

FÖREDRAGNINGSLISTA KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

Datum: 2023-03-14

Tid: 17.00

Plats: Ringius

FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
F1	Mötets öppnande		Ordförande förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Kallelsen gick ut 2023-03-07 och handlingar 2023-03-10. Att anse mötet behörigt utlyst.
F3	Adjungeringar		Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.
F4	Val av sekreterare		Att välja en sekreterare.
F5	Val av justeringspersoner		Att välja en justeringsperson.
F6	Fastställande av föredragningslista		Att fastställa föredragningslistan.

BESLUTSUPPFÖLJNING

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
BU1	Senaste kårstyrelseprotokollet		Clara Höglund Att lägga protokollet till handlingar.
BU2	Arbetsutskottets beslut	BU2	Matilda Good Att lägga besluten till handlingar.

MEDDELANDEPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Arbetsmiljöutskottet informerar		Emanuel Lindberg
M2	Utbildningsutskottet informerar		Victor Holmström

DISKUSSIONSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
D1	Uppföljning och analys av student- och medlemsutveckling	D1	Emanuel Lindberg

Med bakgrund av diskussioner runt Umeå studentkårs verksamhet under arbetet med den strategiska planen har vice kårordförande Emanuel Lindberg efterfrågat sammanställandet av relevant statistik. Detta har nu resulterat i ett diskussionsunderlag. Materialet behandlar studentantal och medlemsantal på Samhällsvetenskaplig och Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan för att se om det går att dra några särskilda slutsatser som är viktiga att ta med i det fortsatta arbetet.

D2	Umeå studentkårs strategiska plan för 2023–2026	D2
----	---	----

Matilda Good och Clara Höglund

Arbetet med den strategiska planen har pågått sedan i september och diskuterades på kårstyrelsens förra sammanträde. Planen tas upp för diskussion och beslut på dagens möte. I bilaga D1 finns utkast den strategiska planen med sammanvävda synpunkter från det senaste kårstyrelsemötet, kårfullmäktigesammanträdet, från kansliet samt från DokSek. Till dagens kårstyrelsemöte har även sektionerna getts tillfälle att inkomma med synpunkter. DokSek skickade in deras synpunkter innan handlingarna gick ut, därför kunde deras synpunkter vävas in i planen. De övriga sektionernas synpunkter tas upp på sittande möte. Kårstyrelsen kan även inkomma med språkliga korrigeringar till detta möte.

D3	Kårstyrelsens arbetsordning	D3
----	-----------------------------	----

Matilda Good

Kårstyrelsens arbetsordning ska revideras. Kårstyrelsen diskuterar arbetsfördelning, arbetsmiljö och värdeord för att ta beslut vid ett senare kårstyrelsesammanträde.

BESLUTSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
B1	Beslut om Umeå studentkårs strategisk plan för 2023–2026		<p>Matilda Good</p> <p>På nästa kårfullmäktige ska beslut om den strategiska planen tas. På dagens sammanträde ska kårstyrelsen besluta om den strategiska planen.</p> <p>Att föreslå kårfullmäktige att fastställa den strategiska planen för 2023–2026 i enlighet med kårstyrelsens med förslagna ändringar.</p> <p>Eller:</p> <p>Att delegera beslut om den strategiska planen till Arbetsutskottet.</p>
B2	Debattartikel om studenters psykiska hälsa	B2	<p>Emanuel Lindberg och Joakim Bourdette</p> <p>För att synliggöra vikten ur ett samhällsperspektiv av att arbeta brett med frågor som rör studenters psykiska hälsa har en arbetsgrupp bestående av Erik Berglund, Joakim Bourdette och Emanuel Lindberg tagit fram en debattartikel på temat. Arbetet med debattartikeln har gjorts inom ramarna för projektet Psykisk hälsa-vecka och avsikten är att få ut den i media under vecka 12 som börjar med måndag 20:e mars."</p> <p>Att godkänna debattartikeln om studenters psykiska hälsa för publicering i Umeå studentkårs namn</p> <p>Att delegera rätten till vice kårordförande Emanuel Lindberg att underteckna debattartikeln om studenters psykiska hälsa för Umeå studentkårs räkning</p>
F6	Mötets avslutande		

BILAGA BU2 - ARBETSUTSKOTTETS BESLUT

Om arbetsutskottet

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-02-23

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Entledigande av Emanuel som SFS-samordnare		<p>Emanuel Lindberg</p> <p>Emanuel vill be AU besluta att entlediga Emanuel som samordnare i SFS-frågor. Victor som är delegationsledare kan överta Emanuels roll, och ansvaret för arbetet med SFS kommer behöva fortsätta delas med Matilda.</p> <p>Att entlediga Emanuel som SFS-samordnare för innevarande verksamhetsår.</p> <p>Att välja Victor till SFS-samordnare för innevarande verksamhetsår.</p> <p><i>Protokollsanteckningar: Emanuel justerade ut sig under beslutet som gällde honom själv. Victor justerade ut sig under beslutet som gällde honom själv.</i></p>
B2	Vikarie för kanslist		<p>Matilda Good</p> <p>Umeå studentkårs kanslist Ulrika Hoffrén, kommer att genomgå en armbågsoperation den 9 mars. Arbetsutskottet blev på senaste kårstyrelsesammanträdet delegerad att ta ett beslut gällande tillsättningen av en vikarie för Ulrika. Ulrika kommer vara sjukskriven 2–3 månader.</p> <p>Att föreslå att erbjuda Molly Hoffrén en visstidsanställning som vikarie för Ulrika Hoffrén på 62,5 % under perioden 2023-03-09 till 2023-05-09.</p>

Protokollsanteckning: Arbetsutskottet vill uppdra Stefan Brattlöf att ta fram ett förslag till kompetenspool att behandlas i arbetsutskottet under mars månad.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-03-02

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Budget för Psykisk Hälsa		Joakim Bourdette Planerat totalkostnad på 23 092 kr. Att avsätta 25 000 kr för Psykisk hälsa-veckan. <i>Protokollsanteckning: AU uppmuntrar projektgruppen att även titta budgeten i utvärderingen av Psykisk Hälsa-vecka.</i>
B2	Utlåtande nytt avtal studieplatser		Emanuel Lindberg Frågan bedöms ha särskild betydelse för studenters arbetsmiljö och bör därför behandlas i Arbetsmiljöutskottet. Att delegera frågan om synpunkter gällande studieplatsavtalet till AMU under vecka 10.

MEDLEMSSTATISTIK, STUDENTANTAL OCH ANTALET HELÅRSSTUDENTER

Kårstyrelsen har efterfrågat medlemsstatistik som stöd i sitt löpande arbete och för att öka insikten i hur medlemmarna fördelar sig inom kåren och i relation till studentantalet.

I detta underlag ges också en beskrivning av begreppet helårsstudenter som bland annat används då universitetet beräknar de ersättningar Umeå studentkår får utbetalt från stat, universitet och fakultet/Lärarhögskolan. Helårsstudent och helårsprestation används också många gånger i olika utredningar och underlag från universitet och högskolor. Syftet med detta är att stärka kunskapen kring de begrepp som kan förekomma och insikt i skillnaden på studentantal samt antalet helårsstudenter.

Underlaget ska även ge en samlad bild av vad som ligger till grund för de två huvudsakliga intäktskällorna i Umeå studentkår: medlemsantalet och antalet helårsstudenter. Dessa står tillsammans för cirka 80% av de totala intäkterna i Umeå studentkår och är en grundbult i organisationens ekonomi men där medlemsantalet även är ett legitimitetsmått för den verksamhet som bedrivs.

Antal helårsstudenter i Umeå studentkår

Helårsstudent (ofta benämnt HST) och helårsprestation (ofta benämnt HPR) är två mycket viktiga mått för högskoleområdet och även för de ersättningar som Umeå universitet betalar ut till exempelvis Umeå studentkår. I underlaget nedan ge siffror för verksamhetsåren 18/19 – 22/23 där siffrorna för 22/23 är årets prognos.

Helårsstudent

Helårsstudent är ett mått på antalet studenter vid landets lärosäten. Antalet helårsstudenter ligger till grund för beräkning av de pengar varje lärosäte får varje år i utbildningsanslag. En helårsstudent motsvarar 60 högskolepoäng, alltså motsvarande ett års heltidsstudier.

Exempel: Fyra studenter som vardera läser 15 högskolepoäng på ett år räknas som en helårsstudent medan en enskild student som läser 60 högskolepoäng på ett år också räknas som en helårsstudent. Dessa fem studenter skulle alltså motsvara två helårsstudenter.

Högskolor och universitet som har många små kurser har därför ofta en stor skillnad på antalet studenter jämfört med antalet helårsstudenter medan högskolor och universitet som främst har programutbildningar har en mindre skillnad mellan antalet studenter och antalet helårsstudenter.

I dagsläget får Umeå studentkår ersättning på fyra olika sätt med koppling till antalet helårsstudenter:

Statsanslag

Detta ges till samtliga studentkårer i landet där staten varje år ger ut ett totalbelopp som Kammarkollegiet därefter fördelar proportionellt efter antalet helårsstudenter vid varje lärosäte. Statsanslaget syftar till att säkra en grundverksamhet i en studentkår, till exempel genom att täcka hyror, en del löner och arvoden.

Extraanslag

Under perioden VT20-HT23 betalar staten ut extraanslag till samtliga studentkårer i Sverige. Dessa extraanslag har syftet att bland annat stärka studentkårernas arbete med distansstudenter vilket också är ett av de områden som Umeå studentkår använder extraanslagen till.

Universitetets tjänsteköp

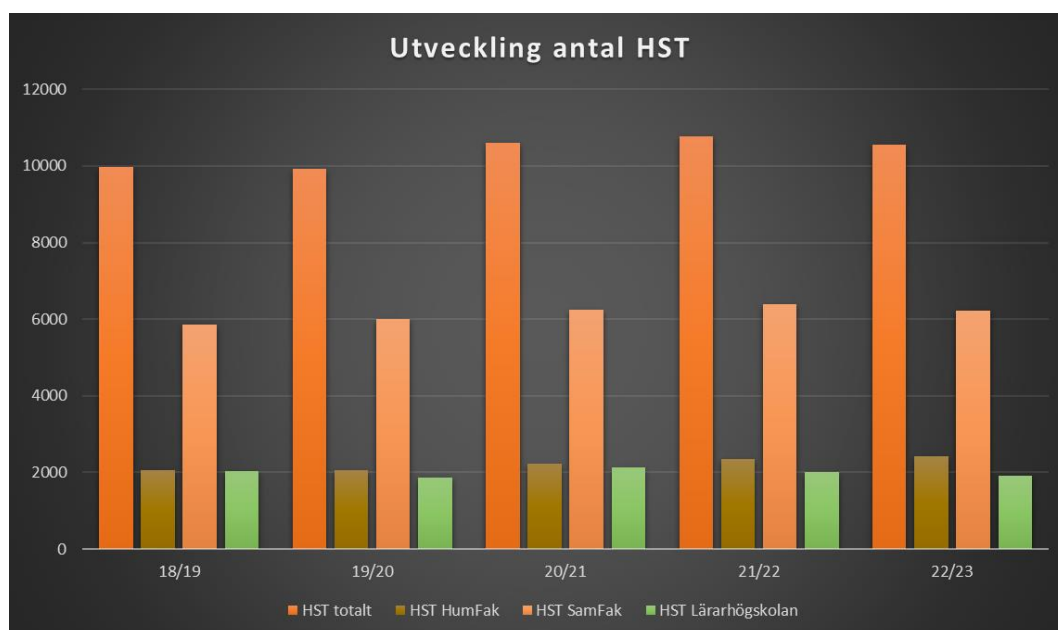
Umeå universitet centralt köper tjänster av studentkårerna varje år. Dessa tjänsteköp rör framförallt utbildningsbevakning, hjälp till studenter som får sina rättigheter eftersatta eller att arbetsmiljön brister, kontakt med arbetsliv, mottagningsverksamheten riktad till nya studenter och stöd i sociala frågor som rör studiemedel, boende och så vidare.

