



Föredragningslista / Kårfullmäktigesammanträde

Datum: 2023-09-25
Tid: 17:15-21:00
Plats: Aula Biologica

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Talman Jonatan Widmark förklarar mötet öppnat.

F2 / Adjungeringar

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.

F3 / Val av mötessekreterare

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att välja Clara Höglund till mötessekreterare.

F4 / Val av justeringspersoner

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att välja två justeringspersoner tillika rösträknare.

F5 / Tid för justering av protokoll

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa datum för justering av protokoll.

F6 / Justering av röstlängd

Jonatan Widmark

Bilaga F6



Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa röstlängden.

F7 / Avsägelse

Jonatan Widmark

Följande avsägelse har inkommit:

- *Jonas Bylund gällande posten som ledamot för HumSek i kårfullmäktige.*
- *Klara Jägberg gällande posten som ledamot för JF i kårfullmäktige.*
- *Filippa Hannah gällande posten som ledamot för HumSek i kårfullmäktige.*
- *Erik Berglund gällande posten som ledamot för UmPe i kårfullmäktige.*
- *Julia Hedlund Kancans gällande posten som ledamot i Kårhusstiftelsen.*

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att lägga avsägelse till handlingarna.

F8 / Mötets behöriga utlysande

Jonatan Widmark

Kallelsen gick ut 2023-XX-XX och handlingarna 2023-XX-XX.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F9 / Fastställande av föredragningslista

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Föregående protokoll

Clara Höglund

Bilaga BU1

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att lägga protokollet till handlingarna.



MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Kårstyrelsen informerar

Kårstyrelsen

Kårstyrelsen informerar om verksamheten som bedrivits sedan senaste fullmäktigesammanträdet.

M2 / Mötesdatum för KS+KF

Victor Holmström

Kårstyrelsen har fastställt majoriteten av verksamhetsårets kårstyrelsemöten samt alla kårfullmäktigesammanträden. Följande datum har fastställts:

KS: 11/9, 10/10, 14/11, 28/11, 23/1, 12/2, 5/3, 9/4

KF: 6/12, 22/2, 15/5

BESLUTSPUNKTER

B1/ Stadgerevidering

Victor Holmström

Bilaga B1_1, B1_2

Kårstyrelsens arbetsuppgifter och sammansättning var uppe för diskussion under föregående verksamhetsår. Till detta verksamhetsår tillkommer en ny heltidsarvoderad ledamot. Under 2022/2023 uttrycktes det en önskan att utöka kårstyrelsen för att behålla jämvikt mellan heltidsarvoderade och heltidsstuderande ledamöter. Med anledning av detta beslutades det vid Konstituerande fullmäktige i maj 2023 om en ändring i stadgan som tillför två studerandledamöter. För att beviljas, ska stadgarna godkännas vid två på varandra följande kårfullmäktige där minst 2/3-delar av närvarande ledamöter godkänner förslaget. Detta kårfullmäktigesammanträde utgör det andra beslutstillfället. Idag tas även beslut om datum då stadgarna träder i kraft. De nya platserna kommer kunna tillsättas först på ett därefter följande kårfullmäktige, vilket ger tid för en framtida valberedningsprocess.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att revidera Umeå studentkårs stadgar enligt kårstyrelsens förslag.

Att stadgeändringarna ska gälla från och med 230926.



B2/ Rambudget 23/24

Victor Holmström

Bilaga B2

Vid höstfullmäktige antas en rambudget för det kommande året. Kårstyrelsen tar sedan en mer detaljerad verksamhetsbudget utifrån den fastställda rambudgeten.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa rambudget för 22/23 i enlighet med kårstyrelsens förslag.

B3/ Verksamhetsplan 23/24

Victor Holmström

Bilaga B3

Vid höstfullmäktige antas en verksamhetsplan för det kommande året.

Kårfullmäktige beslutar genom acklamation:

Att fastställa verksamhetsplan för 23/24 i enlighet med kårstyrelsens förslag och med redaktionella ändringar.

B4/ Val till vakanta poster i kårstyrelsen

Jonatan Widmark

Det finns tre vakanta poster i kårstyrelsen. Posten som utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan, posten som ansvarig för näringslivs- och medlemsfrågor, samt posten som utbildningsbevakare vid Samhällsvetenskaplig fakultet. Beslut om tillsättande av posten görs på kårfullmäktige. Valberedningen har under september genomfört kommunikationsinsatser samt intervjuat kandidater.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att till posten som kårstyrelseledamot tillika utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan:

Att till posten som kårstyrelseledamot tillika utbildningsbevakare vid Samhällsvetenskaplig fakultet:

Att till posten som kårstyrelseledamot tillika ansvarig för näringslivs- och medlemsfrågor:



B5/ Val av verksamhetsrevisorer

Jonatan Widmark

Umeå studentkårs verksamhet granskas av tre revisorer, varav en auktoriserad. Vid konstituerande kårfullmäktige i maj valdes Fredrik Wikner till auktoriserad revisor. Fullmäktige har kvar att välja verksamhetsrevisor 1 och verksamhetsrevisor 2.

Kårfullmäktige beslutar genom acklamation:

Att till verksamhetsrevisor 1 för perioden 230925 - ansvarsfullmäktige 2024 utse:

Att till verksamhetsrevisor 2 för perioden 230925 - ansvarsfullmäktige 2024 utse:

B6/ Fastställande av valberedning

Jonatan Widmark

Höstfullmäktige har att utse en valberedning som ska genomföra årets kårval. Valberedningen bör sammanträda regelbundet både höst och vår. Valberedningen svarar särskilt för att. För att genomföra kårval samt övriga åtaganden i enlighet med 9 kap. i Umeå studentkårs stadgar.

Kårfullmäktige beslutar genom acklamation:

Att till ordförande i valberedningen för perioden 230925 - höstfullmäktige 2024 utse:

Att till vice ordförande i valberedning för perioden 230925 - höstfullmäktige 2024 utse:

B7/ Val av ledamot och ersättare till Kårhusstiftelsen

Jonatan Widmark

Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler, främja kårhusverksamhet och stödja studentnyttan vid Umeå universitet. Just nu pågår ett spännande arbete med ett potentiellt nytt kårhus för Umeå studentkår och kårhusstiftelsen behöver fler som kan bidra med tid och engagemang. Då Julia Hedlund Kancans av sagt sig sin roll, och då två ersättare inte valdes vid konstituerande fullmäktige, finns tre vakanta poster. Posterna är en (1) ordinarie ledamot, en (1) ersättare för denna, samt en (1) ersättare för Ida Andersson.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att till ordinarie ledamot (1) för perioden 230925–250630 utse:

Att till personlig ersättare för denna (1) utse:

Att till personlig ersättare för Ida Andersson (1) utse:



B8/ Val av ledamot och ersättare i Stiftelsen Studenthälsans styrelse

Jonatan Widmark

Syfte med stiftelsen är att främja sjuk- och hälsovård bland Umeås studenter genom kontanta bidrag till olika hälsofrämjande projekt. Emanuel Lindberg sitter kvar som ledamot 1 och Theodor Varga Fridh sitter kvar som ledamot 2. För varje ledamot utses en personlig ersättare och dessa är vakanta.

Kårfullmäktige beslutar genom acklamation:

Att som personlig ersättare för ledamot 1 (1) för perioden 230925–250630 utse:

Att som personlig ersättare för ledamot 2 (1) för perioden 230925–250630 utse:

B9/ Val av ledamot och ersättare i Stiftelsen Universitetshallens styrelse

Jonatan Widmark

Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt IKSU. Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSU:s lokaler vid Campus på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del.

Kårfullmäktige beslutar genom acklamation:

Att som ledamot (1) för perioden 230925–250630 utse:

Att som personlig ersättare för ledamot (1) för perioden 230925–250630 utse:

B10/ Val av delegationsledare till SFS-Fum för verksamhetsåret 23/24

Victor Holmström

SFS-Fum går av stapeln i slutet av vårterminen och är SFS (Sveriges förenade studentkårer) högsta beslutande organ. Delegationsledaren ansvarar för att ta fram ett förslag på delegation, insamlandet av handlingar samt leda arbetet inför och under SFS-Fum. Kårstyrelsen har beslutat att nominera Elsa Göhtlin.

