för att skapa en tydligare koppling till kårstyrelsen. Nästa vecka ska Linnea, Henrik och Matilda titta på deras arbetsuppgifter för att Matilda ska få mer inblick över hur deras respektive tjänster ser ut. Det finns idag ingen naturlig väg för kårstyrelsen att ta del deras arbetsgång. Mötet diskuterade även förankring av beslut och Emanuel lyfte att det har varit situationer där man har gått till Matilda i stället för till honom i frågor som rör hans roll.

## D2 Organisatorisk utredning

## D2 Emanuel Lindberg

I verksamhetsplanen fastslogs det att kåren ska utreda Umeå studentkårs framtida struktur. Det finns olika grunder till utredningen och potentiella ändringar i strukturen för att ta vara på organisationens potential. Bifogat finns en bilaga med bakgrund till utredningen.

Emanuel föredrog bakgrunden till utredningen och nämnde tidigare organisatoriska förändringar så som förändring av partisystemet och ombudens roll. Det finns idag utmaningar med att det en sned fördelning av arbetsuppgifter mellan de arvoderade. Emanuel lyfte att vi behöver se över den egna strukturen. Timmy informerade om den organisatoriska förändringen som arbetades fram under 2019-2020. Mötet diskuterade att det finns olika delar av den organisatoriska utredningen. Den första delen är om de förtroendevaldas roller för att göra en jämnare fördelning av uppgifter. Den andra delen handlar om vilka uppgifter som fördelas mellan kansliet och de arvoderade. Idag står vi även i ett läge där vi ser minskande medlemsantal. Mötet diskuterade vidare om att kåren centralt är en central organisation, vi ska verka för medlemmarna. Det är därför viktigt att fortsätta arbeta för att se över engagemanget för föreningarna och sektionerna. Mötet diskuterade att det är viktigt att utreda Umeå studentkårs identitet och se över relationen inom och mellan kårens olika organ, kårstyrelsen, kårfullmäktige, sektionerna och föreningarna. Det finns en bra förutsättning för att göra en utredning i dagsläget och mötet diskuterade att det ska göras i projektform där det påbörjas en projektbeskrivning. Matilda lyfte att det är viktigt att detta går på remiss till till exempel sektionerna och föreningarna och andra sammanhang där det är viktigt att inhämta insikter. Mötet diskuterade att frågan bör tas upp på ett kårstyrelsemöte fram över och innan det bör det beredas på ett arbetsutskott.

### D3 Utbildningar för kåren

#### Matilda Good

I verksamhetsplanen beslutades att vi ska titta på utbildningar som arvoderade och anställda kan gå. Ansvaret delegerades till Matilda och Stefan som har tagit fram en plan. Frågan tas upp på kårstyrelsens sammanträde i syfte att konkretisera vilka utbildningar som styrelsen önskat gå.

Mötet diskuterade de olika utbildningarna som Stefan och Matilda har tagit fram och Matilda informerade om de olika utbildningarna. Mötet diskuterade att det även är viktigt att utvärdera utbildningarna och att det är viktigt att sätta in datum så att utbildningarna blir av. Mötet diskuterade att det inte har tagits fram en utbildning med inriktning på funktionsvariationer. Matilda redogjorde för att man gjort en prioritering utifrån resurser och tid. Kansliet haft möte med organisationen Funktionsrätt i syfte att göra den fysiska miljön mer tillgänglig på kåren. Mötet diskuterade om utbildningsprogram för kansliet, alltså fortbildning. Det finns en avsatt budget för fortbildning för de anställda. Mötet diskuterade att det finns en önskan att det återrapporteras om fortbildningar för anställda på ett kårstyrelsemöte.

## BESLUTSPUNKTER

---

### Punkt Ärende

### Bilaga Föredragande och beslut:

B1 Val till Disciplinnämnden

#### Emanuel Lindberg

Emanuel vill avsäga sig sin roll som ordförande i Disciplinnämnden med anledning av den höga arbetsbördan som är kopplad till rollen som vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö.

#### Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:

**Att** entlediga Emanuel Lindberg som ordförande i Disciplinnämnden.

**Att** välja Victor Holmström som ordförande i Disciplinnämnden.

B2 Val till firmatecknare

#### Matilda Good

Presidiet är vanligtvis firmatecknare men posten som vice ordförande med ansvar för utbildning var inte tillsatt när valet av firmatecknare gjordes i början på verksamhetsåret.

Då valdes därför Joanna Elg, utbildningsbevakare, till firmatecknare. Posten som vice ordförande med ansvar för utbildning är nu tillsatt av Victor Holmström och därför bör han väljas till firmatecknare i stället för Joanna.

### **Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:**

**Att** entlediga Joanna Elg som firmatecknare.

**Att** utse Matilda Good, Emanuel Lindberg och Victor Holmström till firmatecknare att två (2) i förening teckna Umeå studentkårs firma.

**Att** anse beslutet omedelbart justerat.

Mottagningsutbildningen

### **Emanuel Lindberg**

Emanuel har medverkat på ett möte med studiesociala samverkansgruppen. På mötet diskuterades punkter som tagits upp i studentkårsskrivelsen. Det har lyfts att studentkårerna vill ta tillbaka en del av ansvaret över mottagningsutbildningen. Matilda lyfte den kritik som har lyfts mot USAM (universitetscentrala samverkansgruppen för mottagningen) som har kretsat kring att det finns väldigt lite utrymme för kårerna att forma mottagningsutbildningen. Det finns möjlighet att göra utbildningen mer relevant utifrån studenternas perspektiv. Matilda lyfte att detta borde diskuteras vidare i arbetsutskottet och kårstyrelsen innan det lyfts i USAM. Inget beslut togs i frågan.

### **MEDDELANDEPUNKT**

#### **Punkt Ärende**

**M6** Stöd från universitetet till Umeå studentkår för studieplatser

#### **Bilaga Föredragande:**

#### **Timmy Nyberg**

Universitetet har avsatt medel för studieplatser. Timmy har blivit inbjuden till ett möte med rektor om studieplatser. Matilda informerade om att hon har varit i kontakt med kommunen och universitetet gällande behovet av studieplatser. Matilda ser att det är viktigt att kåren medverkar på mötet som universitetet bjudit in till för att lyfta behovet av studieplatser i en bredare mening, utöver det som gäller beslutet som gäller kårhuset. Timmy informerade om att han medverkat på ett samverkansmöte med kommunen och universitetsledningen och att det förs en diskussion om att man vill få in en långsiktig investering till kårhuset från kommunen.

**F7** Mötets avslutande

Ordförande förklarade mötet avslutat kl. 19.35

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

## PROTOKOLL KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

---

Datum: 2022-11-28

Tid: 12.00-12.40

Plats: Ringius

### NÄRVARANDE

---

#### Ordinarie

Matilda Good, ordförande

Emanuel Lindberg, vice ordförande lika villkor och arbetsmiljö

Victor Holmström, vice ordförande utbildning

Joanna Elg, utbildningsbevakare HumFak/LH

Joakim Bourdette, utbildningsbevakare SamFak

Ebba Ellman, ledamot

Timmy Nyberg, ledamot

#### Adjungerade och övriga närvarande

Clara Höglund, organisationsutvecklare

### FORMALIA

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
F1	Mötets öppnande		Ordförande förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Kallelsen gick ut 18/11 och handlingar 24/11. <b>Att anse mötet behörigt utlyst.</b>
F3	Adjungeringar		<b>Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.</b>
F4	Val av sekreterare		<b>Att välja Clara Höglund till sekreterare.</b>
F5	Val av justeringspersoner		<b>Att välja Timmy Nyberg till justeringsperson.</b>
F6	Fastställande av föredragningslista		<b>Att fastställa föredragningslistan.</b>

