



## UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Att: Kårfullmäktige, kårstyrelsen, gruppleddare,  
inspektör, proinspektör, verksamhetsrevisorer,  
sektioner

### PROTOKOLL KÅRFULLMÄKTIGES SAMMANTRÄDE

Datum: 2022-12-14

Tid: 17.00

Plats: Aula Biologica

#### NÄRVARANDE

Ledamöter:	Sektion:	Övriga adjungeringar och närvarande:
Hedvig Palmqvist, <i>ordf. valberedningen</i>	SamSek	Clara Höglund, <i>organisationsutvecklare, adjungerad</i>
Jonatan Widmark, <i>vice talman, injusterad vid B1</i>	SamSek	Henoc Ekanga, <i>vice ordf. valberedningen</i>
Patric Rönnquist, <i>injusterad vid B1</i>	SamSek	Vinje Tornberg, <i>verksamhetsrevisor 2021/2022</i>
Rasmus Lindhe, <i>injusterad vid B1</i>	SamSek	Jenny Bergström, <i>JF</i>
Anders Haldorson, <i>injusterad under punkt D2</i>	BetSek	Josefin Dahlberg, <i>JF</i>
Jenny Rönnblad	BetSek	Amanda Wictorin, <i>HHUS</i>
Sara Tiensuu Bäcklund, <i>injusterad under punkt D2</i>	HumSek	Lilly Andersson, <i>HHUS</i>
Simon Lindgren	HHUS	Lovisa Wallin, <i>BetSek</i>
Maria Janulf	HHUS	Ida Andersson, <i>Umpe</i>
Simon Svensson	HHUS	
Jonathan Green	HHUS	<b>Kårstyrelsen:</b>
Folke Björkman	HHUS	Matilda Good, <i>ordförande</i>
Michael Slottsdahl, <i>ersättare</i>	HHUS	Emanuel Lindberg, <i>vice ordförande lika villkor</i>
Julia Kenning	JF	Victor Holmström, <i>vice ordförande utbildning, avvek efter punkt B5</i>
Lina Malmström	Umpe	Joanna Elg, <i>utbildningsbevakare HumFak/LH</i>
Theodor Varga Fridh	Umpe	Joakim Bourdette, <i>utbildningsbevakare SamFak</i>
Emelie Bonsér, <i>injusterad vid punkt B1</i>	Umpe	Ebba Ellman, <i>ledamot</i>
Erik Berglund, <i>injusterad vid punkt B1</i>	Umpe	Timmy Nyberg, <i>ledamot, anslöt vid punkt D1</i>
		Elsa Göthlin, <i>ledamot</i>

#### FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
F1	Mötets öppnande		Vice talman förklarade mötet öppnat kl 17.15.

F2	Adjungeringar		<p><b>Vice talman</b></p> <p><b>Att</b> adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.</p>
F3	Val av mötessekreterare		<p><b>Vice talman</b></p> <p><b>Att</b> välja Clara Höglund till sekreterare.</p>
F4	Val av justeringspersoner		<p><b>Vice talman</b></p> <p><b>Att</b> välja Julia Kenning och Hedvig Palmqvist till justeringspersoner tillika rösträknare.</p>
F5	Tid för justering av protokoll		<p><b>Vice talman</b></p> <p><b>Att</b> fastställa datum för justering av protokoll till 2022-12-28.</p>
F6	Avsägelse		<p><b>Vice talman</b></p> <p>Följande avsägelse har inkommit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Joanna Elg gällande posten i kårstyrelsen som ledamot tillika utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan</li> <li>- Hanna Lundin Jernberg gällande posten som ledamot i stiftelsen Universitetshallens styrelse (IKSU)</li> <li>- Emanuel Lindberg gällande posten som ersättare i Kårhusstiftelsens styrelse</li> </ul> <p><b>Att</b> lägga avsägelse till handlingarna.</p>
F7	Justering av röstlängd	F7	<p><b>Vice talman</b></p> <p><b>Att</b> fastställa röstlängden till 12 av 18 ledamöter.</p>
F8	Mötets behöriga utlysande		<p><b>Vice talman</b></p> <p>Kallelsen gick ut 2022-12-05 och handlingar 2022-12-09.</p> <p><b>Att</b> anse mötet behörigt utlyst.</p>
F9	Fastställande av föredragningslista		<p><b>Vice talman</b></p> <p><b>Att</b> fastställa föredragningslistan.</p>

## BESLUTSUPPFÖLJNING

<b>Punkt</b>	<b>Ärende</b>	<b>Bilaga</b>	<b>Föredragande och beslut:</b>
--------------	---------------	---------------	---------------------------------

**BU1** Sammanfattning av beslut från **BU1**  
föregående protokoll, KF 2022-  
11-08

**Vice talman**

**Att lägga protokollet till handlingar.**

## MEDDELANDEPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Kårstyrelsen informerar		<b>Kårstyrelsen</b> <p>Matilda Good informerade om att hon bland annat har suttit med i ledningsråd och i universitetsstyrelsen där man diskuterat klimatfrågor. Matildas uppfattning är att universitetets är progressiv i denna fråga. Hon har även träffat den nya vice rektorn med ansvar för utbildning, Katrin Norberg, då hon satt med i rekryteringsgruppen för Katrins tjänst. Matilda har även hållit tal mot Irans regim, en lyckad manifestation som arrangerades av studenter och universitetsanställda. Matilda planerar en sverigeturné för att få inspiration kring hur kårens arbete kan utvecklas tillsammans med kårens studentlivssamordnare Linnéa samt organisationsutvecklare Clara. Matilda har även arbetat med verksamhetsplanens införande och uppföljning med både kårstyrelsen och kansliet. Hon har även suttit med i kårens arbetsgrupp för framtagande av den nya grafiska profilen, och gruppen har haft kontakt med ett flertal byråer. Matilda har även suttit med i rekryteringsgruppen för Rasmus, kårens vikarierande kommunikatör.</p> <p>Emanuel informerade om att han har haft möte med Studenthälsan och Buddy Programme för att diskutera hur universitetet ska agerar vid sexuella trakasserier. Han har även deltagit på två SAMO-utbildningar med både kåren och universitetet samt haft löpande dialog gällande arbetsmiljö och upplevd trygghet på universitetet. Han medverkat i Arbetsmiljökommittén, där man bland annat diskuterat programstudenter som flyttar mellan kurser, specifikt frågan om var hamnar ansvaret för arbetsmiljö. Beslutet blev att det är prefekterna som är ansvariga. Han har anordnat och planerat mottagningsutbildning, utbildat 200 faddrar och generaler. Han sitter även med i kårens interna tillgänglighetsgrupp och i arbetsmiljöutskottet där man bland annat har pratat om de utmaningar som finns på universitetet gällande stöd till studenter som har funktionsnedsättningar.</p> <p>Victor informerade om att han har deltagit i ett sammanträde för universitetets disciplinnämnd. Han har även tagit fram en studentrepresentantutbildning tillsammans med kårens två utbildningsbevakare. Han har även</p>

bedrivit rekryteringsarbete för SFS-delegationen och kallat till möte med teater- och musikföreningarna gällande tillgång till musikutrustning. Utöver detta har han inlett ett arbete med att se över kårens sociala medier och kommunikation tillsammans med kommunikatör och studentlivssamordnare. Victor informerade även om att han medverkat i det nordiska samverkansorganet Arctic Five där alla kårer har studentrepresentation.

Joakim informerade om att han har presenterat en rad punkter i studentkårsskrivelsen i flera sammanhang på fakultets- och institutionsnivå. Han har även anordnat och planerat en SAMO-träff med fokus på psykisk hälsa och planerar vårens psykisk hälsa-kampanj tillsammans med kårens student- och doktorandombud Arvid samt studentlivssamordnaren Linnéa. Han tittar även tillsammans med Joanna på revidering av SAMO-uppdraget och har gjort klassrumsbesök där han informerat om Umeå studentkår. Utöver detta har han även hanterat en rad studentärenden.

Joanna informerade om att hon har gjort mycket likt det Joakim gjort, samt tagit fram tre punkter ur studentkårsskrivelsen till fakulteterna och Lärarhögskolan. För HumFak har de valt ut bemötande, pedagogik och kursutvärdering. Lärarhögskolan har de valt bemötande, då det är mycket ärenden som kommer in kring detta. De har även valt VFU då det varit bristfällig kvalitet i VFU:n för studenter. Utöver detta har hon suttit med i ett nätverk för konstnärliga utbildningar inom ramen för SFS. De har diskuterat att det idag finns stora utmaningar på området.

**M2** Mötesdatum för kårstyrelsens sammanträden och kårfullmäktiges sammanträden vårterminen 2023

### **Matilda Good**

På arbetsutskottets sammanträde 2022-12-05 beslutades vårens sammanträdestider. Matilda informerade kårfullmäktige om arbetsutskottets beslut.

Kårstyrelsen sammanträder: 17/1, 31/1, 14/2, 14/3, 2/5 och 30/5.

Kårfullmäktige sammanträder: 28/2, 29/3 och 15/5.

## **DISKUSSIONSPUNKTER**

<b>Punkt</b>	<b>Ärende</b>	<b>Bilaga</b>	<b>Föredragande:</b>
<b>D1</b>	Gruppledare bland kårfullmäktige		<b>Clara Höglund</b>

Det finns en utmaning i Umeå studentkårs organisation med relationen mellan sektionerna

och kårfullmäktige. Sektionsstyrelserna känner inte alltid till vilka som är kårfullmäktigeledamöter för sektionen, och det finns inte alltid en naturlig kontakt mellan ledamöterna och sektionen. Efter kårfullmäktige 2022-11-08 stannade ledamöterna kvar efter mötet och diskuterade möjliga lösningar för att komma runt detta problem. Ett förslag som lyftes var att det ska finnas en gruppleddare bland ledamöterna från varje sektion. Frågan togs upp även på detta kårfullmäktige för fortsatt diskussion.

Jenny Bergström lyfte att det kan finnas utmaningar för sektionerna att rekrytera kårfullmäktigeledamöter om uppdraget uppfattas som mer betungande än vad det är idag. Om en gruppleddare även ska ansvara över att rapportera mellan kårfullmäktige och sektionsstyrelserna kan det bli många möten att gå på då vissa sektioner har möte varje vecka. Mötet diskuterade att kårfullmäktigeledamöterna inom varje valkrets skulle kunna utse gruppleddare inom sig i stället, och att denne inte behöver gå på varje sektionmöte men ska se till att det finns kontinuerlig kommunikation mellan sektionsstyrelsen och gruppleddaren i anslutning till att kårfullmäktige sammanträder. Henoc Ekanga lyfte att tanken är att ledamöterna representerar sektionerna och att det är viktigt att det finns en relation mellan ledamöten och sektionerna. Emanuel Lindberg lyfte att det är bra för föreningsordförandena att ha en person som man kan vända sig till med frågor kring fullmäktige då det oftast är otydligt för föreningarna vad fullmäktige gör.

## D2 Valberedningens sammansättning

### Hedvig Palmqvist

Hedvig Palmqvist informerade om att med den nya stadgeändringen kan sektionerna inkomma med representanter till Umeå studentkårs valberedning. Valberedningen och kansliet har haft träffar med alla sektioner och informerat om stadgerevideringen. Det har inte inkommit några representanter från sektionerna ännu. Med anledning av de nya datumen som fastställs vände sig valberedningen till kårfullmäktige för att stämma av intresse bland ledamöterna gällande att sitta i valberedningen.

Henoc Ekanga informerade om hur valberedningen jobbar och berättade även att kansliet är behjälplig i arbetet. Hedvig Palmqvist informerade om att ledamöterna kan vända sig till valberedningen efter mötet om de vill ta en plats i valberedningen.

*Anders Haldorsson injusterad under punkten.*

**Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:**

**Att** justera röstlängden till 12 av 18 ledamöter.

*Mötet ajournerat till 18.15.*

*Sara Tiensuu Backlund utjusterad.*

**Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:**

**Att** justera röstlängden till 11 av 18 ledamöter

## BESLUTSPUNKTER

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Fastställande av resultat från fyllnadsval till kårfullmäktige	B1_1 B1_2	<p><b>Hedvig Palmqvist</b></p> <p>Bifogat har kårfullmäktige fått protokoll från röstsammanräkningen, genomförd av valberedningens utsedda rösträknare.</p> <p><b>Att</b> lägga valresultatet till handlingarna.</p> <p><b>Att</b> omedelbart justera röstlängden i enlighet med valresultat till 16 av 23 ledamöter.</p>
B2	Val av ledamot i Stiftelsen Universitetshallens styrelse		<p><b>Vice talman</b></p> <p>Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt IKSU. Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSUs lokaler vid Campus på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del. Hanna Lundin Jernberg har av sagt sig sin roll som ledamot 2. Kvar sitter Jenny Rönnblad, Julia Hedlund Kancans och Stefan Brattlöf.</p> <p><b>Att</b> som ledamot (1 st.) för perioden 221214-240630 utse: Lina Malmström</p>
B3	Val av ersättare i Kårhusstiftelsens styrelse		<p><b>Vice talman</b></p> <p>Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler, främja kårhusverksamhet och stödja studentnyttan vid Umeå universitet. Just nu pågår ett spännande arbete med ett potentiellt nytt kårhus för Umeå studentkår och kårhusstiftelsen behöver fler som kan bidra med tid och engagemang. Det finns fortfarande lediga platser i Kårhusstiftelsen. I styrelsen sitter Timmy Nyberg, Christoffer Andersson, Alexander Falck, Henoc Ekanga, Melinda Granberg, Zaimon Sharr, Hanna Sandvik och Victor Johansson.</p> <p><i>Yrkande från Timmy Nyberg:</i></p>

Att entlediga Zaimon Sharr som ledamot i Kårhusstiftelsen på grund av bristande engagemang.

**Att bifalla Timmy Nybergs yrkande.**

**Att till posten som ledamot för perioden 221214-230630 utse: Ida Andersson**

**Att vakantsätta posten som personlig ersättare för Ida Andersson för perioden 221214-230630.**

**Att till posten som personlig ersättare för Henoc Ekanga för perioden 221214-240630 utse: Patric Rönnquist**

#### **B4** Fyllnadsval till kårstyrelsen

#### **Valberedningen**

Det finns två vakanta ledamotsposter i kårstyrelsen. Beslut om tillsättande av posten görs på kårfullmäktige. Valberedningen har under december genomfört två intervjuer med två kandidater. Den ena gäller posten som ledamot tillika utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan. Den andra gäller posten som ordinarie ledamot.

**Att till posten som ordinarie ledamot tillika utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan för perioden 221215-230630 utse: Theodor Varga Fridh**

**Att till posten som ordinarie kårstyrelseledamot för perioden 221215-230630 utse: Lovisa Wallin**

**Att beslutet justeras omedelbart.**

#### **B5** Val till SFS-delegationen

#### **B5**

#### **Victor Holmström**

Kårfullmäktige beslutade om att tillsätta en delegation på minst fyra delegater plus en delegationsledare, kårstyrelsen satte sedan ett av budgetskäl motiverat maxtak på sex (6) delegater plus en delegationsledare. Eftersom det fortfarande finns platser kvar i delegationen rekommenderas det även att närvarande ledamöter i fullmäktige ges möjligheten att kandidera till den sista posten i delegationen. Till Umeå studentkårs delegation till SFSFUM 2023 föreslås:

**Att från Kårstyrelsen utse:**

- *Matilda Good*
- *Joakim Bourdette*
- *Emanuel Lindberg*
- *Elsa Göthlin*

**Att från kårens medlemmar utse:**

- *Ida Andersson*

**Att** utse Julia Kenning till ledamot från fullmäktige till medlemsrepresentanter för Umeå studentkårs SFSFUM delegation 2023.

*Mötet ajournerat till 19.25.*

**B6** Verksamhetsberättelse 21/22

**B6** **Matilda Good**

Föregående verksamhetsårs kårstyrelsearbete ska nu granskas av sittande kårfullmäktige. Kårstyrelsen har i sitt arbete att återge föregående verksamhetsår i sin verksamhetsberättelse.

**Att** lägga verksamhetsberättelsen 21/22 till handlingarna.

**B7** Årsredovisning 21/22

**B7** **Matilda Good**

Föregående verksamhetsårs ekonomi ska granskas av sittande kårfullmäktige. Som bilaga finns även kommentarer till årsredovisningen.

**Att** lägga årsredovisningen 21/22 till handlingarna.

**Att** årets resultat på +287 183kr balanseras i ny räkning.

**B8** Revisionsberättelse för verksamhetsåret 21/22 från auktoriserad revisor

**B8** **Vice talman**

Vår auktoriserade revisor har inkommit med en revisionsberättelse för verksamhetsåret 21/22.

**Att** lägga revisionsberättelsen från auktoriserad revisor för verksamhetsåret 21/22 till handlingarna.

**B9** Revisionsberättelse för verksamhetsåret 21/22 från verksamhetsrevisorerna

**B9** **Vinje Tornberg och Christoffer Andersson**

Verksamhetsrevisorerna för verksamhetsåret 21/22 har inkommit med en revisionsberättelse.

**Att** lägga revisionsberättelsen från verksamhetsrevisorerna för verksamhetsåret 21/22 till handlingarna.

**B10** Ansvarsfrihet för 21/22

**Vice talman**

**Att** bevilja kårstyrelsen för 21/22 ansvarsfrihet.



**B11** Arbetsordning för valberedningen **B11**

**Hedvig Palmqvist**

Ansvarsfullmäktige har att fastställa arbetsordning för valberedningen vid sitt sammanträde. Valberedningen har kikat igenom arbetsordningen på föregående möte och uppdaterat tidsplan för genomförande av kårval.

