



UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

PROTOKOLL KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

Datum: 2021-03-24

Tid: 15.00

Plats: Zoom

Närvarande:

Ordinarie:

Anton Öhrlund, Kårordförande

Anna Larsson, 1:e vice kårordf, utbildningsansvar

Timmy Nyberg, 2:e vice kårordf, lika villkor

Maja Lesjak, ledamot med ansvar för
internationalisering och medlemsfrågor

Emelie Häger, Ledamot

~~Esther Jonsson, Ledamot~~

Johanna Mikkelsen Strömstedt, ledamot med ansvar för
utbildningsbevakning vid Samhällsvetenskaplig fakultet

Ali Al-Soufi, ledamot med ansvar för
utbildningsbevakning vid Humanistisk
fakultet/Lärarhögskolan

Adjungerade och övriga deltagande:

Emma Möller, Organisationsutvecklare och sekreterare

Zaimon Sharr, HumSek

Stina Brander, Juridiska föreningen

Formalia

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & beslut:
F1	Mötets öppnande		Kårordförande Anton Öhrlund förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Kallelse gick ut 17/3 och handlingar 19/3 <i>Att anse mötet behörigt utlyst.</i>
F3	Adjungeringar		<i>Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.</i>
F4	Val av justeringsperson		<i>Att välja Anna Larsson till justeringsperson.</i>
F5	Fastställande av föredragningslista		<i>Att fastställa föredragningslistan.</i>

Meddelanden

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Prognos budget	M1	Anton Öhrlund
M2	Protokoll Utbildningsutskottet	M2	Anna Larsson
M3	SFS propositioner		Anna Larsson
M4	UKÄ platsbesök		Anton Öhrlund
M5	Kommande föreningsevent – för att uppmärksamma förtroendevalda för sitt engagemang och förbättra dialog med kansliet		Emma Möller och Johanna Mikkelsen Strömstedt

Diskussionspunkter

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
D1	Diskussion om Etiska riktlinjer	D1_1	Anton Öhrlund
		D1_2	Diskussion:
		D1_3	Styrelsen är generellt positivt till att revidera de etiska riktlinjerna. Diskussion angående på vilken nivå vi bör lägga de etiska riktlinjerna; gäller det alla inköp? Vid småinköp eller enbart vid samarbeten? Olika standard vid fleråriga samarbeten? Internationella företag har sällan kollektivavtal, detta behöver vi också fundera kring och hitta ett fungerande förhållningssätt som fungerar i praktiken. Ex om företag arbetar likvärdigt med goda arbetsvillkor på andra sätt än genom ett kollektivavtal. Vi kan också sätta en gräns vid x antal anställda för att vi ska ställa krav på kollektivavtal. Ska vi göra skillnad på verksamhet riktad ut mot medlemmarna eller den interna operativa verksamheten? Eller behöver vi en hel linje i organisationen gällande etiska riktlinjer för enkelhet och jämlikhet? Blir det fel att undanta kansliet även om det är mindre inköp? Vi kan istället förslagsvis komma åt mindre transaktioner med att ha omsättningsgränser i vår policy. Regelverket behöver slutligen landa i tydliga rutiner på arbetstagarnivå. Vi behöver också bli konsekventa i hur vi benämner dokument, policy, avtal, regel, osv som också underlaget berör.
		D1_4	
		D1_5	
		D1_6	
		D1_7	
			Revideringsarbetet:
			<ul style="list-style-type: none">• Vi behöver ta fram en instruktion för att säkerställa policys efterlevnad. Ska bli enklare att tillämpa policyn i praktiken.• Policydokumentet är idag för detaljkrivet och behöver ses över gällande det pedagogiska tilltalet.• Vi behöver inkludera det operativa perspektivet även för kårsektioner och kåröreningar, hur de ska tänka i sitt arbete.• Vi behöver även se över och förtydliga alkoholinköp.

Beslutspunkter

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Stadgeändring	B1	Anton Öhrlund Beslut: <i>Att lägga stadgeändringen som en Proposition till KF.</i> Notering: Emelie skriver ihop en kort text till propositionen att medfölja i KFhandlingarna.
B2	Sektionsutskott	B2	Anton Öhrlund Diskussion om redaktionella ändringar; Utskottet kan erbjuda sektioner och föreningar (lägga till sektioner i den meningen) samt tydliggöra i dokumentet att det är kårstyrelsen som benämns som styrelsen. Beslut: <i>Att godkänna förslaget med redaktionella ändringar samt lägga till en formulering som lyder; Sektionsutskottet består av minst två ledamöter från kårstyrelsen som är sammankallande samt tre ledamöter från sektion- eller kåröreningar. Utskottet är beslutsmässigt när kårstyrelsens ledamöter är närvarande.</i>
B3	Kommittee stadgeändring	B3	Anton Öhrlund Beslut: <i>Att anta ordningen för stadgekommittén.</i> <i>Att välja Emelie Häger och Anton Öhrlund som styrelsens utsedda ledamöter.</i>
B4	Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld.	B4_1 B4_2	Johanna Mikkelsen Strömstedt och Timmy Nyberg Beslut: <i>Att anta handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld enligt arbetsgruppens förslag med tillägg för ett alternativt begrepp för organisationsärenden.</i> <i>Att handläggningsordningen blir en meddelandepunkt till kommande KF.</i>

B5 Budgetprocess extra anslag

B5 Anton Öhrlund

Beslut:

Att skicka underlaget Budgetprocess extra anslag till KF.

B6 Interpellationer

B6_1 Anton Öhrlund

B6_2

Interpellation gällande medlemsaktiviteter:

Diskussion: Verksamhetsåret har varit extraordinärt; vi har haft en helt annan arbetssituation än vanligt, det har tagit tid att ställa om till hemarbete. Vi har nu börjat lägga upp en plan för kommande månader med flera olika utåtriktade aktiviteter. Kårstyrelsen ska också främst arbeta strategiskt och skapa förutsättningar, pengar och andra resurser) för medlemmar att skapa aktiviteter. Vi ska hålla fokus på kärnverksamhet, ex mottagningsutbildningar, styrelseutbildning, större evenemang där vi även samarbetar med andra kårer så som Valborgsfirande etc. Vi ska arbeta strategiskt och ej konkurrera med föreningar och sektionernas aktiviteter. De står närmast medlemmarna och det är där kärnan i medlemsaktiviteter ska ligga. Vi har trots utmaningarna under denna tid varit väldigt aktiva i vårt påverkansarbete mot universitetet.

Beslut:

Att Anna Larsson och Jobanna Mikkelsen Strömstedt får i uppdrag att författa ett svar på interpellationen gällande medlemsaktiviteter.

Interpellation gällande Umeå studentkårs styrdokument
Etiska riktlinjer:

Diskussion: Vi har upptäckt de brister som interpellationen lyfter och vi har vidtagit åtgärder för att det inte ska upprepas.

Beslut:

Att Anton Öhrlund får i uppdrag att författa svar på interpellationen gällande Umeå studentkårs styrdokument Etiska riktlinjer.

Notering: Emelie Häger är utjusterad från och med denna punkt.

B7_1 Anton Öhrlund

B7_2

B7_3 Motion gällande att arvodera studentrepresentanter:

B7_4 Diskussion: Hur påverkar detta avtalen på fakultetsnivå? Kommer det urholka Umeå studentkårs finansiering? Detta behöver isåfall vara en del i en större organisatorisk fråga, ett längre strategiskt arbete. Detta skulle i praktiken gälla väldigt många olika råd och studentrepresentanter. Vi har påbörjat ett arbete där utbildningsbevakare ska kartlägga alla poster där studentrepresentanter sitter men vi har idag ännu ingen lista över alla poster detta förslag skulle gälla. Har vi verkligen administrationen för att realisera detta förslag? Blir det en symbolpeng? Det finns också ett jämlikhetsperspektiv då vi behöver se över att alla arvoderas lika. Ska man genomföra detta behöver det också komma från universitetet, vore intressant att lyfta med universitetet. På Uppsala universitet har universitetsledningen själva drivit denna fråga, ej kåren. Vi driver idag redan frågan att vi ska få bättre introduktion för våra studentrepresentanter.

Beslut:

Att föreslå KF avslå motionen.

Att Anna Larsson får i uppdrag att författa ett svar på motionen gällande att arvodera studentrepresentanter.

Motion gällande arvode för utsedd representant från Umeå studentkår till universitetsstyrelsen:

Diskussion: Umeå studentkårs regler för arvodering motsäger inte motionen, detta är enbart en tolkningsfråga av våra regler. Som heltidsförtroendevald deltar man på mötena utifrån sitt uppdrag – bör man då få ytterligare pengar för att delta på vissa möten, universitetsstyrelsen, eller räknas dessa som en del i uppdraget? Är dessa möten mer krävande i förberedelse än ex delta på fakultetsnämndens möten? Går det att göra skillnad i att delta som representant för sitt uppdrag på kåren och att enbart delta som studentrepresentant? Tappar vi kopplingen till kåren? Ska de som sitter på heltidsförtroendeposter inte kunna få arvoden för andra uppdrag? Så länge det inte tydligt ingår i ditt uppdrag, in din arbetsbeskrivning tar man själv på sig ansvaret utanför sitt uppdrag. Kanske vissa möten ska ingå i kårordförandes beskrivning? Det kan vara bättre att genomföra en generell uppräknig av arvoden för studentrepresentanter. Arbetet med att kategorisera vilka möten och som ska ingå i uppdragen och vilka som är utöver skulle bli väldigt omfattande. Det ska slutligen inte handla om pengarna utan om drivkrafterna bakom uppdraget.

Beslut:

Att föreslå KF anse motionen besvarad

***Att** Timmy Nyberg får i uppdrag att författa ett svar på motionen gällande arvode för utsedd representant från Umeå studentkår till universitetsstyrelsen.*

Notering: Ordförande Anton Öhrlund anmäler jäv och justeras ut från mötet under punkten.

Motion gällande möjlighet till hybridmöten:

Diskussion: Hybridmöten kan öka deltagande för distansstudenter men kan också vara svåra att genomföra i realiteten. Risker är en sämre kvalitet i möten, samtal och en högre arbetsbelastning för de som håller i mötena. Distansstudenter utgör en stor del av de utbildningar vi bevakar. Digitalt kommer inte alltid vara ett likvärdigt deltagande men ska vi värdera hur medlemmar väljer att engagera sig? Hur värnar vi om möteskvalitet? För stort fokus på kvalitet kan ibland resultera i uteslutning, motverka demokrati. Möjligheten till deltagande borde vara viktigare än fokus på mötets kvalitet.

Beslut:

***Att** föreslå KF bifalla motionen.*

***Att** Ali Al-Soufi får i uppdrag att författa ett svar på motionen gällande att ändra stadgarna för att ledamot ska kunna delta på sammanträden med KS och KF på distans.*

Motion gällande representationskostnader vid deltagande på Nobelfesten:

Motionen är för detaljerad, avser något som infaller väldigt sällan. Att delta på Nobelmiddagen är inte lika nära sammankopplat till vårt uppdrag som att delta på andra lokala tillställningar, ex som universitetet anordnar och bjuder in till. Vi ser dock en nytta av att Umeå studentkår syns även på Nobelfesten.

Beslut:

***Att** föreslå KF avslå motionen.*

***Att** Ali Al-Soufi och Anton Öhrlund får i uppdrag att författa ett svar på motionen gällande representationskostnader vid deltagande på Nobelfesten.*

B8 Operativ plan

B8 Anton Öhrlund

Beslut:

***Att** lägga operativa planen till handlingarna*

B9 Beslutsuppföljning

B9 Anton Öhrlund

Beslut:

***Att** lägga beslutsuppföljningen till handlingarna*

B7 Övriga frågor

Anton Öhrlund

Sponsring.

Timmy Nyberg

Timmy informerar om ett påbörjat arbete med att genomföra matchning mellan kåraktiviteter och företag. Detta sker i samarbete med Visit Umeå och Handelskammaren.

F6 Mötets avslutande

Kårordförande Anton Öhrlund förklarar mötet avslutat.

PROGNOS FÖR EKONOMISKT UTFALL VERKSAMHETSÅRET 20/21

Umeå studentkår har en verksamhet som bygger på en modell i dagsläget där en stor del av omsättningen består av fasta intäkter från stat, universitet samt fakulteter/läraryhögskolan. En annan stor del av intäkterna kommer från medlemsavgifter där vi har en god uppfattning om när de huvudsakliga intäkterna uppstår.

På kostnadssidan så utgör den studentfackliga verksamheten den mest flexibla och kan variera tämligen mycket från år till år. I övrigt innehåller kostnaderna många fasta delar i form av löner, lokaler eller medel som är proportionellt kopplade till medlemsintäkterna såsom verksamhetsmedel till kårsektioner.

Denna prognos är tänkt att ge kårstyrelsen och kårfullmäktige en ögonblicksbild av det ekonomiska läget samt en prognos för helåret. Detta är naturligtvis endast en uppskattning men ger en rimlig bild av riktningen för organisationens ekonomi.

Årets budgetarbete – medlems- och studentantal

Det har funnits utmaningar i årets budgetarbete, särskilt i planeringen av hur många medlemmar som kommer ansluta sig under höst- respektive vårtermin samt hur studentantalet vid Umeå universitet påverkas av arbetsmarknadsläget i Sverige. Här ges en sammanfattning av arbetet med just student- och medlemsantal.

Inför vårterminen 2021 skrev det förväntade medlemsantalet ned och en uppskattning gjordes att Umeå studentkår skulle rekrytera c:a hälften av det medlemsantal som brukar rekryteras varje vårtermin. Vi har följt nyttillkomna medlemmar varje dag under 10 veckor (statistiken samlas in med start någon eller några veckor före terminsstart) och jämfört med de två föregående åren för att se om prognosen för medlemsantalet kommer hålla. Efter 10 veckor denna vårtermin ser siffrorna ut enligt följande:

Antal nya medlemmar

VT19	1 122 st.
VT20	1 126 st.
VT21	572 st.

I dagsläget följer nyttillkomna medlemmar prognosen om en halvering mot föregående år. Senaste veckan så har däremot avmattningen varit tydlig i medlemstillströmningen VT21 och vi tror att Umeå studentkår inte riktigt når målet för antalet medlemmar som tecknar upp sig på en termin.

De ersättningar Umeå studentkår får från staten, Umeå universitet samt fakulteter/läraryhögskolan och som utgör huvuddelen av intäkterna baseras på en prognos över antalet studenter som Umeå universitet tar fram årligen. Vid en genomgång i februari visade det sig dock att universitetets prognos var mycket lågt räknad och studentantalet blev väsentligt högre (7% högre) inom främst Umeå studentkårs område. Detta medför ökade intäkter VT21 från staten, Umeå universitet samt fakulteter/läraryhögskolan. Dessutom utgår en extra ersättning till Umeå studentkår om studentantalet överstiger universitetets prognos med mer än 2% vilket påverkar intäkterna positivt.



Ekonomiskt utfall februari 2021

Vi kan redan nu titta på ett ekonomiska utfallet och se effekterna av student- och medlemsantalet såsom det beskrivits i föregående stycke. Nedan syns den periodbudget som kårstyrelsen utgår från för perioden fram till sista februari. Vi kan då se att intäkterna ser starkare ut än budget medan kostnaderna är väsentligt lägre än vad som är beräknat. Detta ger ett resultat i februari som är nästan dubbelt så bra som budgeterat. På nästa sida görs en prognos för helåret där de olika posterna förklaras i detalj.

Rambudget för verksamhetsåret 20/21, utfall februari 2021			
Post	Intäkter	Budget 1/7-29/2	Utfall 1/7-29/2
10	Medlemsavgifter		
11	Kårmedlemskap	744 450 kr	764 969 kr
12	Alumnimedlemskap	6 500 kr	5 600 kr
20	Kårstatusrelaterade intäkter		
21	Anslag från stat/universitet/fakultet	3 351 600 kr	3 517 704 kr
30	Tjänsteintäkter		
31	Anställningsrelaterade intäkter	285 000 kr	284 100 kr
32	Samarbeten/externa relationer	430 580 kr	398 844 kr
40	Försäljning		
41	Kårexpeditionen	66 850 kr	68 890 kr
42	Hysesintäkter	56 200 kr	54 690 kr
50	Övriga intäkter		
51	Finansiellt	60 350 kr	63 093 kr
52	Övriga intäkter	3 400 kr	0 kr
	Summa intäkter	5 004 930 kr	5 157 891 kr
Post	Kostnader	Budget 1/7-29/2	Utfall 1/7-29/2
60	Förtroendevalda och personal		
61	Arvoden förtroendevalda	698 140 kr	686 737 kr
62	Löner personal	1 285 650 kr	1 191 252 kr
63	Arbetsgivaravgifter	625 780 kr	616 767 kr
64	Personalavsättningar	77 050 kr	80 906 kr
65	Kompetensutveckling/arbetsmiljö	60 650 kr	49 056 kr
70	Gemensamma kostnader		
71	Lokalkostnader	356 400 kr	361 289 kr
72	Kårexpeditionen	132 440 kr	135 618 kr
73	Maskiner/inventarier	72 250 kr	62 459 kr
74	Finansiellt	27 470 kr	25 392 kr
75	Kårbil	43 750 kr	32 561 kr
76	Övriga kostnader	36 850 kr	29 891 kr
80	Organisationsomkostnader		
81	Studentfackligt	125 000 kr	66 990 kr
82	Verksamhetsmedel organisationsgrenar	410 500 kr	363 626 kr
83	SFS	70 000 kr	66 743 kr
84	Ekonomi och revision	83 750 kr	74 811 kr
85	Friskvård	346 000 kr	346 000 kr
86	Övriga organisationsomkostnader	6 700 kr	8 696 kr
90	Informationskostnader		
92	Informationsinsatser	85 300 kr	43 465 kr
93	Arrangemang	3 400 kr	0 kr
	Summa kostnader	4 547 080 kr	4 242 258 kr
	Preliminärt resultat	457 850 kr	915 633 kr



Preliminärt utfall för verksamhetsåret 20/21

På nästa sida ges en genomgång av varje post med resonemang kring februariutfallet och prognosen för helåret. Detta ska ses som en prognos utifrån nuläget, kårstyrelsen kan även välja att göra satsningar under vårterminen som ger ett annat utfall.