Kårfullmäktige beslutar genom acklamation:

Att till delegationsledare för verksamhetsåret 23/24 utse:

F10/ Mötets avslutande

Röstlängd 2023-09-25, 32 ledamöter, 6 ersättare

Närv.	Post	Namn	Valkrets
	Ledamot 1	Hilda Johansson	SamSek
	Ledamot 2	Frida Nytell	SamSek
	Ledamot 3	Elvira Björk Silén	SamSek
	Ledamot 4	Jonatan Widmark	SamSek
	Ledamot 5	Melisa Memet	SamSek
	Ledamot 6	Hedvig Palmqvist	SamSek
	Ledamot 7	Jakob Wickenberg	SamSek
	Ersättare 1	William Sundström	SamSek
	Ersättare 2	Timmy Nyberg	SamSek
	Ledamot 1	Erik Campano	DokSek
	Ersättare 1	Qiujun Zhang	DokSek
	Ledamot 1	Tilda Byström	BetSek
	Ledamot 2	André Isaksson	BetSek
	Ledamot 3	Minna Olofsson	BetSek
	Ledamot 4	Lexa Andersson Petterson	BetSek
	Ledamot 5	Fanny Westin	BetSek
	Ledamot 6	Ingrid Andersson	BetSek
	Ledamot 1	Simon Svensson	HHUS
	Ledamot 2	Jakob Heuts	HHUS
	Ledamot 3	Mattis Rantatalo	HHUS
	Ledamot 4	Fredrik Hammar	HHUS
	Ledamot 5	Maria Janulf	HHUS
	Ledamot 6	Ruben Franzén	HHUS
	Ledamot 1	Moa Fredriksson	JF
	Ledamot 2	Julia Kenning	JF
	Ledamot 1	Emelie Bonsér	UmPe
	Ledamot 2	Lina Malmström	UmPe
	Ledamot 3	Michelle Schwark	UmPe
	Ledamot 4	Emil Öhman	UmPe
	Ledamot 5	Ellen Johansson	UmPe
	Ledamot 1	Fredrika Ehrnholm	HumSek
	Ledamot 2	Charlotte Boberg	HumSek
	Ledamot 3	Matilda Andersson	HumSek
	Ledamot 4	Rune Fredriksson	HumSek
	Ledamot 5	Hilding Bergstrand	HumSek
	Ersättare 2	Beatrice Scharffenberg	HumSek
	Ersättare 3	Emanuel Lindberg	HumSek



UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Att: Kårfullmäktige, kårstyrelsen, gruppleddare, inspektor,
proinspektor, verksamhetsrevisorer, sektioner

PROTOKOLL KONSTITUERANDE KÅRFULLMÄKTIGE

Datum: 2023-05-15
Tid: 17.00-22.39
Plats: Aula Biologica

NÄRVARANDE

Ledamöter:	Sektion:	Övriga adjungeringar och närvarande:
Linda Jervik Steen, <i>verksamhetsrevisor 1, utjusterad efter punkt B3</i>	DokSek	Clara Höglund, <i>organisationsutvecklare, adjungerad</i>
Erik Berglund	UmPe	Christoffer Andersson, <i>talman</i>
Lina Malmström	UmPe	Timmy Nyberg, <i>ordförande kårbusstiftelsen</i>
Emelie Bonsér	UmPe	Filippa Hanna, <i>medlem</i>
Jenny Rönnblad	Betsek	Pranav Nair, <i>medlem</i>
Julia Hedlund Kancans	Betsek	Frida Sjöstedt, <i>medlem</i>
Anders Haldorsson	Betsek	Sven Oliver Dossow, <i>medlem</i>
Jonathan Widmark, <i>vice talman</i>	SamSek	
Hedvig Palmqvist, <i>ordförande valberedningen</i>	SamSek	Kårstyrelsen:
Rasmus Lindhe	SamSek	Matilda Good, <i>ordförande</i>
Patric Rönnquist	SamSek	Emanuel Lindberg, <i>vice ordförande lika villkor</i>
Simon Svensson, <i>utjusterad under punkt B3</i>	HHUS	Victor Holmström, <i>vice ordförande utbildning</i>
Maria Janulf	HHUS	Theodor Varga Fridh, <i>utbildningsbevakare HumFak/LH</i>
Jens Berglund	HHUS	Joakim Bourdette, <i>utbildningsbevakare SamFak</i>
Julia Kenning	JF	Ebba Ellman, <i>ledamot</i>
		Lovisa Wallin, <i>ledamot</i>
		Elsa Göthlin, <i>ledamot</i>

FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
F1	Mötets öppnande		Talmannen Christoffer Andersson förklarade mötet öppnat kl 17.18.
F2	Adjungeringar		Christoffer Andersson Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.
F3	Val av mötessekreterare		Christoffer Andersson Att välja Clara Höglund till sekreterare.
F4	Val av justeringspersoner		Christoffer Andersson Att välja Erik Berglund och Julia Hedlund Kancans till justeringspersoner tillika rösträknare.
F5	Tid för justering av protokoll		Christoffer Andersson Att fastställa datum för justering av protokoll till 2023-05-25.
F6	Justering av röstlängd	F6	Christoffer Andersson Att fastställa röstlängden till 15 av 18 ledamöter.
F7	Avsägelser		Christoffer Andersson Följande avsägelser har inkommit: - Timmy Nyberg gällande posten som ledamot i kårstyrelsen Att lägga avsägelsen till handlingarna.
F8	Mötets behöriga utlysande		Christoffer Andersson Kallelsen gick ut 2023-05-05 och handlingar 2023-05-10. Att anse mötet behörigt utlyst.
F9	Fastställande av föredragningslista		Christoffer Andersson Att fastställa föredragningslistan.

BESLUTSUPPFÖLJNING

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
BU1	Sammanfattning av beslut från föregående protokoll, KF 2023-03-29	BU1	Clara Höglund Att lägga protokollet till handlingar.

MEDDELANDEPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Kårstyrelsen informerar		Kårstyrelsen <p>Kårstyrelsen informerar om verksamheten som bedrivits sedan senaste fullmäktigesammanträdet.</p> <p>Joakim informerade om en informationsfilm om Umeå studentkår som ska användas när de är ute och informerar i klassrum. Utöver detta planeras det att göras en studieresa under hösten för studentrepresentanterna och studerandearbetsmiljöombuden.</p> <p>Vidare informerade kårstyrelsen om att Umeå studentkårs delegation deltog vid SFS fullmäktige, och att man fick igenom flera av Umeå studentkårs prioriteringar. Bland annat valdes Matilda till ledamot SFS-styrelse, Henoc Ekanga blev andre ersättare för SFS valberedning. På SFS-fum framkom det även att SFS bland annat kommer prioritera distansutbildningar samt utreda AI inom högre utbildning under nästa verksamhetsår.</p> <p>Victor informerade om att han närvarat vid Across EU Student Forum i Rovaniemi. Studenter från sju av nio medlemsuniversitet deltog vid forumet. Under veckan togs det fram en deklARATION i tre delar om vad studenterna vill se i alliansens funktion och syfte. Dessa tre delar blev studentinflytande och styrning, marketing och kommunikation samt hållbarhet.</p> <p>Matilda informerade om att Umeå studentkår är med och tar fram en akutrumsförmedling för studenter tillsammans med Umeå kommun, Umeå naturvetar- och teknologkår samt Umeå Medicinska kår. Förmedlingen kommer fördrivas under en testperiod på två år och den kommer finansieras av Umeå kommun. Matilda informerade även om att hon arbetar med att upprätta en kommitté för tillsättandet av bostadsförmedlingen tillsammans med UMS och NTK. Utöver detta jobbar ovan nämnda kårer och SLUSS (kåren för studenter vid SLU) med att etablera ett nytt samarbetsorgan för kårerna i Umeå.</p> <p>Theodor informerade om att det kommer anordnas en utbildningsmessa i höst för studenter inom</p>

samhällsvetenskap och humaniora. Theo sitter i arbetsgruppen för mässan tillsammans med universitetsanställda.

Emanuel informerade om att han varit med och arrangerat Valborg på Campus tillsammans med NTK och UMS, en högst lyckad aktivitet med ca 3000 personer på plats. Emanuel informerade även om att mottagningsutbildningen haft fördjupningspass med generalerna. Utbildningen har skett i workshop-form där de medverkande har fått diskutera olika case. Mottagningsgruppen har bedömt att årets arbete med mottagningen har varit lyckad och nått många studenter. Emanuel har även medverkat i arbetet med Jobbsnack, en mässa som syftar till att skapa broar mellan studenter och det lokala arbetslivet.

M2 Rapport från valberedningen

Hedvig Palmqvist

Valberedningen rapporterade om årets verksamhet. I arbetet med kårvalet har valberedningen stått och rört sig mycket med kansliet ute på campus. I år var valdeltagandet det högsta på nästan 30 år, 16,63% och valberedningen tror att campusnärvaron har påverkat de positiva siffrorna. Under hösten bestod valberedningen endast av ordförande och vice ordförande, men kring jul tillkom en ledamot från DokSek och en ledamot från SamSek.

BESLUTSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Protokoll från valberedningens röstsammanräkning	B1_1 B1_2	Hedvig Palmqvist Bifogat har kårfullmäktige fått protokoll från röstsammanräkningen, genomförd av Valberedningens utsedda rösträknare. Att fastställa protokollet från Valberedningens röstsammanräkning.
B2	Val av kårfullmäktiges talman och vice talman för verksamhetsåret 23/24	B2	Hedvig Palmqvist Kårfullmäktiges talman och vice talman leder fullmäktiges arbete på och mellan möten. Om nominerad till fullmäktiges talman och vice talman som inte samtidigt kandiderar till styrelsen finns, ska denna utses i stället. Valberedningen yrkade: Att utse Jonatan Widmark till talman och Pranav Nair till vice talman.

B3 Val av kårstyrelse för verksamhetsåret 23/24

B2

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att till kårfullmäktiges talman utse: Jonatan Widmark

Att till kårfullmäktiges vice talman utse: Pranav Nair

Hedvig Palmqvist

Kårstyrelsen verkställer kårfullmäktiges beslut, leder det dagliga arbetet och företräder Umeå studentkår utåt. Kårstyrelsen har även arbetsgivaransvar för kårens personal. De heltidsarvoderade kårstyrelseledamöternas uppdrag beskrivs i uppdragsbeskrivningar vid Umeå studentkår.