**Att** fastställa arbetsordning för valberedningen i enlighet med förslag.

**F10** Mötets avslutande

Vice talman avslutade mötet kl 20.08

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

## Röstlängd 2022-12-14, 18 ledamöter, 3 ersättare

Närv.	Post	Namn	Valkrets
	Ledamot 1	Tuva Nilsson	SamSek
	Ledamot 2	Hedvig Palmqvist	SamSek
	Ledamot 1	Linda Jervik Steen	DokSek
	Ledamot 1	Sara Tiensuu	HumSek
	Ledamot 1	Julia Hedlund Kancans	BetSek
	Ledamot 2	Anders Haldorson	BetSek
	Ledamot 3	Jenny Rönnblad	BetSek
	Ledamot 4	Minna Olofsson	BetSek
	Ledamot 5	Sara Arvidsson	BetSek
	Ledamot 1	Simon Lindgren	HHUS
	Ledamot 2	Maria Janulf	HHUS
	Ledamot 3	Simon Svensson	HHUS
	Ledamot 4	Jonathan Green	HHUS
	Ledamot 5	Folke Björkman	HHUS
	Ersättare 1	Jens Berglund	HHUS
	Ersättare 2	Michael Slottsdahl	HHUS
	Ledamot 1	Julia Kenning	JF
	Ledamot 2	Simon Hallin	JF
	Ersättare 1	Hugo Westerlund	JF
	Ledamot 1	Lina Malmström	UmPe
	Ledamot 2	Theodor Varga Fridh	UmPe

## PROTOKOLL KÅRFULLMÄKTIGES SAMMANTRÄDE

Datum: 2022-11-08  
Tid: 17.00-18.20  
Plats: Aula Biologica

### Närvarande

Ledamöter:	Sektion:	Övriga adjungeringar och närvarande:
Tuva Nilsson	SamSek	Christoffer Andersson, talman
Hedvig Palmgvist	SamSek	Jonathan Widmark, vice talman
Julia Hedlund Kancans	BetSek	Clara Höglund, organisationsutvecklare US, <i>adjungerad</i>
Anders Haldorson	BetSek	Henoc Ekanga, vice ordf. valberedningen
Jenny Rönnblad	BetSek	Victor Johansson, verksamhetsrevisor
Minna Olofsson	BetSek	<b>Kårstyrelsen:</b>
Simon Lindgren	HHUS	Matilda Good, ordförande
Maria Janulf	HHUS	Emanuel Lindberg, vice ordförande lika villkor
Simon Svensson	HHUS	Victor Holmström, vice ordförande utbildning
Jonathan Green	HHUS	Joanna Elg, utbildningsbevakare HumFak/LH
Folke Björkman	HHUS	Joakim Bourdette, utbildningsbevakare SamFak
Michael Slottsdahl, <i>ersättare</i>	HHUS	Ebba Ellman, ledamot
Simon Hallin	JF	Timmy Nyberg, ledamot
Hugo Westerlund, <i>ersättare</i>	JF	
Lina Malmström	Umpe	
Theodor Varga Fridh	Umpe	

### FORMALIA

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
F1	Mötets öppnande		<b>Talman</b> Talmannen förklarade mötet öppnat.
F2	Adjungeringar		<b>Talman</b> <b>Att</b> adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.
F3	Val av mötessekreterare		<b>Talman</b> <b>Att</b> välja Clara Höglund till sekreterare.

<b>F4</b>	Val av justeringspersoner	<b>Talman</b> <b>Att</b> välja Lina Malmström och Theodor Varga Fridh till justeringspersoner.
<b>F5</b>	Tid för justering av protokoll	<b>Talman</b> <b>Att</b> fastställa den 22/11 som datum för justering av protokoll.
<b>F6</b>	Avsägelse	<b>Talman</b> Följande avsägelse har inkommit: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Robin Hawiz gällande posten som ledamot i kårstyrelsen</li> <li>- Wilma Hvirfvel gällande posten som ledamot i kårfullmäktige</li> </ul> <b>Att</b> lägga avsägelse till handlingarna.
<b>F7</b>	Justering av röstlängd	<b>F7</b> <b>Talman</b> <b>Att</b> fastställa röstlängden till 16 närvarande ledamöter.
<b>F8</b>	Mötets behöriga utlysande	<b>Talman</b> Kallelsen gick ut 28/10 och handlingar 3/11. <b>Att</b> anse mötet behörigt utlyst.
<b>F9</b>	Fastställande av föredragningslista	<b>Talman</b> <b>Att</b> fastställa föredragningslistan utan ändringar.

## BESLUTSUPPFÖLJNING

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
<b>BU1</b>	Sammanfattning av beslut från föregående protokoll, KF 2022-09-29	<b>BU1</b>	<b>Talman</b> <b>Att</b> lägga protokollet till handlingar.

## MEDDELANDEPUNKTER

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande:
M1	Kårstyrelsen informerar	M1	<b>Kårstyrelsen</b>  Kårstyrelsen informerade kort om arbetet som bedrivits på kåren centralt sedan senaste kårfullmäktigesammanträdet. I bilaga M1 finns anteckningar från punkten.
M2	Ny mötestid för Ansvarfullmäktige		<b>Matilda Good</b>  Kårstyrelsen har fått input från kårfullmäktigeledamöter gällande höstens mötestider. Det har funnits en önskan att inte endast ha kårfullmäktige på torsdagar då det krockar med andra aktiviteter för ledamöter. Kårstyrelsen har därför beslutat att ändra datumet för höstens sista kårfullmäktige till onsdagen den 14/12.

## BESLUTSPUNKTER

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Föredragande och beslut:
B1	Val till vakanta poster i kårstyrelsen		<b>Valberedningen</b>  Det finns två vakanta ledamotsposter i kårstyrelsen. Beslut om tillsättande av posten görs på kårfullmäktige. Valberedningen har under september genomfört kommunikationsinsatser i kårens sociala medier och genom affischering.  <b>Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:</b> <b>Att vakantsätta den ena posten till ledamot samt att utse Elsa Göthlin som ledamot till den andra posten.</b>
B2	Val av ledamot och ersättare till Kårhusstiftelsen		<b>Talman</b>  Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler, främja kårhusverksamhet och stödja studentnyttan vid Umeå universitet. Just nu pågår ett spännande arbete med ett potentiellt nytt kårhus för Umeå studentkår och kårhusstiftelsen behöver fler som kan bidra med tid och engagemang. Det finns fortfarande lediga platser i Kårhusstiftelsen.  <b>Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:</b> <b>Att vakantsätta posten som personlig ersättare för Henoc Ekanga för perioden 221108-240630.</b>

**B3** Val av ledamöter och ersättare i Folkuniversitetet stiftelsen kulturverksamhet

### **Talman**

Umeå studentkår är tillsammans med Umeå universitet och Folkuniversitetsföreningen stiftare till Folkuniversitetet Norr 1970. Huvudverksamheten består av kurser inom olika ämnen, folkbildning samt verksamhet på gymnasienivå. Nuvarande ledamot och gruppersättare har inte deltagit på flertalet sammanträden i stiftelsen. För att fylla posterna så föreslås därför att dessa entledigas så att fyllnadsval kan göras.

### **Kårfullmäktige beslutade genom acklamation:**

**Att** entlediga Anna Larsson som ledamot i Folkuniversitetet stiftelsen kulturverksamhets styrelse.

**Att** entlediga Zaimon Sharr som gruppersättare i Folkuniversitetet stiftelsen kulturverksamhets styrelse.

**Att** till posten som ledamot (1 st.) för perioden 221108-240630 utse: Theodor Varga Fridh

**Att** till posten som gruppersättare (1 st.) för perioden 221108-240630 utse: Victor Holmström

**Att** anse besluten omedelbart justerade.

**B4** SFS-delegation

### **Talman**

I enlighet med kårens stadgar ska kårfullmäktige årligen behandla frågan om eventuella val av representanter till SFS-fullmäktige. På kårfullmäktige 2022-09-29 beslutades att en delegationsledare ska utses på kårfullmäktige 2022-11-08.

**Att** till posten som delegationsledare (1 st.) för perioden 221108-230630 utse: Victor Holmström

**F8** Mötets avslutande

Mötet avslutades 18.20

## Bilaga M1 kårstyrelsen informerar

Kårstyrelsen informerade kort om arbetet som bedrivits på kåren centralt sedan senaste kårfullmäktigesammanträdet.

Matilda informerade om att hon jobbat med övergripande strategiska och arbetsledande frågor. Hon har även bland annat presenterat studentkårsskrivelsen och suttit med på universitetsstyrelsens möte. På Universitetsstyrelsens möte har hon kritiserat att de budgeterade riktade insatserna inte använts i den utsträckning som planerats, inte minst satsningen på särskilt stöd till studenter med funktionsnedsättning. Hon har även pratat med Cecilia Marklund om fördelning av resurser på universitetet då det länge har funnits en statlig reglering som innebär att olika studenter får olika mycket pengar för sin utbildning. Matilda har även suttit med i rekryteringsgruppen för den nya vice rektorn. Framåt sitter Matilda med i en rekryteringsgrupp på kåren för att hitta en vikarie som ska ersätta kårens kommunikatör Henrik då han ska gå på pappaledighet. Matilda ska även i väg på en resa för att träffa andra kårer och hon jobbar med verksamhetsberättelsen.

Joanna informerade om att hon har gått på möten med fakulteten och bland annat informerat om studentkårsskrivelsen. Hon har även börjat jobba med en studentrepresentationsutbildning. Hon har även utbildat SAMOS och ska ha en träff för att prata om arbetsmiljö. Hon har även träffat UPL och pratat om kursutvärderingar då det har tagits fram ett nytt system för kursutvärderingar. Hon har haft kontakt med föreningarna och sektionerna och jobbat med studentärenden.

Victor informerade om att han har inlett ett samarbete med Umeå studentkår och NTK kring studentrepresentationen i samverkansorganet Arctic Five. På det senaste kårstyrelsemötet diskuterade kårstyrelsen att Arctic Five är en bra plats att ha representation i med tanke på att detta sammanhang diskuterar frågor som rör samhällsvetenskapliga och humanistiska ämnen. Vidare informerade Victor om att han jobbar med att ta fram en utbildning för studentrepresentanter.

Emanuel berättade att han har varit på möte med NTK och UMS och pratat om bostadssituationen för studenter i Umeå. Han har även skickat ut en enkät till alla nya studenter vid Umeå universitet. Han har även informerat om den nya disciplinnämnden för universitetet samt arbetat med SAMO-utbildningar. Han har även varit på en resa till Lund och Kalmar och pratade om hur man på ett nationellt plan kan driva frågor för studenter. Framåt ska Emanuel skicka ut inbjudningar till mottagningsutbildningen.

Ebba berättade att hon har suttit med i universitetets examensråd där man diskuterat möjligheten för studenter att dela sina betyg digitalt med potentiella arbetsgivare. Det systemet som universitetet använder sig av idag har uppskattats av studenter och ska spridas till hela verksamheten.

Joakim informerade om att han har gått ut till kårföreningarna och presenterat sig för dem. Han har även varit med på möten på fakultetsnivå där han har informerat om studentkårsskrivelsen. Han har även arrangerat en SAMO-utbildning och påbörjat arbetet med en utbildning för studentrepresentationen. Utöver detta har han även börjat kartlägga hur studentrepresentationen ser ut på fakultets- och institutionsnivå.



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page  
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende



# UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

## RÖSTRÄKNINGS PROTOKOLL

---

Av Umeå studentkårs valberedning utsedda rösträknare genomförs denna rösträkning:

Linnéa Forssell

Stefan Brattlöf

Clara Höglund

**Datum:** 2022-12-08

**Tid:** 15.00

**Plats:** Viljan

## Beslut

---

Punkt	Ärende	Bilaga	Beslut:
B1	Fastställande av röstantal	B1	Att fastställa röstlängden och valdeltagandet i enlighet med bilaga B1.
B2	Fastställande av ledamöter och ersättare	B2	Att fastställa vald ledamot i enlighet med bilaga B2.

clara höglund

linnéa forssell

STEFAN BRATTLOF

**RÖSTLÄNGD OCH VALDELTAGANDE**

<b>Valkrets</b>	<b>Röstberättigade</b>	<b>Antal röstande</b>	<b>Blankröster</b>	<b>Valdeltagande</b>
SamSek	867 medlemmar	40 röstande	15 blankröster	4,61%
Umpe	456 medlemmar	18 röster	3 blankröster	3,95%
<b>Totalt</b>	1323 medlemmar	58 avlagda röster	18 blankröster	4,38%

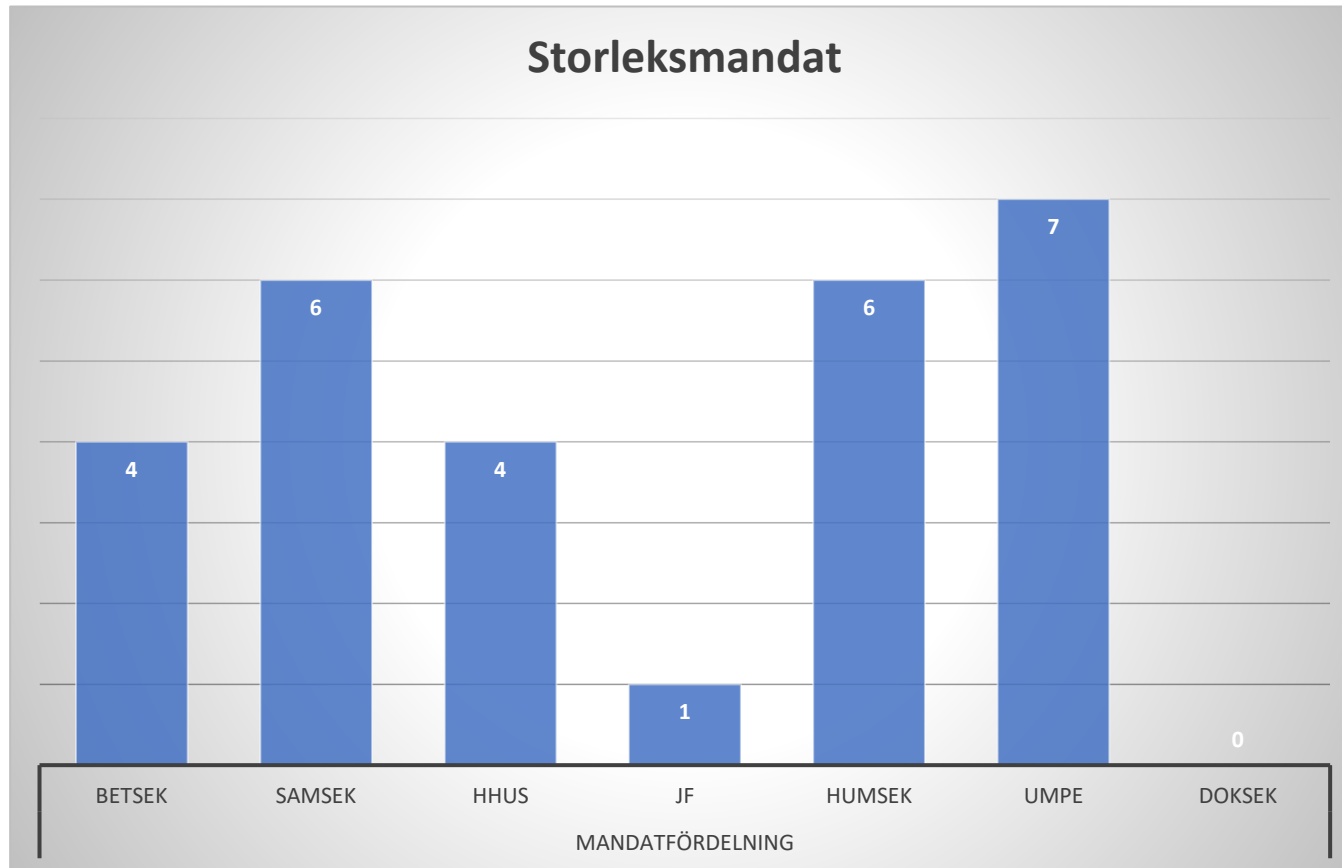
**TURORDNING AVSEENDE LEDAMÖTER OCH ERSÄTTARE I KÅRFULLMÄKTIGE**

I listan anges antalet 1:a-handsval på kandidaterna som STV-tal i det fallet att det inte är konkurrens om platserna. När det inte är konkurrens om platser men två kandidater har fått lika många 1:a-handsval, har antalet 2:a-handsval avgjort placeringen. Vid konkurrens om platser anges det framräknade STV-talet.

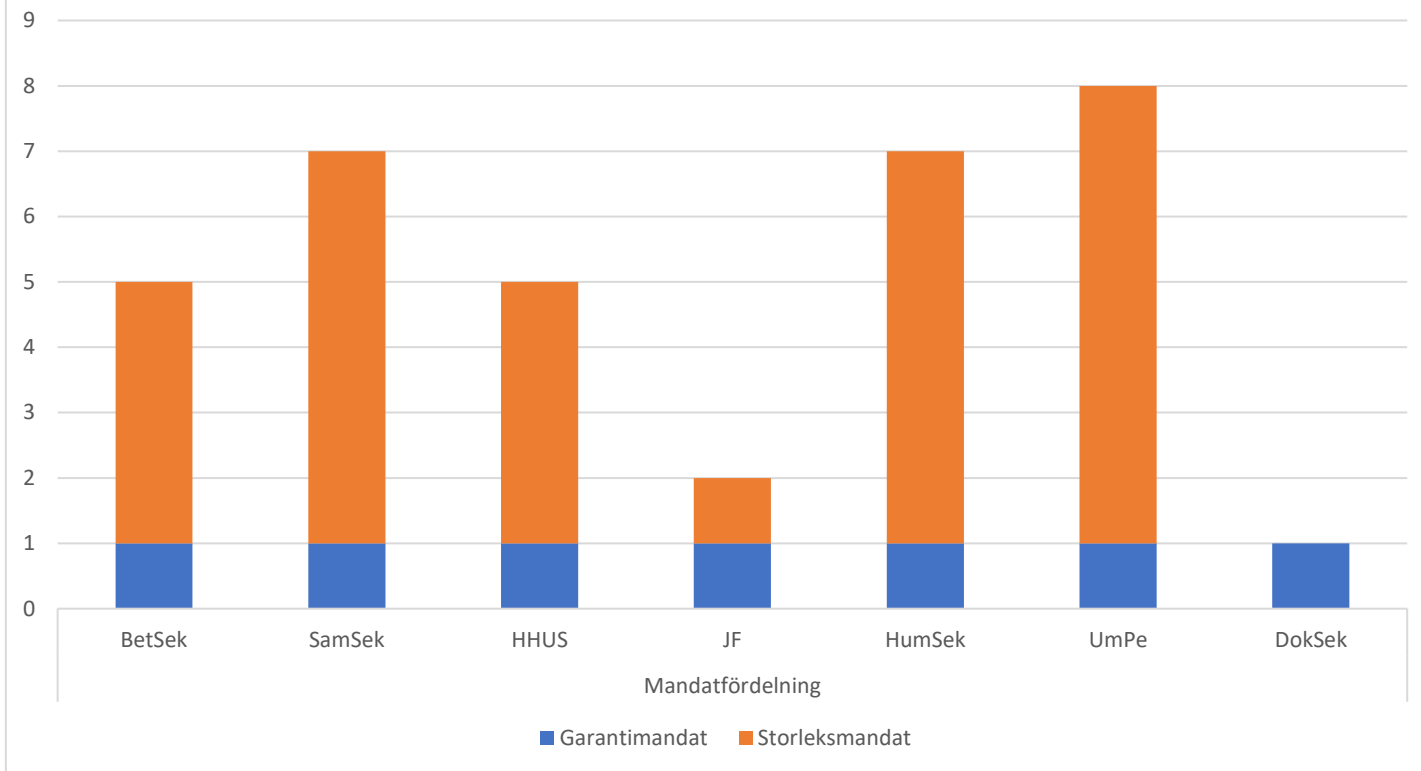
<b>Valkrets</b>	<b>Kandidat</b>	<b>STV-tal</b>	<b>Position i KF</b>
Umpe	Emelie Bonsér	10	Ledamot 3
Umpe	Erik Berglund	5	Ledamot 4
SamSek	Jonatan Widmark	20	Ledamot 3
SamSek	Patric Rönnquist	3	Ledamot 4
SamSek	Rasmus Lindhe	2	Ledamot 5

### Mandatfördelning

	BetSek	SamSek	HHUS	JF	HumSek	UmPe	DokSek	Summa
Garantimandat	1	1	1	1	1	1	1	7
Storleksmandat	4	6	4	1	6	7	0	28
Summa	5	7	5	2	7	8	1	35



## Mandatfördelning



## Röstlängd 2022-12-14, 23 ledamöter, 3 ersättare

Närv.	Post	Namn	Valkrets
	Ledamot 1	Tuva Nilsson	SamSek
	Ledamot 2	Hedvig Palmqvist	SamSek
	Ledamot 3	Jonatan Widmark	SamSek
	Ledamot 4	Patric Rönquist	SamSek
	Ledamot 5	Rasmus Lindhe	SamSek
	Ledamot 1	Linda Jervik Steen	DokSek
	Ledamot 1	Sara Tiensuu	HumSek
	Ledamot 1	Julia Hedlund Kancans	BetSek
	Ledamot 2	Anders Haldorson	BetSek
	Ledamot 3	Jenny Rönblad	BetSek
	Ledamot 4	Minna Olofsson	BetSek
	Ledamot 5	Sara Arvidsson	BetSek
	Ledamot 1	Simon Lindgren	HHUS
	Ledamot 2	Maria Janulf	HHUS
	Ledamot 3	Simon Svensson	HHUS
	Ledamot 4	Jonathan Green	HHUS
	Ledamot 5	Folke Björkman	HHUS
	Ersättare 1	Jens Berglund	HHUS
	Ersättare 2	Michael Slottsdahl	HHUS
	Ledamot 1	Julia Kenning	JF
	Ledamot 2	Simon Hallin	JF
	Ersättare 1	Hugo Westerlund	JF
	Ledamot 1	Lina Malmström	UmPe
	Ledamot 2	Theodor Varga Fridh	UmPe
	Ledamot 3	Emelie Bonsér	UmPe
	Ledamot 4	Erik Berglund	UmPe

Förslag till SFS delegation.