Rambudget för verksamhetsåret 20/21			
Post	Intäkter	Budget 19/20	Prognos 1/7-30/6
10	Medlemsavgifter		
11	Kärmedlemskap	1 410 000 kr	1 367 000 kr
12	Alumnimedlemskap	10 000 kr	7 000 kr
20	Kårstatusrelaterade intäkter		
21	Anslag från stat/universitet/fakultet	3 990 000 kr	4 331 919 kr
30	Tjänsteintäkter		
31	Anställningsrelaterade intäkter	285 000 kr	284 100 kr
32	Samarbeten/externa relationer	576 000 kr	526 000 kr
40	Försäljning		
41	Kårexpeditionen	105 000 kr	91 600 kr
42	Hysesintäkter	80 000 kr	74 000 kr
50	Övriga intäkter		
51	Finansiellt	65 000 kr	59 601 kr
52	Övriga intäkter	5 000 kr	0 kr
	Summa intäkter	6 526 000 kr	6 741 220 kr
Post	Kostnader	Budget 19/20	Prognos 1/7-30/6
60	Förtroendevalda och personal		
61	Arvoden förtroendevalda	1 042 000 kr	1 020 460 kr
62	Löner personal	1 915 000 kr	1 851 858 kr
63	Arbetsgivaravgifter	934 000 kr	938 887 kr
64	Personalavsättningar	125 000 kr	130 000 kr
65	Kompetensutveckling/arbetsmiljö	80 000 kr	74 000 kr
70	Gemensamma kostnader		
71	Lokalkostnader	540 000 kr	550 000 kr
72	Kårexpeditionen	205 000 kr	194 000 kr
73	Maskiner/inventarier	125 000 kr	117 000 kr
74	Finansiellt	41 000 kr	42 000 kr
75	Kårbil	60 000 kr	69 000 kr
76	Övriga kostnader	55 000 kr	48 000 kr
80	Organisationsomkostnader		
81	Studentfackligt	240 000 kr	134 000 kr
82	Verksamhetsmedel organisationsgrenar	670 000 kr	595 000 kr
83	SFS	85 000 kr	80 000 kr
84	Ekonomi och revision	95 000 kr	90 000 kr
85	Friskvård	346 000 kr	346 000 kr
86	Övriga organisationsomkostnader	13 000 kr	13 000 kr
90	Informationskostnader		
92	Informationsinsatser	130 000 kr	75 000 kr
93	Arrangemang	5 000 kr	0 kr
	Summa kostnader	6 706 000 kr	6 368 205 kr
	Preliminärt resultat	-180 000 kr	373 015 kr

Kommentarer till prognos för verksamhetsåret 20/21

Intäkter

Post	Kommentar
10: Medlemsavgifter	Utfallet i februari är starkare än budgeterat men då vi har sett en tydlig avmattning i medlemstillströmningen (framförallt för entermensmedlemskap) så är det rimligt att anta att vi inte kommer nå hela vägen 20/21.
20: Kårstatusrelaterade intäkter	Här ser vi rejäla ökningar mot budget avseende intäkter från stat, universitet och fakulteter/lärarhögskolan. Den prognos som universitetet lade och som har legat till grund för budgetarbetet har helt enkelt inte hållit. Detta medför också att Umeå studentkår kan räkna med en tydlig ökning i dessa intäkter även för verksamhetsåret 21/22.
30: Tjänsteintäkter	Vi kommer sannolikt inte nå budgetmålet för externa intäkter främst på grund av att nya, återkommande samarbeten inte har upprättats i samma utsträckning som tidigare år.
40: Försäljning	Försäljningen följer budget ganska bra, det fanns en förväntan om att försäljningen skulle gå ner vilket också har visat sig stämma.
50: Övriga intäkter	De övriga intäkterna utgör en mindre del av omsättningen och ser ut att landa något lägre än budget.

Utfallet för intäkterna beräknas, trots något lägre intäkter för flera poster, att landa c:a 220 000kr bättre än budgeterat. Detta är c:a 3,3% bättre än budgeterat.



Kostnader

Post	Kommentar
60: Förtroendevalda och personal	Utfallet blir lägre än budget främst på grund av lägre arvodeskostnader (ansvarig för medlemsnytta har lämnat sitt uppdrag och någon ersättare kommer ej tillsättas under VT21) samt lägre lönekostnader kopplade till sjukskrivningar och vård av barn.
70: Gemensamma kostnader	De gemensamma kostnaderna är normalt lättast att beräkna tillsammans med förtroendevalda och personal och utfallet ser ut att följa budget väldigt väl.
80: Organisationsomkostnader	Det är inom organisationsomkostnader som vi ser de stora besparingar, då främst inom den studentfackliga arbetet avseende resor, möten och löpande utgifter samt för verksamhetsmedel till kårsektioner.
90: Informationskostnader	Även informationskostnaderna blir lägre än budgeterat då mycket marknadsföring sker digitalt där kostnader ofta blir lägre.

På kostnadssidan ser vi besparingar på mer än 330 000kr eller mer än 5% vilket, tillsammans med de högre intäkterna, ger ett starkt positivt resultat att jämföra med det underskott som var planerat i den reviderade budgeten.

Prognos för utfall 20/21

Istället för ett beräknat underskott på -180 000 kr pekar prognosen mot ett överskott på +373 015 kr. Detta är en svängning på mer än 550 000kr och visar hur en kombination av förstärkta intäkter tillsammans med låga kostnader genererar överskottet.

I det fall att prognosen står sig så är detta ett av de högsta överskotten för Umeå studentkår de senaste 10 åren. I detta utfall räknas heller inte de extramedel med som universitetet och staten har skjutit till särskilt mot bakgrund av Covid-19. Umeå studentkår står sig med andra ord ekonomiskt fortsatt stark för både innevarande år och kommande verksamhetsår. Utmaningen ligger i att omsätta ekonomin i verksamhet, öka de externa intäkterna och framförallt arbeta för medlemsrekrytering samt att engagemanget inom kårens sektioner, föreningar och kårfullmäktige bibehålls kommande år.



Protokoll utbildningsutskottets sammanträde

Datum: 2020-03-15
Tid: 10:00
Plats: Teams

Närvarande

Anna Larsson
Ali Al-Soufi (fr.o.m. §10)
Timmy Nyberg
Johanna Mikkelsen Strömstedt
Anton Öhrlund
Arvid Eklund

Formalia

Punkt Ärende

§ 1 Mötets öppnande

Bilaga Föredragande & beslut:

Ordförande förklarar mötet öppnat.

§ 2 Val av mötesordförande

Mötet beslutar:

Att välja Anna Larsson till mötesordförande.

§ 3 Val av mötessekreterare

Mötet beslutar:

Att välja Arvid Eklund till mötessekreterare.

§ 4 Val av justeringsperson

Mötet beslutar:

Att välja Anton Öhrlund till justeringsperson.

§ 5 Fastställande av föredragningslista

Mötet beslutar:

Att fastställa föredragningslistan med följande tillägg:

- §15 ”Inför ledningsråd”.

§ 6 Föregående protokoll

Mötet beslutar:

Att lägga föregående protokoll till handlingarna.

Meddelandepunkter

Punkt Ärende

§7 Studentärenden

Bilaga Föredragande

Arvid Eklund

Arvid informerar om kommande möte med prefekt på TUV, representant från Lärarhögskolan samt utbildningsansvarig på Samfak.

§8 Avstämning

Anton Öhrlund

Ledningsråd och UKÄ-platsbesök är aktuellt i veckan.

Johanna Mikkelsen Strömstedt

Har blivit inbjuden till socionomdagen för att berätta om studentkårens verksamhet. Arbetet med handläggningsordningen och jämlikhetspolicyn fortgår. Träffar Norrlandskårerna i veckan. Har en planeringsdag med Samfak för att diskutera arbetsmiljö.

Timmy Nyberg

Har möte med styrgrupp för digital tillgänglighet för att diskutera tillgänglighetsdirektivet. Träffat utbildningsbevakarna för att diskutera arbetsmiljöfrågor, bland annat samordning av SAMO:s. Mottagningsutbildningen har cirka 300 anmälda. Timmy låter också meddela att han behöver spendera en del tid på kontoret framöver för arbete med bland annat Kårmedia och Kårhusstiftelsen.

Anna Larsson

En workshop för doktorander i stresshantering planeras och Anna ska träffa Emma för att diskutera marknadsföring m.m. Anna vill

revidera utbildningspolitiska programmet för att inkludera doktorandperspektivet. Genomför enkätanalys med Johanna. Har träffat SamDok för diskussion om bland annat DokSeks stadgar.

Diskussionspunkter

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande
§9	Breddad rekrytering		Anna Larsson Anna presenterar en PowerPoint kring breddad rekrytering för utbildningsutskottet.
§10	Årshjul studentombud		Anna Larsson Student- och doktorandombudets nästa åiterrapportering av studentärenden bestäms till slutet på mars eller början av april. Åiterrapporteringen bör inkluderas i överlämningen framöver.
§11	Utåtriktade aktiviteter	B1	Anna Larsson Mötet diskuterar utåtriktade aktiviteter, antingen mot studentgruppen i helhet, mot medlemmar eller mot föreningsaktiva, och huruvida en satsning på detta borde göras. Mötet beslutar att: - Ali ska titta på att återanvända material från den tidigare digitala psykisk ohälsa-kampanjen - Johanna tillsammans med Emma ska titta på möjligheten att anordna en aktivitet som ger möjligheten att diskutera och sammanfatta året som varit. - Anna och Esther ska kolla på att genomdriva studentförslaget om ett forum för studentdiskussioner.
§12	Nominering av KS: kampanj från nuvarande KS		Johanna Mikkelsen Strömstedt Mötet diskuterar ett "följ din ledamot"-koncept, där ledamöter via instagram låter följare ta del av

ledamotens dag. Dagar fördelas för detta.

§13 Beslutsuppföljning av UU-mötena

Johanna Mikkelsen Strömstedt

Mötet diskuterar behovet av beslutsuppföljning i utbildningsutskottet. Anna och Arvid tittar vidare på detta och utformar ett koncept.

§14 Internationella studenter

Johanna Mikkelsen Strömstedt och Ali Al-Soufi

Johanna och Ali har träffat International Office i syfte att förbättra kommunikationen med internationella studenter. De upplevde att de inte fick mycket respons och att IO inte ser behovet av samarbete med studentkåren.

Mötet diskuterar om vi kan få en plats i IO:s årshjul för att arrangera något eller att höra med kåröreningar med en stor andel internationella studenter för att tillsammans försöka verkställa en aktivitet.

Ali sätter samman ett underlag för detta.

§15 Inför ledningsråd

Anton Öhrlund

Handlingarna för ledningsrådet är utskickade och Anton uppmuntrar mötet att titta igenom dessa. Håll utkik för bilagan om budgetssatsningarna.

§16 Mötets avslutande

Ordförande förklarar mötet avslutat.

Inledning

Umeå studentkår har haft samma struktur på sina etiska riktlinjer sedan 2003¹. Generellt har dessa riktlinjer framhåvt att Umeå studentkår skall sträva efter ett gott samhälle där mänskliga rättigheter respekteras och att lagar följs när Umeå studentkår ingår samarbeten med företag samt placerar kapital.

Det har skett två innehållsmässiga förändringar under dessa år, den första gjordes 2016² och den senaste förändringen gjordes våren 2019³. Generellt har de etiska riktlinjerna gått från att vara ett rättesnöre för kapitalförvaltning där Umeå studentkår har investerat i aktier och fonder till att vara en generell policy som ska genomsyra hela verksamheten. Vid första förändringen, 2016 så lades stycken till som berörde arbetsmarknad och djurrätt samtidigt som förtydliganden gjordes i de befintliga styckena. Vid andra revideringen togs stycket kring djurrätt bort efter en diskussion i kärstyrelse och kärfullmäktige angående ett mejerisamarbete.

Detta diskussionsunderlag ligger till grund för en diskussion kring de etiska riktlinjerna, om de ska revideras och om de har följts korrekt av förtroendevalda och tjänstemän.

I detta underlag följer: en djupare genomgång av stycket ”arbetsvillkor”, problembeskrivning kring tolkning av olika typer av avtal samt en kontroll av ett antal ingångna avtals följsamhet angående kravet på kollektivavtal.

De nuvarande etiska riktlinjerna

Av dokumentets sidhuvud framgår att de etiska riktlinjerna för Umeå studentkår är en policy. I regelverket ”Regler för styrdokument”⁴ går det att läsa att en policy anger allmänna mål som ska eftersträvas eller värden som ska beaktas. En policy gäller tills vidare fram till att policy hävs i ett av Umeå studentkårs beslutsfattande organ. Policyer bör revideras vart annat år. En annan typ av styrdokument som Umeå studentkår använder sig av är regel. En regel anger på ett konkret och detaljerat sätt vilka beslut och åtgärder som vid ett givet tillfälle fordras. Regler utgör, efter stadgar, den mest konkreta formen av styrdokument. Regeln gäller tills vidare tills att ett av Umeå studentkårs beslutsfattande organ har hävt den.

Sammanfattningsvis beskriver policyer ett strävansmål medan en regel beskriver vad man ska och inte ska göra.

Något som bör tilläggas formen på de nuvarande etiska riktlinjerna är att dokumentet saknar vilket datum som revideringen antogs samt vilket organ som tog beslutet. Detta är särskilt upptaget i bilaga 4.

¹ Bilaga 1: 20030327_Styrdokument_Etiska riktlinjer.pdf

² Bilaga 2: 20160223_Styrdokument_Etiska riktlinjer.pdf

³ Bilaga 3: 20190320_Styrdokument_Etiska riktlinjer.pdf

⁴ Bilaga 4: 20141118_Styrdokument_Regler för styrdokument.pdf

Genomlysning av de etiska riktlinjerna

I nedanstående stycke lyfts vissa delar av de etiska riktlinjerna upp för att visa på krockar som har uppstått beträffande sammanblandning av de två olika styrdokumentstyperna, regel och policy. I de flesta stycken har de etiska riktlinjerna skrivits som en regel och i ett fåtal fall skrivits som en policy.

De generella textstyckena om de etiska riktlinjerna samt grundfilosofin är skrivna med policy-formatet i åtanke. Senare när man som läsare går in på stycken rörande mänskliga rättigheter, vapen, tobak och arbetsvillkor så har tonen i texten byts ut mot att vara av en mer bestämmande karaktär där regel-formatet används (endast i klimatstycket hålls texten inom policy-formatet). Det kan vara så att några av punkterna är reglerade i lag och då känns det naturligt att använda ”skall” och inte ”strävansmål”. Vid eventuell revidering bör en omdisponering göras så att texten skrivs om så att den faller inom policy-formatet.

I stycket kring arbetsmarknad framgår tydligt att det är en regel som ska tillämpas kring samarbeten med företag. Krav på kollektivavtal lyfts fram.

Muntliga och skriftliga avtal

Avtal sluts genom att en part accepterar en annan parts anbud oavsett om detta sker skriftligen eller muntligen⁵. Många överenskommelser som görs muntligen är av typen punktinsatser till exempel en organisation vill göra ett arrangemang tillsammans med Umeå studentkår. Oftast skrivs det inte något avtal då man har muntligen eller via epost kommit överens om att detta gör parterna tillsammans och inga pengar är inblandade. Andra typer av muntliga överenskommelser kan vara att det är något företag som vill marknadsföra sig i ett nyhetsbrev. Parterna kommer överens om ett pris och utskicket görs. Umeå studentkår skickar därefter en faktura till motparten och denne betalar. Den muntliga överenskommelsen är slutförd. Skriftliga avtal är oftast avtal som sträcker långt över tid och många åtaganden förväntas av bägge parter.

En annan typ av skriftligt avtal är medverkan på Umeå studentkårs olika mässor. Ett exempel är välkomstmässan där vi på senare år använt oss av vår webbutik för att sköta pengatransaktionen från motpart till Umeå studentkår. Motparten har köpt plats som deltagare på mässan. Umeå studentkår bereder plats på mässan och om företaget har köpt till ytterligare marknadsföring så sker detta. Ingen kontroll på kollektivavtal har skett vid försäljning till mässor.

Umeå studentkår har ett mångårigt muntligt avtal med en säljbyrå där de säljer in annonser till Umeå studentkårs toalettpratere (affischyta på insidan av publika toaletter placerade i de hus som Umeå studentkårs medlemmar vistas på campus). Säljbyrån får en procentandel på försålda annonser. Umeå studentkårs åtagande är att säkerställa så att annonserna visas på annonstavlorna under de veckor som är köpta.

Vilka typer av avtal har Umeå studentkår

Majoriteten av de avtal som Umeå studentkår ingår är så kallade konsensualavtal⁶ där varje part har åtaganden att uppfylla. Många av avtalen som Umeå studentkår kallar samarbetsavtal innebär

⁵ 1-9 §§ avtalslagen, <http://www.lagen.nu/1915:218>

⁶ <https://lagen.nu/begrepp/Konsensualavtal>

i praktiken en försäljning av olika marknadsföringsåtgärder för motparten mot att Umeå studentkår fakturerar en summa pengar. Ett exempel på ett sådant är avtal n. Fokus i detta avtal är att Umeå studentkår tillhandahåller kontaktlistor på medlemmar som motparten får använda för sin egen försäljning. Detta avtal är utgången och ett nytt avtal är på gång att utformas där fokus har skiftat helt och endast är ett avtal på ett antal marknadsföringsåtgärder som utförs åt motparten.

Varför har avtal som enbart innehåller marknadsföringsåtgärder per automatik blivit kallade för samarbetsavtal trots de är avtal för köp? Mycket av arbetet som görs inom dessa avtal syns utåt mot våra medlemmar och samhället i stort. Det kan kännas som ett samarbete när studenter ser marknadsföringen för en produkt som Umeå studentkår har köpt in i olika kommunikationskanaler.

En annan del i Umeå studentkårs arbete med medlemsnytta är att erbjuda olika typer av rabatterade priser på produkter som biobiljetter, automatkaffe, godis och läsk ur varuautomat eller andra typer av förmåner där vi endast köper in varor för att senare sälja vidare. Inget uttalat samarbetsavtal med säljande företag har upprättats utan endast ett köpeavtal (kvitto). Ska den etiska riktlinjen angående arbetsvillkor appliceras på dessa händelser?

Andra typer av Umeå studentkår kallade samarbetsavtal är där parterna är överens om att skapa arrangemang tillsammans och skylta med respektive namn på sina webbplatser utan att någon pengatransaktion har skett.

Andra typer av avtal benämner Umeå studentkår som hyresavtal, tjänsteköpsavtal och köpesavtal. Även om de flesta av dessa avtal är också av ovannämnda typen är det bra att Umeå studentkår kan kategorisera sina avtal så att det är enklare att hitta rätt.

Hur tillämpas de etiska riktlinjerna i praktiskt arbete

För att få en inblick i hur Umeå studentkårs avtalsportfölj följer de arbetsvillkor som de etiska riktlinjerna (bilaga 3) föreskriver har en kontroll av kollektivavtal gjorts på ett antal ingångna avtal⁷. Avtalen har oftast förbereds av tjänstepersoner eller har kommit direkt från en ledamot av arbetsutskottet, alternativt ansvarig för medlemsnytta. Därefter har de signerats av firmatecknare från varje part. Kontrollen gjordes på 14 avtal, betecknat a-n i bilaga 5, där syftet med avtalen är samarbete i någon form. De flesta av avtalen har ett fokus om ett gemensamt samarbete. Några av avtalen har ej detta fokus men av utomstående kan arbetet inom avtalet ses som ett samarbete. Avtal g är motparten en privatperson och kollektivavtal är ej applicerbart.

Ett avtal, avtal c, tecknades utan kollektivavtal efter första revideringen av de etiska riktlinjerna men innan andra revideringen - markeras i blått i bilaga 5. Fyra avtal tecknades utan att kravet på kollektivavtal uppfylldes efter att andra revideringen gjordes - markeras i gult i bilaga 5. I alla andra fall signerades avtalen före första revideringen eller så har motparten kollektivavtal.

⁷ Bilaga 5: Tabell över avtal.xls

Det är endast två avtal, d och i, som har nytecknats utan föregående engagemang av Umeå studentkår tillsammans med motparten. I övriga fall där kollektivavtalskravet ej har följts har engagemang med motparten gjorts före revideringarna av de etiska riktlinjerna gjordes.

Kollektivavtalskontrollen är gjord via frågor riktade till fackförbundet Unionens telefonservice för kollektivavtal eller en riktad fråga till motparten. Ett kollektivavtal har kontrollerats via en webbplats. (se bilaga 5).

Varför följs i vissa fall inte de etiska riktlinjerna av kårkansliet?

2010 avskaffades kårobligatoriet vilket medförde att alla studentkårer i Sverige fick arbeta mer aktivt för att behålla och värva medlemmar till sin egen organisation. Ett behov av fler medlemsförmåner uppstod och Umeå studentkår började succesivt fylla behovet med medlemsnyttiga erbjudanden. Företag som såg studentgruppen som en intressant grupp att bearbeta uppvaktade studentkåreerna med till exempel studentnära kuponghäften och kollegieblock. Den skörd av gratis marknadsföring dessa företag ger, är fortfarande mycket intressant för Umeå studentkår och dess medlemmar. Genomgången av avtalen (bilaga 5) visar att de två företag som idag levererar kuponghäften och kollegieblock saknar kollektivavtal.

