



Föredragningslista / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2023-11-14
Tid: 17:15-XX:XX
Plats: Ringius

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Victor Holmström

Kallelsen gick ut 2023-11-07 och handlingarna 2023-11-10.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F4 / Val av justeringspersoner

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja en justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Victor Holmström

Bilaga BU1

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Ella Forsman

Bilaga BU2

Att lägga protokollet till handlingarna.

MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Theodor Varga Fridh

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.



DISKUSSIONSPUNKTER

D1/ Studentmotion om säkerhetsläget

André Isaksson

Bilaga D1

Den studentmotion som bordlades förra mötet lyfts igen.

D2/ Kommunikationsplanen

Victor Holmström

En fortsättning på den diskussion som fördes i Lycksele.

BESLUTSPUNKTER

B1/ Anställning IT-ansvarig 75%

Stefan Brattlöf

Bilaga B1_B2_B3

Under hösten har Örjan Anderson gjort praktik vid Umeå studentkår i rollen som IT-stöd då denna roll har lyfts bort från tjänsten som kommunikatör. Örjan har genomfört ett föredömligt arbete och föreslås nu anställas som IT-ansvarig vid Umeå studentkårs kansli. Då tjänsten omfattas av lönebidrag så rymms den månatliga kostnaden inom fastställda budgetramar. Tjänsten har en omfattning på 75%, den lön som fastställs är däremot för motsvarande 100% och räknas ner mot den faktiska tjänstenivån. Därutöver kommer lönebidrag och handledningsstöd betalas ut löpande till Umeå studentkår.

Då Örjan redan har genomfört en viss del av sin praktikperiod, föreslås denna avräknas mot den provanställning som annars hade gällt. Detta medför att provanställningsperioden blir förkortad.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anställa Örjan Andersson, 19770520–7855 som IT-ansvarig från och med 2023-12-01 med en omfattning på 75% och i enlighet med befattningsbeskrivning.

Att sätta lön för IT-ansvarig till 29 000kr/månad brutto för motsvarande 100%.

Att tjänsten inleds med en provanställning som löper till 2024-03-15 med hänsyn tagen till den praktikperiod som redan har genomförts.

F6 / Mötets avslutande

Om arbetsutskottet

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-10-23

B1 / Arvfondsansökan med jagvillhabostad.nu

Tilde Sorsa

I korthet syftar projektet till att tillgängliggöra bostadspolitiskt engagemang för unga samt stärka ungas agens i bostadspolitiken genom att ge unga lättillgänglig information och verktyg för att själva kunna påverka sina villkor på bostadsmarknaden. Projektets huvuddelar består av:

- 1) en bostadspolitisk utbildning för unga mellan 15–25 år.
- 2) en bostadspolitisk plattform. Utbildningsmaterialet tillsammans med annan relevant information samlas på en digital plattform, dit unga kan vända sig för självstudier
- 3) Ett metodmaterial för att skapa fler bostadspolitiska samtal med/bland unga.
- 4) en verksamhet med unga bostadspolitiska workshopledare baserat på metodmaterialet nämnt ovan.

Arbetsutskottet beslutade via acklamation:

Att ingå samarbete med jagvillhabostad.nu och att Tilde bokar in ett möte med dem för vidare utveckling av samarbetet.

B2 / Abstract Screening

Tilde Sorsa

Vi har fått en förfrågan om att visa en dokumentärfilm.

“We are going on tour for our new film Abstract: A Freeski Exhibition this October through December, and we’d love you to be part of it. We offer the opportunity to host your own screening, for free. Whether it’s for an audience of 50 or 500, we are looking for partners of all shapes and sizes to host screenings with and share a moment of celebration for the upcoming winter. We’ll send you the film and promotional material, you’ll organise all the details such as the venue and the date. You’ll become an important part of our collective and experience an amazing night of skiing.”