Processen för att ta fram delegationen planerades att gå till på följande sätt:

Alla inkomna intresseanmälningar har besvarats med en kallelse på intervju där sökandens lämplighet att representera Umeå Studentkår i första hand undersöktes samt andra eventuellt relevanta förmågor och egenskaper.

Om sökanden bedömdes lämplig lades de till på en lista med lämpliga kandidater.

Lämpliga kandidater jämfördes sedan med varandra för att ta fram en delegation där delegaterna kompletterade varandras färdigheter och samtidigt optimerade möjligheten för en bra arbetsmiljö inom och utanför delegationen.

Kårfullmäktige beslutade om att tillsätta en delegation på minst fyra delegater plus en delegationsledare, kårstyrelsen satte sedan en av budgetskäl motiverat max tak på 6 delegater plus en delegationsledare. Eftersom antalet inkomna intresseanmälningar inte överstiger maxtaket så har endast lämplighetsprövningen genomförts och samtliga sökanden ingår i förslaget.

Eftersom det fortfarande finns platser kvar i delegationen rekommenderas det även att närvarande ledamöter i fullmäktige ges möjligheten att kandidera till den sista posten i delegationen.

Förslaget innebär således:

Att: från Kårstyrelsen utse

Matilda Good

Joakim Bourdette

Emanuel Linberg

Elsa Göthlin

Och från kårens medlemmar utse

Ida Andersson

Till Umeå studentkårs delegation till SFSFUM 2023

Samt

Att: från närvarande ledamöter i fullmäktige utse till medlemsrepresentanter Umeå studentkårs SFSFUM delegation 2023





# Verksamhetsberättelse 2021/2022



## Innehåll

INLEDNING .....	2
ORGANISATION OCH VERKSAMHETSLEDNING .....	3
Kårfullmäktige .....	3
Kårstyrelsen .....	4
Utbildningsbevakare .....	4
Arbetsutskottet .....	5
Utbildningsutskottet .....	5
Arbetsmiljöutskottet .....	5
Revisorer .....	6
Valberedning .....	6
Anställd personal .....	7
Ekonomi .....	8
SAMARBETEN .....	9
Samarbeten med universitetsledning .....	9
Samarbeten med lokala studentkårer .....	9
Studentkårsskrivelsen .....	9
Samarbeten inom Sveriges förenade studentkårer och med andra studentkårer .....	9
PROJEKT INOM RAMEN FÖR OPERATIV PLAN .....	11
Utbildningskvalitet .....	11
Jämlikhetsarbete .....	12
Bostad .....	13
Medlemsnytta .....	13
Föreningsutveckling .....	15
Hälsa .....	16
Studentrepresentation .....	16
KÅRSEKTIONER .....	17
Allmänt om sektionerna och föreningarna .....	17
Kårsektioner och kårföreningar .....	17
Intresseföreningar .....	19
STIFTELSE OCH BOLAG .....	20
Kårhusstiftelsen .....	20
Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, SJCKMS .....	20
Stiftelsen universitetshallen .....	20
Folkuniversitetet .....	20
Stiftelsen studenthälsan .....	20
Kårmedia i Umeå AB .....	21



## INLEDNING

Under den gångna mandatperioden har kåren stött på bakslag som framgångar, utmaningar som lättnader. Starka viljor har präglat de ambitiösa initiativen att ta vara på kårens potential att möta de behov som finns inom kåren och dess inflytande över universitetet. Kårfullmäktige, styrelsen, kansliet, sektioner, föreningar, intresseföreningar och enskilda medlemmar har alla spelat en roll i upprätthållandet och utvecklandet av det Umeå studentkår är och vill vara.

Att se det driv som studenter har för att ta striden för göra universitetet ännu bättre gör mig stolt att få vara en del av kåren. I Umeå studentkårs roll som studentfacklig organisation gentemot universitetet finns det många utmaningar för att få studenters röster hörda och besvarade. Konflikten mellan undervisning och forskning är på ett universitet oundvikligt. Vissa skulle till och med påstå något nödvändigt då just faktumet att lärare forskar inom det område den undervisar höjer utbildningskvalitén. Samtidigt som utbildningen i en lärares arbete konkurrerar om tid med dess egna forskning. Oförnekligen är dock Umeå universitet inte ett universitet utan dess studenter.

Umeå studentkår har under verksamhetsåret strävsamt drivit studentfackligt strategiskt arbete såsom utvecklandet av den egna organisationen samtidigt som vi brottats med organisatoriska utmaningar. Både under och efter verksamhetsåret har organisationen präglats av de prövningar som uppkom under mandatperioden men tack vare drivkrafter runt om i organisationen finns bevis för kårens beständighet. Jag vill tacka alla som lagt ner tid och energi till att verka inom och för Umeå studentkår.

Matilda Good,

Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö under verksamhetsåret 2021/2022



## ORGANISATION OCH VERKSAMHETSLEDNING

### Kårfullmäktige

Kårfullmäktige är Umeå studentkårs, av medlemmarna, direktvalda församling. Under året har kårfullmäktigesammanträden hållits vid sju tillfällen. Kårfullmäktige har utgjorts av ledamöter och ersättare från sju kårsektioner vid Umeå studentkår. Kårfullmäktige har under året följt upp kårstyrelsens och presidietts arbete samt beslutat om såväl operativ plan, budget samt strategiska beslut gällande kårens verksamhet så som jämlikhetspolicy, mottagningspolicy, alkoholpolicy, etikpolicy, regel för styrdokument och regel för medlemsincidenter. Under året har kårfullmäktige även beslutat om val av ledamöter till stiftelserna Studenthälsan, Kårhusstiftelsen, Universitetshallens styrelse samt Folkuniversitetet. Kårfullmäktige har under året även hanterat en motion och två interpellationer från medlemmar. Under verksamhetsåret 2021/2022 genomfördes även en rad stadgeändringar för både Umeå studentkårs centrala stagar och av flera av kårsektionernas stadgar.

Följande personer utgjorde kårfullmäktige vid verksamhetsårets slut:

**Kårfullmäktiges talman:** Erik Ugglå

**Kårfullmäktiges vice talman:** Erik Vikström

**Sekreterare:** Emma Möller, Arvid Eklund samt Clara Höglund

### Ledamöter:

#### SamSek

Hedvig Palmqvist  
Felicia Blomqvist  
Melinda Granberg  
Henoc Ekanga

#### HumSek

Johanna Spetz  
Timmy Nyberg  
Zaimon Sharr  
Carl Otto Decker  
Alexander Reuterwall

#### BetSek

Julia Hedlund Kancans  
Hanna Lundin Jernberg

#### HHUS

Mollie Nording  
Linus Hemgren  
William Broberg

#### UmPe

Jannicke Andreassen  
Henrik Brudsten  
Erik Vikström

#### JF

Linnea Lindahl  
Erik Asp  
Erik Ugglå  
Elmer Mårtensson Wallhult

#### DokSek

Linda Jervik Steen



## Kårstyrelsen

Kårstyrelsen är vald av kårfullmäktige att tillsammans leda kårens arbete. Kårstyrelsen sammanträdde tretton gånger under verksamhetsåret. Kårstyrelsen har under året bestått av åtta personer, valda av kårfullmäktige. Alla sektioner har bjudits in till kårstyrelsens sammanträden och representanter från sektionerna UMPE, JF och HHUS har närvarat vid kårstyrelsens sammanträde. Kårstyrelsen har varit ytterst ansvarig för beredande av ärenden som även behandlats på kårfullmäktige. Ärenden som har behandlats är bland annat operativ plan, budget, jämlikhetspolicy, mottagningspolicy, etikpolicy, uppdrags- och arbetsbeskrivningar, bildandet av nya föreningar, anställningar av tjänstepersoner, utbildningar, studentrepresentation och studentkårsskrivelsen.

Kårstyrelsen har under året även hanterat fyra motioner och två interpellationer från medlemmar. Kårstyrelsen har varit ansvarig för att ovan nämnda beslut genomförs på bästa sätt samt att återrapportering av Umeå studentkårs verksamhet på ett rättvisande sätt återges i verksamhetsberättelsen. Följande personer har utgjort kårstyrelsen under hela eller delar av verksamhetsåret:

**Ordförande:**

Gustav Svensson (*maj 2021-april 2022*)

**Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö:**

Matilda Good

**Vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor:**

Hanna Harrysdotter (*från september 2021*)

**Ordinarie ledamot**

Adela Johansson

Anna-Lisa Fransson

Timmy Nyberg

**Ledamot tillika utbildningsbevakare:**

Dani Liljedahl, utbildningsbevakare HumFak och

Lärahögskolan

Emanuel Lindberg, utbildningsbevakare SamFak

(*från september 2021*)

## Utbildningsbevakare

Verksamhetsåret 2021/2022 är det andra året som Umeå studentkår har två utbildningsbevakare. Utbildningsbevakarna har delat på ansvaret över Samhällsvetenskaplig fakultet, Humanistisk fakultet samt Lärahögskolan. Utbildningsbevakarna har samarbetat med kårens student- och doktorandombud Arvid Eklund gällande frågor som rör utbildningsbevakning, studentfackliga rättigheter och arbetsmiljö för studenter. Utbildningsbevakarnas uppdrag är knutna till sina respektive fakultet/högskola och innefattar att bevaka studenters rättigheter, företräda studenter inom olika organ, organisera studenträttsliga informationskampanjer och arbeta med studentfall på en mer strategisk och politisk nivå. Student-och doktorandombudet, som är anställd tjänsteperson vid kansliet, tar vid när utbildningsbevakarna möter enskilda ärenden där en student upplever sig felaktigt behandlad. Detta för att få en bättre kontinuitet för studenterna, att samtliga studentärenden, ärenden som rör enskilda studenter, bedrivs och följs upp på samma sätt från år till år av student-och doktorandombudet. Under året har kårstyrelsen diskuterat framtida organisationsförändringar gällande utbildningsbevakarnas roller. Översynen av de arvoderades uppdrag fortsätter in i verksamhetsåret 2022/2023.



## Arbetsutskottet

Arbetsutskottets uppgifter kretsar kring Umeå studentkårs kärnverksamhet i form av arbete med verksamhetsledning, arbetsmiljö, lika villkor och mottagning av nya studenter. Arbetsutskottets uppgift är att fatta beslut som inte tål uppskov och som inte är av principiellt viktig karaktär. Exempel på sådana beslut är nomineringar, beslut om remissvar och löpande utgifter som ryms inom arbetsutskottets område att besluta om.

Arbetsutskottet genomförde under verksamhetsåret nittion möten. Arbetsutskottet följer också kårens ekonomi tillsammans med kanslichef och är kårens länk till universitetsledningen och rektor genom representation i många centrala organ inom universitet. Arbetsutskottet samt arvoderade tillsatta av kårstyrelsen utgör de kärcentralt arvoderade vid Umeå studentkår och representerar kårstyrelsen i det dagliga arbetet. Mycket av studentkårens arbete utförs av dessa personer eller i samråd med anställd personal. Umeå studentkårs arbetsutskott (AU) har under verksamhetsåret bestått av ordförande Gustav Svensson samt de två vice ordförandena Hanna Harrysdotter och Matilda Good. Utbildningsbevakarna Dani Liljedahl och Emanuel Lindberg har även deltagit på majoriteten av arbetsutskottets möten, men har inte haft rösträtt. Organisationsutvecklaren och student- och doktorandombundet har varit sekreterare för arbetsutskottets möten.

## Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet arbetar med att systematisk stärka studenternas inflytande och verkar för att utveckla utbildningskvaliteten vid Umeå universitet. Utskottet fungerar som ett rådgivande och beredande organ för kårstyrelsen i utbildningsfrågor. Utöver detta är utskottet ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att informera om aktuella studentärenden.

Utbildningsutskottet genomförde 26 möten under verksamhetsåret. Utskottet leds av vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor, eller vid dennes frånfalle av vice kårordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö. Sammanträden sker veckovis och protokollförs. Umeå studentkårs utbildningsutskott har under verksamhetsåret bestått av kårordförande, vice ordförande med utbildningsansvar samt utbildningsbevakarna. Således har årets utbildningsutskott bestått av Gustav Svensson, Hanna Harrysdotter, Emanuel Lindberg och Dani Liljedahl. Student- och doktorandombudet har varit sekreterare för utbildningsutskottets möten.

## Arbetsmiljöutskottet

Arbetsmiljöutskottet startades upp under april 2022 i syfte att skapa ett ännu mer organiserat sammanhang för att diskutera studenternas arbetsmiljö. Liksom utbildningsutskottet fungerar arbetsmiljöutskottet som ett rådgivande och beredande organ för kårstyrelsen. Utöver det är även detta utskott ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att informera om aktuella studentärenden.

Arbetsmiljöutskottet genomförde två möten under verksamhetsåret. Utskottet leds av vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö, eller i dennes frånfalle av vice ordförande med ansvar för utbildning. Umeå studentkårs utbildningsutskott har under verksamhetsåret bestått av kårordförande, vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö samt utbildningsbevakarna. Således har årets utbildningsutskott bestått av Gustav Svensson, Matilda Good, Emanuel Lindberg och Dani Liljedahl. Student- och doktorandombudet har varit sekreterare för utbildningsutskottets möten.



## Revisorer

Revisorerna har att fortlöpande granska kårstyrelsens arbete. Revisorerna har under året varit:

### **Auktoriserad revisor:**

Fredrik Wikner, Grant Thornton

### **Verksamhetsrevisorer:**

Ordinarie: Vinje Ella Anna-Maria Tornberg, Zaimon Sharr

Ersättare: Christoffer Andersson

## Valberedning

Valberedningen har att planera, marknadsföra och genomföra det årliga kårvalet där ledamöterna till kårfullmäktige väljs. I december antogs valberedningens arbetsordning, där valberedningens funktion, sammansättning, ansvarsområden och tidsplan beskrevs. Valberedningen hade möten under hösten och våren tillsammans med kårens studentlivssamordnare, kommunikatör och organisationsutvecklare. I bilaga B1 finns statistik över valdeltagande antal röstberättigade och valdeltagande i kårvalet mellan 2018–2022.

Vid verksamhetsårets slut bestod valberedningen av:

### **Ordförande:**

Henoc Ekanga

### **Vice ordförande:**

Carl-Otto Decker

### **Ledamöter:**

Hedvig Palmqvist

Alexander Harald

## SFS-delegation

Varje år utses en delegation till Sverige Förenade Studentkårers (SFS) fullmäktige. Detta år utgjordes delegationen av:

### **Delegationsledare:**

Emanuel Lindberg

### **Delegater:**

Timmy Nyberg,

Lina Malmström

Elsa Göthlin



## Anställd personal

Med en engagerad och kunnig tjänstemannastab skapas och förbättras de förutsättningar som krävs för att de förtroendevalda ska lyckas genomföra sin operativa plan på ett bra sätt. Trots att de sällan syns tydligt gentemot studenter eller andra parter så är det hos anställd personal en stor del av grunden till kårens verksamhet ligger. Då de förtroendevalda ofta byts ut från år till år är den kontinuitet som övriga kansliet tillför mellan åren och mellan nya förtroendevalda oerhört viktigt för organisationen. Detta verksamhetsår har Umeå studentkår kunnat välkomna nya medarbetare till Umeå studentkårs kansli som ytterligare har stärkt upp personalstyrkan. Detta har underlättat den löpande verksamheten väsentligt och gjort ansvarsfördelning inom kansliet tydligare. Höstterminen inleddes med att kansliet arbetade på plats men där den som önskade arbeta på distans hade möjlighet att göra så. Mot slutet av september kom kraftiga lättnader i statliga regleringar vilket öppnade upp verksamheten ytterligare. Tyvärr så skedde en viss tillbakagång under årsskiftet där arbetet tillfälligt åter fick ske på distans till viss del. Från och mars månad återgick dock kansliet fullt ut till att arbeta på plats med möjlighet till distansarbete.

Löpande personalmöten samt medarbetarträffar har genomförts under året, fysiskt och digitalt. Därutöver har återkommande arbetsplatsträffar införts som ett sätt för hela kansliet, såväl anställd personal som arvoderade förtroendevalda, att samlas och diskutera gemensamma frågor av relevans för arbetsplatsen. I november 2021 kunde Umeå studentkår även glädjas åt att få till en ny lokal fackklubb på arbetsplatsen. Kårstyrelsen har, främst via kanslichef, haft löpande dialog med fackklubben kring enskilda ärenden, lönepolitik och kanslichefsinstruktion under främst vårterminen. I mars 2022 genomfördes huvuddelen av personalstyrkan en gemensam resa till Göteborg i syfte att träffa personal från andra studentkårers kanslier. Träffen var en del i ett nätverksbyggande där Umeå studentkår till hösten 2022 ska ansvarar för en digital träff inom ramen för nätverket.

