

FÖREDRAGNINGSLISTA KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

Datum: 2023-03-21

Tid: 12.00

Plats: Viljan

FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
F1	Mötets öppnande		Ordförande förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Kallelsen gick ut 2023-03-14 och handlingar 2023-03-17. Att anse mötet behörigt utlyst.
F3	Adjungeringar		Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.
F4	Val av sekreterare		Att välja en sekreterare.
F5	Val av justeringspersoner		Att välja en justeringsperson.
F6	Fastställande av föredragningslista		Att fastställa föredragningslistan.

BESLUTSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
B1	Beslut om Umeå studentkårs strategisk plan för 2023–2026	B1	Matilda Good På nästa kårfullmäktige ska beslut om den strategiska planen tas. På dagens sammanträde ska kårstyrelsen besluta om den strategiska planen. Att föreslå kårfullmäktige att fastställa den strategiska planen för 2023–2026 i enlighet med kårstyrelsens förslag.
F6	Mötets avslutande		



STRATEGISK PLAN

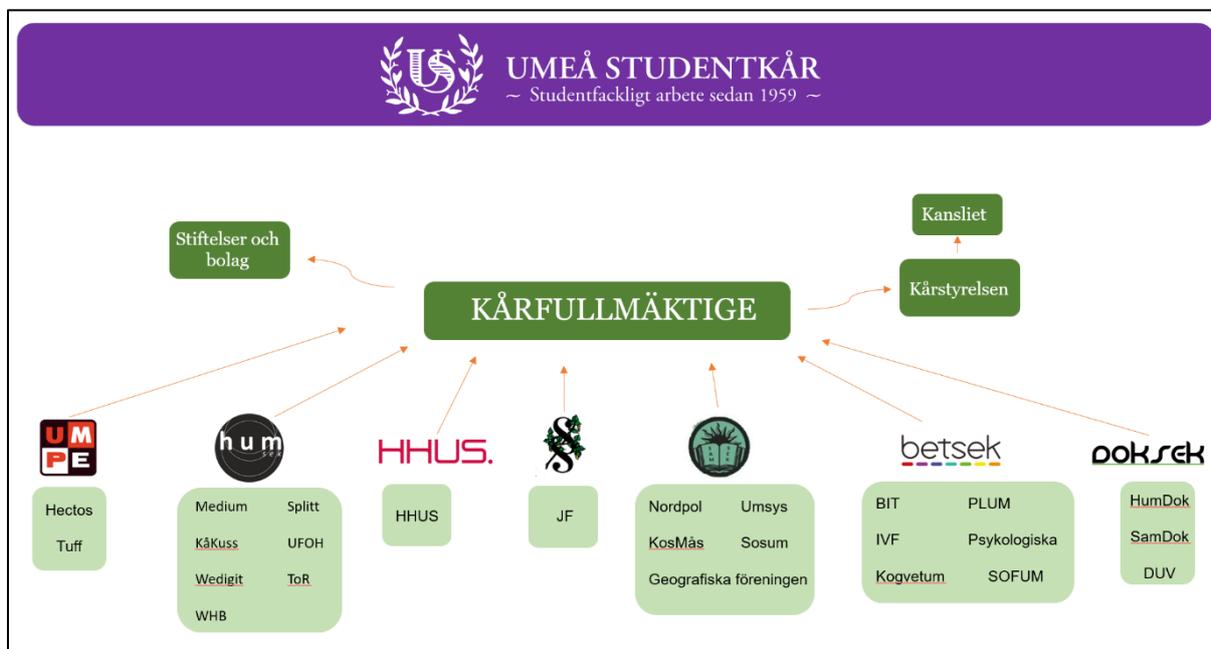
2023–2026

Typ	Plan
Beslutsdatum	2023-03-29
Beslutsfattare	Kårfullmäktige
Giltighetstid	Till vårfullmäktige 2026
Område	Styrdokument/Plan

1. Inledning

1.1 Umeå studentkårs organisation

Umeå studentkår består av våra medlemmar, föreningar, sektioner, kansliet, kårstyrelsen och kårfullmäktige. Kårfullmäktige, den högsta beslutande instansen för Umeå studentkår, väljs i ett kårval varje år där varje sektion har ett visst antal platser (även kallat mandat). Kårstyrelsen, som väljs av kårfullmäktige, ska genomföra de beslut kårfullmäktige har tagit och består av både heltidsarvoderade och ideella ledamöter. Kansliet utgörs av anställd personal som jobbar för att möjliggöra studentpolitisk påverkan och det studiesociala engagemanget. Inom kåren finns det sju kårsektioner, 26 föreningar, fem intresseföreningar och kåren har ungefär 4000 medlemmar.