Arbetsutskottet beslutade via acklamation:

Att hjälpa till att sprida projektet och att Tilde och Theodor bistår med marknadsföring

B3 / Val av ledamöter till Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefonds stipendienämnd

Stefan Brattlöf

Bilaga B3_1, B3_2

Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond bildades av Umeå studentkår, först som fond 1960 efter en donation från familjen Kempe och därefter som stiftelse 1995. Den leds av en nämnd bestående av minst 9 ledamöter (där Umeå studentkårs ordförande och vice ordförande även är ordförande och vice ordförande i nämnden) vars uppgift är att terminsvis ta emot ansökningar från studerande på forskar- och masternivå som är bosatta i Västernorrlands-, Västerbottens-, eller Norrbottens län och som är medlemmar i en studentkår vid Umeå universitet.

Första sammanträdet för höstterminen äger rum 2023-10-26 och nämnden består i dagsläget endast av 7 ledamöter vilket gör att den inte lever upp till det förordningsreglerade antalet. Ledamöter till stipendienämnden väljs normalt av Umeå studentkårs kårstyrelsen men då ärendet är av brådskande karaktär föreslås att arbetsutskottet utövar kårstyrelsen makt och utser 2 ytterligare ledamöter som kan tillträda omgående. Båda

kandidaterna är rekommenderade från sina företrädare i stiftelsen och har accepterat erbjudandet att kandidera. De representerar också en förstärkning inom humaniora, ett område som har tappats i stipendienämnden då tidigare ledamöter har klivit av sina uppdrag.

Arbetsutskottet beslutade via acklamation:

Att utse Maria Lindgren Leavenworth till ledamot i Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefonds stipendienämnd från och med 2023-10-23.

Att utse Johan Jarlsbrink till ledamot i Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefonds stipendienämnd från och med 2023-10-23.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-10-30

B1/ Samarbete med Elevel Academy

Tilde Sorsa

Elevel Academy som erbjuder gratis webinarier för studenter inom högaktuella ämnen. De vill att vi att vi marknadsföra dessa. **Arbetsutskottet beslutar via acklamation:**

Att Tilde kontaktar dem och ber om ett förslag på hur samarbetet skulle kunna se ut.



Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2023-10-10
Tid: 17:15
Plats: Ringius

Närvarande

Ordinarie: Victor Holmström, ordförande, Molly Hansson, vice kårordförande med ansvar för lika villkor, Theodor Varga Fridh, vice ordförande med ansvar för utbildning, Felix Köhler, utbildningsbevakare Humfak/LH, Tilde Sorsa, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Lovisa Wallin, ledamot, Ebba Ellman, ledamot, Filipa Hanna, ledamot.

Adjungerade och övriga närvarande: Arvid Eklund, student- och doktorandombud, Stefan Brattlöf, kanslichef, Timmy Nyberg, ordförande kårhusstiftelsen (B3-B4), Christoffer Andersson, kårhusstiftelsen (B3-B4).

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Victor Holmström

Kallelsen gick ut 2023-10-02 och handlingarna 2023-10-06.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F4 / Val av justeringspersoner

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja Tilde Sorsa till justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan med följande revidering:

- ”Rekrytering av kårfullmäktiges valberedning” lyfts i stället som meddelandepunkt.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Victor Holmström

Bilaga BU1

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Arvid Eklund

Bilaga BU2

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga protokollet till handlingarna.



MEDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetet med mensskyddsfrågan fortgår. Molly arbetar på att ta fram ett underlag. Ett arbete pågår även för att studentkåren ska kunna erbjuda mensskydd till studenter, som en tillfällig lösning innan vi kan få till stånd en större förändring på universitetet i stort. Umeå studentkår samarbetar med NTK i denna fråga.

Utskottet har vidare diskuterat möjligheten för studenter att anmäla arbetsmiljöbrister på ett smidigt sätt. Felix tittar på det IA-system som redan är i bruk vid universitetet.

En enkät kring kaféverksamheten på kårhuset har sammanställts. Tilde ska skicka ut denna.

Triggervarningar på juristprogrammet har också diskuterats.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Theodor Varga Fridh

En remiss från universitetskanslersämbetet om akademisk frihet har besvarats av utskottet.