Fakulteters/Lärarhögskolans tjänsteköp

Fakulteterna/Lärarhögskolan köper tjänster som främst syftar till att täcka lön för student- och doktorandombud samt utbildningsbevakare vid fakulteterna/Lärarhögskolan.

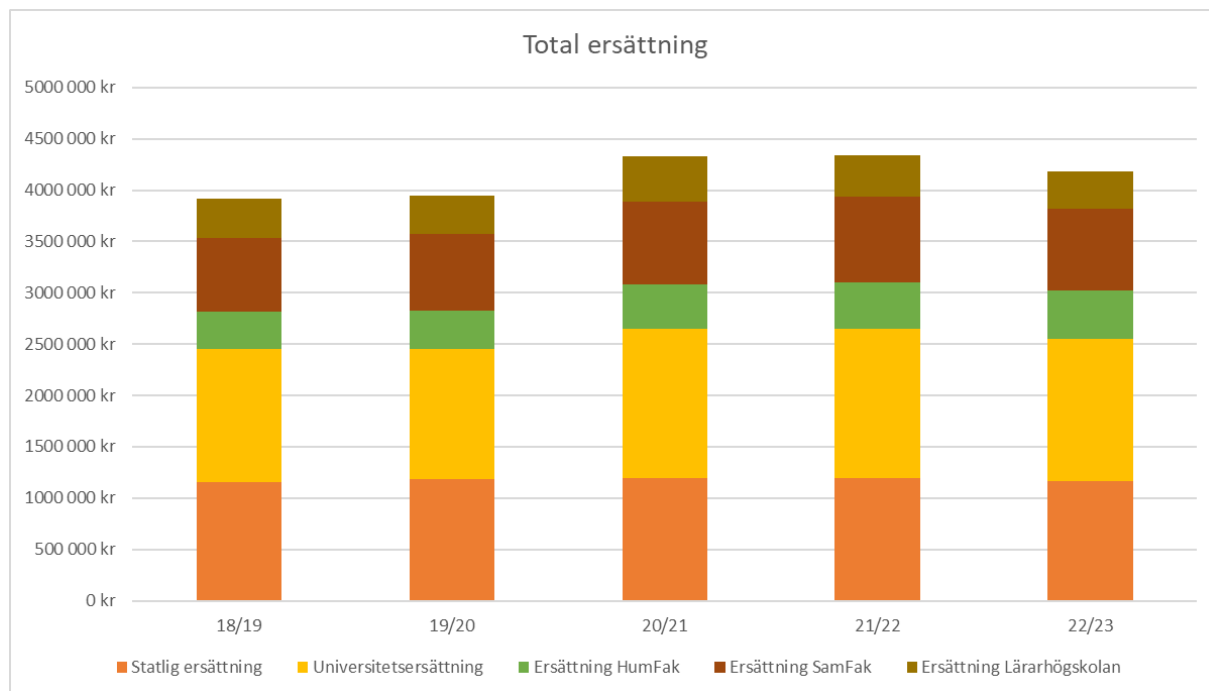
Utveckling av antal helårsstudenter

Antalet helårsstudenter ökade fram tills verksamhetsåret 21/22, därefter har antalet börjat vända nedåt något. Vi ser framförallt en minskning på Samhällsvetenskaplig fakultet samt inom Lärarhögskolan medan Humanistisk fakultet har fortsatt att stärkas något.



Ersättningsnivåer

Ser vi på den totala ersättningen, det vill säga från statsanslag till tjänsteköp från fakulteter/Läraryhögskolan så ser vi även här effekten av ett minskat antal helårsstudenter. I dessa siffror är inte extraanslagen inräknade då de endast ges tillfälligt under ett begränsat antal år.



Verksamhetsåret 20/21 så steg ersättningen markant men har därefter mattats av något.

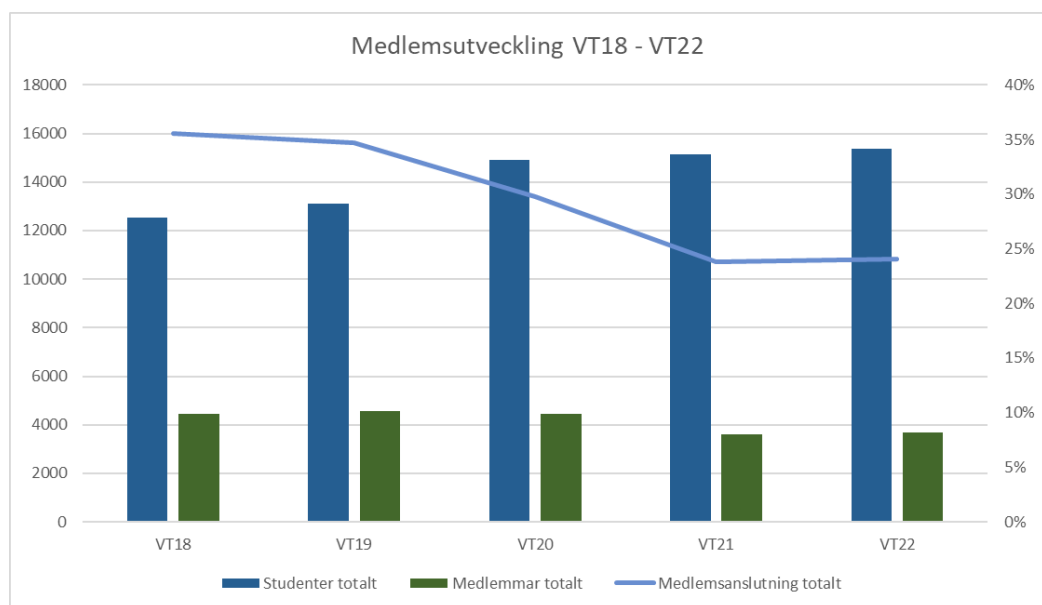
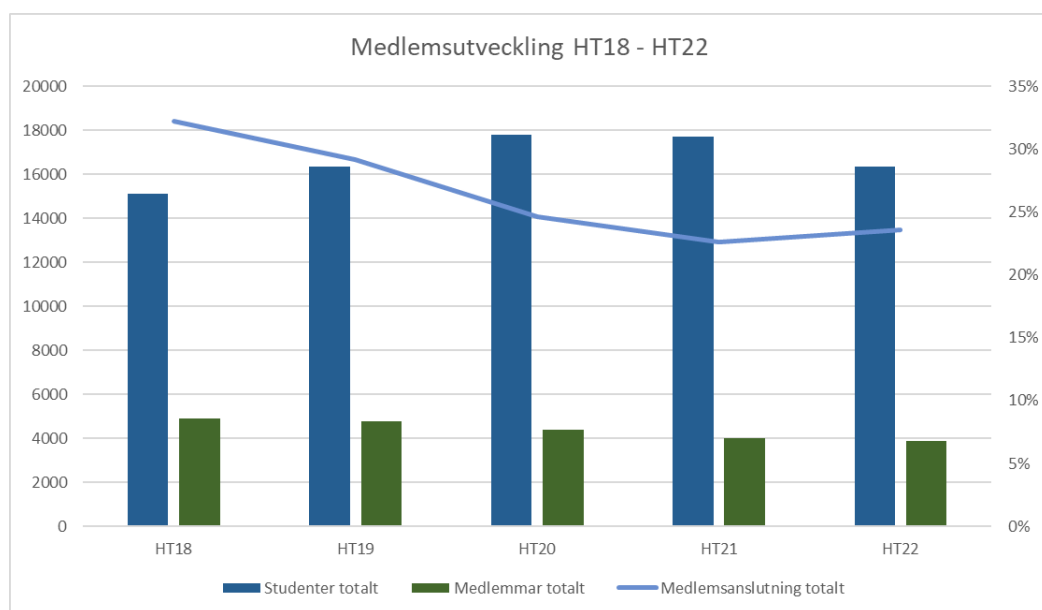
Extraanslagen kommer att betalas ut med följande ersättning under perioden:

Extraanslag 20/21:	915 000 kr	(415 000 kr från regeringen, 500 000 kr från UmU)
Extraanslag 21/22:	1 247 000 kr	(415 000 kr för HT21, 332 000 kr för VT22, 500 000 kr från UmU)
Extraanslag 22/23:	664 000 kr	(332 000 kr för HT22, 332 000 kr för VT23)
Extraanslag 23/24:	332 000 kr	(332 000 kr för HT23)