## BESLUTSPUNKTER

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Anställning av vikarie för tjänsten som kommunikatör		<p><b>Matilda Good och Stefan Brattlöf</b></p> <p>Umeå studentkårs kommunikatör ska under en tid vara föräldraledig. Av den anledningen har ordförande, kanslichef och representant från facket i en rekryteringsgrupp utlyst vikarietjänst och kommit med förslag på anställning för den avsatta tiden av kommunikatörens föräldraledighet.</p> <p><b>Att anställa Rasmus Andegras, 950116, som vikarierande kommunikatör med en tjänstgöringsgrad på 100% för perioden 1 december 2022 – 31 maj 2023.</b></p> <p><b>Att sätta ingångslön för tjänsten till 27 000kr/månad brutto och i övrigt med likvärdiga villkor som för övrig personal med motsvarande tjänstgöringsgrad vid Umeå studentkårs kansli.</b></p> <p><b>Att anse beslutet omedelbart justerat.</b></p>
F7	Mötets avslutande		

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 2 pages before this page  
Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende



## **BILAGA BU2 - ARBETSUTSKOTTETS BESLUT**

### **Om arbetsutskottet**

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

### **Arbetsutskottets sammanträde 2022-11-14**

#### **Ärende:**

Remiss av Regel för universitetsgemensamma styrdokument

#### **Ärendebeskrivning:**

Umeå studentkår har beretts tillfälle att inkomma med synpunkter på rubricerad remiss. Sista dag för att inkomma med synpunkter är 9 december.

#### **Beslut:**

**Att** Victor och Clara utgör en arbetsgrupp för att författa ett remissvar.

**Att** remissvaret ska presenteras på Arbetsutskottet möte den 5/12.

**Att** deadline för remissvaret blir den 1/12.

#### **Ärende:**

SFS-delegationen

#### **Ärendebeskrivning:**

Det finns ett maxtak på delegationsstorlek om 12 personer. På kårfullmäktige beslutades att det skulle vara minst fyra personer. Matilda lyfte att det troligen finns en budgetpost som innefattar flera olika typer resor och arrangemang. Victor lyfte att han har förstått det som att det är 40 000 kr det rör sig om.

#### **Beslut:**

**Att** Victor stämmer av budgeten med Stefan.

## **Arbetsutskottets sammanträde 2022-11-21**

### **Ärende:**

Beslut om representant i diskussion med universitetet om studieplatser

### **Ärendebeskrivning:**

Universitetet kallade till ett samrådsmöte gällande ett omtag kopplat till studieplatserna vid kårhusen. Det finns tre olika kårer och alla har tre olika avtal kopplat till studieplatserna, samt ett verksamhetsstöd. Avtalen ser olika ut beroende av förutsättningar för kårerna. Kårhusstiftelsen får uppemot 300 000/år för 150 kvm studieplatser. Universitet vill ändra avtalet, bland annat ska avtalet ska vara bundet till processen som kårerna gör för att få kårstatus. Frågan behöver diskuteras vidare tillsammans med de andra kårerna för att samla sig inför fortsatt samtal med universitetet.

### **Beslut:**

**Att Matilda representerar Umeå studentkår i frågan om studieplatser på kårhuset.**

### **Ärende:**

Bildande av intresseföreningen Studenternas intresseförening för Psykedelisk Vetenskap i Umeå

### **Ärendebeskrivning:**

Under förra styrelsemötet 2022-09-20 presenterade medlemmen Linus Graff en idé till en ny intresseförening, Studenternas intresseförening för Psykedelisk Vetenskap i Umeå (SIPVU). Föreningens syfte är att förmedla genomförda studier och framtida forskning inom det psykedeliska fältet. På kårstyrelsemötet 2022-10-20 beslutade styrelsen att beslut i ärendet skulle delegeras till arbetsutskottet och att beslutsförslaget ska skickas ut till övriga i kårstyrelsen som får inkomma med synpunkter. Sedan styrelsemötet 2022-10-20 har Clara och Linus iordningställt stadgarna i enlighet med de synpunkter som kårstyrelsen lyft. I bilaga B2 finns de redigerade stadgarna för SIPVU.

### **Beslut:**

**Att stadgarna skickas ut till kårstyrelsen för att inkomma med synpunkter till på torsdag lunch.**

**Att bordlägga beslut till nästa AU.**

### **Ärende:**

Samarrangemang med Kårhusstiftelsen

### **Ärendebeskrivning:**

Kårhusstiftelsen önskar arrangera en högtidlig julsittning den 10 december för studentkåren och dess kårföreningar. Vi vill kraftsamla studentrörelsen inför uppstarten av ett nytt Kårhus. Förslag om samfinansiering. Se bilaga.