1.2 Syfte och arbetsprocess

1.2.1 Syfte och hur den strategiska planen ska användas.

Syftet med den strategiska planen är att stärka kontinuitet i kårens arbete. Kårstyrelsen byts i stort sett ut helt varje verksamhetsår vilket medför att kårens arbetscykler är korta och mycket tid och resurser läggs årligen på överlämning och introduktion, varför den strategiska planen togs fram. Detta är den fjärde strategiska planen som kåren tagit fram, sedan den första fastställdes 2015.

Denna gång valde kårstyrelsen att fördjupa resonemangen i den strategiska planen lite mer, samt lägga lite mer fokus på att även beskriva historia och kontext. Varje år tar kårstyrelsen fram en verksamhetsplan och den strategiska planen ska ligga till grund för den årliga verksamhetsplanen.

1.2.2 Arbetsprocess

Den strategiska planen för 2023–2026 har arbetats fram genom att kansliet och kårstyrelsen har haft workshops under hösten 2022 och våren 2023. Den första workshopen genomfördes på Medlefors i september med kårstyrelsen och kansliet. Sedan har de arvoderade och kårens organisationsutvecklare

jobbat vidare med de rubriker och värdeord som arbetades fram på Medlefors. Den strategiska planen har sedan diskuterats på tre kårstyrelsemöten, ett kårfullmäktigemöte, skickats på remiss till kansliet och till sektionerna samt slutligen beslutats på kårfullmäktige.

1.2.3 Begrepp

Nedan finns förklaringar av vanligt förekommande begrepp. Fler förklaringar av begrepp finns i Kårhandboken som finns på kårens hemsida under fliken Kåraktiv.

SAMO: Studerandearbetsmiljöombud (SAMO) företräder studenterna i arbetsmiljöfrågor. SAMO ska bevaka så att arbetsmiljön är god och att utbildningsanordnaren (universitetet) tar ansvar över arbetsmiljön för alla studenter.

Studentrepresentant: Studenter och doktorander har rätt att vara representerad när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation. Grupper och organ finns på central nivå och på fakultetsnivå. De som finns på central nivå arbetar över hela universitetet, medan de som finns på fakultetsnivå arbetar med sin respektive fakultet.

Kåridor: Kåridoren är Umeå studentkårs korridor i Samhällsvetarhuset där de arvoderade i kårstyrelsen och kansliet sitter. När vi hänvisar till Kåridoren åsyftas alltså kansliet och de arvoderade i kårstyrelsen.

Kåraktiv medlem: En kåraktiv medlem är en medlem som inte bara betalar medlemskapet utan som också engagerar sig i kåren genom ett förtroendeuppdrag i en styrelse på förenings- eller sektionsnivå.

Kårförening: Det finns 26 kårföreningar inom Umeå studentkår och de flesta kårföreningar har en egen styrelse utsedd vid ett årsmöte. Kårföreningarna är de som oftast får den första kontakten med potentiella kårmedlemmar och med en potentiell studentrepresentant.

Kårsektion: Kårens sektioner är de lokala organisationer som samordnar studenter inom sitt resp. utbildningsområde. Kårsektionerna leds av en styrelse som utses av medlemmarna via årsmöten och som ansvarar för att leda verksamheten under det kommande året. Kårsektionerna har bland annat till uppgift att utse studeranderepresentanter samt nominera fullmäktigekandidater enligt sektions- och föreningsreglemente och dessa stadgar.

Intresseförening: Intresseföreningar syftar till att samla medlemmar kring intresseområden över program- och kursgränser och att bredda studentlivet inom Umeå studentkår.

Stiftelser: Stiftelserna är fem till antalet och har olika inriktningar där vissa arbetar med fastighetsförvaltning medan andra delar ut stipendier eller bedriver verksamhet. Stiftelserna är Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, Stiftelsen Studenthälsan, Stiftelsen Universitetshallen, Stiftelsen Folkuniversitetet och Kårhusstiftelsen.