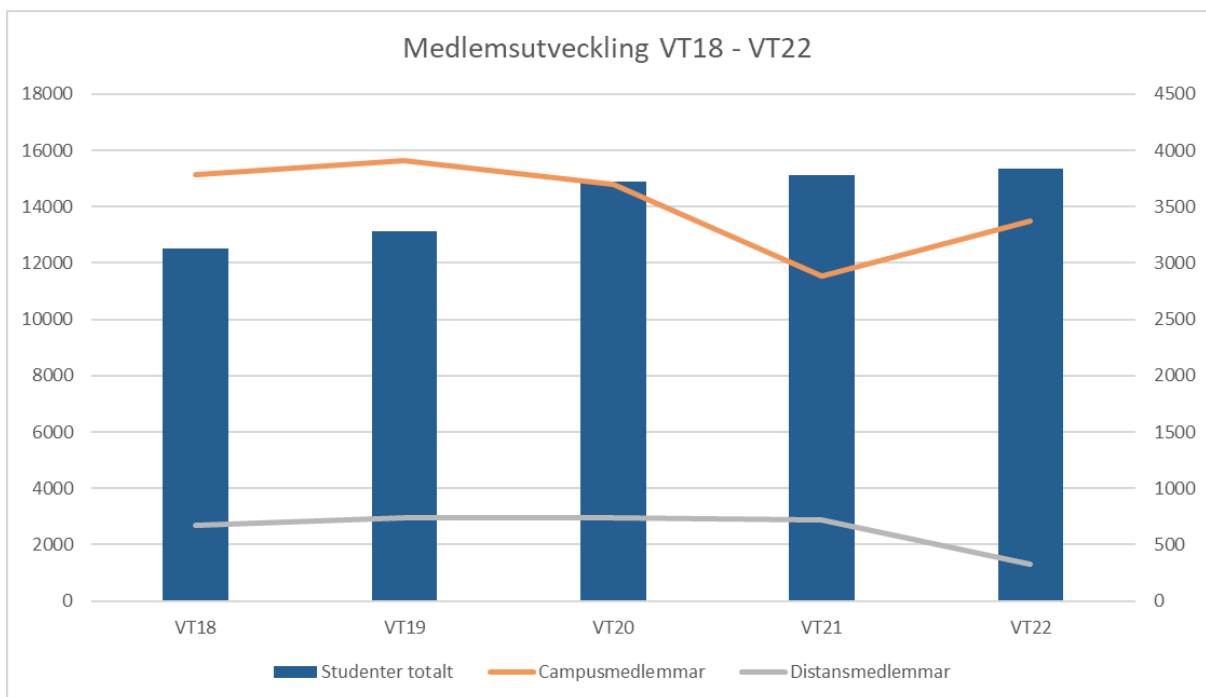
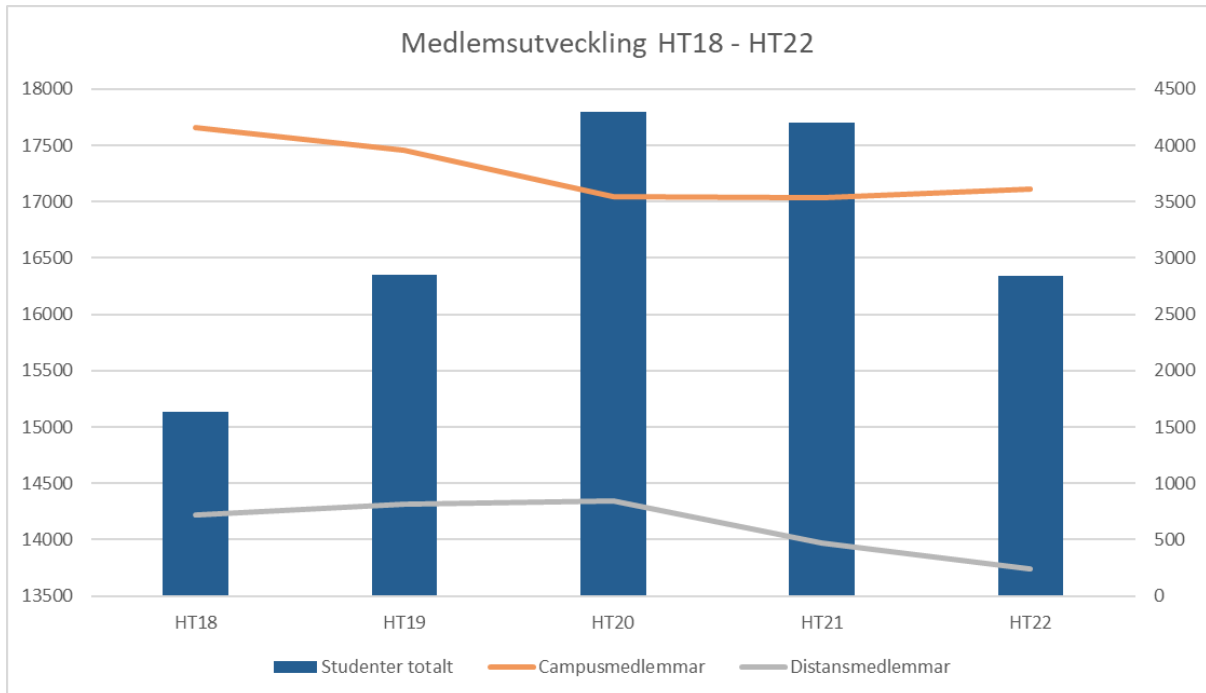
Totalt: 3 158 000 kr

Antal studenter och medlemmar i Umeå studentkår

I följande siffror ges underlag kring antalet medlemmar och studenter de senaste fem åren fördelat per fakultet/Lärarhögskolan. Då siffrorna för VT23 ännu ej är klara så ges siffror för HT18-HT22 respektive VT18-VT22. Efter mars månads slut kan även siffror för VT23 ge en god prognos för innevarande termin.



Efter att medlemssiffrorna sjönk under pandemin så har vi börjat se starten på en återgång. För höstterminen har anslutningsgraden stärkts något medan vårterminen har legat stadigt. Den främsta orsaken till att siffrorna inte har stärkts snabbare beror på att antalet distansmedlemmar inte har återhämtat sig efter pandemin.

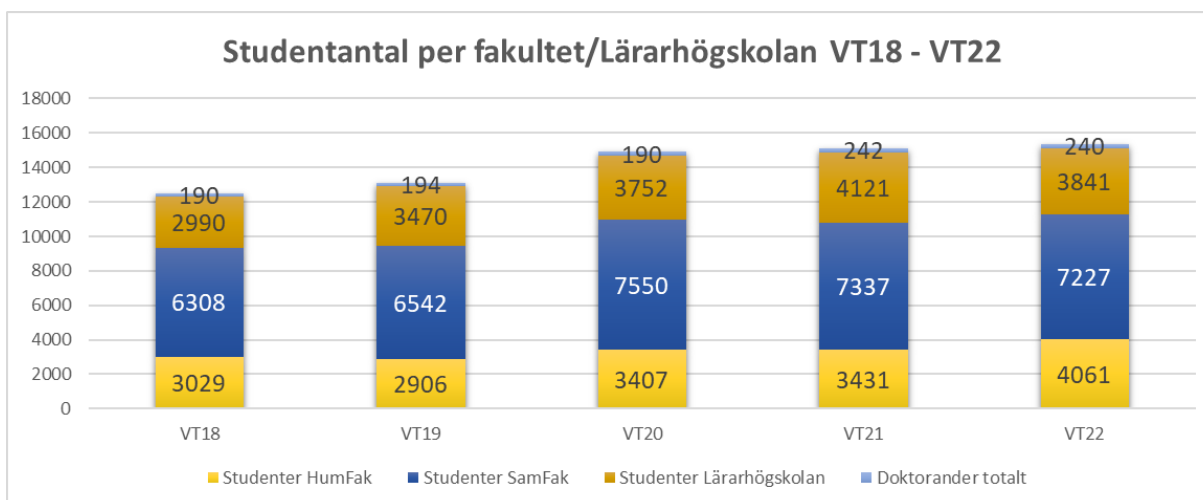
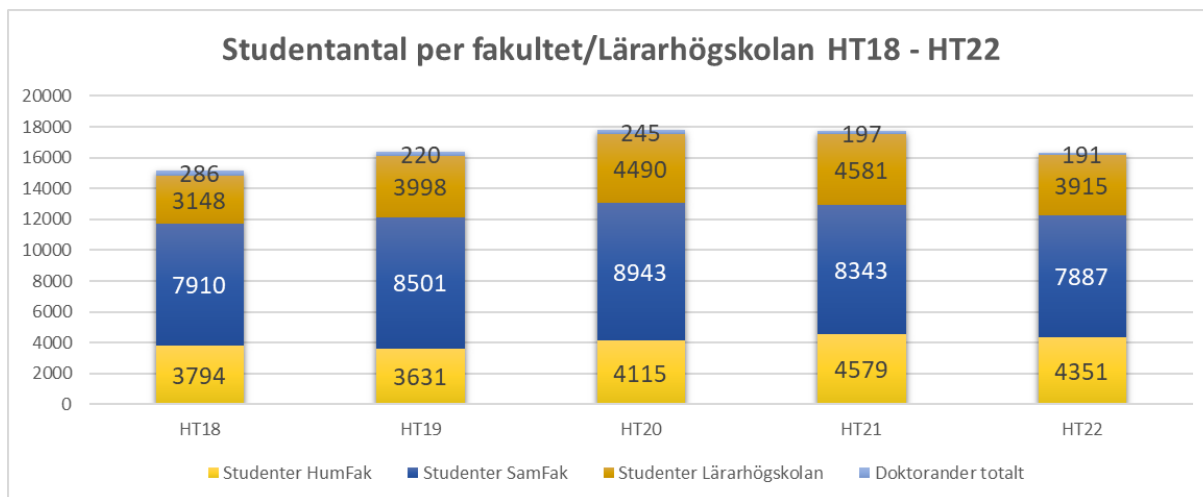


Det som är tydligt är att antalet campusmedlemmar (orange linje ovan) har stärkts upp markant från pandemin medan antalet distansmedlemmar fortsätter att minska tydligt.

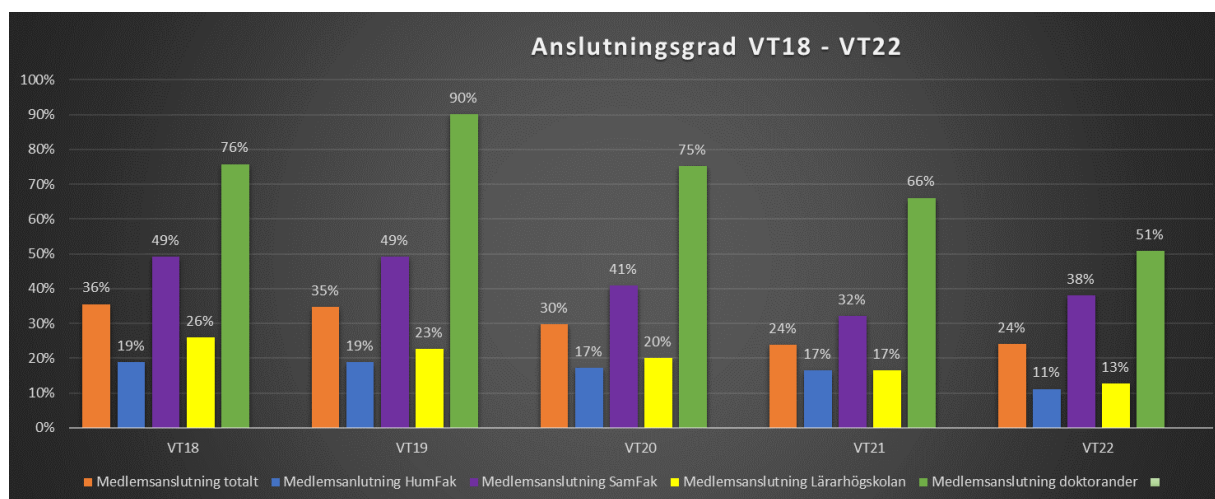
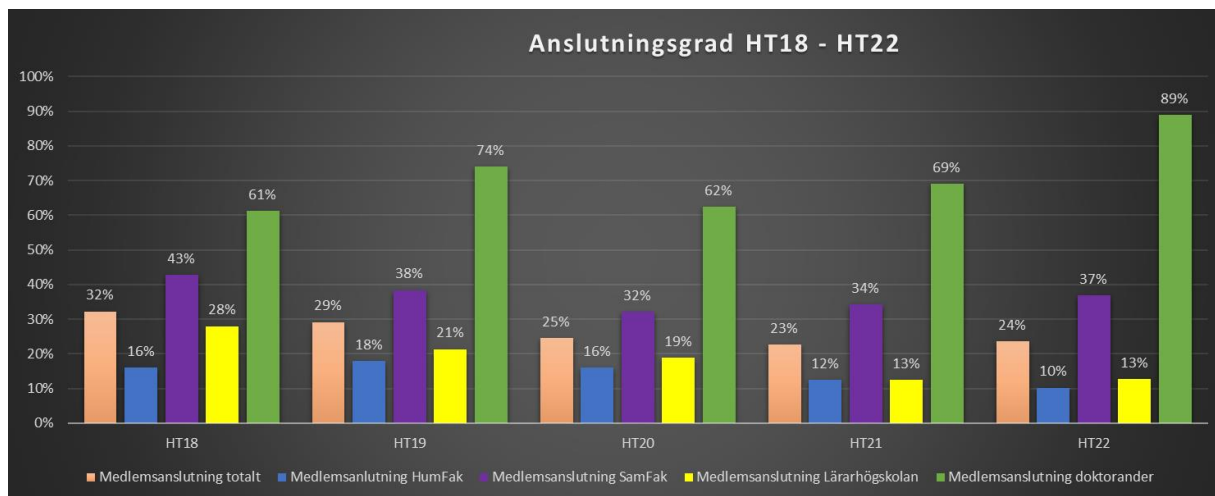
Antal studenter och medlemmar per fakultet/Lärarhögskolan