De flesta inom kårorganisationen vet troligtvis att ett muntligt avtal är lika giltigt som ett skriftligt. Däremot så är sannolikt vetskapen om att de etiska riktlinjerna även ska genomsyra allt vad Umeå studentkår gör, såväl muntliga korta överenskommelser som skriftliga avtal med långa avtalstider mindre troligt. I och med att jakten på nya medlemsförmåner har värderats högt för att kunna öka medlemsantalet har fokus flyttats från Umeå studentkårs krav till att kunna hitta ”schyssta deals” med företag. Detta utan att tänka på Umeå studentkårs krav på kollektiv avtal.

En mindre översyn på andra kårers policys och regler för samarbetspartners har gjorts. Chalmers studentkår har ett policy dokument kallat, Chalmers Studentkårs policy för företagsrelationer⁸. I deras hantering av företag är det viktigt att denna skrift bifogas i alla större händelser som sker i en samarbetspartners livscykel. Genom en sådan åtgärd så lyfter man upp sina egna riktlinjer för att dels informera motparten men även hålla sin egen organisation påmind så att ingenting faller i glömska. Detta är väldigt viktigt för en organisation som Umeå studentkår där mer än hälften av kansliet byts ut varje sommar. På grund av att Umeå studentkår har en hög genomströmning av förtroendevalda så är det extra viktigt att dokument som har hög dignitet lyfts fram ännu tydligare. Det är lätt att dokument förbises av både tjänstepersoner som förtroendevalda. Dokumentet bör bli en del i checklisten som alltid bifogas vid exempelvis ett avtalsingående.

Avtal som Umeå studentkår har haft i många år kan ibland ses som en naturlig del i organisationens liv och förbises när revideringar görs. Vid en närmare kontroll av de av kårfullmäktige tagna beslut⁹ ¹⁰då revideringarna av de etiska riktlinjerna togs nämns till exempel aldrig hur kansliet ska hantera redan ingångna avtal.

⁸ <https://chalmersstudentkar.se/wp-content/uploads/2017/07/Policy-för-företagsrelationer.pdf>

⁹ Umeå studentkårs fullmäktigeprotokoll daterat 20160223 samt fullmäktigeprotokollsbilagorna B5 1 och B5 2

¹⁰ Se Umeå studentkårs fullmäktigeprotokoll daterat 20190320 samt fullmäktigeprotokollsbilagan B13

Hur ska stycket kring arbetsvillkor i bilaga 3 tolkas?

”Umeå studentkår skall inte samarbeta eller utbyta tjänster med företag som inte erbjuder goda arbetsvillkor för sina anställda. Detta innebär krav på kollektivavtal samt inbegriper även företag som rekryterar studenter i samarbete med Umeå studentkår.”

Vid först anblick beskriver stycket vad ett samarbetande företag ska ha för arbetsvillkor på sin arbetsplats. Man behöver inte vara ett företag för att samarbeta med Umeå studentkår eller vara företag för att ha anställd personal. Det kan vara en myndighet eller en ideell förening. Dessa fräntas kravet på kollektivavtal.

Läsaren kan läsa riktlinjerna mer fritt och tolka stycket som att det berör alla som samarbetar eller byter tjänster med Umeå studentkår. Det vill säga alla typer av organisationer. I stycket nämns även att kravet bör stå även för företag som vill utbyta tjänster. Vilka typer av tjänster gäller detta? Kan det vara att bägge parter kommunicerar gott om varandra i sociala medier utan att någon monetär transaktion sker eller att någon ur kansliet köper en taxitjänst på Stockholms central? Det sista exemplet är ett rent köp där man köper en transport men taxiföretaget kan vara en dålig arbetsgivare och ej ha kollektivavtal. Köpet är ett tyst avtal där taxichauffören förbinder sig att transportera köparen säkert och tryggt till den adress som är uppgiven. I bägge exempel sker en överenskommelse, i första exemplet ger Umeå studentkår förtroendet till motparten att publikt prata gott om varumärket Umeå studentkår medan i det andra exemplet sker en betaltransaktion mellan Umeå studentkår och motparten. Väger en kontroll av kollektivavtal lika tungt i bägge fall?

Kollektivavtal i samhället

Nio av tio anställda omfattas av kollektivavtal. Arbetsgivare som är med i en arbetsgivarorganisation är automatiskt ansluten till ett eller fler kollektivavtal beroende på vilka typer av anställningsavtal företaget har. Arbetstagare omfattas per automatik av kollektivavtal oavsett om arbetstagaren är medlem i en fackförening eller ej. Offentlig sektor har 100% täckningsgrad när det gäller kollektivanslutning medan inom privat sektor omfattas 87% av de anställda kollektivavtal.¹¹

I rapporten, Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund¹² redogörs det för hur utbredningen av kollektivavtalsanslutna småföretag ser ut. Rapporten visar på att ju mindre företag, desto lägre sannolikhet att kollektivavtal finns. Företag som har 1-4 anställda är anslutningsgraden år 2015, 32% medan under samma år har företag som har en personalstyrka på 20-49 personer en anslutningsgrad på 83,5%. Antal företag (med 1-4 anställda) som ej innehar kollektivavtal är till antalet 152 000st.¹³

¹¹ Medlingsinstitutets årsrapport, Avtalsrörelsen och lönebildningen 2019
https://www.mi.se/app/uploads/MI-årsrapport-bok-202019-ori_skm.pdf, sidan 166

¹² Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund, sidan 64, Anders Kjellberg. Institutionen för sociologi, Lunds universitet
https://portal.research.lu.se/portal/files/87340965/Kollektivavtalst_ckning_och_organisering_REV_2020_Kjellberg.pdf

¹³ Antalet är inte exakt då undersökningsföretaget Novus baserar antalet företag på 2014 års företagsregister och mätningen gjordes 2015.

Småföretag och startups

Umeå studentkår får många förfrågningar från mindre företag och nystartade företag angående någon form av samarbete. Det kan handla om att lyfta motparten i sociala medier eller lägga in en artikel i ett nyhetsbrev. För de flesta av förfrågningarna blir det inget av då motparten ej har budget för att ingå samarbete. Ett annat exempel är ett samarbete med en startup som reparerar begagnade cyklar (köps bland annat från Polisens hittegodsavdelning) och säljer dem till studenter. Vårt senaste samarbete med dem skedde i höstas där Umeå studentkårs medlemmar fick 15% rabatt på köp av cyklar. Umeå studentkår marknadsförde detta som att motparten sålde cyklar tillsammans med kåren. God medlemsnytta för de studenter som nyttjade samarbetet samt god publicitet för Umeå studentkår i cykelstaden Umeå. Vid tidpunkten för samarbetet hade ej motparten kollektivavtal. När en förfrågan om kollektivavtal framfördes till företaget uppgav de att ett sådant kommer att upprättas inom en snar framtid.

Umeå studentkår har ett mångårigt samarbete med Umeå universitets två andra studentkårer, Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun kallat Jobbsnack (tidigare kallat Räkmacka) där organisationerna gemensamt lyfter upp olika privata och offentliga arbetsgivare. Ska Umeå studentkår aktivt arbeta för att kravet på kollektivavtal hålls i ett samarbete med många parter?

Andra typer av lösningar på kollektivavtalets innehåll

När ett företag ansluter sig till en arbetsgivarorganisation så blir företaget automatiskt ansluten till ett kollektivavtal i dess bransch. Ett av de avtal som har genomlysts är avtal e. Företaget har inget kollektivavtal men företaget har tecknat försäkringar åt sina anställda via två olika försäkringsbolag där tjänstepension är en del och skadeförsäkring är en annan del. Tjänstepensionssparandet uppfyller samma krav som kollektivavtalens benämning av tjänstepension, IVP1 avtal¹⁴.

Den premiebestämda tjänstepensionen ITP1 ger ingen garanterad pensionsnivå. Det är premien (avgiften) som är bestämd. De premier som betalas in och hur de placeras och förvaltas avgör hur stor hur stor den anställdes framtida pension blir. Det betyder att hur länge den anställda arbetar och hur stor premie arbetsgivaren betalar har betydelse för hur mycket pengar du får i tjänstepension.

Företaget är även medlem i en branschorganisation som ställer krav på kollektivavtal eller liknande jämförbara förmåner.

Umeå studentkårs strategiska plan

Umeå studentkårs vision och mål preciseras tydligt Umeå studentkårs strategiska plan¹⁵. I detta plandokument har Umeå studentkår satt upp ett mål för tjänsteintäkterna med en ökning med 7,5% varje år. I arbetet med att hitta intäktskällor till Umeå studentkår är mässor och mötesplatser en given del av denna intäkt. Under normala år arrangerar Umeå studentkår ett flertal mässor med tydliga intäkter som resultat. Det kan vara allt från enklare små företagspresentationer till mässor inriktade mot sport eller loppis med deltagande privatpersoner.

¹⁴ <https://www.unionen.se/rad-och-stod/tjanstepensionerna-itp1-och-itp2-i-itp-avtalet>

¹⁵ Bilaga 6: 20200520_Styrdokument_Strategisk-plan.pdf

I de flesta fall så köper den deltagande parten rätten att på en avgränsad yta att ställa ut under mässans öppettider. Om Umeå studentkår anser att denna typ av avtal faller inom definitionen samarbeten bedöms möjligheten att nå det uppsatta ekonomiska målet vara låg.

Diskussion

Den viktigaste punkten i diskussionen är hur Umeå studentkår ska förhålla sig till organisationer som ej har kollektivavtal. Om gällande riktlinjer ska fortsätta verka behövs det en tydligare formulering kring vad som menas med arbetsvillkors stycket. Om riktlinjen ska vara en policy (strävans mål) eller en regel som ska följas. Riktlinjen bör innefatta alla former av organisationer som har anställd personal. Om riktlinjen ej gäller för någon av de olika grupper som benämns ovan så skall detta tydligt framgå så att det inte blir en tolkningsfråga.

I Umeå studentkårs vardagliga arbete bör en enkel hantering av arbetsvillkor göras. Kravet på kollektivavtal är enkelt. Om företaget ej uppfyller kravet avslutas förhandlingarna och kan återupptas då företaget emotser kraven från Umeå studentkårs sida. Mer svårarbetat blir det om man lyfter in andra lösningar som tänkbara nycklar för avtal. Arbetstid måste då läggas ned för att utröna om motpartens avtal med deras anställda motsvarar Umeå studentkårs krav.

På universiteten runt om i världen och i Umeå utbildas morgondagens arbetskraft och företagsledare. Många nya idéer föds på Umeå universitet som kanske leder till en uppsats i en kurs men några idéer blir nystartade företag. Vill Umeå studentkår vara med och skapa förutsättningar för sådana initiativ så bör en översyn kring de etiska riktlinjerna ske för att tydliggöra studentkårens hållning till motparters arbetsvillkor.

Vad anser Umeå studentkår är att betrakta som ett samarbete, utbyte av tjänster respektive ett rent köp? Med nuvarande etiska riktlinjer blir de olika överenskommelserna en bedömning från fall till fall. Det kan vara så att olika kårstyrelser ger olika bedömningar på samma typ av överenskommelse. Om en gränsdragning ska ske vid ett samarbete måste också en definition finnas kring vad som skiljer ett samarbetsavtal från ett annat avtal.

Om ett krav på kollektivavtal skall finnas, bör samtliga organisationer med anställd eller inhyrd personal räknas in. Det innefattar ideella som ekonomiska föreningar, myndigheter och offentlig verksamhet samt privata företag.

En diskussion bör göras kring hur Umeå studentkår ska se samarbeten med privatpersoner där någon av parterna (oftast Umeå studentkår) har ett betalningsåtagande.

Om man ska särskåda de senaste tio åren så har förankringen mellan kansliets tjänstemän och arbetsutskottet sett ut på olika sätt. Några verksamhetsår så har det funnits en informationsansvarig som har varit medlem i arbetsutskottet som kansliet har bollat idéer med. På senare år har den funktionen bytts ut mot en ansvarig för medlemsnytta. Medlemnyttan har fått utan arbetsutskottets befogenheter. Sedan 2019 har kårordförande och kommunikator knutits närmare varandra i frågor rörande samarbeten.

I höstas drog Umeå studentkår igång kommunikationsutskottet som ska vara den förankrade grupp mot arbetsutskott och kårstyrelse när det gäller kommunikationen till organisationen till sina medlemmar och till samhället i övrigt. Inom detta faller även samarbetsavtal med andra organisationer. I kommunikationsutskottet sitter inte kårordförande. Men den spretiga uppdelningen kan viktiga samarbeten falla mellan stolarna och nyttiga diskussioner utebli. Genom

ett nära samarbete där både kommunikatör, kårordförande och eventuell ansvarig för medlemsnytta har dialog så kan enkla felsteg enklare identifieras.

Pandemin har speglats i Umeå studentkårs verksamhet i både föregående som innevarande verksamhetsår med restriktioner och hemmaarbete. Detta har gjort att naturliga möten uteblivit och kommunikationen på kansliet har blivit lidande. Även om nya digitala mötesplattformar nyttjas kan ingenting ersätta det spontana mötet vid kaffebryggaren, diskussionerna på kontoret och fysiska möten i allmänhet.

Slutsats och förslag till förändringar

Umeå studentkår bör revidera sina etiska riktlinjer så att det följer regelverket, Regler för styrdokument (bilaga 4). Om arbetet med revideringen visar att olika typer av styrdokument krävs får beredande tjänsteperson eller förtroendevald upprätta fler styrdokument så att de olika typerna kan särskiljas.

Umeå studentkår bör ha en policy med tydliga och uppföljningsbara strävansmål som lyfter fram hur organisationen ska arbeta i positiv riktning för att främja samarbeten med partners som har goda arbetsvillkor för sina anställda.

Att däremot ha en policy som agerar uteslutande och absolut avseende till exempel arbetsvillkor riskerar att undergräva Umeå studentkårs förmåga att upprätta samarbeten med småföretag, nystartade företag eller kunna göra en bedömning kring vilka samarbeten som är mest gynnsamma för Umeå studentkår som organisation och för dess medlemmar.

Revideringen bör innefatta alla typer av organisationer så att riktlinjerna blir vattentäta och misstag ej kan göras.

Ett standardavtal tas fram Umeå studentkårs hållning till den samarbetande parten framgår. Standardavtalet ska vara enkelt att koppla till olika situationer. Från det lilla samarbetet med kår föreningen till det mångåriga samarbetet med stora företaget. Det kan med fördel göras tillgängligt digitalt så att produktionen av avtalet går snabbt. Signering av avtalet sker elektroniskt med hjälp av personligt bank-ID. Umeå studentkår ska sträva efter att få alla sina åtaganden skriftligt dokumenterade. Detta för att dels upprätthålla kontinuiteten genom verksamheten samt kunna styrka sina förhållanden skriftligt. Det kan finnas tillfällen då ett muntligt avtal är bättre och smidigare. Dessa undantag skall tydligt vara definierade i styrdokument.

Vid förfrågan av arbetsutskottet eller kårstyrelse kan tjänstepersonerna på kansliet ta fram ett förslag till reviderad policy kring de etiska riktlinjerna.



Etiska riktlinjer för Umeå studentkår

Dessa etiska riktlinjer är ett uttryck för Umeå studentkårs vilja att främja ett gott samhälle. Med etiska riktlinjer avses här en grundläggande uppfattningar om vad som är önskvärt respektive icke önskvärt med anseende på Umeå studentkårs handlingar och deras effekter på samhället. Syftet med de etiska riktlinjerna är att vägleda Umeå studentkår vid beslut gällande aktieinvesteringar och samarbeten.

Riktlinjer för samarbeten med företag/organisationer samt för kapitalplaceringar

Grundfilosofi

Umeå studentkår skall eftersträva att placera sitt kapital i och samarbeta med företag vars verksamhet ger ett positivt bidrag till samhällsutvecklingen samt undvika företag vars verksamhet, produkter och tjänster uppenbart skadar människan och miljön. Förutom god ekonomisk tillväxt vill Umeå studentkår bidra till en bättre framtid för människan och hennes omvärld, därför tillämpar vi förutom den finansiella bedömningen vid placeringar också etiska överväganden enligt nedanstående.

Mänskliga rättigheter

Umeå studentkår skall sträva efter att samarbeta och/eller göra kapitalplaceringar i sådana företag som aktivt arbetar med grundläggande arbetsrättsliga frågor för de anställda. Utgångspunkten för kriteriet är FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter samt FN:s barnkonvention. Umeå studentkår skall inte på något sätt investera i företag vars omsättning har sitt ursprung i pornografi, barnarbete, tvångsarbete eller liknande.

Miljö

Umeå studentkår skall också sträva efter att samarbeta och/eller göra kapitalplaceringar i sådana företag som tar sitt ansvar för att reducera sin negativa påverkan på miljön. Umeå studentkår investerar inte i företag eller företagsgrupper vars omsättning härrör från sådant som uppenbart vållar skada i vår natur.

Vapen

Umeå studentkår bör inte investera i och/eller samarbeta med företag som producerar krigsmateriel. Med krigsmateriel menar vi produkter som avser att döda eller ödelägga och som säljs till militära användare.

Tobak

Umeå studentkår bör inte investera i och/eller samarbeta med företag eller företagsgrupper som sysslar med produktion av tobak såsom cigaretter, cigarrer, snus, piptobak, tuggtobak eller andra tobaksprodukter

Om placering av misstag skett i verksamhet som inte lever upp till ovan angivna riktlinjer och etiska kriterier skall engagemanget upphöra så snart det är praktiskt genomförbart. Detsamma gäller om ett innehav förändras under ägarperioden från att vara godkänt enligt ovanstående till att ej falla inom ramen av vad som anses etiskt korrekt, exempelvis vid förvärv och fusioner.

Riktlinjer för den egna verksamheten

Grundfilosofi

Umeå studentkår är en medlemsorganisation. Grundläggande är därför att all verksamhet utgår ifrån medlemmarna och deras krav samt förväntningar. Medlemmarnas behov och nytta skall vara utgångspunkt då prioriteringar görs. Alla medlemmar skall vidare behandlas med största respekt och utan hänsyn till kön, etnisk eller religiös tillhörighet.

Integritet

Allas rätt till personlig integritet skall respekteras. Uppgift av personlig art som inhämtats som ett led i arbetet får inte spridas såvida spridandet inte följer av åliggande i arbetet eller efter medgivande av den saken berör.

Övrigt om arbetet inom kåren

Inom Umeå studentkår skall det hållas ett klimat för öppna, sakfulla och respektfulla samtal. Konflikter inom organisationen skall alltid lösas tillsammans med den som berörs och i första hand internt.

Jävsituationer och skyldigheten att självmant anmäla jäv skall beaktas.

I arbetet med medlemmarna skall sakskäl beaktas. Lika ärenden skall behandlas lika. I arbetet skall iakttas ett korrekt uppträdande, visad hänsyn och tolerans.

ETISKA RIKTLINJER FÖR UMEÅ STUDENTKÅR

Dessa etiska riktlinjer är ett uttryck för Umeå studentkårs vilja att främja och bidra till ett gott samhälle. Med etiska riktlinjer avses här de grundläggande uppfattningar om vad som är önskvärt respektive icke önskvärt med avseende på Umeå studentkårs handlingar och ställningstaganden samt deras effekter på samhället. Syftet med de etiska riktlinjerna är att vägleda Umeå studentkår vid beslut gällande ekonomiska investeringar, samarbeten och köp av varor och tjänster.

Riktlinjer för samarbeten med företag och organisationer samt för placeringar av kapital

Grundfilosofi

Umeå studentkår skall eftersträva att vara en organisation som är såväl socialt som klimatmässigt ansvarstagande. Organisationen ska placera sitt kapital i och samarbeta med företag vars verksamhet ger ett positivt bidrag till samhällsutvecklingen och undvika företag vars verksamhet, produkter och tjänster uppenbart skadar människa och miljö. Umeå studentkår vill bidra till en bättre framtid för människan och hennes omvärld, därför tillämpar vi förutom den finansiella bedömningen vid placeringar också etiska överväganden enligt nedanstående.

