

FÖREDRAGNINGSLISTA KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

Datum: 2022-11-14

Tid: 17.00

Plats: Ringius

FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
F1	Mötets öppnande		Ordförande förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Matilda Good Kallelsen gick ut 7/11 och handlingar 10/11. Att anse mötet behörigt utlyst.
F3	Adjungeringar		Matilda Good Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.
F4	Val av sekreterare		Matilda Good Att välja en sekreterare.
F5	Val av justeringspersoner		Matilda Good Att välja en justeringsperson.
F6	Fastställande av föredragningslista		Matilda Good Att fastställa föredragningslistan.

BESLUTSUPPFÖLJNING

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
BU1	Senaste kårstyrelseprotokollet	BU1	Clara Höglund Att lägga protokollet till handlingar.
BU2	Arbetsutskottets beslut	BU2	Matilda Good Att lägga besluten till handlingar.

MEDDELANDEPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Arbetsmiljöutskottet informerar		Emanuel Lindberg Emanuel informerar om AMU:s verksamhet sedan senaste mötet.
M2	Utbildningsutskottet informerar		Victor Holmström Victor informerar om UU:s verksamhet sedan senaste mötet.
M3	SamSeks årsmöte		Matilda Good SamSek har inte haft någon styrelse under hösten, men nu är det bestämt att det ska hållas ett årsmöte 5/12 kl 17.00 i Tryggheten för att en ny styrelse ska väljas. Organisationsutvecklaren Clara och Nordpols ordförande John har skickat ut en kallelse till Umsys, Geografiska föreningen, Sosum och KosMås. Clara kommer träffa föreningarna under november för att berätta om sektionen och uppmuntra föreningarna att hitta personer till posterna i SamSek.
M4	Verksamhetsberättelse		Matilda Good Det pågår ett arbete med verksamhetsberättelsen för verksamhetsåret 2021/2022. Berättelsen ska lämnas in till verksamhetsrevisorerna den 15 november för att sedan presenteras på ansvarsfullmäktige den 14 december.
M5	Extra styrelsemöte		Matilda Good Med anledning av rekrytering av en vikarie för Henrik kallas styrelsen till ett extra styrelsemöte 2022-11-28.

DISKUSSIONSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
D1	Arbete med kommunikationskalender för 2023 och kommunikationsplan för kommande år		Linnea och Henrik För att göra kårens arbete med kommunikation mer kontinuerlig och sammanhängande har kansliet initierat ett arbete med en kommunikationsplan och en kommunikationskalender. En kommunikationskalender kan påbörjas redan under hösten 2022 och arbetet med kommunikationsplan föreslås ske parallellt med arbetet med verksamhetsplanen för nästa år.
D2	Organisatorisk utredning	D2	Emanuel Lindberg I verksamhetsplanen fastslogs det att kåren ska utreda Umeå studentkårs framtida struktur. Det finns olika grunder till utredningen och potentiella ändringar i strukturen för att ta vara på organisationens potential. Bifogat finns en bilaga med bakgrund till utredningen.
D3	Utbildningar för kåren		Matilda Good I verksamhetsplanen beslutades att vi ska titta på utbildningar som arvoderade och anställda kan gå. Ansvaret delegerades till Matilda och Stefan som har tagit fram en plan. Frågan tas upp på kårstyrelsens sammanträde i syfte att konkretisera vilka utbildningar som styrelsen önskat gå.
F7	Mötets avslutande		

PROTOKOLL KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

Datum: 2022-10-20

Tid: 17.00-21.11

Plats: Ringius

NÄRVARANDE

Ordinarie

Matilda Good, ordförande
Emanuel Lindberg, vice ordförande lika villkor
Victor Holmström, vice ordförande utbildning
Joanna Elg, utbildningsbevakare HumFak/LH
Joakim Bourdette, utbildningsbevakare SamFak
Ebba Ellman, ledamot
Timmy Nyberg, ledamot

Adjungerade och övriga närvarande

Clara Höglund, organisationsutvecklare, *adjungerad*
Stefan Brattlöf, kanslichef, *adjungerad*,
avvek efter punkt B5
Linus Graff, medlem, *adjungerad*,
avvek efter punkt B1

FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
F1	Mötets öppnande		Ordförande förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Kallelsen gick ut 13/10 och handlingar 17/10. Att anse mötet behörigt utlyst.
F3	Adjungeringar		Att adjungera närvarande Stefan, Clara och Linus med närvaro- och yttranderätt.
F4	Val av sekreterare		Att välja Clara Höglund till sekreterare.
F5	Val av justeringsperson		Att välja Emanuel Lindberg justeringsperson.
F6	Fastställande av föredragningslista		Att fastställa föredragningslistan med ändringar: - Flytta fram punkt B1 till innan M1

BESLUTSUPPFÖLJNING

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
BU1	Senaste kårstyrelseprotokollet	BU1	Clara Höglund Att lägga protokollet till handlingar med redaktionella ändringar.
BU2	Arbetsutskottets beslut	BU2	Matilda Good Att fastställa besluten lägga dem till handlingar. <i>Protokollsanteckning: Det finns en önskan från kårstyrelsen att ärendebeskrivningarna följer med i bilagan med Arbetsutskottets beslut.</i>

BESLUTSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Uppstart av en ny intresseförening	B1_1 B1_2	Matilda Good Under förra styrelsemötet presenterade medlemmen Linus Graff en idé till en ny intresseförening, Studenternas intresseförening för Psykedelisk Vetenskap i Umeå. Föreningens syfte är att förmedla genomförda studier och framtida forskning inom det psykedeliska fältet. I bilaga B1_1 finns samma beskrivning som presenterades på förra styrelsemötet. I bilaga B1_2 finns ett förslag till föreningens stadgar. <i>Yrkande från Matilda:</i> <i>Att beslut i ärendet delegeras till Arbetsutskottet.</i> Kårstyrelsen beslutade genom acklamation: Att bifalla Matildas yrkande. Att arbetsutskottet skickar ut beslutsförslag till kårstyrelsen. Kårstyrelsen får inkomma med synpunkter till Arbetsutskottet.

MEDDELANDEPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Arbetsmiljöutskottet informerar		Emanuel Lindberg Arbetsmiljöutskottet, AMU, informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet. Arbetet har främst kretsat kring diskussioner kring studerandearbetsmiljöombuden, SAMO, och deras utbildningar. Utöver detta har AMU diskuterat arbetsmiljö för studenterna.
M2	Utbildningsutskottet informerar		Victor Holmström Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Victor har inte deltagit på något utbildningsutskott ännu, men student- och doktorandombudet Arvid har meddelat med att det inte finns något att rapportera.

M3 Kårstyrelsens användare i ärendehanteringssystemet

Joanna Elg

Kårstyrelsen har numera en gemensam användare i ärendehanteringssystemet. Användaren är huvudsakligen till för utbildningsbevakarna och vice kårordförande med ansvar för lika villkors- och arbetsmiljöfrågor.

DISKUSSIONSPUNKTER

Punkt Ärende

Bilaga Föredragande:

D1 Kansliutredning

Joanna Elg och Emanuel Lindberg

I årets verksamhetsplan ska Umeå studentkår genomföra en större utredning för att se över organisationens framtida struktur. Som ett komplement till detta så skulle det finnas ett värde att se över hur kårkansliet är sammansatt när det kommer till hur vi fördelar arbetsuppgifter för anställda och uppgifter inom de arvoderades områden. Finns det uppgifter som idag ligger hos arvoderade som kan hanteras av anställd personal och tvärtom? Finns ett intresse för att arbeta vidare med denna fråga och hur vill vi i så fall organisera det arbetet?

Mötet ställde sig positiva till att arbeta vidare med att se över arbetsbeskrivningarna för arvoderade och anställda. Mötet diskuterade att de arvoderade behöver ha tydligare beskrivningar och bättre fördelning av resurserna. Matilda lyfte att vice ordförandeposten med inriktning på lika villkor är en väldigt spretig roll och med tung arbetsbörda. Joanna lyfte även att utbildningsbevakarna har väldigt många arbetsuppgifter och möten att springa på. Mötet diskuterade att det skulle behövas tas fram en arbetsgrupp.