1.3 Den strategiska planens fem målområden

Fem målområden tagits fram. Dessa är:

- Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen
- Studentfackligt arbete
- Hållbarhet i vårt engagemang och arbete
- Kommunikation
- Ekonomisk tillväxt och oberoende

2. Den strategiska planens fem målområden

Under varje målområde kommer först en beskrivning av nulägesbilden för att ge kontext och förklara vilka behov som finns. Sedan kommer målbilden och slutligen förslag till åtgärder i punktform. En del av aktiviteterna som föreslås görs redan i dagsläget, men tas upp i punktlistan som goda exempel som kåren vill fortsätta med. Dessa förslag är inte bindande, men vi ser dem som nödvändiga nycklar för att åtgärda de problem som kartlagts utifrån nulägesbilden inom de respektive målområdena.

2.1 Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Umeå studentkår har en gedigen medlemsbas och många studenter och doktorander som väljer att engagera sig i någon av våra sju kårsektioner, 26 kåröreningar eller fem intresseföreningar. Studenter och doktorander väljer att engagera sig i kåren av flera anledningar och gemensamt för de flesta är en vilja att göra studietiden vid Umeå universitet mer givande. För vissa blir studietiden mer givande genom medverkan i mottagningen eller andra studiesociala aktiviteter. Andra söker sig till sammanhang där de har möjlighet att påverka sin utbildning. Många vill både arrangera sittningar och påverka sin utbildning och ser att engagemang under studietiden kan vara både meriterande och utvecklande. Att möjliggöra kårengagemang för studenter och doktorander, oavsett om det är studiesocialt eller för utbildningspåverkan, är ett stort projekt som Umeå studentkår byggt upp under många år. Engagemangslandskapet i Sverige har förändrats mycket de senaste åren, många organisationer vittnar om att förändrade förutsättningar kräver nya metoder för att skapa och behålla engagemang. På Umeå studentkår har vi identifierat en rad utmaningar i arbetet med att skapa och behålla engagemang inom medlemsorganisationen. På det stora hela har vi ett fragmenterat studentliv, där föreningarna och sektionerna ofta är självständiga öar som inte delar erfarenheter och metoder med varandra. Många styrelser har korta livscyklar och överlämningen mellan styrelserna lider ibland på grund av kunskaps- och tidsbrist. Vidare har vi fått indikationer att engagerade kårmedlemmar tycker att kopplingen mellan föreningarna, sektionerna och kåren centralt är otydlig. Det saknas ibland ett helhetsperspektiv, kunskap om kåren och om föreningsengagemanget.

Gällande kårfullmäktiges sammanhållning är den historiska bakgrunden viktig för kontexten. Under åren 2019–2020 genomgick Umeå studentkår två större organisatoriska förändringar: kårfullmäktiges sammansättning och bildandet av en ny kansliorganisation. Sedan 1969 har Umeå studentkårs fullmäktige sammansatts av kårpartier. Kårpartierna bestod av studenter som engagerade sig i det studentpolitiska arbetet genom att man kandiderade till fullmäktige genom så kallade kårlistor, bland annat Socialdemokraterna, Moderata studenter, Vänsterns studentförbund, Gröna studenter, Umeå universitets studenter, Liberala studenter, Centerstudenter och Arbetarpartiet. Under hösten 2018 tog kårfullmäktige beslutet att revidera Umeå studentkårs stadgar så att fullmäktige i stället skulle sammansättas av representanter från kårens sju sektioner HumSek, BetSek, JF, HHUS, SamSek, DokSek och UmPe. Varje kårsektion utgör en valkrets.

Syftet med ändringen var att skapa en organisation där medlemmarna, genom sina kårföreningar och därmed kårsektioner, beslutar vad kåren ska arbeta med. Vi ser dock idag att kopplingen mellan fullmäktige och sektionerna är otydlig och att alla sektionsstyrelser inte känner till vilka fullmäktigeledamöter som företräder dem. Det innebär att sektionernas och föreningarnas vilja inte kommer hela vägen till fullmäktige på ett strukturerat sätt.

Vidare är rekryteringen av studentrepresentanter och SAMO:s i vissa fall en utmaning. Studenter och doktorander som vill ha inflytande över utbildningen eller arbetsmiljön på Campus ska rekryteras och väljas av sektionerna och föreningarna, men i praktiken ser det inte alltid ut så då sektionernas och föreningarna resurser till och kunskap om uppdragen varierar mycket. Kåren når idag inte heller doktorander i tillräckligt hög utsträckning, vilket innebär att doktorander går miste om möjligheten att få hjälp och stöd under utbildningen. Att knyta doktorander närmare kåren är en god långsiktig investering, då doktorander är en framtida rekryteringsbas för anställda på universitet och därmed även för ledande positioner både på Umeå universitet och på andra lärosäten. Det finns många rum för samtal med universitetet där studenter och doktorander kan påverka sin utbildning och arbetsmiljö, men hur ser vi till att de tar sig till rummen?

