



UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Att: Kårfullmäktige, kårstyrelsen, gruppleddare,
inspektör, proinspektör, verksamhetsrevisorer,
sektioner

PROTOKOLL KÅRFULLMÄKTIGES SAMMANTRÄDE

Datum: 2022-12-14

Tid: 17.00

Plats: Aula Biologica

NÄRVARANDE

Ledamöter:	Sektion:	Övriga adjungeringar och närvarande:
Hedvig Palmqvist, <i>ordf. valberedningen</i>	SamSek	Clara Höglund, <i>organisationsutvecklare, adjungerad</i>
Jonatan Widmark, <i>vice talman, injusterad vid B1</i>	SamSek	Henoc Ekanga, <i>vice ordf. valberedningen</i>
Patric Rönnquist, <i>injusterad vid B1</i>	SamSek	Vinje Tornberg, <i>verksamhetsrevisor 2021/2022</i>
Rasmus Lindhe, <i>injusterad vid B1</i>	SamSek	Jenny Bergström, <i>JF</i>
Anders Haldorson, <i>injusterad under punkt D2</i>	BetSek	Josefin Dahlberg, <i>JF</i>
Jenny Rönnblad	BetSek	Amanda Wictorin, <i>HHUS</i>
Sara Tiensuu Bäcklund, <i>injusterad under punkt D2</i>	HumSek	Lilly Andersson, <i>HHUS</i>
Simon Lindgren	HHUS	Lovisa Wallin, <i>BetSek</i>
Maria Janulf	HHUS	Ida Andersson, <i>Umpe</i>
Simon Svensson	HHUS	
Jonathan Green	HHUS	Kårstyrelsen:
Folke Björkman	HHUS	Matilda Good, <i>ordförande</i>
Michael Slottsdahl, <i>ersättare</i>	HHUS	Emanuel Lindberg, <i>vice ordförande lika villkor</i>
Julia Kenning	JF	Victor Holmström, <i>vice ordförande utbildning, avvek efter punkt B5</i>
Lina Malmström	Umpe	Joanna Elg, <i>utbildningsbevakare HumFak/LH</i>
Theodor Varga Fridh	Umpe	Joakim Bourdette, <i>utbildningsbevakare SamFak</i>
Emelie Bonsér, <i>injusterad vid punkt B1</i>	Umpe	Ebba Ellman, <i>ledamot</i>
Erik Berglund, <i>injusterad vid punkt B1</i>	Umpe	Timmy Nyberg, <i>ledamot, anslöt vid punkt D1</i>
		Elsa Göthlin, <i>ledamot</i>

FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
F1	Mötets öppnande		Vice talman förklarade mötet öppnat kl 17.15.

F2	Adjungeringar	Vice talman Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.
F3	Val av mötessekreterare	Vice talman Att välja Clara Höglund till sekreterare.
F4	Val av justeringspersoner	Vice talman Att välja Julia Kenning och Hedvig Palmqvist till justeringspersoner tillika rösträknare.
F5	Tid för justering av protokoll	Vice talman Att fastställa datum för justering av protokoll till 2022-12-28.
F6	Avsägelse	Vice talman Följande avsägelse har inkommit: <ul style="list-style-type: none"> - Joanna Elg gällande posten i kårstyrelsen som ledamot tillika utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan - Hanna Lundin Jernberg gällande posten som ledamot i stiftelsen Universitetshallens styrelse (IKSU) - Emanuel Lindberg gällande posten som ersättare i Kårhusstiftelsens styrelse Att lägga avsägelse till handlingarna.
F7	Justering av röstlängd	F7 Vice talman Att fastställa röstlängden till 12 av 18 ledamöter.
F8	Mötets behöriga utlysande	Vice talman Kallelsen gick ut 2022-12-05 och handlingar 2022-12-09. Att anse mötet behörigt utlyst.
F9	Fastställande av föredragningslista	Vice talman Att fastställa föredragningslistan.

BESLUTSUPPFÖLJNING

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
--------------	---------------	---------------	---------------------------------

BU1 Sammanfattning av beslut från **BU1**
föregående protokoll, KF 2022-
11-08

Vice talman

Att lägga protokollet till handlingar.

MEDDELANDEPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Kårstyrelsen informerar		Kårstyrelsen <p>Matilda Good informerade om att hon bland annat har suttit med i ledningsråd och i universitetsstyrelsen där man diskuterat klimatfrågor. Matildas uppfattning är att universitetets är progressiv i denna fråga. Hon har även träffat den nya vice rektorn med ansvar för utbildning, Katrin Norberg, då hon satt med i rekryteringsgruppen för Katrins tjänst. Matilda har även hållit tal mot Irans regim, en lyckad manifestation som arrangerades av studenter och universitetsanställda. Matilda planerar en sverigeturné för att få inspiration kring hur kårens arbete kan utvecklas tillsammans med kårens studentlivssamordnare Linnéa samt organisationsutvecklare Clara. Matilda har även arbetat med verksamhetsplanens införande och uppföljning med både kårstyrelsen och kansliet. Hon har även suttit med i kårens arbetsgrupp för framtagande av den nya grafiska profilen, och gruppen har haft kontakt med ett flertal byråer. Matilda har även suttit med i rekryteringsgruppen för Rasmus, kårens vikarierande kommunikatör.</p> <p>Emanuel informerade om att han har haft möte med Studenthälsan och Buddy Programme för att diskutera hur universitetet ska agerar vid sexuella trakasserier. Han har även deltagit på två SAMO-utbildningar med både kåren och universitetet samt haft löpande dialog gällande arbetsmiljö och upplevd trygghet på universitetet. Han medverkat i Arbetsmiljökommittén, där man bland annat diskuterat programstudenter som flyttar mellan kurser, specifikt frågan om var hamnar ansvaret för arbetsmiljö. Beslutet blev att det är prefekterna som är ansvariga. Han har anordnat och planerat mottagningsutbildning, utbildat 200 faddrar och generaler. Han sitter även med i kårens interna tillgänglighetsgrupp och i arbetsmiljöutskottet där man bland annat har pratat om de utmaningar som finns på universitetet gällande stöd till studenter som har funktionsnedsättningar.</p> <p>Victor informerade om att han har deltagit i ett sammanträde för universitetets disciplinnämnd. Han har även tagit fram en studentrepresentantutbildning tillsammans med kårens två utbildningsbevakare. Han har även</p>

bedrivit rekryteringsarbete för SFS-delegationen och kallat till möte med teater- och musikföreningarna gällande tillgång till musikutrustning. Utöver detta har han inlett ett arbete med att se över kårens sociala medier och kommunikation tillsammans med kommunikatör och studentlivssamordnare. Victor informerade även om att han medverkat i det nordiska samverkansorganet Arctic Five där alla kårer har studentrepresentation.

Joakim informerade om att han har presenterat en rad punkter i studentkårsskrivelsen i flera sammanhang på fakultets- och institutionsnivå. Han har även anordnat och planerat en SAMO-träff med fokus på psykisk hälsa och planerar vårens psykisk hälsa-kampanj tillsammans med kårens student- och doktorandombud Arvid samt studentlivssamordnaren Linnéa. Han tittar även tillsammans med Joanna på revidering av SAMO-uppdraget och har gjort klassrumsbesök där han informerat om Umeå studentkår. Utöver detta har han även hanterat en rad studentärenden.

Joanna informerade om att hon har gjort mycket likt det Joakim gjort, samt tagit fram tre punkter ur studentkårsskrivelsen till fakulteterna och Lärarhögskolan. För HumFak har de valt ut bemötande, pedagogik och kursutvärdering. Lärarhögskolan har de valt bemötande, då det är mycket ärenden som kommer in kring detta. De har även valt VFU då det varit bristfällig kvalitet i VFU:n för studenter. Utöver detta har hon suttit med i ett nätverk för konstnärliga utbildningar inom ramen för SFS. De har diskuterat att det idag finns stora utmaningar på området.

M2 Mötesdatum för kårstyrelsens sammanträden och kårfullmäktiges sammanträden vårterminen 2023

Matilda Good

På arbetsutskottets sammanträde 2022-12-05 beslutades vårens sammanträdestider. Matilda informerade kårfullmäktige om arbetsutskottets beslut.

Kårstyrelsen sammanträder: 17/1, 31/1, 14/2, 14/3, 2/5 och 30/5.

Kårfullmäktige sammanträder: 28/2, 29/3 och 15/5.

DISKUSSIONSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
D1	Gruppledare bland kårfullmäktige		Clara Höglund

Det finns en utmaning i Umeå studentkårs organisation med relationen mellan sektionerna

och kårfullmäktige. Sektionsstyrelserna känner inte alltid till vilka som är kårfullmäktigeledamöter för sektionen, och det finns inte alltid en naturlig kontakt mellan ledamöterna och sektionen. Efter kårfullmäktige 2022-11-08 stannade ledamöterna kvar efter mötet och diskuterade möjliga lösningar för att komma runt detta problem. Ett förslag som lyftes var att det ska finnas en gruppleddare bland ledamöterna från varje sektion. Frågan togs upp även på detta kårfullmäktige för fortsatt diskussion.