Mänskliga rättigheter

Umeå studentkår skall inte investera i eller på något sätt ha samröre med företag vars omsättning har sitt ursprung i pornografi, prostitution, barnarbete, tvångsarbete eller liknande. Utgångspunkten för kriteriet är FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter samt FN:s barnkonvention.

Klimat

Umeå studentkår skall sträva efter att samarbeta med och/eller göra kapitalplaceringar i företag som tar ansvar för att reducera sin negativa klimatpåverkan. Umeå studentkår skall inte investera i företag vars omsättning härrör från sådant som uppenbart vållar skada i vår natur som exempelvis köttindustrin samt icke förnybara energikällor.

Djurrätt

Umeå studentkår skall inte investera i eller samarbeta med företag som bedriver kött-, ägg-, mejeri- eller pälsproduktion som sin primära verksamhet.

Vapen

Umeå studentkår skall inte investera i eller på något sätt ha samröre med företag som producerar vapen eller annan materiel som används i syfte att skada eller ödelägga. Detta gäller såväl vapen för militära som civila ändamål.

Tobak

Umeå studentkår skall inte investera i och/eller samarbeta med företag eller företagsgrupper som sysslar med produktion av tobak.

Arbetsvillkor

Umeå studentkår skall inte samarbeta eller utbyta tjänster med företag som inte erbjuder goda arbetsvillkor för sina anställda. Detta innebär krav på kollektivavtal samt inbegriper även företag som rekryterar studenter i samarbete med Umeå studentkår.

Efterlevnad

Om ekonomisk placering har skett i en verksamhet, eller ett samarbete inletts, där ovan angivna etiska riktlinjer inte efterlevs skall engagemanget upphöra så snart som möjligt.

Riktlinjer för den egna verksamheten

Grundfilosofi

Umeå studentkår är en medlemsorganisation. Grundläggande är därför att all verksamhet utgår från medlemmarna och deras krav samt förväntningar. Medlemmarnas behov och nytta skall vara utgångspunkt då prioriteringar görs. Alla medlemmar skall vidare behandlas med största respekt, utan hänseende till kön eller könsidentitet, sexualitet, klassbakgrund, etnisk eller religiös tillhörighet.

Integritet

Allas rätt till personlig integritet skall respekteras. Uppgift av personlig art som inhämtats som ett led i arbetet får inte spridas såvida spridandet inte följer av åliggande i arbetet eller efter berörd persons medgivande.

Klimat

Umeå studentkår skall bedriva sin verksamhet på ett sådant vis att den negativa klimatpåverkan minimeras i den mån det är möjligt. Detta innefattar källsortering av förbrukningsmaterial samt ett aktivt främjande av dokumenthantering i digital form. Detta gäller även möteshandlingar.

Tobak

Umeå studentkår skall inte uppmuntra till tobaksanvändning eller bedriva försäljning av tobaksprodukter.

Arbetsmiljö

Umeå studentkår skall verka för en god arbetsmiljö i de egna lokalerna.

Jämställdhet

Umeå studentkår skall verka för och jobba aktivt med att främja jämställdhet inom den egna organisationen samt Umeå universitet.

Övrigt

Inom Umeå studentkår skall det hållas ett klimat för öppna, sakfulla och respektfulla samtal. Konflikter inom organisationen skall alltid lösas tillsammans med den som berörs och i första hand internt.

Jävsituationer och skyldigheten att självmant anmäla jäv skall beaktas. I arbetet med medlemmarna skall sakskaäl beaktas. Lika ärenden skall behandlas lika. I arbetet skall iakttas ett korrekt uppträdande, visad hänsyn och tolerans.

ETISKA RIKTLINJER FÖR UMEÅ STUDENTKÅR

Dessa etiska riktlinjer är ett uttryck för Umeå studentkårs vilja att främja och bidra till ett gott samhälle. Med etiska riktlinjer avses här de grundläggande uppfattningar om vad som är önskvärt respektive icke önskvärt med avseende på Umeå studentkårs handlingar och ställningstaganden samt deras effekter på samhället. Syftet med de etiska riktlinjerna är att vägleda Umeå studentkår vid beslut gällande ekonomiska investeringar, samarbeten och köp av varor och tjänster.

Riktlinjer för samarbeten med företag och organisationer samt för placeringar av kapital

Grundfilosofi

Umeå studentkår skall eftersträva att vara en organisation som är såväl socialt som klimatmässigt ansvarstagande. Organisationen ska placera sitt kapital i och samarbeta med företag vars verksamhet ger ett positivt bidrag till samhällsutvecklingen och undvika företag vars verksamhet, produkter och tjänster uppenbart skadar människa och miljö. Umeå studentkår vill bidra till en bättre framtid för människan och hennes omvärld, därför tillämpar vi förutom den finansiella bedömningen vid placeringar också etiska överväganden enligt nedanstående.

Mänskliga rättigheter

Umeå studentkår skall inte investera i eller på något sätt ha samröre med företag vars omsättning har sitt ursprung i pornografi, prostitution, barnarbete, tvångsarbete eller liknande. Utgångspunkten för kriteriet är FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter samt FN:s barnkonvention.

Klimat

Umeå studentkår skall sträva efter att samarbeta med och/eller göra kapitalplaceringar i företag som tar ansvar för att reducera sin negativa klimatpåverkan. Umeå studentkår skall inte investera i företag vars omsättning härrör från sådant som uppenbart vållar skada i vår natur som exempelvis köttindustrin samt icke förnybara energikällor.

Vapen

Umeå studentkår skall inte investera i eller på något sätt ha samröre med företag som producerar vapen eller annan materiel som används i syfte att skada eller ödelägga. Detta gäller såväl vapen för militära som civila ändamål.

Tobak

Umeå studentkår skall inte investera i och/eller samarbeta med företag eller företagsgrupper som sysslar med produktion av tobak.

Arbetsvillkor

Umeå studentkår skall inte samarbeta eller utbyta tjänster med företag som inte erbjuder goda arbetsvillkor för sina anställda. Detta innebär krav på kollektivavtal samt inbegriper även företag som rekryterar studenter i samarbete med Umeå studentkår.

Efterlevnad

Om ekonomisk placering har skett i en verksamhet, eller ett samarbete inletts, där ovan angivna etiska riktlinjer inte efterlevs skall engagemanget upphöra så snart som möjligt.

Riktlinjer för den egna verksamheten

Grundfilosofi

Umeå studentkår är en medlemsorganisation. Grundläggande är därför att all verksamhet utgår från medlemmarna och deras krav samt förväntningar. Medlemmarnas behov och nytta skall vara utgångspunkt då prioriteringar görs. Alla medlemmar skall vidare behandlas med största respekt, utan hänseende till kön eller könsidentitet, sexualitet, klassbakgrund, etnisk eller religiös tillhörighet.

Integritet

Allas rätt till personlig integritet skall respekteras. Uppgift av personlig art som inhämtats som ett led i arbetet får inte spridas såvida spridandet inte följer av åliggande i arbetet eller efter berörd persons medgivande.

Klimat

Umeå studentkår skall bedriva sin verksamhet på ett sådant vis att den negativa klimatpåverkan minimeras i den mån det är möjligt. Detta innefattar källsortering av förbrukningsmaterial samt ett aktivt främjande av dokumenthantering i digital form. Detta gäller även möteshandlingar.

Tobak

Umeå studentkår skall inte uppmuntra till tobaksanvändning eller bedriva försäljning av tobaksprodukter.

Arbetsmiljö

Umeå studentkår skall verka för en god arbetsmiljö i de egna lokalerna.

Jämställdhet

Umeå studentkår skall verka för och jobba aktivt med att främja jämställdhet inom den egna organisationen samt Umeå universitet.

Övrigt

Inom Umeå studentkår skall det hållas ett klimat för öppna, sakfulla och respektfulla samtal. Konflikter inom organisationen skall alltid lösas tillsammans med den som berörs och i första hand internt.

Jävsituationer och skyldigheten att självantmäla jäv skall beaktas. I arbetet med medlemmarna skall saksakal beaktas. Lika ärenden skall behandlas lika. I arbetet skall iaktas ett korrekt uppträdande, visad hänsyn och tolerans.

REGLER FÖR STYRDOKUMENT

Umeå studentkår hanterar en rad styrdokument, vilka på ett eller annat sätt reglerar hur verksamheten vid Umeå studentkår ska bedrivas. I detta dokument definieras de olika typer av styrdokument som används av studentkåren.

Stadgar, regler, policyer, planer och ordningar beslutas eller bekräftas av kårfullmäktige, och är därför applicerbara i alla organisationens led, och äger således tolkningsföreträde gentemot beslut fattade av andra organ inom studentkåren. Sektioner och föreningar är inte begränsade av nedan följande klassificeringsmodell.

Om flera styrdokument berör samma företeelse gäller alltid stadgarna före övriga styrdokument. I andra fall, om inte annat är beslutat, går tolkningsföreträdet enligt ordningen

1. regel,
2. policy,
3. plan,
4. ordning och
5. instruktion.

Klassificering av styrdokument

Gemensamma bestämmelser för styrdokument

- Alla styrdokument ska klassificeras som en av följande definierade styrdokument. Det ska tydligt framgå vilket klassificering styrdokumentet har.
- Beslut om styrdokument fattas av det organ för vilket styrdokumentet har mest relevans. Beslut om styrdokument av större principiell eller ekonomisk karaktär fattas av kårfullmäktige.
- Vid beslut om upprättande eller revidering av styrdokument ska det i styrdokumentet tydligt framgå datum för beslut samt beslutsfattande organ.
- Alla styrdokument är bindande för hela organisationen, om inget annat framgår.

Stadgar

- Umeå studentkårs stadgar är det mest grundläggande styrdokumentet, på vilket studentkårens verksamhet bygger.
- Beslut om revidering av Umeå studentkårs stadgar kan enbart fattas av kårfullmäktige. Formerna för revideringsbeslut definieras i stadgarna.
- Umeå studentkårs stadgar gäller tills vidare.

Regel

- Regler anger på ett konkret och detaljerat sätt vilka beslut och åtgärder som vid ett givet tillfälle fordras. Regler utgör, efter stadgar, den mest konkreta formen av styrdokument.
- Regler gäller tills vidare, varför regler måste upphävas för att sluta gälla.

Policy

- Policyer anger allmänna mål som ska eftersträvas eller värden som ska beaktas.
- Policyer gäller tills vidare, varför policyer måste upphävas för att sluta gälla.
- Policyer bör revideras vart annat år.

Plan

- Planer ska ange så konkreta mål eller åtgärder som möjligt.
- Planer har en begränsad giltighetstid och upphör utan åtgärd vid giltighetstidens utgång. Giltighetstiden för en plan ska tydligt framgå.

Ordning

- Ordningar ska beskriva olika organs arbete.
- Ordningar kan också vara ett komplimenterande styrdokument som beskriver genomförandet av stadgar, regler, policyer eller planer.
- Ordningar gäller tills vidare, varför ordningar måste upphävas för att sluta gälla. Ordningar kan också ha en begränsad giltighetstid, om detta tydligt framgår.

Instruktion

- Instruktioner ska beskriva olika direktiv eller genomförandeplaner.
- Instruktioner kan beslutas av förtroendevalda eller tjänstemän med arbetsledningsrätt, i enlighet med delegationsordning.
- Instruktioner ska ha en tydlig avsändare samt en tydlig mottagare.

Denna regel är fastställd av kårfullmäktige den 18 november 2014.

Avtalsbeteckning	Typ av avtal*	Part	Partens organisationsnummer	Signerades	Kollektivavtal**	Nytt eller förlängt***
a	Avtal			2010-06-14	Ja (F)	FS
b	Samarbetsavtal			2019-06-18	Nej (U)	FS
c	Avtal			2019-03-15	Nej (F)	FM
d	Samarbetsavtal			2020-03-01	Nej (U)	N
e	Avtal			2012-10-31	Nej (F)	N
f	Säljavtal			2021-02-01	Nej (F)	FS
g	Licensavtal			2018-07-03	--	N
h	Samarbetsavtal			2020-06-02	Ja (U)	FM
i	Avtal			2019-04-05	Nej (U)	N
j	Samarbetsavtal			2020-02-10	Ja (U)	N
k	Samarbetsavtal			2019-05-13	Ja (F)	FS
l	Samarbetsavtal			2017-10-06	Ja (U)	N
m	Avtal			2019-06-20	Ja (U)	N
n	Samarbetsavtal			2012-08-27	Ja****	FS

Avtal tecknades efter att de reviderade etiska riktlinjerna antogs av kårstyrelsen 190320

Avtal tecknades efter att de reviderade etiska riktlinjerna antogs av kårstyrelsen 160223

* I dokumentet redogjort avtalstyp

** Kollektivavtalen har kontrollerat via (F) företaget eller via (U) Unionens telefonservice.

*** (N) Nytt avtal eller (FS) förlänging av tidigare skriftligt eller (FM) muntligt avtal

**** <https://www.forena.se/fortroendevald/avtal-och-lagar/kollektivavtal/foretag-med-kollektivavtal/>

Avtalets huvudsakliga syfte**Noteringar**

Tillhandahållande av medlemskort

Tillhandahållande av medlemskort

Företaget har bytt namn till YYY och är baserat Storbritannien

Distribution av studenthäften

Arrangera events tillsammans och sprida Venture cup bland US medlemmar

Distribution av kollegieblock

Företaget har bytt namn till QQQ

Leverantör av Restaurangchansen

Licens att nyttja grafisk bild på profilmaterial

Studentrabatter mot marknadsföring

Lokal nyttjas fritt mot marknadsföring

ZZZ har andra bolag som har kollektivavtal men ej avtalsskrivande bolag

Arrangera events tillsammans och sprida Korpen bland US medlemmar

Distribution av karta

Upplåtande av konferenslokaler mot marknadsföring

Samarbete kring utbildningar

Samarbete kring hemförsäkring och utgivande av kontaktinformation

2020-05-13
Plan
Hanna Lundin Jernberg



UMEÅ STUDENTKÅR
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Strategisk plan 2020 - 2022

Umeå studentkår

UMEÅ STUDENTKÅRS ARBETSÄTT

ARBETSÄTT I FÖRÄNDRING

Kårledningen arbetar under verksamhetsåret 2019-2020 med uppdraget att i samråd med kårens sektioner och föreningar med att fortsätta utveckla Umeå Studentkårs styrning. Kommunikationen kring styrmodellen och dess sakinhåll kommer därför att behöva uppdateras löpande.

VISION

Förslag:

Vår vision, visar riktningen för kårens utveckling. Vår vision är att vara norra Sveriges bästa studentkår. Utmaningen är att bygga en organisation med tillväxt som har en stor omsättning av studenter och förtroendevalda. Vägen mot norra Sveriges bästa studentkår innebär expansiva nyinvesteringar och hög utvecklingstakt.

UPPDRAG OCH ÄNDAMÅL

Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.

Uppdragen beskriver de åtaganden vilket kåren ständigt ska arbeta med. Genom valda indikatorer kan målen mätas på årsbasis. Kårens strategier utgår från uppdraget och visionen.

STRATEGISK PLAN

Den strategiska planen hjälper oss att arbeta i visionens och riktning. Den utgår från kårens vision och uppdrag. Planen visar de prioriterade målområden med övergripande mål. På det sättet kan vi planera arbetet och säkerställa att vi gör rätt saker för Umeås studenter över en längre tidsperiod.

OPERATIV PLAN

Den operativa planen utgår ifrån visionen, uppdragen och den strategiska planen. Varje år bryts den strategiska planen ned i en operativ plan som föreslås av kårstyrelsen inför fullmäktige.



SÅ ÄR DEN STRATEGISKA PLANEN UPPBYGGD

Den strategiska planen med målområden och mål ligger till grund för kårens operativa plan som varje år antas av fullmäktige samt följs upp i samband med årsredovisningen.

Kårens olika delar och bolag utgår ifrån planen i sin ekonomi- och verksamhetsplanering. Det innebär att alla arbetar för att nå de kårövergripande strategiska målen.

FEM MÅLOMRÅDEN

Målområdena visar de områden som är prioriterade åren 2020-2022 för att kåren ska uppnå visionen.

Våra fem prioriterade målområden är:

1. Säkerhetsställa framtidens engagemang
2. Utveckla och stärka studentinflytandet
3. En medieplattform för Umeås Studenter
4. Ekonomisk hållbarhet
5. Organisationsutveckling

1. Säkerställa framtidens engagemang

Mycket pekar på att det är svårt att attrahera medlemmar till ideella engagemang. Detta ett område som kräver uppmärksamhet och fokuserat arbete. Studentkåren måste därför säkerställa att det ideella engagemanget är anpassat för dagens och morgondagens förtroendevalda. Det ska vara attraktivt att vara engagerad och kåren ska arbeta med att utforma verktyg och metoder att enklare rekrytera och delta i arbetet. Breddad rekrytering och inkludering ska ligga som grund till detta arbete.

Umeå studentkår ska arbeta med följande målbilder:

1. Uppmärksamma och uppskatta det ideella engagemanget.
2. Ärligen arbeta med att utbilda och möjliggöra för engagerade att utföra sitt uppdrag på bästa tänkbara sätt.
3. Öka valdeltagandet och andelen kandidater i kårvalet.
4. Öka medlemsantalet med minst fem procentenheter per verksamhetsår.

2. Utveckla och stärka studentinflytandet

Det studentfackliga arbetet är studentkårens kärnverksamhet och ska vara den starkaste anledningen för att teckna ett kårmedlemskap. Medlemmars kännedom om studentinflytande och möjlighet att påverka ska vara en självklar del vid starten av studier vid Umeå universitet och under hela studieperioden.

Umeå studentkår ska arbeta med följande målbilder:

1. Sakpolitiska programmet och Umeå studentkårs ställningstaganden kontinuerligt utvecklas.
2. Alla kåröreningar och sektioner har ett fungerande arbete och struktur för utbildningsbevakning och studenträttsliga frågor.
3. Alla kåröreningar och sektioner kan på årsbasis redovisa resultat i det studentfackliga påverkansarbetet.
4. Andelen behandlade och avslutade studentfall ökar.
5. Alla studentrepresentationsplatser¹ som Umeå Studentkår ansvarar för är tillsatta.
6. Årligen arbeta med att utbilda och möjliggöra för studentrepresentanter att utföra sitt uppdrag på bästa tänkbara sätt.
7. Umeå studentkår ska verka för att företräda alla studenter vid Umeå Universitet.

3. En medieplattform för Umeås studenter

Vid studenttidningen Vertex avvecklande under 2020 skapades ett vacuum för studentnära kommunikation vid universitetet. Därför måste Umeå studentkår tillsammans med de andra kårerna etablera en kårdriven och studentproducerad medieplattform som når studerande vid Umeå Universitet. Detta i nära samarbete med aktörer i universitetets närhet.

Umeå studentkår ska arbeta med följande målbilder:

1. Grunda och etablera en vinstdrivande medieplattform för Umeås studenter med inriktning mot studentnyheter, granskande universitetsjournalistik samt underhållning.
2. Medieplattformen ska vara Umeå Universitets primära informationskanal för studenter.

¹ De möten och organ där Umeå studentkår ska representera studenter i institution, fakultet- och universitetcentrala organ. Till exempel programråd, fakultetsnämnd och rektors beslutsmöte.

4. Ekonomisk hållbarhet

Umeå studentkår har under 2020 antagit en ny kansliorganisation anpassad för morgondagens utmaningar. Ekonomin utgör grunden för allt kåren gör och möjliggör utveckling och engagemang. Den nya organisation som beslutades 2020 kommer utan en konstant ekonomisk utveckling på lång sikt att urholka kårens ekonomiska stabilitet. Umeå studentkår behöver över tid öka sina intäkter för att långsiktigt kompensera de större fasta utgifterna som ökar med tiden.