2.1.2 Målbild

Engagemang i Umeå studentkår är inkluderande, tillgängligt, givande, kompetensutvecklande, hållbart och skapar den förändring som studenter och medlemmar vill se. Vi har goda förutsättningar för medlemsutveckling och den kårengagerade känner att hen har rätt kompetens och uppbackning i sitt engagemang. Förtroendeuppdrag i förenings- och sektionsstyrelser och i stiftelser är meriterande genom utbildning, struktur och marknadsföring kring uppdragen. Den som engagerar sig i någon av våra sektioner, föreningar eller intresseföreningar har kännedom om kårens struktur och vilka möjligheter till engagemang som finns. Den kåraktiva vill fortsätta sitt uppdrag eller vill ta en annan roll inom organisationen då hen känner sig trygg och kompetent i sitt engagemang. Tack vare att den kåraktiva har kännedom om kårstrukturen, till exempel kårfullmäktig, är det studentpolitiska arbetet ännu mer medlemsförankrat. Kansliet och de arvoderade i kårstyrelsen har en god kommunikation med kåraktiva i ledningspositioner inom sektionerna och föreningarna och kan på så vis avgöra vilka former av verksamhet, aktiviteter eller utbildning som är av intresse och till användning. Genom att de arvoderade och kansliet känner till hela medlemcykeln, från ny student och medlem till examinerad eller disputerad, kan kåren erbjuda en bredd av aktiviteter och insatser i enlighet med kårens studentfackliga uppdrag. Studenter och medlemmar känner till kårens medlemsförmåner i högre utsträckning än idag. Studenter och doktorander, så väl på distans som på plats, vid Umeå universitet vill vara medlemmar och de vill vara kåraktiva medlemmar.

Kåridoren och är naturlig mötesplats dit studenter och medlemmar kommer för att prata kårengagemang och studentpolitik. Det nya Kårhuset är en naturlig mötesplats för kåraktivitet, studier och kulturarrangemang. Kåren är en trygg, innovativ, flexibel och välkomnande plats där den kåraktiva kan skapa sin väg för engagemang. Genom gemensamma aktiviteter finns en tydlig känsla av en kåridentitet mellan kårens stiftelser, sektioner och föreningar. Mottagningsutbildningen är en självklar del i arbetet med mottagningen för alla sektioner och föreningar. Under mottagningsutbildningen får även medlemmar kännedom om vad kåren

erbjuder och möjliga engagemangsvägar. Kåren erbjuder olika former av studiesociala aktiviteter för våra kåraktiva och medlemmar för att skapa ännu mer känsla av en kåridentitet och samhörighet.

2.1.3 Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Erbjuder samtliga kåraktiva medlemmar utbildning i det område som de har valts till (styrelse, SAMO, studentrepresentanter) och att dessa utbildningar utvärderas
- Arrangera Dialogträffar eller liknande varje år för att skapa mer kontakt mellan sektioner och föreningar
- Ta fram en överlämningshandbok för våra föreningar, sektioner och kårstyrelsen
- Ta fram diplom till kåraktiva där roll och ansvar framgår tydligt
- Ordna temabaserade träffar med samtliga föreningar varje år
- Föra in kontaktuppgifter till SAMO:s och studentrepresentanter i vårt funktionärsregister för att det ska vara enklare för studenter och doktorander att hitta dem
- Erbjuder årliga utbildningar för arvoderade och kansliet som ökar inkludering
- Erbjuder nya fullmäktigeledamöter introduktionsträffar och inläsningsmaterial om ledamotsuppdraget
- Utredda relationen mellan sektionerna och fullmäktige och undersöka behovet av att ta fram en arbetsordning gällande detta
- Ordna kårövergripande traditioner varje år
- Utredda vilka typer av aktiviteter våra medlemmar vill att kåren ska arrangera
- Synas under mottagningen, sittningar och examensceremonier
- Utredda medlemscykeln
- Systematisera arbetet med utbildningar