Personalstyrkan har bestått av:

- *Kanslichef*
  - Tjänstgöringsgrad på 100%
- *Kanslist*
  - Tjänstgöringsgrad på 100%
- *Kommunikatör*
  - Tjänstgöringsgrad på 100%
- *Organisationsutvecklare*
  - Tjänstgöringsgrad på 100%.
  - Anställd person i tjänsten avslutade sin anställning i januari 2022.
  - En ny rekryteringsprocess genomfördes därefter och en ny medarbetare i tjänsten kunde välkomnas i mars 2022.
- *Student- och doktorandombud*
  - Tjänstgöringsgrad på 100%
- *Vaktmästare:*
  - Tjänstgöringsgrad på 25%
- *Studentlivssamordnare*
  - Visstidsanställning inom ramen för extraanslag från staten samt Umeå universitet.
  - Tjänstgöringsgrad på 100% under perioden januari 2021 – december 2023.
- *Akutrumsförmedlare*





- Visstidsanställning inom ramen för Akutrumsförmedlingen.
- Genomsnittlig tjänstgöringsgrad på c:a 20% under perioden augusti 2021 - mars 2022.
- *Projektledare tillgänglighet*
  - Sedan hösten 2020 har kansliet även en medarbetare som går på arbetsträning med en tjänstgöringsgrad på 30%.

## Ekonomi

Umeå studentkårs medlemsavgift har legat oförändrad sedan många år tillbaka. Verksamhetsåret präglades av en succesiv återgång till mer campusförlagd undervisning vilket också märktes i en måttlig uppgång av medlemsintäkterna under året på cirka 3%. Kostnaderna för verksamheten har fortsatt legat lägre än åren före pandemin vilket också är ett tecken på den period som studentkåren har gått igenom. Vissa satsningar har däremot gjorts under året.

**Akutrumsförmedlingen** – Arbetsutskottet beslutade i augusti 2021, mot bakgrund av medel som hade frigjorts i budget på grund av vakanta förtroendeposter, att genomföra Akutrumsförmedlingen i Umeå studentkårs regi under verksamhetsåret 21/22. Totalt avsattes c:a 100 000kr i verksamhetsbudgeten för Akutrumsförmedlingen under verksamhetsåret.

**Sektionsinvesteringar** – Kårstyrelsen införde en ny budgetpost som syftar till att främja skapandet av projekt och arrangemang samt även kunna vara en hjälp vid investeringar på sektionsnivå. Totalt avsattes 110 000kr i verksamhetsbudgeten för sektionsinvesteringar under verksamhetsåret.

**Mottagningsutbildningen** – För att stärka mottagningsutbildningen ytterligare så stärktes den ekonomiska satsningen under vårterminen samt att ett budgetutrymme bereddes för kommande verksamhets års budget. Totalt förstärktes mottagningsutbildningen med c:a 40 000kr under vårterminen 2022 för att möjliggöra matsservering vid utbildningstillfällena.

**Försäljning av Borkastugan** – Under året genomfördes försäljningen av Borkastugan. Umeå studentkår erbjöds under verksamhetsåret 20/21 att köpa en stuga av IKSU som studentkåren donerade 1975 till IKSU. Stugan som är belägen i Vilhelmina kommun, var dock i mycket dåligt skick och Umeå studentkår avböjde köpet. IKSU genomfördes försäljningen höstterminen 2021 där Umeå studentkårs andel föll ut till summan 161 500kr.

Sedan verksamhetsåret 20/21 ligger även ett omfattande studentlivsprojekt inom ramen för Umeå studentkårs budget. Studentkåren vid Umeå universitet fick extraanslag under verksamhetsåret 20/21 från riksdagen samt även Umeå universitet. Dessa extra medel har fonderats för att kunna användas för framtida projekt enligt en prioriteringsordning fastställd av kårfullmäktige:

- Att prioritera område Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.
- Att prioritera område Innovation och föreningar i andra hand.
- Att prioritera område Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.

Under året avsattes som mest 480 000kr för att arbete inom dessa tre områden. Kårstyrelsen landade i att den bästa användningen av dessa medel är att genomföra en visstidsanställning av en Studentlivssamordnare på 100%. Ungefär hälften av det budgeterade beloppet har använts för anställning och arrangemang kopplade till de tre beslutade områdena. Resterande, ej utnyttjat belopp, ska i enlighet med rambudgeten återföras till fonderingen för framtida nyttjande.



## SAMARBETEN

### Samarbeten med universitetsledning

Umeå studentkår samarbetar med universitetsledningen i huvudsak via universitetsstyrelsemöten, rektors beslutsmöten, universitetets strategiska råd och genom många informella möten. Mycket av samarbetet sker också via andra centrala beslutande och beredande organ såsom budgetkommitté och universitetets disciplinnämnd.

### Samarbeten med lokala studentkårer

Umeå Studentkår samarbetar med de övriga studentkårerna i Umeå, Naturvetar- och teknologkåren, Medicinska studentkåren samt Skogshögskolans studentkår. Samarbetet mellan studentkårerna har till stor del fungerat väl och studentkårerna har samverkat vid många tillfällen under året. Kårordförandena har också regelbundet träffats med ambitionen att lösa gemensamma frågor på ett flexibelt sätt.

### Studentkårsskrivelsen

Samarbetet mellan Umeå studentkår, Naturvetar- och teknologkåren samt Medicinska studentkåren har i huvudsak kretsat kring arbetet med studentkårsskrivelsen. Var tredje år författar de tre studentkårerna vid Umeå universitet studentkårsskrivelsen, som sammanfattar och belyser de problem som kårerna identifierat vid lärosätet samt ger förslag på åtgärder. Skrivelsen utgår från de studentärenden som inkommit under de senaste tre läsåren, från och med höstterminen 2019 till och med vårterminen 2022. Skrivelsen utgår också från generella betraktelser, trender och tendenser som studentkårerna kunnat iaktta, såväl som enkäter, rapporter och undersökningar från myndigheter och andra organisationer. Studentkårsskrivelsen är en del av Umeå universitets kvalitetssystem för utbildning, där den utgör en av totalt nio aktiviteter. Skrivelsens inkludering i kvalitetssystemet ser studentkårerna starkt positivt på, då den blir ett formellt sätt för studenterna att ta en aktiv del i arbetet med att vidareutveckla utbildningen och sin arbetsmiljö. Studentkårsskrivelsen är denna gång indelad i tre huvudsakliga områden, utbildning på grund- och avancerad nivå, studiesocialt och arbetsmiljö samt utbildning på forskarnivå. Inom området utbildning på grund- och avancerad nivå behandlas frågor kring examination, studentinflytande, kursvärderingar och kursutvärderingar, kursplaner, kursadministration, VFU, nät- och distansutbildning, pedagogik och handledning samt intranät. Inom kategorin studiesocialt och arbetsmiljö behandlas frågor kring lika villkor, psykisk hälsa, bemötande, föreläsningssalar, tentamenssalar, studieplatser, lunchplatser, mottagning, internationalisering och bemanning. Den tredje kategorin i studentkårsskrivelsen behandlar utbildning på forskarnivå. Där lyfts frågor kring representation och studentinflytande, arbetsmiljö, prolongering, handledning, doktorandkurser och fyra övriga förslag på förbättringar relaterat till doktorandernas arbetssituation.

### Samarbeten inom Sveriges förenade studentkårer och med andra studentkårer

För Umeå studentkår var samarbetet med andra studentkårer i Sverige, och särskilt de större som bedöms mer likartade i sin struktur sett till vår egen organisation, viktigt under verksamhetsåret 2021/2022. Tillsammans med Linköpingskåren, Stuff (Studentkåren för utbildningsvetenskap och Filosofisk fakultet vid Linköpings universitet) och Consensus (deras medicinska studentkår) samt Göta Studentkår drevs frågor i Sveriges förenade studentkårers fullmäktige SFSFUM. Där möttes ett femtiotal olika studentkårer som tecknat medlemskap i SFS. SFSFUM sker i normalfall årsvis i staden som blev utsedd till årets



studentstad och SFSFUM 2022 skedde således i Malmö, som vunnit utmärkelsen, 6:e till 8:e maj. Det geografiska avståndet, tidsaspekten och en begränsad återhämtningsmöjlighet gjorde att miljöpolicyen medgav flygresor för delegationen, men utifrån klimatpåverkan och budget gjordes det bara en sträcka.

Delegationsledare var Emanuel Lindberg och delegater Lina Malmström, Elsa Göthlin samt Timmy Nyberg som även utsågs till vice delegationsledare. SFSFUM 2022 var i allt väsentligt en framgång för Umeå studentkår där förslag som antogs i regel gick i linje med vad SFS-delegationen ansåg rimligt. Två justeringar gjordes i SFS:s stadga, en för att möjliggöra att hålla SFSFUM digitalt, vilket gjordes under pandemin men då i strid med stadgan och en skrivelse om jäv. Det antogs en helt ny arbetsordning för valberedningen och SFS:s styrelse ålades två uppgifter; att göra om sin framtagna undersökning av hur kårerna kan företräda uppdragsdeltagare som exempelvis polisstudenter och att ta fram nationella riktlinjer för processen att bevilja kårstatus. Dani Liljedahl, Kim Axelsson från Stuff och Agnes Karonen från medicinska kåren Corpus Medicum i Lund nominerades samt valdes till SFS-styrelsen, den sista efter ett avhopp. Emanuel Lindberg valdes till ersättare. Umeå studentkår gav fortsatt förtroende till Linn Svärd som ordförande för SFS och hennes omval innebar en stor framgång för delegationen.

### **Fokusfråga**

Umeå studentkår ville utreda långsiktiga effekter på grund av bristande utbildningskvalitet under pandemin, då en viktig del för att uppnå hög kvalitet på utbildning är att oavsett hur denna utbildning ges skall den vara likvärdig. Eftersom vissa utbildningar helt eller delvis har givits på distans under Covid-19-pandemin har detta inte kunnat säkras. Effekten av detta är ännu inte klarlagd och vare sig universiteten eller kårerna vet därför i vilken utsträckning pandemin har resulterat i en försämrad utbildningskvalitet för de studenter som drabbats. Universiteten och kårerna vet heller inte heller hur arbetsmarknaden kommer att värdera en pandemipåverkad utbildning i jämförelse med en utbildning som helt och hållet skett på plats. För att ta reda på hur studenter påverkats av pandemins effekter bör det tillsättas en utredning som undersöker de långsiktiga konsekvenserna. Därutöver borde SFS framöver verka för att studenter på utbildningar som drabbats särskilt av Covid-19-pandemin ska få ta del av kompensatoriska åtgärder som utredningen kommer fram till är rimliga i relation till konsekvenserna.

Umeå Studentkår föreslog att SFSFUM 2022 i verksamhetsplan 2022/23, politisk fokusfråga 'Förutsättningar för hög utbildningskvalitet', lade till ambitionen att tillsätta en utredning som undersöker långsiktiga konsekvenser på grund av bristande utbildningskvalitet under pandemin. Umeå studentkår föreslog även att SFSFUM skulle anta förslaget som ett nytt stycke med rubrik och brödtext i verksamhetsplan 2022/23, politisk fokusfråga 'Förutsättningar för hög utbildningskvalitet'.

SFS styrelse valde att yrka avslag på vår motion när de inför SFSFUM gick genom och besvarade inkomna motioner med handlingarna och Umeå studentkårs delegation fann att den motion de skrivit inte hade stöd hos SFSFUM. Därför valdes på åsiktstorget att inte lyfta motionen till omröstning i plenum.



## PROJEKT INOM RAMEN FÖR OPERATIV PLAN

### Utbildningskvalitet

Umeå Studentkår arbetar för en hög utbildningskvalité vid Umeå universitet. Kårstyrelsen beskrev i den operativa planen för 2021/2022 att man under verksamhetsåret ville lägga mycket fokus på att utbilda och sprida kunskap till studenterna i syfte att upplysa dem om deras makt att påverka sina studier.

### Umeå studentkår har:

#### Verkat för att uppmärksamma studenter om sina rättigheter och möjligheter

Under verksamhetsåret har kårstyrelsen diskuterat tillvägagångssätt för att uppmärksamma studenter om sina rättigheter och möjligheter. Bland annat har informationsinsatser i sociala medier och genom affischering gjorts kontinuerligt under året. I informationsinsatserna har studentfackliga rättigheter lyfts.

#### Verkat för att stärka studentinflytandet mot universitetet

Under verksamhetsåret har en studentlivsamordnaren Linnéa Forssell anställts. Hon har haft huvudansvar för medlemsnytta och arrangemang som syftar till att stärka medlemsnyttan. Ett syfte med att stärka medlemsnyttan är även att göra kåren mer synlig för fler studenter, och på så vis nå ut till fler om möjligheterna studenter har att stärka sitt studentinflytande.

Vidare har kårstyrelsen diskuterat studentrepresentationen löpande under året, och mycket fokus har legat på att fylla de platser på program- och institutionsnivå som finns till för studenters inflytande på universitetet. Utbildningsbevakarna har lyft att det har funnits en utmaning i fylla de platser som finns och att de därför själva behövt gå på många fler möten, och att arbetsbelastningen för dem således blivit hög. Arbetet med att förändra detta togs med in i verksamhetsåret 2022/2023 och kommer löpa under hela verksamhetsåret. Under våren beslutade kårstyrelsen att utreda studentrepresentanternas förutsättningar, introduktion samt längd på uppdrag.

#### Arbetat i utbildningsutskott som ett forum för utbildningsfrågor

Under verksamhetsåret har utbildningsutskottet varit ett viktigt sammanhang för kårstyrelsen och kansliet att diskutera utbildningsfrågor. Mer om utskottet finns att läsa på sida 5 i denna verksamhetsberättelse.

#### Löpande arbetat med studentkårsskrivelsen, i samarbete med NTK och UMS

Under året har Umeå studentkår, Naturvetar- och teknologkåren samt Medicinska studentkåren arbetat kontinuerligt med studentkårsskrivelsen. Mer om studentkårsskrivelsen finns att läsa på sida 9 i denna verksamhetsberättelse.

#### Stärkt Umeå Studentkårs anknnytning till Konstnärligt campus.

Tack vare att kårstyrelsen har haft två ledamöter med förankring på Konstnärligt campus har Umeå studentkårs anknnytning till denna del av Umeå universitet kunnat vara mer kontinuerlig. Den vilande föreningen WHB startades upp i slutet av VT-21, så nästkommande verksamhetsår var föreningen ännu i uppstartsfas. Trots det har WHB/Konsthögskolans Kårförening utvecklats mycket under verksamhetsåret 2021–2022. Studenter kanaliserade mycket missnöje med arbetsmiljö och utbildning genom föreningen, och det ledde till stor påverkan. Den tillfälligt begränsade tillgången till skolan (i form av öppettider och tillgång till verkstäder) öppnades upp, och arbetsmiljön på skolan förbättrades, mycket genom föreningens kamp och engagemang. WHB startade med hjälp av Umeå Studentkår en materialshop på konsthögskolan som snabbt blev en hit. Numera är den föreningens största medlemsförmån, då medlemmar har rabatt i



shopen. WHB inrättade ett vernissagebidrag där medlemmar kan ansöka om pengar för att kunna köpa snacks/pynt vid vernissage. Ett initiativ som benämndes KROM startades upp utav en av WHBs styrelsemedlemmar. Detta projekt byggde på gemensamt lärande och kunskapsutjämning. Det delades idéer, organiserades workshops, och utställningar, av och för studenter. Det arrangerades även gruppsamtal om konst där mer än hälften av alla studenter på skolan deltog.

## Jämlikhetsarbete

Vi värnar om alla medlemmars och studenters villkor och tillvaro. Under mandatperioden har Umeå studentkår haft som avsikt att öka jämlikhet, inkludering och tillgänglighet samt förebygga diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Vi såg ett kontinuerligt utvecklingsarbete som nödvändigt för att upprätthålla och förbättra organisationskulturen. Därför ville vi bland annat se kompetensutveckling gällande jämlikhet, mångfald och inkludering för kårstyrelsen och anställda på kansliet. Vi ville realisera Umeå studentkårs jämlikhetspolicy genom en konkret jämlikhetsplan som genomsyrar hela organisationen, samt översätta dokument och övrig information till andra språk än svenska.

### Umeå studentkår har:

#### Utvecklat och genomfört Umeå studentkårs mottagningsutbildning

Syftet med att arrangera mottagningsutbildning var att rusta mottagningsansvariga för sitt förtroendeuppdrag att genomföra mottagningen i enlighet med mottagningspolicyn och andra av Umeåstudentkårs styrdokument. Umeå studentkår har i USAM tillsammans med Studenthälsan som samordnande aktör, Kyrkan på Campus, NTK och UMS planerat och genomfört mottagningsutbildning för faddrar, generaler och andra mottagningsansvariga. Till vårens mottagning arrangerades det för Umeå studentkårs studenter två pass totalt och till höstens mottagning fyra pass. Varje student förväntades medverka på båda passen, introduktion och fördjupning, samt skriva under mottagningskontraktet för att få medverka som fadder, general eller annan mottagningsansvarig vid kommande mottagning. Utbildningen innehöll främst information om alkoholkultur, normkritik, mottagningens syfte, mål och hur de förväntas agera om något händer.

#### Utvecklat organisationskulturen genom fortbildning kring jämlikhet, mångfald och inkludering

Fortbildningen kring jämlikhet, mångfald och inkludering har främst det här året riktats mot studenter ute i verksamheten i rollen som mottagningsansvarig varav dessa värden ingick i mottagningsutbildningen. På central nivå har anställda och i styrelsen förtroendevalda utbildats inom MHFA - Första hjälpen till psykisk hälsa. Anledningen till utbildningen kan betraktas som en insats inom detta område är eftersom syftet inte minst var att minska fördomar och stigmatisering av psykisk ohälsa och sjukdom.

#### Verkat för ökad inkludering och jämlikhet för alla studenter

Under verksamhetsåret 2021/2022 översattes med framgång en stor mängd dokument på Umeåstudentkar.se till engelska. Ytterligare har ett löpande fackligt arbete bedrivits mot universitetet för att öka inkludering och jämlikhet för alla studenter på universitetet i främst universitetets centrala organ strategiska rådet för lika villkor och arbetsmiljöutskottet.

#### Förebyggt diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld

Umeå studentkår har bedrivit påverkansarbete mot universitetet i universitetets centrala organ strategiska rådet för lika villkor och arbetsmiljöutskottet med framgång. Under året uppkom det på universitetets hemsida umu.se en sida "Om något händer" riktat mot studenter för att få information om hur de kan agera



om de varit med om exempelvis sexuella trakasserier. Under verksamhetsåret har en löpande informationskampanj om studenters rättigheter bidragit i förebyggning av bland annat diskriminering.

Mottagningsutbildningen sågs som en central insats i arbetet mot diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. En betydande del av de fallen av ovan nämnda olägenheter ägt rum under mottagningen. Därför är en god mottagningsutbildning med syfte att förebygga detta av stor vikt. I det arbetet med mottagningen reviderades mottagningspolicyn med främsta syfte att mer aktivt förebygga, hantera och kunna komma med åtgärder mot diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Därefter inleddes en utredning av att ta fram ett nytt styrdokument på kåren, Regel för medlemsincidenter, som reglerar hur utredningar och beslut av åtgärd vid medlemsincidenter som vid exempelvis trakasserier ska hanteras.