I följande siffror ges underlag kring antalet medlemmar och studenter de senaste fem åren fördelat per fakultet/Lärarhögskolan. Då siffrorna för VT23 ännu ej är klara så ges siffror för HT18-HT22 respektive VT18-VT22. Efter mars månads slut kan även siffror för VT23 ge en god prognos för innevarande termin.

Ser vi studentantalet per fakultet/Lärarhögskolan och doktorander totalt så visar detta:



Vårterminen har stärkts markant genom åren, framförallt inom HumFak och Lärarhögskolan och då till stor del inom fristående kurser och på distans. Medlems-siffrorna visar samtidigt att det främst är inom HumFak samt Lärarhögskolan där vi har de stora medlemstappen.



Doktoranderna har en generellt hög anslutningsgrad som dessutom stärktes under HT22. För HumFak samt Lärarhögskolan så ser vi att anslutningsgraden inte har förstärkts medan SamFak har börjat stärkas efter pandemin.

Den främsta orsaken till att vissa områden fortsatt släpar i anslutningsgrad beror på att andelen distansmedlemmar inte har återhämtat sig något. VT21 sade Umeå studentkår upp sitt samarbetsavtal med Mecenat mot bakgrund av att företaget ville skicka ut Mecenatkort till samtliga studenter. Mecenatkortet och Studentkortet gavs tidigare enbart ut till studenter som tecknade medlemskap eller betalade en administrativ avgift. Sedan HT21 har distansstudenter därför fått ett Mecenatkort skickat till sig direkt från Mecenat vilket sannolikt har haft en stor inverkan på benägenheten att teckna medlemskap.



STRATEGISK PLAN

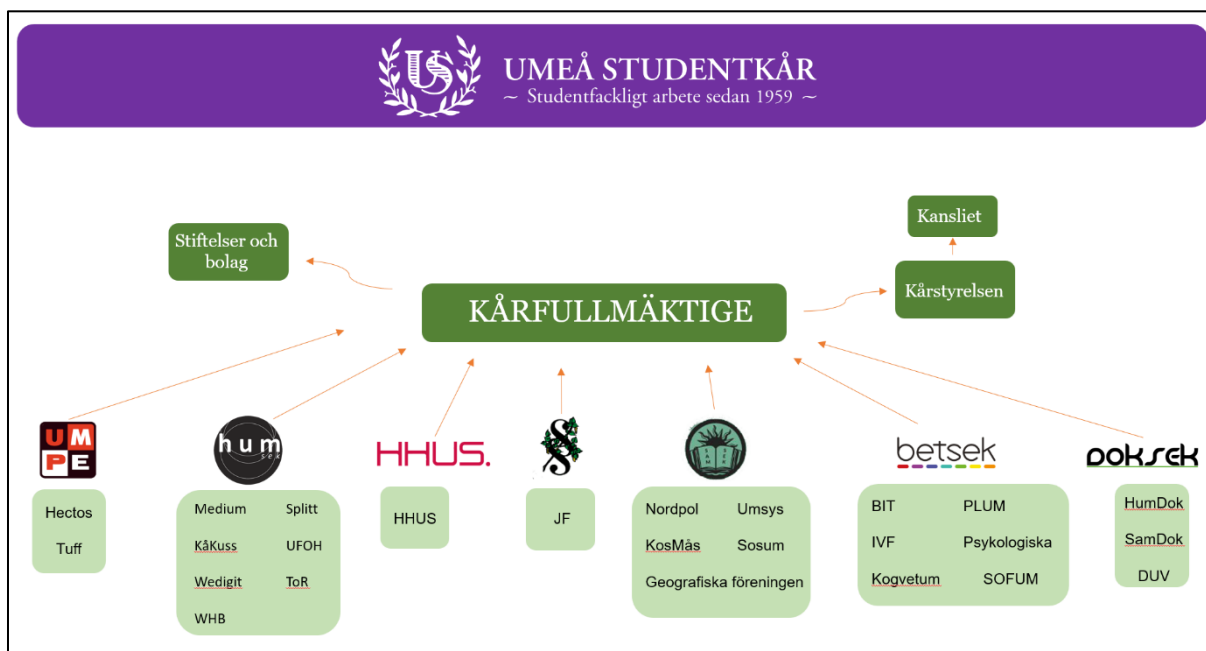
2023-2026

Typ	Plan
Beslutsdatum	2023-03-29
Beslutsfattare	Kårfullmäktige
Giltighetstid	Till vårfullmäktige 2026
Område	Styrdokument/Plan

1. Inledning

1.1 Umeå studentkårs organisation

Umeå studentkår består av våra medlemmar, föreningar, sektioner, kansliet, kårstyrelsen och kårfullmäktige. Kårfullmäktige, den högsta beslutande instansen för Umeå studentkår, väljs i ett kårval varje år där varje sektion har ett visst antal platser (även kallat mandat). Kårstyrelsen, som väljs av kårfullmäktige, ska genomföra de beslut kårfullmäktige har tagit och består av både heltidsarvoderade och ideella ledamöter. Kansliet utgörs av anställd personal som jobbar för att möjliggöra studentpolitisk påverkan och det studiesociala engagemanget. Inom kåren finns det sju kårsektioner, 26 föreningar, fem intresseföreningar och kåren har ungefär **XX** medlemmar.



1.2 Syfte och arbetsprocess

1.2.1 Syfte och hur den strategiska planen ska användas.

Syftet med den strategiska planen är att skapa ännu mer kontinuitet i kårens arbete. Kårstyrelsen byts i stort sett ut helt varje verksamhetsår, vilket medför att kårens arbetscykler är korta och mycket tid och resurser läggs årligen på överlämning och introduktion. Sedan 2015 tas därför en strategisk plan fram, detta är den fjärde strategiska planen som kåren har tagit fram. Denna gång valde kårstyrelsen att fördjupa resonemangen i den strategiska planen lite mer samt lägga lite mer fokus på att även beskriva historia och kontext. Varje år tar kårstyrelsen fram en verksamhetsplan och den strategiska planen ska ligga till grund för den årliga verksamhetsplanen.

1.2.2 Arbetsprocess

Planen har arbetats fram genom att kansliet och kårstyrelsen har haft workshops under hösten 2022 och våren 2023. Den första workshopen genomfördes på Medlefors i september med kårstyrelsen och kansliet. Sedan har de arvoderade och kårens organisationsutvecklare jobbat vidare med de rubriker och värdeord som arbetades fram på Medlefors. Den strategiska planen har sedan diskuterats på två kårstyrelsemöten, ett kårfullmäktigemöte, skickats på remiss till kansliet och till sektionerna samt slutligen beslutats på kårfullmäktige.

1.2.3 Begrepp

Nedan kommer för tydlighetens skull förklaringar av vanligt förekommande begrepp.

SAMO:

Studentrepresentant:

Medlemsorganisationen:

Studentkårsskrivelsen:

Kåraktiv medlem, medlem:

Kårförening, kårsektion, intresseförening:

1.3 Den strategiska planens fyra målområden

Fyra målområden tagits fram. Dessa är:

- Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen
- Studentfackligt arbete
- Hållbarhet i vårt engagemang och arbete
- Kommunikation

2. Den strategiska planens fyra målområden

Under varje målområde kommer först en beskrivning av nulägesbilden för att ge kontext och förklara vilka behov som finns. Sedan kommer målbilder och förslag till åtgärder och slutligen en sammanfattning i punktform.

2.1 Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Umeå studentkår har en gedigen medlemsbas och många studenter och doktorander som väljer att engagera sig i någon av våra sju kårsektioner, 26 kåröreningar eller fem intresseöreningar. Studenter och doktorander väljer att engagera sig i kåren av flera anledningar och gemensamt för de flesta är engagemanget för att göra studietiden vid Umeå universitet mer givande. För vissa blir studietiden mer givande genom medverkan i mottagningen eller andra studiesociala aktiviteter. Andra söker sig till sammanhang där de har möjlighet att påverka sin utbildning. Många vill både arrangera sittningar och påverka sin utbildning och ser att engagemang under studietiden kan vara både meriterande och utvecklande. Att möjliggöra kårengagemang för studenter och doktorander, oavsett om det är studiesocialt eller för utbildningspåverkan, är ett stort projekt som Umeå studentkår byggt upp under många år. Engagemangslandskapet i Sverige har förändrats mycket de senaste åren, många organisationer vittnar om att förändrade förutsättningar kräver nya metoder för att skapa och behålla engagemang. På Umeå studentkår har vi identifierat en rad utmaningar i arbetet med att skapa och behålla engagemang inom medlemsorganisationen. På det stora hela har vi ett fragmenterat studentliv, föreningarna och sektionerna är ofta självständiga öar som inte delar erfarenheter och metoder med varandra. Många styrelser har korta livscyklar och överlämningen mellan styrelserna brister ibland på grund av kunskaps- och tidsbrist. Vidare har vi fått indikationer att engagerade kårmedlemmar tycker att kopplingen mellan föreningarna, sektionerna och kåren centralt är otydlig. Det saknas ibland ett helhetsperspektiv, kunskap om kåren och om föreningsengagemanget.

