



## UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

### FÖREDRAGNINGSLISTA KÅRFULLMÄKTIGES SAMMANTRÄDE

---

Datum: 2021-03-31

Tid: 17.00

Plats: Zoom

#### Formalia

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & förslag till beslut:
F1	Mötets öppnande		<b>Erik Vikström</b>
F2	Adjungeringar		<b>Erik Vikström</b> <i>Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt</i>
F3	Val av mötessekreterare		<b>Erik Vikström</b> <i>Att välja Emma Möller till mötessekreterare.</i>
F4	Justering av röstlängd	F4	<b>Erik Vikström</b> <i>Att fastställa röstlängden.</i>
F6	Mötets behöriga utlysande		<b>Erik Vikström</b> Kallelse gick ut 22/3 och handlingar 26/3. <i>Att anse mötet behörigt utlyst.</i>
F7	Val av justeringspersoner		<b>Erik Vikström</b> <i>Att utse två justerare tillika rösträknare.</i>
F8	Tid för justering av protokoll		<b>Erik Vikström</b> <i>Att fastställa tid för justering av protokoll.</i>
F9	Fastställande av föredragningslista		<b>Erik Vikström</b> <i>Att fastställa föreslagen föredragningslista.</i>

## Beslutsuppföljning

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & förslag till beslut:
U1	Sammanfattning av beslut från föregående protokoll, KF 210203.	U1	<b>Erik Vikström</b> <i>Att lägga protokollet till handlingarna.</i>

## Meddelanden/information

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Prognos budget	M1	<b>Anton Öhrlund</b>
M2	Operativ plan	M2	<b>Anton Öhrlund</b>
M3	Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld samt tillhörande broschyr.	M3_1 M3_2	<b>Johanna Mikkelsen Strömstedt &amp; Timmy Nyberg</b>
M4	Information från Kårhusstiftelsen		<b>Timmy Nyberg</b>

## Interpellationer

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
I1	Interpellation gällande medlemsaktiviteter	I1_1 I1_2	<b>Hanna Lundin Jernberg &amp; Anna Larsson</b> En interpellation har inkommit från Hanna Lundin Jernberg som efterfrågar fler medlemsaktiviteter. Kårstyrelsen har författat ett svar på interpellationen.
I2	Interpellation gällande Umeå studentkårs styrdokument Etiska riktlinjer	I2_1 I2_2	<b>Hanna Lundin Jernberg &amp; Anton Öhrlund</b> En interpellation har inkommit från Hanna Lundin Jernberg gällande Umeå studentkårs styrdokument Etiska riktlinjer. Kårstyrelsen har författat ett svar på interpellationen.

## Proposition

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & förslag till beslut:
P1	Förslag till stadgeändring	P1	<b>Kårstyrelsen</b> Kårstyrelsen har tagit fram ett förslag på stadgerevidering för att undvika passivitetsbeslut när det gäller ändring av Umeå studentkårs stadgar.

## Beslut

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & förslag till beslut:
B1	Budgetprocess, budgetsatsningar utöver ordinarie verksamhetsbudget	B1	<b>Anton Öhrlund</b> Styrelsen har arbetat fram ett antal övergripande områden för kommande budgetsatsningar och ber nu kårfullmäktige om vägledning i vilket eller vilka områden (se underlag) som satsningarna bör beröra. Genom att rangordna dessa områden får styrelsen vägledning i hur de bör prioritera. <i>Att prioritera område x i första hand</i> <i>Att prioritera område x i andra hand</i> <i>Att prioritera område x i tredje hand</i>
B2	Motion om riktlinjer för Umeå studentkårs mottagningar.	B2_1 B2_2	<b>Frida Sjöstedt &amp; Timmy Nyberg</b> Frida Sjöstedt har inkommit med en motion som efterfrågar tydligare riktlinjer för Umeå studentkårs mottagningar. Kårstyrelsen har författat ett motionssvar. <i>Att i enighet med kårstyrelsens förslag bifalla första attsatsen.</i> <i>Att i enighet med kårstyrelsens förslag anse andra attsatsen besvarad.</i>
B3	Motion om att arvoda studentrepresentanter	B3_1 B3_2	<b>Hanna Lundin Jernberg &amp; Anna Larsson</b> Hanna Lundin Jernberg har inkommit med en motion där kårstyrelsen uppmanas påbörja processen med att universitetet ska arvoda studentrepresentanter i råd/nämnder/organ och dylikt. Kårstyrelsen har författat ett motionssvar. <i>Att i enighet med kårstyrelsens förslag avslå motionen.</i>
B4	Motion om universitetstyresearvode	B4_1 B4_2	<b>Hanna Lundin Jernberg &amp; Timmy Nyberg</b> En motion har inkommit från Hanna Lundin Jernberg angående universitetstyresearvode. Kårstyrelsen har författat ett motionssvar. <i>Att i enighet med kårstyrelsens förslag anse motionen besvarad.</i>
B5	Motion om stadgeändring för att kunna delta på KF och KS sammanträden på distans	B5_1 B5_2	<b>Hanna Lundin Jernberg &amp; Ali Al-Soufi</b> En motion har inkommit från Hanna Lundin Jernberg angående att ändra i Umeå studentkårs stadgar för att kunna genomföra kårfullmäktigesammanträden och kårstyrelsesammanträden i hybridform, med möjlighet att delta digitalt. Kårstyrelsen har författat ett

motionssvar.

*Att i enighet med kårstyrelsens förslag bifalla motionen.*

**B6** Motion om representationskostnader vid deltagande i nobelhögtiden.

**B6\_1** **Hanna Lundin Jernberg & Ali Al-Soufi**

**B6\_2** En motion har inkommit från Hanna Lundin Jernberg angående att finansiera kostnader vid deltagande i nobelhögtiden. Kårstyrelsen har författat ett motionssvar.

*Att i enighet med kårstyrelsens förslag avslå motionen.*

**B7** Fastställande av valberedning

**Erik Vikström**

Valberedningen arbetar just nu med årets kårval; att hitta nya ledamöter till nästa verksamhetsår i kårfullmäktige samt kandidater till kommande kårstyrelse mm. Det finns fortfarande en ledig plats i valberedningen.

*Att som vice ordförande i valberedningen utse:*

*Att som ledamot i valberedningen utse:*

**B8** Val av ledamöter och ersättare till Kårhusstiftelsen

**Erik Vikström**

Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler, främja kårhusverksamhet och stödja studentnyttan vid Umeå universitet. Kårhusstiftelsen verkar för att Umeå studentkår ska få tillgång till ett eget kårhus som alla våra verksamheter, sektioner och föreningar kan samlas i. Det finns fortfarande lediga platser i Kårhusstiftelsen.

*Att som ordinarie ledamot för perioden 210302 – 210630 utse:*

*Att som ersättare för perioden 210203 – 220630 utse:*

*Att som ersättare för perioden 210203 – 220630 utse:*

**F10** Mötets avslutande

## Röstlängd 2021-02-03, 22 ledamöter

Närv.	Post	Namn	Valkrets
	Ledamot 1	Kajsa Helldén	SamSek
	Ledamot 2	Andrea Rammsy	SamSek
	Ledamot 3	Hedvig Palmqvist	SamSek
	Ledamot 4	Johan Åberg	SamSek
	Ledamot 5	Hanna Lundin Jernberg	SamSek
	Ledamot 6	Jacob Foconi	SamSek
	Ersättare 1	Christoffer Andersson	SamSek
	Ledamot 1	Ellen Grönlund	HumSek
	Ledamot 3	Gustav Svensson	HumSek
	Ledamot 4	Carl Otto Decker	HumSek
	Ledamot 1	Jenny Lindahl	BetSek
	Ledamot 1	Millie Karphammar	HHUS
	Ledamot 2	Hanna Wibeck	HHUS
	Ledamot 3	Alice Jedborn	HHUS
	Ledamot 1	Lisa Norenius	JF
	Ledamot 2	Erik Ugglå	JF
	Ledamot 1	Henrik Brudsten	UmPe
	Ledamot 2	Anna Sahlin	UmPe
	Ledamot 3	Erik Vikström	UmPe
	Ledamot 4	Jannicke Andreassen	UmPe
	Ledamot 5	Joanna Elg	UmPe
	Ledamot 6	Tea Forsberg	UmPe
	Ledamot 7	Fredrik Andersson	UmPe
	Ersättare 1	Pontus Nilsson	UmPe
	Ersättare 2	Linus Hedbergh	UmPe
	Ersättare 3	Siula Grande	UmPe



**UMEÅ STUDENTKÅR**  
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

---

**PROTOKOLL KÅRFULLMÄKTIGES SAMMANTRÄDE**

---

Datum: 2021-02-03

Tid: 17.15

Plats: Zoom

---

**NÄRVARANDE**

---

***SamSek 5/6***

Kajsa Helldén  
Johan Åberg  
Hanna Lundin Jernberg  
Jacob Foconi  
Christoffer Andersson

***HHUS 1/3***

Alice Jedborn

***JF 1/2***

Erik Ugglå

***HumSek 2/3***

Gustav Svensson  
Carl Otto Decker

***BetSek 0/1***

***UmPe 7/7***

Henrik Brudsten  
Anna Sahlin  
Erik Vikström  
Jannicke Andreassen  
Joanna Elg  
Tea Forsberg  
Fredrik Andersson

***Övriga:***

Emilia Barsk  
Johanna Mikkelsen Strömstedt  
Stina Brander  
Ali al Soufi  
Anna Larsson  
Anton Öhrlund  
Ester Jonsson  
Benjamin Eisenberg  
Sara Hultman  
Timmy Nyberg  
Maja Lesjak

## Formalia

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & beslut:
F1	Mötets öppnande		<b>Erik Vikström</b>
F2	Adjungeringar		<b>Erik Vikström</b> <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt</b>
F3	Val av mötessekreterare		<b>Erik Vikström</b> <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att välja Emilia Barsk till mötessekreterare.</b>
F4	Justering av röstlängd	F4	<b>Erik Vikström</b> <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att fastställa röstlängden till 16 personer</b>
F5	Avsägelser	F5_1 F5_2 F5_3	<b>Erik Vikström</b> Avsägelser har inkommit från Johan Lindgren, Oscar Leijontoft samt Eveniic Norén. <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att lägga avsägelserna till handlingarna.</b>
F6	Mötets behöriga utlysande		<b>Erik Vikström</b> Kallelse gick ut 26/1 och handlingar 29/1. <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att anse mötet behörigt utlyst.</b>
F7	Val av justeringspersoner		<b>Erik Vikström</b> <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att utse Christoffer Andersson och Jannicke Andreassen till justerare tillika rösträknare.</b>
F8	Tid för justering av protokoll		<b>Erik Vikström</b> <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att fastställa tid för justering av protokoll till 10 februari 12.00</b>

**F9** Fastställande av  
föredragningslista

**Erik Vikström**

**Kårfullmäktige beslutar via acklamation**

**Att fastställa föreslagen föredragningslista.**

## Meddelanden/information

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
<b>M1</b>	Kårstyrelsen informerar		<b>Kårstyrelsen</b>
<b>M2</b>	Anslagsökningar US 2020 och framåt	<b>M2</b>	<b>Kårstyrelsen</b>

## Beslutsuppföljning

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
<b>U1</b>	Sammanfattning av beslut från föregående protokoll, KF 201210.	<b>U1</b>	<b>Erik Vikström</b> <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att lägga protokollet till handlingarna.</b>

## Beslut

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & beslut:
<b>B1</b>	Halvårsuppföljning samt förslag till revidering av budget	<b>B1</b>	<b>Anton Öhrlund</b> Vid vårfullmäktige ska en halvårsuppföljning av ekonomin göras samt att kårstyrelsen lämnar förslag till eventuella budgetrevideringar. Bifogat har kårfullmäktige fått halvårsbokslut och reviderad rambudget. <b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b> <b>Att lägga halvårsuppföljningen till handlingarna i enlighet med kårstyrelsens förslag.</b> <b>Att fastställa budgetrevidering i enlighet med kårstyrelsens förslag.</b>

*Kårfullmäktige beslutar att behandla punkt B9 här för att kunna ta beslutet om röstsystemet inför beslutet om valberedningens arbetsordning.*

**B2** Förslag till arbetsordning för valberedningen

**B2** **Christoffer Andersson**

Valberedningen har tagit fram ett förslag på arbetsordning inför vårens arbete. Denna arbetsordning beskriver dess arbete och de beslut som delegeras till valberedningen att besluta om, samt



tidsplan för arbetet.

### **Kårfullmäktige beslutar via acklamation**

**Att** fastställa arbetsordning för valberedningen i enlighet med förslag.

**B3** Utredning personuppgifter

**B3** **Kårstyrelsen**

Vid höstfullmäktige 2020-09-16 behandlades motionen ”Översyn av Umeå studentkårs personuppgifts-behandling”.