Jenny Bergström lyfte att det kan finnas utmaningar för sektionerna att rekrytera kårfullmäktigeledamöter om uppdraget uppfattas som mer betungande än vad det är idag. Om en gruppleddare även ska ansvara över att rapportera mellan kårfullmäktige och seaktionsstyrelserna kan det bli många möten att gå på då vissa sektioner har möte varje vecka. Mötet diskuterade att kårfullmäktigeledamöterna inom varje valkrets skulle kunna utse gruppleddare inom sig i stället, och att denne inte behöver gå på varje sektionmöte men ska se till att det finns kontinuerlig kommunikation mellan seaktionsstyrelsen och gruppleddaren i anslutning till att kårfullmäktige sammanträder. Henoc Ekanga lyfte att tanken är att ledamöterna representerar sektionerna och att det är viktigt att det finns en relation mellan ledamöten och sektionerna. Emanuel Lindberg lyfte att det är bra för föreningsordförandena att ha en person som man kan vända sig till med frågor kring fullmäktige då det oftast är otydligt för föreningarna vad fullmäktige gör.

D2 Valberedningens sammansättning

Hedvig Palmqvist

Hedvig Palmqvist informerade om att med den nya stadgeändringen kan sektionerna inkomma med representanter till Umeå studentkårs valberedning. Valberedningen och kansliet har haft träffar med alla sektioner och informerat om stadgerevideringen. Det har inte inkommit några representanter från sektionerna ännu. Med anledning av de nya datumen som fastställs vände sig valberedningen till kårfullmäktige för att stämma av intresse bland ledamöterna gällande att sitta i valberedningen.

Henoc Ekanga informerade om hur valberedningen jobbar och berättade även att kansliet är behjälplig i arbetet. Hedvig Palmqvist informerade om att ledamöterna kan vända sig till valberedningen efter mötet om de vill ta en plats i valberedningen.

Anders Haldorsson injusterad under punkten.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att justera röstlängden till 12 av 18 ledamöter.

Mötet ajournerat till 18.15.

Sara Tiensuu Backlund utjusterad.

Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:

Att justera röstlängden till 11 av 18 ledamöter

BESLUTSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Fastställande av resultat från fyllnadsval till kårfullmäktige	B1_1 B1_2	<p>Hedvig Palmqvist</p> <p>Bifogat har kårfullmäktige fått protokoll från röstsammanräkningen, genomförd av valberedningens utsedda rösträknare.</p> <p>Att lägga valresultatet till handlingarna.</p> <p>Att omedelbart justera röstlängden i enlighet med valresultat till 16 av 23 ledamöter.</p>
B2	Val av ledamot i Stiftelsen Universitetshallens styrelse		<p>Vice talman</p> <p>Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt IKSU. Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSUs lokaler vid Campus på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del. Hanna Lundin Jernberg har av sagt sig sin roll som ledamot 2. Kvar sitter Jenny Rönnblad, Julia Hedlund Kancans och Stefan Brattlöf.</p> <p>Att som ledamot (1 st.) för perioden 221214-240630 utse: Lina Malmström</p>
B3	Val av ersättare i Kårhusstiftelsens styrelse		<p>Vice talman</p> <p>Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler, främja kårhusverksamhet och stödja studentnyttan vid Umeå universitet. Just nu pågår ett spännande arbete med ett potentiellt nytt kårhus för Umeå studentkår och kårhusstiftelsen behöver fler som kan bidra med tid och engagemang. Det finns fortfarande lediga platser i Kårhusstiftelsen. I styrelsen sitter Timmy Nyberg, Christoffer Andersson, Alexander Falck, Henoc Ekanga, Melinda Granberg, Zaimon Sharr, Hanna Sandvik och Victor Johansson.</p> <p><i>Yrkande från Timmy Nyberg:</i></p>

Att entlediga Zaimon Sharr som ledamot i Kårhusstiftelsen på grund av bristande engagemang.

Att bifalla Timmy Nybergs yrkande.

Att till posten som ledamot för perioden 221214-230630 utse: Ida Andersson

Att vakantsätta posten som personlig ersättare för Ida Andersson för perioden 221214-230630.

Att till posten som personlig ersättare för Henoc Ekanga för perioden 221214-240630 utse: Patric Rönnquist

B4 Fyllnadsval till kårstyrelsen

Valberedningen

Det finns två vakanta ledamotsposter i kårstyrelsen. Beslut om tillsättande av posten görs på kårfullmäktige. Valberedningen har under december genomfört två intervjuer med två kandidater. Den ena gäller posten som ledamot tillika utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan. Den andra gäller posten som ordinarie ledamot.

Att till posten som ordinarie ledamot tillika utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan för perioden 221215-230630 utse: Theodor Varga Fridh

Att till posten som ordinarie kårstyrelseledamot för perioden 221215-230630 utse: Lovisa Wallin

Att beslutet justeras omedelbart.

B5 Val till SFS-delegationen

B5

Victor Holmström

Kårfullmäktige beslutade om att tillsätta en delegation på minst fyra delegater plus en delegationsledare, kårstyrelsen satte sedan ett av budgetskäl motiverat maxtak på sex (6) delegater plus en delegationsledare. Eftersom det fortfarande finns platser kvar i delegationen rekommenderas det även att närvarande ledamöter i fullmäktige ges möjligheten att kandidera till den sista posten i delegationen. Till Umeå studentkårs delegation till SFSFUM 2023 föreslås:

Att från Kårstyrelsen utse:

- *Matilda Good*
- *Joakim Bourdette*
- *Emanuel Lindberg*
- *Elsa Göthlin*

Att från kårens medlemmar utse:

- *Ida Andersson*

Att utse Julia Kenning till ledamot från fullmäktige till medlemsrepresentanter för Umeå studentkårs SFSFUM delegation 2023.

Mötet ajournerat till 19.25.

B6 Verksamhetsberättelse 21/22

B6 **Matilda Good**

Föregående verksamhetsårs kårstyrelsearbete ska nu granskas av sittande kårfullmäktige. Kårstyrelsen har i sitt arbete att återge föregående verksamhetsår i sin verksamhetsberättelse.

Att lägga verksamhetsberättelsen 21/22 till handlingarna.

B7 Årsredovisning 21/22

B7 **Matilda Good**

Föregående verksamhetsårs ekonomi ska granskas av sittande kårfullmäktige. Som bilaga finns även kommentarer till årsredovisningen.

Att lägga årsredovisningen 21/22 till handlingarna.

Att årets resultat på +287 183kr balanseras i ny räkning.

B8 Revisionsberättelse för verksamhetsåret 21/22 från auktoriserad revisor

B8 **Vice talman**

Vår auktoriserade revisor har inkommit med en revisionsberättelse för verksamhetsåret 21/22.

Att lägga revisionsberättelsen från auktoriserad revisor för verksamhetsåret 21/22 till handlingarna.

B9 Revisionsberättelse för verksamhetsåret 21/22 från verksamhetsrevisorerna

B9 **Vinje Tornberg och Christoffer Andersson**

Verksamhetsrevisorerna för verksamhetsåret 21/22 har inkommit med en revisionsberättelse.

Att lägga revisionsberättelsen från verksamhetsrevisorerna för verksamhetsåret 21/22 till handlingarna.

B10 Ansvarsfrihet för 21/22

Vice talman

Att bevilja kårstyrelsen för 21/22 ansvarsfrihet.

B11 Arbetsordning för valberedningen **B11**

Hedvig Palmqvist

Ansvarsfullmäktige har att fastställa arbetsordning för valberedningen vid sitt sammanträde. Valberedningen har kikat igenom arbetsordningen på föregående möte och uppdaterat tidsplan för genomförande av kårval.

Att fastställa arbetsordning för valberedningen i enlighet med förslag.

F10 Mötets avslutande

Vice talman avslutade mötet kl 20.08

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page
Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Röstlängd 2023-02-28, 19 ledamöter, 3 ersättare

Närv.	Post	Namn	Valkrets
	Ledamot 1	Tuva Nilsson	SamSek
	Ledamot 2	Hedvig Palmqvist	SamSek
	Ledamot 3	Jonatan Widmark	SamSek
	Ledamot 4	Patric Rönquist	SamSek
	Ledamot 5	Rasmus Lindhe	SamSek
	Ledamot 1	Linda Jervik Steen	DokSek
	Ledamot 1	Julia Hedlund Kancans	BetSek
	Ledamot 2	Anders Haldorson	BetSek
	Ledamot 3	Jenny Rönnblad	BetSek
	Ledamot 4	Minna Olofsson	BetSek
	Ledamot 2	Maria Janulf	HHUS
	Ledamot 3	Simon Svensson	HHUS
	Ledamot 4	Jonathan Green	HHUS
	Ledamot 5	Folke Björkman	HHUS
	Ersättare 1	Jens Berglund	HHUS
	Ersättare 2	Michael Slottsdahl	HHUS
	Ledamot 1	Julia Kenning	JF
	Ledamot 2	Simon Hallin	JF
	Ersättare 1	Hugo Westerlund	JF
	Ledamot 1	Lina Malmström	UmPe
	Ledamot 3	Emelie Bonsér	UmPe
	Ledamot 4	Erik Berglund	UmPe