Utskottet har även letat representanter till utbildningskommittén. Juridiska föreningen har inkommit med en kandidat. En rotationsordning ska tas fram för detta.

Utskottet har vidare behandlat systematiska brister i den verksamhetsförlagda utbildningen på lärarhögskolan. Ett nytt VFU-avtal är på väg och en arbetsgrupp ska sättas samman för detta. Victor kommer lyfta VFU-frågan till ett av kommunalråden samt SFS.

M3 / Rekrytering av kårfullmäktiges valberedning

Tilde Sorsa

Rekryteringen av valberedningen är på gång. Information finns publicerad på Instagram och på Facebook. Även toapatarna och det kommande nyhetsbrevet kommer ha med detta. Ansökningarna går till organisationsutvecklaren, Ella Forsman. Den vakanta utbildningsbevakarposten är också ute. Planen är kalla till ett extrainsatt kårfullmäktige för att tillsätta valberedningen. Förhoppningen är att åtminstone ha fått kandidater för ett presidium till dess.

DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Kårföreningarnas handlingsutrymme vid incidenter

Arvid Eklund

Umeå studentkår har delegerat kårföreningarna möjligheten att stänga av studenter från mottagningen ifall dessa bryter mot mottagningspolicyn, exempelvis då en fadder ingår i en sexuell relation med en förstaårsstudent eller att alkoholhets förekommer. På sistone har ett antal kårföreningar aktualiserat frågan om deras befogenheter utanför mottagningen. Kårföreningarna har hänvisat till att de måste prioritera andra studenters trygghet och därför velat utesluta studenter, inte bara från mottagningen, utan även från framtida arrangemang.

Allvaret i olika incidenter diskuteras och att det är skillnad på olika typer av handlingar. Bör man nånstars kunna dra en gräns för väldigt grova incidenter, exempelvis våldshandlingar?

Ibland problematiskt hur Umeå studentkår hanterar mottagningen. Vi behandlar förtroendeuppdrag i mottagningsverksamheten som något särskilt, skilt från andra förtroendeuppdrag. Det borde rimligtvis inte vara någon skillnad mellan ett förtroendeuppdrag som mottagningsansvarig eller ett förtroendeuppdrag som styrelseledamot, exempelvis. Förtroendeuppdraget som mottagningsansvarig kräver att man undertecknar ett avtal – till skillnad från alla andra uppdrag. Det uppmuntrar bara till att hitta kryphål i avtalet. Jobbar vi i dagsläget verkligen rätt med förtroendeuppdrag kopplade till mottagningen?

Det kan vara vanskligt att låta kårföreningarna ta allt för långtgående beslut. Det kan ha utgångspunkt i ett personligt bråk inom en styrelse, exempelvis. Finns alltid en vis risk med korruption inom en förening, där många av ledamöterna kan vara vänner.

En möjlighet är att låta kårföreningarna ta interimistiska beslut i väntan på disciplinnämndens beslut i en fråga?

En kärnfråga är hur vi hanterar ärenden som inte går till disciplinnämnden, det kan exempelvis gälla ett ärende där den anklagade ej är kårmedlem. Vi har en del verktyg att ta till där: samtal med universitetet för att skilja studenter åt i grupparbeten m.m., uppmuntran till polisanmälan eller genom att ta stöd av studenthälsan.

Det är viktigt att hantera dessa frågor med varsamhet, då de kan ha stor påverkan på en persons liv.

Många kårföreningar har ingen aning om att de kan väcka förtroendevotum mot en styrelseledamot. Vi måste tillhandahålla en trygghet för kårföreningarna, där vi erbjuder stöd och rekommendationer.

I nuläget arbetas på en konfliktshanteringsbok, den skulle kunna fylla en roll i denna fråga.

Möjligheten för kårföreningar att kunna stänga av studenter på mottagningen är jättebra. Men det blir en mycket större fråga angående medlemskapet, sådana beslut måste kunna tas med större rättssäkerhet. De mer långtgående konsekvenserna för en enskild student måste därför fortsatt vila på disciplinnämnden.