### **Beslut:**

**Att** medlemmarna ska betala en biljettavgift om 100 kr som täcker dryck och mat.

**Att** Umeå studentkår tecknar ett sponsringsavtal med Kårhusstiftelsen i enlighet med förslag.

*Protokollsanteckning: Emanuel lade ner sin röst under detta beslut då han även sitter i kårhusstiftelsens styrelse.*

*Protokollsanteckning: Arbetsutskottet ser gärna att det framgår i marknadsföring att kårhusstiftelsen är en självständig organisation.*

## **Arbetsutskottets sammanträde 2022-11-22**

### **Ärende:**

Samarrangemang med Kårhusstiftelsen

### **Ärendebeskrivning:**

Kårhusstiftelsen önskar arrangera en högtidlig julsittning den 10 december för studentkåren och dess kåröreningar. Beslut i frågan togs 2022-11-21. I arbetet med marknadsföring kom frågan om huruvida föreningarna och sektionerna kan stå för biljettpriset. Osäkerheter kring julsittningen och alkoholpolicyn dykt upp efter arbetsutskottets möte beslutade AU att kalla till ett nytt möte. Arbetsutskottet vill försäkra kårens efterlevnad av alkoholpolicyn och vill med ett nytt beslut framhäva att föreningarna och sektionerna inte ska stå för biljettpriset.

### **Beslut:**

**Att** ändra det första beslutet som togs 2022-11-21 gällande samarrangemang med kårhusstiftelsen.

**Att** medlemmarna som närvarar ska betala en biljettavgift om 50 kr som täcker dryck.

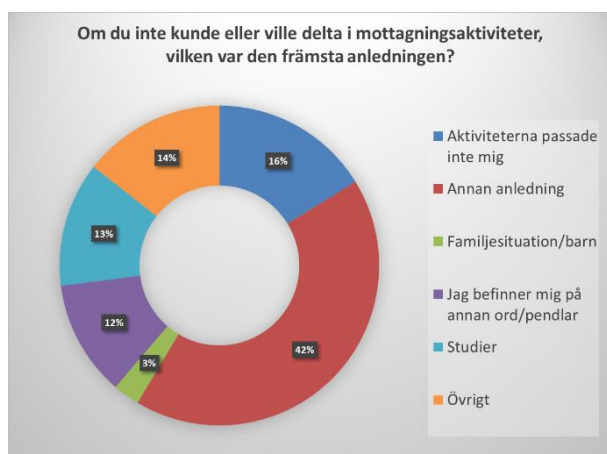
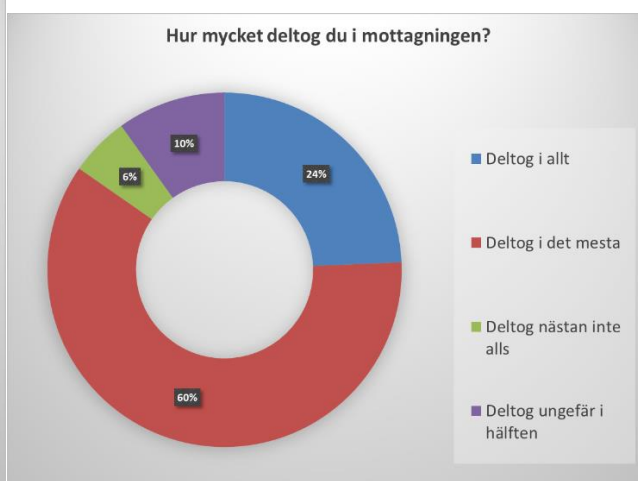
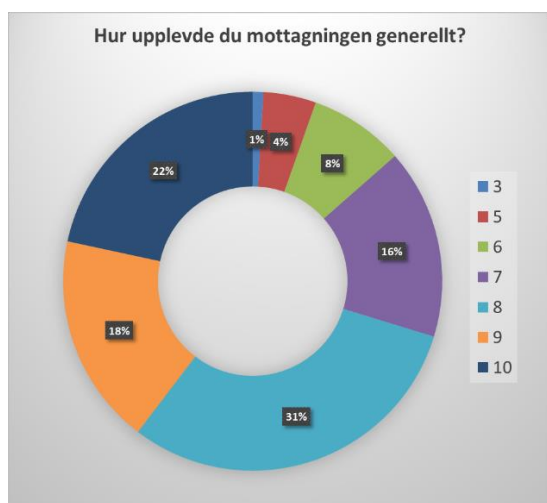
*Protokollsanteckning: Emanuel lade ner sin röst under detta beslut då han även sitter i kårhusstiftelsens styrelse.*