Röstlängd 2023-02-28, 18 ledamöter, 3 ersättare

Närv.	Post	Namn	Valkrets
	Ledamot 1	Tuva Nilsson	SamSek
	Ledamot 2	Hedvig Palmqvist	SamSek
	Ledamot 3	Jonatan Widmark	SamSek
	Ledamot 4	Patric Rönquist	SamSek
	Ledamot 5	Rasmus Lindhe	SamSek
	Ledamot 1	Linda Jervik Steen	DokSek
	Ledamot 1	Julia Hedlund Kancans	BetSek
	Ledamot 2	Anders Haldorson	BetSek
	Ledamot 3	Jenny Rönnblad	BetSek
	Ledamot 4	Minna Olofsson	BetSek
	Ledamot 2	Maria Janulf	HHUS
	Ledamot 3	Simon Svensson	HHUS
	Ledamot 4	Jonathan Green	HHUS
	Ersättare 1	Jens Berglund	HHUS
	Ersättare 2	Michael Slottsdahl	HHUS
	Ledamot 1	Julia Kenning	JF
	Ledamot 2	Simon Hallin	JF
	Ersättare 1	Hugo Westerlund	JF
	Ledamot 1	Lina Malmström	UmPe
	Ledamot 3	Emelie Bonsér	UmPe
	Ledamot 4	Erik Berglund	UmPe

STRATEGISK PLAN

2023-2025

Typ	Plan
Beslutsdatum	2023-03-29
Beslutsfattare	Fullmäktige
Giltighetstid	2025
Område	Styrdokument/Plan

1. Inledning

1.1 Umeå studentkårs organisation

Umeå studentkår består av våra medlemmar, föreningar, sektioner, kansliet, kårstyrelsen och kårfullmäktige. Kårfullmäktige, den högsta beslutande instansen för Umeå studentkår, väljs i ett kårval varje år där varje sektion har ett visst antal platser (även kallat mandat). Kårstyrelsen, som väljs av kårfullmäktige, ska genomföra de beslut kårfullmäktige har tagit och består av ordförande, vice ordförande med ansvar för lika villkor, vice ordförande med ansvar för utbildning, en utbildningsbevakare för HumFak/Lärrhögskolan, en utbildningsbevakare för SamFak och fyra ideella ledamöter. Kansliet utgörs av åtta anställda som jobbar för att möjliggöra studentpolitisk påverkan och det studiesociala engagemanget. Inom kåren finns det sju kårsektioner och 26 föreningar och kåren har ungefär 4000 medlemmar.

1.2 Syfte och arbetsprocess

1.2.1 Syfte och hur den ska användas.

Syftet med den strategiska planen är att skapa ännu mer kontinuitet i kårens arbete. Kårstyrelsen byts i stort sett ut helt varje verksamhetsår, vilket medför att kårens arbetscykler är korta och mycket tid och resurser läggs årligen på överlämning och introduktion. Sedan 2020 tas därför en strategisk plan fram var tredje år, detta är den andra strategiska planen som kåren har tagit fram. Denna gång valde kårstyrelsen att fördjupa resonemangen i den strategiska planen lite mer samt lägga lite mer fokus på att även beskriva historia och kontext. Varje år tar kårstyrelsen fram en verksamhetsplan eller en operativ plan, den strategiska planen ska ligga till grund för den årliga planen.

1.2.2 Arbetsprocess

Planen har arbetats fram genom att kansliet och kårstyrelsen har haft workshops under hösten 2022 och våren 2023. Den första workshopen genomfördes på Medlefors i september med kårstyrelsen och kansliet. Sedan har de arvoderade och kårens organisationsutvecklare Clara jobbat vidare med de rubriker och värdeord som arbetades fram på Medlefors. Den strategiska planen har sedan diskuterats på två kårstyrelsemöten, ett kårfullmäktigemöte, skickats på remiss till kansliet och till sektionerna samt slutligen beslutats på kårfullmäktige.

Kommenterad [CH1]: Den planerade ärendegången.

1.3 Den strategiska planens fem målområden

Fem målområden tagits fram. Dessa är:

- Engagemang
- Studentinflytande
- Samhörighet
- Organisationsutveckling
- Kommunikation

2. Den strategiska planens fem målområden

Under varje målområde kommer först en beskrivning av nulägesbilden för att ge kontext och förklara vilka behov som finns. Sedan kommer målbilder och förslag till åtgärder och slutligen en sammanfattning i punktform.

2.1 Engagemang

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Umeå studentkår har en gedigen medlemsbas och många studenter som väljer att engagera sig i någon av våra sju kårsektioner, 26 kåröreningar eller fem intresseföreningar. Studenter väljer att engagera sig i kåren av flera anledningar och gemensamt för de flesta är engagemanget för att göra studietiden vid Umeå universitet mer givande. För vissa blir studietiden mer givande genom medverkan i mottagningen eller andra studiesociala aktiviteter. Andra söker sig till sammanhang där de har möjlighet att påverka sin utbildning. Många vill både arrangera sittningar och påverka sin utbildning och ser att engagemang under studietiden kan vara både meriterande och utvecklande. Att möjliggöra kårengagemang för studenter, oavsett om det är studiesocialt eller för utbildningspåverkan, är ett stort projekt som Umeå studentkår byggt upp under många år. Engagemangslandskapet i Sverige har förändrats mycket de senaste åren, många organisationer vittnar om att förändrade förutsättningar kräver nya metoder för att skapa och behålla engagemang.

På Umeå studentkår har vi identifierat en rad utmaningar i arbetet med att skapa och behålla engagemang. På det stora hela har vi ett fragmenterat studentliv, föreningarna och sektionerna är ofta självständiga öar som inte delar erfarenheter och metoder med varandra. Många styrelser har korta livscykler och överlämningen mellan styrelserna brister ibland på grund av kunskaps- och tidsbrist. Vidare har vi fått indikationer om att engagerade kårmedlemmar tycker att kopplingen mellan föreningarna, sektionerna och kåren centralt är otydlig. Det saknas ibland ett helhetsperspektiv, kunskap om kåren och om föreningsengagemanget. Många uttrycker även en stress kopplad till sitt kårengagemang, att förväntningarna är höga och att det är svårt att göra engagemanget hållbart i längden. Studenter som vill ha studentinflytande över utbildningen eller arbetsmiljön på Campus ska rekryteras och väljas av sektionerna och föreningarna, men i praktiken ser det inte alltid ut så då sektionernas och föreningarnas resurser och kunskap om studentrepresentantuppdraget varierar mycket. Det finns många rum för samtal med universitetet där studenter kan påverka sin utbildning och arbetsmiljö, men hur ser vi till att studenterna tar sig till rummen?

2.1.2 Målbild och åtgärder

Engagemang i Umeå studentkår är inkluderande, tillgängligt, givande, kompetensutvecklande, hållbart och skapar den förändring som studenter och medlemmar vill se. Vi ser att vi kan skapa bättre förutsättningar för medlemsutveckling och för att den kårengagerade ska känna att hen har rätt kompetens och uppbackning i sitt engagemang. Förtroendeuppdrag i förenings- och sektionsstyrelser och förtroendeuppdrag i stiftelser är meriterande och vi kan jobba ännu mer med utbildning, struktur och marknadsföring kring uppdragen. Den som engagerar sig i någon av våra

Kommenterad [CH2]: Detta är inte färdig under alla målområden.

sektioner, föreningar eller intresseföreningar ska ha kännedom om kårens struktur och vilka möjligheter till engagemang som finns. Om den som är engagerad erbjuds kompetensutbildning inom sitt område tror vi att chansen ökar att hen känner sig trygg i sitt uppdrag. En bra erfarenhet kan även öka chanserna att den engagerade vill fortsätta sitt uppdrag eller vill ta en annan roll inom organisationen. Genom att skapa mer kännedom om kårstrukturen, till exempel om kårfullmäktige, kan vi även göra det studentpolitiska arbetet ännu mer medlemsförankrat. Vi vill att studenter vid Umeå universitet ska vilja vara medlemmar och kåraktiva medlemmar. Vi tror därför att det är viktigt att i ännu högre utsträckning tydliggöra kårens medlemsförmåner. Vi vill ta vara på engagemanget hos våra kåraktiva medlemmar och erbjuda gemensamma aktiviteter för att skapa ännu mer känsla av en kåridentitet och samhörighet. På kåren får vi mycket besök av kåraktiva medlemmar som kommer förbi i alla möjliga ärenden. För många är Kåridoren en mötesplats dit en kan komma för att prata kårengagemang och studentpolitik, men även allmänna livsfunderingar. Vi vill fortsätta visa att Kåridoren är en trygg, innovativ, flexibel och välkomnande plats där den kåraktiva kan skapa sin egen väg för engagemang.