Lina Malmström yrkade:

Att alla personval och förhandlingar kring personval sker bakom stängda dörrar.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att alla personval och förhandlingar kring personval sker bakom stängda dörrar.

Valberedningen yrkade:

Att utse Victor Holmström till kårordförande.

Emanuel Lindberg yrkade:

Att utse Emanuel Lindberg till kårordförande.

Kårfullmäktige beslutade genom slutna omröstning:

Att till kårordförande utse: Victor Holmström

Valberedningen yrkade:

Att utse Theodor Varga Fridh till vice ordförande med utbildningsansvar.

Emanuel Lindberg yrkade:

Att utse Emanuel Lindberg till vice ordförande med utbildningsansvar.

Kårfullmäktige beslutade genom slutna omröstning:

Att till vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor utse: Theodor Varga Fridh

Valberedningen yrkade:

Att utse Molly Hansson till vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att till vice kårordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö utse: Molly Hansson

Valberedningen yrkade:

Att utse Lovisa Wallin och Ebba Ellman till ledamöter.

Filippa Hanna yrkade:

Att utse Filippa Hanna till ledamot.

Sven Oliver Dossow yrkade:

Att utse Oliver Dossow till ledamot.

Kårfullmäktige beslutade genom slutna omröstning:

Att till ledamot utse: Lovisa Wallin

Att till ledamot utse: Ebba Ellman

Att till ledamot utse: Filippa Hanna

Julia Kenning yrkade:

Att vakantsätta posten som ledamot samt utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan.

Emanuel Lindberg yrkade:

Att utse Emanuel Lindberg till ledamot samt utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan.

Sven Oliver Dossow yrkade:

Att utse Sven Oliver Dossow till ledamot samt utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan.

Kårfullmäktige beslutade genom slutna omröstning:

Att vakantsätta posten som ledamot samt utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan.

Julia Kenning yrkade:

Att vakantsätta posten som ledamot samt utbildningsbevakare vid Samhällsvetenskaplig fakultet.

Kårfullmäktige beslutade genom slutna omröstning:

Att vakantsätta posten som ledamot samt utbildningsbevakare vid Samhällsvetenskaplig fakultet.

Theodor Varga Fridh, Elsa Göthlin och Lina Malmström yrkade:

Att utse Frida Sjöstedt till ledamot med ansvar för näringsliv- och medlemsfrågor.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att fastställa röstlängden till 14 av 18 ledamöter.

Simon Svensson utjusterad.

Att till ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor utse: Frida Sjöstedt

B4 Val av revisorer

Hedvig Palmqvist

Umeå studentkårs verksamhet granskas av tre revisorer, varav en auktoriserad.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att fastställa röstlängden till 13 av 18 ledamöter.

Linda Jervik Steen utjusterad.

Att till auktoriserad revisor utse: Fredrik Wikner hos Grant Thornton, ersättare utses av byrån.

Att vakantsätta posten som verksamhetsrevisor 1.

Att vakantsätta posten som verksamhetsrevisor 2.

Att vakantsätta posten som ersättare för verksamhetsrevisorer (2).

B5 Medlemsreglemente 23/24

B5 **Kårstyrelsen**

Kårstyrelsen lämnar varje år förslag på medlemsreglemente som slutligt fastställs av kårfullmäktige.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att fastställa medlemsreglemente i enlighet med kårstyrelsens förslag.

B6 Sektions- och föreningsreglemente 24/24

B6 **Kårstyrelsen**

Kårstyrelsen lämnar varje år förslag på sektions- och föreningsreglemente som slutligt fastställs av kårfullmäktige.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att fastställa sektion- och föreningsreglementet i enlighet med kårstyrelsens förslag med redaktionella ändringar.

Protokollsanteckning: Julia Hedlund Kancans önskar att kårstyrelsen utreder möjligheten att höja verksamhetsstödet till intresseföreningar. Kårstyrelsen tar med sig detta i arbetet med verksamhetsplanen för 23/24.

B7 Rambudget 23/24

B7 **Kårstyrelsen**

Den nya kårstyrelsen ska lämna en rambudget till höstfullmäktige, därför är det viktigt att konstituerande kårfullmäktige redan nu sätter upp ramar för nästa verksamhetsårs kårstyrelse att förhålla sig till under tiden fram till höstfullmäktige.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att fastställa rambudget för 23/24 i enlighet med kårstyrelsens förslag.

B8 Val av ledamot i
Universitetsstyrelsen

Christoffer Andersson

Universitetsstyrelsen är Umeå universitets högsta beslutande organ. Där fattas övergripande strategiska beslut och budget antas.

Victor Holmström yrkade:

Att utse Victor Holmström till ordinarie ledamot i universitetsstyrelsen.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att till ordinarie ledamot i universitetsstyrelsen utse: Victor Holmström

B9 Val av ledamöter och ersättare
Kårhusstiftelsen

Timmy Nyberg

Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler, främja kårhusverksamhet och stödja studentnyttan vid Umeå universitet.

I tur att avgå är: Timmy Nyberg, Christoffer Andersson, Victor Johansson och Ida Andersson

Timmy Nyberg yrkade:

Att utse Timmy Nyberg som ordförande för perioden 230701–240630.

Att utse Christoffer Andersson till vice ordförande för perioden 230701–240630.

Att utse Ida Andersson till ordinarie ledamot för perioden 230701–250630.

- B10** Val av ledamöter och ersättare i Folkuniversitetet stiftelsen kulturverksamhet vid Umeå universitets styrelse

Julia Hedlund Kancans yrkade:

Att utse Julia Hedlund Kancans till ordinarie ledamot (1) för perioden 230701–250630.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att till ordförande för perioden 230701–240630 utse: Timmy Nyberg

Att till vice ordförande för perioden 230701–240630 utse: Christoffer Andersson

Att till ordinarie ledamot (1) för perioden 230701–250630 utse: Ida Andersson

Att vakantsätta posten som personlig ersättare (1) för denne.

Att till ordinarie ledamot (1) för perioden 230701–250630 utse: Julia Hedlund Kancans

Att vakantsätta posten som ersättare (1) för denne.

Protokollsanteckning: Christoffer Andersson ansade sig rollen som talman under punkten då han själv kandiderade till vice ordförande i Kårhusstiftelsen. Vice talman Jonatan Widmark tog över talmansrollen för punkten.

Christoffer Andersson

Umeå studentkår är tillsammans med Umeå universitet och Folkuniversitetetsföreningen stiftare till Folkuniversitetet Norr 1970. Huvudverksamheten består av kurser inom olika ämnen, folkbildning samt verksamhet på gymnasienivå. I tur att avgå är Theodor Varga Fridh och Victor Holmström. Matilda Good och Emanuel Lindberg sitter kvar som ledamot 1 respektive ledamot 2.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att vakantsätta posten som ledamot (1) för perioden 230701–250630.

Att vakantsätta posten som gruppersättare (1) för perioden 230701–250630

B11 Val av ledamot och ersättare i
Stiftelsen Studenthälsans styrelse

Christoffer Andersson

Syfte med stiftelsen är att främja sjuk- och hälsovård bland Umeås studenter genom kontanta bidrag till olika hälsofrämjande projekt. I tur att avgå är Matilda Good, Theodor Varga Fridh samt Carl Otto Decker. Emanuel Lindberg sitter kvar som ledamot 1. För varje ledamot utses en personlig ersättare.

Theodor Varga Fridh yrkade:

Att utse Theodor Varga Fridh till ledamot 2.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att som ledamot 2 (1) för perioden 230701–250630 utse: Theodor Varga Fridh

Att vakantsätta posten som personlig ersättare för ledamot 2 (1) för perioden 230701–250630.

Att vakantsätta posten som personlig ersättare för ledamot 1 (1).

B12 Val av ledamot och ersättare i
Stiftelsen Universitetshallens
styrelse

Christoffer Andersson

Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt IKSU. Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSU:s lokaler vid Campus på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att vakantsätta posten som ledamot (1) för perioden 230701–250630.

Att vakantsätta posten som personlig ersättare för denne (1) för perioden 230701–250630.

B13 Val av Disciplinnämnd

Victor Holmström

Disciplinnämnden har som syfte att Umeå studentkår på ett rättssäkert och tydligt sätt ska kunna ta beslut om eventuella disciplinära åtgärder av medlemmar. Umeå studentkårs disciplinnämnd har till uppdrag att behandla de ärenden som av student- och doktorandombudet anmäls till nämnden och utifrån utredningsunderlaget ta beslut om avstängning, varning eller att lämna ärendet utan åtgärd. Disciplinnämnden består av totalt fem (5) ledamöter. Av dessa väljs tre (3) ledamöter av kårfullmäktige och två (2) ledamöter av kärstyrelsen.

