



## UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

### FÖREDRAGNINGSLISTA KÅRSTYRELSENS EXTRAINSATTA SAMMANTRÄDE

**DATUM:** 2021-09-22

---

Tid: 15.00

Plats: Viljan

#### Formalia

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & förslag till beslut:
F1	Mötets öppnande		Kårordförande Gustav Svensson förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Kallelse gick ut 20/09 och handlingar 20/09.  Pga. brådskande ärenden har kårtyrelsen kallat till ett extrainsatt möte. Detta innebar att kallelse och handlingar denna gång blev sent utskickade. Ordförande har förhoppning att kårtyrelsen och övriga deltagande ändå haft möjlighet att sätta sig in i mötets ärenden och kan ha overseende med detta.  <i>Att anse mötet behörigt utlyst.</i>
F3	Adjungeringar		<i>Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.</i>
F4	Val av justeringsperson		<i>Att välja en justeringsperson.</i>
F5	Fastställande av föredragningslista		<i>Att fastställa föredragningslistan.</i>

#### Beslutspunkt

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
B1	Rambudget, Budgetområde 20 och 60: Satsning inom ramen för extraanslag	B1	<b>Gustav Svensson</b>  <i>Att</i>

## Diskussionspunkter

---

<b>Punkt</b>	<b>Ärende</b>	<b>Bilaga</b>	<b>Föredragande och förslag till beslut:</b>
<b>D1</b>	Förslag till omstrukturering av Utbildningsbevakarrollen	<b>D1</b>	<b>Dani Liljedahl</b>
<b>D2</b>	Fortbildning och utveckling inom organisationen	<b>D2</b>	<b>Dani Liljedahl</b>
<b>F6</b>	Mötets avslutande		Kårordförande Gustav Svensson förklarar mötet avslutat.

# **Rambudget 2021/2022**



**UMEÅ STUDENTKÅR**  
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~



## Innehåll

<b>Inledning</b> .....	2
<b>Förutsättningar i budgetarbetet</b> .....	3
<b>Ekonomisk stabilitet i Umeå studentkår</b> .....	3
<b>Fler anställda – färre arvoderade</b> .....	3
<b>Förväntat medlemsantal</b> .....	4
<b>Ekonomiskt beroende av stat/myndighet, behov av externa intäkter</b> .....	4
<b>Rambudget 2021/2022</b> .....	5
<b>Kommentarer till rambudget med förklaring av poster</b> .....	6
<b>Intäkter</b> .....	6
<b>Kostnader</b> .....	7
<b>Budgetområde 20 och 60: Satsning inom ramen för extraanslag</b> .....	8
<b>Bakgrund</b> .....	8
<b>Motverka psykisk ohälsa</b> .....	8
<b>Innovation</b> .....	8
<b>Föreningar, medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter</b> .....	9
<b>Kårstyrelsens verksamhetsbudget</b> .....	9

## INLEDNING

Umeå studentkårs kårstyrelse vill härmed presentera rambudgeten för Umeå studentkår 2021/2022.

Rambudgeten godkänns slutligt av kårfullmäktige och ger det ekonomiska utrymmet för Umeå studentkår det kommande året. Som komplettering till denna rambudget arbetar kårstyrelsen löpande med en mer detaljerad verksamhetsbudget.

Efter två mycket utmanande verksamhetsår för hela organisationen vill kårstyrelsen detta år göra en omfattande satsning för att dels återbygga mycket av den medlemsbasen som har förlorats men också stärka stödet och närheten till våra kårsektioner och kåröreningar med målet att öka engagemangsgraden bland medlemmarna samt bibehålla den starka studentösten och en sammanhållen medlemsorganisation.

Under föregående verksamhetsår är samt under ett antal kommande verksamhetsår kommer Umeå studentkår få extraanslag från främst statligt håll. Kårfullmäktige 20/21 beslutade om prioriterade områden att satsa på inom dessa extraanslag och i denna budget presenteras ett förslag till en tvåårig satsning som kan komma att ge ett stort genomslag inom Umeå studentkår som organisation och studentlivet som helhet.



## FÖRUTSÄTTNINGAR I BUDGETARBETET

I detta avsnitt beskrivs historiska siffror och andra förutsättningar som ligger till grund för den budget som godkänns av kårfullmäktige. Avsnittet ska också ge mer insikt för den som vill ha en bättre uppfattning om Umeå studentkårs ekonomi.

### Ekonomisk stabilitet i Umeå studentkår

Umeå studentkårs ekonomi omfattar dels den kårcentrala delen i form av denna rambudget samt Umeå studentkårs sektioner och föreningar. Kårfullmäktige beslutar om rambudgeten medan kårsektioner och kårföreningar har sina egna budgetar och ekonomiska redovisningar.

Varje år redovisar kårstyrelsen det ekonomiska resultatet för det år styrelsen satt. I resultatet visas då den kårcentrala delen tillsammans med resultatet i våra kårsektioner. I flerårsöversikten nedan visas resultatet på kårcentral nivå samt kårsektionsnivå och sist det sammanlagda resultatet för 5 år tillbaka. Resultatet för 2020/2021 är ännu inte klart, däremot så går även föregående verksamhetsår mot ett överskott.

#### Flerårsöversikt

	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20
<b>Kårcentralt</b>	+40 999kr	+83 588kr	+38 901kr	+72 169kr	+221 951kr
<b>Kårsektion</b>	-159 488kr	+225 872kr	-5 839kr	-156 528kr	-15 369kr
<b>Sammanlagt</b>	<b>-118 489kr</b>	<b>+309 460kr</b>	<b>+33 062kr</b>	<b>-84 359kr</b>	<b>+206 582kr</b>

På kårcentral nivå så har Umeå studentkår haft överskott varje år under en lång tid. Detta har bidragit till att bygga upp en stabil ekonomi som klarar längre perioder med underskott vilket är viktigt om förutsättningarna förändras såsom det organisationen har upplevt under de senaste två åren. Målet ska däremot alltid vara att jobba för en ekonomi som är i balans.

Våra sektioners resultat har varierat mycket genom åren. Kårsektionerna har trots detta en hel del sparade medel och klarar enskilda år med underskott.

### Fler anställda – färre arvoderade

Umeå studentkår har ett kansli med arvoderade medlemmar och anställd personal som stöttar hela organisationen. Under verksamhetsåret 2019/2020 gjorde kårfullmäktige en stor omställning av Umeå studentkårs kansli där antalet arvoderade medlemmar minskades och antalet anställda ökades för att bättre passa den verksamhet som bedrivs.

Arvodena för medlemmar som arbetar i kårstyrelsen räknas upp med samma takt som statliga bidrag och universitetets tjänsteköp, c:a 1,5% per år i snitt. Lönerna för anställd personal ökar med c:a 3% per år i snitt och kårstyrelsen har vägt in dessa delar i rambudgeten.



## Förväntat medlemsantal

Umeå studentkår är först och främst en medlemsorganisation. Det är därför viktigt att studenter känner att Umeå studentkår är en organisation de vill vara en del av och att vi erbjuder det stöd och de förmåner som gör att studenter väljer att teckna medlemskap.