Umeå studentkår vill:

- Ha minst XX styrelseutbildningstillfällen varje år
- Ha minst XX överlämningsutbildningstillfällen varje år
- Fortsätta ha arrangera studentfackliga utbildningar varje år
- Samo-träffar
- Studentrepresentationsråd/sammanhang – STRÅ
- Ha minst XX kårsittningar varje år + diskussionen om när den kan vara på året
- Ta fram en kommunikationsplan och kommunikationsstrategi där bland annat marknadsföringsplan gällande kårstrukturen ingår
- Skapa en hemsida med studentförmåner
- Ha XX antal Dialogträffar eller liknande varje år för att skapa mer kontakt med sek/för
- Ta fram diplom
- Göra utbildningsutvärderingar för att identifiera förväntningar
- Årliga utbildningar/insatser för arvoderade och kansliet som ökar inkludering
- Ta fram ännu mer utbildnings/informationsmaterial om hur man kan engagera sig i kåren

2.2 Studentinflytande

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Studenternas rätt till inflytande är reglerad i Högskolelagen och Högskoleförordningen. Vid Umeå universitetet finns det en rad sammanhang på central, fakultet-, institutions- och programnivå där studenter har inflytande. Tyvärr fyller vi inte alla platser och vi har fått indikationer från studentrepresentanter och SAMO:s att man saknar kunskap och insikter i sina roller som representanter och ombud. Kårstyrelsen sitter i flera universitetscentrala organ men det fattas ofta insikt bland våra medlemmar om vilka studentpolitiska frågor kårstyrelsen driver på central nivå. Vi saknar även överblick över vilka sammanhang som finns där studenter har rätt att medverka på central, fakultet- institutions- och programnivå. Vi får sällan heller någon återkoppling från

studentrepresentanter och SAMO:s som faktiskt sitter i dessa sammanhang och. Det kan därför upplevas som att det finns höga trösklar in i rummen där studentinflytandet kan bedrivas. Det räcker inte att studenter finns med i rummen där samtalen med universitetet sker, studenterna behöver känna att de har kunskap i de frågor som lyfts. När universitetet inte lyssnar behöver studenterna även känna till vart de ska gå för att få stöd och råd.

2.1.2 Målbild och åtgärder

Studentinflytande vid Umeå universitet ska vara hållbart, medlemsförankrat, meriterande, roligt, tryggt och det ska vara möjligt som student att få gehör för sina åsikter. Det är genom studentinflytandet kårens vilja kanaliseras. Våra studentrepresentanter och SAMO:s ska känna att de är en del av Umeå studentkår, att de kan utvecklas i sin roll, att de känner sig självsäkra och de vet var de ska vända sig för att få råd och stöd. Uppdrag som studentrepresentant och SAMO är meriterande och vi kan jobba ännu mer med utbildning, strukturer och marknadsföring kring uppdragen. Vi vill prioritera det fackliga arbetet för såväl kårstyrelsen som för studentrepresentanter och SAMO:s. Studentinflytande behöver inte bara gälla inflytande över universitetet, det kan också handla om inflytande i Umeå studentkårs arbete. Vi vill satsa ännu mer på att medvetandegöra studenter och medlemmar om hur kårens arbete påverkas.

Umeå Studentkår vill:

- Systematisera arbetet med tillsättandet av studentrepresentanter
- Tydliggöra sektionernas ansvar i rekrytering och tillsättande av studentrepresentanter
- Jobba ännu mer med det hållbara engagemanget för kåraktiva
- Erbjuder fler kompetenshöjande insatser och sammanhang för studentrepresentanter och SAMO:s
- Ta fram en kommunikationsplan och kommunikationsstrategi där bland annat marknadsföringsplan gällande medlemmars möjlighet att påverka kåren ingår
- Marknadsföra mer mot SAMO:s och studentrepresentanter

2.3 Samhörighet

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Som beskrivits ovan upplever vi att det finns utmaningar i att skapa samhörighet inom kårens föreningar, sektioner, intresseföreningar och kåren centralt. Vi tror att det finns många orsaker till detta, några har beskrivits ovan. Under 2023 öppnas ett nytt Kårhus i Kårhusstiftelsens regi, en stiftelse som grundades av Umeå studentkår, och det finns därför anledning att fokusera extra på att skapa samhörighet inom och mellan kårens stiftelser, sektioner och föreningar.

Kommenterad [CH3]: Här kommer jag fylla på.

2.1.2 Målbild och åtgärder

Kåren är en mötesplats för studenter och kåraktiva att kanalisera sitt engagemang för en givande studietid vid Umeå universitet. Genom kommunikation, kultur, engagerande aktiviteter och genom att erbjuda kompetensutveckling vill vi skapa ännu mer självförtroende och samhörighet inom

kåren, våra sektioner och våra föreningar. Vi vill fortsätta vara go to guys och vara tillgängliga för våra medlemmar för att vara närvarande bland de käraktiva.

Umeå Studentkår vill:

- Ta fram diplom

Kommenterad [CH4]: Här kommer det fyllas på

2.4 Organisationsutveckling

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Inom organisationsutveckling har i huvudsak tre områden identifierats: kårens sammanhållning, möjligheter till studentfacklig påverkan och risker på arbetsplatsen.

Gällande kårens sammanhållning är den historiska bakgrunden viktig för kontexten. Under åren 2019–2020 genomgick Umeå studentkår två större organisatoriska förändringar, kårfullmäktiges sammansättning och bildandet av en ny kansliorganisation. Sedan 1969 har Umeå studentkårs fullmäktige sammansatts av kårpartier. Kårpartierna bestod av studenter som engagerade sig i det studentpolitiska arbetet genom att man kandiderade till fullmäktige genom så kallade kårlistor, bland annat Socialdemokraterna, Moderata studenter, Vänsterns studentförbund, Gröna studenter, Umeå universitets studenter, Liberala studenter, Centerstudenter och Arbetarpartiet. Under hösten 2018 tog kårfullmäktige beslutet att revidera Umeå studentkårs stadgar så att fullmäktiges i stället skulle sammansättas av representanter från kårens sju sektioner HumSek, BetSek, JF, HHUS, SamSek, DokSek och UmPe. Varje kårsektion utgör en valkrets. Syftet med ändringen var att skapa en organisation där medlemmarna, genom sina kårföreningar och därmed kårsektioner, sätter agendan för vad kåren ska arbeta med. Kårens sektioner och föreningar ska vara länken till medlemmarna och i arbetet med utbildningsfrågor och det studiesociala. Med denna förändring kom nya möjligheter och även nya utmaningar.

Gällande möjligheter till studentfacklig påverkan har arvoderade och studentrepresentanter uttryckt att det ofta är utmanande att påverka i samtal med universitetet. Några av orsakerna till detta är att det ibland finns kunskapsbrist i sakfrågor, att studenter och studentrepresentanter kommer in sent på året, att det inte finns någon feedback från möten med universitetet och att det ofta upplevs vara höga trösklar in i mötena.

Gällande risker på arbetsplatsen har vi bland annat identifierat att flexibiliteten kan leda till högre arbetsbelastning, att vi har autonoma arbetsuppgifter, att det kan vara svårt att få inblick och att vi har en hög oförutsägbarhet med snabba förändringar. För de arvoderade har vi sett att det ibland är svårt att sätta gränser kring dagens arbetstimmar, att det tar ett tag att komma in i rollen och att det ibland är svårt att prioritera under en arbetsvecka då det är många möten både externt och internt. Svårigheter med gränssättning och prioritering kan leda till en hög stressnivå, vilket i sin tur kan påverka samtalsklimat och jargong.

2.1.2 Målbild och åtgärder

För att skapa mer sammanhållning inom kåren centralt, kårens sektioner och kårens föreningar tror vi att kåren behöver jobba mer med synlighet. Vi vill att kåren ska synas mer på Campus, både vad kåren gör och hur man kan engagera sig i kåren centralt, kårens sektioner eller kårens föreningar. Vi tror även att kompetensutveckling och utbildningar kan skapa mer medlemskapsutveckling, sammanhållning och kopplingen till kåren centralt.

För att skapa förbättra förutsättningarna för det studentfackliga arbetet vill vi jobba mer med utbildningar och mötesplatser för studentrepresentanter där de kan bolla de frågor som dyker upp i samtal med universitetet. För de arvoderade vill vi skapa tydligare rutiner kring överlämning och prioritera tid för inläsning inför möten i universitetscentrala organ. Vi vill systematisera rekryteringen av studentrepresentanter för att se till platser för studentrepresentation är fyllda.

Gällande risker på arbetsplatsen kring flexibilitet, gränssättning arbetsbelastning, otydlighet och oförutsägbarhet vill vi satsa ännu mer på återkommande utbildningar inom stress, psykisk hälsa, jargong och härskartekniker. Vi vill jobba ännu mer med att skapa mötesrutiner för att göra veckorna mer förutsägbara och skapa rutiner och instruktioner kring överlämning för att de arvoderade ska komma in i sina roller så fort som möjligt. Vi vill även se över arbetet med hur vi tar fram de årliga verksamhetsplanerna för att knyta kansliet och kårstyrelsen närmare varandra.

Umeå Studentkår vill:

- Arrangera XX antal utbildningar för föreningar och sektioner varje verksamhetsår
- Synas vid XX antal tillfällen under mottagningen, sittningar och examensceremonier.
- Göra XX antal klassrumspresentationer under ett verksamhetsår varje verksamhetsår
- Systematisera rekryteringen av studentrepresentanter
- Göra en överlämningshandbok för våra föreningar, sektioner och kårstyrelsen

2.5 Kommunikation

2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Som beskrivits ovan behöver kåren jobba mer för att upplysa våra medlemmar och studenter vid Umeå universitet om kåren, om vilka frågor vi driver och om hur man kan engagera sig. Det kommer nya studenter varje år vilket innebär att det finns kommunikationsutmaningar i att nå både nya och befintliga medlemmar och studenter. Vi vill inte bli för upprepande, men vi vill samtidigt inte riskera att tappa käraktiva på grund av bristande information. Det finns även en inneboende utmaning i att kårens styrelse byts ut varje år, då kan innebära nya visioner årligen, något som kan leda till att kommunikationen upplevs rörig. På det stora har vi sett under året att kåren behöver synas mer under hela verksamhetsåret.