2.2 Studentfackligt arbete

2.2.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Studenternas och doktorandernas rätt till inflytande är reglerad i Högskolelagen och Högskoleförordningen. Vid Umeå universitetet finns det en rad sammanhang på central, fakultet-, institutions- och programnivå där studenter och doktorander har inflytande. Tyvärr fyller vi inte alla platser och vi har fått indikationer från studentrepresentanter och SAMO:s att man saknar kunskap och insikt i sina roller som representanter och ombud. Kårstyrelsen sitter i flera universitetscentrala organ, men våra medlemmar vet inte alltid vilka studentpolitiska frågor kårstyrelsen driver på central nivå. Vi saknar även överblick över vilka sammanhang som finns där studenter har rätt att medverka i på central, fakultet- institutions- och programnivå. Vi får sällan heller någon återkoppling från studentrepresentanter och SAMO:s som faktiskt sitter i dessa sammanhang. Det kan därför upplevas som att det finns höga trösklar in i till rummen där studentinflytandet ska bedrivas. Det räcker inte att studenter och doktorander finns med i rummen där samtalen med universitetet sker, de behöver känna att de har kunskap i de frågor som lyfts. När universitetet inte lyssnar behöver studenter och doktorander även känna till vart de ska gå för att få stöd och råd. Umeå studentkår har ett ombud som stödjer studenter som stött på problem under

utbildningen. Detta är en jätteviktig funktion i kårens studentfackliga arbete, och vi ser att kännedomen om ombudet bland studenter och doktorander behöver stärkas.

Var tredje år författar de tre studentkårerna vid Umeå universitet studentkårsskrivelsen, som sammanfattar och belyser de problem kårerna identifierat vid lärosätet samt ger förslag på åtgärder. Skrivelsen utgår från de studentärenden som inkommit under de tre föregående läsåren, men också från generella betraktelser, trender och tendenser som studentkårerna kunnat iaktta, såväl som enkäter, rapporter och undersökningar från myndigheter och andra organisationer. Studentkårsskrivelsen är en del av Umeå universitets kvalitetssystem för utbildning, och det är ett av kårernas viktigaste studentpolitiska verktyg. Vi ser dock att kunskapen bland våra medlemmar om skrivelsen är låg, och det finns idag inget sammanhang där kårerna arbetar kontinuerligt med den efter att den är färdigställd. Att det studentfackliga påverkansarbetet vid Umeå universitet dessutom är fördelat över tre studentkårer skapar unika utmaningar i möjligheterna att påverka kvalitetsarbetet vid universitetet och att vara en stark röst för samtliga studenter vid Umeå universitet.

2.2.2 Målbild

Studentinflytande vid Umeå universitet är hållbart, medlemsförankrat, meriterande, roligt, tryggt och studenter får gehör för sina åsikter. Det är genom studentinflytandet kårens vilja kanaliseras. Våra studentrepresentanter och SAMO:s känner att de är en del av Umeå studentkår, att de kan utvecklas i sin roll och de vet var de ska vända sig för att få råd och stöd. Uppdrag som studentrepresentant och SAMO är meriterande och kompetensutvecklande genom utbildning, struktur och marknadsföring kring uppdragen. Våra SAMO:s och studentrepresentanter känner till Studentkårsskrivelsen och kan föra fram kårernas gemensamma synpunkter i samtal med universitetet.

Kompetensutveckling och utbildning skapar mer medlemskapsutveckling, sammanhållning och stärker kopplingen till kåren centralt. Vi prioriterar det fackliga arbetet för såväl kårstyrelsen som för studentrepresentanter och SAMO:s. Studentinflytande behöver inte bara gälla inflytande över universitetet, det kan också handla om inflytande i Umeå studentkårs arbete. Studenter och medlemmar känner till hur en som medlem kan påverka kårens arbete. Studenternas och doktorandernas förutsättningar regleras inte bara på lokal nivå, påverkansarbetet sker även på nationell nivå genom samarbeten med andra kårer och genom SFS, Sveriges Förenade Studentkårer. Samarbetet med SFS och andra kårer är starkt och vi hämtar inspiration från dessa sammanhang. Umeå studentkårs medlemmar känner även till möjligheterna att påverka på nationell nivå genom SFS.

