



UMEÅ STUDENTKÅR
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

SÅ HÄR SKA VI AGERA

vid diskriminering, trakasserier, kränkningar, hot och våld



Alla ska veta hur vi bör agera

Det ska vara tydligt för kåraktiva inom Umeå studentkårs kansli, sektioner och föreningar hur vi ska agera vid en situation då någon utsatts för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Om exempelvis en medlem utsätts för sexuella trakasserier vid en sittning, eller det uppdagas att det förekommit kränkande särbehandling inom organisationen så ska det finnas en tydlig väg i hur Umeå studentkår hanterar sådana situationer, en så kallad handläggningsordning. Därför har vi tagit fram denna broschyr du har framför dig.

Denna broschyr är en sammanfattning av Umeå studentkårs styrdokument Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld.

Handläggningsordningen som beskrivs i denna broschyr berör inte direkt akuta situationer utan den berör hur kåraktiva ska agera efter att en situation relaterad till diskriminering, trakasserier, kränkningar, hot och våld har inträffat. Vid akuta situationer ring alltid 112.



Begrepp

Diskriminering handlar om ett missgynnande som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en person och som kan sättas i samband med diskrimineringsgrunderna. För att klassas som trakasserier i diskrimineringslagens mening ska det gå att fastställa att trakasserier riktas mot dig specifikt för att du exempelvis har en funktionsnedsättning, på grund av din sexuella läggning eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna.

Kränkande särbehandling är återkommande otrevliga eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer på ett kränkande sätt och som kan leda till att den som utsätts ställs utanför gemenskapen i sin arbets- eller studiegrupp. Kränkande särbehandling behöver inte ha något samband med diskrimineringsgrunderna. I folkmun kan detta kallas för mobbning.

Hot är när någon hotar att skada någon fysiskt eller psykiskt. Hotet som riktas mot en person kan även omfatta andra personer, djur eller egendom som har betydelse för personen som utsätts.

Våld definieras enligt Världshälsoorganisationen WHO som avsiktlig användning eller hot om fysisk kraft eller våld som riktas mot människan själv, en annan människa eller en människogrupp eller en sammanslutning och som leder eller mycket sannolikt kan leda till döden, uppkomst av en fysisk eller psykisk skada, störning av utvecklingen eller att grundläggande behov inte kan tillfredsställas.

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller ger ovälkomna komplimanger, inbjudningar och sexuella anspelningar. Sexuella trakasserier är ett beteende som är oönskat

av den som blir utsatt. Till skillnad från andra trakasserier så behöver inte sexuella trakasserier ha någon koppling till en diskrimineringsgrund för att det i lagens mening skall anses vara sexuella trakasserier.

Alla sexuella handlingar som någon sker mot någon annans vilja är olagliga, och därmed ett sexualbrott, exempelvis sexuella trakasserier eller våldtäkt.

För tydlighetens skull ska det nämnas att tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och problem i samarbetsrelationerna i allmänhet kan ses som normala företeelser. Detta kan lösas genom samtal, lyssnande, accepterande och med respekt för andras rätt till sin uppfattning.



När det har hänt

Samtliga studentärenden skall alltid först hanteras av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.

Om en situation uppstått hos en kårörening eller vid ett aktivitet

Om det finns misstanke att någon i vår organisation utsatts för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld så ta alltid hjälp av Umeå studentkårs Student- och doktorandombud som utreder ärendet.

Om du själv upplever dig utsatt

Skriv ned alla händelser. Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och vad du gjort vid tillfällena/tillfället. Spara alla sms, mejl, lappar eller annan korrespondens med personen du upplever dig utsatt av. Detta kan utgöra viktig dokumentation i en eventuell utredning. Vid akuta situationer ring 112.

Få stöd och hjälp. Kontakta studentkårens student- och doktorandombud. Student- och doktorandombudet kommer utgå ifrån vad du vill göra och tar alltid hänsyn till din anonymitet. På så vis får du reda på de alternativ du har för att gå vidare med ärendet. Det är upp till dig som blivit utsatt att avgöra om du vill göra en polisanmälan. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan som kan erbjuda samtalsstöd.

Det är personen som blivit utsatt som avgör vad som är oönskat eller kränkande. Samtidigt måste den som trakasserar få reda på att det egna beteendet är oönskat eller kränkande för att kunna komma till insikt. Det innebär att den som trakasserats ska, om möjligt, klargöra att beteendet är oönskat och upplevs som kränkande. Det kan såklart upplevas som svårt för personen som blivit utsatt att ta kontakt med personen som trakasserat. Då kan det vara bra att ta hjälp av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.

Råd till dig som anklagad

Blir du anklagad för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot eller våld kan du kontakta studentkårens student- och doktorandombud för att få rådgivning. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan för samtalsstöd.



Ärendegången i korthet

- Utredningen leds av studentkårens student- och doktorandombud.
- Student- och doktorandombudet kommer att höra båda parter för att få en helhetsbild.
- Utredningen bedrivs skyndsamt och genomförs med diskretion.
- All information av betydelse för ärendet kommuniceras med berörda parter.
- Efter utredning är slutförd kan student- och doktorandombudet besluta om ärendets vidare hantering. Målet med eventuella beslut är att få beteendet att upphöra samt skydda den som blivit utsatt. På ombudets inrådan kan ärendet behandlas av kårstyrelsen för beslut om påföljd.
- Efter avslutat ärende ska adekvata åtgärder vidtas för att förebygga likande händelser i framtiden. Student- och doktorandombudet kommer att följa upp och försäkra sig om att det ovälkomna beteendet har upphört.
- Om den som blivit erlagd ett beslut väljer att inte följa det så blir det en disciplinfråga för kårstyrelsen.
- För att organisationen ska få kännedom om de ärenden som inkommer anonymiseras data och förs in i register för årlig uppföljning.

Förebyggande arbete

Kårstyrelsen bär det yttersta ansvaret och ska tillsammans med den övriga organisationen bedriva ett aktivt och målinriktat arbete med jämlikhet för att förebygga och motverka diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Därför arbetar Umeå studentkår under 2021 med att ta fram en Jämlikhetspolicy med en tillhörande Jämlikhetsplan som visar hur vi i organisationen aktivt ska arbeta för att dessa situationer inte ska uppstå. Dessa kommer finnas tillgängliga på Umeå studentkårs webbplats under Styrdokument.

Alla anställda, medlemmar och förtroendevalda vid Umeå Studentkår har ett ansvar att medverka till att skapa en god arbetsmiljö där lika villkor råder.



**När någonting har hänt,
kontakta alltid Umeå studentkårs
student- och doktorandombud**

Arvid Eklund

E-post: arvid.eklund@umeastudentkar.se

Telefon: 070 265 46 58