2.1.2 Målbild och åtgärder

Vi vill jobba ännu mer med att synliggöra kårens medlemsförmåner, engagemangsvägar och påverkansmöjligheter. Under 2023 har vi börjat jobba med att ta fram en kommunikationsplan och

en kommunikationsstrategi, detta arbete vill vi fortsätta med och vi vill skapa kontinuitet kring det. Kommunikationsplanen och kommunikationsstrategin ska tjäna två syften, medlemsnytta och stärka möjligheterna för studentinflytande vid Umeå universitet.

Umeå studentkår vill:

- Arbeta strategiskt med kommunikation genom kommunikationsplanen och kommunikationsstrategin
- Samla all information om medlemsförmåner på ett ställe
- Nå fler med kärvalskampanjerna
- Samla all information om engagemangsvägar in i Umeå studentkår
- Synliggöra stiftelserna mer
- Kommunicera kårens historia (t.ex tidslinje)

3. Avslutning?

Här kommer jag eventuellt skriva en avslutande text om hur dessa mål kan implementeras.

Upplägg arbets- och förankringsprocess för den strategiska planen

1. Workshop Medlefors kårstyrelsen+kansliet 2022-09-22
(genomfört)
2. Arbetsmöten kårstyrelsen+Clara dec -22 till jan -23 (genomfört)
3. Diskussionspunkt kårstyrelsesammanträde 2023-01-31 (genomfört)
4. Remiss kansliet v.7-9 (pågående)
5. Diskussionspunkt kårstyrelsesammanträde 2023-02-14 (genomfört)
6. Remiss sektioner v. 9-11
7. Diskussionspunkt kårfullmäktigesammanträde 2023-02-28
8. Beslutspunkt kårstyrelsesammanträde 2023-03-14
9. Beslutspunkt KF 2023-03-28

Diskussionsunderlag "Fejknollor"

Vissa föreningar inom Umeå studentkår använder sig av äldre kursare som förklarar sig till nya studenter, så kallade "fejknollor", under hela eller delar av mottagningen. Detta som ett sätt att skapa sammanhållning och enklare kunna hålla koll på att de nya studenternas trivs och har någon att vara med. Men de förklädda nya studenterna används också som ett medel för att hålla kontroll på de nya studenterna.

Vid ett par tillfällen har vice kårordförande med ansvar för arbetsmiljö och lika villkor fått frågan om vad som egentligen gäller för den som har klätt ut sig och låtsas vara en ny student. Är det så att dessa personer som befinner sig bland de nya studenterna som påstådda nya studenter men egentligen inte själva är nya studenter ska likställas med faddrar och därmed är bundna av de regler som gäller för mottagningskontraktet exempelvis nollefriden på samma sätt som faddrarna? Om inte så vad är i så fall "fejknollornas" ansvar?

Samt är faddrarna bundna att följa samma regler gentemot dessa "fejknollor" som de ska göra med nya studenter? För att kunna göra ett förtydligande som kan gå ut till alla föreningar önskar vice kårordförande lyfta den här frågan till diskussion i kårfullmäktige.



UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Umeå studentkårs kårstyrelse får härmed lämna

Halvårsboks slut

För perioden 20220701 - 20221231

Umeå studentkår är en öppen, inkluderande och demokratisk sammanslutning vars verksamhet formas av medlemmarna.

Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.

Halvårsbokslutet omfattar:

- 2-3. Väsentliga händelser under perioden
- 3. Flerårsöversikt
- 4-5. Halvårsresultat med kommentarer
- 6-7. Balansräkning med kommentarer

Allmänt om verksamheten

Umeå studentkår grundades 16 april 1959 och har sitt säte i Umeå. Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.

Föreningens rörelse omfattar Umeå studentkårs studerandefackliga verksamhet samt även kansli och administration/service.

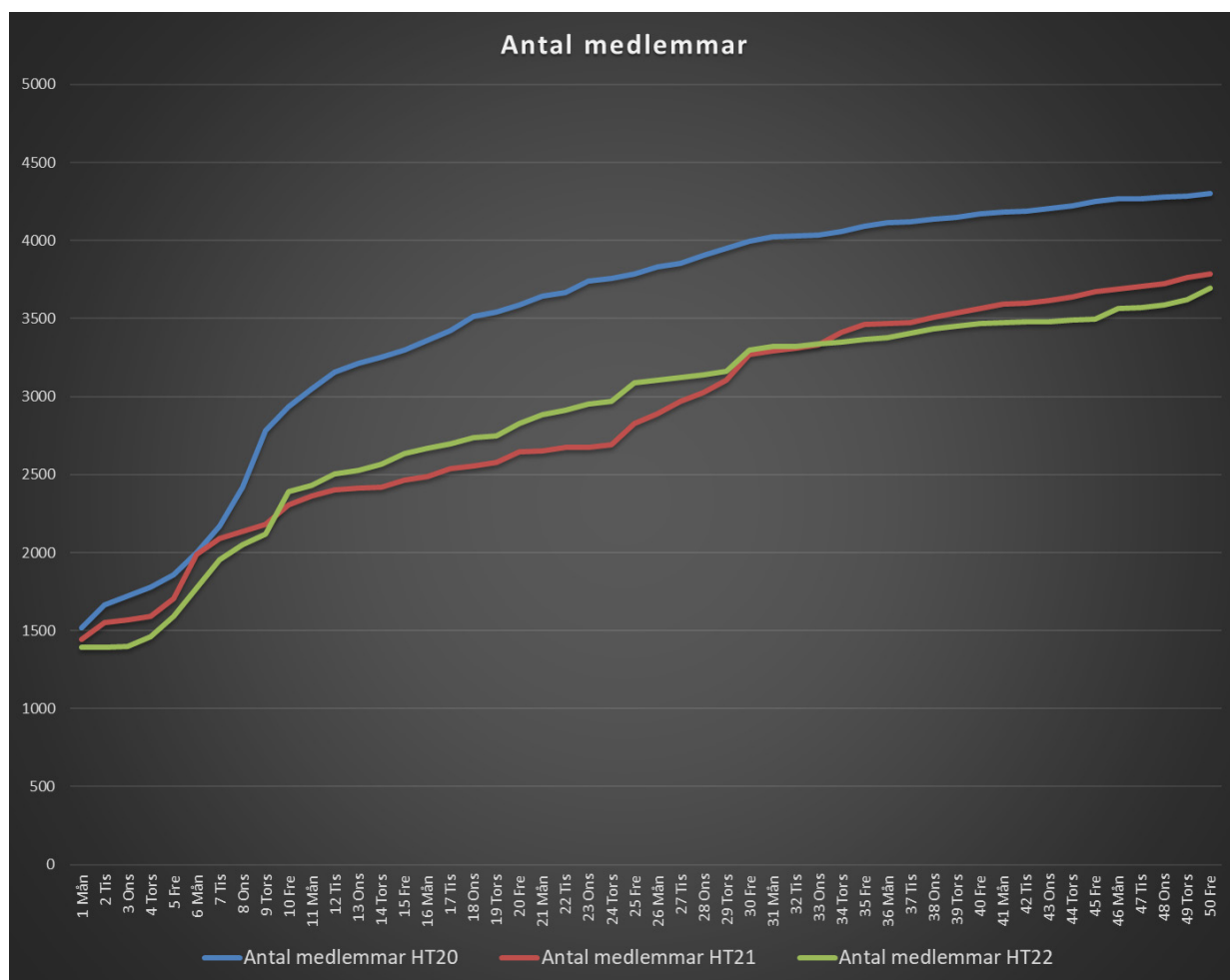
Väsentliga händelser under perioden 20220701 - 20221231

Uppgång på campus, nedgång på distans

Nedan återges medlemsutvecklingen de 10 första veckorna för de 3 senaste åren. Medlemssiffrorna HT22 startade starkt och mattades sedan av något. Totalt sett landade höstens siffra på 3 858 medlemmar att jämföra med HT21 som landade på 4 012 medlemmar.

Antalet campusmedlemmar steg: 3 615 medlemmar HT22 jämfört med 3 535 medlemmar HT21.

Antalet distansmedlemmar sjönk: 243 medlemmar HT22 jämfört med 477 medlemmar HT21.



Varu- och kaffeautomat ökar kraftigt i omsättning

Inför verksamhetsåret 19/20 införde Umeå studentkår en ny funktion vid kårkansliet i form av en varu- och kaffeautomat. Trots en pandemi som begränsade försäljningen under automatens 3 första år så steg omsättningen kontinuerligt. För verksamhetsåret 22/23 ser automaten ut att överträffa alla förväntningar och kan komma att nå mer än den dubbla omsättningen mot budget.

Arbete med ny grafisk profil

Enligt det mandat kårstyrelsen har fått av höstfullmäktige har delar av arbetet under hösten fokuserat på att hämta in offerter och underlag från företag som kan ta fram en ny grafisk profil för Umeå studentkår. Under VT23 kommer den nya profilen tas fram och implementeras i verksamheten.