En utredning efterfrågades som skulle utreda om det är förenligt med gällande lagstiftning att lämna ut medlemsregister till medlemsföreningarnas externa samarbetspartner.

Utredningen, som även presenterar förslag till revideringar av nödvändiga dokument och förslag på nya arbetssätt vid Umeå studentkårs kansli, är nu klar finns i sin helhet som bilaga B1. Utredningen har tidigare presenterats för kårstyrelsen.

### **Kårfullmäktige beslutar via acklamation**

**Att** i enighet med kårstyrelsen anta rapporten Utredning personuppgifters förslag.

*Mötet ajourneras 18.16-18.30*

**B4** Motion från Geografiska föreningen

**B4\_1** **Liv Andersen och Anna Larsson**

**B4\_2**

En motion har inkommit från Geografiska föreningen gällande att ge föreningar möjlighet att stoppa individuella medlemmars deltagande i föreningens aktiviteter utifrån trakasserier gentemot andra medlemmar.

### **Kårfullmäktige beslutar via acklamation**

**Att** i enighet med kårstyrelsens förslag besluta att upprätta en kommitté bestående av ledamöter från kårfullmäktige samt kårstyrelsen att utreda frågan om på vilka grunder ett skiljande av medlemskap kan bli aktuellt för en medlem samt om medlemmar kan eller bör kunna exkluderas från enstaka eller flera event.

**Att** i enighet med kårstyrelsens förslag anse motionen besvarad.

**B5** Motion om Kranmärkning

**B5\_1** **Erik Vikström och Anna Larsson**

**B5\_2**

En motion har inkommit från Erik angående att Umeå studentkår bör bli en ”Kranmärkt”

organisation. Kranmärkning är en nationell hållbarhetsmärkning för verksamheter som väljer kranvatten framför flaskvatten.

**Kårstyrelsen föreslår fullmäktige:**

**Att** ge avslag på motionen om Kranmärkning, i enighet med kårstyrelsens förslag.

**Erik Vikström yrkar** bifall till sin motion

**Kårfullmäktige beslutar via votering med 6 röster mot 3**

**Att** bifalla Erik Vikströms motion i sin helhet

**B6** Motion om hedersmedlemskap och medaljer **B6\_1**

**Erik Vikström och Anton Öhrlund**

**B6\_2**

En motion har inkommit från Erik Vikström angående Umeå studentkårs användande av hedersmedlemskap och medaljer.

**Kårfullmäktige beslutar via acklamation**

**Att** ge avslag på motionen om hedersmedlemskap och medaljer, i enighet med kårstyrelsens förslag.

**B7** Motion om Fairtrade-märkt kaffe **B7\_1**

**Erik Vikström och Anton Öhrlund**

**B7\_2**

En motion har inkommit från Erik Vikström angående införandet av Fairtrade-märkt kaffe.

**Kårfullmäktige beslutar via acklamation**

**Att** i enighet med kårstyrelsens förslag avslå motionens båda att-satser men bifalla motionens intentioner om att införa Fairtrade-kaffe inom Umeå studentkår.

**Att** kårstyrelsen får i uppdrag att där det är möjligt att servera fairtrademärkt kaffe i sin verksamhet.

**B8** Motion om reklam **B8\_1**

**Erik Vikström och Ali Al Soufi**

**B8\_2**

En motion har inkommit från Erik Vikström angående Umeå studentkårs reklammeddelanden via toalettpratarna på universitetets toaletter.

**Erik Vikström yrkar** bifall till sin motion

**Kårfullmäktige beslutar via acklamation**

**Att** i enighet med kårstyrelsens förslag avslå motionen.

Mötet ajourneras 19.29

Mötet fortsätter från punkten B10

- |            |  |             |   |
|------------|--|-------------|---|
| <b>B9</b>  | Motion om Umeå studentkårs stadgar, Röstsystem | <b>B9_1</b> | <b>Kårstyrelsen och Fredrik Andersson</b>   |
|            |  | <b>B9_2</b> | En motion har inkommit från Fredrik Andersson angående en revidering av US stadgar.<br><br>Denna motion behandlades på Ansvarsfullmäktige 10 dec 2020 där kårfullmäktige efter omröstning beslutade att bifalla motionen. Enligt Umeå studentkårs stadgar fodras (2) på varandra följande fullmäktigesammanträden fattade likalydande beslut för att en stadgeändring ska träda i kraft. Därför lyfter vi denna motion för andra gången.<br><br>Bifogat är också kårstyrelsen beslutsförslag till kårfullmäktige som också fanns med vid KF 10 dec 2020.<br><br><b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b><br><b>Att i enighet med kårstyrelsens förslag bifalla motionen i sin helhet</b>  |
| <b>B10</b> | Stiftelsen Folkuniversitetet                   | <b>B10</b>  | <b>Anna Larsson och Hanna Lundin Jernberg</b><br><br>Stiftelsen Folkuniversitetet har inkommit med ett underlag där de återrapporterar från verksamhetsåret 2020. I rapporten finns även förslag till utvecklingsmöjligheter gällande arbetet för stiftelsen.<br><br><b>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</b><br><b>Att i enighet med rapportens förslag se till så att det ges möjlighet för nyvalda ledamöter att erhålla en kurs/eller utbildningstillfälle i grundläggande styrelsearbete.</b><br><b>Att i enighet med rapportens förslag göra en översyn över mandatperiodernas längd.</b><br><b>Att kårstyrelsen utses till ansvarig för efterlevnad av ovanstående beslut gällande utveckling i arbetssätt för Stiftelsen Folkuniversitetet.</b> |
| <b>B11</b> | Stiftelsen Universitetshallen                  | <b>B11</b>  | <b>Gustav Svensson och Hanna Lundin Jernberg</b><br><br>Stiftelsen Universitetshallen har inkommit med ett underlag angående nuläget i stiftelsen.  |
| <b>B12</b> | Fastställande av valberedning                  |             | <b>Erik Vikström</b>  |

Höstfullmäktige har att utse en valberedning som ska genomföra årets kårval. Det finns fortfarande en ledig plats i valberedningen.

**Kårfullmäktige beslutar via acklamation**

**Att** vakantsätta posten som vice ordförande i valberedningen

**Att** vakantsätta posten som ledamot i valberedningen

**B13** Val av ledamöter och ersättare till Kårhusstiftelsen

**Erik Vikström**

Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler, främja kårhusverksamhet och stödja studentnyttan vid Umeå universitet. Det finns fortfarande lediga platser i Kårhusstiftelsen.

**Att** vakantsätta posten som ordinarie ledamot (1 st) för perioden 210302 – 210630

**Att** vakantsätta posterna som ersättare (2st) för perioden 210203 – 220630

**B14** Val av ersättare till Stiftelsen Universitetshallen

**Erik Vikström**

Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt IKSU. Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSUs lokaler vid Campus på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del.

**Att** som ersättare till ledamot i Stiftelsen Universitetshallen för tiden 2021-02-03 till 2021-06-30 utse Tea Forsberg

**F10** Mötets avslutande

Mötet avslutas kl. 20.15

## PROGNOS FÖR EKONOMISKT UTFALL VERKSAMHETSÅRET 20/21

Umeå studentkår har en verksamhet som bygger på en modell i dagsläget där en stor del av omsättningen består av fasta intäkter från stat, universitet samt fakulteter/läraryhögskolan. En annan stor del av intäkterna kommer från medlemsavgifter där vi har en god uppfattning om när de huvudsakliga intäkterna uppstår.

På kostnadssidan så utgör den studentfackliga verksamheten den mest flexibla och kan variera tämligen mycket från år till år. I övrigt innehåller kostnaderna många fasta delar i form av löner, lokaler eller medel som är proportionellt kopplade till medlemsintäkterna såsom verksamhetsmedel till kårsektioner.

Denna prognos är tänkt att ge kårstyrelsen och kårfullmäktige en ögonblicksbild av det ekonomiska läget samt en prognos för helåret. Detta är naturligtvis endast en uppskattning men ger en rimlig bild av riktningen för organisationens ekonomi.

### Årets budgetarbete – medlems- och studentantal

Det har funnits utmaningar i årets budgetarbete, särskilt i planeringen av hur många medlemmar som kommer ansluta sig under höst- respektive vårtermin samt hur studentantalet vid Umeå universitet påverkas av arbetsmarknadsläget i Sverige. Här ges en sammanfattning av arbetet med just student- och medlemsantal.

Inför vårterminen 2021 skrev det förväntade medlemsantalet ned och en uppskattning gjordes att Umeå studentkår skulle rekrytera c:a hälften av det medlemsantal som brukar rekryteras varje vårtermin. Vi har följt nyttillkomna medlemmar varje dag under 10 veckor (statistiken samlas in med start någon eller några veckor före terminsstart) och jämfört med de två föregående åren för att se om prognosen för medlemsantalet kommer hålla. Efter 10 veckor denna vårtermin ser siffrorna ut enligt följande:

#### Antal nya medlemmar

VT19	1 122 st.
VT20	1 126 st.
VT21	572 st.

I dagsläget följer nyttillkomna medlemmar prognosen om en halvering mot föregående år. Senaste veckan så har däremot avmattningen varit tydlig i medlemstillströmningen VT21 och vi tror att Umeå studentkår inte riktigt når målet för antalet medlemmar som tecknar upp sig på en termin.

De ersättningar Umeå studentkår får från staten, Umeå universitet samt fakulteter/läraryhögskolan och som utgör huvuddelen av intäkterna baseras på en prognos över antalet studenter som Umeå universitet tar fram årligen. Vid en genomgång i februari visade det sig dock att universitetets prognos var mycket lågt räknad och studentantalet blev väsentligt högre (7% högre) inom främst Umeå studentkårs område. Detta medför ökade intäkter VT21 från staten, Umeå universitet samt fakulteter/läraryhögskolan. Dessutom utgår en extra ersättning till Umeå studentkår om studentantalet överstiger universitetets prognos med mer än 2% vilket påverkar intäkterna positivt.



## Ekonomiskt utfall februari 2021

Vi kan redan nu titta på ett ekonomiska utfallet och se effekterna av student- och medlemsantalet såsom det beskrivits i föregående stycke. Nedan syns den periodbudget som kårstyrelsen utgår från för perioden fram till sista februari. Vi kan då se att intäkterna ser starkare ut än budget medan kostnaderna är väsentligt lägre än vad som är beräknat. Detta ger ett resultat i februari som är nästan dubbelt så bra som budgeterat. På nästa sida görs en prognos för helåret där de olika posterna förklaras i detalj.

<b>Rambudget för verksamhetsåret 20/21, utfall februari 2021</b>			
<b>Post</b>	<b>Intäkter</b>	<b>Budget 1/7-29/2</b>	<b>Utfall 1/7-29/2</b>
<b>10</b>	<b>Medlemsavgifter</b>		
11	Kårmedlemskap	744 450 kr	764 969 kr
12	Alumnimedlemskap	6 500 kr	5 600 kr
<b>20</b>	<b>Kårstatusrelaterade intäkter</b>		
21	Anslag från stat/universitet/fakultet	3 351 600 kr	3 517 704 kr
<b>30</b>	<b>Tjänsteintäkter</b>		
31	Anställningsrelaterade intäkter	285 000 kr	284 100 kr
32	Samarbeten/externa relationer	430 580 kr	398 844 kr
<b>40</b>	<b>Försäljning</b>		
41	Kårexpeditionen	66 850 kr	68 890 kr
42	Hysesintäkter	56 200 kr	54 690 kr
<b>50</b>	<b>Övriga intäkter</b>		
51	Finansiellt	60 350 kr	63 093 kr
52	Övriga intäkter	3 400 kr	0 kr
	<b>Summa intäkter</b>	<b>5 004 930 kr</b>	<b>5 157 891 kr</b>
<b>Post</b>	<b>Kostnader</b>	<b>Budget 1/7-29/2</b>	<b>Utfall 1/7-29/2</b>
<b>60</b>	<b>Förtroendevalda och personal</b>		
61	Arvoden förtroendevalda	698 140 kr	686 737 kr
62	Löner personal	1 285 650 kr	1 191 252 kr
63	Arbetsgivaravgifter	625 780 kr	616 767 kr
64	Personalavsättningar	77 050 kr	80 906 kr
65	Kompetensutveckling/arbetsmiljö	60 650 kr	49 056 kr
<b>70</b>	<b>Gemensamma kostnader</b>		
71	Lokalkostnader	356 400 kr	361 289 kr
72	Kårexpeditionen	132 440 kr	135 618 kr
73	Maskiner/inventarier	72 250 kr	62 459 kr
74	Finansiellt	27 470 kr	25 392 kr
75	Kårbil	43 750 kr	32 561 kr
76	Övriga kostnader	36 850 kr	29 891 kr
<b>80</b>	<b>Organisationsomkostnader</b>		
81	Studentfackligt	125 000 kr	66 990 kr
82	Verksamhetsmedel organisationsgrenar	410 500 kr	363 626 kr
83	SFS	70 000 kr	66 743 kr
84	Ekonomi och revision	83 750 kr	74 811 kr
85	Friskvård	346 000 kr	346 000 kr
86	Övriga organisationsomkostnader	6 700 kr	8 696 kr
<b>90</b>	<b>Informationskostnader</b>		
92	Informationsinsatser	85 300 kr	43 465 kr
93	Arrangemang	3 400 kr	0 kr
	<b>Summa kostnader</b>	<b>4 547 080 kr</b>	<b>4 242 258 kr</b>
	<b>Preliminärt resultat</b>	<b>457 850 kr</b>	<b>915 633 kr</b>



## Preliminärt utfall för verksamhetsåret 20/21

På nästa sida ges en genomgång av varje post med resonemang kring februariutfallet och prognosen för helåret. Detta ska ses som en prognos utifrån nuläget, kårstyrelsen kan även välja att göra satsningar under vårterminen som ger ett annat utfall.