Gällande kårfullmäktiges sammanhållning är den historiska bakgrunden viktig för kontexten. Under åren 2019–2020 genomgick Umeå studentkår två större organisatoriska förändringar, kårfullmäktiges sammansättning och bildandet av en ny kansliorganisation. Sedan 1969 har Umeå studentkårs fullmäktige sammansatts av kårpartier. Kårpartierna bestod av studenter som engagerade sig i det studentpolitiska arbetet genom att man kandiderade till fullmäktige genom så kallade kårlistor, bland annat Socialdemokraterna, Moderata studenter, Vänsterns studentförbund, Gröna studenter, Umeå universitets studenter, Liberala studenter, Centerstudenter och Arbetarpartiet. Under hösten 2018 tog kårfullmäktige beslutet att revidera Umeå studentkårs stadgar så att fullmäktige i stället skulle sammansättas av representanter från kårens sju sektioner HumSek, BetSek, JF, HHUS, SamSek, DokSek och UmPe. Varje kårsektion utgör en valkrets. Syftet med ändringen var att skapa en organisation där medlemmarna, genom sina kåröreningar och därmed kårsektioner, beslutar vad kåren ska arbeta. Vi ser dock idag att kopplingen mellan vårt fullmäktige och våra sektioner är otydlig och att alla sektionsstyrelser inte känner till vilka

fullmäktigeledamöter som företräder dem. Det innebär att sektionernas och föreningarnas vilja inte kommer hela vägen till fullmäktige på ett strukturerat sätt.

Vidare är rekryteringen av studentrepresentanter och SAMO:s i vissa fall en utmaning. Studenter och doktorander som vill ha inflytande över utbildningen eller arbetsmiljön på Campus ska rekryteras och väljas av sektionerna och föreningarna, men i praktiken ser det inte alltid ut så då sektionernas och föreningarna resurser och kunskap om uppdragen varierar mycket. Kåren når idag inte heller doktorander i tillräckligt hög utsträckning, vilket innebär att doktorander går miste om möjligheten att få hjälp och stöd i under utbildning. Att knyta doktorander närmare kåren är en god investering långsiktig strategiskt, då doktorander är en framtida rekryteringsbas för anställda på universitet och därmed även för ledande positioner både på Umeå universitet och på andra lärosäten. Det finns många rum för samtal med universitetet där studenter och doktorander kan påverka sin utbildning och arbetsmiljö, men hur ser vi till att de tar sig till rummen?

2.1.2 Målbild och åtgärder

Engagemang i Umeå studentkår är inkluderande, tillgängligt, givande, kompetensutvecklande, hållbart och skapar den förändring som studenter och medlemmar vill se. Vi ser att vi kan skapa bättre förutsättningar för medlemsutveckling och för att den kårengagerade ska känna att hen har rätt kompetens och uppbackning i sitt engagemang. Förtroendeuppdrag i förenings- och sektionstyrelser och förtroendeuppdrag i stiftelser är meriterande och vi kan jobba ännu mer med utbildning, struktur och marknadsföring kring uppdragen. Den som engagerar sig i någon av våra sektioner, föreningar eller intresseföreningar ska ha kännedom om kårens struktur och vilka möjligheter till engagemang som finns. Om den som är engagerad erbjuds kompetensutbildning inom sitt område tror vi att chansen ökar att hen känner sig trygg i sitt uppdrag. En bra erfarenhet kan även öka chanserna att den engagerade vill fortsätta sitt uppdrag eller vill ta en annan roll inom organisationen. Genom att skapa mer kännedom om kårstrukturen, till exempel om kårfullmäktige, kan vi även göra det studentpolitiska arbetet ännu mer medlemsförankrat. Vi vill att studenter och doktorander vid Umeå universitet ska vilja vara medlemmar, och vilja vara kåraktiva medlemmar. Vi tror därför att det är viktigt att i ännu högre utsträckning tydliggöra kårens medlemsförmåner.

För många är Kåridoren en mötesplats dit en kan komma för att prata kårengagemang och studentpolitik. Vi har även fått önskemål från medlemmar att kåren ska arrangera aktiviteter som lockar medlemmar som annars inte är så intresserade av sittningar. Vi vill fortsätta visa att Kåridoren är en trygg, innovativ, flexibel och välkomnande plats där den kåraktiva kan skapa sin väg för engagemang. Under 2023 öppnas ett nytt Kårhus i Kårhusstiftelsens regi och det finns därför anledning att fokusera extra på att skapa samhörighet inom och mellan kårens stiftelser, sektioner och föreningar. Vi vill ta vara på engagemanget hos våra kåraktiva medlemmar och erbjuda gemensamma aktiviteter för att skapa ännu mer känsla av en kåridentitet och samhörighet.

2.1.3 Umeå studentkår vill:

- Erbjuder samtliga kåraktiva medlemmar utbildning i det område som de har valts till (styrelse, SAMO, studentrepresentanter) och att dessa utbildningar utvärderas
- Arrangera minst två Dialogträffar eller liknande varje år för att skapa mer kontakt mellan sektioner och föreningar



- Ta fram en överlämningshandbok för våra föreningar, sektioner och kårstyrelsen
- Ta fram diplom till kåraktiva där roll och ansvar framgår tydligt
- Ordna minst tre temabaserade träffar med samtliga föreningar varje år
- Föra in kontaktuppgifter till SAMO:s och studentrepresentanter i vårt funktionärsregister för att det ska vara enklare för studenter och doktorander att hitta dem
- Erbjudna årliga utbildningar för arvoderade och kansliet som ökar inkludering
- Erbjudna nya fullmäktigeledamöter introduktionsträffar och inläsningsmaterial om ledamotsuppdraget
- Utredda relationen mellan sektionerna och fullmäktige och undersöka behovet av att ta fram en arbetsordning gällande detta
- Ordna minst en kårövergripande tradition varje år
- Utredda vilka typer av aktiviteter våra medlemmar vill att kåren ska arrangera
- Arrangera minst **XX** kårsittningar varje år
- Synas vid **XX** antal tillfällen under mottagningen, sittningar och examensceremonier
- **Medlemskapet: kvantitativt.**

2.2 Studentfackligt arbete

2.2.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Studenternas och doktorandernas rätt till inflytande är reglerad i Högskolelagen och Högskoleförordningen. Vid Umeå universitet finns det en rad sammanhang på central, fakultet-, institutions- och programnivå där studenter och doktorander har inflytande. Tyvärr fyller vi inte alla platser och vi har fått indikationer från studentrepresentanter och SAMO:s att man saknar kunskap och insikt i sina roller som representanter och ombud. Kårstyrelsen sitter i flera universitetscentrala organ, men våra medlemmar vet inte alltid vilka studentpolitiska frågor kårstyrelsen driver på central nivå. Vi saknar även överblick över vilka sammanhang som finns där studenter har rätt att medverka i på central, fakultet- institutions- och programnivå. Vi får sällan heller någon återkoppling från studentrepresentanter och SAMO:s som faktiskt sitter i dessa sammanhang. Det kan därför upplevas som att det finns höga trösklar in i till rummen där studentinflytandet ska bedrivas. Det räcker inte att studenter och doktorander finns med i rummen där samtalen med universitetet sker, de behöver känna att de har kunskap i de frågor som lyfts. När universitetet inte lyssnar behöver studenter och doktorander även känna till vart de ska gå för att få stöd och råd. Umeå studentkår har ett ombud som stödjer studenter som stött på problem under utbildningen. Detta är en jätteviktig funktion i kårens studentfackliga arbete, och vi ser att kännedomen om ombudet bland studenter och doktorander bör stärkas.

Var tredje år författar de tre studentkårerna vid Umeå universitet studentkårsskrivelsen, som sammanfattar och belyser de problem kårerna identifierat vid lärosätet samt ger förslag på åtgärder. Skrivelsen utgår från de studentärenden som inkommit under de senaste tre läsåren, från och med höstterminen 2019 till och med vårterminen 2022, men också från generella betraktelser, trender och tendenser som studentkårerna kunnat iaktta, såväl som enkäter, rapporter och undersökningar från myndigheter och andra organisationer. Studentkårsskrivelsen är en del av Umeå universitets kvalitetssystem för utbildning, och det är ett av kårernas viktigaste studentpolitiska verktyg. Vi ser dock att kunskapen bland våra medlemmar om skrivelsen är låg, och det finns idag inget sammanhang där kårerna arbetar kontinuerligt med den efter att den är färdigställd. Att det studentfackliga påverkansarbetet vid Umeå universitet dessutom är fördelat över tre studentkårer skapar unika utmaningar i möjligheterna att påverka kvalitetsarbetet vid universitetet och att vara en stark röst för samtliga studenter vid Umeå universitet.

2.2.2 Målbild och åtgärder

Studentinflytande vid Umeå universitet är hållbart, medlemsförankrat, meriterande, roligt, tryggt och det ska vara möjligt som student att få gehör för sina åsikter. Det är genom studentinflytandet kårens vilja kanaliseras. Våra studentrepresentanter och SAMO:s känner att de är en del av Umeå studentkår, att de kan utvecklas i sin roll, att de känner sig självsäkra och de vet var de ska vända sig för att få råd och stöd. Uppdrag som studentrepresentant och SAMO är meriterande och vi kan jobba ännu mer med utbildning, strukturer och marknadsföring kring uppdraget. Våra SAMO:s och studentrepresentanter ska även känna till Studentkårsskrivelsen för att i samtal med universitet kunna föra fram kårernas gemensamma synpunkter.

Vi tror även att kompetensutveckling och utbildningar kan skapa mer medlemskapsutveckling, sammanhållning och kopplingen till kåren centralt. Vi vill prioritera det fackliga arbetet för såväl kårstyrelsen som för studentrepresentanter och SAMO:s. Studentinflytande behöver inte bara gälla inflytande över universitetet, det kan också handla om inflytande i Umeå studentkårs arbete. Vi vill satsa ännu mer på att medvetandegöra studenter och medlemmar om hur en som medlem kan påverka kårens arbete. Studenternas och doktorandernas förutsättningar regleras inte bara på lokal nivå. Påverkansarbetet sker även på nationell nivå genom samarbeten med andra kårer och genom SFS, Sveriges Förenade Studentkårer. Vi vill därför stärka samarbetet med SFS och andra kårer. Vi vill även öka medvetenheten om SFS bland våra egna medlemmar.

För att skapa förbättra förutsättningarna för det studentfackliga arbetet vill vi jobba mer med utbildningar och mötesplatser för studentrepresentanter där de kan bolla de frågor som dyker upp i samtal med universitetet. För de arvoderade vill vi skapa tydligare rutiner kring överlämning och prioritera tid för inläsning inför möten i universitetscentrala organ. Vi vill även systematisera rekryteringen av studentrepresentanter för att se till platser för studentrepresentation är fyllda.