Lina Malmström yrkade:

Att utse Lina Malmström, Henoc Ekhanga och Hedvig Palmqvist till ledamöter i Umeå studentkårs disciplinnämnd för perioden 230701–240630.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att som ledamöter (3) i Umeå studentkårs disciplinnämnd för perioden 230701–240630 utse: Lina Malmström, Henoc Ekhang och Hedvig Palmqvist

B14 Stadgerevidering

B14_1 **Kårstyrelsen**

B14_2 Kårstyrelsens arbetsuppgifter och sammansättning har varit uppe för diskussion under verksamhetsåret och till nästa år tillkommer en ny heltidsarvoderad ledamot. Det har uttryckts en önskan utöka kårstyrelsen för att behålla jämvikt mellan heltidsarvoderade och heltidsstuderande ledamöter. Med anledning av detta föreslås en ändring i stadgan som tillför två studerandeledamöter. För att beviljas, ska stadgarna godkännas vid två på varandra följande kårfullmäktige där minst 2/3-delar av närvarande ledamöter godkänner förslaget. Vid andra beslutstillfället tas även datum då stadgarna träder i kraft. De nya platserna kommer kunna tillsättas först på ett därefter följande kårfullmäktige, vilket ger tid för en framtida valberedningsprocess.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att revidera Umeå studentkårs stadgar enligt kårstyrelsens förslag.

B15 Förslag på revidering av regel för arvoderingar och arvodesvillkor

B15_1 **Kårstyrelsen**

B15_2 Kårstyrelsen har gjort en översikt över nuvarande regel för arvoderingar och arvodesvillkor i syfte att ytterligare tydliggöra och strömlinjeforma modellen för arvoden samt villkor för att få ett särskilt påslag för heltidsarvoderade som gör ett andra år i kårstyrelsen.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att fastställa regel för arvoderingar och arvodesnivåer i enlighet med kårstyrelsens förslag.

Protokollsanteckning: I enlighet med §23 i Umeå studentkårs stadgar avsade sig Hedvig Palmqvist sig sin rösträtt då beslutet gäller arvodering av Hedvigs nuvarande post som ordförande i valberedningen. Av samma anledning avsade sig Jonatan Widmark sig sin rösträtt då beslutet gäller arvodering av Jonatans nuvarande post som vice talman samt framtida post som talman.

F10 Mötets avslutande

Talmanen avslutade mötet kl. 22.39.

FÖRSLAG TILL REVIDERING AV UMEÅ STUDENTKÅRS STADGAR

Kårstyrelsen har fortsatt granska Umeå studentkårs stadgar, likt den större genomgång som genomfördes under verksamhetsåret 2021/2022, detta i syfte att fortsatt stärka upp organisationens viktigaste ramverk. I detta underlag ges därför förslag på en justering kring kårstyrelsens sammansättning.

Motivering till stadgerevidering

Som bilaga till detta underlag finns förslaget till stadgerevidering. Om du som läsare vill se den nuvarande formuleringen så läser du texten på vänster sida i förslaget. På höger sida kan du sedan se den föreslagna formuleringen.

Paragraf:

Motivering till föreslagen formulering:

Kap 8 §17	I dagsläget består kårstyrelsen av fem (5) heltidsarvoderade ledamöter och fyra (4) studerandeledamöter. Inför nästa år så kommer antalet heltidsarvoderade utökas till sex (6) stycken och för att stärka upp andelen studerandeledamöter i kårstyrelsen föreslås en utökning från dagens nio (9) till elva (11) ledamöter. Det finns anledning till att upprätthålla en balans mellan studerandeledamöter och heltidsarvoderade i styrelsen för att få en representativ styrelse och en djupare studentförankrad styrelse.
Kap. 11 §3	I dagsläget består kårstyrelsen av fem (5) heltidsarvoderade ledamöter och fyra (4) studerandeledamöter. Inför nästa år så kommer antalet heltidsarvoderade utökas till sex (6) stycken och för att stärka upp andelen studerandeledamöter i kårstyrelsen föreslås en utökning från dagens nio (9) till elva (11) ledamöter. Det finns anledning till att upprätthålla en balans mellan studerandeledamöter och heltidsarvoderade i styrelsen för att få en representativ styrelse och en djupare studentförankrad styrelse.

Kapitel 8 Kårfullmäktige

<p>Nuvarande formulering:</p> <p>§17. Konstituerande kårfullmäktige ska hållas i maj månad. Konstituerande fullmäktige ska</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fastställa resultat från valberedningens röstsammanräkning.2. Utse kårfullmäktiges talman och vice talman på förslag av valberedningen vilka ej får väljas till kårstyrelseledamot.3. Utse kårstyrelse på förslag av valberedningen bestående av<ul style="list-style-type: none">– Kårordförande– Två (2) vice kårordförande.– Sex (6) övriga ledamöterLedamöter i kårstyrelsen får ej samtidigt vara ledamöter eller ersättare i kårfullmäktige	<p>Föreslagen formulering:</p> <p>§17. Konstituerande kårfullmäktige ska hållas i maj månad. Konstituerande fullmäktige ska</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fastställa resultat från valberedningens röstsammanräkning.2. Utse kårfullmäktiges talman och vice talman på förslag av valberedningen vilka ej får väljas till kårstyrelseledamot.3. Utse kårstyrelse på förslag av valberedningen bestående av<ul style="list-style-type: none">– Kårordförande– Två (2) vice kårordförande.– Åtta (8) övriga ledamöterLedamöter i kårstyrelsen får ej samtidigt vara ledamöter eller ersättare i kårfullmäktige
---	---

Kapitel 11 Kårstyrelsen

<p>Nuvarande formulering:</p> <p>§3. Kårstyrelsen består av</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kårordförande2. Två (2) vice kårordförande3. Sex (6) övriga ledamöter	<p>Föreslagen formulering:</p> <p>§3. Kårstyrelsen består av</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kårordförande2. Två (2) vice kårordförande3. Åtta (8) övriga ledamöter
---	--



Rambudget 23/24

Umeå studentkårs kårstyrelse har det verkställande ansvaret för verksamhetsåret och gör prioriteringar utifrån de ramar som kårfullmäktige sätter fast i verksamhetsplan, rambudget och andra styrdokument.

Rambudgeten är ett av dessa viktiga styrdokument som ger de ekonomiska ramarna för kårstyrelsen att förhålla sig till. Rambudgeten godkänns av kårfullmäktige på förslag av kårstyrelsen medan kårstyrelsen internt arbetar löpande med en mer detaljerad verksamhetsbudget.

Vid höstfullmäktige behandlas årligen en rambudget för det kommande verksamhetsåret som innehåller de förändringar, satsningar och ambitioner som kårstyrelsen ska prioritera framöver. Rambudget lämnas på förslag av kårstyrelsen.

Verksamhetsbudgeten är i sin tur kårstyrelsens interna budget. Den utgör grunden för det förslag till rambudget som kårstyrelsen lämnar till kårfullmäktige. Om kårfullmäktige justerar någon ram, medför det att kårstyrelsen också måste se över sin verksamhetsbudget.

I detta underlag ges en bakgrund till de huvudsakliga satsningarna som kårstyrelsen vill prioritera det kommande verksamhetsåret tillsammans med förutsättningar för budgetarbetet. Därefter följer ett förslag på rambudget 23/24.



Innehållsförteckning

Rambudget 23/24.....	1
Förutsättningar i budgetarbetet.....	3
Ekonomisk stabilitet i Umeå studentkår.....	3
Förväntat medlemsantal.....	3
Uppräkning av arvoden samt löner.....	4
Projekt inom ramen för extraanslag.....	4
Utveckling av statsanslag och tjänsteköp.....	7
Studentdriven bostadsförmedling.....	7
Förstärkning av kansliresurser.....	9
Rambudget 23/24.....	14
Kommentarer till budget med förklaring av poster.....	15



Förutsättningar i budgetarbetet

I detta avsnitt beskrivs historiska siffror och andra förutsättningar som ligger till grund för den budget som godkänns av kårfullmäktige. Avsnittet ska också ge mer insikt för den som vill ha en bättre uppfattning om Umeå studentkårs ekonomi.

Ekonomisk stabilitet i Umeå studentkår

Umeå studentkårs ekonomi omfattar dels den kårcentrala delen i form av denna rambudget samt Umeå studentkårs sektioner och föreningar. Kårfullmäktige beslutar om rambudgeten medan kårsektioner och kårföreningar har sina egna budgetar och ekonomiska redovisningar.

Varje år redovisar kårstyrelsen det ekonomiska resultatet för det år styrelsen satt. I resultatet visas då den kårcentrala delen tillsammans med resultatet i våra kårsektioner. I flerårsöversikten nedan visas resultatet på kårcentral nivå samt kårsektionsnivå och sist det sammanlagda resultatet för 5 år tillbaka. Resultatet för 22/23 är ännu inte klart, därför visas resultatet fram tills slutet av verksamhetsåret 21/22.

Flerårsöversikt

	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22
Kårcentralt	+38 901kr	+72 169kr	+221 951kr	+233 024kr	+317 127kr
Kårsektion	-5 839kr	-156 528kr	-15 369kr	+71 945kr	-29 944kr
Sammanlagt	+33 062kr	-84 359kr	+206 582kr	+304 969kr	+287 183kr

Förväntat medlemsantal

Umeå studentkår är först och främst en medlemsorganisation. Det är därför viktigt att studenter känner att Umeå studentkår är en organisation de vill vara en del av och att vi erbjuder det stöd och de förmåner som gör att studenter väljer att teckna medlemskap.