Umeå studentkår ska arbeta med följande målbilder:

1. Beroendeställningen gentemot universitetet minskas eller elimineras.
2. Intäkterna från externa relationer ska öka i förhållande till de totala intäkterna.
3. Öka tjänsteintäkterna (exklusive friskvårdsavtalet) med minst 7,5% per år
4. Satsningar under perioden 2020–2022 genomförs med hänsyn till största möjliga medlemsnytta.

5. Organisationsutveckling

För att bereda väg och ta Föreningen in i 20-talet krävs det investeringar och utveckling av föreningens metoder och system. Verktygen för att nå tillväxt, ökat engagemang och en ökad ekonomisk hållbarhet förutsätter en konstant utveckling av kårens arbete och form.

Umeå studentkår ska arbeta med följande målbilder:

1. Utveckla medlemsrekryteringen för att öka anslutningsgraden.
2. Umeå studentkår ska utveckla sin digitala kompetens och möjliggöra ett digitalt engagemang.
3. Resurserna inom kårens föreningar, sektioner och andra verksamheter ska samordnas för största möjliga medlemsnytta.
4. Utveckla området arbetsmarknad och utöka samarbetet med näringslivet, kommun och region.

Förslag till stadgeändring i Umeå studentkårs stadgar

Nuvarande	Förslag
<p>13 kap. §3 För att stadgeändring ska träda i kraft fordras vid två (2) på varandra följande fullmäktigesammanträden fattade likalydande beslut. Beslutet ska vid båda tillfällena biträdas av minst två tredjedelar (2/3) av de i beslutet deltagande fullmäktigeledamöterna för att stadgeändring ska träda i kraft.</p>	<p>13 kap. 3§ För att stadgeändring ska träda i kraft fordras vid två (2) på varandra följande fullmäktigesammanträden fattade likalydande beslut. Beslutet ska vid båda tillfällena biträdas av minst två tredjedelar (2/3) av de närvarande röstberättigade fullmäktigeledamöterna för att stadgeändringen ska träda i kraft.</p>

Sektionsutskottet Kårstyreslen

Syfte och mål

Sektionsutskottet ska vara beredande för styrelsen i frågor som rör sektionerna och kårföreningarna. Sektionsutskottet ska även verka för att korta kommunikationsvägar och upparbetade relationer, med beredskap för krissituationer, i organisationen.

Sammansättning

Sektionsutskottet består av minst två¹ (2) ledamöter från kårstyrelsen varav en är sammankallande. Utskottet kan erbjuda föreningarna att delta på sammanträden.

Uppgifter

Sektionsutskottet har uppdraget att

- särskilt bevaka förutsättningarna för utbildningsbevakning och studiesocial verksamhet i sektionerna,
- bevaka förutsättningarna och behovet av utveckling och insatser för föreningsutveckling inom organisationen.
- Sektionsutskottet ansvarar också för att behandla ansökningar och bevilja medel för särskilda insatser på begäran av sektioner och kårföreningar inom fastställda budgetramar.
- Sektionsutskottet ska verka för fler sektions- och föreningsgemensamma verksamheter inom Umeå studentkår. Detta kan vara aktiviteter i egen regi, aktiviteter från en extern part eller aktiviteter som är årligen återkommande, som exempelvis workshops eller mingel.
- Rapportera verksamheten till styrelsen och till styrelsen skicka frågor av principiell eller strategisk karaktär för diskussion eller beslut.

¹ Utbildningsbevakarnas uppdrag och roll är särskilt lämpad att verka i sektionsutskottet.

2021-03-17



UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

”Vi bevakar och medverkar i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet, och främjar våra medlemmars väl”

Bakgrund

Umeå studentkår har beslutat att upprätta en kommitté för att se över en stadgeändring i linje med motioner och beslut i kårfullmäktige och kårstyrelsen angående hantering av trakasserier och överträdelser i den egna verksamheten.

Kommittén bör bestå av från styrelsen två (2) utsedda ledamöter samt ett max antal av 5 ledamöter från fullmäktige.

Uppdrag

Kommittén har i uppdrag att utreda frågan om på vilka grunder ett skiljande av medlemskap kan bli aktuellt för en medlem, samt om medlemmar kan eller bör kunna exkluderas från enstaka eller flera event.

Uppdraget ska vara redovisat till konstituerande fullmäktige 2021-05-05.

Förslag till beslut:

Att anta ordningen för stadgekommittén

Umeå studentkår
Biblioteksgränd 6, 907 36 Umeå



UMEÅ STUDENTKÅR
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld

Typ	Handläggningsordning
Beslutsdatum	2021-05-05
Beslutsfattare	Fullmäktige
Giltighetstid	Tillsvidare
Område	Arbetsmiljö och lika villkor



Innehållsförteckning

INLEDNING	1
Tillämpning	1
Ansvar	1
BEGREPPSBESKRIVNING	2
OM DU UPPLEVER DIG UTSATT	3
Skriv ned alla händelser	3
Få stöd och hjälp	3
Råd till dig som anklagad	3
ÄRENDEGÅNG	4
Utredning	4
Övergång till universitetets handläggningsordningar	4
Beslut och påföljder	4
Avslutat ärende	4
FÖREBYGGANDE ARBETE	5

INLEDNING

Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld gäller för samtliga medlemmar, förtroendevalda och anställda vid Umeå studentkår.

Handläggningsordningen gäller i tillämpliga delar även för personer som gör praktik vid Umeå studentkårs kansli, arbetar vid behov eller som inhyrd arbetskraft. Denna handläggningsordning gäller för incidenter inträffade inom studentkårens verksamhet.

Syftet med handläggningsordningen är att tydliggöra hur kåraktiva inom Umeå studentkårs kansli, sektioner och föreningar ska agera vid en situation då någon utsatts för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Genom denna handläggningsordning ämnar Umeå studentkår skapa en enhetlig ordning för hur studentärenden ska hanteras. Sektioner och föreningar ska inte utreda studentärenden själva.

Dokumentet tar sin utgångspunkt i diskrimineringslagen (2008:567), arbetsmiljölagen (1977:1160) samt arbetskyddsstyrelsens föreskrifter om kränkande särbehandling (AFS 1993:17) och tillhörande förordningar.

Tillämpning

Denna handläggningsordning finns för att skapa en bas och trygghet för kåraktiva och anställda vid situationer som kan vara svåra att hantera. Om exempelvis en medlem utsätts för sexuella trakasserier vid en sittning, eller det uppdagas att det förekommit kränkande särbehandling inom organisationen så ska det finnas en tydlig väg i hur Umeå studentkår hanterar sådana situationer. Handläggningsordningen berör inte direkt akuta situationer utan den berör hur kåraktiva ska agera efter att en situation relaterad till diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld har inträffat. Vid akuta situationer skall en ringa 112.

Ansvar

Kårstyrelsen bär det yttersta ansvaret och ska tillsammans med den övriga organisationen bedriva ett aktivt och målinriktat arbete för lika villkor samt för att förebygga och motverka diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld.

Därutöver har alla anställda, medlemmar och förtroendevalda ett ansvar vid Umeå Studentkår att medverka till att skapa en god arbetsmiljö där lika villkor råder.

Vad gör Umeå studentkårs student- och doktorandombud?

Student- och doktorandombudet stödjer studenter och doktorander i de problem rörande deras utbildning eller arbetsmiljö som kan uppstå under studietiden. I allt från bristfällig utbildningskvalitet eller kommunikation, till diskriminering eller trakasserier kan man kontakta ombudet för hjälp och stöd. Anonymitet tas alltid hänsyn till och studenten behöver inte vara medlem i studentkåren för att kontakta ombudet.

BEGREPPSBESKRIVNING

Diskriminering handlar om ett missgynnande som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en person och som kan sättas i samband med diskrimineringsgrunderna. För att klassas som trakasserier i diskrimineringslagens mening ska det gå att fastställa att trakasserier riktas mot en person specifikt för att hen exempelvis har en funktionsnedsättning, på grund av sin sexuella läggning eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna.

Kränkande särbehandling är återkommande otrevliga eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer på ett kränkande sätt och som kan leda till att den som utsätts ställs utanför gemenskapen i sin arbets- eller studiegrupp. Kränkande särbehandling behöver inte ha något samband med diskrimineringsgrunderna. I folkmun kan detta kallas för mobbning.

Hot är när någon hotar att skada någon fysiskt eller psykiskt. Hotet som riktas mot en person kan även omfatta andra personer, djur eller egendom som har betydelse för personen som utsätts.

Våld definieras enligt Världshälsoorganisationen WHO som avsiktlig användning eller hot om fysisk kraft eller våld som riktas mot människan själv, en annan människa eller en människogrupp eller en sammanslutning och som leder eller mycket sannolikt kan leda till döden, uppkomst av en fysisk eller psykisk skada, störning av utvecklingen eller att grundläggande behov inte kan tillfredsställas.

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller ger ovälkomna komplimanger, inbjudningar och sexuella anspelningar. Sexuella trakasserier är ett beteende som är oönskat av den som blir utsatt. Till skillnad från andra trakasserier så behöver inte sexuella trakasserier ha någon koppling till en diskrimineringsgrund för att det i lagens mening skall anses vara sexuella trakasserier.

Alla sexuella handlingar som sker mot någon annans vilja är olagliga, och därmed ett sexualbrott, exempelvis sexuella trakasserier eller våldtäkt.

För tydlighetens skull ska det nämnas att tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och problem i samarbetsrelationerna i allmänhet kan ses som normala företeelser. Detta kan lösas genom samtal, lyssnande, accepterande och med respekt för andras rätt till sin uppfattning.

OM DU UPPLEVER DIG UTSATT

Skriv ned alla händelser

Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och vad du gjort vid tillfällena/tillfället. Spara alla sms, mejl, lappar eller annan korrespondens med personen du upplever dig utsatt av. Detta kan utgöra viktig dokumentation i en eventuell utredning. Vid akuta situationer ring 112.

Få stöd och hjälp

Kontakta studentkårens student- och doktorandombud. Student- och doktorandombudet kommer utgå ifrån vad du vill göra och tar alltid hänsyn till din anonymitet. På så vis får du reda på de alternativ du har för att gå vidare med ärendet. Det är upp till dig som blivit utsatt att avgöra om du vill göra en polisanmälan. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan som kan erbjuda samtalsstöd.

Det är personen som blivit utsatt som avgör vad som är oönskat eller kränkande. Samtidigt måste den som trakasserar få reda på att det egna beteendet är oönskat eller kränkande för att kunna komma till insikt. Det innebär att den som trakasserats ska, om möjligt, klargöra att beteendet är oönskat och upplevs som kränkande. Det kan såklart upplevas som svårt för personen som blivit utsatt att ta kontakt med personen som trakasserat. Då kan det vara bra att ta hjälp av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.

Råd till dig som anklagad

Blir du anklagad för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot eller våld kan du kontakta studentkårens student- och doktorandombud för att få rådgivning. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan för samtalsstöd.

ÄRENDEGÅNG

I diskrimineringslagen används begreppen diskriminering och trakasserier medan arbetsmiljölagen använder benämningen kränkande särbehandling. Lagstiftningen gör skillnad på kränkningar som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna, vilket regleras i diskrimineringslagen och övriga kränkningar, vilka regleras i arbetsmiljölagen. Dessa skillnader medför också att handläggningen av olika typer av ärenden kan skilja sig åt. Detta gäller exempelvis vid ärenden vars karaktär gör att det skall utredas utifrån något av universitetets handläggningsordningar.

Samtliga studentärenden skall alltid först hanteras av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.

Utredning

Utredningen leds av studentkårens student- och doktorandombud. Student- och doktorandombudet kommer att höra båda parter för att få en helhetsbild. Utredningen ska bedrivas skyndsamt och genomföras med den diskretion som situationen kräver. All information av betydelse för ärendet kommuniceras med berörda parter. Det ska särskilt klargöras om orsakerna till den uppkomna situationen kan kopplas till studentkårens verksamhet för att avgöra ansvarsfördelningen av ärendet i fråga.

Övergång till universitetets handläggningsordningar

Framkommer det under utredningen att ärendet berör något som är Umeå universitets verksamhetsområde, skall student- och doktorandombudet hänvisa medlemmen till universitetets närmast ansvarige. Ett sådant ärende kan exempelvis gälla då en student kan ha upplevt sig diskriminerad eller att det förekommer droger i Umeå universitets arbets- och studiemiljöer. Umeå universitet har då separata handläggningsordningar i och med deras ansvar för studenterna.

Beslut och påföljder

Efter utredning är slutförd kan student- och doktorandombudet besluta om ärendets vidare hantering. Målet med eventuella beslut är att få beteendet att upphöra samt skydda den som blivit utsatt. På ombudets inrådan kan ärendet behandlas av kårstyrelsen för beslut om påföljd.

De beslut som inför kårstyrelsen kan komma på tal är: frånskiljande av medlemskap, uppdrag eller anställning. Student- och doktorandombudet kan även besluta om annan åtgärd eller att ärendet avslutas utan åtgärd. Åtgärder som student- och doktorandombudet genomför kan handla om att ta kontakt med den berörda institutionens prefekt eller representant från kår förening.

Avslutat ärende

Efter avslutat ärende ska adekvata åtgärder vidtas för att förebygga likande händelser i framtiden. Det kan handla om utbildning inom en kår förening, eller exempelvis informations spridning om hur studentkåren arbetar förebyggande. Det är också viktigt att kontinuerligt följa upp och försäkra sig om att det ovälkomna beteendet har upphört, något student- och doktorandombudet gör efter avslutat ärende. Om den som blivit erlagd ett beslut väljer att inte följa det så blir det en disciplinfråga för kårstyrelsen. För att organisationen ska få kännedom om de ärenden som inkommer anonymiseras data och förs in i register för årlig uppföljning.

FÖREBYGGANDE ARBETE

Det kan finnas många olika anledningar till att negativa beteenden som skadar människor förekommer i en organisation. Ofta är det de mindre övertrampen; plumpa uttalanden, skämt och skevheter som över tid kan sanktionera och möjliggöra förekomst av grövre incidenter. Kontinuerligt arbete med kultur och jargong inom en organisation kan dock förebygga förekomst av diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling (mobbing) samt hot och våld.

Faktorer som kan ha inverkan på förekomsten av kränkande särbehandling och trakasserier inom en organisation.	
Faktorer som kan minska risken	Faktorer som kan öka risken
<ul style="list-style-type: none">• Tydliga och gemensamma spelregler gällande bemötande och jargong.• Bra mötesklimat där alla får komma till tals på lika villkor.• Vi undviker onödiga tillrättavisningar eller ifrågasättanden av individer.• Valfungerande informationsflöde där alla får samma tillgång till viktig information.• Bra ledarskapsutbildning med fokus på hur vi uppmuntrar jämlikhet.• Organisationen visar att den strävar mot att bestå av en mångfald av människor med olika bakgrund och erfarenheter.• Inom organisationen uppmuntras oliktankande och nya idéer.• En öppen och välkomnande kultur, hög transparens – vi känner till vad andra gör.• God introduktion för nya aktiva medlemmar, förtroendevalda och anställda.• En kultur av att genast markera mot nedsättande jargong mot individer eller grupper.• Inom organisationen finns en vana att beakta obalansen och beroendeställningen mellan förtroendevald och medlem samt förtroendevald och anställd.	<ul style="list-style-type: none">• Snäva normer och outtalade krav på likriktning.• Bristande arbete med mångfald inom organisationen som blir van vid att människor är och fungerar på ett sätt.• En kultur av att skämta bort eller se mellan fingrarna när någon betar sig olämpligt.• Mobbing och trakasserier utreds vanligen inte och ger inga konsekvenser för den som utsatt någon.• Det finns otydlighet inom organisationen gällande hur mobbing och trakasserier ska utredas.• Skev resursfördelning eller återkommande orättvisor gällande tillgång till stöd, information, medel osv.• Överrepresentation av ena könet inom beslutande arbetsgrupper.• Revirtänkande och konkurrens ger slutligen fördelar inom organisationen.• Återkommande förändringar i organisationen utan tid för återhämtning.• Bristar i introduktion och överlämning av kunskap.• Otydliga förväntningar och ansvarsroller i olika led inom organisationen.• Stressande arbetsmiljö.

Hur kan vi arbeta förebyggande?

För mer kunskap om *hur* föreningar och sektioner konkret kan arbeta förebyggande och verka för ett gott klimat inom vår organisation se Umeå studentkårs styrdokument Jämlikhetspolicy.



UMEÅ STUDENTKÅR
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

SÅ HÄR SKA VI AGERA

vid diskriminering, trakasserier, kränkningar, hot och våld



Alla ska veta hur vi bör agera

Det ska vara tydligt för kåraktiva inom Umeå studentkårs kansli, sektioner och föreningar hur vi ska agera vid en situation då någon utsatts för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Om exempelvis en medlem utsätts för sexuella trakasserier vid en sittning, eller det uppdagas att det förekommit kränkande särbehandling inom organisationen så ska det finnas en tydlig väg i hur Umeå studentkår hanterar sådana situationer, en så kallad handläggningsordning. Därför har vi tagit fram denna broschyr du har framför dig.

Denna broschyr är en sammanfattning av Umeå studentkårs styrdokument Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld.

Handläggningsordningen som beskrivs i denna broschyr berör inte direkta akuta situationer utan den berör hur kåraktiva ska agera efter att en situation relaterad till diskriminering, trakasserier, kränkningar, hot och våld har inträffat. Vid akuta situationer ring alltid 112.



Begrepp

Diskriminering handlar om ett missgynnande som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en person och som kan sättas i samband med diskrimineringsgrunderna. För att klassas som trakasserier i diskrimineringslagens mening ska det gå att fastställa att trakasserierna riktas mot dig specifikt för att du exempelvis har en funktionsnedsättning, på grund av din sexuella läggning eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna.

Kränkande särbehandling är återkommande otrevliga eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer på ett kränkande sätt och som kan leda till att den som utsätts ställs utanför gemenskapen i sin arbets- eller studiegrupp. Kränkande särbehandling behöver inte ha något samband med diskrimineringsgrunderna. I folkmun kan detta kallas för mobbning.

Hot är när någon hotar att skada någon fysiskt eller psykiskt. Hotet som riktas mot en person kan även omfatta andra personer, djur eller egendom som har betydelse för personen som utsätts.

Våld definieras enligt Världshälsoorganisationen WHO som avsiktlig användning eller hot om fysisk kraft eller våld som riktas mot människan själv, en annan människa eller en människogrupp eller en sammanslutning och som leder eller mycket sannolikt kan leda till döden, uppkomst av en fysisk eller psykisk skada, störning av utvecklingen eller att grundläggande behov inte kan tillfredsställas.

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller ger ovälkomna komplimanger, inbjudningar och sexuella anspelningar. Sexuella trakasserier är ett beteende som är oönskat

av den som blir utsatt. Till skillnad från andra trakasserier så behöver inte sexuella trakasserier ha någon koppling till en diskrimineringsgrund för att det i lagens mening skall anses vara sexuella trakasserier.

Alla sexuella handlingar som någon sker mot någon annans vilja är olagliga, och därmed ett sexualbrott, exempelvis sexuella trakasserier eller våldtäkt.

För tydlighetens skull ska det nämnas att tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och problem i samarbetsrelationerna i allmänhet kan ses som normala företeelser. Detta kan lösas genom samtal, lyssnande, accepterande och med respekt för andras rätt till sin uppfattning.



När det har hänt

Samtliga studentärenden skall alltid först hanteras av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.

Om en situation uppstått hos en kårörening eller vid ett aktivitet

Om det finns misstanke att någon i vår organisation utsatts för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld så ta alltid hjälp av Umeå studentkårs Student- och doktorandombud som utreder ärendet.

Om du själv upplever dig utsatt

Skriv ned alla händelser. Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och vad du gjort vid tillfällena/tillfället. Spara alla sms, mejl, lappar eller annan korrespondens med personen du upplever dig utsatt av. Detta kan utgöra viktig dokumentation i en eventuell utredning. Vid akuta situationer ring 112.