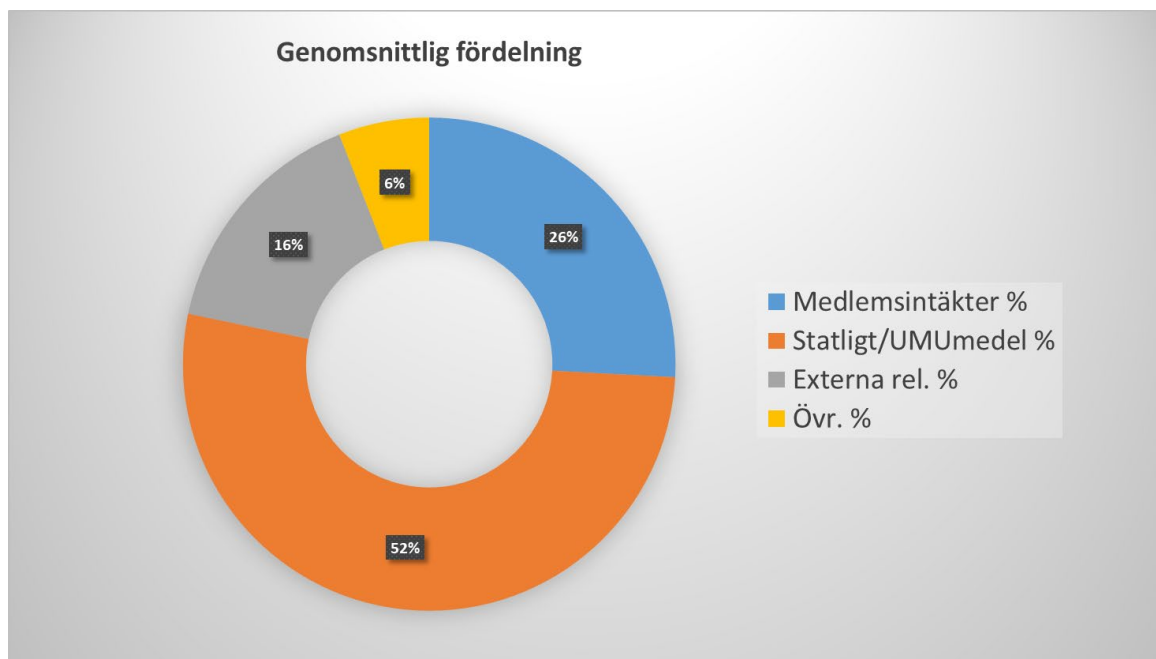
Föregående verksamhetsår märkte Umeå studentkår av effekterna från ett nedstängt campus där medlemstappet blev c:a -8% för höstterminen och c:a -19% på vårterminen jämfört med verksamhetsåret 19/20.

Den främsta orsaken till att tappet inte blev större under föregående verksamhetsår kan förklaras med att majoriteten av medlemmarna normalt tecknar medlemskap för två eller fler terminer. Detta gör organisationen mindre sårbar under enskilda år men det medför också att det kommer ta ett tag att bygga upp medlemssiffrorna igen.

För verksamhetsåret 21/22 lägger kårstyrelsen en budget med viss minskning i medlemsantalet, framförallt under hösten då vi fortsatt lever med vissa begränsningar och en verksamhet som på många sätt ska etablera sig på nytt för flertalet studenter. Förhoppningen är att våren ska se en viss uppgång även om vi inte matchar tidigare års siffror just detta verksamhetsår.

## Ekonomiskt beroende av stat/myndighet, behov av externa intäkter

Umeå studentkår är en av tre studentkårer vid Umeå universitet där vår studentkår har utsetts av universitetet att företräda studenter inom humaniora, samhällsvetenskap och via lärarutbildningarna. Beslutet betyder att vi också får pengar varje år från både staten men också genom tjänsteköp från universitetet.



Umeå studentkår har genom åren blivit allt mer beroende av pengarna från staten och universitet där dem står för mer än 50% av våra sammanlagda intäkter. Kårstyrelsen kommer därför arbeta för att intäkterna från våra samarbeten med företag och andra externa aktörer ökar för att göra oss mindre beroende av staten och universitetet.



## RAMBUDGET 2021/2022

Post	Intäkter	Prognos 20/21	Budget 5 maj 2021	Budget 21/22
<b>10</b>	<b>Medlemsavgifter</b>			
11	Kårmedlemskap	1 375 775 kr	1 350 000 kr	1 350 000 kr
12	Alumnimedlemskap	13 500 kr	10 000 kr	10 000 kr
<b>20</b>	<b>Kårstatusrelaterade intäkter</b>			
21	Anslag från stat/universitet/fakultet	4 331 918 kr	4 295 000 kr	4 775 000 kr
<b>30</b>	<b>Tjänsteintäkter</b>			
31	Anställningsrelaterade intäkter	284 100 kr	295 000 kr	302 000 kr
32	Samarbeten/externa relationer	489 345 kr	616 000 kr	616 000 kr
<b>40</b>	<b>Försäljning</b>			
41	Kårexpeditionen	87 852 kr	220 000 kr	220 000 kr
42	Hysesintäkter	71 790 kr	45 000 kr	60 000 kr
<b>50</b>	<b>Övriga intäkter</b>			
51	Finansiellt	62 730 kr	55 000 kr	215 000 kr
52	Övriga arrangemang	0 kr	5 000 kr	5 000 kr
	<b>Summa intäkter</b>	<b>6 717 010 kr</b>	<b>6 891 000 kr</b>	<b>7 553 000 kr</b>
Post	Kostnader	Prognos 20/21	Budget 5 maj 2021	Budget 21/22
<b>60</b>	<b>Förtroendevalda och personal</b>			
61	Arvodet förtroendevalda	983 649 kr	1 070 000 kr	965 000 kr
62	Löner personal	1 824 709 kr	1 935 000 kr	2 010 000 kr
63	Arbetsgivaravgifter	917 595 kr	975 000 kr	950 000 kr
64	Personalavsättningar	133 275 kr	130 000 kr	130 000 kr
65	Kompetensutveckling/arbetsmiljö	79 214 kr	105 000 kr	122 000 kr
<b>70</b>	<b>Gemensamma kostnader</b>			
71	Lokalkostnader	543 182 kr	545 000 kr	545 000 kr
72	Kårexpeditionen	235 938 kr	271 000 kr	271 000 kr
73	Maskiner/inventarier	93 997 kr	90 000 kr	120 000 kr
74	Finansiellt	35 167 kr	41 000 kr	41 000 kr
75	Kårbil	67 295 kr		
76	Övriga kostnader	53 173 kr	60 000 kr	60 000 kr
<b>80</b>	<b>Organisationsomkostnader</b>			
81	Studentfackligt	318 434 kr	270 000 kr	750 000 kr
82	Verksamhetsmedel organisationsgrenar	591 340 kr	670 000 kr	670 000 kr
83	SFS	68 525 kr	100 000 kr	100 000 kr
84	Ekonomi och revision	93 311 kr	90 000 kr	80 000 kr
85	Friskvård	346 000 kr	346 000 kr	346 000 kr
86	Övriga organisationsomkostnader	10 334 kr	13 000 kr	13 000 kr
<b>90</b>	<b>Informationskostnader</b>			
92	Informationsinsatser	84 338 kr	160 000 kr	240 000 kr
93	Arrangemang	0 kr	20 000 kr	40 000 kr
	<b>Summa kostnader</b>	<b>6 479 476 kr</b>	<b>6 891 000 kr</b>	<b>7 453 000 kr</b>
	<b>Preliminärt resultat</b>	<b>237 534 kr</b>	<b>0 kr</b>	<b>100 000 kr</b>



## KOMMENTARER TILL RAMBUDGET MED FÖRKLARING AV POSTER

I rambudgeten syns dels prognosen för föregående verksamhetsår, den budget som konstituerande kårfullmäktige godkände i maj 2021 samt den nyvalda kårstyrelsens förslag till budget för detta år. Till vänster syns ett antal poster som är indelade i 9 olika budgetområden för att tydligt avgränsa intäkter och kostnader. Under ”intäkter” och ”kostnader” nedan så ges förklaring till vad som ingår i posterna samt motivering till förändring mot föregående år.