2.2.3 Umeå studentkår vill:

- Systematisera arbetet med tillsättandet av studentrepresentanter
- Tydliggöra sektionernas ansvar i rekrytering och tillsättande av studentrepresentanter
- Erbjuder fler kompetenshöjande insatser och sammanhang för studentrepresentanter och SAMO:s
- Marknadsföra mer mot SAMO:s och studentrepresentanter
- Utredda möjligheten att starta ett Studentrepresentationsråd
- Göra årliga besök hos andra kårer
- Göra **XX** klassrumspresentationer varje verksamhetsår
- Etablera en kårgemensam samarbetsorganisation tillsammans med Umeå naturvetar- och teknologkår och Umeå medicinska studentkår
- Att studentkårsskrivelsen ska ligga till grund för nästkommande strategiska plan för att synliggöra det studentfackliga arbetet ännu mer
- Öka kännedomen om ombudsfunktionen

2.3 Hållbarhet i vårt engagemang och arbete

2.3.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Gällande risker på arbetsplatsen har vi bland annat identifierat att flexibiliteten, att vi har autonoma arbetsuppgifter, att det kan vara svårt att få inblick och att vi har en hög oförutsägbarhet med snabba förändringar kan leda till högre arbetsbelastning. För de arvoderade har vi sett att det ibland är svårt att sätta gränser kring dagens arbetstimmar, att det tar ett tag att komma in i rollen och att det ibland är svårt att prioritera under en arbetsvecka då det är många möten både externt och internt. Svårigheter med gränssättning och prioritering kan leda till en hög stressnivå, vilket i sin tur kan påverka samtalsklimat och jargong. Många kåraktiva uttrycker även att det finns en stress kopplad till sitt kårengagemang, att förväntningarna är höga och att det är svårt att göra engagemanget hållbart i längden.

2.3.2 Målbild och åtgärder

Gällande risker på arbetsplatsen kring flexibilitet, gränssättning arbetsbelastning, otydlighet och oförutsägbarhet vill vi satsa ännu mer på återkommande utbildningar inom stress, psykisk hälsa, jargong och härskartekniker. Vi vill jobba ännu mer med att skapa rutiner för att göra veckorna mer förutsägbara och instruktioner kring överlämning för att de arvoderade ska komma in i sina roller så fort som möjligt. Vi vill även se över arbetet med hur vi tar fram de årliga verksamhetsplanerna för att knyta kansliet och kårstyrelsen närmare varandra. Vidare tror vi på vikten av dokumentation. Vi tror att de arvoderas uppdrag kan bli tydligare om man kan ta del av hur ens företrädare har reflekterat kring saker som arbetsbelastning, uppdrag och påverkansarbete.

2.3.3 Umeå studentkår vill:

- Jobba ännu mer med det hållbara engagemanget för kåraktiva
- Anordna årliga insatser för studenter psykiska hälsa
- Utredda möjligheten att ta fram ett system för dokumentation
- Fortsätta att kartlägga de arvoderades uppdrag
- Anordna årliga utbildningar inom stress, psykisk hälsa, jargong och härskartekniker för kårstyrelsen och kansliet

2.4 Kommunikation

2.4.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Som beskrivits ovan behöver kåren jobba mer för att upplysa våra medlemmar och studenter vid Umeå universitet om kåren, om vilka frågor vi driver och om hur man kan engagera sig. För att skapa mer sammanhållning inom kåren centralt, kårens sektioner och kårens föreningar tror vi att kåren behöver jobba mer med synlighet. Vi vill att kåren ska synas mer på Campus, både vad kåren gör, våra medlemsförmåner för studenter och doktorander och hur man kan engagera sig i kåren centralt, kårens sektioner eller kårens föreningar. Det kommer nya studenter varje år vilket innebär att det finns kommunikationsutmaningar i att nå både nya och befintliga medlemmar och studenter.

Vi behöver ha upprepande kommunikation vid terminsstart för att inte tappa nya medlemmar eller riskera att nya studenter inte känner till vad kåren gör. Samtidigt behöver innehållet och formerna i det vi kommunicerar uppdateras för att inte kommunikationen ska stagnera och uppfattas som ointressant. Vi ser även att medlemmar slutar följa kåren när en inte längre studerar, det är därför viktigt att sätta rimliga mål för hur många följare vi kan ha i förhållande till antal medlemmar. Vi har noterat att vi får högst engagemang på Instagram när vi publicerar rörligt material, vilket vi tror är rätt riktning att gå om vi vill skapa mer engagemang och nå ut till fler.

Det finns även en inneboende utmaning i att kårstyrelsen byts ut varje år. Med stor rulljängs kan det komma nya visioner årligen, något som kan leda till att kommunikationen upplevs rörlig. På det stora hela behöver kåren synas mer under hela verksamhetsåret, i alla hus där våra medlemmar finns. Vi ser även att vi kan behöva ta fram riktad kommunikation till doktorander då de befinner sig i en speciell situation jämfört med grundutbildningsstudenter. Doktorander har stor nytta av kåren, men nås inte alltid av information om vad kåren kan erbjuda dem för stöttning, medlemsförmåner eller prolongering.

2.4.2 Målbild och åtgärder

Vi vill jobba ännu mer med att synliggöra kårens medlemsförmåner, engagemangsvägar och påverkansmöjligheter. Under 2023 har vi börjat jobba med att ta fram en kommunikationsplan och en kommunikationsstrategi, detta arbete vill vi fortsätta med och vi vill skapa kontinuitet kring det. Kommunikationsplanen och kommunikationsstrategin ska tjäna två syften, medlemsnytta och stärka möjligheterna för studentinflytande vid Umeå universitet.

Vi vill möjliggöra för studenter att medverka i arbetet med kommunikationen på ett organiserat sätt för att ta in studentperspektiv i kommunikationen i ännu högre utsträckning. På så vis kan vi även använda oss av resurser och kunskap som finns inom organisationen och vi kan erbjuda studenter meriterande och kompetensutvecklande uppdrag. Vi tror särskilt på att erbjuda studenter att medverka i arbetet i rörligt material. Att ta in studenter vore då inte ett svar behovet av att skapa kontinuerlig kommunikation, utan i stället att de är behjälpliga vid riktade kommunikationsinsatser.

Att arbeta med kommunikation är kunskaps- och resurskrävande. För att möta de behov som har uttryckts i denna strategiska plan krävs fler kommunikationsinsatser än i dagsläget. Det visar på vikten av att ha tillräcklig arbetskraft för att kunna uppfylla de önskade målen gällande

kommunikationsinsatserna, alltså att ha mer än en person som jobbar med huvudsakligen kommunikation.

2.4.3 Umeå studentkår vill:

- Arbeta strategiskt med kommunikation genom kommunikationsplanen och kommunikationsstrategin
- Nå fler med kårvalskampanjerna
- Samla all information om engagemangsvägar in i Umeå studentkår
- Synliggöra stiftelserna mer
- Synliggöra våra intresseföreningar mer
- Kommuniera kårens historia
- Ta fram ännu mer utbildnings/informationsmaterial om hur man kan engagera sig i kåren
- Ta marknadsföringsplan gällande kårstrukturen
- Skapa en egen flik på hemsidan med studentförmånerna
- Ta fram informationsmaterial om Sveriges Förenade Studentkårer till våra medlemmar
- Undersöka möjligheterna att sätta upp fler egna anslagstavlor i Humanisthuset, Beteendevetarhuset och Norra beteendevetarhuset
- Uppmärksamma aktiviteter som föreningar och sektioner anordnar
- Synliggöra att kåren erbjuder olika former av stöd till studenter och doktorander
- Synliggöra kårstyrelsens arbete mer

3. Utvärdering

För att säkerställa att målområdena i denna strategiska plan faktiskt implementeras ska det genomföras årliga avstämningar och utvärderingar.

3.1 Verksamhetsplanen

Kårstyrelsen tar fram en verksamhetsplan varje år. Kårfullmäktige beslutar om verksamhetsplanen vid konstituerande fullmäktige och vid höstfullmäktige. Arbetet med planen bör därför påbörjas av den avgående styrelsen under våren och avslutas av den tillträdande styrelsen under hösten. Detta för att öka möjligheterna för att skapa kontinuitet inom organisationen. Den avgående styrelsen lägger fram verksamhetsplanen för konstituerande fullmäktige i maj och den tillträdande styrelsen lägger fram verksamhetsplanen på höstfullmäktige i september. Den strategiska planen ska ligga till grund för verksamhetsplanen. Det betyder att man årligen behöver stämma av var verksamheten ligger i förhållande till den strategiska planen.

3.2 Verksamhetsberättelsen

Kårstyrelsen tar fram en verksamhetsberättelse varje år. I verksamhetsberättelsen redogörs huruvida målområdena i verksamhetsplanen har uppfyllts. Eftersom den strategiska planen ligger till grund för verksamhetsplanerna kommer den innehållet i strategiska planen således återrapporteras årligen i verksamhetsberättelsen.

3.3 Inför strategiska planen 2026–2029

Förutsatt att det inte sker några stadgeändringar gällande kårens strategiska plan bör arbetet med nästkommande strategiska plan påbörjas hösten 2025 och beslutas om under våren 2026. När man påbörjar arbetet med nästkommande strategiska plan bör denna strategiska plan utvärderas och följas upp.



UMEÅ STUDENTKÅR
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Arbetsordning för Kårstyrelsen

Typ	Ordning
Beslutsdatum	2022-03-25
Beslutsfattare	Kårstyrelsen
Giltighetstid	Tillsvidare
Område	Arkiv och diarium

Innehållsförteckning

Kårstyrelsen	3
Styrelsens värdegrund	3
Principer kring styrelsearbete	3
Kårstyrelsens sammansättning	4
Roller	5
Kårstyrelsens möten	6
Beslut	7
Utskott till kårstyrelsen	7
Inför kårfullmäktige	9
Mera om mötesformalia	9



Denna arbetsordning är ett dokument över de rutiner som Umeå studentkårs styrelse ska arbeta efter. En arbetsordning är styrelsens egna dokument för att upprätthålla en god ordning och underlätta i styrelsearbetet.

Arbetsordningen finns till för att det ska finnas klara spelregler kring hur styrelsearbetet går till och samtliga i styrelsen ska ha kännedom om dessa. Styrelsen kan göra ändringar i arbetsordningen när den vill.

När en ny styrelse tillträtt är det viktigt att alla har tillgång till arbetsordningen och att det avsätts tid att gemensamt gå igenom denna. Det bidrar till att ge alla likvärdiga möjligheter att sätta sig in i och förstå ramarna för styrelsearbetet och skapar bra förutsättningar för ett gott samarbete.





Kårstyrelsen

Umeå studentkårs kårstyrelse är studentkårens verkställande organ, och har som uppgift att leda dess verksamhet i enlighet med kårfullmäktiges beslut och i överensstämmelse med Umeå studentkårs stadgar.

Styrelsens värdegrund

Varje kårstyrelse har möjlighet att ta fram egna värdeord som ringar in hur styrelsen ämnar fungera under styrelseåret och visar vad som är viktigt för er i ert gemensamma arbete. Detta förberedande arbete ger möjlighet för viktiga samtal och diskussioner om gruppdynamik och möteskultur för nyttillträdd styrelse.