Ökat resande nationellt och utbildningsinsatser lokalt

Resekostnaderna har ökat kraftigt detta verksamhetsår vilket främst kan hänföras till mer nationellt arbete och möten inom SFS. Därutöver så har Umeå studentkår växlat upp i utbildningsinsatserna vilket medfört högre kostnader än beräknat. Budgeteringen för dessa kostnader har varit svår att göra då organisationen har återgått till ett öppet Campus.

Flerårsöversikt

I detta halvårsresultat så redovisar kårstyrelsen det ekonomiska utfallet efter verksamhetsårets första halva. Nedan syns dessutom utfallet för detta verksamhetsårs första halvår jämfört med de två föregående årens utfall.

Detta år redovisar kårstyrelsen en något lägre omsättning än föregående år. Detta beror på att extramedlen från staten och Umeå universitet numera fördelas jämnt över året istället för att bokföras helt på hösten som tidigare år.

Organisationsomkostnader står för en högre del av omsättningen vilket är naturligt med ett öppet campus.

Halvårsresultatet är starkare än budget vilket främst grundar sig i lägre kostnader än budgeterat.

Flerårsöversikt

Nedan visas halvårsresultatet de senaste tre åren

	221231	211231	201231
Omsättning (tkr)	3 839	4 325	3 365
Organisationsomkostnader	-868	-537	-645
Organisationsomkostnader (% av omsättn.)	23%	12%	19%
Halvårsresultat (tkr)	312	1 311	220
Budgeterat halvårsresultat (tkr)	164	750	11

Halvårsresultat med kommentarer

I halvårsresultatet så visas resultatet jämfört med den budget som lades vid höstfullmäktige. Intäkter och kostnader är uppdelade i ett antal poster:

Intäkter

Område 10: Medlemsavgifter: Här ingår alla medlemsavgifter inklusive för de som inte längre är studenter (alumnimedlemmar).

Område 20: Kårstatusrelaterade intäkter: De medel vi får från staten och universitetet för att bedriva vårt arbete som studentföreträdare. Här återfinns även de extramedel Umeå studentkår får och som främst går till tjänsten Studentlivssamordnare.

Område 30: Tjänsteintäkter: Här ingår de köp som våra stiftelser gör från Umeå studentkår samt de olika samarbeten som genomförs varje år.

Område 40: Försäljning: Här ingår all försäljning via kårexpeditionen, utskrifter som föreningar gör via Umeå studentkår samt uthyrning av kontor på kansliet.

Område 50: Övriga intäkter: I övriga intäkter inkluderas främst de pengar som delas ut varje år från Umeå studentkårs aktieportfölj

Kostnader

Område 60: Förtroendevalda och personal: Här ingår alla kostnader som är direkt kopplade till arvoden och löner för förtroendevalda och personal.

Område 70: Gemensamma kostnader: Här ingår lokaler, inventarier och annat som omfattar hela verksamheten.

Område 80: Organisationsomkostnader: Organisationsomkostnaderna rör det studentfackliga arbetet och stödet till kårsektionerna. Här sker normalt störst variationer från år till år och det finns ett utrymme att göra olika prioriteringar. Här ingår kostnaden för de extramedel Umeå studentkår får och som främst går till tjänsten Studentlivssamordnare.

Område 90: Informationskostnader: Även detta område har utrymme för omprioriteringar och här återfinns marknadsföring, annonsering och även kostnader för internkommunikation inom Umeå studentkår.

Resultaträkning

I resultaträkningen på nästa sida ges en samlad bild av det ekonomiska resultatet första halvåret jämfört med budget för samma period. Ett antal noteringar finns också angivna, detta är särskilda kommentarer kring de olika siffrorna.

Resultaträkning	Not	Budget	Utfall
		220701 - 221231	220701-221231
Rörelsens intäkter			
10: Medlemsavgifter		751 500 kr	733 853 kr
20: Kårstatusrelaterade intäkter	1	2 437 500 kr	2 305 579 kr
30: Tjänsteintäkter		602 500 kr	596 966 kr
40: Försäljning		136 400 kr	132 582 kr
50: Övriga intäkter		57 100 kr	70 286 kr
		3 985 000 kr	3 839 266 kr
Rörelsens kostnader			
60: Förtroendevalda och personal	2	2 145 500 kr	2 077 994 kr
70: Gemensamma kostnader		497 750 kr	514 860 kr
80: Organisationsomkostnader	3	1 063 750 kr	868 431 kr
90: Informationskostnader	4	114 400 kr	65 962 kr
		3 821 400 kr	3 527 247 kr
Halvårsresultat	5	163 600 kr	312 019 kr

Noteringar

Not 1, Kårstatusrelaterade intäkter: Intäkterna blev något lägre då universitetets prognos var högre än det faktiska utfallet för antalet studenter inom Umeå studentkår.

Not 2, Förtroendevalda och personal: Kostnaden är lägre efter första halvåret främst på grund av något färre arvoderade vid verksamhetsårets början samt föräldraledighet inom personalstyrkan.

Not 3, Organisationsomkostnader: Kårstyrelsen har inte utnyttjat budgetutrymmet fullt ut.

Not 4, Informationskostnader: Även denna post landar lägre än budget, mer informationsinsatser är däremot planerade för vårterminen i samband med en ny grafisk profil.

Not 5, Halvårsresultat: Med något lägre intäkter men även betydligt lägre kostnader så landar halvårsresultatet något bättre än budgeterat.

Balansräkning med kommentarer

Balansräkningen ger en ögonblicksbild av vilka tillgångar Umeå studentkår men även skulder och fonderade medel. Eget kapital visar på den ekonomiska styrkan i Umeå studentkår och hur pass väl organisationen klarar sämre år.

Ett antal noteringar finns också angivna, detta är särskilda kommentarer kring de olika siffrorna.

Balansräkning	Not	Vid årets början	Halvår
		220701	221231
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
<i>Inventarier, verktyg och installationer</i>	6	170 412 kr	245 013 kr
<i>Fastighetsinnehav</i>		600 kr	600 kr
		171 012 kr	245 613 kr
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
<i>Andelar i intressebolag</i>		125 625 kr	125 625 kr
		125 625 kr	125 625 kr
Summa anläggningstillgångar		296 637 kr	371 238 kr
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager</i>			
<i>Råvaror och förnödenheter</i>	7	78 166 kr	390 045 kr
		78 166 kr	390 045 kr
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
<i>Kundfordringar</i>	8	34 453 kr	419 212 kr
<i>Övriga fordringar</i>		361 086 kr	269 108 kr
		395 539 kr	688 320 kr
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
<i>Räntebärande placeringar</i>		1 239 167 kr	1 295 123 kr
Kassa och bank		4 167 834 kr	4 170 350 kr
Summa omsättningstillgångar		5 880 705 kr	6 543 838 kr
Summa tillgångar		6 177 342 kr	6 915 075 kr

Eget kapital och skulder	Vid årets början	Halvår
	220701	221231
Eget kapital		
<i>Kapital</i>		
<i>Fonderade medel</i>	9 3 308 723 kr	3 709 223 kr
<i>Balanserad vinst eller förlust</i>	1 651 985 kr	1 969 112 kr
<i>Årets resultat</i>	317 127 kr	312 019 kr
Summa eget kapital	5 277 835 kr	5 990 354 kr
Kortfristiga skulder		
<i>Leverantörsskulder</i>	223 669 kr	185 348 kr
<i>Övriga skulder</i>	86 561 kr	21 823 kr
<i>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>	10 589 277 kr	717 550 kr
Summa kortfristiga skulder	899 506 kr	924 721 kr
Summa eget kapital och skulder	6 177 342 kr	6 915 075 kr

Noteringar

Not 6, Inventarier, verktyg och installationer: Framförallt så har inköp gjorts för att förnya kansliets konferensrum, stärka upp datorparken och investera i en informationsskärm.

Not 7, Råvaror och förnödenheter: WHB:s konstnärsshop redovisar stabil försäljning. Därutöver har kansliet tagit över inköpsansvar för overaller inom BetSek och UmPe. Vid försäljning av overaller faktureras sektionerna löpande för detta och lagret minskas i motsvarande grad.

Not 8, Kundfordringar Här återfinns främst obetalda fakturor från Umeå studentkårs stiftelser som inte har hunnit betalas före årsskiftet.

Not 9, Fonderade medel: Här återfinns framförallt de extramedel som betalas ut från staten respektive Umeå universitet. Hösten 2022 tillfördes ytterligare extraanslag.

Not 10, Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter: Här återfinns framförallt flerterminalsavgifterna som förs över till intäkter kommande terminer.





UMEÅ STUDENTKÅR
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Reviderad Rambudget

Typ	Plan
Beslutsdatum	2023-02-28
Beslutsfattare	Kårfullmäktige
Giltighetstid	20230228 - 20230630
Område	Arkiv och diarium

Innehåll

Reviderad Rambudget	1
Inledning	2
Uppföljning av rambudget med utfall 2022-12-31	3
Kommentarer om halvårsutfall	4
Förslag till reviderad rambudget 22/23	4
Reviderad reviderad rambudget 22/23	5
Intäkter	6
Kostnader	7
Budgetområde 22 och 82: Satsning inom ramen för extraanslag	9
Bakgrund	9

INLEDNING

Umeå studentkårs kårstyrelse har det verkställande ansvaret för verksamhetsåret och gör prioriteringar utifrån de ramar som kårfullmäktige sätter fast i verksamhetsplan, rambudget och andra styrdokument.