Det studentfackliga arbetet är starkt genom kontinuerliga utbildningar och rutiner. Vi har en välfungerande mötesplats för studentrepresentanter och SAMO:s där de kan bolla de frågor som dyker upp i samtal med universitetet. Föreningarnas och sektionernas studentfackliga arbete är synligt och anpassat efter skillnaderna i förutsättningar. De arvoderade har tydliga rutiner kring överlämning och kan prioritera tid för inläsning inför möten i universitetscentrala organ. Universitetets platser för studentrepresentanter är fyllda genom att kåren har ett systematiserat arbete med rekrytering till dessa platser.

2.2.3 Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Tydliggöra sektionernas ansvar i rekrytering och tillsättande av studentrepresentanter
- Erbjuder fler kompetenshöjande insatser och sammanhang för studentrepresentanter och SAMO:s
- Systematisera arbetet med tillsättandet av studentrepresentanter
- Systematisera informationsutbytet inom och mellan programråden
- Marknadsföra mer mot SAMO:s och studentrepresentanter
- Göra klassrumspresentationer varje verksamhetsår
- Etablera en kårgemensam samarbetsorganisation tillsammans med Umeå naturvetar- och teknologkår och Umeå medicinska studentkår
- Att studentkårsskrivelsen ska ligga till grund för nästkommande strategiska plan för att synliggöra det studentfackliga arbetet ännu mer
- Öka kännedomen om ombudsfunktionen

2.3 Hållbarhet i vårt engagemang och arbete

2.3.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Vi har identifierat några huvudsakliga risker som kan försvåra hållbarheten i vårt arbete i Kåridoren. Dels har vi hög flexibilitet i vår arbetsdag då vi gärna tar emot spontana besök. Oförutsägbarheten som kommer med vår flexibilitet kan dock leda till högre arbetsbelastning. Våra arbetsuppgifter och roller skiljer sig även ibland mycket åt och det kan vara svårt att få inblick i en kollegas arbetsdag. Det medför ibland att vi jobbar som självständiga öar eller i silos. För de arvoderade har vi sett att det ibland är svårt att sätta gränser kring dagens arbetstimmar, att det tar tid att komma in i rollen och att det ibland är svårt att planera arbetsveckorna då det är många möten både externt och internt. Svårigheter med gränssättning och prioritering kan leda till en hög stressnivå, vilket i sin tur påverkar den psykiska hälsan och samtalsklimatet. Många kåraktiva uttrycker även att det finns en stress kopplad till sitt kårengagemang, att förväntningarna är höga och att det är svårt att göra engagemanget hållbart i längden.

2.3.2 Målbild

Vi har metoder för att påverka vår arbetsmiljö genom att både anställda och ledning har återkommande utbildningar inom stress, psykisk hälsa, samtalsklimat och organisering i arbetet. De kåraktiva har kännedom om hur hållbart engagemang tar sig uttryck i verkligheten och att de kan vända sig till kåren för att få stöd och vägledning i detta. Veckorna för anställda och arvoderade är förutsägbara genom rutiner, instruktioner och samtal om gränssättning. De arvoderade kan komma in i sitt uppdrag fort tack vare att både anställda och arvoderade lägger mycket tid och resurser på överlämningen. Vi dokumenterar vårt arbete och skapar på så vis mer tydlighet och kontinuitet. De arvoderas uppdrag är tydligt tack vare att man kan ta del av hur ens företrädare har reflekterat kring saker som arbetsbelastning, uppdrag och påverkansarbete. De årliga verksamhetsplanerna tas fram av kansliet och kårstyrelsen för att knyta dessa närmare varandra. Vi jobbar kontinuerligt med

projektutvärdering och måluppfyllnad under året för att säkerställa att vi når våra mål och för att anpassa arbetet efter eventuella förändringar i arbetsbelastningen.

2.3.3 Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Jobba ännu mer med det hållbara engagemanget för kåraktiva
- Anordna årliga insatser för studenter psykiska hälsa
- Utreda möjligheten att ta fram ett system för dokumentation
- Fortsätta att kartlägga de arvoderades uppdrag
- Anordna årliga utbildningar inom stress, psykisk hälsa, jargong och härskartekniker för kårstyrelsen och kansliet