*Protokollsanteckning: Arbetsutskottet ser gärna att det framgår i marknadsföring att kårhusstiftelsen är en självständig organisation.*

## Enkätresultat mottagningen HT22

Urvalsgrupp:	Registrerade studenter med HT22 som första termin.
Antal deltagare:	6 639st.
Antal svar:	210st.
Svarsfrekvens:	3%
Andel, deltagit i mottagning:	111/210=53%
Andel, ej deltagit i mottagning:	61/210=29%
Andel, ej haft mottagning:	38/210=18%

1-10 där 1 är "Mycket dåligt" och 10 är "Mycket bra"



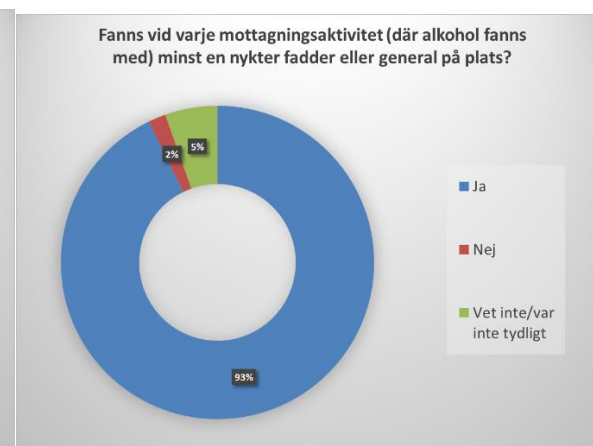
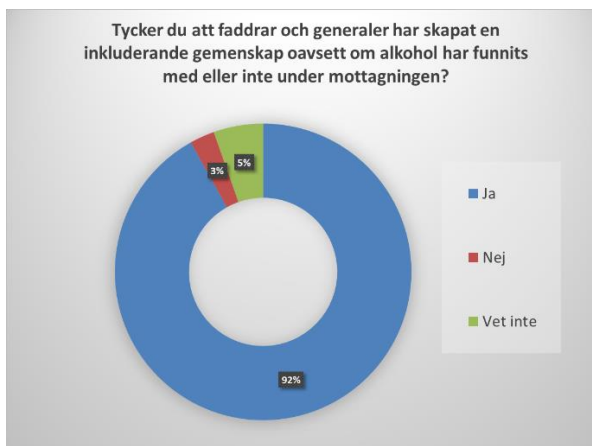
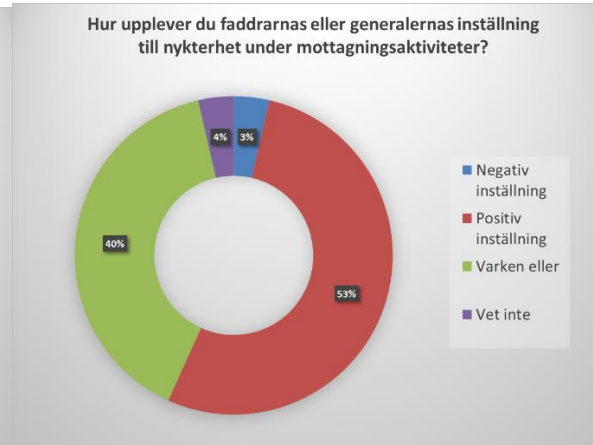
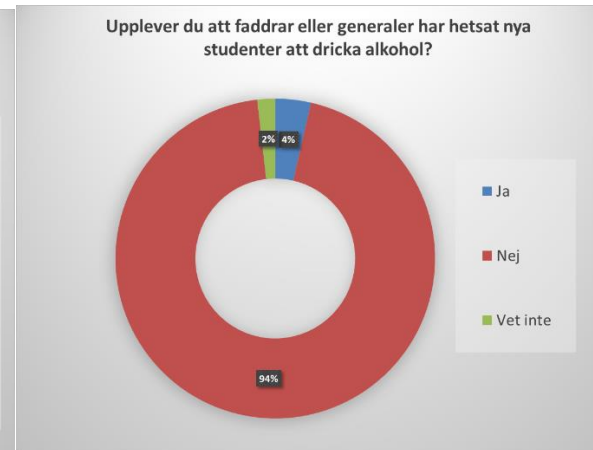
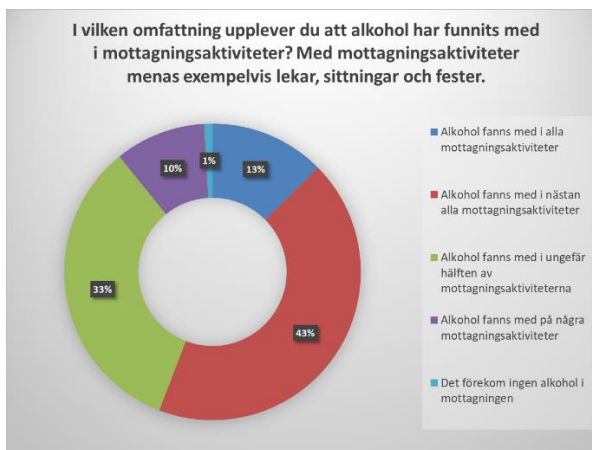
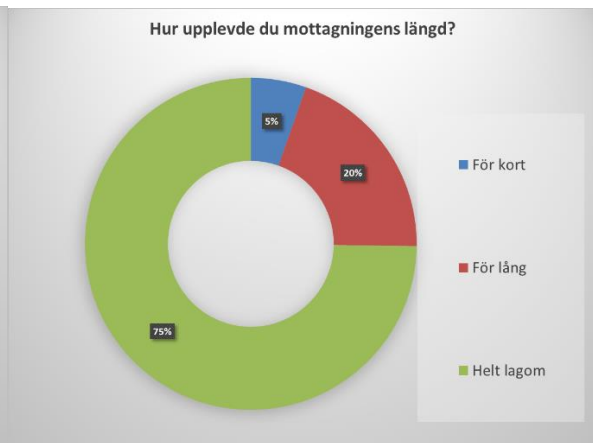
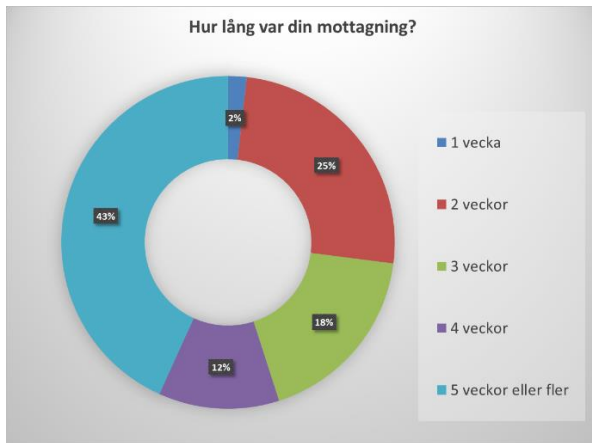
Svar på alternativet "Övrigt":