Styrelsens arbete 21/22 ska kännetecknas av

Kunskap är utveckling

Inkluderande klimat

Mod

Tydlig kommunikation och transparens

Respekt för uppdraget med tillit på oss själva och på varandra

Samarbete och nyfikenhet

Struktur, kontinuitet och framförhållning

Lyhördhet

Principer kring styrelsearbete

Alla i styrelsen ansvarar för att:

- Tillse Umeå studentkår och medlemmarnas bästa i sitt beslutstagande och verka för att på bästa sätt uppfylla Umeå studentkårs stadgar och medlemmarnas syfte med föreningen.
- Närvara och hålla tiderna.
- Försöka förstå de andras åsikt och perspektiv. Se till sak och inte person. Ledamöter får gärna ha olika uppfattningar i sakfrågor men det är viktigt att hantera dessa utan att gå till personangrepp.
- Verka för att en jämställd och demokratisk ordning hålls vid möten och beslut. Detta innefattar ett inkluderande samtalsklimat där alla ledamöter ska få lika mycket utrymme för sina åsikter.
- Uppstår ändå personkonflikt under ett möte kan det vara viktigt att ta en paus för att inte bygga vidare på ett dåligt samtalsklimat i rummet. För att förebygga eventuella personliga



konflikter kan det vara en idé att prata ut ordentligt redan innan mötet då en känslig fråga diskuteras.

Övriga principer kring styrelsearbetet:

- Kontinuitet. Det vi gör nu ska inte behöva göras igen de närmaste åren. Allt ska dokumenteras och föras vidare.
- Struktur och formalia. Med en tydlig struktur kan man kontrollera så att organisationen har högt till tak och att allt sköts som det ska. Det blir inte tråkigare att arbeta i en genomtänkt struktur med klara rutiner.

Kårstyrelsens sammansättning

Kårstyrelsen är beslutsfattande om en majoritet av röstberättigade ledamöter är närvarande.

Kårstyrelsen består av:

- Kårordförande
- 2 vice kårordförande
- 2 utbildningsbevakare
- 3 övriga ledamöter

Dessa ovanstående har samtliga närvaro-, yttrande-, förslags-, och rösträtt.

Adjungering

Adjungering eller att adjungera innebär att tillfälligt uppta en person som medlem i styrelsen, en person som i annat fall står utanför det formella mötet. Kårstyrelsen har möjlighet att adjungera medlemmar och/eller sakkunniga med yttrande- och förslagsrätt för ett sammanträde eller ett särskilt ärende.

Ständigt adjungerade till kårstyrelsens sammanträden, dock utan rösträtt är:

- Tjänsteperson med ansvar för protokoll.
- En representant från varje kårsektion.
- Umeå studentkårs revisorer och inspektorer



Roller

Ordförandes huvudsakliga uppgifter är att:

- Ordförandes uppgift är att sammankalla styrelsen och leda styrelsens arbete, medan styrelsens uppgift är att leda organisationen.
- Att sammankalla arbetsutskottet.
- Kalla ledamöter och suppleanter till styrelsemöte.
- Förbereda ärenden och lägga förslag till dagordning.
- Leda styrelsens möten och tillse att jämställd och demokratisk ordning hålls vid möten och beslut.
- Granska och underteckna protokoll.
- Tillse att denna arbetsordning följs och att fattade beslut verkställs.

Sekreterarens huvudsakliga uppgifter är att:

- Föra protokoll på styrelsemöten och se till att de blir justerade.
- Arkivera protokollen enligt praxis hos Umeå studentkår.

Styrelseledamöternas huvudsakliga uppgifter är att:

- Arbeta utifrån respekt för studentkåren som organisation och alla studenterna organisationen representerar.
- Bidra med engagemang, fler perspektiv, tankar och idéer till samtal, diskussioner och beslut.
- Ledamöter ansvarar för att informera om verksamheten inom respektive verksamhetsområde.
- Tänka på sitt välbefinnande på ett sådant sätt att man kan vara aktiv under hela årets arbete och inte bränner ut sig.
- Hjälpa de andra i styrelsen att göra prioriteringar och säga åt dem när de tar på sig för mycket.
- Inför möten ta del av och läsa igenom utskickade handlingar och på så sätt sätta sig in i de ärenden som ska hanteras och beslutas om på styrelsemöten. Detta är en förutsättning för välfungerande samtal och diskussioner under mötet.



Kårstyrelsens möten

En stor del av kårstyrelsens arbete består av möten. Det är viktigt att alla i styrelsen vet hur möten kommer gå till och organiseras för att ha samma möjlighet att delta aktivt under mötena.

- Kårstyrelsen bör sammanträda en gång per månad under perioden augusti–juni.
- Kallelse till kårstyrelsesammanträdena ska skickas ut senast sju dagar före sammanträdet.
- Föredragningslista, även kallad dagordning, dvs en lista över de ärenden som ska behandlas under mötet, samt handlingar, det underlag som finns för varje ärende, ska skickas ut senast tre dagar före sammanträdet.

Hur styrelsens möten går till

Sammanträdena leds av kårordföranden, alternativt en vice kårordförande enligt särskild ordning om kårordförande inte kan närvara.

På styrelsemöten ska beslutsprotokoll föras, vilket justeras av mötets ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Protokollet förs av organisationsutvecklare eller i dess frånvaro, för mötet utsedd mötessekreterare.

Efter justering ska kårstyrelsens protokoll tillkännages genom att samma dag anslås på Umeå studentkårs webbsida. Ärenden som kan komma till skada eller men för avtalspart eller annan vid offentliggörande, eller ärenden angående enskild medlems eller anställds personliga förhållanden ska strykas ur protokoll innan offentliggörandet.

Vid kårstyrelsesammanträdena svarar styrelsen särskilt för att

- Verkställa kårfullmäktiges beslut.
- Att inför kårfullmäktige svara för Umeå studentkårs verksamhet.
- Att inför kårfullmäktige ansvara för Umeå studentkårs ekonomi och förvaltning av dess egendom.
- Bereda de frågor som ska behandlas av kårfullmäktige samt i förekommande fall besluta om beslutsförslag.
- Utse studeranderepresentanter i de fall antalet nominerade överstiger antalet platser.
- Fastställa skriftliga regler för attestering, dvs uppdatera det interna regelverket för vem som får attestera vilken kostnad och hur stora belopp.

Läs mer om Kårstyrelsens arbetsuppgifter i Umeå studentkårs stadgar, kap 11 Kårstyrelsen, §12.



Beslut

Omröstning i kårstyrelsen ska ske öppet. För personfrågor kan omröstning ske med slutna sedlar om ledamot så begär. Dvs att omröstning sker genom användande av röstsedlar där den röstandes namn inte står med. Röstsedlarna lämnas ihopvikta i ett kuvert eller dylikt med syfte att det inte ska gå att avgöra vem som röstat på vad.

Den mening som erhåller mer än hälften av de angivna rösterna blir kårstyrelsens beslut. Vid personval gäller den mening som erhållit flest röster. Vid lika röstetal har kårordföranden utslagsröst. Vid lika röstetal gällande personval ska lotten skilja, dvs slumpen avgör vilket beslut som kommer fattas t.ex. genom att de olika alternativen skrivs ner på lottsedlar som sedan blandas varpå en person får dra en av lotterna vars innehåll blir mötets beslut.

Ledamot av kårstyrelsen eller annat verkställande organ får inte närvara vid handläggning av eller beslut i ett ärende som personligen rör ledamoten själv, ledamotens make, sambo, föräldrar, barn eller syskon, eller någon annan närstående.

I ärenden som inte tål uppskov, utövar kårstyrelsen kårfullmäktiges befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårfullmäktige vid närmast följande sammanträde.

Efter beslut är tagna ska styrelsens ställningstagande och beslut accepteras och ledamöter ska agera enat enligt styrelsens beslut. Kårstyrelsens beslut överklagas i den ordning som stadgas i kapitel 10, Umeå studentkårs stadgar.

Utskott till kårstyrelsen

Kårstyrelsen har en bred verksamhet med många ansvarsområden. I syfte att underlätta och förenkla hanteringen av vissa ärenden samt fokusera arbetet kring vissa områden, kan kårstyrelsen ordna delar av sin verksamhet i form av utskott.

Arbetsutskottet

Arbetsutskottet syftar till att vara ett flexibelt beslutsorgan som arbetar på uppdrag av kårstyrelsen.

- Arbetsutskottet utgörs av kårordföranden samt två vice kårordföranden. Arbetsutskottet kan adjungera förtroendevald, eller tjänsteman med yttrande- och förslagsrätt.
- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Arbetsutskottet sammanträder på kallelse av ordföranden.
- Arbetsutskottet sammanträder regelbundet.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.
- Det åligger arbetsutskottet särskilt
 - o Att besluta om fyllnadsval av studeranderepresentanter till styrelser och grupper i de fall endast en (1) nominerad finns till var post. I annat fall ska beslutet underställas kårstyrelsen.



- Att besluta om nomineringar till styrelser och grupper i nationella samarbetsorgan.
- Att besluta om insändande av remissvar.
- Arbetsutskottet är beslutsmässigt om minst två röstberättigade ledamöter är närvarande.
- Omröstning i arbetsutskottet ska ske öppet. Som arbetsutskottets beslut gäller den mening som erhåller mer än hälften av de angivna rösterna. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder.
- Vid avgivande av remissvar i utbildningsfrågor ska arbetsutskottet se till att utbildningsutskottet ges tillfälle att yttra sig.

Utbildningsutskottet

Utskottet för utbildningsbevakning består av vice kårordförandena med ansvar för utbildningsfrågor, utbildningsbevakare samt kårordförande. Anställt student- och doktorandombud är ständigt adjungerad för att föra protokoll.

Utbildningsutskottet är kårstyrelsens utskott i utbildningsrelaterade frågor.

Utbildningsutskottet leds av vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor, eller vid dennes frånvaro en av utbildningsbevakarna. Organet sammanträder regelbundet och kallelse skickas till utskottets medlemmar.

Ordförande för utskottet ansvarar för en gemensam överlämning inför nästa verksamhetsår.

Utbildningsutskottet ska vid sammanträden:

- Diskutera frågor som rör utbildningskvalité.
- Utforma ställningstaganden för Umeå universitet som rör utbildning.
- Utforma underlag till Kårstyrelsen vid diskussion om större ställningstaganden inom utbildning för Umeå studentkår.
- Diskutera studentfall av speciell karaktär, i stödjande eller informerande syfte.
- Ledamöter ansvarar för att rapportera relevant information från andra organ hen sitter i.