Kårstyrelsen har initierat en arbetsgrupp vars syfte är att med att se över sektionerna, ett förslag lyftes under mötet att detta arbete skulle kunna falla inom ramen för den arbetsgruppen. Det är viktigt att arbetet sker relativt skyndsamt då ändringar i arbetsbeskrivningar och förändringar av de arvoderades roller ska gå genom Kårfullmäktige och då valberedningen behöver meddelas i tid. Frågan ska diskuteras vidare på arbetsutskottets nästa möte och en arbetsgrupp ska bildas.

The Arctic Five är en samarbetsorganisation mellan nordiska lärosäten med en närvaro på Arktis där Umeå Universitet ingår. Samarbetet syftar till att främja arktisk forskning, utbildning och samverkan, ömsesidig respekt och samarbete mellan de nordiska lärosätena som ingår i samarbetet. The Arctic Five ska sträva efter, och främja, tvärvetenskaplig forskning och utbildning samt dialog inom länder och mellan länder kring den arktiska forskningen och högre utbildningen. För det löpande samarbetet mellan möten i rektorsrådet, har the Arctic Five ett exekutivt team som i sin tur kan utse arbetsgrupper. Detta består av tolv ledamöter, två per lärosäte samt två studenter. För studenternas inflytande står the Arctic Five's Students' team med tio representanter, två från varje lärosäte. Det är denna grupp som i sin tur utser studenternas företrädare i rektorsrådet och det exekutiva teamet. Victor har varit i kontakt med NTKs representant som har informerat att studentteamet har möten via teams en gång i månaden och strävar efter att ha ett möte på plats i början av varje termin. Frågan är huruvida Umeå Studentkår anser att organisationen kommer få ut något av att delta som studentrepresentanter i samarbetet och om vi anser att det är förenbart med verksamhetens arbetsbörda.

Mötet diskuterade att det finns många råd som Umeå studentkår har representationsplatser, och att detta vore en bra plats att ha representation i med tanke på att detta sammanhang diskuterar frågor som rör samhällsvetenskapliga och humanistiska ämnen. I ett informellt möte med NTK:s ordförande garanterade NTK att ta lyfta de perspektiv som Umeå studentkår kan komma med, utifall att US inte skulle ha en plats. Mötet diskuterade även det kan vara aktuellt att det sitter en doktorand på Umeå studentkårs post. Stefan informerade även om att det pågår en process med att kartlägga alla organ som US har representanter i. Mötet ställde sig positiva till att Umeå studentkår sitter med i Arctic Five. Mötet bestämde att frågan bör fortsätta diskuteras i Arbetsutskottet.

BESLUTSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B2	Revidering av arbetsbeskrivningar	B2	Stefan Brattlöf

I samband med personalkonferensen i Medlefors samt efter en översyn av behovet av sekreterartjänster i Kårhusstiftelsen, har arbetsbeskrivningarna anpassats för att dels

inrymma några nya arbetsuppgifter, dels anpassa så att en uppgift kopplad till Kårhusstiftelsen tillfälligt lyfts bort.

De arbetsuppgifter som föreslås läggas till har skett efter samråd med relevant personal och rör sådana uppgifter som naturligt faller in i respektive anställds område. Den arbetsuppgift som föreslås tas bort rör att sekreteraruppgiften sedan hösten 2020 sköts internt inom Kårhusstiftelsen. Uppgiften kan komma att lyftas in längre fram när organisationsutvecklaren har jobbat en längre period vid kansliet men i dagsläget så ryms den inte inom den arbetstid som finns.

Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:

Att revidera arbetsbeskrivningarna i enlighet med förslaget.

B3 Uppsägning på grund av
arbetsbrist

Matilda Good och Stefan Brattlöf

Umeå studentkärs kansli har en anställd vaktmästare på 25% som har behövt vara frånvarande från arbetsplatsen sedan mars 2022. I dagsläget finns inget utrymme för tjänsten då arbetsuppgifterna löses inom övriga kansliet och därför behöver tjänsten sägas upp på grund av arbetsbrist. I syfte att minimera personuppgiftsspridning skickas bilaga med detaljerade uppgifter inklusive personuppgifter till kårstyrelseledamöterna i ett särskilt utskick. Samråd har skett med Arbetsgivaralliansen och förhandling har genomförts med lokala fackklubben enligt gällande kollektivavtal och lag om medbestämmande (1976:580). Formell uppsägning lämnas av kanslichef efter att beslut har fattats av kårstyrelsen och uppsägningstiden är två månader från det att besked har lämnats.

Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:

Att bifalla beslut om uppsägning av vaktmästare på 25% på grund av arbetsbrist.

B4 Lönepolitik

B4

Matilda Good och Stefan Brattlöf

Enligt delegationsordningen i kanslireglementet fastställer kårordförande och kanslichef i samråd med varandra de slutliga lönerna varje år för personalen på kansliet. Lönepolitiken är däremot tänkt att sätta upp ramar och riktlinjer för vilka faktorer kårordförande och kanslichef ska titta på inför de individuella medarbetarsamtalen och bedömningarna. Lönepolitiken kommer godkännas varje år av kårstyrelsen efter samråd med lokala fackklubben. Vi ligger lite efter i tidsplaneringen nu då lönepolitiken normalt ska godkännas under

vårterminen, därför kommer de nya lönerna att sättas retroaktivt enligt kollektivavtalet. I vår kommer kårstyrelsen sedan få en ny lönepolitik att godkänna inför nästa verksamhetsår. Förslaget till lönepolitik har varit ute på intern remissrunda till kårstyrelsens ledamöter, inga synpunkter har inkommit.

Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:

Att fastställa lönepolitik för verksamhetsåret 2022/2023 i enlighet med förslaget.

B5 Kanslichefsinstruktion

B5

Matilda Good & Stefan Brattlöf

Kanslichefsinstruktionen är ett helt nytt dokument som inte har tagits fram förut. Målsättningen med detta dokument är att det ska beskriva vilka förväntningar kårstyrelsen kan ha på kansliets arbete och dess funktion som stöd till kårstyrelsen samt hur arbetet med ekonomifrågor ska löpa. När instruktionen är fastställd ska den fungera som en mall som kansliet rapporterar utifrån så att kårstyrelsen får en ökad insikt om det arbete som utförs. Förslaget till kanslichefsinstruktion har varit ute på intern remissrunda till kårstyrelsens ledamöter, inga synpunkter har inkommit.

Tilläggsyrkande från Emanuel:

Att Kanslichefsinstruktionen ska bli inordnat i Kanslireglementet.

Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:

Att bifalla Emanuels yrkande.

Att uppdra till arbetsutskottet att fastställa kanslichefsinstruktionen efter redaktionella ändringar.

B6 Revidering av Regeln för sektionsinvesteringar

B6

Clara Höglund

Enligt den nuvarande regeln för sektionsinvesteringar är det endast sektioner som kan söka sektionsinvesteringar, men tanken med investeringen var att både föreningar och sektioner ska kunna söka. Regeln behöver därför en revidering. Bifogat finns regeln med föreslagna ändringar.

Tilläggsyrkande från Timmy:

Att ta bort meningen "Finansieringen för ett korrekt återrapporterat projekt/arrangemang, oavsett resultat och utfall, kan ej återkrävas."

Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:

Att bifalla Timmy tilläggsyrkande.

Att avskaffa den gällande Regeln för sektionsovervakningar.

Att bifalla Regeln för verksamhetsövervakningar.

Att sätta ihop en arbetsgrupp bestående av Emanuel, Timmy och Victor som jobbar vidare med Regeln för verksamhetsövervakningar.

B7 Varumärkesregistrering kopplat till Rougefrågan **B7**

Timmy Nyberg

Men anledning av Rouges förändring av verksamhetskoncept samt namnändring till 'Kåren' finns det av förekommen anledning värde i att diskutera varumärkesskydd.

Kårstyrelsen beslutade genom acklamation:

Att Umeå studentkår omgående påbörjar en varumärkesregistrering av sitt varumärke.

Att kårstyrelsen påbörjar arbetet med att framta riktlinjer för varumärkesskydd av den egna verksamheten under verksamhetsåret.

F7 Mötets avslutande

Ordförande förklarade mötet avslutat kl. 21.11.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

BILAGA BU2 - ARBETSUTSKOTTETS BESLUT

Om arbetsutskottet

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

Arbetsutskottets sammanträde 2022-10-17

Ärende: Sektionsinvesteringar

Ärendebeskrivning: Enligt den gällande regeln för sektionsinvesteringar är det endast sektioner som kan söka sektionsinvesteringar, men tanken med investeringen var att både föreningar och sektioner ska kunna söka. Regeln behöver därför en revidering. Bifogat finns regeln med föreslagna ändringar.