Formerna för denna fråga måste utredas längre fram.



D2 / Möjligheten till misstroendeförklaring för ledamot i kårfullmäktige

Arvid Eklund

I nuläget saknas formella verktyg för att kunna avsätta en ledamot i kårfullmäktige. Detta ämne är inte okomplicerat, då frågan om vilken organisationsgren som har befogenheten att avsätta en medlemsvald ledamot är svår ur ett demokratiskt perspektiv. Kårsektionerna, som vid val av kårfullmäktige utgör valkretsar, har nämnts som möjliga kandidater.

Det finns inte alltid en koppling mellan kårsektionerna och de kårfullmäktigeledamöter som representerar dem. Ofta vet inte kårsektionen vilka ledamöter som valts från deras valkrets. Det kan emellanåt till och med vara en konflikt dem emellan, vilket komplicerar frågan.

Denna fråga har diskuterats tidigare, i samband med att Regel för medlemsincidenter skulle tas fram. Där resonerades kring om nämnden har rätten att avsätta alla uppdrag i hela Umeå studentkår, där det uppenbara svaret är nej.

De enda som kårfullmäktige står för svars inför är medlemmarna, dessa är de enda som kan överpröva. Om man vill titta på att ge kårsektionerna utökade befogenheter så måste man se över hur vi gör i ordning kandidatlistan till kårfullmäktige. En variant är att kårsektionerna godkänner listorna inför valet. Det innebär att kårsektionerna direkt har valt vilka som ska vara kandidater i valkretsen. En sådan här förändring bör isåfall ske i samråd med sektionerna.

Om vi tänker oss detta som en väg framåt är det något som Stefan, Ella och Arvid skulle kunna kolla vidare på.

Ett annat förslag är en separat disciplinnämnd för kårfullmäktige, med representanter från alla sektioner samt en extern representant från kårstyrelsen.

Denna fråga skulle kunna vara föremål för en diskussion i kårfullmäktige.

D3 / Medlemsmotion om säkerhetsläget

Victor Holmström

Bilaga D3

Det har inkommit en motion rörande trygghet och säkerhet för Umeå universitets studenter vilken bör diskuteras.

Studenten har föreslagit att kårstyrelsen tar fram en skrivelse till universitetet rörande studenternas säkerhet på campus. Studenten vill även kalla till ett extrainsatt kårfullmäktige.

Geografiskt är den hotbild som finns långt borta från Umeå, även om det inte betyder att det inte kan påverka. Det blir svårt för Umeå studentkår att göra särskilt mycket i denna fråga.

Vi ska nog se denna fråga som ett uttryck för oro och mindre som en formell uppmaning till handling. Studenten skulle exempelvis kunna efterfråga en dialog med universitetet.

Universitetet har redan gått ut med rekommendationer i samband med den förhöjda hotnivån. Att vi går ut offentligt med våra synpunkter i denna fråga kan mycket väl snarare spä på nivåerna av stress och oro bland studenterna. Det vi kan göra som studentkår är snarare att informera om studenternas rättigheter, om att man är försäkrad m.m.



Samtidigt är det problematiskt att vi inte ska kunna prata om det som är aktuellt.

Det är alltid viktigt hur vi kommunicerar, för att inte skapa just stress och oro.

Tidigare har en studentstadsundersökning gjorts på studentkåren, där man undersökte Umeå som studentstad. Där fanns möjligheter att undersöka hur studenterna upplevde sin trygghet. Detta skulle kunna vara aktuellt att titta på igen.

BESLUTSPUNKTER

B1/ Extrainsatt kårfullmäktige

Victor Holmström

Med hänsyn till rekryteringen av en ny valberedning bör vi sammankalla till ett extrainsatt kårfullmäktige i början av november.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att kalla till ett extrainsatt kårfullmäktige den 8 november.