<b>Rambudget för verksamhetsåret 20/21</b>			
<b>Post</b>	<b>Intäkter</b>	<b>Budget 19/20</b>	<b>Prognos 1/7-30/6</b>
<b>10</b>	<b>Medlemsavgifter</b>		
11	Kärmedlemskap	1 410 000 kr	1 367 000 kr
12	Alumnimedlemskap	10 000 kr	7 000 kr
<b>20</b>	<b>Kårstatusrelaterade intäkter</b>		
21	Anslag från stat/universitet/fakultet	3 990 000 kr	4 331 919 kr
<b>30</b>	<b>Tjänsteintäkter</b>		
31	Anställningsrelaterade intäkter	285 000 kr	284 100 kr
32	Samarbeten/externa relationer	576 000 kr	526 000 kr
<b>40</b>	<b>Försäljning</b>		
41	Kårexpeditionen	105 000 kr	91 600 kr
42	Hysesintäkter	80 000 kr	74 000 kr
<b>50</b>	<b>Övriga intäkter</b>		
51	Finansiellt	65 000 kr	59 601 kr
52	Övriga intäkter	5 000 kr	0 kr
	<b>Summa intäkter</b>	<b>6 526 000 kr</b>	<b>6 741 220 kr</b>
<b>Post</b>	<b>Kostnader</b>	<b>Budget 19/20</b>	<b>Prognos 1/7-30/6</b>
<b>60</b>	<b>Förtroendevalda och personal</b>		
61	Arvoden förtroendevalda	1 042 000 kr	1 020 460 kr
62	Löner personal	1 915 000 kr	1 851 858 kr
63	Arbetsgivaravgifter	934 000 kr	938 887 kr
64	Personalavsättningar	125 000 kr	130 000 kr
65	Kompetensutveckling/arbetsmiljö	80 000 kr	74 000 kr
<b>70</b>	<b>Gemensamma kostnader</b>		
71	Lokalkostnader	540 000 kr	550 000 kr
72	Kårexpeditionen	205 000 kr	194 000 kr
73	Maskiner/inventarier	125 000 kr	117 000 kr
74	Finansiellt	41 000 kr	42 000 kr
75	Kårbil	60 000 kr	69 000 kr
76	Övriga kostnader	55 000 kr	48 000 kr
<b>80</b>	<b>Organisationsomkostnader</b>		
81	Studentfackligt	240 000 kr	134 000 kr
82	Verksamhetsmedel organisationsgrenar	670 000 kr	595 000 kr
83	SFS	85 000 kr	80 000 kr
84	Ekonomi och revision	95 000 kr	90 000 kr
85	Friskvård	346 000 kr	346 000 kr
86	Övriga organisationsomkostnader	13 000 kr	13 000 kr
<b>90</b>	<b>Informationskostnader</b>		
92	Informationsinsatser	130 000 kr	75 000 kr
93	Arrangemang	5 000 kr	0 kr
	<b>Summa kostnader</b>	<b>6 706 000 kr</b>	<b>6 368 205 kr</b>
	<b>Preliminärt resultat</b>	<b>-180 000 kr</b>	<b>373 015 kr</b>

## Kommentarer till prognos för verksamhetsåret 20/21

### Intäkter

Post	Kommentar
<b>10: Medlemsavgifter</b>	Utfallet i februari är starkare än budgeterat men då vi har sett en tydlig avmattning i medlemstillströmningen (framförallt för entermensmedlemskap) så är det rimligt att anta att vi inte kommer nå hela vägen 20/21.
<b>20: Kårstatusrelaterade intäkter</b>	Här ser vi rejäla ökningar mot budget avseende intäkter från stat, universitet och fakulteter/lärarhögskolan. Den prognos som universitetet lade och som har legat till grund för budgetarbetet har helt enkelt inte hållit. Detta medför också att Umeå studentkår kan räkna med en tydlig ökning i dessa intäkter även för verksamhetsåret 21/22.
<b>30: Tjänsteintäkter</b>	Vi kommer sannolikt inte nå budgetmålet för externa intäkter främst på grund av att nya, återkommande samarbeten inte har upprättats i samma utsträckning som tidigare år.
<b>40: Försäljning</b>	Försäljningen följer budget ganska bra, det fanns en förväntan om att försäljningen skulle gå ner vilket också har visat sig stämma.
<b>50: Övriga intäkter</b>	De övriga intäkterna utgör en mindre del av omsättningen och ser ut att landa något lägre än budget.

Utfallet för intäkterna beräknas, trots något lägre intäkter för flera poster, att landa c:a 220 000kr bättre än budgeterat. Detta är c:a 3,3% bättre än budgeterat.





## Kostnader

Post	Kommentar
<b>60: Förtroendevalda och personal</b>	Utfallet blir lägre än budget främst på grund av lägre arvodeskostnader (ansvarig för medlemsnytta har lämnat sitt uppdrag och någon ersättare kommer ej tillsättas under VT21) samt lägre lönekostnader kopplade till sjukskrivningar och vård av barn.
<b>70: Gemensamma kostnader</b>	De gemensamma kostnaderna är normalt lättast att beräkna tillsammans med förtroendevalda och personal och utfallet ser ut att följa budget väldigt väl.
<b>80: Organisationsomkostnader</b>	Det är inom organisationsomkostnader som vi ser de stora besparingar, då främst inom den studentfackliga arbetet avseende resor, möten och löpande utgifter samt för verksamhetsmedel till kårsektioner.
<b>90: Informationskostnader</b>	Även informationskostnaderna blir lägre än budgeterat då mycket marknadsföring sker digitalt där kostnader ofta blir lägre.

På kostnadssidan ser vi besparingar på mer än 330 000kr eller mer än 5% vilket, tillsammans med de högre intäkterna, ger ett starkt positivt resultat att jämföra med det underskott som var planerat i den reviderade budgeten.

## Prognos för utfall 20/21

Istället för ett beräknat underskott på -180 000 kr pekar prognosen mot ett överskott på +373 015 kr. Detta är en svängning på mer än 550 000kr och visar hur en kombination av förstärkta intäkter tillsammans med låga kostnader genererar överskottet.

I det fall att prognosen står sig så är detta ett av de högsta överskotten för Umeå studentkår de senaste 10 åren. I detta utfall räknas heller inte de extramedel med som universitetet och staten har skjutit till särskilt mot bakgrund av Covid-19. Umeå studentkår står sig med andra ord ekonomiskt fortsatt stark för både innevarande år och kommande verksamhetsår. Utmaningen ligger i att omsätta ekonomin i verksamhet, öka de externa intäkterna och framförallt arbeta för medlemsrekrytering samt att engagemanget inom kårens sektioner, föreningar och kårfullmäktige bibehålls kommande år.

# OP 2020-2021

–Uppföljning och planering–

Färgnyckel:

Genomförd

Planerad/pågående

Föreslagen

Inställt/Ej genomförd

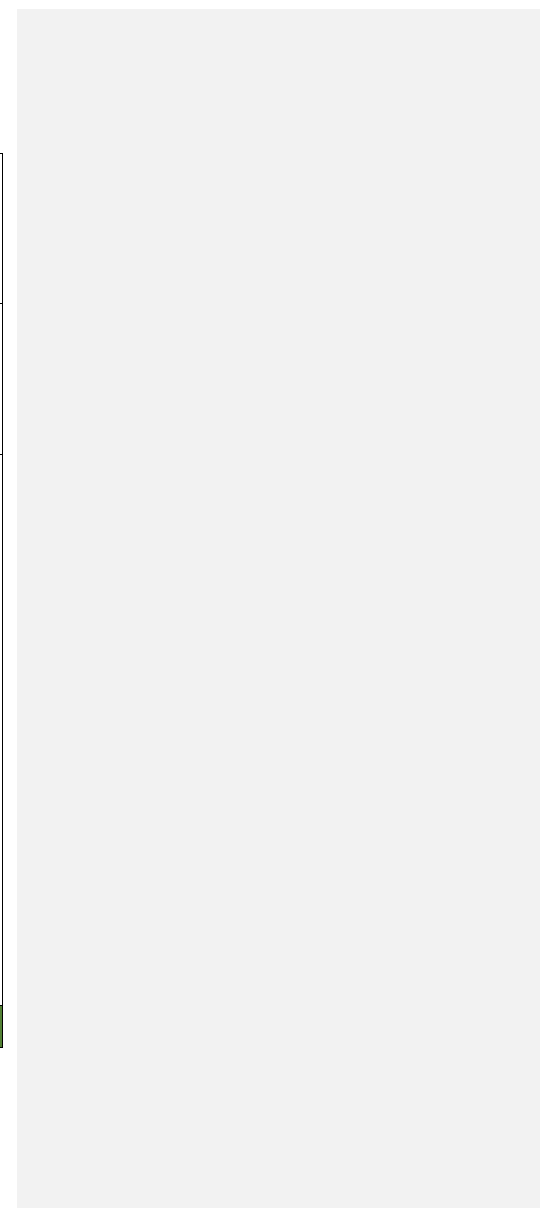
Från operativ plan	Beskrivning [ <i>Genom att..</i> ]	Status	Kommentar	Ansvarig	Kommentar till kommande styrelse
Utbildning					
Verka för att förutsättningarna för studentinflytandet vid Umeå universitet stärks.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ökade statsanslag</li><li>- Börjat undersöka studentrepresentation vid möten på institutionerna</li></ul>				
Upprätta ett gemensamt forum för att diskutera utbildningskvalitet och utbildningsfrågor inom Umeå Studentkårs organisation	<ul style="list-style-type: none"><li>- Starta utbildningsutskott</li><li>- Starta sektionensutskott</li></ul>				
Revidera det utbildningspolitiska programmet.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Skriva utkast</li><li>- Inhämta åsikter</li><li>- Beslut fullmäktige</li></ul>				

Löpande arbeta med studentkårsskrivelsen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Driva fokusätgärder på fakulteterna</li> </ul>		Strategiska möten har genomförts med båda fakulteterna och lärarhögskolan. De punkter som kårstyrelsen plockade ut föregående år		
Arrangera studentfackliga utbildningar och workshops.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sture</li> <li>- Utbildningspolitiskt program</li> <li>- Puskpane</li> <li>- SAMO-utbildning</li> <li>- Samfaks lärardag VT21</li> <li>- Utbildning studentrepresentation för våren</li> </ul>		<p>Hållit i workshop under samfaks lärardag med namnet "vem är studenten"</p> <p>-Kommer göra en liknande utbildning som STURE men för US studenter</p>		
Verka för att ändamålsenlig plats för tentamensskrivningar finns i anslutning till campus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intressenter dialog vt21</li> </ul>				
Verka för att uppmärksamma universitet på värdet av Umeå studentkårs medlemmar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kampanj våren 2021</li> <li>- Gemensam skrivelse med andra kårer</li> <li>- Budgetprocessen 2021 (Universitet)</li> <li>- Skriva artikel</li> <li>- Rapport om doktorandernas situation under covid</li> </ul>				