2.4 Kommunikation

2.4.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Som beskrivits ovan behöver kåren jobba mer för att upplysa våra medlemmar och studenter vid Umeå universitet om kåren, om vilka frågor vi driver och om hur man kan engagera sig. För att skapa mer sammanhållning inom kåren centralt, kårens sektioner och kårens föreningar tror vi att kåren behöver jobba mer med synlighet. Vi vill att kåren ska synas mer på Campus, både vad kåren gör, våra medlemsförmåner för studenter och doktorander och hur man kan engagera sig i kåren centralt, kårens sektioner eller kårens föreningar. Det kommer nya studenter varje år vilket innebär att det finns kommunikationsutmaningar i att nå både nya och befintliga medlemmar och studenter. Vi behöver ha uppreparande kommunikation vid terminsstart för att inte tappa nya medlemmar eller riskera att nya studenter inte känner till vad kåren gör. Samtidigt behöver innehållet och formerna i det vi kommunicerar uppdateras för att inte kommunikationen ska stagnera och uppfattas som ointressant. Vi ser även att medlemmar slutar följa kåren när en inte längre studerar, det är därför viktigt att sätta rimliga mål för hur många följare vi kan ha i förhållande till antal medlemmar och studenter. Vi har noterat att vi får högst engagemang på Instagram när vi publicerar rörligt material, vilket vi tror är rätt riktning att gå om vi vill skapa mer engagemang och nå ut till fler.

Det finns även en inneboende utmaning i att kårstyrelsen byts ut varje år. Med stor rulljängs kan det komma nya visioner årligen, något som kan leda till att kommunikationen upplevs rörlig. På det stora hela behöver kåren synas mer under hela verksamhetsåret, i alla hus där våra medlemmar finns. Vi ser även att vi kan behöva ta fram riktad kommunikation till doktorander då de befinner sig i en speciell situation jämfört med grundutbildningsstudenter. Doktorander har stor nytta av kåren, men nås inte alltid av information om vad kåren kan erbjuda dem för stöttning, medlemsförmåner eller prolongering.

Att arbeta med kommunikation är kunskaps- och resurskrävande. För att möta de behov som har uttryckts i denna strategiska plan krävs fler kommunikationsinsatser än i dagsläget. Behovet framhäver vikten av att ha tillräcklig arbetskraft för att kunna uppfylla de önskade målen gällande kommunikationsinsatserna, alltså att ha mer än en person som jobbar med huvudsakligen kommunikation.

2.4.2 Målbild

Kårens medlemsförmåner, engagemangsvägar och påverkansmöjligheter är synliga för medlemmar och för studenter i våra sociala kanaler och på Campus. Kåren är synlig i Umeå genom Kårhuset. Kåren har en kommunikationsplan och en kommunikationsstrategi för att skapa kontinuitet och tydlighet. Det är tydligt för medlemmar och studenter vilka studentfackliga frågor som bedrivs av studentrepresentanter, SAMO:s och kårstyrelsen på central, fakultets- och institutionsnivå. Kommunikationsplanen och kommunikationsstrategin tjänar i huvudsak två syften; medlemsnytta och stärkta möjligheter för studentinflytande vid Umeå universitet. Vi använder oss av resurser och kunskap som finns inom organisationen och vi erbjuder studenter meriterande och kompetensutvecklande uppdrag, särskilt i arbetet med rörligt material. Studenter är behjälpliga vid riktade kommunikationsinsatser och har möjlighet att medverka i kommunikationsarbetet på ett organiserat sätt för att ta in studentperspektiv i ännu högre utsträckning.

2.4.3 Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Arbeta strategiskt med kommunikation genom kommunikationsplanen och kommunikationsstrategin
- Nå fler med kårvalskampanjerna
- Samla all information om engagemangsvägar in i Umeå studentkår
- Synliggöra stiftelserna mer
- Synliggöra våra intresseföreningar mer
- Kommunicera kårens historia
- Ta fram ännu mer utbildnings/informationsmaterial om hur man kan engagera sig i kåren
- Ta marknadsföringsplan gällande kårstrukturen
- Skapa en egen flik på hemsidan med studentförmånerna
- Ta fram informationsmaterial om Sveriges Förenade Studentkårer till våra medlemmar
- Undersöka möjligheterna att sätta upp fler egna anslagstavlor i Humanisthuset, Beteendevetarhuset och Norra beteendevetarhuset
- Uppmärksamma aktiviteter som föreningar och sektioner anordnar
- Synliggöra att kåren erbjuder olika former av stöd till studenter och doktorander
- Synliggöra kårstyrelsens arbete mer

2.5 Ekonomisk tillväxt och oberoende

2.5.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Umeå studentkår är en organisation med ett tydligt fokus på den studentfackliga kärnan men där verksamhetens fortlevnad och interna engagemang ofta grundar sig på offentliga anslag, antalet medlemmar, samarbeten och utåtriktade arrangemang. Kåren är även en organisation i ständig förändring där nya projekt och verksamhetsinriktningar årligen förändrar arbetssätt och de samarbeten som ingås vilket förutsätter en flexibilitet hos såväl kårstyrelse som anställd personal.