Rambudgeten är ett av dessa viktiga styrdokument som ger de ekonomiska ramarna för kårstyrelsen att förhålla sig till. Rambudgeten godkänns av kårfullmäktige på förslag av kårstyrelsen medan kårstyrelsen internt arbetar löpande med en mer detaljerad verksamhetsbudget.

Vid vårfullmäktige behandlas årligen ett halvårsbokslut som följer upp det ekonomiska utfallet efter att första halvåret har passerat. Därutöver lämnar kårstyrelsen förslag på ändringar, revideringar, av rambudgeten utifrån det ekonomiska utfallet och de förväntade förändringar i intäkter och kostnader som beräknas ske under vårterminen.

I detta underlag ges först en uppföljning av rambudgeten med utfall efter första halvåret och därefter förslag till revideringar av rambudgeten.

UPPFÖLJNING AV RAMBUDGET MED UTFALL 2022-12-31

Halvårsresultatet visar det ekonomiska resultatet för Umeå studentkår under perioden 1 juli 2022 – 31 december 2022. Det ger visst underlag inför föreslagna revideringar.

Post	Intäkter	R. Budget 22/23	Budget 1/7-31/12	Utfall 1/7-31/12
10	Medlemsavgifter			
11	Kärmedlemskap	1 425 000 kr	749 000 kr	733 353 kr
12	Alumnimedlemskap	5 000 kr	2 500 kr	500 kr
20	Kårstatusrelaterade intäkter			
21	Anslag från stat/universitet/fak.	4 385 000 kr	2 192 500 kr	2 088 547 kr
22	Proj. inom ramen för extraanslag	700 000 kr	245 000 kr	217 032 kr
30	Tjänsteintäkter			
31	Anställningsrelaterade intäkter	330 000 kr	330 000 kr	324 977 kr
32	Samarbeten/externa relationer	672 000 kr	272 500 kr	271 989 kr
40	Försäljning			
41	Kårexpeditionen	224 000 kr	94 400 kr	98 624 kr
42	Hysesintäkter	60 000 kr	42 000 kr	33 958 kr
50	Övriga intäkter			
51	Finansiellt	60 000 kr	54 700 kr	61 986 kr
52	Övriga arrangemang	5 000 kr	2 400 kr	8 300 kr
	Summa intäkter	7 866 000 kr	3 985 000 kr	3 839 267 kr
Post	Kostnader	R. Budget 22/23	Budget 1/7-31/12	Utfall 1/7-31/12
60	Förtroendevalda och personal			
61	Arvodet förtroendevalda	1 080 000 kr	540 000 kr	498 529 kr
62	Löner personal	1 910 000 kr	961 000 kr	947 585 kr
63	Arbetsgivaravgifter	970 000 kr	485 000 kr	461 373 kr
64	Personalavsättningar	190 000 kr	90 000 kr	106 963 kr
65	Komp.utveckling/arb.miljö	135 000 kr	69 500 kr	63 544 kr
70	Gemensamma kostnader			
71	Lokalkostnader	550 000 kr	275 000 kr	261 064 kr
72	Kårexpeditionen	278 000 kr	109 250 kr	122 958 kr
73	Maskiner/inventarier	125 000 kr	62 500 kr	71 082 kr
74	Finansiellt	30 000 kr	21 000 kr	23 884 kr
75	Övriga kostnader	60 000 kr	30 000 kr	35 873 kr
80	Organisationsomkostnader			
81	Studentfackligt	400 000 kr	206 000 kr	130 715 kr
82	Projekt inom extraanslag	700 000 kr	245 000 kr	217 032 kr
83	Verksamhetsmed. Org.grenar	680 000 kr	407 500 kr	315 769 kr
84	SFS	100 000 kr	6 250 kr	9 150 kr
85	Ekonomi och revision	50 000 kr	10 000 kr	10 000 kr
86	Friskvård	362 000 kr	181 000 kr	181 000 kr
87	Övriga org.omkostnader	16 000 kr	8 000 kr	4 765 kr
90	Informationskostnader			
91	Informationsinsatser	200 000 kr	100 000 kr	58 507 kr
92	Arrangemang	30 000 kr	14 400 kr	7 456 kr
	Summa kostnader	7 866 000 kr	3 821 400 kr	3 527 248 kr
	Preliminärt resultat	0 kr	163 600 kr	312 019 kr

Kommentarer om halvårsutfall

Vi ser mindre intäkter främst inom statsanslag som huvudsakliga orsaken till de lägre intäkterna. På kostnadssidan så är det organisationsomkostnader som framför allt driver på de lägre kostnaderna och ger ett starkare överskott efter halva året jämfört med budget.

FÖRSLAG TILL REVIDERAD RAMBUDGET 22/23

I förslaget till reviderad rambudget 22/23 syns dels den rambudget som antogs vid höstfullmäktige i beige medan den reviderade rambudgeten syns i grått. Ökade intäkter och sänkta kostnader syns i grönt medan minskade intäkter och ökade kostnader syns i rött. Längst till höger syns även den procentuella förändringen mot den budget som togs höstterminen 2022. Se exempel nedan:

20	<i>Kårstatusrelaterade intäkter</i>			
21	Anslag från stat/universitet/fak.	4 385 000 kr	4 180 000 kr	-5%
22	Proj. inom ramen för extraanslag	700 000 kr	900 000 kr	29%

Reviderad reviderad rambudget 22/23

	Rambudget	Rev. Rambudget	
Post	2022-09-29	2023-02-28	Förändr
Intäkter			
10 Medlemsavgifter			
11 Kårmedlemskap	1 425 000 kr	1 425 000 kr	0%
12 Alumnimedlemskap	5 000 kr	5 000 kr	0%
20 Kårstatusrelaterade intäkter			
21 Anslag från stat/universitet/fak.	4 385 000 kr	4 180 000 kr	-5%
22 Proj. inom ramen för extraanslag	700 000 kr	900 000 kr	29%
30 Tjänsteintäkter			
31 Anställningsrelaterade intäkter	330 000 kr	330 000 kr	0%
32 Samarbeten/externa relationer	672 000 kr	622 000 kr	-7%
40 Försäljning			
41 Kårexpeditionen	224 000 kr	334 000 kr	49%
42 Hyresintäkter	60 000 kr	50 000 kr	-17%
50 Övriga intäkter			
51 Finansiellt	60 000 kr	70 000 kr	17%
52 Övriga arrangemang	5 000 kr	15 000 kr	200%
Summa intäkter	7 866 000 kr	7 931 000 kr	
Kostnader			
60 Förtroendevalda och personal			
61 Arvoden förtroendevalda	1 080 000 kr	1 040 000 kr	-4%
62 Löner personal	1 910 000 kr	1 910 000 kr	0%
63 Arbetsgivaravgifter	970 000 kr	950 000 kr	-2%
64 Personalavsättningar	190 000 kr	190 000 kr	0%
65 Komp.utveckling/arb.miljö	135 000 kr	135 000 kr	0%
70 Gemensamma kostnader			
71 Lokalkostnader	550 000 kr	550 000 kr	0%
72 Kårexpeditionen	278 000 kr	343 000 kr	23%
73 Maskiner/inventarier	125 000 kr	125 000 kr	0%
74 Finansiellt	30 000 kr	30 000 kr	0%
75 Övriga kostnader	60 000 kr	60 000 kr	0%
80 Organisationsomkostnader			
81 Studentfackligt	400 000 kr	340 000 kr	-15%
82 Projekt inom extraanslag	700 000 kr	900 000 kr	29%
83 Verksamhetsmed. Org.grenar	680 000 kr	640 000 kr	-6%
84 SFS	100 000 kr	100 000 kr	0%
85 Ekonomi och revision	50 000 kr	50 000 kr	0%
86 Friskvård	362 000 kr	362 000 kr	0%
87 Övriga org.omkostnader	16 000 kr	16 000 kr	0%
90 Informationskostnader			
91 Informationsinsatser	200 000 kr	160 000 kr	-20%
92 Arrangemang	30 000 kr	30 000 kr	0%
Summa kostnader	7 866 000 kr	7 931 000 kr	
Preliminärt resultat	0 kr	0 kr	

Kommentarer till reviderad rambudget med förklaring av poster

Till vänster i rambudgeten syns ett antal poster som är indelade i 9 olika budgetområden för att tydligt avgränsa intäkter och kostnader. Under ”intäkter” och ”kostnader” nedan så ges förklaring till vad som ingår i posterna samt motivering till förändring mot den rambudget som behandlades höstterminen 2022. I kommentarerna anges även om budgetområdet kan justeras av kårfullmäktige eller om det är knutet till avtal, andra styrdokument eller motsvarande. I de fall då ett område ej kan revideras vid tillfället då budgeten tas så kan kårfullmäktige fortfarande ge kårstyrelsen i uppdrag att se över budgetområdet vilket kan leda till förändrade intäkter eller kostnader längre fram.