Flerterminsmedlemskapen har fortsatt bidra till en stabilitet i verksamheten även om vi har sett en ökad andel enterminalsmedlemskap verksamhetsåret 22/23. Antalet distansmedlemmar fortsätter däremot att minska i snabb takt. Från en högstanivå verksamhetsåret 20/21 på 780 distansmedlemmar ser vi nu ut att landa på under 250 distansmedlemmar verksamhetsåret 22/23.



En stor orsak till denna minskning är sannolikt att distansstudenter numera får Mecenatkortet oberoende av kårmedlemskap och det kommer vara viktigt kommande år att se över hur Umeå studentkår kan stärkas som en distansanpassad medlemsorganisation.

För verksamhetsåret 23/24 lägger kårstyrelsen en budget med viss ökning i medlemsantalet, denna ökning ligger i linje med den ambition som skrivs fram i strategiska planen för perioden 2023-2026.

Uppräkning av arvoden samt löner

Umeå studentkår har ett kansli med arvoderade medlemmar och anställd personal som stöttar hela organisationen. Arvodena för medlemmar som arbetar i kårstyrelsen räknas upp med samma takt som statliga bidrag och universitetets tjänsteköp, 1.36% för verksamhetsåret vilket också ligger i nivå med den genomsnittliga uppräkning på cirka 1,5% per år som har gällt de senaste 5 åren. Lönerna för anställd personal räknas upp med 4,4% i detta underlag. Det nya kollektivavtalet är ännu inte på plats, den nivå som är inlagd utgår därför från de kollektivavtalsöverenskommelser som har träffats mellan arbetsmarknadens parter.

Projekt inom ramen för extraanslag

Regeringen har i sin budgetproposition för 2021 avsatt extramedel till studentkåreerna under perioden 2021 - 2023. Även Umeå universitet har beslutat att tillskjuta medel i form av ett engångsbelopp under HT20 samt HT21 som tillägg till det avtal som redan finns mellan universitetet och studentkåreerna.

Extraanslag 20/21:	915 000 kr	(415 000 kr från regeringen, 500 000 kr från UmU)
Extraanslag 21/22:	1 247 000 kr	(747 000 kr från regeringen, 500 000 kr från UmU)
Extraanslag 22/23:	664 000 kr	(664 000 kr från regeringen)



Extraanslag 332 000 kr (332 000 kr från regeringen för HT23)
23/24:

**Totalt för
perioden: 3 158 000 kr**

Kårfullmäktige 2020/2021 beslutade om tre prioriteringsområden där man ville se satsningar de kommande åren och där pengar från dessa extramedel kan användas för dessa satsningar:

Att prioritera område Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.

Att prioritera område Innovation och föreningar i andra hand.

Att prioritera område Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.

Totalt föreslås 800 000 kr avsättas för årets satsningar inom ramen för dessa extraanslag, att fördelas enligt följande:

Post	Namn	Kommentar	Kostnad
61	Arvode kårstyrelse	Arvode för en ny arvodering som ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor.	240 000 kr
63	Arbetsgivaravgifter kårstyrelsen	Arbetsgivaravgifter för en ny arvodering som ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor.	70 000 kr
64	Tjänstepension kårstyrelsen	Tjänstepension för en ny arvodering som ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor.	10 000kr

81	Kårstyrelse disp.	Delar av kostnaden fördelas till en ny arvodering som ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor.	20 000 kr
81	Möteskostnader	Delar av kostnaden fördelas till en ny arvodering som ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor.	20 000 kr
82	Projekt extraanslag	Bland annat så ryms lönekostnader knutna till tjänsten studentlivssamordnare som avslutades i augusti 2023. Därutöver återfinns kostnad för fortsatt implementering av grafiska profil med bland annat ny hemsida samt de olika övriga insatser som prioriteras under året.	350 000 kr
91	Infomaterial	Del av kostnad för satsning på marknadsföring av grafisk profil inklusive tryckt material.	60 000 kr
91	Annonsering/Reklam	Del av kostnad för satsning på marknadsföring av grafisk profil inklusive annonsering.	15 000 kr
91	Kostnader för externa relationer	Del av kostnad för satsning på etablering av nätverk med externa parter.	15 000 kr

Mot bakgrund av denna satsning ser kårstyrelsen att Umeå studentkår fortsatt kan prioritera Psykisk ohälsa som fokusområde men även ytterligare stärka sitt arbete med kommunikation, externa relationer och knyta detta ännu tydligare till kårstyrelsen långsiktiga, strategiska arbete.

Utveckling av statsanslag och tjänsteköp

Statsanslag och tjänsteköp fortsätter att utgöra en majoritet av de totala intäkterna för organisationen. Från VT24 och framåt kommer studentkårerna i Sverige få ett permanent höjt statsanslag där höjningen på cirka 680 000kr/år slår igenom fullt ut från och med verksamhetsåret 24/25. Redan nästa år kommer däremot ungefär hälften av denna summa ändå tillföras Umeå studentkårs intäkter vilket möjliggör en offensiv satsning för att utveckla kansliet ytterligare som resurs för hela organisationen och ge medarbetare bättre arbetsvillkor.

Bakgrunden till höjningen återfinns i de extraanslag som Umeå studentkår fått under perioden 2021-2023. I den nya budgetpropositionen har denna satsning istället gjorts om till en permanent höjning. De reformer som föreslås under rubrikerna ”studentdriven bostadsförmedling” samt ”förstärkning av kansliresurser” finansieras fullt ut av medel från kommunen, ökade statsanslag samt uppskriva tjänsteköpsavtal med stiftelser. De tidigare extraanslagen som beskrivs under rubriken ”Projekt inom ramen för extraanslag” kommer alltså finnas tillgängliga för särskilda satsningar även kommande år. Vi ser överlag goda förutsättningar för att kunna utveckla Umeå studentkårs verksamhet väsentligt de kommande åren och göra många offensiva satsningar.

Studentdriven bostadsförmedling

Studentkårerna vid Umeå universitet har nått en överenskommelse med Umeå kommun som möjliggör en studentdriven bostadsförmedling för perioden 23/24 och 24/25 varefter denna ska utvärderas för en möjlig fortsättning. Bostadsförmedlingen fokuserar på en rad områden relaterat till studenternas boendesituation.

Mot bakgrund av de problem som har identifierats i nulägesbeskrivningen, så ser studentkårerna vid Umeå universitet att en permanent, kvalitativ bostadsförmedling av och för studenter bör etableras i samarbete med Umeå universitet och Umeå kommun. Bostadsförmedlingen har ett antal funktioner för att fungera långsiktigt och bygga upp en professionell samt högkvalitativ tjänst för bostadssökande studenter.

Registerarbete

En stor del av arbetet fokuserar på att bygga upp ett omfattande register med boenden som erbjuds i andra hand, via vandrarhem, hotell eller på andra sätt. Arbetet handlar inte enbart om att också få in nya boenden men också hålla en hög servicenivå i relationen med de befintliga boenden som redan finns i registret.

Förmedling av akutboenden

Den centrala funktionen för bostadsförmedlingen är att förmedla akutboende för hitresta studenter vid framförallt terminsstarter. Detta sker med hjälp av det bostadsregister som byggs upp och förmedling sker sedan via en för syftet framtagna hemsida eller via sociala medier. Mycket av förmedlingen bygger även på personlig kontakt med studenterna och möjligheten att tillgodose de olika behov som kan finnas.

Administrativt stöd

Bostadsförmedlingen fyller en mycket viktig funktion att samla in statistik och underlag kring aktuellt bostadsläge, ta fram utredningar och underlag som rör studentkårernas arbete med bostäder samt inhämta material som är relevant för verksamhetens utveckling.

Vidare så behöver bostadsförmedlingen underhålla eventuella system för bostadsförmedling, vare sig det sker via en hemsida, sociala medier eller på andra sätt.

Information och marknadsföring

Bostadsförmedlingen arbetar även med att marknadsföra förmedlingen och även informera studenter om den hjälp de kan få. Denna del är särskilt viktig för att bättre kunna sondera behovet men framförallt kännedom om att tjänsten finns.



Bostadsförmedlingen har en förmedlare anställd på 50% och hela projektet är helfinansierat från Umeå kommuns sida:

Intäkter	
<i>Verksamhetsstöd Umeå kommun</i>	<i>315 000kr</i>
<hr/>	
<i>Summa intäkter</i>	<i>315 000kr</i>
Kostnader	
<i>Personal</i>	<i>155 000kr</i>
<i>Sociala avgifter</i>	<i>50 000kr</i>
<i>Personalomkostnader</i>	<i>10 000kr</i>
<i>Lokalhyra</i>	<i>25 000kr</i>
<i>Arbetsmaterial</i>	<i>20 000kr</i>
<i>Marknadsföring</i>	<i>25 000kr</i>
<i>Webbsida</i>	<i>30 000kr</i>
<hr/>	
<i>Summa kostnader</i>	<i>315 000kr</i>

Förstärkning av kansliresurser

Verksamhetsåret 2019/2020 genomfördes en omfattande förändring av Umeå studentkårs kansli. Antalet förtroendevalda på kansliet minskades från 7 till 5 heltidsarvoderade medan antalet tjänster utökades från 3 till 5,25 tjänster. Arbetet med studentärenden lyftes från kårstyrelsen till en heltidstjänst medan en tjänst som

organisationsutvecklare infördes i syfte att stödja kårstyrelsen i det strategiska organisationsarbetet.