<p>Aktivt arbeta med och följa universitetets förebyggande arbete gällande psykisk ohälsa bland studenter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Följer kontinuerligt i råd/grupper vi sitter i</li> </ul>		<p>Ett exempel är att vi följer utvecklingen av Studenthälsans möjlighet att vara på campus.</p> <p>Sitter i arbetsgrupp som skall se över Studenthälsans verksamhet</p>		
<p>Aktivt upplysa studenter om lika villkor, arbetsmiljö och hälsa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hur mår du?-dagarna</li> <li>- Foopratere "Hej hur mår du?"</li> <li>- Livesändning tema psykisk ohälsa</li> <li>- Ta fram material för praktiskt arbete med lika villkor i föreningar och sektioner (Emma)</li> </ul>				
<p>Arrangera mottagningsutbildningar. Verka för en kårgemensam mottagningspolicy vid Umeå Universitet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planerad/genomförd för värtermen.</li> </ul>				
<p>Bevaka doktorandernas situation utifrån ett jämlikhetsperspektiv.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagit vid dialog mellan universitetsledning och doktoranderna</li> <li>- Bokat in möte med facket för att föra dialog om doktoranderna</li> <li>- Haft möte med SULF och SACO</li> </ul>		<p>Uppföljning med SULF och SACO v åren 2021</p>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbete med att få till fungerande Doktorandsektion vilket kommer underlätta i allt arbete som rör att bevaka doktorandernas situation.</li> </ul>				
Verka för att öka Umeå studentkårens närvaro vid konstnärligt campus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fört dialog med studenter vid Konstnärligt campus</li> </ul>		Har utbildat studentrepresentanter		
Verka för att utveckla tillgänglighetsarbetet vid Umeå universitet och inom den egna organisationen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jämlikhetspolicy</li> <li>- Användandet av engelska vid informationsspridning</li> <li>- Handläggningsordning</li> <li>- Översyn av information tillgänglig på LIS hemsida ut tillgänglighetssynpunkt (Henrik och Emma)</li> </ul>		<p>Arbetar på jämlikhetspolicy som skall ersätta och bygga på jämställdhetspolicyn</p> <p>Arbetar med en handläggningsordning för tydlighet vid ex sexuella trakasserier eller diskriminering</p>		
Verka för att stärka studenthälsans förutsättningar med ökad tillgänglighet för studenter och doktorander.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vid möten på universitetet lyft frågan om att få tillbaka studenthälsan till campus</li> <li>- Ökade anslag 2021</li> </ul>				

Verka för att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön för studenter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagit vid brandronden i sam-huset och Lärarhuset</li> <li>- Enkät vt 2021</li> </ul>				
Verka för ökad inkludering gentemot internationella och distansstuderande studenter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomfört ett samtal med international office</li> <li>- Fått ut information om julaktiviteter på engelska</li> </ul>				
Verka för att uppmärksamma studenters psykiska hälsa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uppmärksamma suicidpreventions-dagen</li> <li>- December: tema psykisk hälsa, genomföra olika aktiviteter för att verka för psykisk hälsa</li> <li>- I dialoger vid universitetet lyft studenters psykiska hälsa</li> <li>- En julkampanj för att förebygga psykisk ohälsa</li> </ul>	<p>Suicidpreventionsdagen är genomförd</p> <p>Genomfört en julkampanj som spreds genom samhällsvetenskapliga fakultetens kanaler samt Umeå studentkårs med tips och aktiviteter för studenter att genomföra under julledigheten</p>	December temamånad: hitta aktiviteter från psykisk ohälsa-kampanjen	December temamånad: förslag ansvarig Ali	



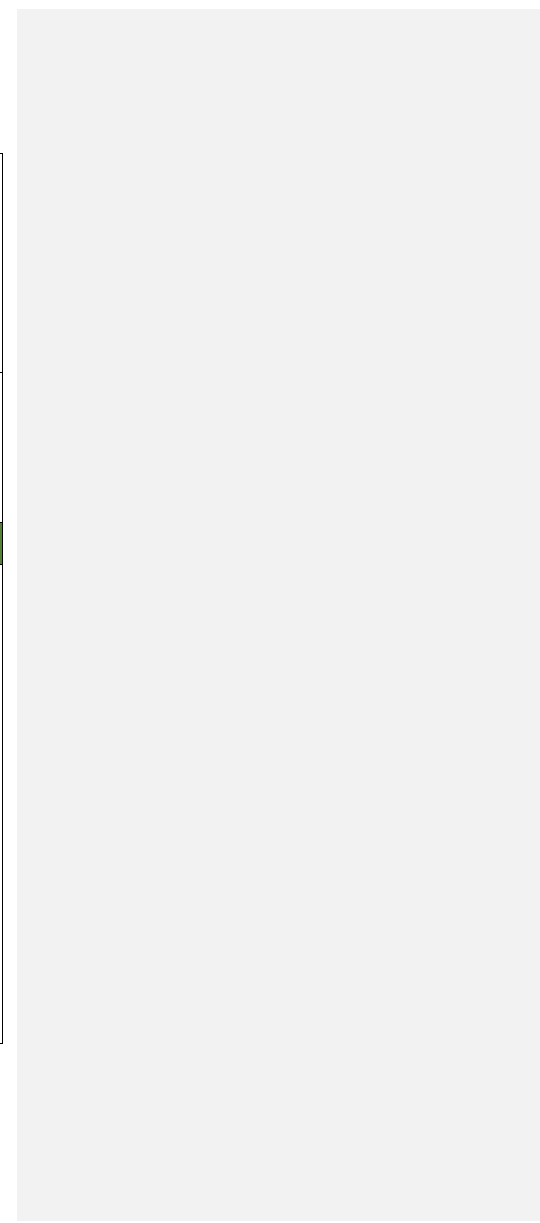
Föra en aktiv bostadsdialog med Akademiska hus, Bostaden AB, Umeå Universitet och andra relevanta aktörer	#1 Bostadsdialog planerad under våren med alla aktörer. För att politisera frågan.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11)			
Aktivt arbeta för en förbättrad bostadssituation för studenter i Umeå.	#1 Bostadsenkät #2 Seminarium med maktthavare.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11) - #2 Ej genomfört (2021-02-11)			
Verka för byggnation av billiga och tillgängliga studentbostäder med god bostadsstandard i Umeå.	#1 Bostadsenkät #2 Seminarium med maktthavare		Lyft på möte med kommunstyrelsen 2020-10-23.		
Verka långsiktigt för att Umeå Studentkår ska förmedla bostäder till studenter och doktorander.	#1 Ramverk för en bostadsstiftelse ska föreslås under våren för att kunna axla ansvaret att förmedla akademiska hus bostäder i framtiden.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11)			
Se till att alla studenter välkomnas vid varje terminsstart	- Genomfört klass-besök digitalt och fysiskt under HT - Genomfört klass-besök VT21		Under VT21 besökt klasserna genom Zoom-möten.		

Genomföra ett valborgsfirande vid Umeå universitet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projektplan för genomförande finns.</li> </ul>				
Driva arbetsmarknadsprojekt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jobbsnack</li> <li>- Studenter möter arbetslivet</li> </ul>	- Uppstartsmöte 2021-02-10			
Öka andelen externa intäkter för att bidra till ökade medel för medlemsnytta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uppföljning påbörjad</li> </ul>				
Verka för attraktiva medlemserbudanden.					
Verka för att erbjuda attraktiva medlemsaktiviteter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Snow wars</li> <li>- Musikhjälpen</li> <li>- Jul-kampanjer</li> <li>- Spelturnering</li> <li>- Workshops med teman</li> </ul>		<p>Fävla om en prissumma som sedan skänks till Musikhjälpen (14-20 dec)</p> <p>Workshops ihop med Folkuni som är intresseinriktade</p>		
Förbättra kommunikationen mellan och mot medlemmarna	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sektions och föreningsmöte</li> <li>- Utskott i styrelsen</li> <li>- Youtube</li> <li>- Informationskampanj Covid</li> <li>- Utveckla hemsiden fliken Kåraktiv. Säkerställa att medlemmar har</li> </ul>				

Formatted Table



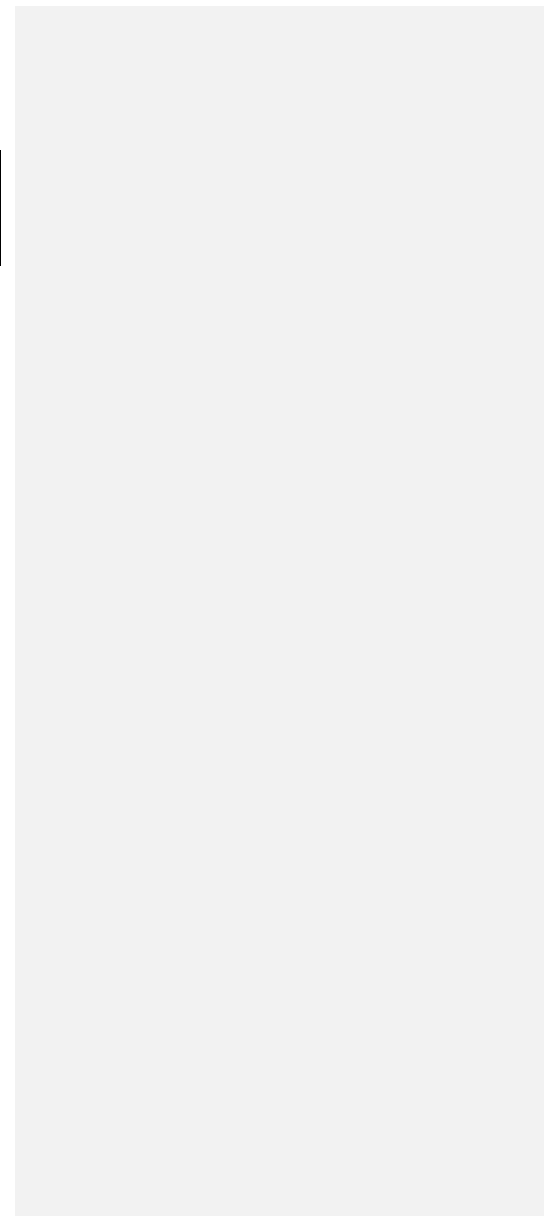
	<p>tillgång till samlad information om stöd Umeå studentkår erbjuder sina föreningar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informationskampanj för att nå ut till doktoranderna ev. Tillsammans med facken</li> </ul>				
Lansera en ny kårmediaprodukt som ersätter studenttidningen Vertex.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uppstart våren 2021</li> </ul>		Dialog med universitet om fortsättning inledd, format och form ska vara färdigt innan mandatperiodens slut.		
<p>Främja och skapa mötesplatser för ökat samarbete och sammanhållning inom organisationen.</p> <p>Verka för kunskapsutjämning inom Umeå Studentkårs organisation för att främja organisationsutveckling samt tillvarata medlemmars engagemang</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sektionsutskottet (Ledningsråd)</li> <li>- Frukostmys</li> <li>- Bjuda på kaffe</li> <li>- Omorganisering av doktorandsektionen</li> <li>- Kassörsutbildningar</li> <li>- Ordförandebildningar</li> <li>- SAMO-utbildningar</li> <li>- Frukostföreningsträffar</li> <li>- Haft möte med sektionerna om sociala event</li> <li>- Kontinuerliga dialoger med ordförande för doktorandföreningarna</li> </ul>		Haft workshop där representanter från flera sektioner under US deltog för att samtala om sociala event anpassade för rådande omständigheter.		



Framta en medlemsstrategi för medlemsrekrytering och långsiktig hållbarhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medlemsresan</li> </ul>	Ett första steg för kartläggning av medlemskapet och organisationens olika medlemskategorier är genomförd. Fler tillfällen med fokus på utveckling är planerade.			
Utöva opinionsbildning utifrån Umeå studentkårs politiska program.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planering påbörjad</li> <li>- Artikel</li> <li>- Uppmärksamma på sociala medier</li> </ul>				
Verka för att utveckla långsiktiga samarbeten med studentkårer vid universitet inom och utom Sveriges gränser.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagande vid SFS-medlemsmöten</li> <li>- Deltagit i träff med studentombud i Norden</li> <li>- Artic Five</li> <li>- Anmält för deltagande vid SASUF-sydafrikanskt samarbete</li> <li>- Påbörjat samarbete med andra studentkårer i Närrlan (Luleå, Sundsvall, Östersund)</li> </ul>				
Verka för att inkludera distansstuderande och internationella medlemmar i studentkårens verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Välkomnande av studenter utan förenings tillhörighet</li> <li>- Valberedning</li> <li>- Översätta det Studentpolitiska programmet till engelska</li> <li>- Hjälpa föreningar med att ta kontakt med distansare och internationella mer inom</li> </ul>				

	<p>sina verksamhetsområden.</p>				
<p>Verka för att verksamheten i Umeå studentkår systematiskt utvärderas och följs upp</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mottagningsenkät</li> <li>- Folkuniversitetet</li> <li>- Kårfullmäktige</li> <li>- Kårstyrelsen</li> <li>- Aktiva åtgärder</li> <li>- Utvärdering av distansevenemang</li> <li>- Ta fram kårens process för Aktiva åtgärder. Visar årligen status gällande arbetsmiljö, kultur och jargong på US kansli och följer upp med passande åtgärder.</li> </ul>				
<p>Verka för att Umeå Studentkårs föreningar &amp; sektioner ska prioriteras tillträde till egna lokaler vid universitetet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbete med förvaltningen, nytt regelverk föreslaget</li> </ul>	Antaget och genomfört	Kommentar		
<p>Verka för att förtroendevalda uppmärksammas för sitt engagemang</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sittning med tillhörande utmärkelser</li> </ul>				
<p>Verka för att främja samverkan inom Umeå Studentkårs organisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Workshop med individer från olika sektioner</li> <li>- Omorganisation om doktorandsektionen</li> </ul>		Haft workshop i sociala aktiviteter där förtroendevalda ifrån Umeå studentkårs samtliga sektioner var inbjudna, varav minst en ifrån varje sektion deltog.		