B2 / Utlysning av tjänst som Administratör med ombudsfunktion 100%

Stefan Brattlöf

Bilaga B2

Med utökade statliga anslag så kan Umeå studentkårs kansli stärkas framför allt inom arbetet med studentärenden och stiftelseadministration. Förslaget är att tillsätta en ny tjänst på 100% som arbetar med kärnverksamheten men även samordnar vårt stiftelsearbete. Befattningsbeskrivning och lönenivå har tagits fram i samråd med fackklubben och dess ordförande.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att inrätta tjänsten Administratör med ombudsfunktion från och med 2023-12-01.

Att fastställa befattningsbeskrivning för tjänsten i enlighet med förslag.

Att välja Victor och Stefan till representanter för rekryteringsgruppen.

Att sätta ansökningsperiod till 2023-10-11 - 2023-11-07.

Att fastställa lönenivå till 28 000kr/månad brutto.



B3/ Borgenärskap för Kårhusstiftelsen

Timmy Nyberg

Bilaga B3

För att ytterligare hjälpa Kårhusstiftelsen i dess finansieringsarbete önskar stiftelsen att Umeå studentkår tillför legitimitet i stiftelsernas ansökningar. I och med det önskar vi även att Umeå studentkår tar ett principbeslut om att ställa sig bakom alla former av bidragsansökningar gentemot Kårhusstiftelsen. Detta då för att underlätta för styrelsen och dess arbetsutskott att arbeta agilt samt proaktivt med Kårhusstiftelsens styrelse. Detta innebär då i praktiken att Umeå studentkår författar bland annat rekommendationsbrev i likhet med våra övriga samarbetspartners.

Att föreslå kårfullmäktige att Umeå studentkår ingår avtal om borgenärskap gällande tre (3) miljoner kronor med Kårhusstiftelsen för att möjliggöra för stiftelsen att beviljas företagslån.

Att Umeå studentkår principiellt ställer sig bakom alla former av bidragsansökningar som Kårhusstiftelsen väljer att ansöka om.

B4/ Kårhusstiftelsens förslag till kårstyrelsen om en omfördelning av resurser

Christoffer Andersson

Bilaga B4

Kårhusstiftelsens förslag är att överlåta Umeå studentkårs produktionsvideokamera och fastighet i Klabböle till Kårhusstiftelsen. Samt att Kårhusstiftelsen överlåter deras ljud- och ljusutrustning som står i Tryggheten till Umeå studentkårs.

Att Umeå studentkår överlåter produktionsvideokameran samt fastigheten i Klabböle till Kårhusstiftelsen.

Att acceptera Kårhusstiftelsens erbjudande om ljud- och ljusutrustning till Umeå studentkår.

Att delegera till arbetsutskottet att verkställa beslutet.

F6 / Mötets avslutande

Ordförande förklarar mötet avslutat.

Hej Victor!

Inledning och Bakgrund:

Jag skriver till dig med anledning av den våldsutveckling som under några år har fått fäste, utvecklat sig, och att vi numera i Sverige befinner oss i en besvärlig och många fall skräck injagande situation. Umeå Studentkår ska i första hand verka för studenternas utbildning, hälsa och arbetsmiljö. Däremot är även den personliga tryggheten kombinerat med universitetets säkerhet avgörande, för att du, jag och alla på Umeå Campus ska kunna röra oss fritt och under noll hot.

Den pågående debatten kring det ökade våldskapitalet bland framför allt gäng-kriminella har satt oss alla, oavsett yrkes- eller studieval, i en utsatt situation. Umeå Universitet, som alla andra allmänna/offentliga infrastrukturer, ska vara av/för allmänheten/offentliga.

Arbetsmiljö och välmående handlar inte bara om lämpligt ljus från tak- och bordslampor, bekväma stolar/bord och om hur man kan utveckla en studiekurs till det bättre. Det handlar även om din, min och alla Umeå Universitets studenters trygghet och säkerhet, speciellt när vi befinner oss i en tid där våldet har nått upp till en gräns som saknar ord.

Vi som är bosatta i Sveriges norra delar, är inte påverkade i samma utsträckning som i västra och södra Sverige. Däremot finns det inget som säger att vi kommer att klara oss från detta. Tvärtom är det viktigt som med många andra sakområden, att försöka vara ett steg, men helst två steg före, i syfte av att både förebygga och att vara i framkant.