Därutöver svarar utbildningsutskottet för att:

- Utse Umeå studentkårs stora priser – *Umeå studentkårs pedagogiska pris* samt *Umeå studentkårs studievägleddarpris*.
- Planera och genomföra studentfackliga utbildningsdagar.
- Behandla och svara på remisser som inkommit rörande utbildning.
- Planera och genomföra projekt eller kampanjer som rör utbildning.
- Vid verksamhetsårets slut framta en årsberättelse kring studentkårens utbildningsbevakning.

Arbetsmiljöutskottet

Utskottet för arbetsmiljöbevakning består av vice kårordförandena med ansvar för lika villkor och arbetsmiljöfrågor, utbildningsbevakare samt kårordförande. Anställt student- och doktorandombud är ständigt adjungerad för att föra protokoll.

Arbetsmiljöutskottet är kårstyrelsen utskott i frågor som rör studenternas arbetsmiljö.



Utskottet för utbildningsfrågor leds av vice kårordförande med ansvar för lika villkors- och arbetsmiljöfrågor, eller vid dennes frånvaro en av utbildningsbevakarna. Organet sammanträder regelbundet och kallelse skickas till utskottets medlemmar.

Ordförande för utskottet ansvarar för en gemensam överlämning inför nästa verksamhetsår.

Arbetsmiljöutskottet ska vid sammanträden:

- Diskutera frågor som rör studenters arbetsmiljö.
- Utforma ställningstaganden för Umeå universitet som rör arbetsmiljö.
- Utforma underlag till Kårstyrelsen vid diskussion om större ställningstaganden inom arbetsmiljö för Umeå studentkår.
- Diskutera studentfall av speciell karaktär, i stödjande eller informerande syfte.
- Ledamöter ansvarar för att rapportera relevant information från andra organ hen sitter i.

Därutöver svarar arbetsmiljöutskottet för att:

- Planera och genomföra studentfackliga utbildningsdagar.
- Behandla och svara på remisser som inkommit rörande studenters arbetsmiljö.
- Planera och genomföra SAMO-träffar, samt delta i arbetet kring HSAMO-/SAMO-utbildningen.
- Planera och genomföra projekt eller kampanjer som rör studenternas arbetsmiljö.
- Vid verksamhetsårets slut framtala en årsberättelse kring studentkårens arbetsmiljöarbete.

Inför kårfullmäktige

Alla ledamöter ska tidigt kopplas till arbetet och en eller flera av de frågor som kommer att komma upp på fullmäktige. Detta genom att en kopplas till en motion. "Laget" består av minst en heltidsarvoderad och ideell.

På styrelsemötet ansvarar dessa för att anteckna diskussioner och argument, utöver det protokollförda beslutet. Detta för att förtydliga och förankra styrelsens linje.

Styrelsen ska samlas under lunchen inför varje fullmäktige och gå igenom argument och eventuella åsikter som fullmäktige kan komma att ha och ge varandra feedback och peppning inför följande kårfullmäktige.

Mera om mötesformalia

Den mötesformalia som används under styrelsemötena finns till för att underlätta arbetet i styrelsen och för att beslut ska fattas på demokratisk väg. Mötesformalia är tänkt att fungera som ett hjälpmedel under mötet och inte som ett hinder. Effektivitet och demokrati går alltid före att hålla strikt på mötesformalian.

Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat och hälsar alla välkommen.



Mötessekreterare

Umeå studentkår har en anställd organisationsutvecklare som för protokoll vid kårstyrelsens sammanträde i syfte att få en stringens i protokollförandet. Vid organisationsutvecklarens frånvaro är det upp till kårstyrelsen att utse sekreterare för mötet.

Val av justerare

Här väljs en ledamot för att justera protokollet, vilket innebär att de läser igenom sekreterarens protokoll och intygar med sin signering att protokollet stämmer överens med vad som skedde på mötet.

Meddelanden

Punkten meddelanden eller information är tänkt att användas för att kunna delge resten av styrelsen information och hålla varandra uppdaterade om exempelvis pågående arbete, viktiga händelser eller möten som genomförts.

Acklamation.

Acklamation betyder bifallsrop och är ett vanligt sätt att ta beslut. Vid acklamation ställer ordförande en fråga, ett förslag, och de mötesdeltagare som instämmer svarar högljutt Ja. Ordförande talar sedan om vad hen uppfattat som mötets beslut och om ingen begär votering, dvs omröstning exempelvis genom handuppräckning, bekräftas beslutet med ett klubbslag. Beslut genom acklamation är tidseffektivt men det är viktigt att ordförande är uppmärksam så att inte röststyrka påverkar resultatet.

Motion

En motion är ett förslag till en förändring. Motionen kan beröra vad som helst som någon vill att styrelsen skall besluta om. Varje enskild medlem av Umeå studentkår har rätt att skicka in en motion. Motionen behandlas av kårstyrelsen som beslutar om motionen skall skickas på remiss och/eller behandlas i arbetsgrupper. Kårstyrelsen skriver ett motionssvar till närmast följande fullmäktigesammanträde där styrelsens syn på motionen avges samt förslag på hur fullmäktige skall besluta.

Remiss

Innan myndigheter tar ställning till ett förslag skickas det på remiss till andra myndigheter, organisationer och andra intressenter. Myndigheten vill då veta vad de som berörs av förslaget tycker, vilka konsekvenser som förslaget kan få om de genomförs samt vilket stöd förslaget har hos de olika instanserna. Umeå Universitet får årligen in ett antal remisser för yttrande och Umeå studentkår har möjlighet att yttra sig, skicka in remissvar, som bifogas till Umeå universitets yttrande. Umeå studentkår har också möjlighet att avstå från att svara på remisser och det är därför bra om styrelsen samtalar kring hur många och vilka remissvar styrelsen vill lägga tid på.

Ordningsfråga

Ordningsfråga är förslag som rör det pågående mötet, exempelvis förslag om paus, bordläggning eller streck i debatten. Bordläggning innebär att styrelsen beslutar att inte behandla ett ärende under



det pågående mötet utan skjuta upp saken till ett kommande möte. Bordläggning skall ske om en majoritet av närvarande ledamöter så önskar. Streck i debatten kan föreslås om någon anser att en fråga är färdigdiskuterad och att pågående samtal inte för mötet närmare ett beslut. Om förslag om streck i debatten möter motstånd genomförs omröstning. Ordningsfrågor som dessa bryter talarlistan och sätter därmed det pågående samtalet på paus.

Sakupplysning

Vem som helst kan under pågående möte begära sakupplysning. Sakupplysning bryter talarlistan och ger personen i fråga rätt att upplysa om fakta som exempelvis rör mötet eller vad som diskuteras. Detta för att inte någon ska behöva vänta med att informera om viktiga fakta som eventuellt kan ha inverkan på beslut. Vid sakupplysning får personen i fråga endast upplysa om fakta och ej uttrycka åsikter eller föra debatt.

Per capsulam-beslut

Även om styrelsen möts regelbundet kan det finnas tillfällen då ett beslut behöver fattas mellan ordinarie styrelsemöten. Ett sådant beslut brukar kalla per capsulam-beslut, ett beslut som fattas utan att styrelsen har sammanträde. Styrelsen bör vara sparsam med per capsulam-beslut och enbart använda per capsulam-beslut när beslutet inte kan vänta. Styrelsen bör vara enig i frågan för att ett per capsulam-beslut ska anses motiverat.

Övriga frågor

Denna punkt finns alltid med på alla dagordningar för att göra det möjligt för alla deltagare att lyfta en fråga som inte förberetts eller finns med på dagordningen men som ändå behöver behandlas under mötet.

Mötets avslutande

Ordförande förklarar mötet avslutat.

Studenters psykiska hälsa är viktig för samhället

Psykisk hälsa uppmärksammas mer och mer i media och på arbetsplatserna. Det sjunkande välmåendet beskrivs som ett samhällsproblem och det klättrar nedåt i åldrarna. Flera utredningar och rapporter vittnar om att det saknas kunskap både om hur man förebygger psykisk ohälsa, men också hur man rehabiliterar den som drabbats av den. Försäkringskassan rapporterar att psykisk ohälsa är den främsta faktorn bakom sjukskrivningar. I december 2021 var knappt hälften av sjukskrivningarna relaterade till psykisk ohälsa eller stress.

Bland studenter har ångest, stress och oro en ständig närvaro i universitetets undersökningar. Ungefär var fjärde student uttrycker oro inför studierna och nästan varannan stress. Detta ser vi också i våra interaktioner med studenterna och i de ärenden som inkommer till studentombud och utbildningsbevakare. Det är inget nytt, varken för Umeå studentkår eller Umeå universitet.

Umeå studentkår verkar för att studenter ska ha ett hälsosamt studieliv. För att studenterna ska kunna ges det krävs att universiteten och högskolorna aktivt arbetar med förebyggande åtgärder för att motverka bland annat psykisk ohälsa hos studenter. Vi vill att arbetet med psykisk hälsa blir en del av vardagen för både studenter och personal. En vardag där man medvetet arbetar för att främja ett hälsosamt förhållningssätt till arbetslivet och motverkar de aspekter av arbetsmiljön som leder till psykisk ohälsa. Eftersom fakulteterna har egna ledningar, måste en sådan förändring drivas på central nivå för att nå ut till hela universitetet.

Tacksamt får vi medhåll från universitetets tillsatta utredare i frågan, som i januari publicerade en rapport över universitetets arbetsmiljöarbete. I utredningen har den psykosociala arbetsmiljön en särskild framtoning och studentperspektivet är ett av de tre ben som föreslås för att stärka arbetsmiljöarbetet. Utredaren poängterar också att arbetet inte bara är en fråga om organisation, utan även kultur och värdegrund, samt att "the tone at the top" är oerhört viktig. Vi håller med och ser fram emot att få delta i utvecklingsarbetet som följer utredningen.

Studentkåren föreslog 2019 att universitetet skulle utbilda personal inom Mental Health First Aid (MHFA), ett användbart verktyg för att tidigt motverka psykisk ohälsa. Idag erbjuder universitetet i egen regi kurser inom MHFA till personalen, som leds av certifierade instruktörer på Studenthälsan. Som ett tidigt steg i att förbättra arbetsmiljön för studerande vill vi att universitetet ger SAMO större kunskap i hur studenter som mår psykiskt dåligt bör bemötas, till exempel genom utbildning inom MHFA.

Studenter är inte studenter för alltid. En dag tar de examen och går ut på arbetsmarknaden, inte sällan till ledarskapsroller eller nyckelpositioner. Ifall den psykosociala arbetsmiljön på universitetet uppnår samma rutin i det systematiska arbetsmiljöarbetet som den fysiska, eller – ännu bättre – blir en del av universitetskulturen, så hjälper det inte bara studenterna att uppnå de förväntade studieresultaten och fullfölja sina utbildningar, det ger dem också kunskap och verktyg som följer dem med ut i arbetslivet. Universitetet har här, genom att bära upp sin egen verksamhet, en möjlighet att gå i bräschen för och stötta inte bara sina medarbetare, utan hela arbetsmarknaden.

/Arbetsgruppen