## Bostad

Boendefrågan är central för studenter och i synnerhet nya studenter och en förutsättning för dräglig tillvaro. I den operativa planen för verksamhetsåret 2021/2022 lyfte kårstyrelsen att man ämnade att medla akutboende till behövande och föra dialog med intressenter i syfte att utveckla studenters förutsättningar för boende.

### Umeå studentkår har:

#### **Implementerat och verkat för en hållbar akutrumsförmedling**

Sedan år 2017 har det inte funnits någon akutrumsförmedling då det saknats finansiering. Under hösten 2021 återinrättade Umeå studentkår en akutrumsförmedling då det fanns tillgängliga medel med anledning av att två av de arvoderade posterna i kårstyrelsen var vakanta. Mellan den 26/8-21 till den 31/3-22 anställdes en handläggare, Molly Hoffrén, för att driva kårens akutrumsförmedling Akutrum. Uppdraget var att hjälpa studenter vid Umeå universitet och SLU att hitta boende, framför allt kring terminsstart, men även under terminen. Under hösten -21 var det totalt 72 studenter som ställde sig i kö hos Akutrum och av dessa förmedlades 14 lyckade boenden, alltså att studenten och hyresvärden kom överens och studenten flyttade in. De övriga 58 studenterna valde att tacka nej eller svarade inte. Under vårterminen 2022 var det 131 studenter som ställde sig i kö. Av dessa förmedlades 13 lyckade boenden. Av de resterande 118 studenterna så togs 106 studenter bort från kön, på grund av att de antingen hade hittat boende på egen hand, för att de ej svarade på bostadserbjudandet eller påbörjade studier på annan ort. Av de 12 studenterna som stod kvar i kön så kunde alla förutom 3 få åtminstone ett bostadserbjudande, men valde att inte acceptera. För de 3 studenterna som inte kunde erbjudas något boende fanns inget passande boende för dem, då de hade barn och/eller sin partner med sig. Då det inte fanns någon fortsatt finansiering av Akutrumsförmedlingens lades verksamheten ner igen under mars 2022. Samtal har förts med Umeå kommun och Umeå universitet sedan januari 2022 i syfte att hitta en långsiktig lösning på akutrumsförmedlingens verksamhet. I slutet av verksamhetsåret hade någon lösning ännu inte hittats och verksamheten har därför inte startats upp igen. I bilaga 3 och 4 finns rapporterna från Akutrums verksamhet under höstterminen 2021 och vårterminen 2022.

## Medlemsnytta

En utmaning som förelåg arbetet med medlemsnytta är att studenter inte känner till olika delar av Umeå studentkår verksamhet eller de fördelar som kommer av ett medlemskap. Genom att skapa medlemsnytta i form av arbetsmarknadsinsatser, bättre medlemsförmåner och en bättre kontakt med våra föreningar kan vi i högre grad involvera våra medlemmar i verksamheter.





## Umeå studentkår har:

### Ökat synligheten för Umeå studentkår

Umeå studentkår har vid flera tillfällen varit med i media gällande covid-19, bostadsfrågor och universitetets hantering av sexuella trakasserier. I störst utsträckning har vi synts och hörts i Västerbottenskuriren och Sveriges radio. På universitetet har vi synts i informationskampanjen om studenters rättigheter, i samlingen mot universitetets hantering av sexuella trakasserier, ute i Lindellhallen där vi bjudit på kaffe i olika sammanhang såsom vid marknadsföringen av psykisk-hälsaveckan samt ökat medlemsnyttan genom exempelvis sponsrat pingisbord som alla studenter kan använda sig av.

### Stärkt rekryteringen av nya studenter

Stärkt medlemsnytta och kommunikation om medlemsförmåner har möjliggjorts främst i och med den nya tjänsten studentlivssamordnare. Denne har även möjliggjort kontakt med studenter i högre grad. En del av Umeå studentkårs löpande arbete under året var att ingå samarbeten för att kunna skapa ytterligare förmåner för att öka rekryteringen av nya medlemmar.

### Tillsatt en heltidstjänst och ta bort tjänsten medlemsnytta på 25%

För att uppfylla den strategiska planen och även de utmaningar som uppkom i samband med pandemin anställdes en projektanställning på två år. I den strategiska planen finns mål såsom:

”Satsningar under perioden 2020–2022 genomförs med hänsyn till största möjliga medlemsnytta”

”Öka valdeltagandet och andelen kandidater i kårvalet”

”Öka medlemsantalet med minst fem procentenheter per verksamhetsår”

I enlighet med första målet gjordes satsningen i form av projektanställningen för att arbeta med exempelvis valdeltagandet i kårval och att aktivt arbeta med medlemsantalet.

### Genomfört arbetsmarknadsinsatser genom projekt såsom Studenter möter arbetsliv och fortsätta samarbetet med Jobbsnack och Uniaden

”Studenter möter arbetsliv” som sker på initiativ av Västerbottens handelskammare planerades att genomföras under verksamhetsåret. På grund av pandemin blev eventet framflyttat och genomfördes till slut mandatperioden därefter. Planen från verksamhetsåret 2021/2022 kunde användas när eventet genomfördes.

”Jobbsnack” som arrangeras tillsammans med Umeå och Örnsköldsviks kommun genomfördes med framgång för samhällsplanerare. Olika personer inom samhällsplanerarbansken genomförde föredrag och svarade på studenters fråga gällande applicerbarhet av deras utbildning i arbetslivet, hur de bäst kommer ut och lyckas inom deras framtida yrke. Orsaken till valet av samhällsplanerare av de program Umeå studentkår representerar i just det här eventet är på grund av att de vanligtvis är en grupp studenter som inte får riktade näringslivsinsatser i samma utsträckning som andra program samt att de är särskilt intressanta i den stora tillväxt som sker enligt prognos om kommande tillväxt i Västerbotten.

### Skapat och möjliggjort arrangemang

Att skapa och möjliggöra arrangemang är för Umeå studentkår av flera anledningar en viktig verksamhet. För att värna om ett rikt studentliv med liv och rörelse riktat till studenter med olika intressen har vi arrangerat och stöttat arrangemang. Det har skett bland annat genom sektionsinvesteringar och stiftelsen studenthälsan, men även genom att ta in nya intresseföreningar som genom vårt samarbete får godare



förutsättningar till en välmående verksamhet som kan genomföra aktiviteter. Se lista nedan på exempel på några arrangemang som Umeå studentkår utfört:

- Jobbsnack
- Psykisk hälsa vecka
- Mottagningsutbildning
- Samling mot universitetets hantering av sexuella trakasserier
- Sektionsträffar

## Föreningsutveckling

Våra underföreningar är vår viktigaste resurs eftersom det är där våra medlemmar till stor del verkar. Således vill vi skapa en starkare medlemsanknytning genom att synliggöra vårt arbete och att närmare föra en dialog med sektioner och dess föreningar.

### Umeå studentkår har:

#### **Påbörjat en dialog med sektionerna för att se över dess roll samt jobbat för att få underföreningar att känna sig som en del av Umeå studentkår**

Umeå Studentkårs båda utbildningsbevakare bjöd tillsammans med organisationsutvecklaren in alla sju sektioner till två dialogträffar. Sektionernas ordförande och en ytterligare representant bjöds in till en middag med efterföljande diskussion om hur de upplevde att verksamheten fungerade. På den första fördes dialogen runt studerandearbetsmiljöskyddsombuden och deras funktion och huruvida systemet skulle göras om till att i stället innebära en så kallad SAMO per hus, vilket sektionerna visade sig vara emot, samt tillsättandet av studentrepresentanter där sektionerna erkände att de hade stora utmaningar med att kunna tillsätta alla sina poster och också i viss mån kände sig obekväma med ansvaret.

Sektionerna önskade att kåren centralt skapade möjligheter för sektionerna att ha fler träffar dem sinsemellan samt att sektionernas relativa autonomi då tas hänsyn till. Den första dialogträffen var den enda gången under verksamhetsåret som alla sektioners ordförande samlades i samma rum vilket visar hur angelägna den här typen av samtal var för sektionerna. Den andra träffen var mer visionär till sin funktion och behandlade vad en sektion skulle kunna vara.

Utbildningsbevakarna lade sig vinn om att besöka så många möten som det bara gick under verksamhetsåret och kunde se effekt i form av förbättrade relationer mellan kårstyrelsen och sektionernas styrelser och förtätade samarbeten med kåröreningarna i de frågor som rörde arbetsmiljö och utbildning. HHUS, JF och UMPE deltog också på många av kårstyrelsesammanträdena genom sina ordföringar och andra representanter som på dessa möten intresserade av att delta aktivt i samtalen.

#### **Genomfört stadgerevideringar för en organisation i förändring**

Sedan den partipolitiska strukturen avskaffades i Umeå studentkår 1/7 2019 har organisationen succesivt rört sig mot att anpassas till en ny verklighet. Denna nya verklighet innebär att vi inte längre ska förhålla oss till en majoritet och opposition i kårfullmäktige som har gett följd effekter i hur stadgarna har skrivits och hur organisationen har sett på sitt eget interna arbete, sektionernas roll och kårvalets funktion. Under verksamhetsåret tog kårstyrelsen fram omfattande stadgerevideringar med utgångspunkt från de tankar och idéer som har lyfts inom organisationen under tidigare år. Målsättningen med stadgerevideringen har varit att ta de första stegen för att minska byråkratiska steg i organisationen, göra stadgarna mer tillgängliga och inkluderande, minska detaljstyrning av verksamheten, tydliggöra kårfullmäktiges roll, stärka sektionernas röst i kåren och ge dem möjligheten att vara mer involverade i kårvalets genomförande.





## Hälsa

Vi värnar om alla medlemmars och studenters hälsa och välmående. För att kunna hjälpa våra studenter att bedriva effektiva studier och leva ett gott studentliv, vill vi i vårt arbete främja deras hälsa på alla plan. Vi vill särskilt arbeta för att främja god psykisk hälsa för studenter.

### Umeå studentkår har:

#### Uppmuntrat hälsofrämjande studentledda projekt

Umeå studentkår har genom stiftelsen studenthälsan gett anslag till föreningar och sektioner i aktiviteter eller insatser med syfte att stärka psykisk eller fysisk hälsa för studenter på Umeå universitetet. Dessutom har arbetsutskottet gett anslag genom sektionsinvesteringar varav en andel genomförde projekt som främjade studenthälsan. I arrangemanget psykisk hälsa-veckan som Umeå studentkår samordnade genomförde till stor del studenter i aktiviteter som anordnades.

#### Göra insatser för psykisk hälsa bland studenter

Studentkårens arbetsutskott och stiftelsen studenthälsan har delat ut anslag till projekt som hade som syfte att förebygga eller uppmärksamma psykisk hälsa bland studenter. Därutöver har Umeå studentkår genomfört en psykisk hälsa-vecka innehållande minst en aktivitet om dagen såsom gratis frukost till studenter.

#### Stärka samarbetet med Studenthälsan

Umeå studentkårs studentlivssamordnare Linnéa har anordnat informationsinsatser i Lindell tillsammans med Studenthälsan. Insatserna har inneburit att kåren och studenthälsan har kunnat informera om våra respektive verksamheter. Vidare har även Umeå studentkårs student- och doktorandombud Arvid tillsammans med Linnéa haft regelbundna träffar med Studenthälsan i syfte med att stärka samarbetet där man har diskuterat gemensamma frågor kring studenters hälsa.

## Studentrepresentation

Utöver de projekt som beskrevs i den operativa planen för verksamhetsåret 2021/2022 har kårstyrelsen haft en löpande diskussion om studentrepresentationen på program- och institutionsnivå. Som nämnts tidigare i denna verksamhetsberättelse så har kårstyrelsen upplevt att tillsättandet av studentrepresentanter på dessa nivåer fungerat dåligt, och att representationen på fakultetsnivån då blir lidande av att utbildningsbevakarna behöver täcka på alla andra nivåer. Vissa programansvariga verkar utse sina egna studentrepresentanter utan att gå genom kåren, eller så blir inte representanterna tillsatta. Kårstyrelsen har diskuterat att detta är förståeligt, i och med kårens svårigheter att nå ut och hitta representanter. Detta har även inneburit att universitetet ibland förväntar sig att det ska komma en utbildningsbevakare och inte en studentrepresentant i sina program/institutionsråd. Mycket tid för utbildningsbevakarna har under året även lagts på att rekrytera fler studentrepresentanter, där bland annat samarbetet med sektionen UMPE varit lyckat då flera representanter tillsatts i programråd på Lärarhögskolan och då det organiserats en studentrepresentationsutbildning. Det verkar som att det finns en övergripande oförståelse kring vikten av studentrepresentation i vissa universitetssammanhang, och detta genomsyrar universitetet på alla nivåer, med vissa undantag. Ett undantag är att det bland annat uttryckts från Humanistiska fakulteten en vilja att ta ett krafttag för att styra upp situationen tillsammans med Umeå studentkår. Detta är ett av kårens viktigaste områden, för att ha möjlighet att fortsätta driva påverkansarbete och ha inflytande i studentfackliga frågor kommer därför arbetet med stärka upp studentrepresentationen även fortsätta under verksamhetsåret 2022/2023.



## KÅRSEKTIONER

### Allmänt om sektionerna och föreningarna

Kårsektionerna utgör ryggraden i Umeå studentkårs struktur. Inom kårsektionerna samordnas studenter inom samtliga program samt fristående kurser som omfattas av Umeå studentkårs verksamhet. Då kårsektionerna även består av kårföreningar är det också i detta organisationsled som huvuddelen, ca: 90%, av alla aktiva finns. Kårens sektioner och föreningar har som huvudsaklig uppgift att bevaka utbildningarna inom sina respektive områden, förmedla viktig information vidare till sina föreningar, genomföra mottagning av nya studenter samt arrangera studiesociala aktiviteter.

Under året har det förts diskussioner kring att det fattas kommunikation mellan kåren centralt och sektionerna samt föreningarna, särskilt vid stadgerevideringar. Kårstyrelsen har diskuterat att det finns en otydlighet i organisationen gällande vem som är ansvarig för att se till att beslut kommuniceras ut. Kansliet initierade därför ett arbete under våren med att ta fram en ny kanal för kommunikation av beslutsuppföljning inom kåren genom Microsoft Teams. Detta arbete påbörjades i slutet av verksamhetsåret och fortsätter in i verksamhetsåret 2022/2023.

### Kårsektioner och kårföreningar

#### UmPe – UmePedagogerna

Kårsektionen för studerande vid Lärarhögskolan. Kårföreningar under UmPe:

- Hectos - Gymnasieläraryrket: Kårföreningen för lärarstudenter med inriktning mot högstadiet och gymnasiet (förutom idrott), studie- och yrkesvägledare samt för de som läser den kompletterande pedagogiska utbildningen och yrkeslärarprogrammet.
- Tuff - Tidigare utbildning, förskola och fritidshem: Kårföreningen för lärarstudenter mot grundskolans tidigare år med undantag för idrott.

#### HumSek – Humanistiska sektionen

Kårsektionen för studerande vid Humanistisk fakultet. Kårföreningar under HumSek:

- Medium: Kårföreningen för studerande vid programmen för Medie- och kommunikationsvetenskap samt journalistik.
- WHB: Kårföreningen för studerande vid Konsthögskolan.
- KåKuss: Kårföreningen för studerande vid Kulturentreprenörprogrammet och Kulturanalysprogrammet.
- WeDigIt: Kårföreningen för studerande inom arkeologi och museologi.
- SpLitt: Kårföreningen för studerande inom språk, litteraturvetenskap samt biblioteks- och informationsvetenskap.
- UFOH: Umeås filosofer och historiker. Kårföreningen för studerande inom programmet Filosofi och samhällsanalys och programmet Humanistiskt samhällsvetarprogram
- ToR: Kårföreningen för studerande inom teologi och religionsvetenskap.



### **BetSek – Beteendevetarsektionen**

Kårsektionen för studerande inom beteendevetenskap. Kårföreningar under Betsek:

- BIT-föreningen: Kårföreningen för studerande vid programmet i Beteendevetenskap med inriktning mot IT-miljöer.
- IVF – Idrottsvetenskapliga föreningen: Kårföreningen för studerande vid Idrottsvetenskapliga programmet samt Tränarprogrammet.
- Kogvetum: Kårföreningen för studerande vid Kandidatprogrammet för kognitionsvetenskap.
- PLUM: Kårföreningen för Personalvetarna i Umeå.
- Psykologiska föreningen: Kårföreningen för studerande vid något av psykologprogrammen samt fristående kurser i psykologi.
- SOFUM: Sociologiföreningen.

### **Samsek – Samhällsvetarsektionen**

Kårsektionen för studerande vid institutionen för Kostvetenskap, Statsvetenskap, Geografi och ekonomisk historia, Socialt arbete, Restauranghögskolan samt studenter vid Umeå centrum för genusstudier. Dessutom studerande vid institutionen för Informatik som ej läser BIT-programmet och studerande vid Handelshögskolans enheter för statistik som ej läser inom Civilekonomprogrammen eller fristående kurser vid nationalekonomi. Kårföreningar under Samsek:

- Nordpol: Kårföreningen för studerande vid Politicsprogrammet, Samhällsvetarprogrammet, Internationell kris- och konflikthantering, Statistikerprogrammet samt friständekursare i statistik, statsvetenskap, genusvetenskap samt freds- och konfliktstudier.
- KosMås. Kost- och måltidsvetenskaps studentförening. Kårföreningen för studerande vid institutionen för kostvetenskap samt för studerande vid Restauranghögskolan.
- Umsys: Kårföreningen för studerande vid institutionen för informatik som ej läser BIT-programmet.
- Sosum: Kårföreningen för studerande vid institutionen för socialt arbete.
- Geografiska föreningen: Kårföreningen för studerande inom kulturgeografi, turism och samhällsplanering.

### **DokSek – Doktorandsektionen**

Kårsektionen för studerande på forskarutbildningsnivå. I juni 2020 startade doktorandsektionen åter upp sin verksamhet efter varit vilande under en tid. Sektionsstyrelsen blir samverkande, påverkansinriktad och verkar för långsiktighet medan föreningarna fortsätter som vanligt med mer operativ verksamhet. Kårföreningar under DokSek:

- HumDok – Humanistiska doktorandföreningen: Kårföreningen för doktorander inom humaniora.
- SamDok – Samhällsvetenskapliga doktorandföreningen: Kårföreningen för doktorander inom samhällsvetenskap.
- DUV – Doktorandföreningen i Utbildningsvetenskap: Kårföreningen för doktorander inom utbildningsvetenskap.

### **HHUS – Handelshögskolan i Umeå.**

Kårsektionen för studerande vid Handelshögskolan i Umeå inklusive fristående kurser vid nationalekonomi med undantag för studerande inom statistik.



## **JF-sektionen – Juridiska föreningen vid Umeå universitet.**

Kårsektionen för studerande vid Juridiska institutionen vid Umeå universitet.

### **Intresseföreningar**

Intresseföreningar (tidigare Akademiska föreningar) samlar medlemmar kring större intresseområden och över program-och kursgränser. Föreningarna har en tydlig studentnytta för Umeå studentkårs medlemmar.

ASSU – Akademiska Schacksällskapet Umeå: Intresseföreningen för schackintresserade.