Denna organisationsförändring var på många sätt framgångsrik för kansliets löpande arbete då man uppnådde en jämnare arbetsbelastning och kunde stärka upp såväl studenträtts- som organisationsutvecklingsarbetet.

Efter snart 4 år med den nya kanslistrukturen så har det däremot blivit tydligt att tjänstemannastrukturen vid kansliet behöver stärkas upp ytterligare, framförallt avseende arbetet med studenters rättigheter samt administration och ekonomisk förvaltning av stiftelser och bolag med anknytning till Umeå studentkår.

Arbete med studenters rättigheter

Umeå studentkår har i dagsläget ett anställt student- och doktorandombud som främst arbetar med student- och doktorandärenen men också remisser, sekreterare i ett antal organ, utbildningar och framtagande av utredningsmaterial. Tjänsten har ett tydligt fokus på Umeå studentkårs kärnverksamhet och det är prioriterat att kunna erbjuda goda arbetsvillkor och även upprätthålla den höga ambitionsnivån som Umeå studentkår har i detta område.

I dagsläget är arbetsbördan för tjänsten allt för omfattande, mycket på grund av det framgångsrika arbete som har bedrivits för att etablera student- och doktorandombudet som en resurs för studenterna men också för att Umeå studentkår har en omfattande verksamhet som årligen medför en rad olika projekt och utredningar som ytterligare kan belasta det dagliga arbetet.

Detta område behöver därför stärkas upp ordentligt och är att betrakta som högprioriterat.

Administration och ekonomisk förvaltning av stiftelser och bolag

Umeå studentkår ansvarar i dagsläget för förvaltningen av tre stiftelser samt ett bolag:

- ✓ Stiftelsen Studenthälsan
- ✓ Stiftelsen JF Kempes Minnes Stipendiefond
- ✓ Kårhusstiftelsen
- ✓ Kårmedia Umeå AB

Förvaltningen sker framförallt i form av hantera ansökningar (för Stiftelsen Studenthälsan samt Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond) och löpande bokföring (för samtliga stiftelser och bolag ovan) men även genomföra nödvändiga utredningar och i många fall agera sekreterare, kunskapsperson samt står för en kontinuitet.

Umeå studentkår har stärkt sin ambitionsnivå väsentligt avseende Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond vilket har gett tydliga resultat i fler ansökningar. Vidare så kommer det nya Kårhuset via Kårhusstiftelsen kräva långt mer omfattande resurser än idag där kansliet kommer spela en mycket viktig roll.

I dagsläget så arbetar Organisationsutvecklaren samt Kanslichef vid Umeå studentkår med löpande administration och ekonomisk förvaltning för dessa stiftelser och bolag men vi ser redan att det finns ett stort behov att flytta ut dessa delar från nuvarande tjänster och lägga på andra tjänster som har särskilt avsatt tid för att jobba med stiftelser och bolag.

Föreslagna åtgärder för att stärka upp kansliet

Kårstyrelsen har som ambition att göra en offensiv satsning verksamhetsåret 23/24 i syfte att stärka upp kansliet inom studenträttsarbetet samt förvaltning och administration av stiftelser bolag. Följande satsningar ligger i planeringen:



Omfattning	Beskrivning	När	Innehåll
Nyanställning 100%	1 nytt student- och doktorandombud vilket skulle medföra att Umeå studentkår har 2 student- och doktorandombud.	Anställning från december 2023.	Hanterar studentärenden tillsammans med nuvarande student- och doktorandombud. Även handläggning, administration och sekreterare vid stiftelser och bolag under Umeå studentkårs förvaltning.
Nyanställning 25%	1 stiftelse- och bolagskamrer	Anställning från januari 2024.	Löpande ekonomisk bokföring vid stiftelser och bolag under Umeå studentkårs förvaltning.

Finansiering av föreslagen reform

För att finansiera en reform av denna storlek så krävs större resurser. Finansiering föreslås ske genom två delar:

- ✓ Finansiering av nytt student- och doktorandombud avseende arbete med studentärenden sker genom det utökade statsanslaget.
- ✓ Finansiering av den del av nytt student- och doktorandombud som avser arbete med stiftelser och bolag samt anställning som stiftelse- och bolagskamrer finansieras främst genom uppräknings av nuvarande tjänsteköpsavtal med stiftelser och bolag.

I exemplet nedan ges lönekostnaden vilken blir reducerad första året då tjänsterna tillsätts under verksamhetsåret. Till lönekostnader tillkommer tjänstepensionsavsättningar, personalvård, arbetsmiljö, kompetensutveckling och andra personalrelaterade kostnader. Lönekostnaderna nedan är därför uppräknade med 10% för att även inrymma personalrelaterade kostnader.



Vad	Kostnad 23/24	Kostnad 24/25
Nytt student- och doktorandombud	-300 000 kr	-505 000 kr
Stiftelse- och bolagskamrer	-65 000 kr	-135 000 kr

Finansiering av föreslagen reform

I finansiering nedan återges enbart den tillkommande intäkt som uppstår vid höjt statsanslag samt uppskrivning av tjänsteköpsavtal.

Vad	Intäkt 23/24	Intäkt 24/25
Höjt statsanslag	+340 000 kr	+680 000 kr
Uppskrivna tjänsteköpsavtal	+60 000 kr	+125 000 kr

Redan från verksamhetsåret 23/24 och framåt ryms alltså denna satsning inom ramen för höjda statsanslag och uppskrivna tjänsteköpsavtal.



Rambudget 23/24

	R.budget 23/24
Post Intäkter	
10 Medlemsavgifter	
11 Kårmedlemskap	1 515 000 kr
12 Alumnimedlemskap	5 000 kr
20 Kårstatusrelaterade intäkter	
21 Anslag från stat/universitet/fak.	4 620 000 kr
22 Proj. inom ramen för extraanslag	800 000 kr
30 Tjänsteintäkter	
31 Anställningsrelaterade intäkter	700 000 kr
32 Samarbeten/externa relationer	662 000 kr
40 Försäljning	
41 Kårexpeditionen	395 000 kr
42 Hyresintäkter	70 000 kr
50 Övriga intäkter	
51 Finansiellt	70 000 kr
52 Övriga arrangemang	20 000 kr
Summa intäkter	8 857 000 kr
	R.budget 23/24
Post Kostnader	
60 Förtroendevalda och personal	
61 Arvoden förtroendevalda	1 370 000 kr
62 Löner personal	2 385 000 kr
63 Arbetsgivaravgifter	1 215 000 kr
64 Personalavsättningar	210 000 kr
65 Komp.utveckling/arb.miljö	160 000 kr
70 Gemensamma kostnader	
71 Lokalkostnader	555 000 kr
72 Kårexpeditionen	333 000 kr
73 Maskiner/inventarier	130 000 kr
74 Finansiellt	30 000 kr
75 Övriga kostnader	65 000 kr
80 Organisationsomkostnader	
81 Studentfackligt	340 000 kr
82 Projekt inom extraanslag	350 000 kr
83 Verksamhetsmed. Org.grenar	640 000 kr
84 SFS	100 000 kr
85 Ekonomi och revision	50 000 kr
86 Friskvård	362 000 kr
87 Övriga org.omkostnader	17 000 kr
90 Informationskostnader	
91 Informationsinsatser	210 000 kr
92 Arrangemang	335 000 kr
Summa kostnader	8 857 000 kr
Resultat	0 kr



Kommentarer till budget med förklaring av poster

Till vänster i rambudgeten syns ett antal poster som är indelade i 9 olika budgetområden för att tydligt avgränsa intäkter och kostnader. Under ”intäkter” och ”kostnader” nedan så ges förklaring till vad som ingår i posterna samt motivering till förslagen som lagts. I kommentarerna anges även om budgetområdet kan justeras av kårfullmäktige eller om det är knutet till avtal, andra styrdokument eller motsvarande.

I de fall då ett område ej kan revideras vid tillfället då budgeten tas så kan kårfullmäktige fortfarande ge kårstyrelsen i uppdrag att se över det budgetområdet vilket kan leda till förändrade intäkter eller kostnader längre fram.

I högra kolumnen ges kommentar om någon justering sker mot den budget som antogs vid konstituerande kårfullmäktige.

Intäkter

Budgetområde

Förändring mot budget, konstituerande kårfullmäktige

Område 10: Medlemsavgifter

Här ingår alla medlemsavgifter inklusive för de som inte längre är studenter (alumnimedlemmar)

Inga förändringar utan beräkning följer strategiska planen.

Kan revideras: Ja. Dock endast genom att göra förändringar i styrdokumentet ”Medlemsreglemente”.

Område 20: Kårstatusrelaterade intäkter

De medel vi får från staten och universitetet för att bedriva vårt arbete som studentföreträdare.