Sedan sensommaren 2023 har Sverige, via Säkerhetspolisen, höjt från grad 3 till grad 4 gällande terrorhot inom Sverige. Det finns även uttalanden om att ett flertal attentat har stoppats, vilket vi får tacka den svenska polisen för.

Sammanfattningsvis:

Det jag vill lyfta fram och belysa, är att våldskapitalet bland enskilda gärningspersoner, men framförallt gäng-kriminella miljöer, har utvecklats i negativ riktning under några år, dock att det nu har nått till sådana nivåer, att det är samhälls och system hotande för vårt land. Att inte ta detta på allvar, gäller även för oss på Umeå Universitet, vore att vara naiv!

Frågeställningar:

- Hur kan du, jag och vi inom Umeå Studentkår göra för att stärka personlig trygghet, och säkerhet för studenter på Umeå Universitet?
- Kan kårfullmäktige tillsammans med er i kårstyrelsen, alternativt enbart ni i kårstyrelsen, göra en särskild skrivelse till universitetsledningen/styrelsen. I syfte av att undersöka vad som gjorts, och vad som behöver göras nu den tid vi har framför oss?
- Ett förslag från mig som enskild kårfullmäktigeledamot. Borde jag samla så många ledamöter som behövs för att få till ett kårfullmäktigemöte om detta område, eller skulle ni vilja ta initiativ till att kalla till ett KF-möte, så vi kan öppna upp för diskussion på området?

Avslutning:

Hur går dina tankar? Hur går kårstyrelsens tankar gällande personlig trygghet och säkerhet på Umeå Universitet?

Önskar dig en fin kväll.

Med vänliga hälsningar

André Isaksson

Kårfullmäktigeledamot

Umeå Studentkår, Umeå Universitet

andre.isaksson@hotmail.com



IT-ansvarig 75%

IT-ansvarig hanterar samtliga IT-relaterade ärenden vid kansliet rörande webbsidor och nyhetsbrev, interna IT-system, mjukvara och teknisk utrustning. Tjänsten har även ett ansvar att utbilda i de gemensamma IT-systemen och sköta löpande underhåll.

Organisationsstöd

Ansvara för utredningar och framtagande av underlag för Umeå studentkår IT-verksamhet.

Ansvara för utbildning riktad till kansli samt kårstyrelse av gemensamma IT-system.

Att tillsammans med presidiet ansvara för överlämning gentemot tillträdande presidium samt introduktion av förtroendevalda.

Verksamhetsstöd

Ansvara för löpande översyn och support av arbetsplatsens behov av datorer, arbetstelefoner, skrivare eller annan teknisk utrustning.

Ansvara för administration, utveckling och underhåll av Umeå studentkårs interna IT-system.

Ansvara för löpande översyn och support av arbetsplatsens behov av mjukvara.

Ansvara för planering, sammansättning och utskick av kårens nyhetsbrev.

Övergripande ansvar för samtliga webbplatser med anknytning till Umeå studentkår.

Ingå i kansliets tillgänglighetsgrupp för arbete med tillgänglighetsfrågor.



ÖRJAN ANDERSSON

PROFIL

Är en person som är noggrann i mitt arbete och är effektiv i mina arbetsuppgifter.

Tack vare mina talsvårigheter har jag lärt mig att vara tydlig och ge riktlinjer till mina personliga assistent i text.

Och med ca 20 års erfarenhet av att ha assistenter så är samarbete, hänsynsfull omtänksamhet och respekt varandra mycket viktigt för mig.

KONTAKTUPPGIFTER

Telefon:
070 349 97 79

Email:
orjanf1@outlook.com

INTRESSEN

Bilspport
Längdskidor
Programmering

Örjan Andersson

MITT MOTTO - INOM ARBETE ÄR:

Att det som kan automatiseras genom program eller programmering bör försöka göras, där vill jag bidra med att skapa funktioner som underlättar företagets arbete.