Att som organisation stärka de externa, ickeoffentliga, intäkterna ökar Umeå studentkårs oberoende gentemot stat, universitet och kommun i mycket av den övriga verksamhet som bedrivs och som inte är direkt knuten till det studentfackliga uppdraget. Därutöver bör ambitionen lyftas till att även söka olika former av bidrag för de projekt och arrangemang som årligen genomförs.

Umeå studentkår utför idag en rad tjänster mot ersättning för stiftelser och bolag som en gång i tiden har grundats av studentkåren. Dessa tjänsteköp utgör en betydande del av finansiering för flertalet tjänster vid Umeå studentkår.

2.5.2 Målbild

Umeå studentkår uppvisar en långsiktigt hållbar och stabil ekonomisk förvaltning. Vi skapar årlig tillväxt i tjänsteköpsintäkter från externa parter. Umeå studentkår arbetar långsiktigt för att skapa en stabil tillväxt i ekonomin för att möjliggöra innovativa projekt samtidigt som basen i organisationen med en arvoderad kårstyrelse, fast personal och olika kansliresurser kan vila på en trygg ekonomisk grund. Umeå studentkår utökar sin finansiering, antingen via tjänsteköp från stiftelser och bolag med tydlig anknytning till organisationen eller genom avtal med andra studentkårer som köper tjänster av Umeå studentkår. Detta bidrar till att stärka personalstyrkan och dess funktion som resurs till hela organisationen. Satsningarna under perioden 2023–2026 genomförs med hänsyn till största möjliga medlemsnytta.

2.5.3 Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Fler utåtriktade arrangemang och projekt finansieras delvis via sökbara projektmedel
- Utredda möjligheten att andelen externa intäkter från annan källa än offentlig verksamhet ska öka som del av Umeå studentkårs totala omsättning.
- Antalet medlemmar ökar med 2% varje mandatperiod under strategiska planens giltighet
- Utredda möjligheten att Umeå studentkår har mer än en person som jobbar med kommunikation
- Utredda möjligheten att Umeå studentkår har en Kamrer med finansiering i tjänsteköpsavtal från stiftelser

3. Uppföljning och utvärdering

För att säkerställa att målområdena i denna strategiska plan faktiskt implementeras ska det genomföras årliga avstämningar och utvärderingar.

3.1 Verksamhetsplanen

Kårstyrelsen tar fram en verksamhetsplan varje år. Kårfullmäktige beslutar om verksamhetsplanen vid konstituerande fullmäktige och vid höstfullmäktige. Arbetet med planen bör därför påbörjas av den avgående styrelsen under våren och avslutas av den tillträdande styrelsen under hösten. Detta för att öka möjligheterna till kontinuitet inom organisationen. Den avgående styrelsen lägger fram verksamhetsplanen för konstituerande fullmäktige i maj och den tillträdande styrelsen lägger fram verksamhetsplanen på höstfullmäktige i september. Den strategiska planen ska ligga till grund för verksamhetsplanen. Det betyder att man årligen behöver stämma av var verksamheten ligger i förhållande till den strategiska planen. Under Kåridorens årliga personalkonferens på bör även den strategiska planen utvärderas som en del i arbetet med verksamhetsplanen.

3.2 Verksamhetsberättelsen

Kårstyrelsen tar fram en verksamhetsberättelse varje år. I verksamhetsberättelsen redogörs huruvida målområdena i verksamhetsplanen har uppfyllts. Eftersom den strategiska planen ligger till grund för verksamhetsplanerna kommer innehållet i den strategiska planen således även återrapporteras årligen i verksamhetsberättelsen.

3.3 Inför strategiska planen 2026–2029

Förutsatt att det inte sker några stadgeändringar gällande kårens strategiska plan bör arbetet med nästkommande strategiska plan påbörjas hösten 2025 och beslutas om under våren 2026. När man påbörjar arbetet med nästkommande strategiska plan bör den aktuella strategiska planen utvärderas och följas upp.