Utveckla samarbetet med International Office.	- Inleda en dialog	- Bokad ett möte med IO - Haft ett möte med IO			





UMEÅ STUDENTKÅR  
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

# Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld

Typ	Handläggningsordning
Beslutsdatum	2021-03-24
Beslutsfattare	Kårstyrelsen
Giltighetstid	Tillsvidare
Område	Arbetsmiljö och lika villkor



# Innehållsförteckning

<b>INLEDNING</b> .....	1
<b>Tillämpning</b> .....	1
<b>Ansvar</b> .....	1
<b>BEGREPPSBESKRIVNING</b> .....	2
<b>OM DU UPPLEVER DIG UTSATT</b> .....	3
<b>Skriv ned alla händelser</b> .....	3
<b>Få stöd och hjälp</b> .....	3
<b>Råd till dig som anklagad</b> .....	3
<b>ÄRENDEGÅNG</b> .....	4
<b>Utredning</b> .....	4
<b>Övergång till universitetets handläggningsordningar</b> .....	4
<b>Beslut och påföljder</b> .....	4
<b>Avslutat ärende</b> .....	4
<b>FÖREBYGGANDE ARBETE</b> .....	5

## INLEDNING

Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld gäller för samtliga medlemmar, förtroendevalda och anställda vid Umeå studentkår.

Handläggningsordningen gäller i tillämpliga delar även för personer som gör praktik vid Umeå studentkårs kansli, arbetar vid behov eller som inhyrd arbetskraft. Denna handläggningsordning gäller för incidenter inträffade inom studentkårens verksamhet.

Syftet med handläggningsordningen är att tydliggöra hur kåraktiva inom Umeå studentkårs kansli, sektioner och föreningar ska agera vid en situation då någon utsatts för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Genom denna handläggningsordning ämnar Umeå studentkår skapa en enhetlig ordning för hur olika incidenter ska hanteras. Sektioner och föreningar ska inte utreda incidenterna själva.

Dokumentet tar sin utgångspunkt i diskrimineringslagen (2008:567), arbetsmiljölagen (1977:1160) samt arbetskyddsstyrelsens föreskrifter om kränkande särbehandling (AFS 1993:17) och tillhörande förordningar.

## Tillämpning

Denna handläggningsordning finns för att skapa en bas och trygghet för kåraktiva och anställda vid situationer som kan vara svåra att hantera. Om exempelvis en medlem utsätts för sexuella trakasserier vid en sittning, eller det uppdagas att det förekommit kränkande särbehandling inom organisationen så ska det finnas en tydlig väg i hur Umeå studentkår hanterar sådana situationer. Handläggningsordningen berör inte direkt akuta situationer utan den berör hur kåraktiva ska agera efter att en situation relaterad till diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld har inträffat. Vid akuta situationer skall en ringa 112.

## Ansvar

Kårstyrelsen bär det yttersta ansvaret och ska tillsammans med den övriga organisationen bedriva ett aktivt och målinriktat arbete för lika villkor samt för att förebygga och motverka diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld.

Därutöver har alla anställda, medlemmar och förtroendevalda ett ansvar vid Umeå Studentkår att medverka till att skapa en god arbetsmiljö där lika villkor råder.

### **Vad gör Umeå studentkårs student- och doktorandombud?**

Student- och doktorandombudet stödjer studenter och doktorander i de problem rörande deras utbildning eller arbetsmiljö som kan uppstå under studietiden. I allt från bristfällig utbildningskvalitet eller kommunikation, till diskriminering eller trakasserier kan man kontakta ombudet för hjälp och stöd. Anonymitet tas alltid hänsyn till och studenten behöver inte vara medlem i studentkåren för att kontakta ombudet.

## BEGREPPSBESKRIVNING

**Diskriminering** handlar om ett missgynnande som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

**Trakasserier** är ett uppträdande som kränker en person och som kan sättas i samband med diskrimineringsgrunderna. För att klassas som trakasserier i diskrimineringslagens mening ska det gå att fastställa att trakasserier riktas mot en person specifikt för att hen exempelvis har en funktionsnedsättning, på grund av sin sexuella läggning eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna.

**Kränkande särbehandling** är återkommande otureliga eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer på ett kränkande sätt och som kan leda till att den som utsätts ställs utanför gemenskapen i sin arbets- eller studiegrupp. Kränkande särbehandling behöver inte ha något samband med diskrimineringsgrunderna. I folkmun kan detta kallas för mobbning.

**Hot** är när någon hotar att skada någon fysiskt eller psykiskt. Hotet som riktas mot en person kan även omfatta andra personer, djur eller egendom som har betydelse för personen som utsätts.

**Våld** definieras enligt Världshälsoorganisationen WHO som avsiktlig användning eller hot om fysisk kraft eller våld som riktas mot människan själv, en annan människa eller en människogrupp eller en sammanslutning och som leder eller mycket sannolikt kan leda till döden, uppkomst av en fysisk eller psykisk skada, störning av utvecklingen eller att grundläggande behov inte kan tillfredsställas.

**Sexuella trakasserier** är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller ger ovälkomna komplimanger, inbjudningar och sexuella anspelningar. Sexuella trakasserier är ett beteende som är oönskat av den som blir utsatt. Till skillnad från andra trakasserier så behöver inte sexuella trakasserier ha någon koppling till en diskrimineringsgrund för att det i lagens mening skall anses vara sexuella trakasserier.

Alla sexuella handlingar som sker mot någon annans vilja är olagliga, och därmed ett sexualbrott, exempelvis sexuella trakasserier eller våldtäkt.

**För tydlighetens skull** ska det nämnas att tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och problem i arbetsrelationerna i allmänhet kan ses som normala företeelser. Detta kan lösas genom samtal, lyssnande, acceptering och med respekt för andras rätt till sin uppfattning.



# OM DU UPPLEVER DIG UTSATT

## Skriv ned alla händelser

Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och vad du gjort vid tillfällena/tillfället. Spara alla sms, mejl, lappar eller annan korrespondens med personen du upplever dig utsatt av. Detta kan utgöra viktig dokumentation i en eventuell utredning. Vid akuta situationer ring 112.

## Få stöd och hjälp

Kontakta studentkårens student- och doktorandombud. Student- och doktorandombudet kommer utgå ifrån vad du vill göra och tar alltid hänsyn till din anonymitet. På så vis får du reda på de alternativ du har för att gå vidare med ärendet. Det är upp till dig som blivit utsatt att avgöra om du vill göra en polisanmälan. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan som kan erbjuda samtalsstöd.

**Det är personen som blivit utsatt som avgör vad som är oönskat eller kränkande.** Samtidigt måste den som trakasserar få reda på att det egna beteendet är oönskat eller kränkande för att kunna komma till insikt. Det innebär att den som trakasserats ska, om möjligt, klargöra att beteendet är oönskat och upplevs som kränkande. Det kan såklart upplevas som svårt för personen som blivit utsatt att ta kontakt med personen som trakasserat. Då kan det vara bra att ta hjälp av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.

## Råd till dig som anklagad

Blir du anklagad för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot eller våld kan du kontakta studentkårens student- och doktorandombud för att få rådgivning. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan för samtalsstöd.

## ÄRENDEGÅNG

I diskrimineringslagen används begreppen diskriminering och trakasserier medan arbetsmiljölagen använder benämningen kränkande särbehandling. Lagstiftningen gör skillnad på kränkningar som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna, vilket regleras i diskrimineringslagen och övriga kränkningar, vilka regleras i arbetsmiljölagen. Dessa skillnader medför också att handläggningen av olika typer av ärenden kan skilja sig åt. Detta gäller exempelvis vid ärenden vars karaktär gör att det skall utredas utifrån något av universitetets handläggningsordningar.

**Samtliga incidenter skall alltid först hanteras av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.**

### Utredning

Utredningen leds av studentkårens student- och doktorandombud. Student- och doktorandombudet kommer att höra båda parter för att få en helhetsbild. Utredningen ska bedrivas skyndsamt och genomföras med den diskretion som situationen kräver. All information av betydelse för ärendet kommuniceras med berörda parter. Det ska särskilt klargöras om orsakerna till den uppkomna situationen kan kopplas till studentkårens verksamhet för att avgöra ansvarsfördelningen av ärendet i fråga.

### Övergång till universitetets handläggningsordningar

Framkommer det under utredningen att ärendet berör något som är Umeå universitets verksamhetsområde, skall student- och doktorandombudet hänvisa medlemmen till universitetets närmast ansvarige. Ett sådant ärende kan exempelvis gälla då en student kan ha upplevt sig diskriminerad eller att det förekommer droger i Umeå universitets arbets- och studiemiljöer. Umeå universitet har då separata handläggningsordningar i och med deras ansvar för studenterna.

### Beslut och påföljder

Efter utredning är slutförd kan student- och doktorandombudet besluta om ärendets vidare hantering. Målet med eventuella beslut är att få beteendet att upphöra samt skydda den som blivit utsatt. På ombudets inrådan kan ärendet behandlas av kårstyrelsen för beslut om påföljd.

De beslut som inför kårstyrelsen kan komma på tal är: frånskiljande av medlemskap, uppdrag eller anställning. Student- och doktorandombudet kan även besluta om annan åtgärd eller att ärendet avslutas utan åtgärd. Åtgärder som student- och doktorandombudet genomför kan handla om att ta kontakt med den berörda institutionens prefekt eller representant från kårörening.

### Avslutat ärende

Efter avslutat ärende ska adekvata åtgärder vidtas för att förebygga likande händelser i framtiden. Det kan handla om utbildning inom en kårörening, eller exempelvis informationsspridning om hur studentkåren arbetar förebyggande. Det är också viktigt att kontinuerligt följa upp och försäkra sig om att det ovälkomna beteendet har upphört, något student- och doktorandombudet gör efter avslutat ärende. Om den som blivit erlagd ett beslut väljer att inte följa det så blir det en disciplinfråga för kårstyrelsen. För att organisationen ska få kännedom om de ärenden som inkommer anonymiseras data och förs in i register för årlig uppföljning.

## FÖREBYGGANDE ARBETE

Det kan finnas många olika anledningar till att negativa beteenden som skadar människor förekommer i en organisation. Ofta är det de mindre övertrampen; plumpa uttalanden, skämt och skevheter som över tid kan sanktionera och möjliggöra förekomst av grövre incidenter. Kontinuerligt arbete med kultur och jargong inom en organisation kan dock förebygga förekomst av diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling (mobbing) samt hot och våld.

<b>Faktorer som kan ha inverkan på förekomsten av kränkande särbehandling och trakasserier inom en organisation.</b>	
<b>Faktorer som kan minska risken</b>	<b>Faktorer som kan öka risken</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tydliga och gemensamma spelregler gällande bemötande och jargong.</li><li>• Bra mötesklimat där alla får komma till tals på lika villkor.</li><li>• Vi undviker onödiga tillrättavisningar eller ifrågasättanden av individer.</li><li>• Valfungerande informationsflöde där alla får samma tillgång till viktig information.</li><li>• Bra ledarskapsutbildning med fokus på hur vi uppmuntrar jämlikhet.</li><li>• Organisationen visar att den strävar mot att bestå av en mångfald av människor med olika bakgrund och erfarenheter.</li><li>• Inom organisationen uppmuntras oliktankande och nya idéer.</li><li>• En öppen och välkomnande kultur, hög transparens – vi känner till vad andra gör.</li><li>• God introduktion för nya aktiva medlemmar, förtroendevalda och anställda.</li><li>• En kultur av att genast markera mot nedsättande jargong mot individer eller grupper.</li><li>• Inom organisationen finns en vana att beakta obalansen och beroendeställningen mellan förtroendevald och medlem samt förtroendevald och anställd.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Snäva normer och outtalade krav på likriktning.</li><li>• Bristande arbete med mångfald inom organisationen som blir van vid att människor är och fungerar på ett sätt.</li><li>• En kultur av att skämta bort eller se mellan fingrarna när någon betar sig olämpligt.</li><li>• Mobbing och trakasserier utreds vanligen inte och ger inga konsekvenser för den som utsatt någon.</li><li>• Det finns otydlighet inom organisationen gällande hur mobbing och trakasserier ska utredas.</li><li>• Skev resursfördelning eller återkommande orättvisor gällande tillgång till stöd, information, medel osv.</li><li>• Överrepresentation av ena könet inom beslutande arbetsgrupper.</li><li>• Revirtänkande och konkurrens ger slutligen fördelar inom organisationen.</li><li>• Återkommande förändringar i organisationen utan tid för återhämtning.</li><li>• Brister i introduktion och överlämning av kunskap.</li><li>• Otydliga förväntningar och ansvarsroller i olika led inom organisationen.</li><li>• Stressande arbetsmiljö.</li></ul>

### **Hur kan vi arbeta förebyggande?**

För mer kunskap om *hur* föreningar och sektioner konkret kan arbeta förebyggande och verka för ett gott klimat inom vår organisation se Umeå studentkårs styrdokument Jämlikhetspolicy.