Intäkter

Budgetområde

Budget 22/23

Område 10: Medlemsavgifter

Här ingår alla medlemsavgifter inklusive för de som inte längre är studenter (alumnimedlemmar)

Inga förändringar mot den rambudget som behandlades vid konstituerande kårfullmäktige. Medlemssiffrorna har stärkts något vid terminsstarten vårterminen 2023 och förväntade nivån föreslås behållas.

Kan revideras: Ja. Dock endast genom att göra förändringar i styrdokumentet ”Medlemsreglemente”.

Område 20: Kårstatusrelaterade intäkter

De medel vi får från staten och universitetet för att bedriva vårt arbete som studentföreträdare.

Utfallet för antalet studenter blev lägre än universitetets prognos vilket sänker intäkterna för framför allt vårterminen. Enda undantaget är humanistiska fakultet där studentantalet stärktes något mot prognosen. Statsanslaget blir även högre på vårterminen jämfört med höstterminen.

Kan revideras: Nej. Ersättningsnivåerna är knutna till treåriga avtal med Umeå universitet.

Område 30: Tjänsteintäkter

Här ingår de köp som våra stiftelser gör från Umeå studentkår samt de olika samarbeten som görs varje år.

Budgetområde 32 skrivs ned något då förväntningar på nya, återkommande samarbeten ej har förverkligats.

Kan revideras: Delvis. Samtliga intäkter i budgetområde 31 är knutna till avtal samt 422 000kr inom budgetområdet 32. Dessa går med andra ord ej att påverka.

Område 40: Försäljning

Här ingår all försäljning via kårexpeditionen, utskrifter som föreningar gör via Umeå studentkår samt uthyrning av kontor på kansliet.

Försäljningen från varu- och kaffeautomaten i budgetområde 41 har överträffat förväntningarna med god marginal och skrivs upp rejält. Budgetområde 42 skrivs ned något då en kontorsplats fortfarande står outhyrd.

Kan revideras: Ja. Budgetområde 41 kan justeras fritt, budgetområde 42 kan dock inte revideras då det är knutet till hyresavtal.

Område 50: Övriga intäkter

I övriga intäkter inkluderas främst de pengar som delas ut varje år från Umeå studentkårs aktieportfölj.

Budgetområde 51 har haft ett något bättre utfall än beräknat, dessutom har Loppmarknad genererat högre intäkter i budgetområde 52.

Kan revideras: Delvis. Budgetområde 51 är knutet till den finansiella portföljen och kan inte omedelbart justeras, dock så kan budgetområde 52 justeras fritt.

Kostnader

Budgetområde

Budget 22/23

Område 60: Förtroendevalda och personal

Här ingår alla kostnader som är direkt kopplade till arvoden och löner för förtroendevalda och personal.

Arvodeskostnaderna i budgetområde 61 har blivit något lägre då ett par arvoderingar stod tomma under verksamhetsårets inledande månader. Budgetområde 62 har något lägre lönekostnader då en anställd är föräldraledig under året. Däremot så har timkostnaderna blivit högre då flertalet arbeten fick flyttas fram från vårterminen 2022 till höstterminen 2022.

Kan revideras: Delvis. Budgetområde 61 samt budgetområde 64 kan justeras genom revidering av ”Regler för arvoderingar och arvodesvillkor”. Budgetområde 62 samt 63 kan ej justeras då kärstyrelsen avtalsreglerat detta som arbetsgivare. Budgetområde 65 kan justeras fritt.

Område 70: Gemensamma kostnader

Här ingår lokaler, inventarier och annat som omfattar hela verksamheten.

Budgetområde 72 skrivs upp då ökade intäkter för varu- och kaffeautomat även ger högre kostnader i form av inköp. Automaterna beräknas ge ett nettoöverskott för verksamhetsåret.

Kan revideras: Delvis. Budgetområde 71, 73, 74 samt 75 är till största del knutna till olika avtal och kan ej justeras. Budgetområde 72 kan däremot justeras, dock så är mycket inom detta område även kopplat till motsvarande intäkter.

Område 80: Organisationsomkostnader

Organisationsomkostnaderna rör det studentfackliga arbetet och stödet till kårsektionerna. Här sker normalt störst variationer från år till år och det finns ett utrymme att göra olika prioriteringar.

Den offensiva satsningen inom budgetområde 81 det kommande verksamhetsåret med särskilt fokus på mer utbildningar, möten och resor. Möteskostnaderna kan skrivas ner något då halvårsutfallet varit lägre än budgeterat.

Budgetområde 82 är knutet till budgetområde 22 och gäller alltså det pågående arbetet med en ny grafisk profil och tillgänglighetsanpassning. Detta område föreslås stärkas upp ytterligare för att kunna ta samtliga kostnader inom detta verksamhetsår.

Kan revideras: Delvis. Budgetområde 81 kan justeras fritt medan budgetområde 82, 85,86 samt 87 är knutna till avtal och ej kan justeras. Budgetområde 83 kan justeras genom revidering av regeln ”Sektions- och föreningsreglemente”.

Område 90: Informationskostnader

Även detta område har utrymme för omprioriteringar och här återfinns marknadsföring, annonsering och även kostnader för internkommunikation inom Umeå studentkår.

Budgetområde 91 skrivs ner något då utfallet efter halvåret var lägre än budget. Området har fortfarande ett stort utrymme för de insatser som är beräknade under vårterminen.

Kan revideras: Ja. Samtliga budgetområden kan justeras fritt.

BUDGETOMRÅDE 22 OCH 82: SATSNING INOM RAMEN FÖR EXTRAANSLAG

Bakgrund

Regeringen har i sin budgetproposition för 2021 identifierat att studentkårerna står inför en utmanande tid då allt fler av studenterna befinner sig på distans. I budgetpropositionen har regeringen därför gett ett utökad stöd till studentkårer under en treårsperiod. Även Umeå universitet har beslutat att tillskjuta medel i form av belopp under HT20 respektive HT21 som tillägg till det avtal som redan finns mellan universitetet och studentkårerna. Totalt rör det sig om följande extramedel för 2020/2021 och ytterligare tre år framåt:

Extraanslag 20/21:	915 000 kr	(415 000 kr från regeringen, 500 000 kr från UmU)
Extraanslag 21/22:	1 247 000 kr	(415 000 kr för HT21, 332 000 kr för VT22, 500 000 kr från UmU)
Extraanslag 22/23:	664 000 kr	(332 000 kr för HT22, 332 000 kr för VT23)
Extraanslag 23/24:	332 000 kr	(332 000 kr för HT23)
Totalt:	3 158 000 kr	

Kårfullmäktige 2020/2021 beslutade om tre prioriteringsområden där man ville se satsningar de kommande åren och där pengar från dessa extramedel kan användas för dessa satsningar:

Att prioritera område Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.

Att prioritera område Innovation och föreningar i andra hand.

Att prioritera område Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.

Kårstyrelsen prioriterar dessa tre områden genom bland annat en tidsbegränsad anställning. Anställningen kommer vara verksam fram tills december 2023. Kårstyrelsen kommer därutöver ha en fortsatt hög ambitionsnivå inom ett antal områden.

Motverka psykisk ohälsa

Kårstyrelsen fortsätter arbetet med projekt som fokuserar på motverkandet av psykisk ohälsa i form av workshops, utredningar, föreläsningar osv. Kårstyrelsen har även påbörjat arbetet att tillgänglighetsanpassa kansliet för att skapa en bättre arbetsmiljö och inkluderande kontorsmiljöer.

Innovation

Kårstyrelsen prioriterar även satsningar inom ramen för innovation genom ett anslag för att skapa arrangemang, projekt och stötta innovativa studentprojekt med lokaler, marknadsföring och personella resurser.

Föreningar, medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter

Kårstyrelsen ser ett fortsatt stort behov av att stärka medlemsorganisationen genom att:

1. Främja en förbättrad dialog med potentiella medlemmar samt internationella studenter, distansstudenter och studenter som är föräldrar.
2. Stärka Umeå studentkårs kontakt med dess sektioner och föreningar, andra studentkårer och medlemsinriktade verksamheter med särskilt fokus på kårhus/kårpubar.
3. Genomföra kårcentrala arrangemang löpande under året samt stötta och inspirera sektioner/föreningar för att möjliggöra fler medlemsinriktade aktiviteter på campus och via internet.

4. Hämta inspiration från andra studentkårer runtom i landet rörande medlemsfokuserad verksamhet både avseende aktiviteter, lokaler och det löpande arbetet.
5. Ta fram en ny grafisk profil för Umeå studentkår som skapar ökad enhetlighet, stärker samhörigheten och närheten till medlemmarna.

Tidsbegränsad anställning: Studentlivsamordnare

För att möjliggöra förverkligandet av dessa ambitioner har kårstyrelsen under verksamhetsåret en resurs i form av en tidsbegränsad anställning som Studentlivsamordnare. Personen som innehar tjänsten arbetar proaktivt för att stärka studentlivet och motverka psykisk ohälsa samt att skapa möten mellan föreningar och vara en hjälp i det löpande arbetet för hela kårstyrelsen samt övriga anställda vid Umeå studentkår.

Tjänsten som studentlivsamordnare finansieras av de extraanslag Umeå studentkår erhåller där även utrymme ges i budgeten för att kunna genomföra utåtriktad verksamhet inom samtliga prioriterade områden.



UMEÅ STUDENTKÅR
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~