Fonderade extraanslag justeras upp mot den budget som antogs vid konstituerande kårfullmäktige men är fortfarande något lägre än för budget 22/23.

Kan revideras: Nej. Ersättningsnivåerna är knutna till treåriga avtal med Umeå universitet.



Område 30: Tjänsteintäkter

Här ingår de köp som våra stiftelser gör från Umeå studentkår samt de olika samarbeten som görs varje år.

Inga förändringar, följer mestadels avtal.

Kan revideras: Delvis. Samtliga intäkter i budgetområde 31 är knutna till avtal samt 422 000kr inom budgetområdet 32. Dessa går med andra ord ej att påverka.

Område 40: Försäljning

Här ingår all försäljning via kårexpeditionen, utskrifter som föreningar gör via Umeå studentkår samt uthyrning av kontor på kansliet.

Inga förändringar, automaterna förväntas generera goda intäkter.

Kan revideras: Ja. Budgetområde 41 kan justeras fritt, budgetområde 42 kan dock inte revideras då det är knutet till hyresavtal.

Område 50: Övriga intäkter

I övriga intäkter inkluderas främst de pengar som delas ut varje år från Umeå studentkårs aktieportfölj.

Inga förändringar.

Kan revideras: Delvis. Budgetområde 51 är knutet till den finansiella portföljen och kan inte omedelbart justeras, dock så kan budgetområde 52 justeras fritt.

Kostnader

Budgetområde

Budget 23/24

Område 60: Förtroendevalda och personal

Här ingår alla kostnader som är direkt kopplade till förtroendevalda och personal.

Inga förändringar.

Kan revideras: Delvis. Budgetområde 61 samt budgetområde 64 kan justeras genom revidering av ”Regler för arvoderingar och arvodesvillkor”. Budgetområde 62 samt 63 kan ej justeras då kårstyrelsen avtalsreglerar detta som arbetsgivare. Budgetområde 65 kan justeras fritt.



Område 70: Gemensamma kostnader

Här ingår lokaler, inventarier och annat som omfattar hela verksamheten.

Inga förändringar.

Kan revideras: Delvis. Budgetområde 71, 73, 74 samt 75 är till största del knutna till olika avtal och kan ej justeras. Budgetområde 72 kan däremot justeras, dock så är mycket inom detta område även kopplat till motsvarande intäkter.

Område 80: Organisationsomkostnader

Organisationsomkostnaderna rör det studentfackliga arbetet och stödet till kårsektionerna. Här sker normalt störst variationer från år till år och det finns ett utrymme att göra olika prioriteringar.

Projekt för extraanslag justeras upp något mot budget vid konstituerande kårfullmäktige för att stärka satsningarna under året och även framtagande av en ny hemsida i enlighet med grafiska profilen.

Kan revideras: Delvis. Budgetområde 81 kan justeras fritt medan budgetområde 82, 85,86 samt 87 är knutna till avtal och ej kan justeras. Budgetområde 83 kan justeras genom revidering av regeln "Sektions- och föreningsreglemente".

Område 90: Informationskostnader

Även detta område har utrymme för omprioriteringar och här återfinns marknadsföring, annonsering och även kostnader för internkommunikation inom Umeå studentkår.

Inga förändringar

Kan revideras: Ja. Samtliga budgetområden kan justeras fritt förutom Bostadsförmedling som är knuten till avtal.

Umeå Studentkår verksamhetsplan året 23/24

Under verksamhetsåret 23/24 kommer kårens arbete präglas av en övergripande satsning på kommunikation, öppnandet av det nya Kårhuset, samt en omfattande expanderings av kansliets personal.

Syftet med verksamhetsplanen är att konkretisera Umeå studentkårs arbete och förankra det i medlemmarnas vilja. Under det kommande året kommer kårens arbete förankras i verksamhetsplanen genom att regelbundet stämmas av vid arbetsutskottets sammanträden samt på Kårstyrelsen sammanträden. Under våren antog kårfullmäktige en ny strategisk plan som gäller fram till 2026. Den strategiska planen ligger till grund för verksamhetsplanen och de målområden som sätts upp i den strategiska planen används därför som rubriker med undantag för kommunikation.

Förtydligande: Eftersom kårstyrelsen för det kommande verksamhetsåret avser att lägga stora satsningar på kommunikation i flera plan har inget eget stycke för kommunikation lyfts fram eftersom kommunikation kommer att få större utrymme i alla målområden för det kommande verksamhetsåret. Vi skiljer här på kommunikation mot studenter och medlemmar, kommunikationen i kåridoren och på de heltidsarvoderade och -anställdas arbetsplats samt den kommunikation som riktar sig mot externa organisationer.

Begrepp

Nedan finns förklaringar av vanligt förekommande begrepp. Fler förklaringar av begrepp finns i Kårhandboken som går att hitta på kårens hemsida under fliken Kåraktiv.

SAMO: Studerandearbetsmiljöombud (SAMO) företräder studenterna i arbetsmiljöfrågor. SAMO ska bevaka så att arbetsmiljön är god och att utbildningsanordnaren (universitetet) tar ansvar över arbetsmiljön för alla studenter.

Studentrepresentant/STURE: Studenter och doktorander har rätt att vara representerad när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation. Grupper och organ finns på central nivå och på fakultetsnivå. De som finns på central nivå arbetar över hela universitetet, medan de som finns på fakultetsnivå arbetar med sin respektive fakultet.

Studerandeledamot: En studerandeledamot är en ledamot i kårstyrelsen som inte är heltidsarvoderad och som bedriver sina ordinarie studier.

Kåridor: Kåridoren är Umeå studentkårs korridor i Samhällsvetarhuset där de heltidsarvoderade i kårstyrelsen och kansliet sitter. När det hänvisas till Kåridoren åsyftas alltså kansliet och de heltidsarvoderade i kårstyrelsen.

Kåraktiv medlem: En kåraktiv medlem är en medlem som inte bara betalar medlemskapet utan som också engagerar sig i kåren genom ett förtroendeuppdrag i en styrelse på förenings- eller sektionensnivå.

Kårförening: Det finns 26 kårföreningar inom Umeå studentkår och de flesta kårföreningar har en styrelse utsedd vid ett årsmöte. Kårföreningarna är de som får den första kontakten med potentiella kårmedlemmar och med en potentiell studentrepresentant.

Kårsektion: Kårens sektioner är de lokala organisationer som samordnar studenter inom sitt respektive utbildningsområde. Kårsektionerna leds av en styrelse som utses av medlemmarna och som ansvarar för att leda verksamheten under det kommande året. Kårsektionerna har bland annat till uppgift att utse studeranderepresentanter samt nominera fullmäktigekandidater enligt sektions- och föreningsreglemente och Umeå studentkårs stadgar.

Intresseförening: Intresseföreningar syftar till att samla medlemmar kring intresseområden över program- och kursgränser och att bredda studentlivet inom Umeå studentkår.

Stiftelser: Stiftelserna är fem till antalet och har olika inriktningar där vissa arbetar med fastighetsförvaltning medan andra delar ut stipendier eller bedriver verksamhet. Stiftelserna är Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, Stiftelsen Studenthälsan, Stiftelsen Universitetshallen, Stiftelsen Folkuniversitetet och Kårhusstiftelsen.

Engagemang och samhörighet I medlemsorganisationen

Engagemang och samhörigheten hos Umeå studentkårs medlemmar är något splittrat. Det finns brister i kommunikationen mellan sektionerna och en känsla av att föreningarna är små öar som är relativt isolerade från varandras verksamheter. Det leder till bristande motivation för samverkan och stor variation i engagemangsnivå mellan föreningarna (det bör dock nämnas att nivån har höjts sedan förra året). Det finns en allmän upplevelse av att föreningarnas samhörighet med Umeå studentkår varierar.

Umeå studentkårs målbild är att banden mellan föreningar och sektioner samt till US ska byggas upp och bli starka. Vi vill se att det finns kanaler där utbyten sker regelbundet mellan alla sektioner och föreningar samt att insikten bland föreningsaktiva i hur deras förening och sektion hänger ihop med US är tydliggjord. Alla föreningsaktiva ska ha vetskap kring kårens uppbyggnad och hur deras förening platsar i kretsloppet.

Kommunikation

Ett mål för att reparera den splittring som upplevs är att genom utbildningar och utrymmen för dialog hjälpa studenter få ett helhetsperspektiv av hur kåren och föreningar hör ihop. Samt genom kommunikationskanaler förtydliga vilken hjälp studenter samt medlemmar kan få från Umeå Studentkår.

Vi vill stärka existerande kommunikationskanaler samt undersöka hur vi kan forma nya kanaler som är anpassade efter de förändringar och förutsättningar som kontinuerligt påverkar hur man kan skapa och upprätthålla engagemangsnivån hos studenter. Att med hjälp av kommunikation

mot studenter underlätta föreningarnas överlämningar genom att ta fram förslag till en överlämningshandbok och fylla styrelser, stödja föreningarna och minska det fragmenterade studentliv som finns idag. Kåridentiteten stärks genom att kommunikation mot studenter blir mer aktiv och bidrar till ett ökat engagemang i de aktiviteter som Umeå Studentkår arrangerar för medlemmar.