På grund av mitt funktionshinder kan min framtida arbetsgivare dra nytta av upp till 96 % i lönebidrag. Jag har gedigna kunskaper inom en mängd olika datatekniska uppgifter och erfarenheter, inklusive:

Arbeta och editera i Redcap.
Arbeta med olika dataregister.
Skapa manualer.
Allmän administration.
Datainmatning.
Layout (rollup, reklamblad, folder).
Skapa digitala presentationer.

Skapa digitala blanketter. Bildbehandling.
Datorservice.
Förbereda digitala kitt.
Skapa och hantera hemsidor i olika plattformar och programmering.
Utveckla mobila applikationer.
Lättare programmering.

Support i iOS och Mac OS. Har också erfarenhet av support i Windows.
Arbeta i Microsoft Access.
Arbeta i Microsoft Excel.
Administrera Microsoft Teams.
Skapa och administrera databaser.
Schemaläggning i ca 20 år

ARBETSERFARENHETER

Ålidhemsskolan - Datatekniker, Umeå 2001 - 2005

Hårdvaru- och mjukvara service. Nätverksservice.

Referens: Leif Ådén 072-230 34 43

MacMaggi's städ AB - Administratör, Umeå 2005 - 2011

E-postsupport, svarade på kundfrågor. Skrev offerter och skickade till blivande kunder. Dataservice och beställning av städmaterial. Skapade hemsidor med ett beställningsformulär där kunder beställde städning.
Jag programmerade ett ordersystem för att underlätta orderhanteringen och städuppgifterna inom företaget.

Referens: Urban Liljeström 070-576 58 52

Parasport Västerbotten - Kanslist/informatör, Umeå 2011 - 2021

Administrerade förbundets hemsida. Publicerade nyheter och resultat på hemsidan och på Facebook.

www.parasport.se/Distrikt/vasterbotten/

www.facebook.com/parasportvasterbotten/

Jag designade allt från reklamblad, tackkort, diplom till verksamhetsberättelse och bildredigering. Förbundet anordnar en skoltävling för elever (ca 200 elever) med intellektuell funktionsnedsättning årligen. Där utvecklade och programmerade jag ett start- och resultatsystem som underlättade arbetet inför och efter evenemanget.
Jag skapade en hemsida där jag arbetat med HTML, PHP, JavaScript och SQL.

www.hkidrott.se

Referens: Tjell Thelberg 076-800 00 58

Livsmedicin Region Västerbotten - Projekt Administratör, Umeå 2022-09-26 - 2023-08-25

Jag har arbetat med Microsoft Access och RedCap (databaser). Programmerat i Unity (spelutveckling). Administrerat i Microsoft Teams.
Support för MacOS och iOS. Programmerade mobilapplikationer. Jag har även redigerat bilder.

Referens: Gustav Sjöstedt 070-531 35 65
Niklas Jonsson Systemutvecklare

UTBILDNINGAR

Umeå universitet, Webbdesign, Grund 2011

ÖVRIGA ERFARENHETER

Jag har mycket god datorvana, har lätt för att lära mig nya program och behärskar självklart Office-programmen.

Vana vid olika administrativa uppgifter. Jag är självlärd inom programmering och har skapat både skript till Microsoft Excel, databaser och spelutveckling.



Personligt brev – Örjan Andersson

IT-ansvarig

Jag är en problemlösare av naturen. Tack vare mitt funktionshinder har jag en stark vilja att ta itu med hinder och problem som uppstår, och jag har stor erfarenhet av IT och teknik eftersom jag har ägnat större delen av mitt liv åt att arbeta inom dessa områden och använda dem i min vardag.

Jag drivs av att, som sagt, lösa problem och tänka utanför ramarna, särskilt inom områden där det kan krävas lite ovanligare tänkande. Inget problem är för litet eller för stort för att locka mig till att lösa det.

De gånger jag stöter på nya utmaningar eller behöver ny kunskap brukar jag snabbt lära mig och söka den kunskapen som behövs.