Umeå Theatre Company - intresseförening för framförande av teater.

FemJur – Feministiska Juriststudenter i Umeå. En förening som arbetar för mer genusvetenskapliga perspektiv på juristprogrammet och inom juristverksamheten.

Umeå Outpeak - Umeå Outpeak är en intresseförening för studenter vid Umeå universitet. Föreningens syfte är att samla Umeås studenter kring det gemensamma intresset friluftsliv.



## STIFTELSE OCH BOLAG

### Kårhusstiftelsen

Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler och främja kårhusverksamhet. Styrelsen består av ledamöter och ersättare utsedda av kårfullmäktige samt kanslichefen som är adjungerad sekreterare. Kårhusstiftelsen har också som uppgift att stödja studentnyttan på de olika Campusområdena.

Kårhusstiftelsens huvudfokus har under året varit att starta upp arbetet med ett nytt kårhus. Målsättningen är att kunna starta upp kårhusverksamheten till sommaren 2023 och året har präglats av samtal kring byggnation och renovering av befintliga lokaler, framtagande av verksamhetsmässiga och ekonomiska underlag samt genomförande av träffar med referensgrupper för att titta på inredning, utmaningar och möjligheter för olika typer av verksamheter i lokalerna.

### Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, SJCKMS

En annan viktig uppgift som Umeå studentkår har är att förvalta SJCKMS, den så kallade Kempesfonden. Under perioden 1960-1963 fick Umeå studentkår två donationer från familjen Kempe som placerades i en stiftelse för stöd till forskning. Under åren har fonden växt till den största i Sverige som förvaltas av en studentkår. I stiftelsens styrelse sitter erfarna forskare från Umeå universitet, ledamöter ifrån kårstyrelsen samt två adjungerade tjänstemän.

Stiftelsens uppdrag är att efter inkomna ansökningar granska och bevilja medel till forskarstudenters olika projekt. I vissa fall beviljas också studenter på magisternivå och studenter med ekonomiska problem resurser ifrån fonden, detta har dock blivit alltmer ovanligt med åren.

Under verksamhetsåret beviljades 60 ansökningar, med ett totalt belopp motsvarande 1,26 miljoner kronor. Den ekonomiska förvaltningen av fondens medel sköts utav Swedbank Robur.

### Stiftelsen universitetshallen

Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt Idrottsklubben Studenterna Umeå (IKSU). Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSU lokaler på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del.

Stiftelsen har under året jobbat mycket med framtida underhållsplaner för lokalerna där IKSU bedriver sin verksamhet samt uppföljning av den verksamhet som bedrivs, särskilt mot bakgrund av de utmaningar som har uppstått under pandemin.

### Folkuniversitetet

Umeå studentkår är tillsammans med Umeå universitet och Folkuniversitetsföreningen stiftare till Folkuniversitetet Norr 1970. Huvudverksamheten består av kurser inom olika ämnen, uppdragsutbildningar samt gymnasieskoleverksamhet. Samtalen med Umeå studentkår och Umeå universitet om hur parterna i framtiden kan få till ett tätare samarbete har fortsatt under året och mycket ligger på främst utbildningsutbud och arrangemang.

### Stiftelsen studenthälsan

Stiftelsen studenthälsan i Umeå stiftades 1994 av den ideella föreningen Studenthälsan i Umeå som dessförinnan bedrivit studenthälsovården i Umeå. Stiftelsen bildades som en följd av att huvudmannskapet för studenthälsovården flyttades från studentkåren, och universitet och högskolor fick ett större ansvar att tillgodose behovet av hälsovård för sina studenter. Den 1 april 2004 övertog Umeå universitet studenthälsovårdsverksamheten från stiftelsen. Stiftelsen övergick nu från att vara en verksamhetsstiftelse

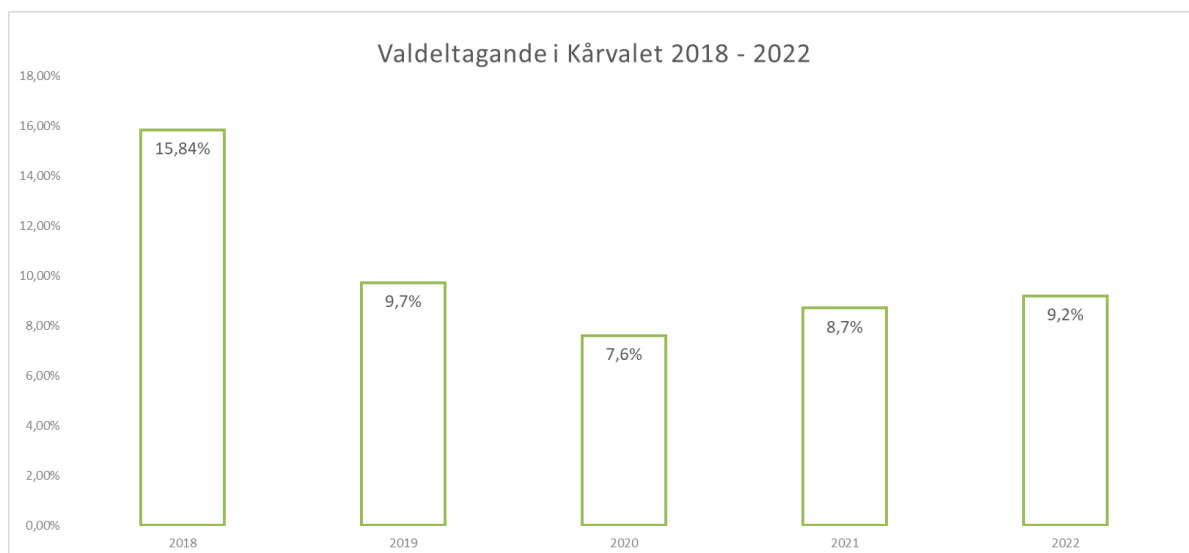
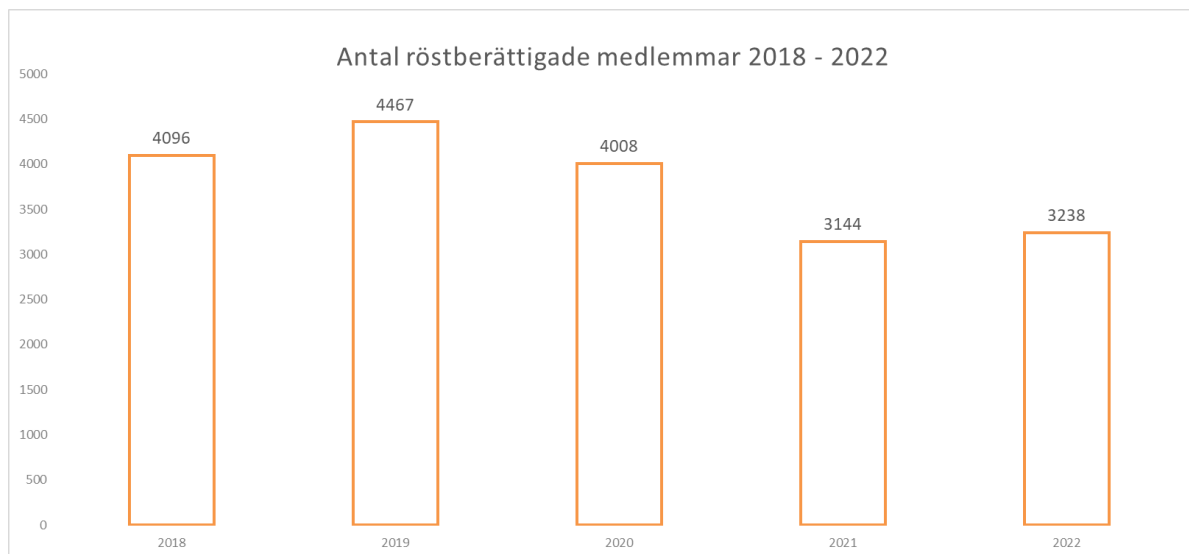


till att bli en avkastningsstiftelse. Syfte med stiftelsen är att främja sjuk- och hälsovård bland Umeås studenter genom kontanta bidrag till olika hälsofrämjande projekt. Verksamheten har huvudsakligen varit vilande under verksamhetsåret.

### Kårmedia i Umeå AB

Kårmedia i Umeå AB är Umeå studentkårs och Umeå naturvetar- & teknologkår:s gemensamma aktiebolag. Ett bolag med uppdraget att löpande ge ut studenttidningen Vertex. Kårmedia har drivit och förvaltat studenttidningen, men vars redaktionella verksamhet varit fristående från ägarnas inblandning. Verksamheten har skalats ner under året då studenttidningen Vertex upphört.

## Bilaga 1: Röstberättigade och valdeltagande





## **Bilaga 1 : Anställda**

### **Anställd personal**

Stefan Brattlöf: Kanslichef 100%

Ulrika Hoffrén: Kanslist 100%

Henrik Bjelkstål: Kommunikatör 100%

Emma Möller: Organisationsutvecklare 100% *efterträddes av*

Clara Höglund: Organisationsutvecklare 100%

Arvid Eklund: Student- och doktorandombud 100%

Frida Enarsson: Vaktmästare 25%

Linnea Förssell: Studentlivssamordnare 100%

Molly Hoffrén: Akutrumsförmedlare 20%

### **Person på arbetsträning**

Vanja Eliasson: Projektledare tillgänglighet 30%



# Utvärdering Akutrum ht 2021



Utvärderingen har sammanställts av Ulrika Hoffrén, ansvarig tjänsteman på Umeå studentkår, samt Molly Hoffrén som arbetar på Akutrum.

## **1. Inledning**

Vid vårterminens slut 2017 lades Akutrumsförmedlingen ner då det inte ansågs finnas samma behov som tidigare, men också för att det saknades extern finansiering.

Inför höstterminen 2021 togs beslut om att åter starta upp Akutrumsförmedlingen – eller Akutrum som den numera kallas. Det var lite bråttom att komma i gång, så kårordförande tog ett beslut 25/8 om att påbörja arbetet. men det formella beslutet togs av kårstyrelsen 14/9. Där beslutades det att anställa en person, Molly Hoffrén, som skulle driva Akutrum 26/8 2021 fram till 31/3 2022.

Det finns idag många plattformar för bostadssökande och uthyrare; alltifrån annonsering i lokalpressen och på Blocket till olika Facebook-grupper. Detta till trots kan det vara svårt att hitta boende vid terminsstarten innan studenterna kommer åt studentboendena.

Kåren har alltid uppfattat att många tycker att det är tryggt att ha någonstans att gå för att få hjälp, att det finns personal på plats som man kan prata med och få stöd och tips av. Många av de som behöver hjälp är inte från Umeå och har svårare att hitta rätt i sitt sökande. Akutrum kan också snabbt hjälpa dem där det har gått snett med hyresvärd eller boende som de har ordnat själva eller fått hjälp av oss med.

## **2. Uppdrag och målsättning**

Uppdraget är att hjälpa studenter vid Umeå universitet och SLU att hitta boende, framför allt kring terminsstart, men även under terminen. Övriga, yrkeshögskolestudenter, gästforskare mm får hjälp i mån av tillgång – men först sen studenterna fått hjälp.

Målsättningen är att hjälpa så många som möjligt att hitta tillfälligt boende vid terminsstart samt under terminen.

## **3. Prioritering och rutiner**

Medlemmar i Umeå studentkår går före i kön.

Kötiden börjar gälla så fort en student har anmält sig. När studenten anmält sig så kontrollerar handläggaren att studenten finns registrerad i LADOK, och om den inte finns det så ombeds den skicka in en kopia på sitt antagningsbesked.

Om en student tackar nej till ett erbjudet boende så placeras den sist i kön; här gäller inte prioritering p.g.a. medlemskap. Om möjligt får varje student tre olika bostadserbudanden, och om en student väljer att tacka nej till alla tre erbjudanden så plockas den bort från kölistan helt och hållet.

All information kring rutiner och regler finns i FAQ på hemsidan.

## **4. Praktiskt kring registrering**

Både studenter och hyresvärdar kan numera enkelt själva registrera sig via Akutrum.nu. Handläggaren kontrollerar om de som anmält sig är kårmedlemmar; och sedan paras hyresvärd och hyresgäst ihop på lämpligast sätt. Hyresvärderna får ett sms när en student har erhållit hans eller hennes kontaktuppgifter.

#### **4. Bemanning och öppettider**

Molly Hoffrén har jobbat på Akutrum och har varit ansvarig för kontakter med studenter och hyresvärdar. Hon har hjälpt de studenter och hyresvärdar som har kontaktat Akutrum, och har passat ihop student och hyresvärd.

Med anledning av Covid-19 så har kontoret inte alltid kunnat vara bemannat, utan det har då i stället varit digitalt.

Öppettiderna har varit:

Vecka 35 - 39 (30/8 - 1/10) Öppet måndag - fredag 08.00 - 17.00

Vecka 40 - 43 (4/10 - 29/10) Öppet måndag - fredag 13:00 - 17:00

Vecka 44 - 50 (1/11 - 17/12) Öppet måndag - fredag 13:00 - 14:00

#### **5. Marknadsföring**

Det blev snabbt beslut att köra i gång och det blev mycket senare än vad som gjordes tidigare år. Detta medförde att vi inte kunde göra samma mängd marknadsföring som tidigare terminer.

Hyresvärdar som tidigare funnits med på våra listor kontaktades via e-post. I och med att det är ett tag sedan sist så var inte så många av dem fortfarande tillgängliga.

Hemsidan Akutrum.nu har hållits uppdaterad, och Akutrum finns också på Facebook.

#### **6. Bostadssökande och förmedlingar**

Totalt var det **72** studenter som ställde sig i kö hos Akutrum, de flesta under september månad.

Akutrum förmedlade **14** lyckade boenden - d.v.s. studenten och hyresvärden kom överens och studenten flyttade in. **58** studenter har valt att tacka nej eller inte svarat alls.

##### **6.1 Freemovers och övriga**

**11** freemovers och **14** doktorander har kontaktat Akutrum under terminen. Vi har kunnat hjälpa **6** av dem.

#### **7. Hyresvärdar**

Det har funnits **27** hyresvärdar att tillgå. Av dessa var **5** upptagna när vi försökte förmedla dem så de togs bort från listan. **3** var endast för korta perioder för veckopendlare och **5** var på ställen med dåliga kommunikationer/inga kommunikationer. Det är **14** hyresvärdar som nyttjats och **13** som inte har nyttjats.

#### **8. Rekommendationer för framtiden**

Vi rekommenderar att det läggs till en funktion på hemsidan så att studenter i kö måste logga in med jämna mellanrum – exempelvis var tredje dag – om de är intresserade av att stå kvar i kön. (Förutsatt att detta går att ordna på ett relativt enkelt och smidigt sätt). Detta på grund av att flera i kön inte ens bryr sig om att svara på erbjudanden de får; detta får till konsekvens att allt stannar upp i väntan på svar. Det finns också studenter som tackat ja till erbjudande men ändå inte kontaktat hyresvärden.

## **9. Avslutning**

Beslutet att köra i gång Akutrum igen togs snabbt och förhållandevis sent så det har varit lite svårt att få hyresvärdar att ställa upp. Det kommer nog att ta en termin eller två att bygga upp en bra bas att jobba från. Men trots att det var snabba ryck så har vi ändå lyckats hjälpa några i alla fall.

Covid 19 har säkerligen också påverkat antalet personer som har ställt upp som hyresvärdar, och det har förmodligen också påverkat antalet studenter som valt att ställa sig i kö.

Umeå 2022-01-25

Ulrika Hoffrén och Molly Hoffrén

Bilaga – statistik från tidigare terminer

(Kåren började driva Akutrum ht 2013)

**Tabell 1: Antal sängplatser att förmedla**

År	Privata boenden	Företag	Kommunbostäder	Totalt
2005	234		47	281
2006	190		51	241
2007	219		41	260
2008	141		30	141
2009	104		42	146
2010	146		79	225
2011	101		42	143
2012	154	106	32	292
<b>HT-2013</b>	106	29	34	169
2014	136	140	46	322
2015	245	57	27	329
VT-2016	62	0	14	76
HT-2016	90	(Blå huset) 3	-	93
VT 2017	46	(Blå huset) 3	-	49
HT 2022	27	-	-	27

**Tabell 2: Antal förmedlingar, med fördelning av studenter i kö**

År	Antal studenter	Tackade ja	Tackade nej/ej svar	Hittade eget
2005	697	248		
2006	422	170		
2007	251	117		
2008	211	93		
2009	368	125		
2010	558	131		
2011	480	128		
2012	587	145		
<b>HT-2013</b>	756	160	96	500
2014	1241	282	91	868
2015	1033	128	32	873
VT-2016	190	21	0	169
HT-2016	620	59	1	557
VT 2017	80	20	0	60
HT 2022	72	14	58	-

**Tabell 3: Antal studenter som har registrerat sig**

År	Svenska	Freemovers	Icke-EU	Totalt
2005	640	57		697
2006	392	30		422
2007	220	31		251
2008	154	57		211
2009	253	115		368
2010	452	106		558
2011	463	17		480
2012	546	41		587
<b>HT-2013</b>	673	73	10	756
2014	1173	66	2	1241
2015	904	121	8	1033
VT-2016	179	10	1	190
HT-2016	526	88	6	620
VT 2017	72	8	0	80
HT 2022	47	11	(doktorander)14	72

# Utvärdering

## Akutrum

vt 2022



Utvärderingen har sammanställts av Ulrika Hoffrén, ansvarig tjänsteman på Umeå studentkår, samt Molly Hoffrén som arbetar på Akutrum.

## 1. Inledning

Höstterminen 2021 beslutar kåren att återigen öppna Akutrumsförmedlingen. Molly Hoffrén som anställdes arbetar vidare under vårterminen 2022 fram till 31/3.

I höstterminens rapport saknades uppgifter om Akutrum i media. Det gjordes en pressrelease och det resulterade i en artikel i VK, samt inslag på Sveriges radio och SVT Västerbotten.

SVT Västerbotten 210903 -

<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasterbotten/umea-studentkar-startar-akutrumsformedling-igen>

Sveriges radio 210831 -

<https://sverigesradio.se/artikel/umea-studentkar-startar-akutrumsformedling>

Artikel VK 210901 (bilaga)

Det finns idag många plattformar för bostadssökande och uthyrare; alltifrån annonsering i lokalpressen och på Blocket till olika Facebook-grupper. Detta till trots kan det vara svårt att hitta boende vid terminsstarten innan studenterna kommer åt studentboendena.

Kåren har alltid uppfattat att många tycker att det är tryggt att ha någonstans att gå för att få hjälp, att det finns personal på plats som man kan prata med och få stöd och tips av. Många av de som behöver hjälp är inte från Umeå och har svårare att hitta rätt i sitt sökande. Akutrum kan också snabbt hjälpa dem där det har gått snett med hyresvärd eller boende som de har ordnat själva eller fått hjälp av oss med.

## 2. Uppdrag och målsättning

Uppdraget är att hjälpa studenter vid Umeå universitet och SLU att hitta boende, framför allt kring terminsstart, men även under terminen. Övriga, yrkeshögskolestudenter, gästforskare mm får hjälp i mån av tillgång – men först sen studenterna fått hjälp.