Umeå Studentkår ska:

- Arrangera forum för dialog eller liknande för att möjliggöra vidare integrering mellan sektioner och föreningar.
- Arrangera temabaserade träffar med samtliga föreningar och sektioner varje år.
- Erbjuder årliga utbildningar för föreningar och sektioner som bidrar till ökade inkludering.
- Ta fram lathundar på längre kårtexter med ordlistor, beskrivningar, m.m.
- Förbättra mottagningsutbildningen.

Studentfackligt

arbete

Det finns många vakanta platser på de råd som Umeå studentkår ska ha deltagande på. På institutionernas utbildningsutskott är det ofta enbart en studentrepresentant som närvarar när vi har plats för tre. Även på fakulteternas utbildningsutskott finns det studentrepresentantplatser vakanta. Detta är ett problem eftersom kåren inte nyttjar de studentfackliga möjligheterna som finns. Bland studentrepresentanter finns en viss skevhet i könsfördelningen där det är fler kvinnliga studentrepresentanter än manliga.

Generellt finns det en låg kunskap bland studenter om vilka råd som finns tillgängliga där studenter kan sitta med och vilken funktion dessa har. Till exempel är det otydligt vad skillnaden mellan utbildningsutskott och programråd är. Detta är inte heller helt tydligt för sektions- och föreningsstyrelser. För att kunna öka representationsgraden behöver kunskap om vad uppdraget att vara studentrepresentant innebär spridas i stor utsträckning. Programråden har förhållandevis god representation av studenter. Där är det ofta en student per årskull som är tillsatt. Däremot är det ofta institutionen som rekryterar studenter till programråden.

Rekryteringen av studentrepresentanter är något som är Umeå studentkårs ansvar. För närvarande finns det inget forum där studentrepresentanterna kan samverka. Detta gör att det blir svårt för studentrepresentanterna att ta hjälp av varandra och kunna motiveras i uppdraget.

Studentrepresentanter har ett forum där de kan samlas för att diskutera relevanta ärenden och där de träffar representanter från US centralt. Det ska vara tydligt för kårföreningar, sektioner och övriga studenter vilka råd som finns där Umeå studentkår ska ha representation, vilka funktioner råden har samt skillnaden mellan råden. Målet är att samtliga studentrepresentationsposter är tillsatta samt att

könsfördelningen är mer jämn. Generellt ska studenter också ha ökad förståelse för Umeå studentkårs studentfackliga arbete och varför vi finns.

Kommunikation

Det studentfackliga arbetet syftar till att dels utveckla kommunikationen mot studenter om vilka politiska frågor som drivs av Umeå Studentkår, dels forma tillgängliga metoder genom bland annat SAMO handbok, STURE-handbok och fler informationsinsatser. Genom att lyfta vårt samarbete med Sveriges Förenade Studentkårer får medlemmar genom kommunikationskanaler kunskap om hur de kan påverka studentpolitik på en nationell nivå.

Umeå Studentkår ska:

- Hjälpa sektionerna att skapa listor för kontaktuppgifter till prefekter, studierektorer, och programrådsordföranden.
- Etablera ett råd för studentrepresentanter (STRÅ) där det finns möjlighet för utbyte av erfarenheter samt diskussion om utbildning.
- Tydliggöra sektionernas ansvar i rekrytering och tillsättande av studentrepresentanter.
- Färdigställa STURE-handboken.
- Färdigställa SAMO-handboken.
- Göra en anonym enkät där studenter kan rapportera brister i arbetsmiljön som SAMO kan ta del av.

Hållbarhet i Umeå studentkårs arbete

Kåren har under tidigare år identifierat några huvudsakliga risker som kan försämra hållbarheten i det arbete som bedrivs i Kåridoren. Både kansliet och de heltidsarvoderade har hög flexibilitet i arbetsdagarna då spontana besök är mer regel än undantag. Oförutsägbarheten som kommer med vår flexibilitet kan dock leda till högre arbetsbelastning. Arbetsuppgifter och förväntningar skiljer sig mycket åt och det kan vara svårt att få inblick i en kollegas arbetsdag och rutiner. För kårstyrelsens heltidsarvoderade är det ibland svårt att sätta gränser kring dagens arbetstimmar. Svårigheter med att balansera arbetstider samt prioritering kan leda till en hög stressnivå vilket i sin tur påverkar den psykiska hälsan och samtalsklimatet.

I år vill Umeå studentkår fortsätta använda metoder för att förbättra arbetsmiljön vilket uppnås genom att både anställda och förtroendevalda har återkommande utbildningar inom stress, psykisk hälsa, samtalsklimat och organisering i arbetet.

Vår målbild är att de kåraktiva har kännedom om hur en hållbar arbetsmiljö tar sig uttryck i verkligheten och att de kan vända sig till kåren för att få stöd och vägledning i detta. Veckorna för anställda och kårstyrelsens heltidsarvoderade är strukturerade genom rutiner, instruktioner och samtal om gränssättning. Hjälpmedel har tillkommit som gör det möjligt att dela och se varandras kalendrar vilket ger en uppfattning om hur en kollegas dag ser ut samt underlättar att planera in möten. I år kommer Kårstyrelsen fokusera på hur man skapar ett hållbart engagemang som i längden kan gynna alla, samt att kårstyrelsens uppdrag är tydligt tack vare

att man kan ta del av hur ens företrädare har reflekterat kring saker som arbetsbelastning, uppdrag och påverkansarbete. De årliga verksamhetsplanerna tas fram av kansliet och kårstyrelsen för att knyta dessa närmare varandra. Kåren jobbar kontinuerligt med projektutvärdering och måluppfyllnad under året för att säkerställa att de uppsatta målen nås och för att anpassa arbetet efter eventuella förändringar i arbetsbelastningen.

Kommunikation

En metod för att utveckla hållbarhet i Umeå studentkårs arbetsmiljö är att fortsatt fokusera på öppen kommunikation i Kåridoren som stöds av veckoavstämningar, APT samt årliga utbildningar som i sin tur även bidrar till att möjliggöra situationer för dialog i Kåridoren. Underhåll och uppdatering av arbetsbeskrivningar samt överlämningsdokument blir ett stöd till att information inte går förlorad utan finns tillgänglig för alla anställda på kåren där en grundläggande arbetsbeskrivning bidrar till att den interna kommunikationen kan fokusera på verksamhetens utveckling. Strategisk kommunikation upprätthålls med hjälp av kommunikationsplanen samt kommunikationsstrategin som kan stödja alla medarbetare.

Umeå Studentkår ska:

- Arbeta med riktlinjer och insatser för en hållbar arbetsmiljö för kåraktiva.
- Arbeta för att belysa situationen gällande studenters psykiska hälsa.
- Anordna årliga utbildningar inom stress, psykisk hälsa, jargong och härskartekniker för kårstyrelsen och kansliet.
- Systematiskt kartlägga omfattning av tid och resurser i aktiviteter och projekt.

Ekonomisk tillväxt och oberoende

Umeå studentkår behöver över tid öka sina intäkter för att långsiktigt kompensera de större fasta utgifter som växer med tiden. I samband med öppnandet av kårhuset kommer kåren även behöva anpassa sig till en ny verklighet där man utöver den studentfackliga och studiesociala verksamheten även ska ha en stödfunktion till en kommersiell verksamhet.

Att som organisation stärka de externa, icke offentliga, intäkterna ökar Umeå studentkårs oberoende gentemot stat, universitet och kommun i mycket av den verksamhet som bedrivs och inte är direkt knuten till det studentfackliga uppdraget. Idag söker Umeå studentkår inte andra former av bidrag för projekt och arrangemang i tillräckligt hög utsträckning och kåren saknar i nuläget verktygen och färdigheterna som krävs för att effektivt kunna söka projektbidrag.

Kåren är även i behov av att börja undersöka möjligheterna till att frikoppla sig från den privata marknaden i den utsträckning det går. Detta kan uppnås genom att söka interna kompetenser och etablera samarbeten med andra kårer där kompetenser redan finns, eller att i större utsträckning utnyttja existerande tillgångar såsom hos studenterna. Detta istället från att behöva köpa in tjänster från vinstdrivande företag och binda sig till externa parter.

Vår målbild är att öka Umeå Studentkårs ekonomiska oberoende.

Kommunikation

Det utökade samarbetet med näringsliv, arbetsmarknad och ideella sektorn kommer lägga höga krav på kommunikationen gentemot dessa organisationer. Kommunikation bör vara tydlig och korrekt dokumenterad för att bibehålla god klarhet över planer och arbetsuppgifter. Grunden till externa samarbeten ska alltid ligga i medlemmars intressen och behov. Krav ställs därför på kommunikationen i flera nivåer, där man dels kan nå studenter genom effektiv kommunikation genom flera kanaler och hitta dessa intressen och behov. Samt även nå externa verksamheter och erbjuda ett gott samarbete för att uppnå lyckade arbeten där alla parter är nöjda.

Umeå Studentkår ska:

- Kompetensutveckla kårens kansli i att söka externa medel.
- Konkretisera kåren och kansliets roll i Kårhusets verksamhet.
- Utredda vilka resurser som krävs och hur kåren ska arbeta med ekonomiadministration.
- Utredda möjligheterna att göra Kårens verksamhet mindre beroende av den privata marknaden.