Beslut:

Att fastslå dokumentet med föreslagna förändringar.

Att skicka vidare dokumentet till Kårstyrelsen för ett slutgiltigt fastställande.

Arbetsutskottets sammanträde 2022-10-24

Inga beslut på detta möte.

Arbetsutskottets sammanträde 2022-10-31

Ärende: Uppstart av en ny intresseförening

Ärendebeskrivning: På senaste KS beslutades att AU skulle behandla att eventuellt ta in en ny intresseförening, Studenternas intresseförening för Psykedelisk Vetenskap i Umeå. Föreningens syfte är att förmedla genomförda studier och framtida forskning inom det psykedeliska fältet. Mötet diskuterade hur arbetet framåt ska se ut med bildandet av föreningen. På kårstyrelsens senaste sammanträde var Kårstyrelsen ganska enade i vilka typer av ändringar som behöver göras för att kunna klubba igenom stadgarna. När nya stadgar har tagits fram ska de behandlas på arbetsutskottet. Efter det ska stadgarna skickas till kårstyrelsens alla medlemmar för att alla ges möjlighet att inkomma med synpunkter.

Beslut:

Att Clara och Linus tar fram ett nytt förslag till SIPVUS stadgar och presenterar det på ett arbetsutskott om 2-3 veckor.

Arbetsutskottets sammanträde 2022-11-07

Ärende: Ingå samarbete med 1step

Ärendebeskrivning: 1step är ett studentkonsultbolag som syftar till att hjälpa studenter i sin karriärsresa och uppmuntra att de stannar i Västerbotten för att bidra till ett kompetenskraftigare Västerbotten. De samarbetar med studentföreningar inom studentkårerna på campus där de får hjälp att föra ut sina medlemmars och med studenters kompetens genom att 1step.se marknadsför de utåt mot näringslivet. Studentföreningarna är aktivt med och specificerar deras kompetens utefter utbildningsområde, vilket gör det effektivt att marknadsföra utåt och som landar i konsultuppdrag.

Protokollsanteckning: Arbetsutskottet diskuterade att detta typ av samarbete går i linje med liknande samarbeten samt lyfts som ett arbetsområde för kåren i den strategiska planen.

Beslut:

Att i linje med den strategiska planen inleda ett samarbete med 1step.

Organisatorisk utredning av Umeå Studentkår

Umeå studentkår är en organisation som har gått igenom omvälvande faser sedan sitt bildande, situationer där identiteten såväl som den praktiska verksamheten prövats och ibland omformats:

- 1959, från starten och framåt en liten studentkår i norra Sverige styrd av dess sektioner.
- 1969 infördes en partipolitisk struktur och verksamheten växte under följande årtionden.
- 1998 står organisationen inför hot om total upplösning och efter intensiva förhandlingar bildas Umeå naturvetar- och teknologkår samt Umeå medicinska studentkår av utbrytare.
- 2019 på hösten avskaffas kårpartierna, i det nya systemet utgör sektionerna valkretsar och kårstyrelsen liksom kårfullmäktige består av personer med bakgrund inom studentlivet.
- 2022 beslutar kårfullmäktige efter diskussion om hur sektionerna och övrig verksamhet i kåren fungerar att det i verksamhetsplanen för 22/23 ska ingå en organisatorisk utredning och nu ligger det på kårstyrelsen att utforma en plan för hur denna utredning kan se ut.

Organisationsförändringar skapar nya förutsättningar och arbetsätt. Umeå studentkår är en organisation som ytterst bygger på ideellt engagemang. Vi har en struktur där kårstyrelsen och dess företrädare ska fungera som medlemmarnas röst mot omgivande aktörer medan kårfullmäktige fungerar som medlemmarnas främst röst internt. I samband med förändringar så är det också viktigt att titta på hur vi internt arbetar med att skapa en stark förtroendekultur där valda personer känner en trygghet i sitt uppdrag men också en vetskap om det ansvar som följer med att vara vald av medlemmarna. Det viktigt att organisationen till sina förtroendevalda som leder och företrädar kåren centralt eller sektionerna förmedlar kunskap och ökad insikt i respektive uppdrag och de olika organisationsgrenarna. Insikt i skillnaden mellan att vara förtroendevald, med eller utan arvode, och anställd behövs hos våra aktiva för att förstå samspelet och ansvarsfördelning som sker mellan fullmäktige, kårstyrelse, sektionerna och kansli.