Få stöd och hjälp. Kontakta studentkårens student- och doktorandombud. Student- och doktorandombudet kommer utgå ifrån vad du vill göra och tar alltid hänsyn till din anonymitet. På så vis får du reda på de alternativ du har för att gå vidare med ärendet. Det är upp till dig som blivit utsatt att avgöra om du vill göra en polisanmälan. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan som kan erbjuda samtalsstöd.

Det är personen som blivit utsatt som avgör vad som är oönskat eller kränkande. Samtidigt måste den som trakasserar få reda på att det egna beteendet är oönskat eller kränkande för att kunna komma till insikt. Det innebär att den som trakasserats ska, om möjligt, klargöra att beteendet är oönskat och upplevs som kränkande. Det kan såklart upplevas som svårt för personen som blivit utsatt att ta kontakt med personen som trakasserat. Då kan det vara bra att ta hjälp av Umeå studentkårs student- och doktorandombud.

Råd till dig som anklagad

Blir du anklagad för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot eller våld kan du kontakta studentkårens student- och doktorandombud för att få rådgivning. Student- och doktorandombudet kan också hjälpa dig komma i kontakt med studenthälsan för samtalsstöd.



Ärendegången i korthet

- Utredningen leds av studentkårens student- och doktorandombud.
- Student- och doktorandombudet kommer att höra båda parter för att få en helhetsbild.
- Utredningen bedrivs skyndsamt och genomförs med diskretion.
- All information av betydelse för ärendet kommuniceras med berörda parter.
- Efter utredning är slutförd kan student- och doktorandombudet besluta om ärendets vidare hantering. Målet med eventuella beslut är att få beteendet att upphöra samt skydda den som blivit utsatt. På ombudets inrådan kan ärendet behandlas av kårstyrelsen för beslut om påföljd.
- Efter avslutat ärende ska adekvata åtgärder vidtas för att förebygga likande händelser i framtiden. Student- och doktorandombudet kommer att följa upp och försäkra sig om att det ovälkomna beteendet har upphört.
- Om den som blivit erlagd ett beslut väljer att inte följa det så blir det en disciplinfråga för kårstyrelsen.
- För att organisationen ska få kännedom om de ärenden som inkommer anonymiseras data och förs in i register för årlig uppföljning.

Förebyggande arbete

Kårstyrelsen bär det yttersta ansvaret och ska tillsammans med den övriga organisationen bedriva ett aktivt och målinriktat arbete med jämlikhet för att förebygga och motverka diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Därför har Umeå studentkår tagit fram en Jämlikhetspolicy som visar hur vi i organisationen aktivt ska arbeta för att dessa situationer inte ska uppstå. Denna finns tillgänglig på Umeå studentkårs hemsida under Styrdokument.

Alla anställda, medlemmar och förtroendevalda vid Umeå Studentkår har ett ansvar att medverka till att skapa en god arbetsmiljö där lika villkor råder.



**När någonting har hänt,
kontakta alltid Umeå studentkårs
student- och doktorandombud**

Arvid Eklund

E-post: arvid.eklund@umeastudentkar.se

Telefon: 070 265 46 58





”Vi bevakar och medverkar i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet, och främjar våra medlemmars väl”

Bakgrund

Kårstyrelsen meddelade på fullmäktige att den sökte inspel på budgetsatsning utöver ordinarie verksamhetsbudget och att den ämnade lämna ett förslag till beslut för kårfullmäktige nästkommande fullmäktige. Det har sedan endast inkommit ett förslag från fullmäktige.

Styrelsens redovisning

Styrelsen har i sina diskussioner kartlagt övergripande teman för eventuella satsningar som kan göras men har i diskussioner landat i att mer arbete behöver genomföras för att satsningarna ska landa rätt.

Därför föreslår styrelsen istället att kårfullmäktige vägleder organisationen i vilket eller vilka områden satsningen bör beröra, i en rangordning som hjälper styrelsen att prioritera uppdraget och omfattningen.

Nedan följer en kort redovisning av de övergripande områden som lyfts fram i de inkomna förslaget samt styrelsens diskussioner:

A)

Arbetsmarknad

Området arbetsmarknad omfattar bland annat studenters möjligheter att snabbt komma in på arbetsmarknaden under eller efter avslutade studier.

B)

Förutsättningar för representation, inklusive arvodering

Umeå studentkår engagerar flera förtroendevalda och ideella, ett arbete som idag inte uppmärksammas eller ersätts från den centrala (kårstyrelsen) nivå.

C)

Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter

Umeå studentkårs medlemssiffror har legat stadigt före pandemin och inte sett någon större utveckling de senaste åren. Pandemin har också inneburit ett särskilt stort medlemstapp.



”Vi bevakar och medverkar i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet, och främjar våra medlemmars väl”

D)

Studenter vi inte når idag

Det är styrelsens och kansliets bedömning att det finns ett antal kategorier studenter organisationen inte attraherar eller på ett tillfredställande sätt företräder idag. Dessa kan delas in i 3 huvudkategorier; distansstudenter, internationella studenter samt föräldrar/äldre studenter.

F)

Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa

Den psykiska ohälsan är högre bland studenter än jämförbara grupper i samhället. Studentkåren har bland annat drivit införandet av Mental Health First Aid för studenter som en åtgärd för att ge studenter verktyg att bemöta och hantera situationer där man mäter psykisk ohälsa, men ännu inte fått gehör för förslaget.

G)

Innovation och föreningar

Mer arbete behöver genomföras med sektionerna, innovation och utveckling sker men samordnas inte på ett tillfredställande sätt. Mottagningen är ett exempel där mer insatser skulle kunna erbjudas för att utveckla och engagera fler.

Exempel på beslutsformulering

Förslag till beslut:

Att prioritera område x i första hand

Att prioritera område z i andra hand

Att prioritera område y i tredje hand

Interpellation

Trots pandemin så behöver Umeå studentkår fortsatt ha medlemsaktiviteter, digitala sådana eller dylikt. Jag noterar att det trots nyanställning, tjänstemän som är tillbaka från föräldraledighet, samt inrättande av en 25% tjänst för att arbeta med medlemserbjudandet under hela året, inte har noterat någon ökning av medlemsaktiviteter. Jag ser snarare än minskning. Jag undrar hur kårstyrelsen resonerar kring detta och vad de ska göra för att öka medlemsaktiviteter och varför det är en frånvaro av dessa.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek

Interpellation till kårstyrelsen

I Umeå studentkårs styrdokument ”Etiska riktlinjer för Umeå studentkår” så står det på sidan 2 och under rubriken Arbetsvillkor att

”Umeå studentkår skall inte samarbeta eller utbyta tjänster med företag som inte erbjuder goda arbetsvillkor för sina anställda. Detta innebär krav på kollektivavtal samt inbegriper även företag som rekryterar studenter i samarbete med Umeå studentkår.”

I det medlemserbjudande som skickats ut under januari-februari där man kan köpa restaurangchansen så kan man välja en bonusgåva i form av bland annat värdecheck hos Wolt och Foodora.

Foodora och Wolt är ett av de leveransföretag som det riktats hård kritik mot från fackrörelsen vad gäller dåliga arbetsvillkor och inga existerande kollektivavtal.

1. Hur kommer det sig att Umeå studentkår samarbetar med Wolt och Foodora när dessa företag bryter mot våra etiska riktlinjer?
2. Vad finns det för rutiner och kunskap kring våra etiska riktlinjer hos både tjänstemän och förtroendevalda och hur ser kårstyrelsen till att de efterlevs och kontrolleras?

Hanna Lundin Jernberg,
kårsfullmäktigeledamot Samsek
2021-02-05

Motion

Fler och fler lärosäten går i utvecklingen att de börjar arvodera studentrepresentanter som innehar en plats i exempelvis nämnder, råd och kommittéer. Det börjar således bli mer standard och argumenten för dessa är flera.

Det handlar dels om en central aspekt: Arbetet måste ske på lika villkor. Arbetet med utbildningskvalité och utveckling i utbildning har väldigt konstiga förutsättningar på institutionsnivå. Lärarrepresentanter har möjlighet att få sina arbetsuppgifter planerade på ett sätt så att representanten ska hinna med sitt uppdrag på arbetstid och doktorandrepresentanter har möjlighet att få sin anställning förlängd. Däremot utgår ingen form av kompensation till studentrepresentanter. Något som många verkar glömma bort är att studentrepresentanter har exakt samma rättigheter som övriga ledamöter i ett organ och det är därför konstigt att man har den här inställningen till studentmedverkan. Dessutom brukar det uttryckligen vara så att det åligger studentrepresentanter att vara med och bidra till institutionens arbete (skriva programrapport osv). Det är rimligt att studentrepresentanter ska få betalt om det förväntas att man ska bidra på ett sådant sätt. På samma sätt är studenter just studenter på heltid men vad gäller om de innehar en plats i ett råd eller annat organ så ska de på fritiden sitta och läsa in sig på handlingarna och just nu utgår ingen ersättning för dessa. Jämföra detta med en anställd på universitetet som kan på arbetstid förbereda handlingarna. Således – studentrepresentanterna är inte där på lika villkor.

Men det handlar även om attityd och vilken inställning man har till studentmedverkan. Universitetet har en tydlig önskan om aktiv studentmedverkan men samtidigt har man stora brister på framförallt institutionsnivå. Utöver arvoden är det väldigt frustrerande att många studentrepresentanter aldrig får en introduktion eller utbildning till det organ eller arbetsmiljö man ska delta i eller att institutionerna inte har en tydlig kontaktperson eller ansvarig för studentinflytande.

Genom att universitetet börjar arvodera studentrepresentanterna så ger det även en statushöjning till uppdraget i fråga och det åläggs även krav och förväntningar på studenten att vara påläst och bidra till arbetet. Så att säga, det blir lika villkor. Att det ger en statushöjning till följd av arvodering är också en fördel då man enklare kan fylla alla studentrepresentants platser, vilket mer och mer börjar bli ett problem hos lärosäten som inte arvoderar studentrepresentanter.

Med detta yrkar jag på

Att kärstyrelsen påbörjar processen att universitetet ska arvodera studentrepresentanter i råd/nämnder/organ och dylikt.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek

Motion

Enligt Regel för arvoderingar och arvodesnivåer ska i de fall en arvoderad i sin uppdragsutövning erhåller andra arvoden, till exempel arvode för deltagande vid möten eller dylikt, en halvårsvis avräkning av dessa arvoden göras gentemot arvodet från Umeå studentkår. Detta gäller enbart de arvoden som ges på grund av uppdrag som står i direkt koppling till förtroendeuppdraget i Umeå studentkår och dess uppdragsbeskrivning.

Som kårordförande är denne den som, mig veterligen, alltid blir invald i Universitetsstyrelsen av kårfullmäktige. Universitetsstyrelsen är universitetets högsta organ och sammanträder fyra gånger per år och beslutar bland annat om fördelningen av resurser inom universitetet, fastställer viktigare frågor rörande universitetets organisation och överlämnar årsredovisning och budgetunderlag till regeringen. Den fastställer också antagningsordning för grundutbildning och forskarutbildning samt anställningsordning.

Att sitta som ledamot i Universitetsstyrelsen är ett stort ansvar och där den utsedda ledamoten (kårordförande) personligen står ansvarig tillsammans med övriga ledamöter i de fall styrelsen kan hamna i trångmål. Utefter Regel för arvoderingar och arvodesnivåer innebär det att den som erhåller en plats som ledamot i Universitetsstyrelsen och som innehar förtroendeuppdrag inom kåren ska få sin arvodering minskad med anledning av arvodet i Universitetsstyrelsen. Jag tycker att detta är fel då personen står personligen ansvarig samt det stora ansvar det innebär att sitta i Universitetsstyrelsen. Hos våra andra kårer på campus får dessutom inte ledamöterna sina arvoderingar minskade med anledning av arvodet från universitetsstyrelsen. Arvodet uppgår till 20 000 kr per år för en ledamot i Universitetsstyrelsen vilket anges vara en skälig summa att få behålla.

Jag yrkar därför på

Att arvodet för utsedd representant från Umeå studentkår till Universitetsstyrelsen ska få behålla arvodet och inte få sitt grundarvode från Umeå studentkår minskad med anledning av sitt uppdrag i Universitetsstyrelsen. Att detta beslut även revideras i Regel för arvoderingar och arvodesnivåer.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek

Motion

Till följd av pandemin så har digitaliseringsprocesserna tagit en väldans vart i organisationer. Så även inom Umeå studentkår. Digitala möten är något som vi kommer se att de är här för att stanna, även efter pandemin. Umeå studentkår kan dra nytta av det digitala och de möjligheter de inneburit.

Idag måste man enligt stadgarna ha fysiska kårfullmäktig och kårstyrelse sammanträden och jag tycker att efter pandemin, som just nu är undantag att frångå stadgar, att det ska kunna gå att delta på kårfullmäktige och kårstyrelsen digitalt. Detta kommer även förenkla för distansstudenter att delta i kårfullmäktige och kårstyrelsen.

Min tanke är att kårfullmäktigesammanträden och kårstyrelsesammanträden ska kunna genomföras i hybridform.

Därför yrkar jag på

Att ändra i stadgarna så att ledamot i kårfullmäktige eller kårstyrelsen även kan delta på kårfullmäktige och kårstyrelsesammanträden på distans.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek

Motion

Varje år sker Nobel-högtiden i Stockholm och där brukar studentkårerna ha representanter på plats. Under mitt år som kårordförande åkte 1:e vice ordförande till Nobel och för egna pengar bekostade representationen. I efterhand tycker jag att detta var helt fel att denne fick bekosta det ur egen ficka. Nobel är en stor och viktig akademisk högtid och det är mycket positivt ur en representationssynpunkt att Umeå studentkår finns närvarande.

Därför yrkar jag på

Att det införs en bestämmelse om att representant från Umeå studentkår som deltar på Nobel-högtiden ska få transport t/r, boende, mat och ett litet klädbidrag för hyra av frack eller klänning betalt av kåren.

Hanna Lundin Jernberg, fullmäktigeledamot SamSek

OP 2020-2021

–Uppföljning och planering–

Färgnyckel:

Genomförd

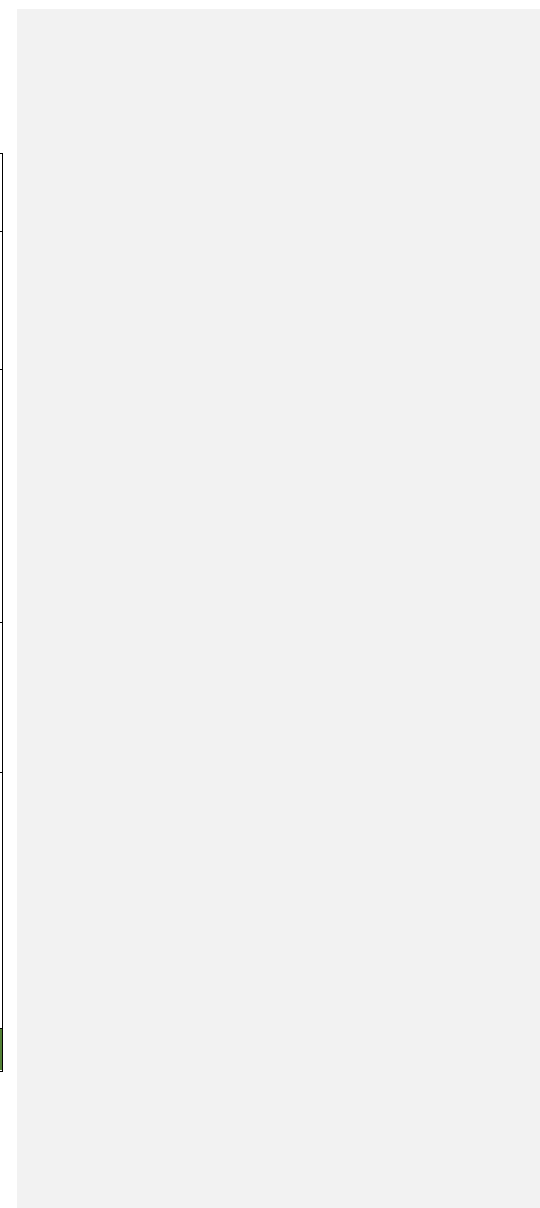
Planerad/pågående

Föreslagen

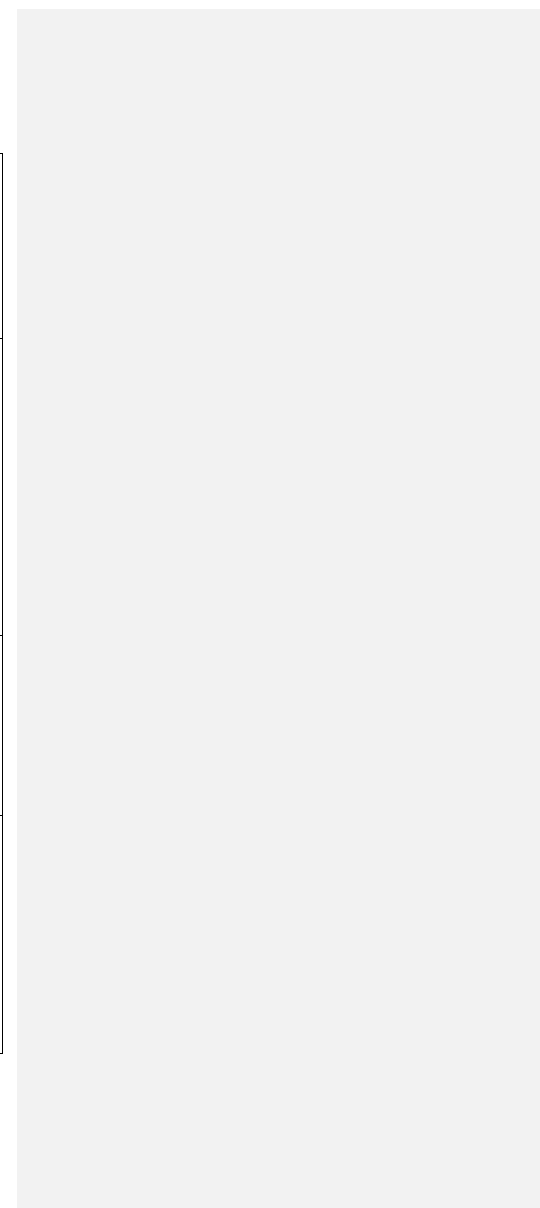
Inställd/Ej genomförd

Från operativ plan	Beskrivning [<i>Genom att..</i>]	Status	Kommentar	Ansvarig	Kommentar till kommande styrelse
Utbildning					
Verka för att förutsättningarna för studentinflytandet vid Umeå universitet stärks.	<ul style="list-style-type: none">- Ökade statsanslag- Börjat undersöka studentrepresentation vid möten på institutionerna				
Upprätta ett gemensamt forum för att diskutera utbildningskvalitet och utbildningsfrågor inom Umeå Studentkårs organisation	<ul style="list-style-type: none">- Starta utbildningsutskott- Starta sektionensutskott				
Revidera det utbildningspolitiska programmet.	<ul style="list-style-type: none">- Skriva utkast- Inhämta åsikter- Beslut fullmäktige				