Målsättningen är att hjälpa så många som möjligt att hitta tillfälligt boende vid terminsstart samt under terminen.

## 3. Prioritering och rutiner

Medlemmar i Umeå studentkår går före i kön.

Kötiden börjar gälla så fort en student har anmält sig. När studenten anmält sig så kontrollerar handläggaren att studenten finns registrerad i LADOK, och om den inte finns det så ombeds den skicka in en kopia på sitt antagningsbesked.

Om en student tackar nej till ett erbjudet boende så placeras den sist i kön; här gäller inte prioritering p.g.a. medlemskap. Om möjligt får varje student tre olika bostadserbjudanden, och om en student väljer att tacka nej till alla tre erbjudanden så plockas den bort från kölistan helt och hållet.

All information kring rutiner och regler finns i FAQ på hemsidan.

## 4. Praktiskt kring registrering

Både studenter och hyresvärdar kan numera enkelt själva registrera sig via akutrum.nu. Molly kollar om de studenter som anmält sig är kårmedlemmar; och sedan paras hyresvärd och hyresgäst ihop på lämpligast sätt. Hyresvärdar får ett sms när en student har erhållit hans eller hennes kontaktuppgifter.

## 4. Bemanning och öppettider

Molly Hoffrén har jobbat på Akutrum och har varit ansvarig för kontakter med studenter och



hyresvärdar. Hon har hjälpt de studenter och hyresvärdar som har kontaktat Akutrum, och har passat ihop student och hyresvärd.

Med anledning av Covid-19 så har kontoret inte alltid kunnat vara bemannat på plats, utan det har mestadels varit digitalt.

Öppettiderna har varit:

Vecka 1 - 4 (3/1 - 28/1) Öppet måndag - fredag 09:00 - 16:00

Vecka 5 - 8 (31/1 - 25/2), Öppet måndag - fredag 13:00 - 14:00

Vecka 9 - 13 (28/2 - 31/3) Öppet måndag - fredag 13:00 - 13:30

## **5. Marknadsföring**

Alla hyresvärdar som fanns på tidigare lista kontaktades igen, och inför terminen så gjordes en utdelning av flyers till ett antal hushåll i Umeå på stadsdelarna Carlslid, Marichem, Centrala stan, Ersboda, Teg och Berghem.

Hemsidan akutrum.nu har hållits uppdaterad, och Akutrum finns också på Facebook.

## **6. Bostadssökande och förmedlingar**

Totalt var det **131** studenter som ställde sig i kö hos Akutrum, de flesta under januari månad.

Akutrum förmedlade **13** lyckade boenden - d.v.s. studenten och hyresvärden kom överens och studenten flyttade in. (en hyresvärd användes två gånger)

Av de resterande **118** studenterna så togs **106** studenter bort från kön, på grund av att de antingen hade hittat boende på egen hand, för att de ej svarade på bostadserbjudandet eller påbörjade studier på annan ort.

Av de **12** studenterna som stod kvar i kön så kunde alla förutom **3** få åtminstone ett bostadserbjudande, men valde att inte acceptera. För de **3** studenterna som inte kunde erbjudas något boende fanns inget passande boende för dem, då de hade barn och/eller sin partner med sig.

### **6.1 Freemovers och övriga**

**25** freemovers kontaktade Akutrum under terminen, och vi kunde hjälpa **2** av dem.

## **7. Hyresvärdar**

Det har funnits **18** hyresvärdar att tillgå. Det är **12** hyresvärdar som nyttjats och **4** som föll bort (de hyrde ut på annat håll) och **2** kom inte till användning.

## **8. Avslutning**

Kåren har tagit beslut att inte fortsätta med någon Akutrumsförmedling inför ht 2022. Vi upplever att det är en uppskattad service för bostadssökande studenter, och att det säkerligen hade uppskattats om verksamheten kunnat fortsätta. Den kanske återkommer igen i framtiden.

Umeå 2022-05-03

Ulrika Hoffrén och Molly Hoffrén

Bilaga – statistik

**Tabell 1: Antal sängplatser/boenden att förmedla**

År	Privata boenden	Företag	Kommunbostäder	Totalt
2005	234		47	281
2006	190		51	241
2007	219		41	260
2008	141		30	141
2009	104		42	146
2010	146		79	225
2011	101		42	143
2012	154	106	32	292
<b>HT-2013</b>	106	29	34	169
2014	136	140	46	322
2015	245	57	27	329
VT-2016	62	0	14	76
HT-2016	90	(Blå huset) 3	-	93
VT 2017	46	(Blå huset) 3	-	49
HT 2021	22	-	-	22
VT 2022	18	-	-	18

**Tabell 2: Antal studenter i kö och bostadsförmedlingar**

År	Studenter i kö	Tackade ja	Tackade nej/ej svar	Hittade eget
2005	697	248		
2006	422	170		
2007	251	117		
2008	211	93		
2009	368	125		
2010	558	131		
2011	480	128		
2012	587	145		
<b>HT-2013</b>	756	160	96	500
2014	1241	282	91	868
2015	1033	128	32	873
VT-2016	190	21	0	169
HT-2016	620	59	1	557
VT 2017	80	20	0	60
HT 2021	72	14	58	Ingår i tackat nej/ej svar
VT 2022	131	13	118	Ingår i tackat nej/ej svar

(Kåren började driva Akutrum ht 2013)



# UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Umeå studentkårs kårstyrelse får härmed lämna

# Årsredovisning

För verksamhetsåret 20210701 - 20220630

*Umeå studentkår är en öppen, inkluderande och demokratisk sammanslutning vars verksamhet formas av medlemmarna.*

*Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.*

## Årsredovisningen omfattar:

2. Förvaltningsberättelse
6. Resultaträkning
7. Balansräkning
9. Redovisningsprinciper och noter

# Förvaltningsberättelse

## Allmänt om verksamheten

Umeå studentkår grundades 16 april 1959 och har sitt säte i Umeå. Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.

Föreningens rörelse omfattar Umeå studentkårs studerandefackliga verksamhet samt även kansli och administration/service.

Sedan verksamhetsåret 07/08 inkluderas även kårsektioner tillhörande Umeå studentkår i årsredovisningen.

## Väsentliga händelser under året

### Försäljning av Borkan 1:74

1975 donerade Umeå studentkår fastigheten Borkan 1:74 i Vilhelmina kommun till Idrottsklubben Studenterna i Umeå, IKSU. Under hösten 2020 valde IKSU att gå fram med en försäljning av fastigheten, som i första hand erbjuds Umeå studentkår för köp enligt gåvobrevet.

Umeå studentkår avböjde möjligheten att köpa loss fastigheten och erhöll istället halva taxeringsvärdet i ersättning från IKSU, totalt 161 500kr.

### Utbetalning av konsolideringsmedel avseende avtalsgruppsförsäkring

Under hösten 2021 meddelade Fora, som bland annat hanterar val av avtalspension mellan SAF-LO, att extra medel skulle utbetalas till kollektivavtalsanslutna företag och föreningar som tidigare har varit anslutna inom avtalsgruppsförsäkringen, AGS.

Totalt rörde utbetalningen 26 312kr. Dessa medel kan dock hänföras tillbaka till åren 2004-2008 och berör inte anställd personal vid kansliet i dagsläget. Dessa medel har bokförts som övriga sidointäkter.

### Omställning av aktieägartillskott för Kårmedia Umeå AB

För att stärka upp Umeå studentkårs bolag Kårmedia Umeå AB, valde arbetsutskottet i juni att ställa om tidigare villkorade aktieägartillskott till ovillkorade aktieägartillskott. Totalt handlar det om 100 000kr som görs om till ovillkorade aktieägartillskott och som därmed stärker upp bolaget.

Ytterligare ovillkorade medel är på gång till bolaget men kommer att bokföras på verksamhetsåret 22/23 i samband med att Kårhusstiftelsen köper in sig i bolaget. Ovillkorade aktieägartillskott påverkar inte bokfört resultat.

## Fortsatta effekter av pandemin

Även verksamhetsåret 21/22 präglades av effekter efter pandemin. Medlemsantalet ökade inte vilket beror på en tydlig minskning i antalet distansmedlemmar. Antalet campusmedlemmar stärktes dock vilket hjälpte till att lyfta medlemsintäkterna något.

## Extraanslag från riksdag och universitet

Som en följd av rådande pandemi genomfördes en rad ekonomiska åtgärder i regeringens budgetproposition som fastställdes av riksdagen under verksamhetsåret 20/21.

En av dessa åtgärder rör en satsning fram till slutet av hösten 2023 för att stärka studentinflytande med bland annat ett ökat fokus på distansstudier. Även Umeå universitet gick in med en förstärkningsåtgärd till Umeå studentkår under hösten 2021.

Både dessa anslag har varit att betrakta som ytterligare tillskott utöver den reguljära verksamheten. Mot bakgrund av detta bokfördes dessa medel som fonderade extraanslag att användas i enlighet med den prioritering kårfullmäktige beslutar.

Vid kårfullmäktiges sammanträde 2021-03-31 fastställdes prioriterade områden till:

*Att prioritera område Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.*

*Att prioritera område Innovation och föreningar i andra hand.*

*Att prioritera område Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.*

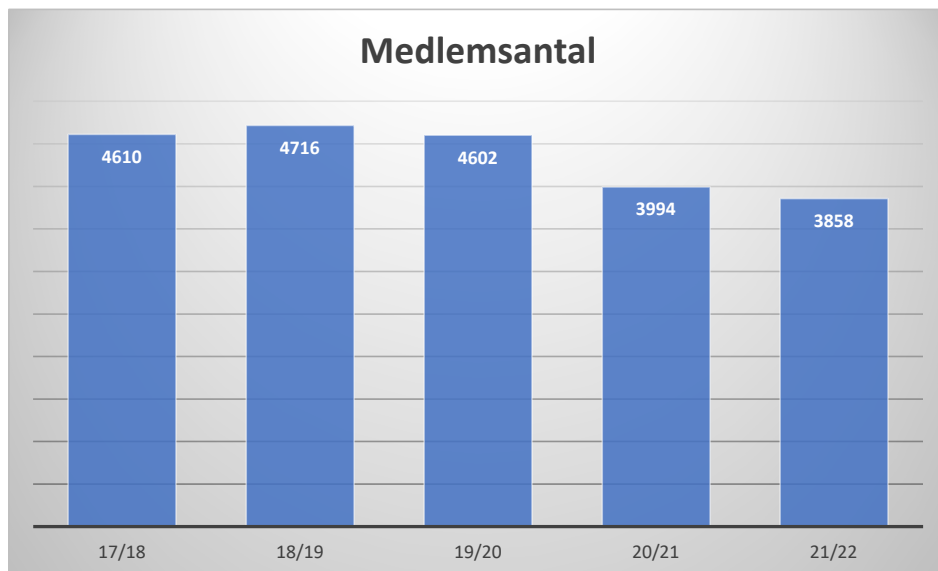
Vid kårfullmäktiges sammanträde 2021-09-30 beslutades att medel skulle avsättas för att bland annat rekrytera en studentlivssamordnare vars arbete fokuserar på förverkligandet av dessa prioriterade områden.

Totalt nyttjades 213 450,40kr av extraanslagen under året. Av dessa medel gick c:a 97% till finansiering av tjänsten och resterande för genomförandet av arrangemang och etablering av arbetsplats.

## Medlemsantal och medlemsavgiftens utveckling

### Medlemsantal

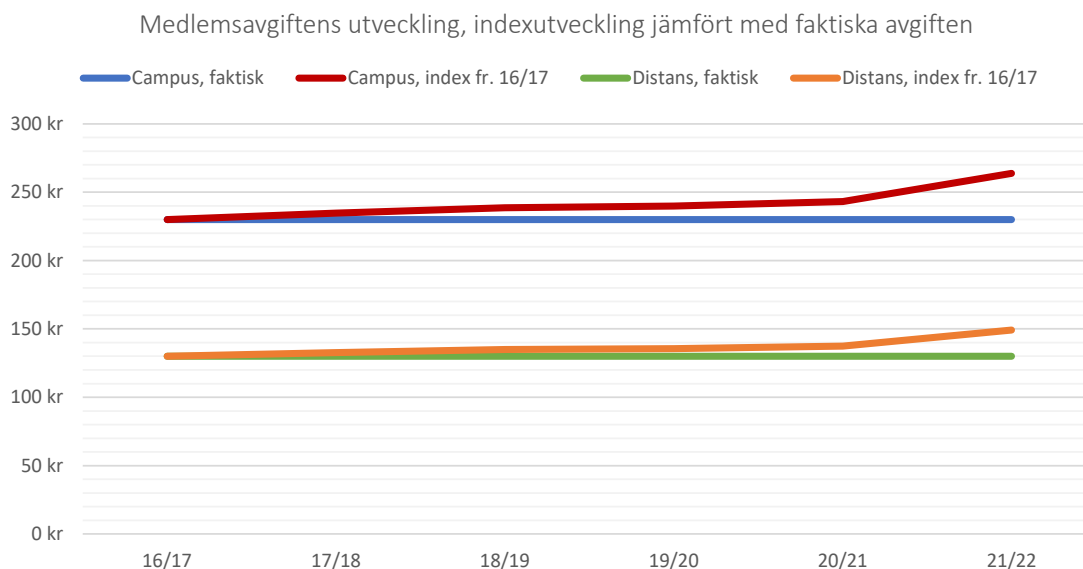
Medlemsantalen i Umeå studentkår har legat på en stadig nivå sedan verksamhetsåret 13/14 vilket visar på en god retentionsförmåga i organisationen, till stor del tack vare en aktiv medlemsrekrytering och flerterminsmedlemskap. Under verksamhetsåret 21/22 låg nivån stadigt mot 20/21.



### Medlemsavgiftens utveckling

Medlemsavgiften för entermensmedlemskap har legat still i nivå sedan verksamhetsåret 12/13. Nedan återges de senaste 5 årens utveckling om medlemsavgiften hade följt KPI (1980=100, juli månad) jämfört med den faktiska medlemsavgiftens storlek för en termins medlemskap.

Den genomsnittliga medlemsavgiften ligger dock lägre än den faktiska avgiften då majoriteten av alla nytecknade medlemskap är för mer än en termin.



## Flerårsöversikt och förslag till vinstdisposition

### Flerårsöversikt

Nedan visas utvecklingen under de senaste tre åren.

	21/22	20/21	19/20
Omsättning (tkr)	7 332	6 665	6 935
Studentfacklig verksamhet (tkr)	-2 636	-2 658	-3 392
Studentfacklig verksamhet (% av omsättn.)	36%	40%	49%
Årets resultat (tkr)	287	305	207
Soliditet (justerat EK i % av balansomslutningen)	83%	82%	78%

---

### Förslag till vinstdisposition

---

<i>Vinstmedel till förfogande</i>	287 183
<i>Förslag till disposition</i>	
<i>Balanseras i ny räkning</i>	287 183
<b>Summa</b>	<b>287 183</b>

## Resultaträkningar

Resultaträkning		2021-07-01	2020-07-01
	Not	2022-06-30	2021-06-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
<i>Medlemsintäkter</i>		1 418 569	1 361 304
<i>Bidrag</i>		4 549 501	4 331 918
<i>Övriga intäkter</i>		1 363 835	971 909
		<b>7 331 906</b>	<b>6 665 131</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
<i>Kansli</i>	1	3 148 472	2 700 448
<i>Administration/ service</i>		988 779	838 808
<i>Studerandefacklig verksamhet</i>		2 636 045	2 657 936
<i>Verksamhetsgrenar</i>		227 664	82 476
<i>Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar</i>	2	105 177	128 871
		<b>7 106 137</b>	<b>6 408 538</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>225 769</b>	<b>256 593</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
<i>Övriga ränteintäkter och liknande</i>		61 414	48 377
		<b>61 414</b>	<b>48 377</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>287 183</b>	<b>304 969</b>



## Balansräkningar

Balansräkning	Not	2022-06-30	2021-06-30
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i><b>Materiella anläggningstillgångar</b></i>			
<i>Inventarier, verktyg och installationer</i>	2	170 412	114 186
<i>Fastighetsinnehav</i>	3	600	600
		<u>171 012</u>	<u>114 786</u>
<i><b>Finansiella anläggningstillgångar</b></i>			
<i>Andelar i koncernföretag</i>	4	125 625	125 625
		<u>125 625</u>	<u>125 625</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>296 637</b>	<b>240 411</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i><b>Varulager</b></i>			
<i>Råvaror och förnödenheter</i>	5	270 604	60 645
		<u>270 604</u>	<u>60 645</u>
<i><b>Kortfristiga fordringar</b></i>			
<i>Kundfordringar</i>		31 765	34 999
<i>Övriga fordringar</i>		502 220	284 514
		<u>533 985</u>	<u>319 513</u>
<i><b>Kortfristiga placeringar</b></i>			
<i>Räntebärande placeringar</i>	6	1 239 167	1 176 599
<b>Kassa och bank</b>		<b>5 514 794</b>	<b>4 530 756</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>7 558 549</b>	<b>6 087 514</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>7 855 186</b>	<b>6 327 925</b>

## Balansräkningar

---

### Eget kapital och skulder

---

#### Eget kapital

##### *Kapital*

*Fonderade medel*

7 3 308 723 2 275 174

*Balanserad vinst eller förlust*

2 933 155 2 628 186

*Årets resultat*

287 183 304 969

**Summa eget kapital**

---

**6 529 061 5 208 329**

#### Kortfristiga skulder

*Leverantörsskulder*

642 995 607 357

*Övriga skulder*

109 747 5 123

*Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter*

8 573 383 507 116

**Summa kortfristiga skulder**

---

**1 326 125 1 119 596**

**Summa eget kapital och skulder**

---

**7 855 186 6 327 925**

## Noter

Årsredovisningen upprättas enligt BFNAR 2016:10 (K2-reglerna)

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inte annat anges i följande noter.

Någon förändring av redovisningsprinciper har ej skett i förhållande till föregående år.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade ekonomiska livslängden.