UMEÅ STUDENTKÅR  
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

# SÅ HÄR SKA VI AGERA

vid diskriminering, trakasserier, kränkningar, hot och våld



## Alla ska veta hur vi bör agera

Det ska vara tydligt för kåraktiva inom Umeå studentkårs kansli, sektioner och föreningar hur vi ska agera vid en situation då någon utsatts för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Om exempelvis en medlem utsätts för sexuella trakasserier vid en sittning, eller det uppdagas att det förekommit kränkande särbehandling inom organisationen så ska det finnas en tydlig väg i hur Umeå studentkår hanterar sådana situationer, en så kallad handläggningsordning. Därför har vi tagit fram denna broschyr du har framför dig.

Denna broschyr är en sammanfattning av Umeå studentkårs styrdokument Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld.

Handläggningsordningen som beskrivs i denna broschyr berör inte direkt akuta situationer utan den berör hur kåraktiva ska agera efter att en situation relaterad till diskriminering, trakasserier, kränkningar, hot och våld har inträffat. Vid akuta situationer ring alltid 112.



## Begrepp

**Diskriminering** handlar om ett missgynnande som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

**Trakasserier** är ett uppträdande som kränker en person och som kan sättas i samband med diskrimineringsgrunderna. För att klassas som trakasserier i diskrimineringslagens mening ska det gå att fastställa att trakasserierna riktas mot dig specifikt för att du exempelvis har en funktionsnedsättning, på grund av din sexuella läggning eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna.

**Kränkande särbehandling** är återkommande otrevliga eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer på ett kränkande sätt och som kan leda till att den som utsätts ställs utanför gemenskapen i sin arbets- eller studiegrupp. Kränkande särbehandling behöver inte ha något samband med diskrimineringsgrunderna. I folkmun kan detta kallas för mobbning.

**Hot** är när någon hotar att skada någon fysiskt eller psykiskt. Hotet som riktas mot en person kan även omfatta andra personer, djur eller egendom som har betydelse för personen som utsätts.

**Våld** definieras enligt Världshälsoorganisationen WHO som avsiktlig användning eller hot om fysisk kraft eller våld som riktas mot människan själv, en annan människa eller en människogrupp eller en sammanslutning och som leder eller mycket sannolikt kan leda till döden, uppkomst av en fysisk eller psykisk skada, störning av utvecklingen eller att grundläggande behov inte kan tillfredsställas.

**Sexuella trakasserier** är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller ger ovälkomna komplimanger, inbjudningar och sexuella anspelningar. Sexuella trakasserier är ett beteende som är oönskat

av den som blir utsatt. Till skillnad från andra trakasserier så behöver inte sexuella trakasserier ha någon koppling till en diskrimineringsgrund för att det i lagens mening skall anses vara sexuella trakasserier.

Alla sexuella handlingar som någon sker mot någon annans vilja är olagliga, och därmed ett sexualbrott, exempelvis sexuella trakasserier eller våldtäkt.

För tydlighetens skull ska det nämnas att tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och problem i samarbetsrelationerna i allmänhet kan ses som normala företeelser. Detta kan lösas genom samtal, lyssnande, accepterande och med respekt för andras rätt till sin uppfattning.



## När det har hänt

Samtliga studentärenden skall alltid först hanteras av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.

### **Om en situation uppstått hos en kårörening eller vid ett aktivitet**

Om det finns misstanke att någon i vår organisation utsatts för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld så ta alltid hjälp av Umeå studentkårs Student- och doktorandombud som utreder ärendet.

### **Om du själv upplever dig utsatt**

Skriv ned alla händelser. Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och vad du gjort vid tillfällena/tillfället. Spara alla sms, mejl, lappar eller annan korrespondens med personen du upplever dig utsatt av. Detta kan utgöra viktig dokumentation i en eventuell utredning. Vid akuta situationer ring 112.

Få stöd och hjälp. Kontakta studentkårens student- och doktorandombud. Student- och doktorandombudet kommer utgå ifrån vad du vill göra och tar alltid hänsyn till din anonymitet. På så vis får du reda på de alternativ du har för att gå vidare med ärendet. Det är upp till dig som blivit utsatt att avgöra om du vill göra en polisanmälan. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan som kan erbjuda samtalsstöd.

Det är personen som blivit utsatt som avgör vad som är oönskat eller kränkande. Samtidigt måste den som trakasserar få reda på att det egna beteendet är oönskat eller kränkande för att kunna komma till insikt. Det innebär att den som trakasserats ska, om möjligt, klargöra att beteendet är oönskat och upplevs som kränkande. Det kan såklart upplevas som svårt för personen som blivit utsatt att ta kontakt med personen som trakasserat. Då kan det vara bra att ta hjälp av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.



## **Råd till dig som anklagad**

Blir du anklagad för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot eller våld kan du kontakta studentkårens student- och doktorandombud för att få rådgivning. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan för samtalsstöd.



## Ärendegången i korthet

- Utredningen leds av studentkårens student- och doktorandombud.
- Student- och doktorandombudet kommer att höra båda parter för att få en helhetsbild.
- Utredningen bedrivs skyndsamt och genomförs med diskretion.
- All information av betydelse för ärendet kommuniceras med berörda parter.
- Efter utredning är slutförd kan student- och doktorandombudet besluta om ärendets vidare hantering. Målet med eventuella beslut är att få beteendet att upphöra samt skydda den som blivit utsatt. På ombudets inrådan kan ärendet behandlas av kårstyrelsen för beslut om påföljd.
- Efter avslutat ärende ska adekvata åtgärder vidtas för att förebygga likande händelser i framtiden. Student- och doktorandombudet kommer att följa upp och försäkra sig om att det ovälkomna beteendet har upphört.
- Om den som blivit erlagd ett beslut väljer att inte följa det så blir det en disciplinfråga för kårstyrelsen.
- För att organisationen ska få kännedom om de ärenden som inkommer anonymiseras data och förs in i register för årlig uppföljning.

## Förebyggande arbete

Kårstyrelsen bär det yttersta ansvaret och ska tillsammans med den övriga organisationen bedriva ett aktivt och målinriktat arbete med jämlikhet för att förebygga och motverka diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Därför har Umeå studentkår tagit fram en Jämlikhetspolicy som visar hur vi i organisationen aktivt ska arbeta för att dessa situationer inte ska uppstå. Denna finns tillgänglig på Umeå studentkårs hemsida under Styrdokument.

Alla anställda, medlemmar och förtroendevalda vid Umeå Studentkår har ett ansvar att medverka till att skapa en god arbetsmiljö där lika villkor råder.



**När någonting har hänt,  
kontakta alltid Umeå studentkårs  
student- och doktorandombud**

**Arvid Eklund**

E-post: [arvid.eklund@umeastudentkar.se](mailto:arvid.eklund@umeastudentkar.se)

Telefon: 070 265 46 58



## Interpellation

Trots pandemin så behöver Umeå studentkår fortsatt ha medlemsaktiviteter, digitala sådana eller dylikt. Jag noterar att det trots nyanställning, tjänstemän som är tillbaka från föräldraledighet, samt inrättande av en 25% tjänst för att arbeta med medlemserbudandet under hela året, inte har noterat någon ökning av medlemsaktiviteter. Jag ser snarare än minskning. Jag undrar hur kårstyrelsen resonerar kring detta och vad de ska göra för att öka medlemsaktiviteter och varför det är en frånvaro av dessa.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek

2021-03-26

## Interpellationssvar angående interpellationen om medlemsaktiviteter

Kårstyrelsens svar:

Tack för interpellationen. Sedan Umeå universitet valde att återigen förlägga alla utbildningar på distans har det funnits ett stort behov från kåren centralt att fokusera på kärnverksamheten, utbildningsbevakning. Umeå studentkår har observerat att i en tid av kris är lärosätet inte lika benäget att ta till sig ett studentperspektiv vilket har ökat behovet och koncentrationen av att förmedla ett sådant från de heltidsförtroendevalda på Umeå studentkår.

Vi, i den centrala organisationen ser och vill ge eloge till föreningarna och sektionernas som även under Covid-19 skapar evenemang och medlemsaktiviteter för sina medlemmar. Vi har lyssnat in organisationen och själva observerat att det finns en viss trötthet när det kommer till att delta på digitala evenemang. I en enkät som Umeå studentkår gjort uppger många svarande att zoomtrötthet är en faktor när det kommer till att välja om man ska delta på ett digitalt evenemang. Vi från centralt håll ser därför att medlemmar prioriterar sina föreningars evenemang och vi vill inte skapa konkurrens inom organisationen självt.

Kårstyrelsen har resonerat kring frågan om vilka aktiviteter som kåren centralt ska anordna i organisationen. Vi har resonerat så att kåren centralt borde stå för föreningsutbildningar, kårinformerande tillfällen, träffar för förtroendevalda i organisationen och större evenemang som Valborg och välkomstmässan. De medlemsnära aktiviteterna står då föreningarna och sektionerna för medan kåren centralt arbetar för att ge föreningar och sektioner de främsta möjligheterna till det.

Kårstyrelsen kan meddela att under april, maj och juni kommer det planeras för aktiviteter, bland annat träffar med föreningar- och sektionsstyrelser, där temat är året som gått samt chans till mingel. Ordförande- och kassörutbildningar och gjorts under terminen och inom kort kommer det även en styrelseutbildning. Just nu planerar vi även för tvärvetenskapliga samtal mellan studenter, en idé som kommit in från en student samt event som fokuserar på psykisk hälsa. Även en workshop i stresshantering för doktorander.

Kårstyrelsen anser därmed interpellationen besvarad.

## Interpellation till kårstyrelsen

I Umeå studentkårs styrdokument ”Etiska riktlinjer för Umeå studentkår” så står det på sidan 2 och under rubriken Arbetsvillkor att

”Umeå studentkår skall inte samarbeta eller utbyta tjänster med företag som inte erbjuder goda arbetsvillkor för sina anställda. Detta innebär krav på kollektivavtal samt inbegriper även företag som rekryterar studenter i samarbete med Umeå studentkår.”

I det medlemserbjudande som skickats ut under januari-februari där man kan köpa restaurangchansen så kan man välja en bonusgåva i form av bland annat värdecheck hos Wolt och Foodora.

Foodora och Wolt är ett av de leveransföretag som det riktats hård kritik mot från fackrörelsen vad gäller dåliga arbetsvillkor och inga existerande kollektivavtal.

1. Hur kommer det sig att Umeå studentkår samarbetar med Wolt och Foodora när dessa företag bryter mot våra etiska riktlinjer?
2. Vad finns det för rutiner och kunskap kring våra etiska riktlinjer hos både tjänstemän och förtroendevalda och hur ser kårstyrelsen till att de efterlevs och kontrolleras?

Hanna Lundin Jernberg,  
kårsfullmäktigeledamot Samsek  
2021-02-05



”Vi bevakar och medverkar i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet, och främjar våra medlemmars väl”

---

## Svar interpellation angående etiska riktlinjerna

### Bakgrund

Umeå studentkårs verksamhet omfattas av en policy för etiska riktlinjer i sin verksamhet. Interpellanten ställer frågorna

1. Hur kommer det sig att Umeå studentkår samarbetar med Wolt och Foodora när dessa företag bryter mot våra etiska riktlinjer?
2. Vad finns det för rutiner och kunskap kring våra etiska riktlinjer hos både tjänstemän och förtroendevalda och hur ser kårstyrelsen till att de efterlevs och kontrolleras?

### Redovisning

Styrelsen vill tacka för interpellationen och att fullmäktige uppmärksammar det aktuella samarbetet och frågan.