### Intäkter

Budgetområde	Budget 21/22
<b>Område 10: Medlemsavgifter</b> Här ingår alla medlemsavgifter inklusive för de som inte längre är studenter (alumnimedlemmar)	Inga förändringar föreslås mot den budget som lades vid konstituerande kårfullmäktige. För HT21 beräknas c:a 3 600 medlemmar och för VT22 beräknas c:a 4 200 medlemmar.
<b>Område 20: Kårstatusrelaterade intäkter</b> De medel vi får från staten och universitetet för att bedriva vårt arbete som studentföreträdare.	Kårstyrelsen lämnar förslag om en satsning inom ramen för extraanslag. Under rubriken ”Budgetområde 20 och 60: Satsning inom ramen för extraanslag” finns en mer genomgripande beskrivning av denna satsning.
<b>Område 30: Tjänsteintäkter</b> Här ingår de köp som våra stiftelser gör från Umeå studentkår samt de olika samarbeten som görs varje år.	Ett nytt tjänsteköpsavtal är tecknat med en av våra stiftelser, arbete pågår även för att inleda ett nytt långsiktigt avtal med en huvudpartner. Målsättningen ligger i linje med den strategiska planen.
<b>Område 40: Försäljning</b> Här ingår all försäljning via kårexpeditionen, utskrifter som föreningar gör via Umeå studentkår samt uthyrning av kårbilen och en del kontor på kansliet.	Med ett öppet universitet samt en färdigställd Lindellhall bör vi se bättre nivåer på försäljningen. Vidare så ökar hyresintäkterna något då Kårhusstiftelsen har visat intresse för att hyra delar av ett kontor på kansliet.
<b>Område 50: Övriga intäkter</b> I övriga intäkter inkluderas främst de pengar som delas ut varje år från Umeå studentkårs aktieportfölj	1975 donerade Umeå studentkår en stuga till IKSU. IKSU är i färd med att sälja denna och i donationsbrevet framgår att halva taxeringsvärdet för stugan ska tillfalla US vid försäljning vilket medför en extra intäkt till Umeå studentkår på c:a 160 000kr.





## Kostnader

Budgetområde	Budget 21/22
<b>Område 60: Förtroendevalda och personal</b> Här ingår alla kostnader som är direkt kopplade till förtroendevalda och personal.	På grund av de lediga platser som har funnits i kårstyrelsen, blir arvodeskostnaden lägre under verksamhetsåret. Detta möjliggör en satsning på att förmedla akutrum till nya studenter HT21 och VT22. Samtal pågår dessutom med intressenter om medfinansiering av akutrum framöver.  Kårstyrelsen vill även starka arbetet med kompetensutveckling inom kansliet och föreslår en ökning inom området.
<b>Område 70: Gemensamma kostnader</b> Här ingår lokaler, inventarier och annat som omfattar hela verksamheten.	En satsning inom området maskiner och inventarier föreslås då mycket av datorparken vid kansliet behöver uppdateras. Denna satsning skulle även möjliggöra en investeringar i kansliets sammanträdesrum och sammanträdesrummet Ringius för att underlätta digitala möten.
<b>Område 80: Organisationsomkostnader</b> Organisationsomkostnaderna rör det studentfackliga arbetet och stödet till kårsektionerna. Här sker normalt störst variationer från år till år och det finns ett utrymme att göra olika prioriteringar.	Kostnaden för satsningen inom ramen för extraanslag återfinns här, mer information finns under rubriken "Budgetområde 20 och 60: Satsning inom ramen för extraanslag" nedan.  Ett nytt avtal för ekonomihantering medför också något lägre kostnader inom ekonomi och revision.
<b>Område 90: Informationskostnader</b> Även detta område har utrymme för omprioriteringar och här återfinns marknadsföring, annonsering och även kostnader för internkommunikation inom Umeå studentkår.	Kårstyrelsen föreslår en offensiv satsning för att förstärka och utveckla kommunikationsarbetet. Detta anses extra viktigt detta år när Umeå studentkår ska etablera en närvaro bland studenter, där många har upplevt mycket lite av studentlivet de senaste åren och vi behöver bli mer utåtriktade i arbetet.

Trots dessa satsningar finns ett överskott kvar i rambudgeten. Kårstyrelsen avser att återkomma längre fram kring vilka ytterligare satsningar som kan vara nödvändiga utifrån de lärdomar som växer fram under verksamhetsåret.



## BUDGETOMRÅDE 20 OCH 60: SATSNING INOM RAMEN FÖR EXTRAANSLAG

### Bakgrund

Regeringen har i sin budgetproposition för 2021 identifierat att studentkårerna står inför en utmanande tid då allt fler av studenterna befinner sig på distans. I budgetpropositionen har regeringen därför gett ett utökat stöd till studentkårer under en treårsperiod. Även Umeå universitet har beslutat att tillskjuta medel i form av ett engångsbelopp under HT20 som tillägg till det avtal som redan finns mellan universitetet och studentkårerna. Totalt rör det sig om följande extramedel för 2020/2021 och ytterligare tre år framåt:

Extraanslag 20/21:	c:a 915 000 kr	(415 000 kr från regeringen, 500 000 kr från UmU)
Extraanslag 21/22:	c:a 747 000 kr	(415 000 kr för HT21, 332 000 kr för VT22)
Extraanslag 22/23:	c:a 664 000 kr	(332 000 kr för HT22, 332 000 kr för VT23)
Extraanslag 23/24:	c:a 332 000 kr	(332 000 kr för HT23)

---

**Totalt för perioden: c:a 2 658 000 kr**

Kårfullmäktige har beslutat om tre prioriteringsområden där man vill se satsningar de kommande åren och där pengar från dessa extramedel kan användas för dessa satsningar:

*Att prioritera område Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.*

*Att prioritera område Innovation och föreningar i andra hand.*

*Att prioritera område Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.*

Kårstyrelsen har målsättningen att göra en offensiv satsning som kan hålla över längre tid inom ramen för dessa extraanslag. De tre prioriteringsområden är dessutom mycket viktiga att redan nu lägga stort fokus på då samtliga områden är högaktuella för studentlivet och det personliga måendet. I årets rambudget lägger därför kårstyrelsen som förslag en satsning inom ramen för extraanslag på 480 000kr för detta räkenskapsår där samtliga prioriterade områden ska få ett ökat fokus under året.

### Motverka psykisk ohälsa

En särskild pott viks för satsningar på projekt kring motverkandet av psykisk ohälsa i form av workshops, utredningar, föreläsningar osv. En plan sätts upp av kårstyrelsen för det kommande året. 2:e vice kårordförande samt Student- och doktorandombud ansvarar för arrangemang, dokumentation, uppföljning och överlämning till kårstyrelsen årligen. Eventuellt överskott fonderas i konto för extraanslag för nyttjande kommande år.

### Innovation

Särskild pott avsatt för satsningar inom ramen för innovation genom ett anslag för att skapa arrangemang, projekt och stötta innovativa studentprojekt med lokaler, marknadsföring och personella resurser. Kårordförande samt Kommunikatör ansvarar för arrangemang, dokumentation, uppföljning och överlämning till kårstyrelsen årligen. Eventuellt överskott fonderas i konto för extraanslag för nyttjande kommande år.



UMEÅ STUDENTKÅR  
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

## Föreningar, medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter

Efter två utmanande år så ser kårstyrelsen ett stort behov av att proaktivt arbeta för att stärka medlemsrekryteringen. Umeå saknar också ett sammanhållet studentliv där samarbeten mellan studentkårer, sektioner, föreningar och kårhus/kårpubar samt samordningen av studentlivet kan stärkas väsentligt. Främst så ser kårstyrelsen följande områden att rikta in sig på:

1. Främja en förbättrad dialog med potentiella medlemmar samt internationella studenter, distansstudenter och studenter som är föräldrar.
2. Stärka Umeå studentkårs kontakt med dess sektioner och föreningar, andra studentkårer och medlemsinriktade verksamheter med särskilt fokus på kårhus/kårpubar.
3. Genomföra kårcentrala arrangemang löpande under året samt stötta och inspirera sektioner/föreningar för att möjliggöra fler medlemsinriktade aktiviteter på campus och via internet.
4. Hämta inspiration från andra studentkårer runtom i landet rörande medlemsfokuserad verksamhet både avseende aktiviteter, lokaler och det löpande arbetet.

Med detta som bakgrund så avser kårstyrelsen att utreda formerna för en tidsbegränsad projektanställning med fokus på en stärkt samordning av studentlivet. En sådan tjänst skulle kunna komplettera kansliets organisationsutvecklare samt kanslichef för att också utreda de organisatoriska,- ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningarna för en bättre samordning, och därmed stärkt attraktionskraft, hos studentlivet i Umeå. Tjänsten skulle även komplettera kansliets kommunikatör och student-och doktorandombud i arbetet med att ta fram aktiviteter och arrangemang för att motverka psykisk ohälsa bland studenter.

### Sammanlagd satsning inom ramen för extraanslag: 480 000kr

Kårstyrelsen är övertygad om att en satsning av denna storlek kommer gynna studentlivet under lång tid framöver, stärka vårt arbete med kärnverksamheten, medlemskapets värde och öka samordningen av studentlivet i Umeå.

## KÅRSTYRELSENS VERKSAMHETSBUDETGET

Med utgångspunkt från denna rambudget tar kårstyrelsen fram en egen, mer detaljerad verksamhetsbudget. Verksamhetsbudgeten begränsas av de ramar som kårfullmäktige har bestämt men innehåller med detaljerade prioriteringar beroende på hur kårstyrelsen vill arbeta.

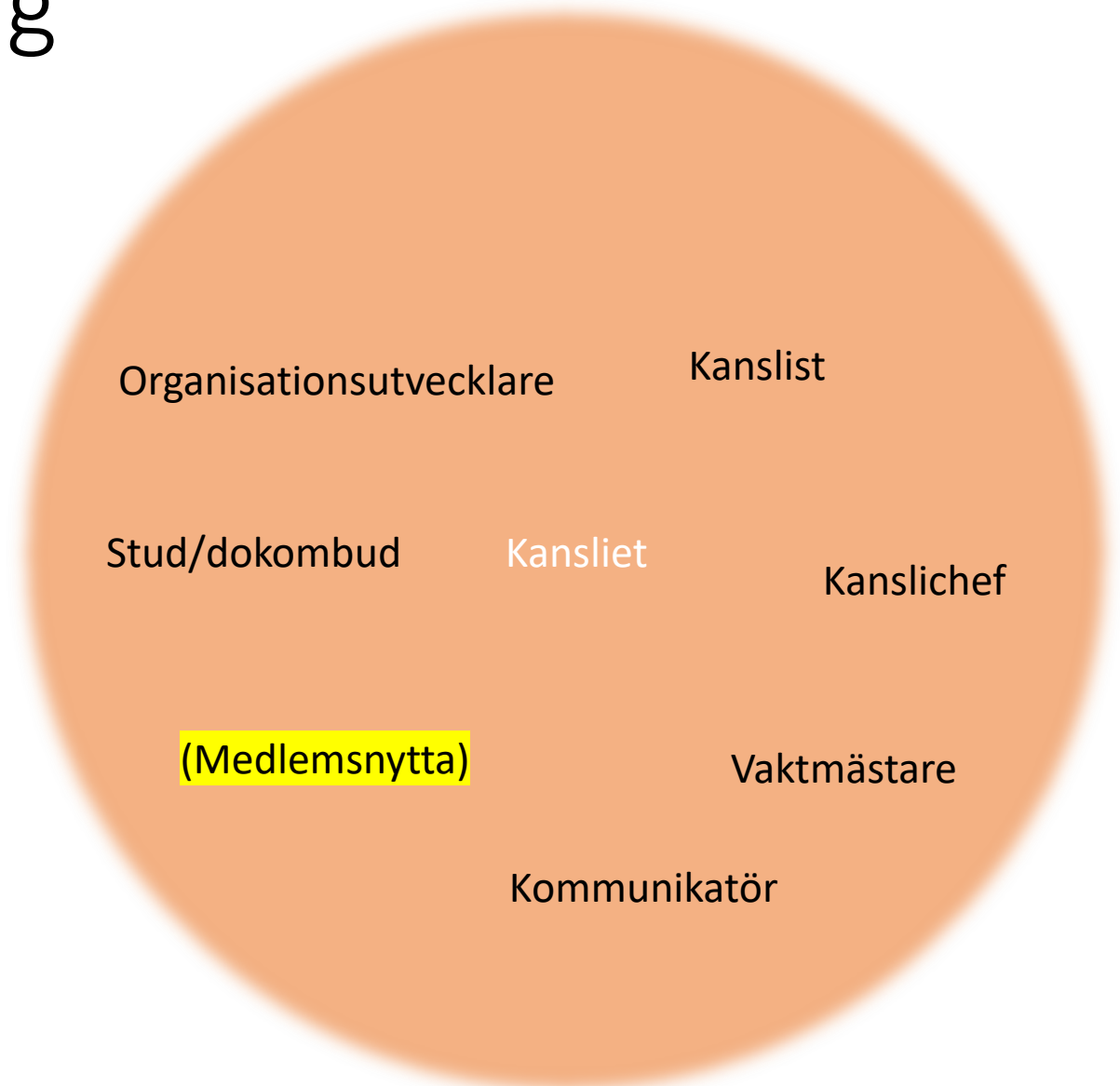
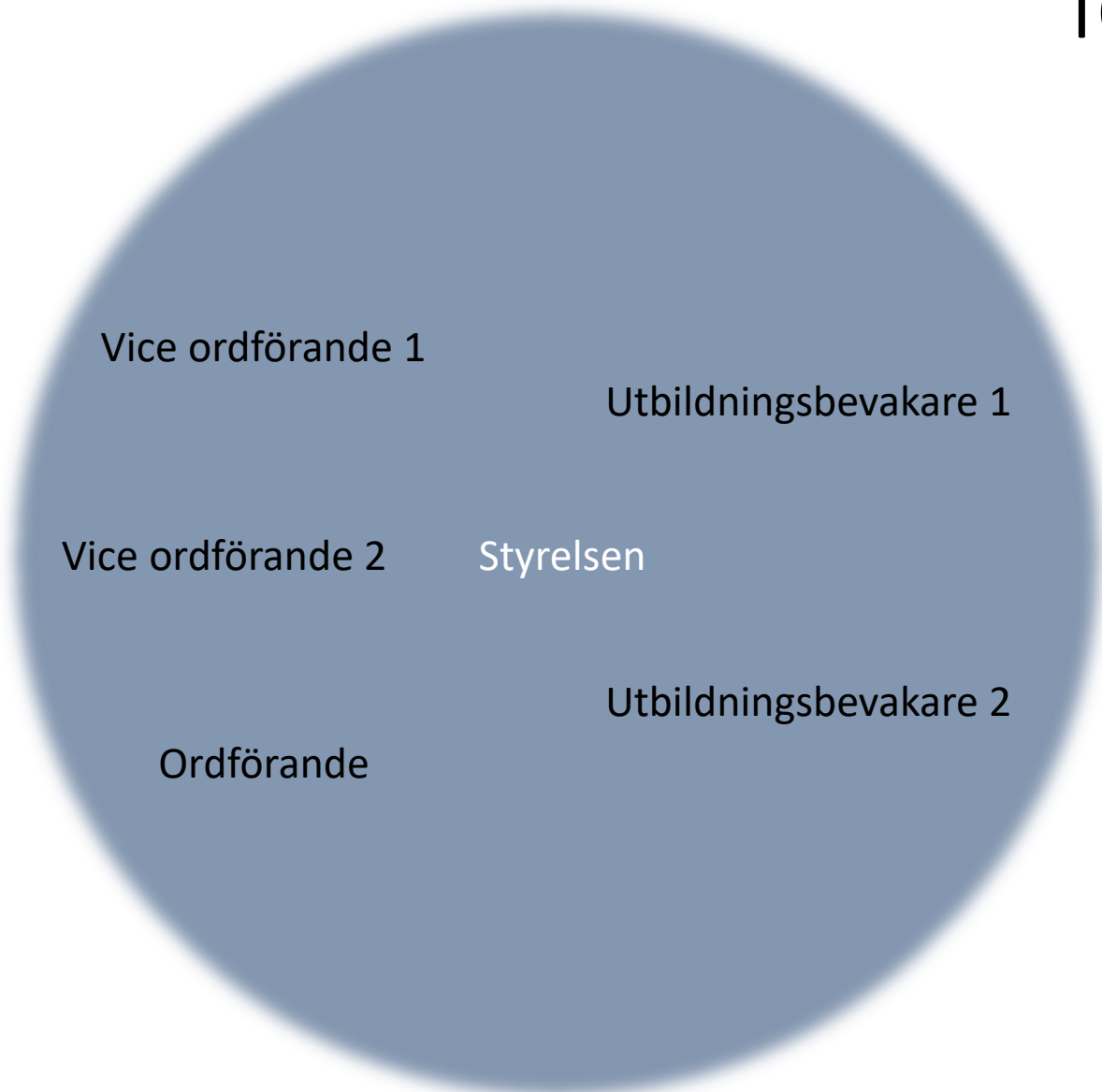


UMEÅ STUDENTKÅR  
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

# Förslag till omstrukturering av Utbildningsbevakarrollen



# Idag



# Förslag

Vice ordförande 1

Vice ordförande 2

Ordförande

Styrelsen

Projektansvarig?

Organisationsutvecklare

Kanslist

Stud/dokombud

Kansliet

Utbildningsbevakare

(Medlemsnytta)

Vaktmästare

Kommunikatör

# Att göra utbildningsbevakning till anställning

- Kårens viktigaste roll. Viktigt då att kunna sin sak.
- Lika självklart som att ombudets tjänst är fast.
- Det är en väldigt operativ tjänst, när styrelsen skall vara strategisk.
- Vi blir harmlösa som organisation om vi inte besitter kunskap nog för att förändra .
- "Det tar ett år att förstå vad rollen innebär". Då är ens tid förbi, och vad har en kunnat påverka under den tiden?
- Vi gör oss av med en svårtillsatt roll!



## Att upprätta en ny förtroendetjänst

- En person vars ansvar är att leda och driva projekt, kampanjer, arrangemang som främjar studenters inflytande och välmående.
- Samarbetar med ombud, utbev, medlemsnytta, samt övrig styrelse i arr där det är relevant.
- Kan vara en rolig roll = lättare att tillsätta.



# Projektperson överflödig på sikt?

- Denna position kan även den komma att bli ganska operativ.
- Eventuellt en överflödig position när vi har tillsatt en medlemsnytt-person.
- Nytt förslag:



# Förslag

Vice ordförande 1

Vice ordförande 2

Ordförande

Styrelsen

Organisationsutvecklare

Kanslist

Stud/dokombud

Kansliet

Utbildningsbevakare

(Medlemsnytta)

Vaktmästare

Kommunikatör



# Nackdelar med anställning

- US skall styras av sina medlemmar, kan bli problem när fler förtroendetjänster blir tjänstepersonsroller. "Urholkning av demokratin".
- Mer kostsamt.

# Bemötande av nackdelar

- Utbildningsbevakare blir enbart operativ och ej strategisk.
- Agerar språkrör, översättare mellan styrelse och umu. För styrelsens talan och politik i samtal med uni.
- Inget egenintresse kring vilken linje US bör hålla, utan driver styrelsens (=medlemmarnas) frågor.
- Förväntas ej längre driva projekt, kampanjer osv.
- Vi tillsätter en förtroendevald ”studentpolitisk strateg”.
- Utvecklingen av och stabiliteten i vår organisation bör prioriteras framför den förhöjda kostnaden som kommer med en anställning.

# Förslag

Vice ordförande 1

Studentpolitisk strateg?

Vice ordförande 2

Styrelsen

Ordförande

Organisationsutvecklare

Kanslist

Stud/dokombud

Kansliet

Utbildningsbevakare

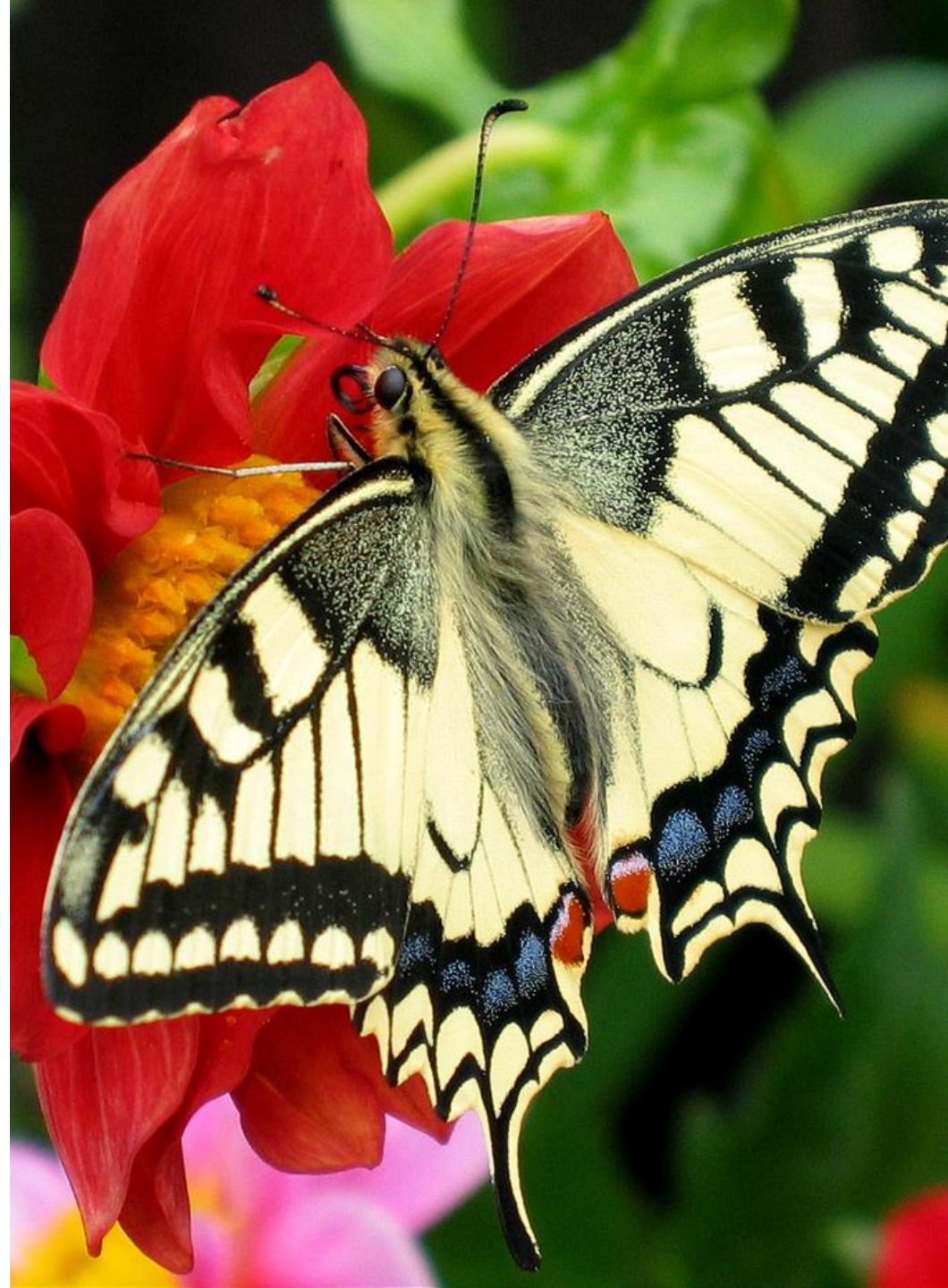
(Medlemsnytta)

Vaktmästare

Kommunikatör

# Studentpolitisk strateg

- Fokus på strategiskt studentpolitiskt påverkansarbete.
- Samarbetar med medlemsnytta för att utforma relevanta kampanjer, arrangemang.
- Kanske blir dennes huvudansvar att ha kontakt inom organisationen, med föreningar och sektioner?
- Nära samarbete med utbildningsbevakare



Tack <3 <3 <3

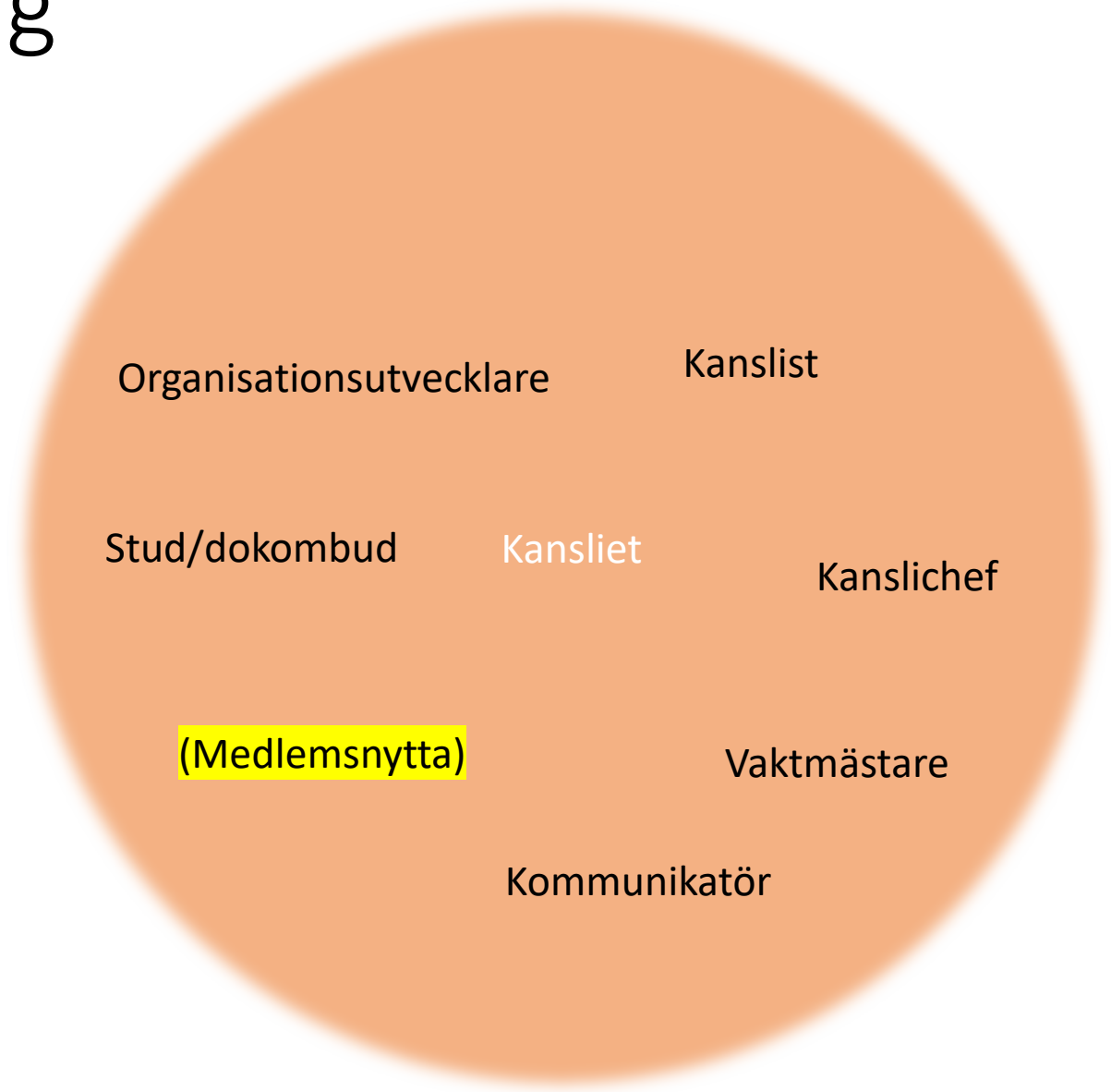
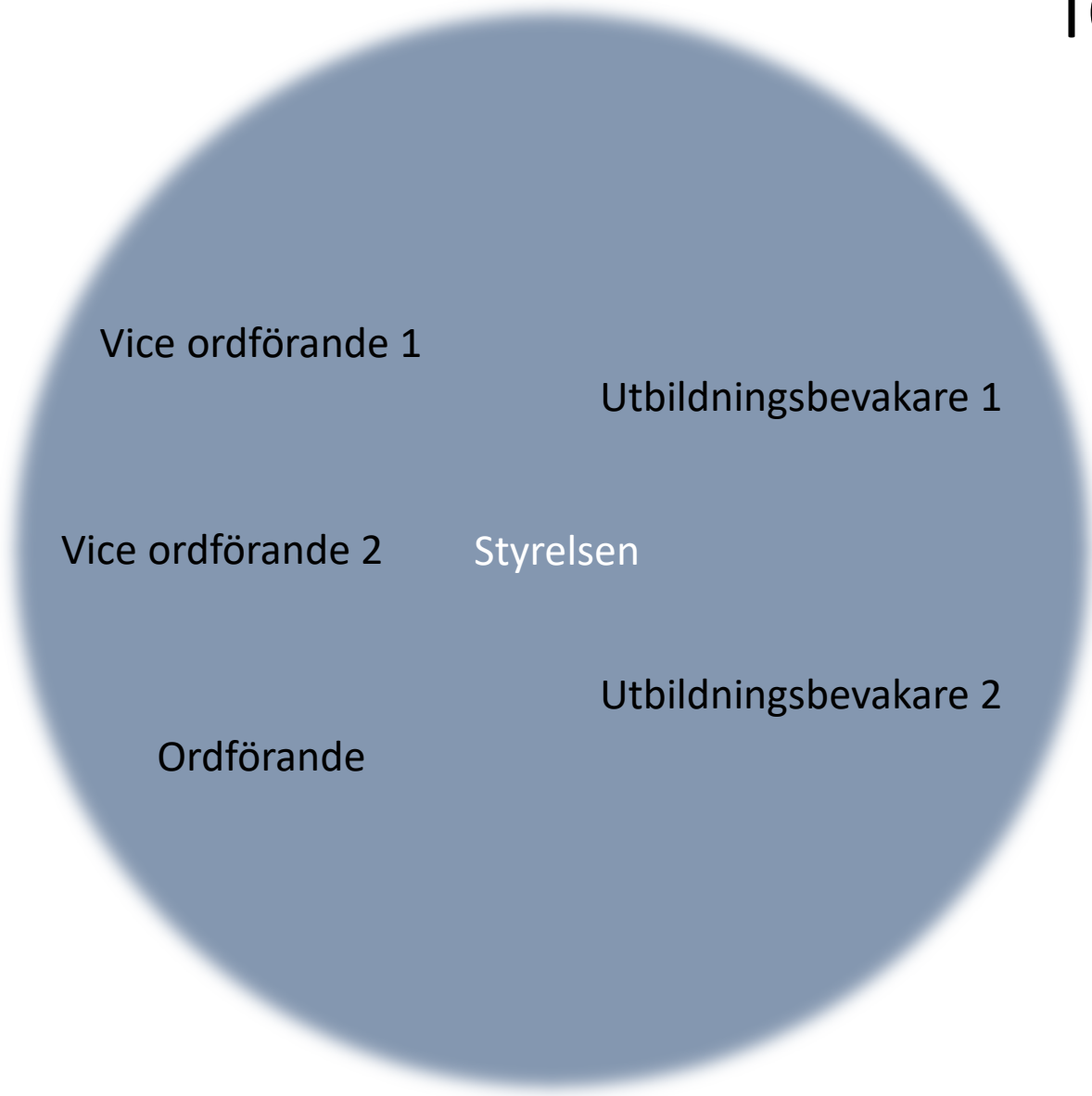


# Förslag till omstrukturering av Utbildningsbevakarrollen





# Idag



# Förslag

Vice ordförande 1

Vice ordförande 2

Ordförande

Styrelsen

Projektansvarig?

Organisationsutvecklare

Kanslist

Stud/dokombud

Kansliet

Utbildningsbevakare

(Medlemsnytta)

Vaktmästare

Kommunikatör

# Att göra utbildningsbevakning till anställning

- Kårens viktigaste roll. Viktigt då att kunna sin sak.
- Lika självklart som att ombudets tjänst är fast.
- Det är en väldigt operativ tjänst, när styrelsen skall vara strategisk.
- Vi blir harmlösa som organisation om vi inte besitter kunskap nog för att förändra .
- "Det tar ett år att förstå vad rollen innebär". Då är ens tid förbi, och vad har en kunnat påverka under den tiden?
- Vi gör oss av med en svårtillsatt roll!



## Att upprätta en ny förtroendetjänst

- En person vars ansvar är att leda och driva projekt, kampanjer, arrangemang som främjar studenters inflytande och välmående.
- Samarbetar med ombud, utbev, medlemsnytta, samt övrig styrelse i arr där det är relevant.
- Kan vara en rolig roll = lättare att tillsätta.

# Projektperson överflödigt på sikt?

- Denna position kan även den komma att bli ganska operativ.
- Eventuellt en överflödigt position när vi har tillsatt en medlemsnytteperson.
- Nytt förslag:



# Förslag

Vice ordförande 1

Vice ordförande 2

Ordförande

Styrelsen

Organisationsutvecklare

Kanslist

Stud/dokombud

Kansliet

Utbildningsbevakare

(Medlemsnytta)

Vaktmästare

Kommunikatör



# Nackdelar med anställning

- US skall styras av sina medlemmar, kan bli problem när fler förtroendetjänster blir tjänstepersonsroller. "Urholkning av demokratin".
- Mer kostsamt.

# Bemötande av nackdelar

- Utbildningsbevakare blir enbart operativ och ej strategisk.
- Agerar språkrör, översättare mellan styrelse och umu. För styrelsens talan och politik i samtal med uni.
- Inget egenintresse kring vilken linje US bör hålla, utan driver styrelsens (=medlemmarnas) frågor.
- Förväntas ej längre driva projekt, kampanjer osv.
- Vi tillsätter en förtroendevald "studentpolitisk strateg".
- Utvecklingen av och stabiliteten i vår organisation bör prioriteras framför den förhöjda kostnaden som kommer med en anställning.



# Förslag

Vice ordförande 1

Studentpolitisk strateg?

Vice ordförande 2

Styrelsen

Ordförande

Organisationsutvecklare

Kanslist

Stud/dokombud

Kansliet

Utbildningsbevakare

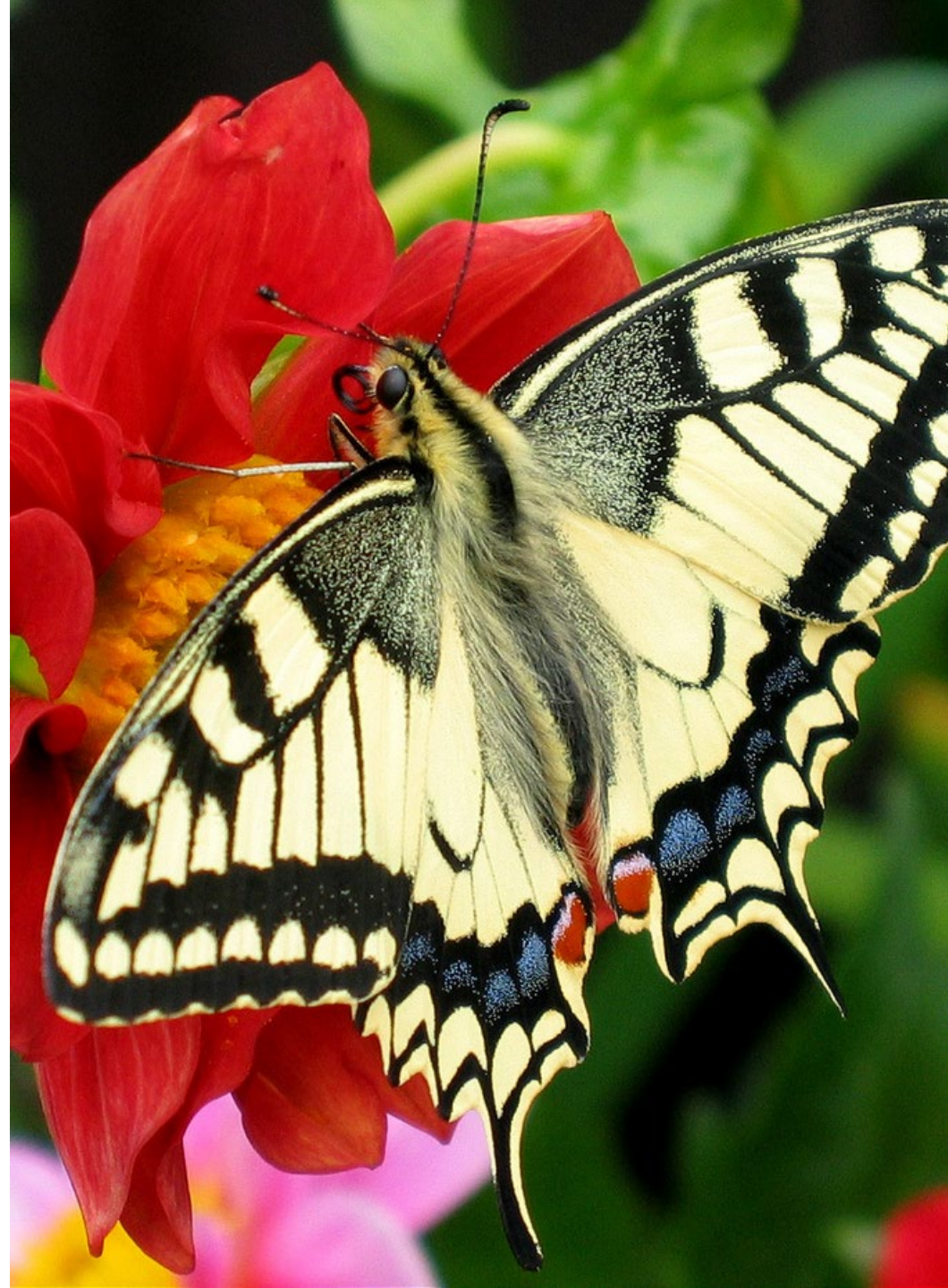
(Medlemsnytta)

Vaktmästare

Kommunikatör

# Studentpolitisk strateg

- Fokus på strategiskt studentpolitiskt påverkansarbete.
- Samarbetar med medlemsnytta för att utforma relevanta kampanjer, arrangemang.
- Kanske blir dennes huvudansvar att ha kontakt inom organisationen, med föreningar och sektioner?
- Nära samarbete med utbildningsbevakare



Tack <3 <3 <3



Fortbildning  
och utveckling  
inom  
organisationen



# Syfte

- Att utveckla organisationen för att få verktyg för inkludering och ett bättre bemötande.
- Att lägga tyngd och arbete bakom våra ord och intentioner.
- Svårt att företräda studenterna om kunskap och förståelse för dem ej finns.
- Vår skyldighet att hålla oss uppdaterade och utbildade för att kunna bemöta studenterna på lämpligt sätt.

# Exempel på utbildningar



MHFA  
Mental Health First Aid



HBTQ+ - Certifiering



Antirasism

Härskartekniker

# HBTQ+ - Certifiering via RFSL

- Sprida kunskap inom organisationen, för att bättre kunna företräda och inkludera alla studenter.
- Många känner sig alienerade, utanför eller diskriminerade, och de är vana vid att känna sig på det viset. Universitetet i stort verkar inte anstränga sig. Det är än större anledning för oss att göra det.
- Finns nog anledningar till att Spektrum Umeå är en fristående organisation utan kontakt med kårerna. Vore fint att skapa samarbete med dem, men vi kan inte hoppa direkt till det och sko oss på deras arbete utan att göra jobbet inom oss själva först.

# Exempel på process (från RFSL):

- Vi börjar med ett uppstartsmöte med er ledningsgrupp.
- Ni bildar en arbetsgrupp som har extra ansvar för processen och samarbetar nära med utbildare från RFSL.
- Tillsammans gör vi en grundlig inventering av era behov och utvecklingsområden.
- Ni får definiera ert övergripande syfte och era önskade mål med certifieringen.
- Därefter lägger vi upp en plan för hur vi ska nå era mål.
- Vi ger er den utbildning och de verktyg ni behöver för att nå hela vägen fram. Utbildningen blandar föreläsningmoment med interaktiva workshops och webbutbildningar.
- Arbetsgruppen driver arbetet med att ta fram en handlingsplan anpassad efter er verksamhet. Våra utbildare stöttar arbetsgruppen i denna process.
- Handlingsplanen gäller för tre år framöver, vilket också är den tiden som hbtqi-certifikatet är giltigt. Efter tre år blir er arbetsgrupp kallad till en omcertifierings-workshop där ni får stöd i att uppdatera handlingsplanen för de kommande tre åren.



# MHFA – Mental Health First Aid

- Verktyg att bemöta psykisk ohälsa och svåra situationer inom och kring organisationen.
- Bättre och mer medvetet kunna driva och stödja kampanjer för psykisk hälsa.

# Härskartekniker

- För att främja hälsosamma samtal och öppet klimat inom organisationen.
- Verktyg att kunna se och bemöta egna medvetna och omedvetna beteenden.

# IM - kurser i antirasism

- Att få mer kunskapsstöd när studenter vi företräder utsätts för rasism på universitetet.
- För att bättre kunna bemöta internationella studenter.

# Framöver

- Kurser körs återkommande. *Tex behöver ett eventuellt HBTQ+ - certifikat uppföljas var tredje år.* Varje ny styrelse bör bli erbjuden kurserna.
- Kurser kan på sikt även erbjudas till sektioner och föreningar.
- Eventuellt kan vissa i kåridoren utbilda sig vidare för att sedan i sin tur kunna utbilda nästkommande.

# Framöver

- Vi behöver inte redan nu göra en plan för hur kurserna skall läggas upp och utvecklas.
- Prio är att vi börjar utbilda centralt och så snart som möjligt.
- Det blir lättare för oss att veta vilka kurserna kan vara relevanta för, när vi själva vet vad kurserna går ut på.

Kanske kan vi inspirera Umu att utbilda sig också?

- 😊

# Annat att överväga



Hållbarhets-certifiering



Första Hjälpen

Fortbildning  
och utveckling  
inom  
organisationen





# Syfte

- Att utveckla organisationen för att få verktyg för inkludering och ett bättre bemötande.
- Att lägga tyngd och arbete bakom våra ord och intentioner.
- Svårt att företräda studenterna om kunskap och förståelse för dem ej finns.
- Vår skyldighet att hålla oss uppdaterade och utbildade för att kunna bemöta studenterna på lämpligt sätt.

# Exempel på utbildningar



MHFA  
Mental Health First Aid



HBTQ+ - Certifiering



Antirasism

Härskartekniker

# HBTQ+ - Certifiering via RFSL

- Sprida kunskap inom organisationen, för att bättre kunna företräda och inkludera alla studenter.
- Många känner sig alienerade, utanför eller diskriminerade, och de är vana vid att känna sig på det viset. Universitetet i stort verkar inte anstränga sig. Det är än större anledning för oss att göra det.
- Finns nog anledningar till att Spektrum Umeå är en fristående organisation utan kontakt med kårerna. Vore fint att skapa samarbete med dem, men vi kan inte hoppa direkt till det och sko oss på deras arbete utan att göra jobbet inom oss själva först.

# Exempel på process (från RFSL):

- Vi börjar med ett uppstartsmöte med er ledningsgrupp.
- Ni bildar en arbetsgrupp som har extra ansvar för processen och samarbetar nära med utbildare från RFSL.
- Tillsammans gör vi en grundlig inventering av era behov och utvecklingsområden.
- Ni får definiera ert övergripande syfte och era önskade mål med certifieringen.
- Därefter lägger vi upp en plan för hur vi ska nå era mål.
- Vi ger er den utbildning och de verktyg ni behöver för att nå hela vägen fram. Utbildningen blandar föreläsningmoment med interaktiva workshops och webbutbildningar.
- Arbetsgruppen driver arbetet med att ta fram en handlingsplan anpassad efter er verksamhet. Våra utbildare stöttar arbetsgruppen i denna process.
- Handlingsplanen gäller för tre år framöver, vilket också är den tiden som hbtqi-certifikatet är giltigt. Efter tre år blir er arbetsgrupp kallad till en omcertifierings-workshop där ni får stöd i att uppdatera handlingsplanen för de kommande tre åren.

# MHFA – Mental Health First Aid

- Verktyg att bemöta psykisk ohälsa och svåra situationer inom och kring organisationen.
- Bättre och mer medvetet kunna driva och stödja kampanjer för psykisk hälsa.

# Härskartekniker

- För att främja hälsosamma samtal och öppet klimat inom organisationen.
- Verktyg att kunna se och bemöta egna medvetna och omedvetna beteenden.

# IM - kurser i antirasism

- Att få mer kunskapsstöd när studenter vi företräder utsätts för rasism på universitetet.
- För att bättre kunna bemöta internationella studenter.

# Framöver

- Kurser körs återkommande. *Tex behöver ett eventuellt HBTQ+ - certifikat uppföljas var tredje år.* Varje ny styrelse bör bli erbjuden kurserna.
- Kurser kan på sikt även erbjudas till sektioner och föreningar.
- Eventuellt kan vissa i kåridoren utbilda sig vidare för att sedan i sin tur kunna utbilda nästkommande.



# Framöver

- Vi behöver inte redan nu göra en plan för hur kurserna skall läggas upp och utvecklas.
- Prio är att vi börjar utbilda centralt och så snart som möjligt.
- Det blir lättare för oss att veta vilka kurserna kan vara relevanta för, när vi själva vet vad kurserna går ut på.

Kanske kan vi inspirera Umu att utbilda sig också?

- 😊

# Annat att överväga



Hållbarhets-certifiering



Första Hjälpen