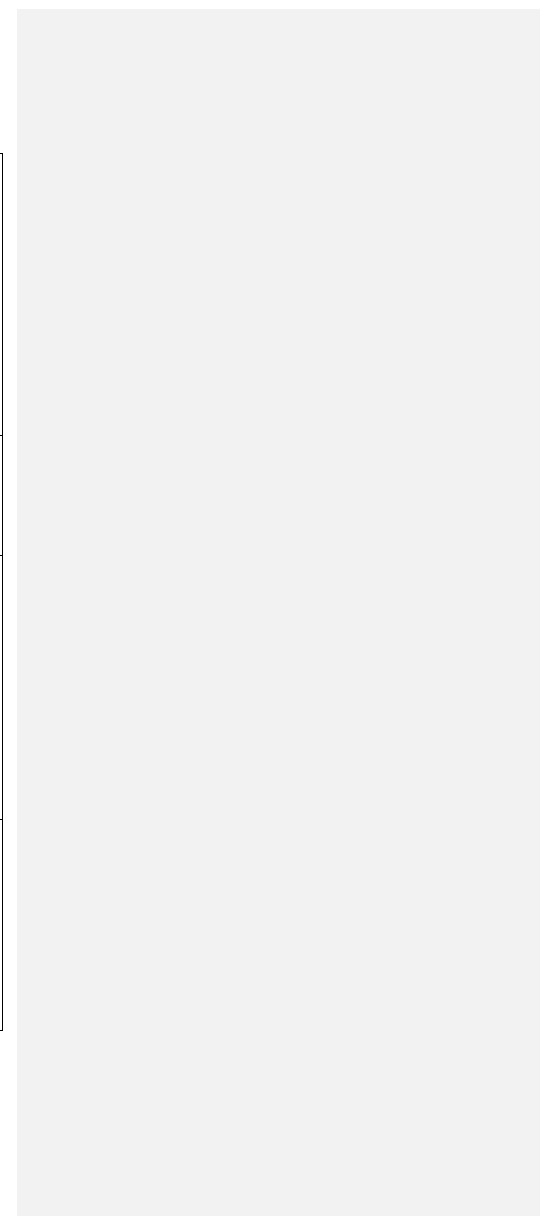
Löpande arbeta med studentkårsskrivelsen.	<ul style="list-style-type: none"> - Driva fokusätgärder på fakulteterna 		Strategiska möten har genomförts med båda fakulteterna och lärarhögskolan. De punkter som kårstyrelsen plockade ut föregående år		
Arrangera studentfackliga utbildningar och workshops.	<ul style="list-style-type: none"> - Sture - Utbildningspolitiskt program - Fuskpane - SAMO-utbildning - Samfaks lärardag VT21 - Utbildning studentrepresentation för våren 		Hållit i workshop under samfaks lärardag med namnet "vem är studenten" -Kommer göra en liknande utbildning som STURE men för US studenter		
Verka för att ändamålsenlig plats för tentamensskrivningar finns i anslutning till campus.	<ul style="list-style-type: none"> - Intressenter dialog vt21 				
Verka för att uppmärksamma universitet på värdet av Umeå studentkårs medlemmar	<ul style="list-style-type: none"> - Kampanj våren 2021 - Gemensam skrivelse med andra kårer - Budgetprocessen 2021 (Universitet) - Skriva artikel - Rapport om doktorandernas situation under covid 				



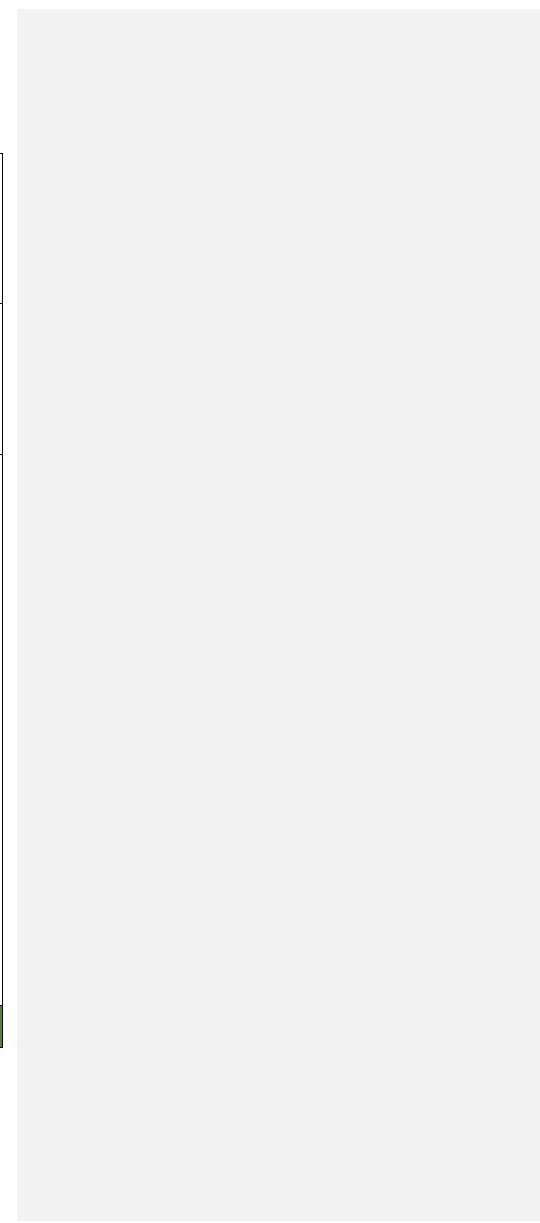
Aktivt arbeta med och följa universitetets förebyggande arbete gällande psykisk ohälsa bland studenter.	<ul style="list-style-type: none"> - Följer kontinuerligt i råd/grupper vi sitter i 		<p>Ett exempel är att vi följer utvecklingen av Studenthälsans möjlighet att vara på campus.</p> <p>Sitter i arbetsgrupp som skall se över Studenthälsans verksamhet</p>		
Aktivt upplysa studenter om lika villkor, arbetsmiljö och hälsa.	<ul style="list-style-type: none"> - Hur mår du?-dagarna - Foopratere "Hej hur mår du?" - Livesändning tema psykisk ohälsa - Ta fram material för praktiskt arbete med lika villkor i föreningar och sektioner (Emma) 				
Arrangera mottagningsutbildningar. Verka för en kårgemensam mottagningspolicy vid Umeå Universitet.	<ul style="list-style-type: none"> - Planerad/genomförd för värtermen. 				
Bevaka doktorandernas situation utifrån ett jämlikhetsperspektiv.	<ul style="list-style-type: none"> - Deltagit vid dialog mellan universitetsledning och doktoranderna - Bokat in möte med facket för att föra dialog om doktoranderna - Haft möte med SULF och SACO 		Uppföljning med SULF och SACO v åren 2021		



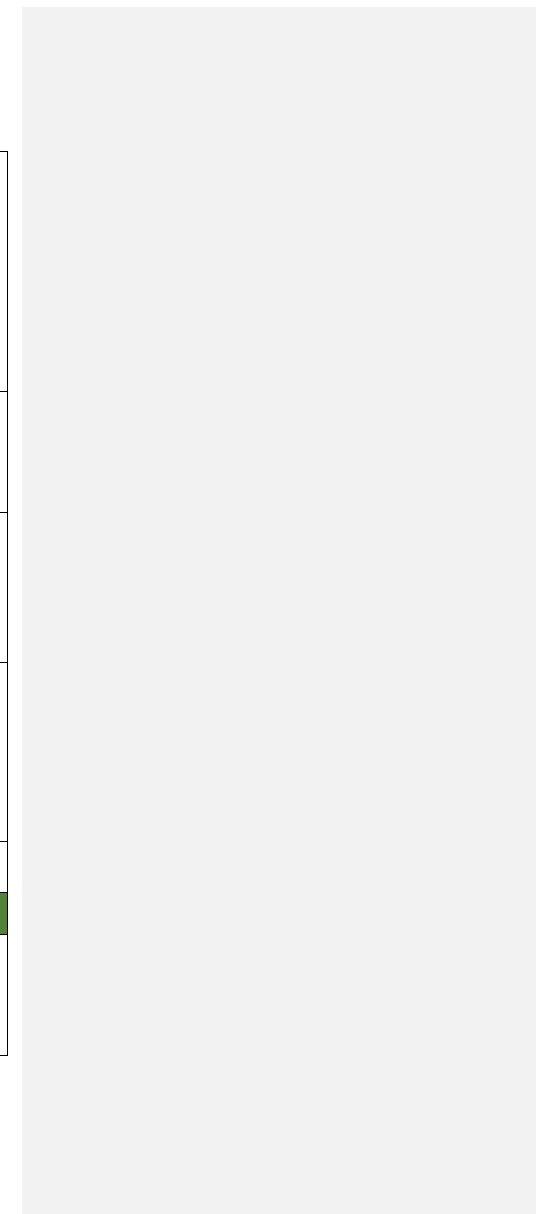
	<ul style="list-style-type: none"> - Arbete med att få till fungerande Doktorandsektion vilket kommer underlätta i allt arbete som rör att bevaka doktorandernas situation. 				
Verka för att öka Umeå studentkårens närvaro vid konstnärligt campus.	<ul style="list-style-type: none"> - Fört dialog med studenter vid Konstnärligt campus 		Har utbildat studentrepresentanter		
Verka för att utveckla tillgänglighetsarbetet vid Umeå universitet och inom den egna organisationen.	<ul style="list-style-type: none"> - Jämlikhetspolicy - Användandet av engelska vid informationsspridning - Handläggningsordning - Översyn av information tillgänglig på LIS hemsida ut tillgänglighetssynpunkt (Henrik och Emma) 		<p>Arbetar på jämlikhetspolicy som skall ersätta och bygga på jämställdhetspolicy</p> <p>Arbetar med en handläggningsordning för tydlighet vid ex sexuella trakasserier eller diskriminering</p>		
Verka för att stärka studenthälsans förutsättningar med ökad tillgänglighet för studenter och doktorander.	<ul style="list-style-type: none"> - Vid möten på universitetet lyft frågan om att få tillbaka studenthälsan till campus - Ökade anslag 2021 				



Verka för att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön för studenter.	<ul style="list-style-type: none"> - Deltagit vid brandronden i sam-huset och Lärarhuset - Enkät vt 2021 				
Verka för ökad inkludering gentemot internationella och distansstuderande studenter.	<ul style="list-style-type: none"> - Genomfört ett samtal med international office - Fått ut information om julaktiviteter på engelska 				
Verka för att uppmärksamma studenters psykiska hälsa	<ul style="list-style-type: none"> - Uppmärksamma suicidpreventions-dagen - December: tema psykisk hälsa, genomföra olika aktiviteter för att verka för psykisk hälsa - I dialoger vid universitetet lyft studenters psykiska hälsa - En julkampanj för att förebygga psykisk ohälsa 	<p>Suicidpreventionsdagen är genomförd</p> <p>Genomfört en julkampanj som spreds genom samhällsvetenskapliga fakultetens kanaler samt Umeå studentkårs med tips och aktiviteter för studenter att genomföra under juledigheten</p>	December temamånad: hitta aktiviteter från psykisk ohälsa-kampanjen	December temamånad: förslag ansvarig Ali	



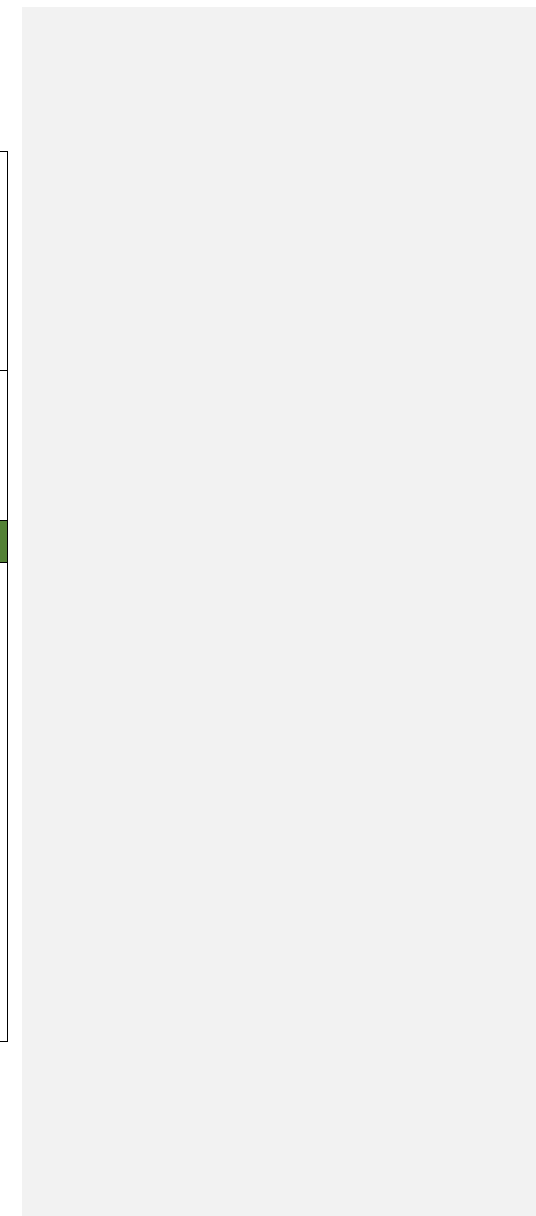
Föra en aktiv bostadsdialog med Akademiska hus, Bostaden AB, Umeå Universitet och andra relevanta aktörer	#1 Bostadsdialog planerad under våren med alla aktörer. För att politisera frågan.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11)			
Aktivt arbeta för en förbättrad bostadssituation för studenter i Umeå.	#1 Bostadsenkät #2 Seminarium med maktthavare.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11) - #2 Ej genomfört (2021-02-11)			
Verka för byggnation av billiga och tillgängliga studentbostäder med god bostadsstandard i Umeå.	#1 Bostadsenkät #2 Seminarium med maktthavare		Lyft på möte med kommunstyrelsen 2020-10-23.		
Verka långsiktigt för att Umeå Studentkår ska förmedla bostäder till studenter och doktorander.	#1 Ramverk för en bostadsstiftelse ska föreslås under våren för att kunna axla ansvaret att förmedla akademiska hus bostäder i framtiden.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11)			
Se till att alla studenter välkomnas vid varje terminsstart	- Genomfört klass-besök digitalt och fysiskt under HT - Genomfört klass-besök VT21		Under VT21 besökt klasserna genom Zoom-möten.		



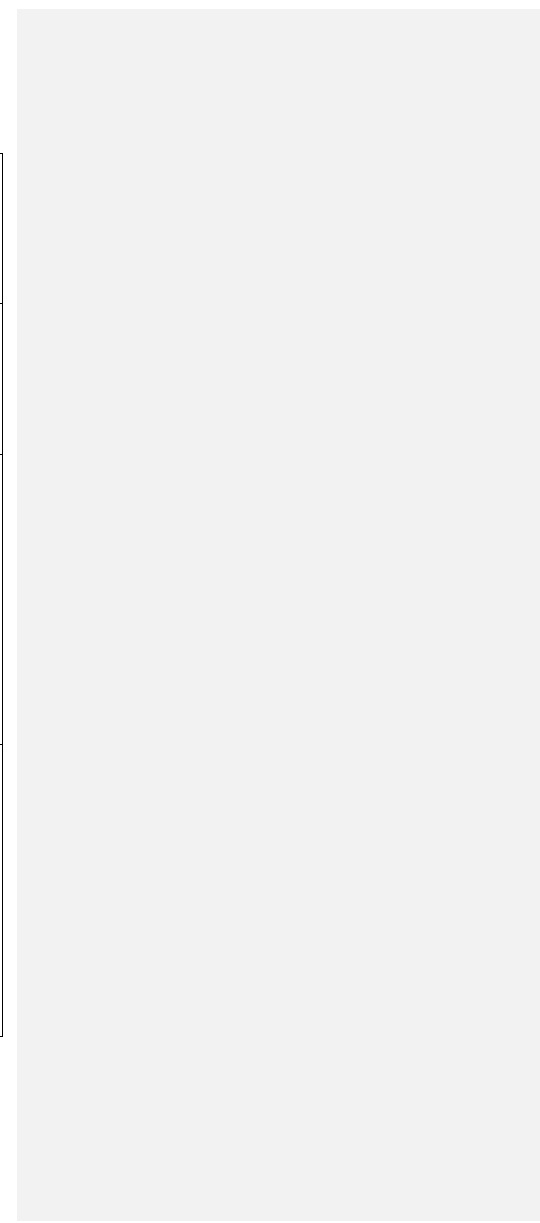
Genomföra ett valborgsfirande vid Umeå universitet.	<ul style="list-style-type: none"> - Projektplan för genomförande finns. 				
Driva arbetsmarknadsprojekt	<ul style="list-style-type: none"> - Jobbsnack - Studenter möter arbetslivet 	- Uppstartsmöte 2021-02-10			
Öka andelen externa intäkter för att bidra till ökade medel för medlemsnytta	<ul style="list-style-type: none"> - Uppföljning påbörjad 				
Verka för attraktiva medlemserbudanden.					
Verka för att erbjuda attraktiva medlemsaktiviteter.	<ul style="list-style-type: none"> - Snow wars - Musikhjälpen - Jul-kampanjer - Spelturnering - Workshops med teman 		<ul style="list-style-type: none"> - Fävla om en prissumma som sedan skänks till Musikhjälpen (14-20 dec) <p>Workshops ihop med Folkuni som är intresseinriktade</p>		
Förbättra kommunikationen mellan och mot medlemmarna	<ul style="list-style-type: none"> - Sektions och föreningsmöte - Utskott i styrelsen - Youtube - Informationskampanj Covid - Utveckla hemsid-fliken Kåraktiv. Säkerställa att medlemmar har 				

Formatted Table

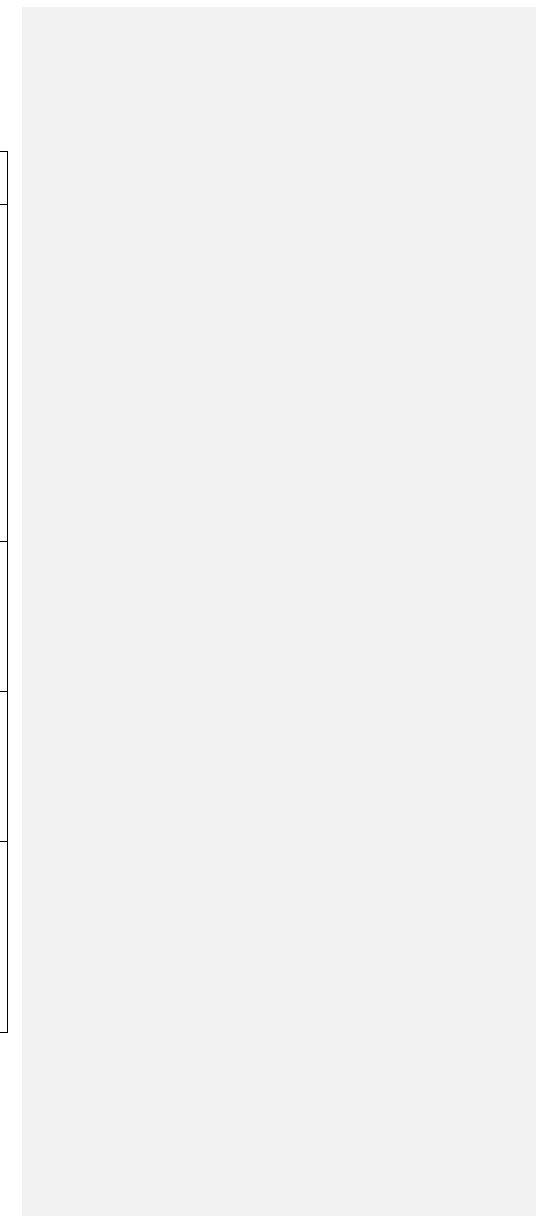
	<p>tillgång till samlad information om stöd Umeå studentkår erbjuder sina föreningar.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informationskampanj för att nå ut till doktoranderna ev. Tillsammans med facken 				
Lansera en ny kårmediaprodukt som ersätter studenttidningen Vertex.	<ul style="list-style-type: none"> - Uppstart våren 2021 		Dialog med universitet om fortsättning inledd, format och form ska vara färdigt innan mandatperiodens slut.		
<p>Främja och skapa mötesplatser för ökat samarbete och sammanhållning inom organisationen.</p> <p>Verka för kunskapsutjämning inom Umeå Studentkårs organisation för att främja organisationsutveckling samt tillvarata medlemmars engagemang</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sektionsutskottet (Ledningsråd) - Frukostmys - Bjuda på kaffe - Omorganisering av doktorandsektionen - Kassörsutbildningar - Ordförandebildningar - SAMO-utbildningar - Frukostföreningsträffar - Haft möte med sektionerna om sociala event - Kontinuerliga dialoger med ordförande för doktorandföreningarna 		Haft workshop där representanter från flera sektioner under US deltog för att samtala om sociala event anpassade för rådande omständigheter.		