Sjukdom: 5 svar

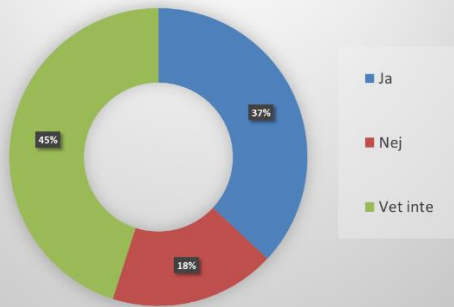
Få övriga deltagare: 1 svar

Andra åtaganden: 1 svar

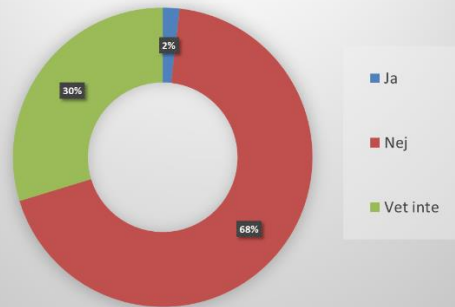
I dåligt skick: 1 svar



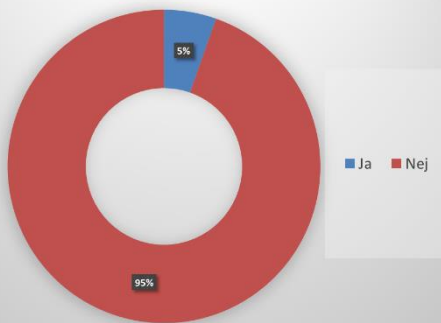
Fanns det minst ett likvärdigt alkoholfritt alternativ (ej bara vatten eller läsk) vid aktiviteter där alkohol fanns med eller serverades?



På Umeå universitet råder nolltolerans mot narkotika och droger. Vet du om det förekommit under höstens mottagning?

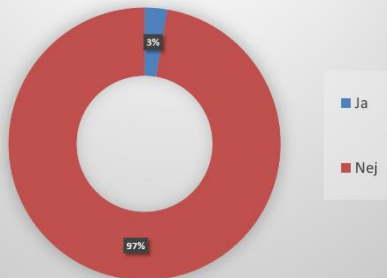


Har du någon gång under mottagningen känt dig tvingad eller hetsad till att genomföra något du inte velat?



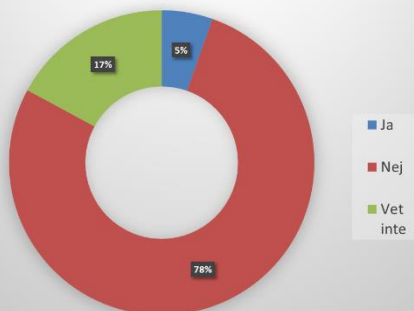
"Jag upplevde ibland en viss hets från andra studenter (ej generaler eller phösare) att delta i aktiviteter och kände att det fanns en viss press från andra studenter att alla skulle delta på alla aktiviteter."

Har du utsatts för kränkning, trakasserier eller sexuella trakasserier utifrån din ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnicitet eller annan trosuppfattning?

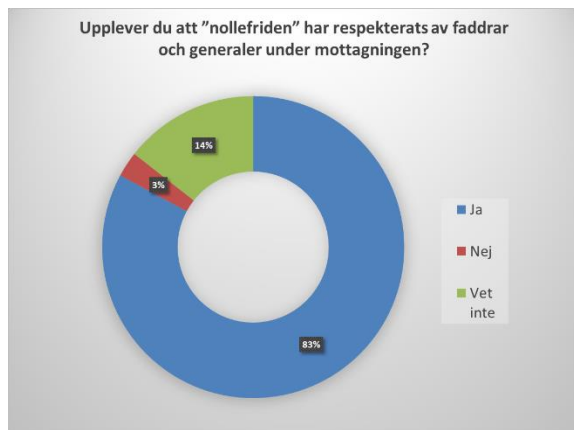
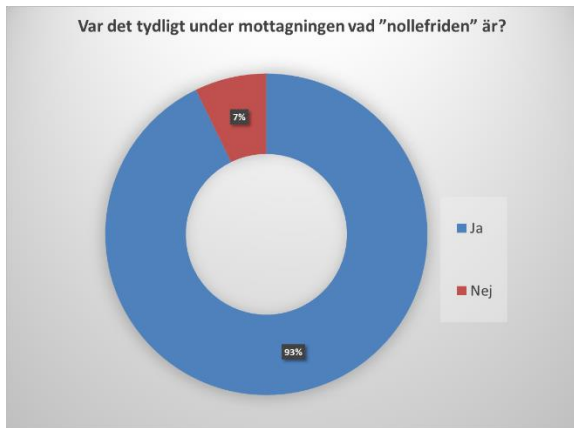


"En fadder bröt mot nollefriden på ett olämpligt sätt. Det var inte jättekränkande men lite obehagligt och blev väldigt obekvämt."

Har du upplevt att någon annan har utsatts för trakasserier, kränkning eller diskriminering under mottagningen?



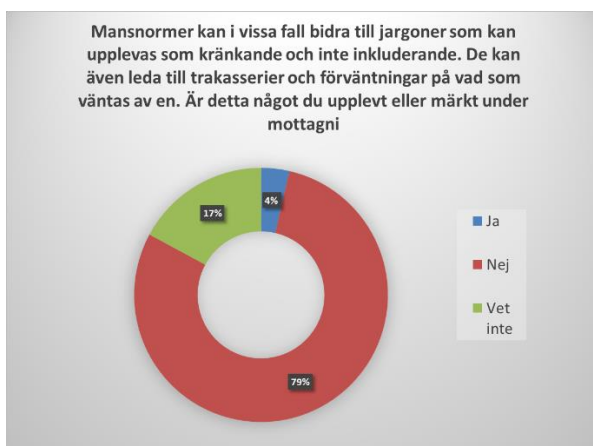
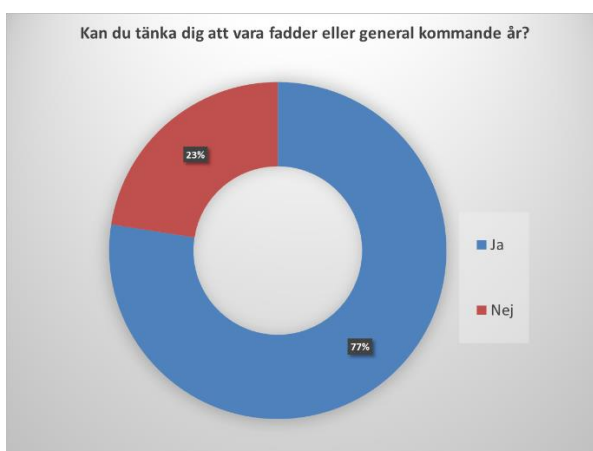
"En vän blev utsatt för sexuella trakasserier."



"Förstår konceptet delvis, men tycker det är överdrivet och lite löjligt. Låt folk ragga på vilka de vill. Under vår mottagning sas det att det kunde "uppfattas som maktmissbruk"... Hurdå är frågan, Vad har faddrarna för makt egentligen?"

"En fadder respekterade inte det, men han blev avstängd"

Vissa kanske respekterar det mer eller mindre men det har känts mer som att det är de nya som driver på vid de fall jag lagt märke till."



## Övriga kommentarer

”Tidsupplägget. Nått att bära med sig kan vara att ha aktiviteten efter skolan, sedan en paus så man kan få åka hem och byta om och äta middag för att sedan träffas igen för tex förfest och utgång.”

”Det tåls väl att generellt öva på ledarskapet hos samtliga faddrar/generaler, eller kanske köra en genomgång gemensamt. Kunde ta väldigt lång tid med information ang schemat och beslutsfattande emellanåt. Samt är det ett problem att tiderna för aktiviteter och sittningar är såpass tidiglagda så man knappt har 1h på sig efter sista föreläsningen. Blir problem för de individer som bor en bra bit utanför stan.”

”Jag tycker att mottagningen varit en underbar upplevelse och har utförts väldigt bra av både faddrar och generaler!”

”Jag tyckte insparken var för intensiv, det var knappt att man hann från skolan till inspark, tiderna hade kunnat anpassas mer”

”Allt var kanon! Grymt bra uppstyrt och kommer definitivt vara fadder själv!”

”SpLitts mottagning var toppen:)”

”Till senare år skulle jag vilja att fler nyktra aktiviteter fanns. Under hela min mottagning har alla aktiviteter inkluderat alkohol vilket inte alltid har uppskattat. Jag som heller inte dricker hade sett att det fanns aktiviteter som inte innefattade alkohol”

”Mina manliga faddrar var inte inkluderande utan mer egocentriska och i vissa fall orevliga. De betedde sig inte”