Not 1	Personal	2021/2022	2020/2021
	Medeltalet anställda	12,00	11,00
	tjänstemän/styrelse		
	timanställda	0,25	0,25
	<i>varav kvinnor</i>	50%	45%
	<i>Löner och ersättningar</i>		
	Styrelse	912 627	983 649
	Övriga anställda	2 138 982	1 824 709
	<i>Sociala kostnader</i>		
	Pensionskostnader för styrelse		
	Pensionskostnader för övriga anställda	180 918	152 713
	Övriga sociala kostnader	917 079	888 723
Not 2	Avskrivningar inventarier	2021/2022	2020/2021
	Ingående anskaffningsvärde	325 397	349 400
	Årets anskaffning	161 403	40 856
	Försäljningar/ utrangeringar	0	-64 859
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	486 800	325 397
	Ack. Avskrivningsvärden	211 212	187 311
	Återförda avskrivningar		
	Årets avskrivning	105 177	23 900
	Utgående ackumulerade avskrivningar	316 388	211 212
	Utgående bokfört värde	170 412	114 185
Not 3	Fastighetsinnehav	2021/2022	2020/2021
	Klabböle 13:1	600	600

## Noter

<b>Not 4</b>	<b>Andelar i koncernföretag</b>	<b>2021/2022</b>	<b>2020/2021</b>
	Org. Nr. 556819-3758 Säte i Umeå		
	Kårmedia AB 50% ägarandel IB	125 625	125 625
	Årets förändring	0	0
		<u>125 625</u>	<u>125 625</u>
<b>Not 5</b>	<b>Varulager</b>		
	Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde		
<b>Not 6</b>	<b>Kortfristiga placeringar</b>	<b>2021/2022</b>	<b>2020/2021</b>
		Ansk.värde	Ansk.värde
	Swedbank Ethica stiftelse 2645,4622 andelar	1 091 948	1 029 381
	Swedbank MEGA PM-fo: 1611,7857 andelar	147 218	147 218
		<u>1 239 167</u>	<u>1 176 599</u>
	Marknadsvärdet uppgår vid samma tidpunkt	1 201 148	1 332 123
<b>Not 7</b>	<b>Eget Kapital</b>	<b>2021/2022</b>	<b>2020/2021</b>
	<i>Fonderade medel</i>		
	Ingående medel Framtidsfond	1 239 015	1 239 015
	Årets avsättning Framtidsfond	0	0
	<i>Utgående medel Framtidsfond</i>	<i>1 239 015</i>	<i>1 239 015</i>
	Ingående medel Fonderade extraanslag från UmU	500 000	0
	Årets avsättning Fonderade extraanslag från UmU	500 000	500 000
	<i>Utgående medel Fonderade extraanslag från UmU</i>	<i>1 000 000</i>	<i>500 000</i>
	Ingående medel Fonderade statliga extraanslag	415 000	0
	Årets avsättning Fonderade statliga extraanslag	533 550	415 000
	<i>Utgående medel Fonderade statliga extraanslag</i>	<i>948 550</i>	<i>415 000</i>
	Ingående medel Akutlånefond	121 159	120 159
	Återbetalning lån	5 500	5 500
	Utestående lån	-5 500	-4 500
	<i>Utgående medel Akutlånefonden</i>	<i>121 159</i>	<i>121 159</i>
	Summa fonder	<u>3 308 723</u>	<u>2 275 174</u>

## Noter

### Not 7 forts.

<i>Balanserade vinstmedel</i>		
<i>US centralt</i>	1 651 985	1 418 961
<i>US sektioner</i>	1 281 170	1 209 225
Omräkningsdifferens		
<i>Fördelning årets resultat</i>		
<i>US centralt</i>	317 127	233 024
<i>US sektioner</i>	-29 944	71 945
Summa balanserade vinstmedel	3 220 338	2 933 155
<i>Summa eget kapital</i>	6 529 061	6 123 329

### Not 8    **Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	<b>2021/2022</b>	<b>2020/2021</b>
	ingår i övriga	ingår i övriga
Upplupna sociala avgifter o skatter	skulder	skulder
Förutbetalda intäkter	573 383	507 116
Övrigt		
	573 383	507 116

### Not 9    **Ställda panter**

#### **Ansvarsförbindelser:**

<i>Kårmedia i Umeå AB</i>	100 000	100 000
---------------------------	---------	---------

Umeå 2022-

---

Matilda Good  
Kårordförande

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning är avlämnad 2022-

Fredrik Wikner  
Auktoriserad revisor  
Grant Thornton



## Verksamhetsrevision av Umeå studentkårs styrelse verksamhetsåret 2021/2022

Verksamhetsrevisorernas uppgift är enligt Umeå studentkårs stadgar, 4 kap. 1 § att granska om verksamheten bedrivs och sköts på det sätt som föreskrivs i stadgarna och i enlighet med fullmäktiges beslut. Av 4 kap. 2 § följer att verksamhetsrevisorerna ska uttala sig i frågan om ansvarsfrihet bör beviljas för kårstyrelsen.

Enligt uppdraget som verksamhetsrevisorerna har beslut tagna av kårstyrelsen för verksamhetsåret 2021/2022 granskats mot bakgrund av de riktlinjer och förhållningssätt som framgår av föreningens stadgar och kårfullmäktiges beslut. Verksamhetsrevisorerna anser att kårstyrelsen ska beviljas ansvarsfrihet.

Revisionen har utförts av en ordinarie revisor och en revisorssuppleant.

Yttrande från revisorerna:

*Vid revisionsarbetet för Umeå studentkårs styrelse uppmärksammades följande punkter:*

*I Kårstyrelsens verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2021/22 saknas en beskrivning av arbetet med punkt 2 under "Bostad" i den operativa planen; "Umeå studentkår ska: Verka för tillgängliga studentbostäder med rättvisa hyror". Om detta är att anse som avsteg från den operativa planen, ett fel vid författandet av verksamhetsberättelsen, eller om utelämnats av annan orsak är oklart.*

*I verksamhetsberättelsen under punkt 1 "Utbildningskvalitet" framgår det inte tydligt hur framgångsrika de beskrivna informationsinsatserna varit. På grund av paragrafens sammanfattande drag är även mängden aktivt arbete, riktat mot studenters uppmärksammande av sina rättigheter och möjligheter, som Kårstyrelsen lagt ned oklart.*

*I verksamhetsberättelsen under punkt 3 "Medlemsnytta" saknas en utförligare beskrivning om hur arbetet gått i förhållande till den strategiska planen, även om de mål som omnämns tycks ha framgångsrikt uppnåtts då valdeltagandet är tillbaka på proportionsmässigt motsvarande nivå som innan pandemin. På punkt 4 under samma rubrik framgår inte hur samarbetet fortsatt med Uniaden. Vi bedömer inte avsaknaden av yttrande på denna del av den operativa planen i Kårstyrelsens verksamhetsberättelse som gravt nog för att anses som avsteg från den operativa planen.*

*Vid en genomgång av Kårstyrelsens protokoll återfinns inga uppenbara avsteg eller brott mot de stadgar och regler som Kårstyrelsen arbetar efter, utöver avsaknaden av en närvarolista från KS-sammanträde nr 3, 2021-09-22. Sammanträdet beslutsförlighet har dock kunnat stärkas på annat sätt och bedöms således inte vara ett brott mot stadgarna.*

*Umeå studentkårs Kårstyrelse bedöms ha tillfredsställande följt den operativa planen för 2021/22 och den strategiska planen för 2020–22, i synnerhet vad gäller engagemang och studentinflytande, såsom antagna av Kårfullmäktige, och i övrigt följt de ansvar, regler, stadgar och åtaganden som varit dem ålagda under arbetsåret 2021/22.*

*Vår samlade bedömning är att Kårstyrelsen bör beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021/22 av Kårfullmäktige.*

Fullmäktige föreslås att:

- Bevilja Kårstyrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 21/22.

Umeå 2022-11-30

---

Vinje Tornberg

Verksamhetsrevisor 2021/22

---

Christoffer Andersson

Revisorsersättare 2021/22



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 2 pages before this page  
Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende



# ARBETSORDNING FÖR VALBEREDNINGEN VID UMEÅ STUDENTKÅR

Typ	Ordning
Beslutsdatum	2022-12-14
Beslutsfattare	Fullmäktige
Giltighetstid	Till ansvarsfullmäktige 2023
Område	Styrdokument



## Innehåll

<b>ARBETSORDNING FÖR VALBEREDNINGEN VID UMEÅ STUDENTKÅR</b> .....	1
<b>Valberedningen har en viktig funktion för Umeå studentkår</b> .....	3
<b>Valberedningens sammansättning</b> .....	3
<b>Valberedningens sammanträden</b> .....	3
<b>Valberedningens ansvar</b> .....	3
<b>Om valberedningens platser är vakanta</b> .....	4
<b>Generellt kring kårval i Umeå studentkår</b> .....	4
<b>Inhämtande av kandidater</b> .....	4
<b>Röstningsförfarande</b> .....	4
<b>Tidsplan för genomförande av kårval 2023</b> .....	5
<b>Stopdatum för genomförande av kårval 2023</b> .....	5
<b>Tidsplan för extraval</b> .....	6
<b>Formerna för rekrytering och förslag till kårfullmäktige avseende talman, revisor samt kårstyrelse</b> .....	7
<b>Tidsplan för rekrytering till vakanta poster efter konstituerande kårfullmäktige</b> .....	7



## Valberedningen har en viktig funktion för Umeå studentkår

Valberedningen har en central funktion i att genomföra studentkårens årliga kårval på ett sätt som garanterar ett, för medlemmarna, säkert och legitimt val samt att föreslå namn till ett antal betydelsefulla förtroendeposter inom Umeå studentkår.

Valberedningens arbete regleras av kap 9 i Umeå studentkårs stadgar. Denna arbetsordning innehåller samtliga punkter som stadgarna fastställt ska finnas med i valberedningens arbetsordning (9 kap. §6-11) och beskriver därutöver hur valberedningen bäst organiserar sitt arbete.

## Valberedningens sammansättning

Valberedningen tillsätts vid höstfullmäktige och består av ordförande samt vice ordförande. Därutöver äger sektionerna rätt att utse en (1) ledamot var för varje kårsektion i Umeå studentkår. Dessa har närvaro-, yttrande-, förslags- och rösträtt. Valberedningen är beslutsmässig om minst hälften av valda personer är närvarande. Valberedningen kan adjungera inbjudna med närvaro- och yttranderätt. Valberedningen utser inom eller utom sig en (1) sekreterare.

## Valberedningens sammanträden

Valberedningen bör sammanträda regelbundet både höst och vår. Kallelse, handlingar och föredragningslista ska komma valberedningen till hands i god tid före ett sammanträde och alla i valberedningen ska kunna ta del av samma information inför sammanträden.

För sammanträdena ska beslutsprotokoll föras, vilket justeras av valberedningens ordförande, sekreterare och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Sammanträdena leds av valberedningens ordförande, eller vid dennes frånfalle vice ordförande i valberedningen. Valberedningen ska sträva efter att upprätthålla ett inkluderande och öppet mötesklimat.

## Valberedningens ansvar

Valberedningen svarar särskilt för att:

- genomföra kårval samt övriga åtaganden i enlighet med 9 kap. Umeå studentkårs stadgar.
- verkställa kårfullmäktiges beslut av relevans för valberedningens verksamhet.
- marknadsföra kårvalet och därigenom tillgodose att samtliga röstberättigade medlemmar erhåller information om kandidater samt hur röstning går till.
- löpande informera kårfullmäktige om sitt arbete.
- verka för god representativitet och att valberedningens arbete har ett mångfaldsperspektiv. För att uppnå detta behöver valberedningen avsätta tid för att diskutera hur Umeå studentkår bäst når ut på bred front med information om lediga poster samt hur kommande kårstyrelse och ledamotsförsamling för kårfullmäktige i sin sammansättning representerar organisationen i stort.
- utvärdera årets kårval i en skriftlig rapport som tillställs höstfullmäktige. Av rapporten ska analys av valdeltagande per valkrets, ekonomiskt utfall, marknadsföringsåtgärder och valsysteem inkluderas.

## **Om valberedningens platser är vakanta**

I det fall att valberedningens platser står vakanta vid vårterminens start behöver kårvalet genomföras enligt en separat ordning där uppgifter fördelas till andra positioner inom organisationen för att säkra ett säkert genomfört kårval.

### **Avseende avsnitten ”inhämtande av kandidater” samt ”röstningsförfarande”**

Umeå studentkårs kansli under ledning av kanslichef utför uppgifterna i enlighet med arbetsordningen.

### **Avseende avsnittet ”stoppdatum för genomförande av kårval 2021”**

Umeå studentkårs kansli under ledning av kanslichef utför uppgifterna med undantag enligt nedan.

- Talmanspresidiet lämnar förslag för godkännande av vårfullmäktige avseende val av rösträknare.
- Rösträknarna lottar ordningen i en valkrets samt upprättar rösträkningsprotokoll och tillställer konstituerande kårfullmäktige en skriftlig rapport kring kårvalets genomförande.

## **Generellt kring kårval i Umeå studentkår**

### **Inhämtande av kandidater**

Umeå studentkårs kårfullmäktige ska ha en så bred representation som möjligt för medlemmarna för att de ska känna ett reellt inflytande när rösterna läggs och att de är en del i den demokratiska processen. Varje kårsektion utgör därför en valkrets i kårvalet, med ett visst antal mandat i enlighet med Umeå studentkårs stadgar, och uppmanas att nominera in minst 2 kandidater inför kårvalet varje år.

Utöver dessa kandidater så ska valberedningen arbeta för att få in ytterligare namn till kårvalet och eftersträva en bred representation bland medlemmarna.

### **Röstningsförfarande**

Valet sker genom Umeå studentkårs nätbaserade val- och enkätsystem. Systemet är framtaget av Montania System AB som även har byggt Umeå studentkårs medlemssystem.



## Tidsplan för genomförande av kårval 2023

I arbetet ska valberedningen ha löpande stöd av Umeå studentkårs kansli.

### Stoppsdatum för genomförande av kårval 2023

Samtliga stoppsdatum med undantag för datum för kårvalets genomförande (22-29 mars) samt datum för protokoll över kårvalet (26 april) kan justeras efter beslut i valberedningen så länge Umeå studentkårs stadgar följs och kårvalet genomförs i enlighet med fastställda datum.

Datum	Valberedningen	Kansliet
9 februari	Kårsektionerna kontaktas med information om kårvalet och att inkomma med minst 2 kandidater per kårsektion.  Valberedningen utser 3 rösträknare vilka ej får vara nominerade kandidater.	Tar fram mandatfördelning i valkretsarna i enlighet med 9 kap. Umeå studentkårs stadgar som godkänns av valberedningen.  Skickar ut information om möjligheten för medlemmar i kårsektionerna att nominera sig själva eller annan medlem i sin kårsektion.
6 mars		Sista dag för nomineringar till kårvalet.  Inhämtar försäkran om att kandidaten ställer upp i val till Umeå studentkårs kårfullmäktige.
12 mars	Ordningen i en valkrets lista ska lottas av valberedningens rösträknare.	Sista dag att acceptera sin kandidatur och därmed föras upp på sin valkrets kandidatlista. Kansliet kontrollerar att kandidaterna har tecknat medlemskap för vårterminen.
22-29 april	Rösträtt beviljas till varje medlem som har erlagt medlemsavgift för vårterminen senast klockan 12:00 sista valdagen.  Röstsammanräkning sker nästkommande arbetsdag efter kårvalets avslut i respektive valkrets.	Varje valkrets med godkända kandidater och mandatfördelning mellan valkretsarna publiceras på kårvalets officiella hemsida.  Genomförande av kårval i varje valkrets. Kårvalet avslutas 23.59 på sista valdagen.  Medlemmarna tillsänds särskild valinformation om hur det går till att rösta i den valkrets medlemmen tillhör.  Kårvalsresultatet publiceras på kårvalets officiella hemsida.



<b>6 maj</b>	Upprättar protokoll och reflektion över kårvalet och valberedningens arbete som tillställs konstituerande kårfullmäktige.	Sammanställer relevant statistik och data från kårvalet som tillställs konstituerande kårfullmäktige.
--------------	---	---

## Tidsplan för extraval

I det fall att kårfullmäktige beslutar om upplösning av fullmäktige eller att antalet ledamöter i kårfullmäktige är färre än 18, ska extraval hållas inom 50 dagar efter att situationen uppdagats. Extraval hålls endast inom de valkretsar där antalet mandat ej är fyllda.

Datum	Valberedningen	Kansliet
<b>30 dagar före första valdag</b>	Respektive kårsektion för valkretsar där vakanser finns uppmanas att inkomma med namn på minst 2 kandidater till kårvalet för kårsektionens valkrets.	Valberedningen utlyser möjligheten för medlemmar i aktuella kårsektioner att nominera sig själva eller annan medlem i sin kårsektion.
<b>20 dagar före första valdag</b>	Utser 3 rösträknare vilka ej får vara nominerade kandidater.	Sista dag för nomineringar till kårvalet. Inhämtar försäkran om att kandidaten ställer upp i val till Umeå studentkårs kårfullmäktige.
<b>5 dagar före första valdag</b>	Ordningen i en valkrets lista ska lottas av valberedningens rösträknare.	Sista dag att acceptera sin kandidatur och därmed föras upp på sin valkrets kandidatlista. Kansliet kontrollerar att kandidaterna har tecknat medlemskap för terminen.
<b>1:a-6:e valdagen</b>	Rösträtt beviljas till varje medlem som har erlagt medlemsavgift för terminen senast klockan 12:00 sista valdagen. Röstsammanräkning sker nästkommande arbetsdag efter kårvalets avslut i respektive valkrets.	Varje valkrets med godkända kandidater och mandatfördelning mellan valkretsarna publiceras på kårvalets officiella hemsida. Genomförande av kårval i varje valkrets. Kårvalet avslutas 23.59 på sista valdagen. Medlemmarna tillsänds särskild valinformation om hur det går till att rösta i den valkrets medlemmen tillhör. Kårvalsresultatet publiceras på kårvalets officiella hemsida.
<b>2 dagar efter sista valdag</b>	Upprättar protokoll och reflektion över kårvalet och valberedningens arbete som tillställs kårfullmäktige.	Sammanställer relevant statistik och data från kårvalet som tillställs kårfullmäktige.

## Formerna för rekrytering och förslag till kårfullmäktige avseende talman, revisor samt kårstyrelse

Det åligger valberedningen att utlysa, intervjuva samt lämna förslag till konstituerande kårfullmäktige avseende följande poster:

- Talman och vice talman för kårfullmäktige.
- Auktoriserad revisor med ersättare.
- Två (2) verksamhetsrevisorer med två (2) ersättare.
- Kårstyrelse bestående av:
  - o Kårordförande
  - o En (1) vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö
  - o En (1) vice ordförande med ansvar för utbildning
  - o En (1) ledamot tillika utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan
  - o En (1) ledamot tillika utbildningsbevakare vid Samhällsvetenskaplig fakultet
  - o Fyra (4) övriga ledamöter.

Valberedningen tar fram en intern tidsplan för arbetet samt rutiner för att inhämta underlag från de sökande. Om någon av dessa poster står vakanta efter konstituerande kårfullmäktige åligger det valberedningen att utlysa fyllnadsval för vakanta poster och lämna förslag till höstfullmäktige.

## Tidsplan för rekrytering till vakanta poster efter konstituerande kårfullmäktige

I det fall att vakanta poster uppstår efter konstituerande respektive höstfullmäktiges genomförande, åligger det talmanspresidiet att verka för att dessa vakanser fylls.

### Senast 21 dagar före kårfullmäktige:

- Med stöd av ansvarig vid Umeå studentkårs kansli utlyses de vakanser som kårfullmäktige har att fylla vid konstituerande kårfullmäktige och som ännu ej har fyllts.

### Senast 5 dagar före kårfullmäktige:

- Inkomna förslag på kandidater ska särskilt läggas in som information vid beslutspunkt som avser fyllnadsval för vakanta poster.