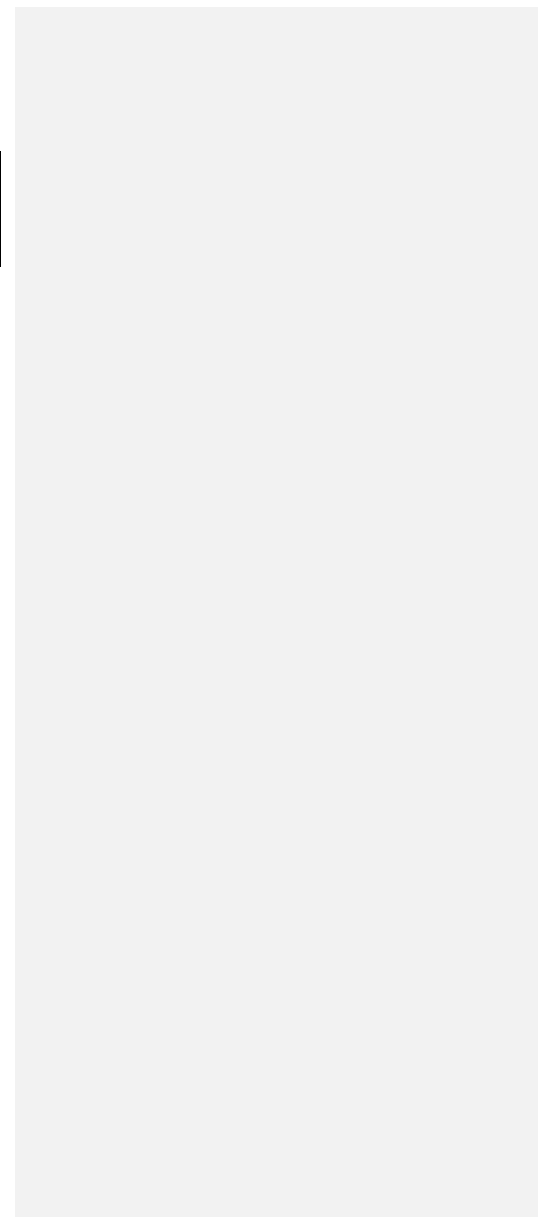
Framta en medlemsstrategi för medlemsrekrytering och långsiktig hållbarhet.	<ul style="list-style-type: none"> - Medlemsresan 	Ett första steg för kartläggning av medlemskapet och organisationens olika medlemskategorier är genomförd. Fler tillfällen med fokus på utveckling är planerade.			
Utöva opinionsbildning utifrån Umeå studentkårs politiska program.	<ul style="list-style-type: none"> - Planering påbörjad - Artikel - Uppmärksamma på sociala medier 				
Verka för att utveckla långsiktiga samarbeten med studentkårer vid universitet inom och utom Sveriges gränser.	<ul style="list-style-type: none"> - Deltagande vid SFS-medlemsmöten - Deltagit i träff med studentombud i Norden - Artic Five - Anmält för deltagande vid SASUF-sydafrikanskt samarbete - Påbörjat samarbete med andra studentkårer i Närrlan (Luleå, Sundsvall, Östersund) 				
Verka för att inkludera distansstuderande och internationella medlemmar i studentkårens verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> - Välkomnande av studenter utan förenings tillhörighet - Valberedning - Översätta det Studentpolitiska programmet till engelska - Hjälpa föreningar med att ta kontakt med distansare och internationella mer inom 				



	<p>sina verksamhetsområden.</p>				
<p>Verka för att verksamheten i Umeå studentkår systematiskt utvärderas och följs upp</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mottagningsenkät - Folkuniversitetet - Kårfullmäktige - Kårstyrelsen - Aktiva åtgärder - Utvärdering av distansevenemang - Ta fram kårens process för Aktiva åtgärder. Visar årligen status gällande arbetsmiljö, kultur och jargong på US kansli och följer upp med passande åtgärder. 				
<p>Verka för att Umeå Studentkårs föreningar & sektioner ska prioriteras tillträde till egna lokaler vid universitetet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Arbete med förvaltningen, nytt regelverk föreslaget 	Antaget och genomfört	Kommentar		
<p>Verka för att förtroendevalda uppmärksammas för sitt engagemang</p>	<ul style="list-style-type: none"> - En sittning med tillhörande utmärkelser 				
<p>Verka för att främja samverkan inom Umeå Studentkårs organisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Workshop med individer från olika sektioner - Omorganisation om doktorandsektionen 		Haft workshop i sociala aktiviteter där förtroendevalda ifrån Umeå studentkårs samtliga sektioner var inbjudna, varav minst en ifrån varje sektion deltog.		



Utveckla samarbetet med International Office.	- Inleda en dialog	- Bokad ett möte med IO - Haft ett möte med IO			



BESLUTSBALANS 2019-2020

Mötesdatum	Ärende	Beslut	Ansvarig	Vad händer	Status	Klart den:
2020-10-05		<p>Att förbehållet uppdragets innehåll, omarbete kårstyrelsens arbete i utskotten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sektionsutskott - Utbildningsutskott - Kommunikationsutskott <p>Att dessa utskott får i uppdrag att, med utgångspunkt från grundförslaget, arbeta fram mer genomarbetad beskrivning av utskottens respektive uppdrag.</p> <p>Att sammankallande för respektive utskott får till uppgift att säkerställa att tjänsteorganisationen bistår i arbetet.</p>	Anton Anna Timmy	Utbildningsutskottet – en avvägning av vilka uppgifter som ska höras till utskottet, pågående sammanställning. 201127-Arvid har gått in som sekreterare, mötet börjar ta form. Nästa steg är att skriva beskrivningen/arbetsordning UU 210118-beskrivning redo att skickas till KS.		
2020-10-05		Att med styrelsens justeringar arbeta vidare med förslag till kampanj för etisk kod.	Johanna			
2020-11-04	Föreningar och sektioner	Notering: Vi behöver lyfta diskussion med sektionerna om huruvida vi i organisationen har olika praxis och kultur gällande rösträtt i styrelse för sekreterare och kassör, och föra samtal kring förväntningar på professionalism i våra mötesroller för både	Emma/ utbildningsbevakare			
2020-10-26	Sekretess	<p>Att innan nästa Arbetsutskottssammanträde utreda möjlighet att ta fram ett sekretessavtal för Arvids tjänst och eventuellt även för förtroendevalda.</p> <p>Att bordlägga frågan om hantering av studentärenden till nästa AU.</p>	Anton	Påminnelse	Ej påbörjat	

2021-10-27	Kårbilen	Att behålla resursen kårbilen, återlämna den befintliga och utreda alternativen för en ny kårbil. Att en översyn görs till VT21 avseende pris för uthyrning då någon justering ej har skett sedan 2015. Att kanslichef får i uppdrag att ta fram nya rutiner för körjournal, fakturering och uppföljning av driftproblem för kårbilen under VT21. Att kanslichef får i uppdrag att utreda ansvarsfrågan vid utlåning/uthyrning till medlemmar samt försäkringsfrågan. Utredningen ska vara färdig till styrelsemötet 28 april.	Stefan	Stefan har startat		
2021-10-27	Handläggningsordning Remisser	Att återremittera Handläggningsordning för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld till arbetsgruppen och återuppta till nästa kärstyrelsemöte.				
2021-01-27	Tjänsteinköp i de stiftelser Umeå studentkår förvaltar	Att bordlägga ärendet och återuppta vid kommande styrelsemöte				
2021-01-27	Behov av strategiska intäkter	Att bordlägga ärendet och återuppta vid kommande styrelsemöte.				
2021-03-10	Kommunikationsutskott	Att välja Emelie Häger och Timmy Nyberg till ledamöter i kommunikationsutskottet. Att Timmy Nyberg blir sammankallande i kommunikationsutskottet.	Styrelsen			

KF Beslut som berör styrelsen

Mötesdatum	Ärende	Beslut	Ansvarig	Vad händer	Status	Klart den:
2020-09-16	Motion om översyn av Umeå studentkårs personuppgiftsbehandling	Att bifalla motionen i enlighet med kårstyrelsens förslag.				
2020-12-10	Motion om begrepps användning under mottagningen	<p><i>Att i enighet med kårstyrelsens förslag avslå första att-satsen i motion om begrepps användning under mottagningen samt bifalla motionens andra och tredje att-sats.</i></p> <p><i>Att i enighet med kårstyrelsens förslag ge i uppdrag till kårstyrelsen att ta fram förslag om ett tillägg ang föreskrift om otillåtna begrepp att använda under mottagningen.</i></p> <p><i>Lisa Norenius yrkar att kårstyrelsen tar fram ett förslag om tillägg i kårens mottagningspolicy som begränsar användandet av användningen av ordet "nolla" i mottagnings sammanhang.</i></p> <p><i>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</i></p> <p><i>Att bifalla Lisa Norenius yrkande.</i></p>	Timmy			
2021-02-03	Motion om ärendegång vad gäller uteslutningsärenden	<p><i>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</i></p> <p>Att i enighet med kårstyrelsens förslag ge kårstyrelsen i uppdrag att utreda processen för uteslutningsärenden.</p>				
2021-02-03	En motion har inkommit från Geografiska föreningen gällande att ge	Att i enighet med kårstyrelsens förslag besluta att upprätta en kommitté bestående av ledamöter från kårfullmäktige samt kårstyrelsen att utreda frågan om på vilka grunder ett skiljande av medlemskap kan bli aktuellt för en medlem samt om medlemmar kan eller bör kunna exkluderas från enstaka eller flera event.				

	föreningar möjlighet att stoppa individuella medlemmars deltagande i föreningens aktiviteter utifrån trakasserier gentemot andra medlemmar	Att i enighet med kårstyrelsens förslag anse motionen besvarad.				
2021-02-03	En motion har inkommit från Erik angående att Umeå studentkår bör bli en "Kranmärkt" organisation. Kranmärkning är en nationell hållbarhetsmärkning för verksamheter som väljer kranvatten framför flaskvatten	Att bifalla Erik Vikströms motion i sin helhet				
2021-02-03	Motion om Fairtrade-märkt kaffe	Att kårstyrelsen får i uppdrag att där det är möjligt att servera fairtrademärkt kaffe i sin verksamhet.				
2021-02-03	Stiftelsen Folkuniversitetet	Att i enighet med rapportens förslag se till så att det ges möjlighet för nyvalda ledamöter att erhålla en kurs/eller utbildningstillfälle i grundläggande styrelsearbete. Att i enighet med rapportens förslag göra en översyn över mandatperiodernas längd.				

		Att kårstyrelsen utses till ansvarig för efterlevnad av ovanstående beslut gällande utveckling i arbetssätt för Stiftelsen Folkuniversitetet.				

Genomförda beslut

Mötesdatum	Ärende	Beslut	Ansvarig	Vad händer	Status	Klart den:
2021-01-27						
2021-01-27		<p><i>Att godkänna Kanslireglementet som regeldokument, med föreslagna redigeringar, och att denna träder i kraft 1 februari 2021.</i></p> <p><i>Att utse Anton Öhrlund, Anna Larsson och Timmy Nyberg till firmatecknare att var för sig teckna Umeå studentkårs firma.</i></p> <p><i>Att utse Anton Öhrlund, Stefan Brattlöf och Ulrika Hoffrén till kontotecknare att två (2) i förening teckna Umeå studentkårs konton.</i></p>				2021-01-27
2020-11-23	Musikhjälpen	<i>Att Arbetsutskottet är positiva till idén men behöver utreda förutsättningar och budget ytterligare inför beslut.</i>	Anna	<p>Efter samråd med Stefan har budget satts till 6000kr, AU har get medhåll. Henrik är inkopplad. I nuläget är vi aktiva med att skapa content, både från styrelsen och föreningar, i form av videoklipp.</p> <p>210118 - genomfört med relativt positiv feedback. Många som engagerade</p>		

				sig i STAVA-klubben. Ett överlämningsdokument är under framställan för att skickas till Emma.		
2020-11-23	Årets studentstad	<i>Att vi inte kommer be NTK göra samansökan till årets studentstad.</i>	Anton	EJ meddelat		
2020-11-23	Borkastugan	<i>Att Umeå studentkår inte är beredd att förvärva fastigheten enligt gåvobrevet punkt 5. Att ordförande får i uppdrag att konkretisera kraven på redovisning vid realisationvinst till motionsidrott.</i>	Anton	Meddelat att vi inte vill köpa, väntar på svar om nästa möte. Inte fått något svar.		
2020-10-12	Handlingsplan vid våld och trakasserier	<i>Att tillsätta en arbetsgrupp som tar fram innehållet i Handlingsplan vid våld och trakasserier. Att utse Johanna Mikkelson Strömstedt, Emma Möller, Timmy Nyberg och Arvid Eklund till ledamöter i arbetsgruppen. Att deadline för utkast till handlingsplanen är 30 oktober.</i>	Johanna			<i>21 januari</i>
2020-10-12	Folkuniversitetet	<i>Att tillsätta en arbetsgrupp som ska fastställa en förteckning över de utbildningar inom föreningsarbete som ska erbjudas kostnadsfritt till US kårstyrelse, sektioner och föreningar (i enlighet med avtal) under våren 2021. Att utse Anna Larsson, Emma Möller, Timmy Nyberg till ledamöter i arbetsgruppen. Att deadline för utkast är 30 november.</i>	Anna Larsson	201127 - uppstartsmöte med dem AG har varit. Nu planeras 1 möte/veckan fram till deadline. 201127 - är lite försenat. I nuläget har vi fastställt antal kurser och ska skriva texten till foldern. 210118 - datum och beskrivningar har skickats för att sammanställas i en folder. Uppdateringsmöte med Staffan i veckan		

2020-10-05		Att genomföra en träff inom kårstyrelsen före nästa kårfullmäktige där arbetet med förberedelser inför kårfullmäktige diskuteras.	Anton	Genomförd 2020-20-23 Resultat i justeringar i styrelsens arbetsätt inför fullmäktige.		2020-11-04
2020-11-12	Övriga frågor	Notering: Styrelsen ska innan juledighet lyfta frågan om beslutade Covid-19 rekommendationer igen och då diskutera huruvida det finns behov att förlänga besluten.	Anton			
2020-12-02	Julkampanj	Notering: Johanna Mikkelsen Strömstedt kommer leda en arbetsgrupp som tar fram innehåll till en digital kampanj för julen 2020.	Johanna			
2020-10-12	Beslutsbalans 2020–2021	Att bordlägga ärendet till nästa AU sammanträde.	Stefan			
2020-10-26	Motioner interpellationer	Att föreslå styrelsen att skicka stadgarna till kårfullmäktige för godkännande. Bilaga D4_1 Att Anton Öhrlund får i uppdrag att författa ett svar till interpellationen inför KF 201111. Bilaga D4_3 Att Timmy Nyberg får i uppdrag att författa ett svar till motion om Nollefrid inför KF 201111. Bilaga D4_4 Att inte skicka Motion skriven av Carl Otto Decker vidare för behandling i KS och KF då han dragit tillbaka den. Bilaga D4_5 Att uppdra tjänsteorganisationen att utreda eventuella felaktigheter och konsekvenser av stadgeförslaget ang Mandatfördelning inför KS. Anton Öhrlund är ansvarig för att ta ärendet hos KS. Bilaga D4_6 Att uppdra tjänsteorganisationen att utreda eventuella felaktigheter och konsekvenser av stadgeförslaget ang Röstsystem inför KS. Anton Öhrlund ansvarig för att ta ärendet hos KS. STV-systemet inför KS. Bilaga D4_8				
2020-10-26	SFS delegation	Att föreslå styrelsen att välja dessa personer som Umeå studentkårs delegation till SFS Fullmäktige 2021. Att föreslå styrelsen välja Anna Larsson till delegationsledare för Umeå studentkårs delegation till SFS Fullmäktige 2021.				
2020-10-05		Att med styrelsens justeringar skicka förslaget till ett utbildningspolitiskt program på remiss och ge AU i uppdrag att till nästa styrelsemöte redovisa förslaget till styrelsen	Anna	201027 - Tre remissvar har inkommit. Redigering av dokumentet pågår för att		

				skicka till KS igen.		
2020-11-04	SFS Delegation	<i>Att enligt förslag välja Fredrik Andersson, Hanna Lundin Jernberg, Anna Larsson, samt Johanna Mikkelsen Strömstedt som Umeå studentkårs delegation till SFS Fullmäktige 2021. Att välja Anna Larsson till delegationsledare för Umeå studentkårs delegation till SFS Fullmäktige 2021</i>	KS			
2020-11-04	Motion till fullmäktige	<i>Att Johanna Mikkelsen Strömstedt och Esther Jonsson får i uppdrag att skriva en motivering till styrelsens förslag om att avslå förslaget om mandatfördelning</i>	Johanna/ Esther			
2020-11-04	Årets studentstad	<i>Att föreslå styrelsen att söka "Årets Studentstad" 2021-2022.</i>	Anton			
2020-11-04	Extrainsatt styrelsemöte ang Covid19 och ev restriktioner kring arrangemang	<i>Att hålla ett extrainsatt styrelsemöte Torsdag 12 nov kl 15.00</i>	Anton			
2020-11-12	Beslut kring Umeå studentkårs rekommendationer gällande Covid19	<i>Att all studiesocial, studentfacklig och föreningsinriktad verksamhet anordnad av Umeå studentkår övergår till digital form Att Umeå studentkår avråder från all form av alkoholrelaterad verksamhet Att Umeå studentkår uppmanar till restriktivitet gällande fysisk närvaro på campus Att Umeå studentkår avråder från organiserade resor Att ovanstående beslut gällande Umeå studentkårs Covid19 rekommendationer gäller studietermen HT2020 ut, dvs till och med 17 jan 2021.</i>	KS			
2020-12-31	Julkampanj	<i>Johanna Mikkelsen Strömstedt kommer leda en arbetsgrupp som tar fram innehåll till en digital kampanj för julen 2020. Kampanj genomförd med innehåll i form utav filmtips, frågor på Instagram-stories samt pepparkakshustävling.</i>	Johanna			
Remisser (AU)		<i>Att ej inkomma med svar till Remiss ang Tandläkarexamen. Att ej inkomma med svar till Remiss ang förändringar i skollagen. Att Emma Möller och Anna Larsson får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang Jämlikhetskommissionen. Att Johanna Mikkelsen Strömstedt får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang Komvux och svenska som andraspråk.</i>				

		<p><i>Att Anton Öbrlund får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang beslut om avstängningar och varningar.</i></p> <p><i>Att Timmy Nyberg får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang Boverkets föreskrifter om skydd mot buller.</i></p> <p><i>Att Anna Larsson får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang Skuggdoktorander.</i></p>				
2021-01-27	METU/Amnesty	Att hänskjuta ärendet till Arbetsutskottet.				
2020-10-05		Att uppdra till arbetsutskottet att utreda en metod för rapportering till kårfullmäktige.		Operativ plan återkommer varje möte		
2020-11-12	Beslut kring Umeå studentkårs rekommendationer gällande Covid19	Att Umeå studentkår anordnar en digital mottagning VT 2021	Timmy			

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 89 pages before this page

Dokumentet inneholder 89 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 89 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 89 sider før denne side

Detta dokument innehåller 89 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende