



## UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

### FÖREDRAGNINGSLISTA KÅRSTYRELSENS SAMMANTRÄDE

DATUM: 2021-06-16

---

Tid: 17.30

Plats: Zoom

#### Formalia

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande & förslag till beslut:
F1	Mötets öppnande		Kårordförande Anton Öhrlund förklarar mötet öppnat.
F2	Mötets behöriga utlysande		Kallelse gick ut 09/06 och handlingar 11/06. <i>Att anse mötet behörigt utlyst.</i>
F3	Adjungeringar		<i>Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.</i>
F4	Val av justeringsperson		<i>Att välja en justeringsperson.</i>
F5	Fastställande av föredragningslista		<i>Att fastställa föredragningslistan.</i>

#### Meddelandepunkter

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Utmaningar för studentinflytandet 2021 och nuvarande läge		Anton Öhrlund
M2	Verksamhetsberättelse 2020-2021	M2	Anton Öhrlund

#### Diskussionspunkter

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
D1	Jämlikhetspolicy	D1/B1	Johanna Mikkelsen Strömstedt och Timmy Nyberg  Johanna Mikkelsen Strömstedt, Timmy Nyberg och Emma Möller har tagit fram ett förslag på en Jämlikhetspolicy som ska ersätta Umeå studentkårs nuvarande Jämställdhetspolicy (2019-03-20).

Policyn är en avsiktsförklaring för att styra vår organisation i en önskad riktning. För att få verktyg över hur en konkret kan arbeta med dessa frågor inom vår organisation har arbete också påbörjats med en jämlikhetsplan med utbildningsmaterial som ska spridas i organisationen.

D2 Reflektioner kring året

Anton Öhrlund

## Beslutspunkter

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och förslag till beslut:
B1	Jämlikhetspolicy	D1/B1	<p><b>Anton Öhrlund</b></p> <p><i>Att med styrelsens godkännande anta jämlikhetspolicyn för Umeå studentkår.</i></p> <p><i>Att arbetsutskottet får i uppdrag att genomföra eventuella redaktionella justeringar i jämlikhetspolicyn innan den publiceras.</i></p>
B2	Kivra	B2_1 B2_2	<p><b>Anton Öhrlund</b></p> <p>Ett förslag är framtaget gällande att avsätta medel från årets verksamhetsbudget i syfte att genomföra en försöksverksamhet med Kivra HT21. Tidigare år har kommunikationen mot våra presumtiva medlemmar skett via kostnadsfria digitala verktyg. Genom att lägga till Kivra införs ännu en ny kommunikationskanal där vi hoppas nå ut till fler och öka medlemsantalet. Se plan för digital marknadsföringskampanj i det bifogade underlaget.</p> <p><i>Att avsätta 25 000kr från årets verksamhetsbudget, konto 6810: Infomaterial i syfte att genomföra en försöksverksamhet med Kivra HT21.</i></p> <p><i>Att Henrik Bjelkestål uppdras att följa upp utfallet av försöksverksamheten med Kivra under HT21 och presentera i en rapport för nästa års kärstyrelse som underlag för beslut om eventuell fortsättning.</i></p>
B3	Beslutsbalans	B3	<p><b>Anton Öhrlund</b></p> <p><i>Att lägga beslutsbalansen till handlingarna.</i></p> <p><i>Att uppdra till ordförande att överlämna ej genomförda beslut till kommande styrelse.</i></p>

**B4** Operativ plan

**B4** **Anton Öhrlund**

*Att fastställa resultatet av den operativa planen 2020/2021.*

**F6** Mötets avslutande

Kårordförande Anton Öhrlund förklarar mötet avslutat.

## UNDERLAG TILL VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR VERKSAMHETSÅRET 20/21

Kårstyrelsen har i uppgift att, i enlighet med Umeå studentkårs stadgar 11 kap. 11§:

*Att efter sin mandatperiod, dock senast den 15 november, förelägga revisorer verksamhetsberättelse, samt resultat- och balansräkning.*

Verksamhetsberättelsen syftar till att möjliggöra för kårfullmäktige att utöva granskning av kårstyrelsens verksamhet under det gångna året.

Detta underlag ingår som en del i den sammanlagda verksamhetsberättelsen och fokuserar särskilt på den operativa planen.

För bedömning av målets status används en tregradig skala:

- 1) Genomfört
- 2) Påbörjat men ej genomfört
- 3) Ej genomfört/påbörjat

### Innehåll

<b>Underlag till verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 20/21</b> .....	1
<b>Utbildningskvalitet</b> .....	2
<b>Lika villkor</b> .....	4
<b>Bo</b> .....	6
<b>Medlemsnytta/medlemsutveckling</b> .....	7
<b>Föreningsutveckling</b> .....	8

### Så här fyller du i mallen:

- Varje avsnitt inleds med en brödtext där du övergripande berättar om arbetet det föregående året.
- Till vänster i varje avsnitt ser du de olika projekten.
- I mitten skriver du en kommentar om hur arbetet har gått i projektet under året.
- Till höger så anger du status för projektet när året var slut, alltså 30 juni 2021

## Utbildningskvalitet

[Skriv brödtext]

Vad	Kommentar	Status
Verka för att förutsättningarna för studentinflytandet vid Umeå universitet stärks.		
Upprätta ett gemensamt forum för att diskutera utbildningskvalitet och utbildningsfrågor inom Umeå Studentkårs organisation		
Revidera det utbildningspolitiska programmet.		
Löpande arbeta med studentkårsskrivelsen.		
Arrangera studentfackliga utbildningar och workshops.		
Verka för att ändamålsenlig plats för tentamensskrivningar finns i anslutning till campus.		

Verka för att uppmärksamma universitet på värdet av Umeå studentkårs medlemmar.		
---	--	--

## Lika villkor

[Skriv brödtext]

Vad	Kommentar	Status
Aktivt arbeta med och följa universitetets förebyggande arbete gällande psykisk ohälsa bland studenter.		
Aktivt upplysa studenter om lika villkor, arbetsmiljö och hälsa.		
Arrangera mottagningsutbildningar. Verka för en kårgemensam mottagningspolicy vid Umeå Universitet.		
Bevaka doktorandernas situation utifrån ett jämlikhetsperspektiv.		
Verka för att öka Umeå studentkårens närvaro vid konstnärligt campus.		
Verka för att utveckla tillgänglighetsarbetet vid Umeå universitet och inom den egna organisationen.		

Verka för att stärka studenthälsans förutsättningar med ökad tillgänglighet för studenter och doktorander.		
Verka för att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön för studenter.		
Verka för ökad inkludering gentemot internationella och distansstuderande studenter.		
Verka för att uppmärksamma studenters psykiska hälsa.		



## Bo

[Skriv brödtext]

Vad	Kommentar	Status
Föra en aktiv bostadsdialog med Akademiska hus, Bostaden AB, Umeå Universitet och andra relevanta aktörer.		
Aktivt arbeta för en förbättrad bostadssituation för studenter i Umeå.		
Verka för byggnation av billiga och tillgängliga studentbostäder med god bostadsstandard i Umeå.		
Verka långsiktigt för att Umeå Studentkår ska förmedla bostäder till studenter och doktorander.		

## Medlemsnytta/medlemsutveckling

[Skriv brödtext]

Vad	Kommentar	Status
Se till att alla studenter välkomnas vid varje terminsstart.		
Genomföra ett valborgsfirande vid Umeå universitet.		
Driva arbetsmarknadsprojekt.		
Öka andelen externa intäkter för att bidra till ökade medel för medlemsnytta.		
Verka för attraktiva medlemserbjudanden.		
Verka för att erbjuda attraktiva medlemsaktiviteter.		
Förbättra kommunikationen mellan och mot medlemmarna.		
Lansera en ny kårmediaprodukt som ersätter studenttidningen Vertex.		

## Föreningsutveckling

[Skriv brödtext]

Vad	Kommentar	Status
Främja och skapa mötesplatser för ökat samarbete och sammanhållning inom organisationen.		
Verka för kunskapsutjämning inom Umeå Studentkårs organisation för att främja organisationsutveckling samt tillvarata medlemmars engagemang.		
Framta en medlemsstrategi för medlemsrekrytering och långsiktig hållbarhet.		
Utöva opinionsbildning utifrån Umeå studentkårs politiska program.		
Verka för att utveckla långsiktiga samarbeten med studentkårer vid universitet inom och utom Sveriges gränser.		
Verka för att inkludera distansstuderande och internationella medlemmar i studentkårens verksamhet.		

Verka för att verksamheten i Umeå studentkår systematiskt utvärderas och följs upp.		
Verka för att Umeå Studentkårs föreningar & sektioner ska prioriteras tillträde till egna lokaler vid universitetet.		
Verka för att förtroendevalda uppmärksammas för sitt engagemang		
Verka för att främja samverkan inom Umeå Studentkårs organisation		
Utveckla samarbetet med International Office.		



# Jämlikhetspolicy

Typ	Policydokument
Beslutsdatum	2021-05-05
Beslutsfattare	Fullmäktige
Giltighetstid	Tillsvidare
Område	Arbetsmiljö och lika villkor



# VARFÖR EN JÄMLIKHETSPOLICY?

Umeå studentkår anser att människor med olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för att skapa det innovativa klimat som krävs för långsiktig verksamhetsmässig framgång.

Som en organisation vilket samlar och företräder studenter under studietiden vet vi att vår framgång ligger i mångfalden och kompetensen hos våra företrädare och anställda. Med mångfald menar vi på Umeå studentkår de olikheter som gör oss alla unika. Detta innefattar ålder, kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion samt även skillnader i fysiska förutsättningar, ekonomiska förutsättningar, samt i sätt att tänka och agera. Vid Umeå studentkår ska vi behandla alla människor med respekt, mänsklighet och värdighet, i enlighet med våra verksamhetsprinciper. Vi strävar efter att vara en organisation med stor mångfald samt att uppfattas som en attraktiv, utvecklande arbetsplats och organisation.

Policyn är en avsiktsförklaring eller doktrin för att styra vår organisation i en önskad riktning. För att få verktyg över hur en konkret kan arbeta med dessa frågor inom vår organisation finns en jämlikhetsplan med utbildningsmaterial.

## DÄRFÖR SKA VI ARBETA MED ATT:

- Tillse att organisationen uppfattas som tillgänglig och trygg för medlemmar och studenter.
- Arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation, och arbetsförhållanden ordnas så att de lämpar sig för samtliga anställda och medlemmar.
- Underlätta för alla medarbetare samt förtroendevalda att förena uppdrag och föräldraskap.
- Förebygga och förhindra diskriminering samt trakasserier. Vi accepterar inte ett otillbörligt uppträdande som kan kränka medlemmar, förtroendevalda eller medarbetares integritet.
- Utreda alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och i organisationen. Samt därefter vidta lämpliga åtgärder för att stävja och förebygga sådana.
- Ge alla medarbetare och medlemmar möjligheter till utveckling och utbildning. Alla medarbetare, samt medlemmar oavsett ålder, kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller fysiska förutsättningar ska beredas lika möjligheter till utveckling inom ramen för sin kunskap, vilja och förmåga.
- Aktivt verka för en jämnare könsfördelning och ökad mångfald inom våra verksamheter. Vid tillsättandet av tjänster och uppdrag ska man verka för att i så stor utsträckning som möjligt avspegla organisationen sammansättning.
- Erbjud alla medarbetare och arvoderade lön och villkor på lika grunder.
- Genom verksamhetsanpassad planering omsätta jämlikhetspolicyn i en fungerande praktik inom organisationen.

## VAD POLICYN INBEGRIPER

Umeå studentkår är en organisation med stor mångfald av medlemmar. Dessa kan ha olika sociala och ekonomiska bakgrunder, eller nationalitet. Vi verkar alltså i en så kallad heterogen miljö.

Detta skapar goda förutsättningar för en organisation med brett deltagande. En folkrörelse där olika röster hörs, och deltar i att påverka verksamheten. För att möjliggöra detta krävs förståelse och ömsesidig respekt inom organisation. Något som kräver kunskap om varandra!

Nedanstående begreppsbeskrivningar är tänkta att ge en förståelse för faktorer som existerar och samverkar inom Umeå studentkårs organisation. Genom att ge en kort beskrivning av dessa faktorer med ett tillhörande exempel så möjliggör öppnandet för diskussioner om förutsättningar för jämlikhet i vår organisation.

Begreppsbeskrivningarna är i grunden baserade på diskrimineringsgrunderna enligt lag men vi har valt att lägga till ekonomiska förutsättningar. Detta då målgruppen i Umeå studentkårs verksamhet i stor utsträckning har en mer ansträngd ekonomi än andra målgrupper i samhället. Vi har också valt att ta med definition av sexuella trakasserier samt definition av trakasserier.

Denna jämlikhetspolicy har även en bredare definition av kön än i lagens mening genom användandet av begreppen *könsidentitet* och *könsuttryck*. Detta innebär att vi inkluderar även de personer som inte vill tillhöra kategorin man eller kategorin kvinna.

## BEGREPPSBESKRIVNINGAR

**Könsidentitet eller könsuttryck:** Med könsidentitet menas det kön som en person identifierar sig som. Könsuttryck handlar om hur en person uttrycker sitt kön genom attribut, exempelvis hur man klär sig eller frisyren. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis inte anta någon kunna genomföra vissa uppgifter baserat på en persons könsidentitet eller förlöjliga någon utifrån hur en person klätt sig.

**Etnisk tillhörighet:** Med etnisk tillhörighet menas att någon tillhör en grupp av personer som har samma ursprung nationellt eller etniskt, hudfärg eller annat liknande förhållande. Alla människor har minst en etnisk tillhörighet, det kan handla om att exempelvis identifiera sig som somalier/rom/same eller svensk. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis inte uttrycka oss illa om någon baserad på en persons etnicitet eller hudfärg.

**Religion eller annan trosuppfattning:** med religion menas en religiös åskådning såsom exempelvis hinduism, judendom eller schamanism. Med annan trosuppfattning menas övertygelser som har samband eller grund i en religiös åskådning, såsom ateism eller agnosticism. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis inte uttrycka oss illa om någon baserad på en persons religiösa åskådning eller trosuppfattning.

**Funktionsnedsättning** bristande tillgänglighet som gör att person med funktionsnedsättning missgynnas och inte kan delta på samma premisser som personer utan just den funktionsnedsättningen. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis säkerställa så att alla deltagande i aktiviteter kan komma in i och nyttja dem lokalerna som används vid aktiviteter.

**Sexuell läggning:** med sexuell läggning menas vilka/vem en person attraheras av eller blir kär i. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis inte uttrycka oss fördomsfullt om någon baserad på en persons sexualitet eller använda någons sexualitet som ett skällsord.

**Ålder:** Med åldern menas den uppnådda levnadslängden. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis låta personer delta eller väljas baserat på meriter istället för ålder.

**Ekonomiska förutsättningar:** Med ekonomiska förutsättningar menas att inom Umeå studentkårs verksamhet beakta vilka kostnader som påförs medlemmar för deras deltagande. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis alltid eftersträva en sund prisnivå vid sittningar, tävlingar eller andra aktiviteter som arrangeras.

**Sexuella trakasserier:** Med sexuella trakasserier menas ageranden av sexuell natur som kränker någons värdighet. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis inte göra sexuella anspelningar utan mottagarens samtycke.

**Trakasserier:** Med trakasserier menas ett uppträdande som kränker någons värdighet som kan sättas i samband med diskrimineringsgrunderna. I vår organisation ska vi tänka på att exempelvis inte uttrycka oss nedlåtande om en person baserat på personens kön eller etnicitet.



## Inledning

Umeå studentkår har under de 11 år som kårobligatoriet har varit avskaffat använt sig av olika typer av fysiska och digitala marknadsföringsåtgärder för att kunna nå ut och synas i sorlet av andra marknadskampanjer från andra håll. I och med att våra medlemmar och presumtiva medlemmar nyttjar digitala vägar för informationsinhämtning mer än genom fysiska utskick och foldrar har Umeå studentkår succesivt gått över till en marknadsföringsbas där kampanjer sker till större delen digitalt.

I vintras drog kortleverantören Mecenat in sin möjlighet att kunna skicka ut postala utskick med erbjudande om kårmedlemskap.

I maj kontaktade Studentkortet Stuk (i fortsättningen Stuk) oss angående en ny variant av marknadsföring. En av de större digitala tjänsterna i Sverige heter Kivra som, förutom att vara känt som stället där man får den digitala skattsedeln hos har tjänster som kan underlätta försäljning av kårmedlemskap. Genom att kunna nyttja Stuks avtal med Kivra kan man få ned kostnaderna för detta.

## Kivra

Stuk ställer om från postala till digitala avier och har nu ett avtal med Kivra för att kunna skicka ut meddelanden till ett bättre pris än postala och Kivras ordinarie prissättning. För att själva få ned kostnaderna och samtidigt hjälpa med marknadsföringen har Stuk gått ut med ett erbjudande till anslutna studentkårer runtom i Sverige med ett erbjudande om att nyttja deras avtal med Kivra.

Utskicket, som kan vara ett erbjudande om kårmedlemskap eller ett utskick med en inbetalningsavi inkluderat, skickas med Umeå studentkår som avsändare.

Stuk har skrivit avtal med Linnéstudenterna, Lunds studentkår och Stockholms universitets studentkår samt studentkåren Disk. De väntar på svar från Uppsala studentkår.

## Anslutningsgrad mot Kivra bland våra presumtiva medlemmar

Stuk har haft möjligheten att kunna göra en kontroll bland våra presumtiva medlemmar under vårterminen 2021. 15129 studenter fanns med i utsökningen. Av dessa matchades 10 061 st med ett Kivra konto. Procentuellt är det en anslutningsgrad på 67%.

Ett Kivra-konto är kopplat till ens person via personnumret. Genom detta kan ej en person ha multipla konton hos Kivra. Tyvärr kan ej utbytesstudenter med bokstäver i sitt personnummer kunna få Kivras information.

## Kortfattat om Kivra

Kivra har ett eget regelverk som styr deras tjänster. De större tjänsterna de erbjuder är

1. Avisering och fakturering
2. Information/brev.

För att kunna nyttja tjänsterna måste mottagaren haft en relation/medgivande med avsändaren.

För våra eventuella aviseringar kan endast gå ut till studenter som vi har eller har haft som kårmedlemmar. Med en dialog mellan Kivra och Stuk har Kivra godkänt att studentorganisationer får skicka ut information (ej avier) till mottagare vars adress tillhandahålls från Ladok<sup>1</sup>. Ladok är en nationell databas för antagna studenter bland Sveriges universitet och högskolor. Det vill säga studenter som är nya för Umeå studentkår och ej ännu är medlemmar.

Information kan skickas ut till presumtiva medlemmar som finns med i Ladok samt till kårmedlemmar som någon gång varit anslutna inom en två års period.

Kivra kommer vara en av de företag som får distribuera Covid-19 vaccinationspass när det blir aktuellt under hösten.

Kivra har ökat sin totala anslutningsgrad (i Sverige) med 17% sedan hösten 2020.

## Kostnader Kivra jämte postala utskick

Stuk har tittat på kostnaden för material, adressering samt porto gällande HT 2020 (100 000 mottagare fördelat på de studentkårer som har ingått samarbete med Stuk) var snittpriset 4,40 SEK per mottagare. Med Kivra hade priset varit 2,15 SEK per mottagare (fakturor) och 1,60 SEK per mottagare.

Uppställningen kostnadsmässigt gällande traditionell postal försändelse är:

(exempel från förra våren baserat på ca Stuk 10 000 avier)

### Material

(2 A4 falsade till både brev och kuvert) tryckt i färg samt perforering för OCR-avi.  
0,90 kr per försändelse

### Adressering och OCR-tillskrift

0,50 kr per försändelse

### Porto

Hela utskicket ska är sorterad, dvs minst 5001 försändelser per distributör. (Portoskillnaden beror främst på vilken distributör som finns i postnummer-område, finns minst 2 uppstår prispress).  
2,88 - 3,94 kr per försändelse

Försändelser som går till norra Sverige finns det endast en distributör (PostNord).

Totalt beräknat med den dyrare portvarianten samt inklusive moms 6,70 kr

---

<sup>1</sup> <https://www.student.ladok.se>

Kivra försändelse med samma förutsättningar och minst 5001 utskick har en kostnad på 2,40 SEK / mottagare.

Med Kivra får organisationen även en påminnelsefunktion, det vill säga Kivra kommer att på olika sätt kontakta mottagaren för att belysa att hen har information från organisationen som behöver hanteras.

Informationen är spårningsbar och kommer inte bort i postgången. Umeå studentkår får statistik på hur många som har öppnat den. Umeå studentkår kan lägga in länkar i informationen. Dock får man ej ta in material som annonser i det utskickade materialet. Däremot så är länkar till Umeå studentkårs webbplats där man visar upp eventuella partners.

### **Stuk – Kivra – Umeå studentkår – ett samarbete?**

Stefan Brattlöf har tagit fram ett medeltal baserat på våra medlemmars olika medlemsavgifter. Våra medlemmar kan ha köpt ett flerterminsmedlemskap och fått sin avgift reducerad. Medelavgiften per medlem är 175kr. Med statistiken från ovanstående stycken kan man anta att ca 10 000 studenter är möjliga mottagare av ett kårmedlemskapserbjudande från Umeå studentkår.

I bilaga 1<sup>2</sup> kan man utläsa att det kostar 1.85 kr exkl moms (2.30kr inkl moms) per försändelse. Detta skulle då innebära 23 000kr för ett utskick till presumtiva kårmedlemmar. Om man ser till medeltalet så krävs det ca 132 medlemmar för att täcka kostnaden.

Förslaget skulle vara att Umeå studentkår genomför ett försök för att se om Kivra utskick kan ge en högre konverteringsgrad av presumtiva medlemmar till att teckna kårmedlemskap än tidigare.

### **Umeå studentkårs medlemskampanj hösten 2021**

Under 1,5 år har pandemin härjat i världen och detta har avtryck hos Umeå studentkår med ett medlemstapp på

Höstterminen 2019 jämte höstterminen 2020, 386 stycken kårmedlemmar.

Vårterminen 2020 jämte vårterminen 2021, 836 stycken kårmedlemmar.

Totala antalet medlemmar vårterminen 2021 är 3598 st. Höstterminen 2019 (utan pandemi) var medlemssiffran 4770 st.

I överlag visar siffrorna ett stort tapp, framförallt den sista vårterminen.

Det finns ett stort uppdämt behov av att träffas och samlas kring gemensamma aktiviteter. I och med att världen och Sverige lättar sina restriktioner under sommaren och i höst beräknas Sverige lyfta alla restriktioner<sup>3</sup>. Avvecklingen delas in i fem steg och sista steget har ej datumbestämts än. Dock vet vi att detta sker efter september månad. Steg fyra beräknas till september och innebär bland annat att deltagarbegränsningar för allmänna sammankomster, offentliga tillställningar och

---

<sup>2</sup> Kivra prislsta.pdf

<sup>3</sup> <https://www.regeringen.se/regeringens-politik/regeringens-arbete-med-coronapandemin/regeringens-plan-for-avveckling-av-restriktioner/>

privata sammankomster tas bort. Restriktionerna för restaurangnäringen lättas också, bland annat avseende storlek på sällskap. Detta innebär att kårmedlemmar i sektioner och föreningar kan träffas på nästan på samma sätt som de gjorde innan pandemin. Umeå studentkår bör vara tidigt med att kunna erbjuda kårmedlemskap med slagkraftiga argument.

Tidigare år har kommunikationen mot våra presumtiva medlemmar skett via kostnadsfria digitala verktyg. Genom att Kivra införs en ny kommunikationskanal där varje meddelande är förknippad med en kostnad. Det är för Umeå studentkår högst angeläget att säkerställa att de mottagare av Kivra-informationen är ej ”enkla” studenter som via andra kostnadsfria kommunikationskanaler väljer kårmedlemskap. Med denna bakgrund har denna digitala marknadsföringskampanj framställs.

1. Under juni månad ställs vår medlemsportal<sup>4</sup> om för att kunna ta emot studenter som vill teckna kårmedlemskap för hösten 2021.
2. I mitten av maj gjordes ett utskick<sup>5</sup> med tillhörande landningssida<sup>6</sup> riktat mot kårsektioner och kårföreningar. I utskicket efterfrågade Umeå studentkår information till att fylla på underorganisationernas kårmedlemskapssäljsidor. Sju svar har inkommit. Genom att ge kårföreningsnära information till studenten redan i första skedet höjer möjligheten att få ett tecknat medlemskap redan vid första mötet.
3. Ett epostutskick till förra årets antagna studenter utan kårmedlemskap görs i ett tidigt skede i mitten av augusti. (åtgärd 1).
4. Ett epostutskick till kårmedlemmar vars medlemskap gick ut vårterminen 2021 görs (åtgärd 2).
5. Två ytterligare utskick görs till kårmedlemmar vars medlemskap gick ut vårterminen 2021 som ej har öppnat åtgärd 2 görs (åtgärd 3).
6. Ett epostutskick görs till antagna studenter ht21. Studenter som har öppnat brevet i tidigare åtgärder frånskils detta utskick. Utskicket görs i mitten av september då de flesta av studenterna har registrerats på program eller kurs i Ladok. De kårföreningar som har skickat in material enligt punkt 2 får egna utskick baserat på denna information. (åtgärd 4).
7. Adressunderlag baserat på icke öppnade mailutskick från åtgärd 3 och åtgärd 4 sorteras där tidigare medlemmar får information baserat på tidigare medlemskap och helt nya studenter får information om Umeå studentkår och dess medlemskap. Kivra utskick görs (åtgärd 5)
8. Kivra gör påminnelseåtgärder till de mottagare som ej har öppnat brevet. (åtgärd 6)
9. Den digitala kampanjen avslutas och en redogörelse ges till kårstyrelsen en månad efter kampanjens avslut.

---

<sup>4</sup> <https://medlem.umeastudentkar.se>

<sup>5</sup> <https://utskick.umeastudentkar.se/nyhetsbrev/survey-medlemsportal/>

<sup>6</sup> <https://medlem.umeastudentkar.se/frageformular-saljsida/>



Utöver den digitala kampanjen kommer Umeå studentkår att synas i verksamheten på universitetet.

### Förslag till beslut

**Att** avsätta 25 000kr från årets verksamhetsbudget, konto 6810: Infomaterial i syfte att genomföra en försöksverksamhet med Kivra HT21.

**Att** Henrik Bjelkstål uppdras att följa upp utfallet av försöksverksamheten med Kivra under HT21 och presentera i en rapport för nästa års kårstyrelse som underlag för beslut om eventuell fortsättning.

## BILAGA 3

# PRISLISTA AVSÄNDARE

Alla priser i prislistan är exklusive mervärdesskatt.

Månadsvolym försändelser i Kivra <sup>1</sup>	Rekommenderat styckpris
0 – 1 000	3,00 SEK
1 001 – 5 000	2,60 SEK
5 001 – 7 500	2,25 SEK
7 501 – 10 000	2,00 SEK
10 001 – 20 000	1,85 SEK
20 001 – 40 000	1,75 SEK
40 001 – 75 000	1,65 SEK
75 001- 150 000	1,60 SEK
150 001 – 250 000	1,55 SEK
250 001- 500 000	1,52 SEK
500 001 -	1,50 SEK

Månadsvolym fakturor i Kivra <sup>2</sup>	Rekommenderat styckpris
0 – 1 000	3,00 SEK
1 001 – 5 000	2,60 SEK
5 001 – 7 500	2,40 SEK
7 501 – 10 000	2,35 SEK
10 001 – 20 000	2,30 SEK
20 001 – 40 000	2,25 SEK
40 001 – 75 000	2,20 SEK
75 001- 150 000	2,15 SEK
150 001 – 250 000	2,10 SEK
250 001- 500 000	2,05 SEK
500 001 -	2,00 SEK

Aktiv försändelse i Kivra <sup>3</sup>	Rekommenderat styckpris per försändelse
Aktiv försändelse, två banner ytor som Avsändare kan använda för kundkommunikation.	0,50 SEK
Uppsättning av Single-Sign-On (SSO) via banner	75 000 SEK

Bilaga till försändelse/faktura <sup>4</sup>	Rekommenderat styckpris
Bilaga (1 Mb)	0,30 SEK

<sup>1</sup> Priset är baserat på en storlek på max 1 Mb per försändelse. Om storleken på försändelsen överstiger 1 Mb tillkommer en kostnad 0,50 SEK per Mb.

<sup>2</sup> Priset är baserat på en storlek på max 1 Mb per försändelse. Om storleken på försändelsen överstiger 1 Mb tillkommer en kostnad 0,50 SEK per Mb.

<sup>3</sup> Aktiv försändelse är en tjänst som ger kund två ytor för banners i Kivra som är oberoende av försändelsen.

<sup>4</sup> Priset är baserat på en storlek på max 1 Mb per bilaga. Om storleken överstiger 1 Mb per bilaga tillkommer en kostnad på 0,20 SEK per Mb och bilaga.

Konsult	Avgift/timme	Beskrivning
Projektledare	1 750 SEK	En projektledare för att koordinera och hålla ihop projekt med alla inblandade parter, inklusive ev. partners kund använder för integration mot Förmedlingstjänsten.
Integrationsspecialist	1 500 SEK	En teknisk specialist på integration som ansvarar för att integration från Avsändare, eller av Avsändaren anlitad tredje part, görs enligt de krav och funktioner som Förmedlingstjänsten stödjer.
Supporttekniker	1 250 SEK	En supporttekniker som hjälper Avsändaren med Aktiv försändelsekampanjer och/eller som vid en incident tar emot, registrerar, klassificerar och sedan vidtar åtgärd för att lösa incident där incidenten är orsakad av Avsändaren, eller av Avsändaren anlitad tredje part.

*Vid nyttjande av Projektledare och Integrationsspecialist för initialt ordinarie integrationsprojekt kommer Kivra inte debitera avsändaren enligt konsultprislistan ovan.*

# BESLUTSBALANS 2019-2020

Mötesdatum	Ärende	Beslut	Ansvarig	Vad händer	Status	Klart den:
2020-10-05		<p><b>Att</b> förbehållet uppdragets innehåll, omarbeta kårstyrelsens arbete i utskotten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sektionsutskott</li> <li>- Utbildningsutskott</li> <li>- Kommunikationsutskott</li> </ul> <p><b>Att</b> dessa utskott får i uppdrag att, med utgångspunkt från grundförslaget, arbeta fram mer genomarbetad beskrivning av utskottens respektive uppdrag.</p> <p><b>Att</b> sammankallande för respektive utskott får till uppgift att säkerställa att tjänsteorganisationen bistår i arbetet.</p>	Anton Anna Timmy	Utbildningsutskottet – en avvägning av vilka uppgifter som ska höras till utskottet, pågående sammanställning. 201127-Arvid har gått in som sekreterare, mötet börjar ta form. Nästa steg är att skriva beskrivningen/arbetsordning UJ 210118-beskrivning redo att skickas till KS.		
2020-10-05		<b>Att</b> med styrelsens justeringar arbeta vidare med förslag till kampanj för etisk kod.	Johanna	Debattartikel har skickats ut under VT21 och frågan har i samband med detta lyfts på centrala råd vid UmU.		
2020-11-04	Föreningar och sektioner	<b>Notering:</b> Vi behöver lyfta diskussion med sektionerna om huruvida vi i organisationen har olika praxis och kultur gällande rösträtt i styrelse för	Emma/ utbildni	Denna diskussion passade inte under de Dialogträffar		



		<i>sekreterare och kassör, och föra samtal kring förväntningar på professionalism i våra mötesroller för både</i>	ngsbevakare	som genomfördes under våren 21, för specifikt. Diskussionen kommer lyftas till hösten då vi förhoppningsvis kommer ha fler träffar med sektionerna.	
2020-10-26	Sekretess	<b>Att</b> innan nästa Arbetsutskottssammanträde utreda möjligheten att ta fram ett sekretessavtal för Arvids tjänst och eventuellt även för förtroendevalda. <b>Att</b> bordlägga frågan om hantering av studentärenden till nästa AU.	ANton	Påminnelse	Ej påbörjat
2021-10-27	Kårbilen	Att behålla resursen kårbilen, återlämna den befintliga och utreda alternativen för en ny kårbil. Att en översyn görs till VT21 avseende pris för uthyrning då någon justering ej har skett sedan 2015. Att kanslichef får i uppdrag att ta fram nya rutiner för körjournal, fakturering och uppföljning av driftproblem för kårbilen under VT21. Att kanslichef får i uppdrag att utreda ansvarsfrågan vid utlåning/uthyrning till medlemmar samt försäkringsfrågan. Utredningen ska vara färdig till styrelsemötet 28 april.	Stefan	Stefan har startat	
2021-10-27	Handläggningsordning Remisser	<b>Att</b> återremittera Handläggningsordning för diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld till arbetsgruppen och återuppta till nästa kärstyrelsemöte.			
2021-01-27	Tjänsteinköp i de stiftelser Umeå studentkår förvaltar	<b>Att</b> bordlägga ärendet och återuppta vid kommande styrelsemöte		Ett nytt avtal är upprättat med Kempefonden.	
2021-01-27	Behov av strategi intäkter	<b>Att</b> bordlägga ärendet och återuppta vid kommande styrelsemöte.			

2021-03-10	Kommunikationsutskott	<p><b>Att</b> välja Emelie Häger och Timmy Nyberg till ledamöter i kommunikationsutskottet.</p> <p><b>Att</b> Timmy Nyberg blir sammankallande i kommunikationsutskottet.</p>	Styrelsen				
2021-05-19	Förutsättningar för kårbil	<p><b>Att</b> kårstyrelsen uppdrar till kansliet att söka samarbete med biluthyrningsfirma i syfte att tillhandahålla en kårbil för kansliet och Umeå studentkårs medlemmar HT21.</p>					
2021-05-19	Ersättning HHUS	<p><b>Att</b> kårstyrelsen stöttar HHUS finansiellt för pubverksamhet under september 2021 med ett belopp på 63 423kr.</p> <p><b>Att</b> HHUS rapporterar faktiskt utfall till Umeå studentkårs kanslichef senast sista november 2021 och att eventuellt underutnyttjande av det finansiella stödet ska återbetalas till Umeå studentkår.</p> <p><b>Att</b> dessa kostnader belastar kårstyrelsens disponibla medel för detta verksamhetsår 20/21</p>					
2021-05-29	Kårstyrelsens covid-beslut	<p><b>Att</b> besluta enligt Anna Larssons förslag (bilaga B6).</p>					

## KF Beslut som berör styrelsen

Mötesdatum	Ärende	Beslut	Ansvarig	Vad händer	Status	Klart den:
2020-09-16	Motion om översyn av Umeå studentkårs personuppgiftsbehandling	<b>Att</b> bifalla motionen i enlighet med kårstyrelsens förslag.				
2020-12-10	Motion om begrepps användning under mottagningen	<p><i>Att i enighet med kårstyrelsens förslag avslå första att-satsen i motion om begrepps användning under mottagningen samt bifalla motionens andra och tredje att-sats.</i></p> <p><i>Att i enighet med kårstyrelsens förslag ge i uppdrag till kårstyrelsen att ta fram förslag om ett tillägg ang föreskrift om otillåtna begrepp att använda under mottagningen.</i></p> <p><i>Lisa Norenius yrkar att kårstyrelsen tar fram ett förslag om tillägg i kårens mottagningspolicy som begränsar användandet av användningen av ordet "nolla" i mottagnings sammanhang.</i></p> <p><i>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</i></p> <p><i>Att bifalla Lisa Norenius yrkande.</i></p>	Timmy			
2021-02-03	Motion om ärendegång vad gäller uteslutningsärenden	<p><i>Kårfullmäktige beslutar via acklamation</i></p> <p><b>Att</b> i enighet med kårstyrelsens förslag ge kårstyrelsen i uppdrag att utreda processen för uteslutningsärenden.</p>				
2021-02-03	En motion har inkommit från Geografiska föreningen gällande att ge	Att i enighet med kårstyrelsens förslag besluta att upprätta en kommitté bestående av ledamöter från kårfullmäktige samt kårstyrelsen att utreda frågan om på vilka grunder ett skiljande av medlemskap kan bli aktuellt för en medlem samt om medlemmar kan eller bör kunna exkluderas från enstaka eller flera event.				

	föreningar möjlighet att stoppa individuella medlemmars deltagande i föreningens aktiviteter utifrån trakasserier gentemot andra medlemmar	Att i enighet med kårstyrelsens förslag anse motionen besvarad.				
2021-02-03	En motion har inkommit från Erik angående att Umeå studentkår bör bli en "Kranmärkt" organisation. Kranmärkning är en nationell hållbarhetsmärkning för verksamheter som väljer kranvatten framför flaskvatten	Att bifalla Erik Vikströms motion i sin helhet		Mot bakgrund av Covid-19 så kommer arbetet med frågan avvaktas till verksamhetsåret 21/22		
2021-02-03	Motion om Fairtrade-märkt kaffe	Att kårstyrelsen får i uppdrag att där det är möjligt att servera fairtrademärkt kaffe i sin verksamhet.		Arbetet påbörjat och kontakt upprättad med leverantör till kaffeautomat.		
2021-02-03	Stiftelsen Folkuniversitetet	Att i enighet med rapportens förslag se till så att det ges möjlighet för nyvalda ledamöter att erhålla en kurs/eller utbildningstillfälle i grundläggande styrelsearbete.		Ingår i det nya samarbetsavtalet som skrivs mellan Folkuniversitetet Norr och		

		Att i enighet med rapportens förslag göra en översyn över mandatperiodernas längd.  Att kårstyrelsen utses till ansvarig för efterlevnad av ovanstående beslut gällande utveckling i arbetssätt för Stiftelsen Folkuniversitetet.		Umeå studentkår. En utbildning i stiftelsers arbetssätt och ekonomi är planerat som en kurs inom ramen för avtalet.		
2021-03-31	Budgetsatsningar	<b>Att prioritera område Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.</b> <b>Att prioritera område Innovation och föreningar i andra hand.</b> <b>Att prioritera område Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.</b>		Inledande samtal med studenthälsan om samarbete och insatser med sikte hösten 2021.		
2021-03-31	Motion om stadgeändring för att kunna delta på KF och KS sammanträden på distans	<b>Att i enighet med kårstyrelsens förslag bifalla motionen om stadgeändring för att kunna delta på KF och KS sammanträden på distans.</b>		Organisations utvecklare och Kanslichef påbörjat samtal, planering för att kunna möjliggöra att delta på KF och KF på distans under hösten 2021.		
2021-03-31	Motion om riktlinjer för Umeå studentkårs mottagningar.	<b>Att anta Frida Sjöstedts förslag till Attsatser med Erik Ugglas ändring i första attsatsen:</b> <b>Att Umeå studentkårs styrelse ska skapa ett levande dokument med riktlinjer som samtliga mottagningar kan lita sig mot i sina beslut angående sin mottagning.</b> <b>Att Umeå studentkårs styrelse med Frida Sjöstedts motion som grund skapar en obligatorisk generalsutbildning för alla generaler/ ansvariga för mottagningar under Umeå studentkår.</b>				
2021-03-31	Motion om representation skostnader vid deltagande i nobelhögtiden	<b>Att bifalla Hanna Lundin Jernbergs reviderade förslag: att representanter bör få kompensation för resa och logi etc. vid kårevenemang utanför Umeå.</b>				



# Genomförda beslut

Mötesdatum	Ärende	Beslut	Ansvarig	Vad händer	Status	Klart den:
2021-01-27						
2021-01-27		<p><i>Att godkänna Kanslireglementet som regeldokument, med föreslagna redigeringar, och att denna träder i kraft 1 februari 2021.</i></p> <p><i>Att utse Anton Öbrlund, Anna Larsson och Timmy Nyberg till firmatecknare att var för sig teckna Umeå studentkärs firma.</i></p> <p><i>Att utse Anton Öbrlund, Stefan Brattlöf och Ulrika Hoffrén till kontotecknare att två (2) i förening teckna Umeå studentkärs konton.</i></p>				2021-01-27
2020-11-23	<b>Musikhjälpen</b>	<i><b>Att</b> Arbetsutskottet är positiva till idén men behöver utreda förutsättningar och budget ytterligare inför beslut.</i>	Anna	<p>Efter samråd med Stefan har budget satts till 6000kr, AU har get medhåll. Henrik är inkopplad. I nuläget är vi aktiva med att skapa content, både från styrelsen och föreningar, i form av videoklipp.</p> <p>210118 - genomfört med relativt positiv feedback. Många som engagerade</p>		

				sig i STAVA-klubben. Ett överlämningsdokument är under framställan för att skickas till Emma.		
2020-11-23	<b>Årets studentstad</b>	<i>Att vi inte kommer be NTK göra samansökan till årets studentstad.</i>	<b>Anton</b>	EJ meddelat		
2020-11-23	<b>Borkastugan</b>	<i>Att Umeå studentkår inte är beredd att förvärva fastigheten enligt gåvobrevet punkt 5. Att ordförande får i uppdrag att konkretisera kraven på redovisning vid realisationvinst till motionsidrott.</i>	<b>Anton</b>	Meddelat att vi inte vill köpa, väntar på svar om nästa möte. Inte fått något svar.		
2020-10-12	Handlingsplan vid våld och trakasserier	<i>Att tillsätta en arbetsgrupp som tar fram innehållet i Handlingsplan vid våld och trakasserier. Att utse Johanna Mikkelson Strömstedt, Emma Möller, Timmy Nyberg och Arvid Eklund till ledamöter i arbetsgruppen. Att deadline för utkast till handlingsplanen är 30 oktober.</i>	<b>Johanna</b>	Handläggning sordningen är färdig-skriven och antagen.		<i>21 januari</i>
2020-10-12	Folkuniversitetet	<i>Att tillsätta en arbetsgrupp som ska fastställa en förteckning över de utbildningar inom föreningsarbete som ska erbjudas kostnadsfritt till US kårstyrelse, sektioner och föreningar (i enlighet med avtal) under våren 2021. Att utse Anna Larsson, Emma Möller, Timmy Nyberg till ledamöter i arbetsgruppen. Att deadline för utkast är 30 november.</i>	<b>Anna Larsson</b>	201127 - uppstartsmöte med dem AG har varit. Nu planeras 1 möte/veckan fram till deadline. 201127 - är lite försenat. I nuläget har vi fastställt antal kurser och ska skriva texten till foldern.  210118 - datum och beskrivningar har skickats för att sammanställas i en folder. Uppdateringsmöte med Staffan i veckan		



2020-10-05		<b>Att genomföra en träff inom kårstyrelsen före nästa kårfullmäktige där arbetet med förberedelser inför kårfullmäktige diskuteras.</b>	Anton	Genomförd 2020-20-23 Resultat i justeringar i styrelsens arbetsätt inför fullmäktige.		2020-11-04
2020-11-12	Övriga frågor	<b>Notering:</b> Styrelsen ska innan juledighet lyfta frågan om beslutade Covid-19 rekommendationer igen och då diskutera huruvida det finns behov att förlänga besluten.	Anton			
2020-12-02	Julkampanj	<b>Notering:</b> Johanna Mikkelson Strömstedt kommer leda en arbetsgrupp som tar fram innehåll till en digital kampanj för julen 2020.	Johanna	Genomförde en julkampanj i form utav tipslistor och pepparkaksh ustävling.		
2020-10-12	Beslutsbalans 2020–2021	<b>Att</b> bordlägga ärendet till nästa AU sammanträde.	Stefan			
2020-10-26	Motioner interpellationer	<b>Att</b> föreslå styrelsen att skicka stadgarna till kårfullmäktige för godkännande. Bilaga D4_1 <b>Att</b> Anton Öhrlund får i uppdrag att författa ett svar till interpellationen inför KF 201111. Bilaga D4_3 <b>Att</b> Timmy Nyberg får i uppdrag att författa ett svar till motion om Nollefrid inför KF 201111. Bilaga D4_4 <b>Att</b> inte skicka Motion skriven av Carl Otto Decker vidare för behandling i KS och KF då han dragit tillbaka den. Bilaga D4_5 <b>Att</b> uppdra tjänsteorganisationen att utreda eventuella felaktigheter och konsekvenser av stadgeförslaget ang Mandatfördelning inför KS. Anton Öhrlund är ansvarig för att ta ärendet hos KS. Bilaga D4_6 <b>Att</b> uppdra tjänsteorganisationen att utreda eventuella felaktigheter och konsekvenser av stadgeförslaget ang Röstsystem inför KS. Anton Öhrlund ansvarig för att ta ärendet hos KS. STV-systemet inför KS. Bilaga D4_8				
2020-10-26	SFS delegation	<b>Att</b> föreslå styrelsen att välja dessa personer som Umeå studentkårs delegation till SFS Fullmäktige 2021. <b>Att</b> föreslå styrelsen välja Anna Larsson till delegationsledare för Umeå studentkårs delegation till SFS Fullmäktige 2021.				
2020-10-05		<b>Att</b> med styrelsens justeringar skicka förslaget till ett utbildningspolitiskt program på remiss och ge AU i uppdrag att till nästa styrelsemöte redovisa förslaget till styrelsen	Anna	201027 - Tre remissvar har inkommit. Redigering av dokumentet		

				pågår för att skicka till KS igen.		
2020-11-04	SFS Delegation	<i>Att enligt förslag välja Fredrik Andersson, Hanna Lundin Jernberg, Anna Larsson, samt Johanna Mikkelsen Strömstedt som Umeå studentkårs delegation till SFS Fullmäktige 2021. Att välja Anna Larsson till delegationsledare för Umeå studentkårs delegation till SFS Fullmäktige 2021</i>	KS			
2020-11-04	Motion till fullmäktige	<i>Att Johanna Mikkelsen Strömstedt och Esther Jonsson får i uppdrag att skriva en motivering till styrelsens förslag om att avslå förslaget om mandatfördelning</i>	Johanna/ Esther			
2020-11-04	Årets studentstad	<i>Att föreslå styrelsen att söka "Årets Studentstad" 2021-2022.</i>	Anton			
2020-11-04	Extrainsatt styrelsemöte ang Covid19 och ev restriktioner kring arrangemang	<i>Att hålla ett extrainsatt styrelsemöte Torsdag 12 nov kl 15.00</i>	Anton			
2020-11-12	Beslut kring Umeå studentkårs rekommendationer gällande Covid19	<i>Att all studiesocial, studentfacklig och föreningsinriktad verksamhet anordnad av Umeå studentkår övergår till digital form Att Umeå studentkår avråder från all form av alkoholrelaterad verksamhet Att Umeå studentkår uppmanar till restriktivitet gällande fysisk närvaro på campus Att Umeå studentkår avråder från organiserade resor Att ovanstående beslut gällande Umeå studentkårs Covid19 rekommendationer gäller studietermen HT2020 ut, dvs till och med 17 jan 2021.</i>	KS			
2020-12-31	<b>Julkampanj</b>	<i>Johanna Mikkelsen Strömstedt kommer leda en arbetsgrupp som tar fram innehåll till en digital kampanj för julen 2020. Kampanj genomförd med innehåll i form utav filmtips, frågor på Instagram-stories samt pepparkaksbustänling.</i>	Johanna			
<b>Remisser (AU)</b>		<i>Att ej inkomma med svar till Remiss ang Tandläkarexamen. Att ej inkomma med svar till Remiss ang förändringar i skollagen. Att Emma Möller och Anna Larsson får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang Jämläbetskommissionen. Att Johanna Mikkelsen Strömstedt får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang Komvux och svenska som andraspråk.</i>				

		<p><i>Att Anton Öbrlund får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang beslut om avstängningar och varningar.</i></p> <p><i>Att Timmy Nyberg får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang Boverkets föreskrifter om skydd mot buller.</i></p> <p><i>Att Anna Larsson får i uppdrag att inkomma med remissvar för remiss ang Skuggdoktorander.</i></p>				
2021-01-27	<b>METU/Amnesty</b>	<b>Att</b> hänskjuta ärendet till Arbetsutskottet.				
2020-10-05		<b>Att</b> uppdra till arbetsutskottet att utreda en metod för rapportering till kårfullmäktige.		Operativ plan återkommer varje möte		
2020-11-12	Beslut kring Umeå studentkårs rekommendationer gällande Covid19	<b>Att</b> Umeå studentkår anordnar en digital mottagning VT 2021	Timmy			

# OP 2020-2021

–Uppföljning och planering–

Färgnyckel:

Genomförd

Planerad/pågående

Föreslagen

Inställd/Ej genomförd

Från operativ plan	Beskrivning [ <i>Genom att..</i> ]	Status	Kommentar	Ansvarig	Kommentar till kommande styrelse
Utbildning					
Verka för att förutsättningarna för studentinflytandet vid Umeå universitet stärks.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ökade statsanslag</li><li>- Börjat undersöka studentrepresentation vid möten på institutionerna</li></ul>				
Upprätta ett gemensamt forum för att diskutera utbildningskvalitet och utbildningsfrågor inom Umeå Studentkårs organisation	<ul style="list-style-type: none"><li>- Starta utbildningsutskott</li><li>- Starta sektionensutskott</li></ul>				
Revidera det utbildningspolitiska programmet.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Skriva utkast</li><li>- Inhämta åsikter</li><li>- Beslut fullmäktige</li></ul>				

Löpande arbeta med studentkårsskrivelsen.	- Driva fokusåtgärder på fakulteterna		Strategiska möten har genomförts med båda fakulteterna och lärarhögskolan. De punkter som kårstyrelsen plockade ut föregående år		
Arrangera studentfackliga utbildningar och workshops.	- Sture - Utbildningspolitiskt program - Fuskpanel - SAMO-utbildning - Samfaks lärardag VT21  - Utbildning studentrepresentation för våren		Hållit i workshop under samfaks lärardag med namnet "vem är studenten"  -Kommer göra en liknande utbildning som STURE men för US studenter		
Verka för att ändamålsenlig plats för tentamensskrivningar finns i anslutning till campus.	- Intressenter dialog vt21				
Verka för att uppmärksamma universitet på värdet av Umeå studentkårs medlemmar	- Kampanj våren 2021 - Gemensam skrivelse med andra kårer - Budgetprocessen 2021 (Universitet) - Skriva artike - Rapport om doktorandernas situation under covid				
Lika villkor					

<p>Aktivt arbeta med och följa universitetets förebyggande arbete gällande psykisk ohälsa bland studenter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Följer kontinuerligt råd/grupper vi sitter i</li> </ul>		<p>Ett exempel är att vi följer utvecklingen av Studenthälsans möjlighet att vara på campus.</p> <p>Sitter i arbetsgrupp som skall se över Studenthälsans verksamhet</p>		
<p>Aktivt upplysa studenter om lika villkor, arbetsmiljö och hälsa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hur mår du?-dagarna</li> <li>- Toapratarna "Hej hur mår du?"</li> <li>- Livesändning tema psykisk ohälsa</li> <li>- Ta fram material för praktiskt arbete med lika villkor i föreningar och sektioner (Emma)</li> </ul>				
<p>Arrangera mottagningsutbildningar. Verka för en kår gemensam mottagningspolicy vid Umeå Universitet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planerad/genomförd för värterminen.</li> </ul>				
<p>Bevaka doktorandernas situation utifrån ett jämlikhetsperspektiv.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagit vid dialog mellan universitetsledning och doktoranderna</li> <li>- Bokat in möte med facket för att föra dialog om doktoranderna</li> <li>- Haft möte med SULF och SACO</li> </ul>		<p>Uppföljning med SULF och SACO v åren 2021</p>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbete med att få till fungerande Doktorandsektion vilket kommer underlätta i allt arbete som rör att bevaka doktorandernas situation.</li> </ul>				
Verka för att öka Umeå studentkårens närvaro vid konstnärligt campus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fört dialog med studenter vid Konstnärligt campus</li> </ul>		Har utbildat studentrepresentanter		
Verka för att utveckla tillgänglighetsarbetet vid Umeå universitet och inom den egna organisationen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jämlikhetspolicy</li> <li>- Användandet av engelska vid informationsspridning</li> <li>- Handläggningsordning</li> <li>- Översyn av information tillgänglig på US hemsida ut tillgänglighetssynpunkt (Henrik och Emma)</li> </ul>		<p>Arbetar på jämlikhetspolicy som skall ersätta och bygga på jämställdhetspolicyn</p> <p>Arbetar med en handläggningsordning för tydlighet vid ex sexuella trakasserier eller diskriminering</p>		
Verka för att stärka studenthälsans förutsättningar med ökad tillgänglighet för studenter och doktorander.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vid möten på universitetet lyft frågan om att få tillbaka studenthälsan till campus</li> <li>- Ökade anslag 2021</li> </ul>				

Verka för att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön för studenter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagit vid brandronden i sam-huset och Lärarhuset</li> <li>- Enkät vt 2021</li> </ul>				
Verka för ökad inkludering gentemot internationella och distansstuderande studenter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomfört ett samtal med international office</li> <li>- Fått ut information om julaktiviteter på engelska</li> </ul>				
Verka för att uppmärksamma studenters psykiska hälsa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uppmärksamma suicidpreventions-dagen</li> <li>- December: tema psykisk hälsa, genomföra olika aktiviteter för att verka för psykisk hälsa</li> <li>- I dialoger vid universitetet lyft studenters psykiska hälsa</li> <li>- En julkampanj för att förebygga psykisk ohälsa</li> </ul>	<p>Suicidpreventionsdagen är genomförd</p> <p>Genomfört en julkampanj som spreds genom samhällsvetenskapliga fakultetens kanaler samt Umeå studentkårs med tips och aktiviteter för studenter att genomföra under julledigheten</p>	<p>December temamånad: hitta aktiviteter från psykisk ohälsa-kampanjen</p>	<p>December temamånad: förslag ansvarig Ali</p>	



Föra en aktiv bostadsdialog med Akademiska hus, Bostaden AB, Umeå Universitet och andra relevanta aktörer	#1 Bostadsdialog planerad under våren med alla aktörer. För att politisera frågan.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11)			
Aktivt arbeta för en förbättrad bostadssituation för studenter i Umeå.	#1 Bostadsenkä #2 Seminarium med makthavare.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11) - #2 Ej genomfört (2021-02-11)			
Verka för byggnation av billiga och tillgängliga studentbostäder med god bostadsstandard i Umeå.	#1 Bostadsenkä #2 Seminarium med makthavare		Lyft på möte med kommunstyrelsen 2020-10-23.		
Verka långsiktigt för att Umeå Studentkår ska förmedla bostäder till studenter och doktorander.	#1 Ramverk för en bostadsstiftelse ska föreslås under våren för att kunna axla ansvaret att förmedla akademiska hus bostäder i framtiden.	- #1 Ej genomfört (2021-02-11)			
Se till att alla studenter välkomnas vid varje terminsstart	- Genomfört klass-besök digitalt och fysiskt under HT - Genomfört klass-besök VT21		Under VT21 besökt klasserna genom Zoom-möten.		

Genomföra ett valborgsfirande vid Umeå universitet.	- Projektplan för genomförande finns.				
Driva arbetsmarknadsprojekt	- Jobbsnack - Studenter möter arbetslivet	- Upptastsmöte 2021-02-10			
Öka andelen externa intäkter för att bidra till ökade medel för medlemsnytta	- Uppföljning påbörjad				
Verka för attraktiva medlemserbudanden.					
Verka för att erbjuda attraktiva medlemsaktiviteter.	- Snow wars - Musikhjälpen - Jul-kampanjer - Speltävling - Workshops med teman		Tävla om en prissumma som sedan skänks till Musikhjälpen (14-20 dec)	Workshops ihop med Folkuni som är intresseinriktade	
Förbättra kommunikationen mellan och mot medlemmarna	- Sektions och föreningsmöte - Utskott i styrelsen - Youtube - Informationskampanj Covid - Utveckla hemsidofliken Kåraktiv. Säkerställa att medlemmar har				

Formaterad tabell

	<p>tillgång till samlad information om stöd Umeå studentkår erbjuder sina föreningar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informationskampani för att nå ut till doktoranderna ev. Tillsammans med facken</li> </ul>				
Lansera en ny kårmediaprodukt som ersätter studenttidningen Vertex.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uppstart våren 2021</li> </ul>		Dialog med universitet om fortsättning inledd, format och form ska vara färdigt innan mandatperiodens slut.		
<p>Främja och skapa mötesplatser för ökat samarbete och sammanhållning inom organisationen.</p> <p>Verka för kunskapsutjämning inom Umeå Studentkårs organisation för att främja organisationsutveckling samt tillvarata medlemmars engagemang</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sektionsutskottet (Ledningsråd)</li> <li>- Frukostmys</li> <li>- Bjuda på kaffe</li> <li>- Omorganisering av doktorandsektionen</li> <li>- Kassörsutbildningar</li> <li>- Ordförandebildningar</li> <li>- SAMO-utbildningar</li> <li>- Frukostföreningsträffar</li> <li>- Haft möte med sektionerna om sociala event</li> <li>- Kontinuerliga dialoger med ordförande för doktorandföreningarna</li> </ul>		Haft workshop där representanter från flera sektioner under US deltog för att samtala om sociala event anpassade för rådande omständigheter.		

Framta en medlemsstrategi för medlemsrekrytering och långsiktig hållbarhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medlemsresan</li> </ul>	Ett första steg för kartläggning av medleskapet och organisationens olika medlemskategorier är genomförd Fler tillfällen med fokus på utveckling är planerade.			
Utöva opinionsbildning utifrån Umeå studentkårs politiska program.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planering påbörjad</li> <li>- Artikel</li> <li>- Uppmärksamma på sociala medier</li> </ul>				
Verka för att utveckla långsiktiga samarbeten med studentkårer vid universitet inom och utom Sveriges gränser.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagande vid SFS medlemsmöten</li> <li>- Deltagit i träff med studentombud i Norden</li> <li>- Artic Five</li> <li>- Anmält för deltagande vid SASUF-sydafrikanskt samarbete</li> <li>- Påbörjat samarbete med andra studentkårer i Närrjan (Luleå, Sundsvall, Östersund)</li> </ul>				
Verka för att inkludera distansstuderande och internationella medlemmar i studentkårens verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Välkomnande av studenter utan föreningstillhörighet</li> <li>- Valberedning</li> <li>- Översätta det Studentpolitiska programmet till engelska</li> <li>- Hjälpa föreningar med att ta kontakt med distansare och internationella mer inom</li> </ul>				

	<p>sin verksamhetsområden.</p>				
<p>Verka för att verksamheten i Umeå studentkår systematiskt utvärderas och följs upp</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mottagningsenkät</li> <li>- Folkuniversitetet</li> <li>- Kärfullmäktige</li> <li>- Kårstyrelsen</li> <li>- Aktiva åtgärder</li> <li>- Utvärdering av distansevenemang</li> <li>- Ta fram kårens process för Aktiva åtgärder. Visar ärligen status gällande arbetsmiljö, kultur och jargong på US kansli och följer upp med passande åtgärder.</li> </ul>				
<p>Verka för att Umeå Studentkårs föreningar &amp; sektioner ska prioriteras tillträde till egna lokaler vid universitetet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbete med förvaltningen, nytt regelverk föreslaget</li> </ul>	Antaget och genomfört	Kommentar		
<p>Verka för att förtroendevalda uppmärksammas för sitt engagemang</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En sittning med tillhörande utmärkelser</li> </ul>				
<p>Verka för att främja samverkan inom Umeå Studentkårs organisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Workshop med individer från olika sektioner</li> <li>- Omorganisation om doktorandsektionen</li> </ul>		Haft workshop i sociala aktiviteter där förtroendevalda ifrån Umeå studentkårs samtliga sektioner var inbjudna, varav minst en ifrån varje sektion deltog.		

Utveckla samarbetet med International Office.	- Inleda en dialog	- Bokat ett möte med IO - Haft ett möte med IO			