De förändringar som Umeå studentkår går igenom väcker också en helt central frågeställning kring vår identitet som organisation: hur ser kårfullmäktige, kårstyrelsen, sektionerna respektive föreningarna samt kansliet på sig själva och varandra. Vidare så hur samspelar de olika grenarna med varandra samt är de begrepp vi idag använder för organisationsgrenarna representativt för deras respektive funktioner och uppgifter? I detta arbete är det viktigt att hämta både inspiration och intryck från andra studentkårer men framförallt föra en öppen intern dialog i syfte att inkludera de kåraktiva i att forma Umeå Studentkår. Det finns många bra idéer som bubblar under ytan ute i verksamheten. Det framkommer under de formella och informella möten som sker mellan personer som är aktiva i sektioner och ledamöter i fullmäktige eller kårstyrelsen.

I samband med att två nya studentkårer bildades 1998 så skapades också nya förutsättningar för studentlivet både avseende arbetet med studenternas rättigheter som är kärnverksamheten liksom för de studiesociala verksamheterna i form av kårhus, stiftelser, aktiviteter osv. Inom flera områden sker idag framgångsrika samarbeten mellan studentkåreerna men vi ser alltjämt ett splittrat studentliv. Vilket har haft en negativ inverkan på avsikten för Umeå studentkår att vara en stark studentröst och kunna samordna studentlivet i frågor om rör både utbildningspolitik, arbetsmiljö samt kårhus och studiesociala aktiviteter. Även att bättre nytta de resurser som redan idag finns vid respektive studentkår samt inom de egna sektionerna är av intresse. Givet Umeå studentkårs tradition som en bärande pelare för studentlivet i Umeå är ett rimligt antagande att en organisatorisk utredning av Umeå studentkår bidrar till förbättring för Umeås samtliga studenter.

Genom att kårstyrelsen arbetar med att utreda hur Umeå studentkår kan organisera sig framöver för att bättre möta utmaningar den tror vi som organisation och står inför efter pandemin får vi också en naturlig kontaktyta med våra sektioner och medlemmar. Ökad dialog mellan olika grenar i organisationen är till gagn för alla partner som deltar i denna dialog. Det pågår redan sedan verksamhetsårets början ett visst arbete med att förbättra olika områden inom Umeå Studentkår men dessa satsningar är inte tillräckligt och dessutom är det fortfarande lite otydligt vad som görs och vem som ansvarar för genomförandet. Kårstyrelsen och kansliet behöver tillsammans lista vilka insatser som görs med koppling till att förbättra verksamheten och hur ansvaret är fördelat vad gäller utförande och återrapportering.

Umeå Studentkår skulle tjäna på att genomföra en utredning som tar avstamp i att titta på hur verksamheten ser ut idag och hur organisationens i olika grenar förhåller sig till varandra samt vad de som kommer från respektive gren tänker om sitt eget uppdrag, engagemang eller arbete. Om kåren tydligt definierar vad den är i dagsläget samt hur den fungerar blir det mycket enklare för kåren att definiera vad den vill vara och hur den vill arbeta. Med tydliga riktlinjer, som även kan innebära avgränsningar, rörande vad kårens identitet och roll som organisation är och även ska vara framöver blir det enklare att ta långsiktiga strategiska beslut. En tydlig identitet hos kåren och dess företrädare gör det även lättare att på ett enhetligt sätt kommunicera vad för sorts organisation Umeå studentkår är till potentiella medlemmar och samarbetspartners. Utan att på något sätt misstro de som genom sitt uppdrag, engagemang eller arbete plöjer ner enorma mängder tid och kraft i kåren bör det påpekas att avsaknad av en tydlig konkret målbild gör det svårt att säkerställa för kårstyrelsen att samtliga personer drar åt samma håll i det dagliga arbetet.