1.

Något samarbetsavtal förekom inte med de aktuella företagen som berörs i interpellationen, utan gåvocheckar köptes in från Foodora och Wolt som delades ut i samband med försäljning av Restaurangchansen och hela erbjudandet inklusive Restaurangchansen har sedan interpellationen inkom upphört för att kårstyrelsen ska titta närmre på i vilka fall de etiska riktlinjerna ska tillämpas.

2.

Styrelsen har i arbetet med interpellationen identifierat två problemområden, varav ett är rutiner och följsamhet av riktlinjerna i det dagliga arbetet. Det andra är riktlinjerna och framför allt hur riktlinjerna är formulerade och hur de ska tillämpas i det dagliga arbetet.

Styrelsen har vidtagit åtgärder för att nuvarande riktlinjer efterlevs och kommer att lyfta samma riktlinjer och policy för diskussion och beslut om innehåll och format för de etiska riktlinjerna vid kommande kårfullmäktige

Med denna redovisning anser styrelsen interpellationen besvarad.

## Förslag till stadgeändring i Umeå studentkårs stadgar

Umeå studentkårs stadgar är ett dokument som lägger grunden för hela organisationen och det är viktigt att alla förändringar av detta dokument sker med eftertanke eftersom det kan få konsekvenser för verksamheten. Utifrån den nuvarande formuleringen av 13 kap. 3§ möjliggörs ändringar av Umeå studentkårs stadgar genom passivitetsbeslut. En nedlagd röst ses som icke-deltagande i beslutet vilket medför att ett färre antal av fullmäktigeledamöterna måste biträda beslutet för att ändringen ska träda i kraft. Det innebär att en stadgeändring skulle kunna röstas igenom med ett fåtal biträdande röster.

Vid ändring av stadgarna är det viktigt att fullmäktigeledamöterna tar ställning till de beslut som fattas. Därför föreslås en ändring av stadgarna där en ändring av stadgan istället kräver att  $\frac{2}{3}$  av de **närvarande** röstberättigade fullmäktigeledamöterna biträder den föreslagna ändringen. På så sätt undviks passivitetsbeslut och det säkerställs att de ändringar som sker av Umeå studentkårs stadgar sker med eftertanke och försiktighet.

Nedanstående kolumn visar bestämmelsens nuvarande utformning och den föreslagna ändringen.

Nuvarande	Förslag
<b>13 kap. §3</b> För att stadgeändring ska träda i kraft fordras vid två (2) på varandra följande fullmäktigesammanträden fattade likalydande beslut. Beslutet ska vid båda tillfällena biträdas av minst två tredjedelar ( $\frac{2}{3}$ ) av de i beslutet deltagande fullmäktigeledamöterna för att stadgeändring ska träda i kraft.	<b>13 kap. 3§</b> För att stadgeändring ska träda i kraft fordras vid två (2) på varandra följande fullmäktigesammanträden fattade likalydande beslut. Beslutet ska vid båda tillfällena biträdas av minst två tredjedelar ( $\frac{2}{3}$ ) av de <b>närvarande röstberättigade</b> fullmäktigeledamöterna för att stadgeändringen ska träda i kraft.





”Vi bevakar och medverkar i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet, och främjar våra medlemmars väl”

---

## **Bakgrund**

Kårstyrelsen meddelade på fullmäktige att den sökte inspel på budgetsatsning utöver ordinarie verksamhetsbudget och att den ämnade lämna ett förslag till beslut för kårfullmäktige nästkommande fullmäktige. Det har sedan endast inkommit ett förslag från fullmäktige.

## **Styrelsens redovisning**

Styrelsen har i sina diskussioner kartlagt övergripande teman för eventuella satsningar som kan göras men har i diskussioner landat i att mer arbete behöver genomföras för att satsningarna ska landa rätt.

Därför föreslår styrelsen istället att kårfullmäktige vägleder organisationen i vilket eller vilka områden satsningen bör beröra, i en rangordning som hjälper styrelsen att prioritera uppdraget och omfattningen.

Nedan följer en kort redovisning av de övergripande områden som lyfts fram i de inkomna förslaget samt styrelsens diskussioner:

### **A)**

#### **Arbetsmarknad**

Området arbetsmarknad omfattar bland annat studenters möjligheter att snabbt komma in på arbetsmarknaden under eller efter avslutade studier.

### **B)**

#### **Förutsättningar för representation, inklusive arvodering**

Umeå studentkår engagerar flera förtroendevalda och ideella, ett arbete som idag inte uppmärksammas eller ersätts från den centrala (kårstyrelsen) nivån.

### **C)**

#### **Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter**

Umeå studentkårs medlemssiffror har legat stadigt före pandemin och inte sett någon större utveckling de senaste åren. Pandemin har också inneburit ett särskilt stort medlemstapp.



”Vi bevakar och medverkar i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet, och främjar våra medlemmars väl”

---

## D)

### Studenter vi inte når idag

Det är styrelsens och kansliets bedömning att det finns ett antal kategorier studenter organisationen inte attraherar eller på ett tillfredställande sätt företräder idag. Dessa kan delas in i 3 huvudkategorier; distansstudenter, internationella studenter samt föräldrar/äldre studenter.

## F)

### Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa

Den psykiska ohälsan är högre bland studenter än jämförbara grupper i samhället. Studentkåren har bland annat drivit införandet av Mental Health First Aid för studenter som en åtgärd för att ge studenter verktyg att bemöta och hantera situationer där man mäter psykisk ohälsa, men ännu inte fått gehör för förslaget.

## G)

### Innovation och föreningar

Mer arbete behöver genomföras med sektionerna, innovation och utveckling sker men samordnas inte på ett tillfredställande sätt. Mottagningen är ett exempel där mer insatser skulle kunna erbjudas för att utveckla och engagera fler.

*Exempel på beslutsformulering*

### Förslag till beslut:

**Att** prioritera område x i första hand

**Att** prioritera område z i andra hand

**Att** prioritera område y i tredje hand

## Motion – Riktlinjer för Umeå studentkårs mottagningar

Att vara den som leder en mottagning kan vara svårt. Du går in ett uppdrag där du ska ansvara och leda något av det viktigaste för att få nya studenter att känna sig välkomna till Umeå Studentkår, Umeå Universitet och Umeå som stad. När du accepterar din roll som general tar du på dig uppdraget att skapa en mottagning, ibland för flera hundra studenter, med en utgångspunkt på din kårförening/sektion och dennes traditioner av en inspark.

Men något som inte i kårföreningar existerar är tradition kring arbetet bakom insparken, det som inte syns. Vilka får vara fadder/phösare? Vilka event får finnas under en inspark? Hur gör man när man stänger av en person från insparken? Vad kan man stänga av en person för?

Som alla vet finns det många mottagningar och det har alla olika traditioner och event som gör att de alla är unika. Men det som inte borde variera är reglerna för mottagning. Just nu så finns det ingen praxis eller skriftlig information om hur man leder en mottagning, det är ingen som vet hur en general faktiskt ska gå till väga. När jag själv var general för Hectos HT20 vände vi oss till Umeå Studentkårs styrelse för att få hjälp att stänga av en fadder. Vi möttes då av informationen från en styrelsemedlem att vi inte fick stänga av faddern i fråga för att "man behöver i princip ha gjort något olagligt för att bli avstängd". Två dagar senare sa en annan styrelsemedlem att generaler får stänga av en fadder om de har tappat förtroende för hen. Att det finns en så stor skillnad på synen av Umeå studentkårs största event till och med inom Umeå Studentkårs egen styrelse är ett svek mot Umeå studentkårs medlemmar. Det skapar en risk för både de medlemmar som arrangerar sig i mottagningen och de nyblivna studenterna som deltar i den. På grund av detta anser jag att vi behöver skriftliga riktlinjer för hur man ska kunna arrangera en mottagning. Ett levande dokument som går att applicera på alla mottagningar inom Umeå studentkår. Detta för att generaler och faddrar/phösare ska ha skriftligt hur de ska förhålla och agera i sin roll och att de inte är något som skiljer sig från år till år och beroende på förening.

Med ett dokument av riktlinjer som gäller samtliga mottagningar skapar vi många positiva förändringar inom vår studentkår. Dels lättar det på arbetsbördan för generalerna då de har något än sin personliga moraliska kompass att utgå från i svåra situationer som kan ske under mottagningen. Det minskar även risken på att beslut sker på varierande grunder beroende på vem som tar beslutet. Att skapa ett sådant dokument förenklar även arbetet för framtida medlemmar av Umeå Studentkårs styrelse då de kan stötta sina medlemmar i arbetet med deras mottagning eftersom de vet att alla föreningar utgår från samma dokument och riktlinjer när de till exempel väljer faddrar/phösare.

Jag yrkar därför på:

**Att** Umeå Studentkårs styrelse ska skapa ett levande dokument med riktlinjer som samtliga mottagningar ska luta sig mot i sina beslut angående sin mottagning.

**Att** Umeå studentkårs styrelse med detta dokument som grund skapar en obligatorisk generalsutbildning för alla generaler/ansvariga för mottagningar under Umeå Studentkår.



”Vi bevakar och medverkar i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet, och främjar våra medlemmars väl”

---

## Beskrivning av motionen

Motionären beskriver i sin motion att det finns en avsaknad av tradition om hur arbetet med en mottagning ska bedrivas. Att det kan upplevas otydligt i olika avseenden som kan uppkomma under mottagningens genomförande. Det efterfrågas skriftliga riktlinjer för att arrangera en mottagning samt att ett levande dokument behövs framtagas för att på ett enkelt sätt tydliggöra hur faddrar och generaler ska förhålla sig till uppdraget och mottagningen. Därför yrkar motionären på att ett levande dokument ska framtagas med riktlinjer som samtliga mottagningsgrupper kan luta sig mot i beslut angående sin mottagning. Därefter att med detta framtagna dokument sedan skapa en obligatorisk generalsutbildning under Umeå studentkår.

## Styrelsens redovisning

Kårstyrelsen vill inleda med att tacka för en viktig och bra motion. Mottagningen är den största verksamhet som studentkåren genomför varje år. En verksamhet som inbegriper omkring ett tusen förtroendevalda och som välkomnar närmare sju tusen studenter årligen. Ett fundament för att säkra medlemmar, påverkan och intäkter.

Sedan 2019 har studentkårens styrelse aktivt arbetat med utvärdering och uppföljning kring den mottagning som genomförs. Detta för att kunna skapa en grund i utvecklingsarbetet; mottagningsutvärderingar HT2019-2020. Vi har under dessa utvärderingar identifierats brister och därför har vi nu i ett långtgående arbete påbörjat åtgärder med syfte att komma till fag med detta. Några exempel är en kommande revidering av mottagningspolicyn, framtagandet av handlägningsordningen för kränkningar, trakasserier, hot & våld, samt ett metodutvecklingsarbete som vi tillsammans med Make Equal har genomfört.

Målet med mottagningen är att skapa en trygg miljö där man som individ på bästa sätt kan komma in i studielivet. För att möjliggöra detta krävs det inom kåren en god struktur för alla de involverade sektionerna och kärföreningarna. Detta är ett arbete som tar år att genomföra. Tills idag har Umeå studentkår kommit igenom en fas av samverkan med universitetet som resulterat i att man i vår, i jämförelse från tidigare år, kommer med bakgrund i de utvärderingar som gjorts att erbjuda tillfällen för alla studentkårens mottagningsgrupper där de mer handfasta och praktiska inslag som motionären efterfrågar finns med. Avsikten är att i större mån även mer integrerat arbete närmare sektioner i att arrangera en central mottagningsutbildning.

Styrelsen ser ödmjukt på den historia som varit och kan dela motionärens problembeskrivning med otydlighet i det praktiska verkställandet i vissa avseenden. Det arbete som nu har påbörjats och nu snart slutförts inom kåren ämnar göra hantering, oberoende av individer iblandade, enkelt och tydligt. Regelverket och riktlinjer ska vara i största möjliga mån fria från möjliga tolkningar som olika parter kan göra.

Det har konstaterats att vi behöver skapa förutsättningar för mottagningsansvariga att på ett enkelt sätt få grundläggande kunskaper inom handfasta områden som berör planering och genomförande av en mottagning. Ett innehållsmässigt problem, som kan inrymmas inom redan befintligt utbildningsramverk. Idag är denna utbildning redan obligatorisk för mottagningsansvariga och andra deltagare.

Styrelsen har också dragit slutsatsen att mottagningsföreskrifterna är otydliga och behöver förtydligas, samtidigt som vi kommer att återpublicera en nyutgåva av insparksboken; senast utgiven 2014, för att råda bot på den otydlighet som har upplevts, och med det skapa en lätthanterlig praktisk handbok.

Innan verksamhetsåret slut ämnar styrelsen att ha efterlämnat sig en enklare organisation för mottagningen, som framtida styrelse kan fortsätta utveckla. Men i viljan att likrikta organisationen finns givetvis en balansgång i att värna och uppmuntra de lokala kreativa inslagen som finns i namnsättning, och andra positiva aspekter inom mottagningsgrupperna.

## Därför föreslår styrelsen fullmäktige:

**Att** bifalla första attsatsen.

**Att** anse andra attsatsen besvarad.

## Motion

Fler och fler lärosäten går i utvecklingen att de börjar arvodera studentrepresentanter som innehar en plats i exempelvis nämnder, råd och kommittéer. Det börjar således bli mer standard och argumenten för dessa är flera.

Det handlar dels om en central aspekt: Arbetet måste ske på lika villkor. Arbetet med utbildningskvalité och utveckling i utbildning har väldigt konstiga förutsättningar på institutionsnivå. Lärarrepresentanter har möjlighet att få sina arbetsuppgifter planerade på ett sätt så att representanten ska hinna med sitt uppdrag på arbetstid och doktorandrepresentanter har möjlighet att få sin anställning förlängd. Däremot utgår ingen form av kompensation till studentrepresentanter. Något som många verkar glömma bort är att studentrepresentanter har exakt samma rättigheter som övriga ledamöter i ett organ och det är därför konstigt att man har den här inställningen till studentmedverkan. Dessutom brukar det uttryckligen vara så att det åligger studentrepresentanter att vara med och bidra till institutionens arbete (skriva programrapport osv). Det är rimligt att studentrepresentanter ska få betalt om det förväntas att man ska bidra på ett sådant sätt. På samma sätt är studenter just studenter på heltid men vad gäller om de innehar en plats i ett råd eller annat organ så ska de på fritiden sitta och läsa in sig på handlingarna och just nu utgår ingen ersättning för dessa. Jämföra detta med en anställd på universitetet som kan på arbetstid förbereda handlingarna. Således – studentrepresentanterna är inte där på lika villkor.

Men det handlar även om attityd och vilken inställning man har till studentmedverkan. Universitetet har en tydlig önskan om aktiv studentmedverkan men samtidigt har man stora brister på framförallt institutionsnivå. Utöver arvoden är det väldigt frustrerande att många studentrepresentanter aldrig får en introduktion eller utbildning till det organ eller arbetsmiljö man ska delta i eller att institutionerna inte har en tydlig kontaktperson eller ansvarig för studentinflytande.

Genom att universitetet börjar arvodera studentrepresentanterna så ger det även en statushöjning till uppdraget i fråga och det åläggs även krav och förväntningar på studenten att vara påläst och bidra till arbetet. Så att säga, det blir lika villkor. Att det ger en statushöjning till följd av arvodering är också en fördel då man enklare kan fylla alla studentrepresentants platser, vilket mer och mer börjar bli ett problem hos lärosäten som inte arvoderar studentrepresentanter.

Med detta yrkar jag på

*Att* kärstyrelsen påbörjar processen att universitetet ska arvodera studentrepresentanter i råd/nämnder/organ och dylikt.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek



UMEÅ STUDENTKÅR  
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

## Motionssvar gällande motion om att arvodera studentrepresentanter

Kårstyrelsens svar:

Tack för motionen. Det perspektiv som motionären lägger fram är rimligt, ibland tas studentrepresentanten för givet i ett råd emedan doktorander exempelvis får prolongering (tidskompensation för studentfackliga uppdrag). Som några kanske har observerat har Uppsala universitet gått ut med att de börjar arvodera studentrepresentanter. Detta är dock ingen signal som Umeå studentkår har fått från ledningshåll på Umeå universitet. Att driva en fråga om att universitetet ska arvodera studentrepresentanter är ett långsiktigt påverkansarbete som kräver fokus och strategi.

Umeå studentkår har en lite spretig organisation när det kommer till utbildningsbevakning i dagsläget. Det finns inga listor på alla de råd, kommittéer, nämnder, institutionsråd där studentrepresentanter sitter, heller inte vilka studenter som sitter i råd nu. Huruvida Umeås studentkår ska driva frågan om att arvodera studentrepresentanter eller själva arvodera är en del av ett större arbete att organisera utbildningsbevakningen inom hela kåren.

Att börja processen med att organisera utbildningsbevakningen med att arvodera studentrepresentanter är att börja i fel ända. Först och främst måste vi få fram en överblick över vilka råd studenter sitter med i. Sedan är en ännu viktigare fråga vilka förutsättningar har studenten att delta på mötena på lika villkor? Då handlar det främst inte om arvode utan, tider för möten, introduktion till möten, bemötande från andra medlemmar i gruppen, känner studentrepresentanten stöd från kåren och så vidare. Hur kan vi internt på kåren lyfta en fråga från programrådsnivå till ledningsnivå?

Utbildningsutskottet, som är ett utskott till kårstyrelsen, har precis påbörjat en kartläggning av alla råd och liknande där studenter är representerade som är första delen av att organisera utbildningsbevakningen. Grundsyttena är två; att skapa en starkare studentröst inom Umeå studentkår samt att skapa förutsättningar, motivation och förståelse för att medverka i utbildningsbevakningen som sker inom Umeå studentkår. I denna process är arvodering av studentrepresentanter ett reellt alternativ och ska diskuteras.

Att införa arvoderingar nu skulle innebära en oerhörd administration samt en potentiell stor ökad kostnad för studentkåren. Därför måste arvodering vara en del av en större organisering.

Kårstyrelsen föreslår

**att** avslå motionen

## **Motion**

Enligt Regel för arvoderingar och arvodesnivåer ska i de fall en arvoderad i sin uppdragsutövning erhåller andra arvoden, till exempel arvode för deltagande vid möten eller dylikt, en halvårsvis avräkning av dessa arvoden göras gentemot arvodet från Umeå studentkår. Detta gäller enbart de arvoden som ges på grund av uppdrag som står i direkt koppling till förtroendeuppdraget i Umeå studentkår och dess uppdragsbeskrivning.

Som kårordförande är denne den som, mig veterligen, alltid blir invald i Universitetsstyrelsen av kårfullmäktige. Universitetsstyrelsen är universitetets högsta organ och sammanträder fyra gånger per år och beslutar bland annat om fördelningen av resurser inom universitetet, fastställer viktigare frågor rörande universitetets organisation och överlämnar årsredovisning och budgetunderlag till regeringen. Den fastställer också antagningsordning för grundutbildning och forskarutbildning samt anställningsordning.

Att sitta som ledamot i Universitetsstyrelsen är ett stort ansvar och där den utsedda ledamoten (kårordförande) personligen står ansvarig tillsammans med övriga ledamöter i de fall styrelsen kan hamna i trångmål. Utefter Regel för arvoderingar och arvodesnivåer innebär det att den som erhåller en plats som ledamot i Universitetsstyrelsen och som innehar förtroendeuppdrag inom kåren ska få sin arvodering minskad med anledning av arvodet i Universitetsstyrelsen. Jag tycker att detta är fel då personen står personligen ansvarig samt det stora ansvar det innebär att sitta i Universitetsstyrelsen. Hos våra andra kårer på campus får dessutom inte ledamöterna sina arvoderingar minskade med anledning av arvodet från universitetsstyrelsen. Arvodet uppgår till 20 000 kr per år för en ledamot i Universitetsstyrelsen vilket anges vara en skälig summa att få behålla.

Jag yrkar därför på

*Att* arvodet för utsedd representant från Umeå studentkår till Universitetsstyrelsen ska få behålla arvodet och inte få sitt grundarvode från Umeå studentkår minskad med anledning av sitt uppdrag i Universitetsstyrelsen. Att detta beslut även revideras i Regel för arvoderingar och arvodesnivåer.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek



”Vi bevakar och medverkar i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet, och främjar våra medlemmars väl”

---

## MOTIONSVAR

Motion om universitetsstyrelsearvodet och avräkning

### Beskrivning av motionen

Motionären har skrivit en motion där denne önskar att en avräkning från studentrepresentants ordinarie arvoden inte ska genomföras för uppdraget som ledamot i universitetets styrelse.

### Styrelsens redovisning

Styrelsen tackar för den inkomna motionen.

Idag finns det ej någon motstridighet gällande reglementet och det motionären anför. Universitetsstyrelseledamoten utses av kårfullmäktige och det uppdraget ingår inte i uppdraget som kårordförande. Därmed genomförs ej någon avräkning mot det arvode man erhåller som studentrepresentant inom Umeå studentkår.

Med det sagt gäller föreskriften om avräkning inom arvodesreglementet enbart uppdrag som uppgår inom ordinarie uppdragsbeskrivning.

### Därför föreslår styrelsen fullmäktige:

**Att** anse motionen besvarad.



## Motion

Till följd av pandemin så har digitaliseringsprocesserna tagit en väldans vart i organisationer. Så även inom Umeå studentkår. Digitala möten är något som vi kommer se att de är här för att stanna, även efter pandemin. Umeå studentkår kan dra nytta av det digitala och de möjligheter de inneburit.

Idag måste man enligt stadgarna ha fysiska kårfullmäktig och kårstyrelse sammanträden och jag tycker att efter pandemin, som just nu är undantag att frångå stadgar, att det ska kunna gå att delta på kårfullmäktige och kårstyrelsen digitalt. Detta kommer även förenkla för distansstudenter att delta i kårfullmäktige och kårstyrelsen.

Min tanke är att kårfullmäktigesammanträden och kårstyrelsesammanträden ska kunna genomföras i hybridform.

Därför yrkar jag på

*Att* ändra i stadgarna så att ledamot i kårfullmäktige eller kårstyrelsen även kan delta på kårfullmäktige och kårstyrelsesammanträden på distans.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek

## **MOTIONSSVAR**

### **SVAR AVSEENDE MOTION OM MÖJLIGGÖRANDE AV KÅRFULLMÄKTIGESAMT KÅRSTYRELSEMÖTEN I HYBRIDFORM**

Kårstyrelsen vill tacka motionären för sin motion.

Till följd av COVID-pandemin och de restriktioner som följt har Umeå Studentkår behövt anpassa sin verksamhet, bland annat genom att förlägg alla möten digitalt. Detta har haft många konsekvenser, men en ljusglimt är att det förenklats för distansstudenter att delta i kårens verksamhet.

Då distansstudenter utgör en stor andel av de studenter som faller under Umeå Studentkårs verksamhetsområde, och Umeå Studentkår påtagit sig att verka för att öka distansstudenters deltagande i kårens verksamhet, bör således Umeå Studentkår fortsatt verka för distansstudenters deltagande, även efter att läget återgår till det normala och möten återigen kan hållas fysiskt. Hybridmöten är en god lösning för att ge distansstudenter möjlighet att delta på lika villkor som de som studerar på plats.

#### **Med anledning av ovanstående föreslår kårstyrelsen:**

Att kårfullmäktige bifaller motionen.

## Motion

Varje år sker Nobel-högtiden i Stockholm och där brukar studentkårerna ha representanter på plats. Under mitt år som kårordförande åkte 1:e vice ordförande till Nobel och för egna pengar bekostade representationen. I efterhand tycker jag att detta var helt fel att denne fick bekosta det ur egen ficka. Nobel är en stor och viktig akademisk högtid och det är mycket positivt ur en representationssynpunkt att Umeå studentkår finns närvarande.

Därför yrkar jag på

*Att* det införs en bestämmelse om att representant från Umeå studentkår som deltar på Nobel-högtiden ska få transport t/r, boende, mat och ett litet klädbidrag för hyra av frack eller klänning betalt av kåren.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek

## **MOTIONSSVAR**

### **SVAR AVSEENDE MOTION OM FINANSIERING AV KOSTNADER VID DELTAGANDE I NOBEL-HÖGTIDEN.**

Kårstyrelsen vill tacka motionären för sin motion.

Föregående verksamhetsår deltog förste viceordförande i Nobel-högtiden som representant för Umeå Studentkår. Deltagandet förekom av att dåvarande studentombud för SAMSEK & JF skickade in en ansökan för att Umeå Studentkår skulle få delta med en representant, vilket beviljades. Deltagande vid Nobel-middagen är inget stående uppdrag, utan var en engångsföreteelse, med relativt svag koppling till medlemsnytta.

Deltagande av representanter från Umeå Studentkår vid liknande evenemang utanför Umeå universitet och finansiering av eventuella kostnader som uppkommer bör beslutas från fall till fall. Kårstyrelsen ser inget behov av en så specifikt inriktad bestämmelse för något som inte är regelbundet återkommande.

#### **Med anledning av ovanstående föreslår kårstyrelsen:**

Att kårfullmäktige avslår motionen.