

# STRATEGISK PLAN

## 2023–2026

Typ	Plan
Beslutsdatum	2023-03-29
Beslutsfattare	Kårfullmäktige
Giltighetstid	Till vårfullmäktige 2026
Område	Styrdokument/Plan

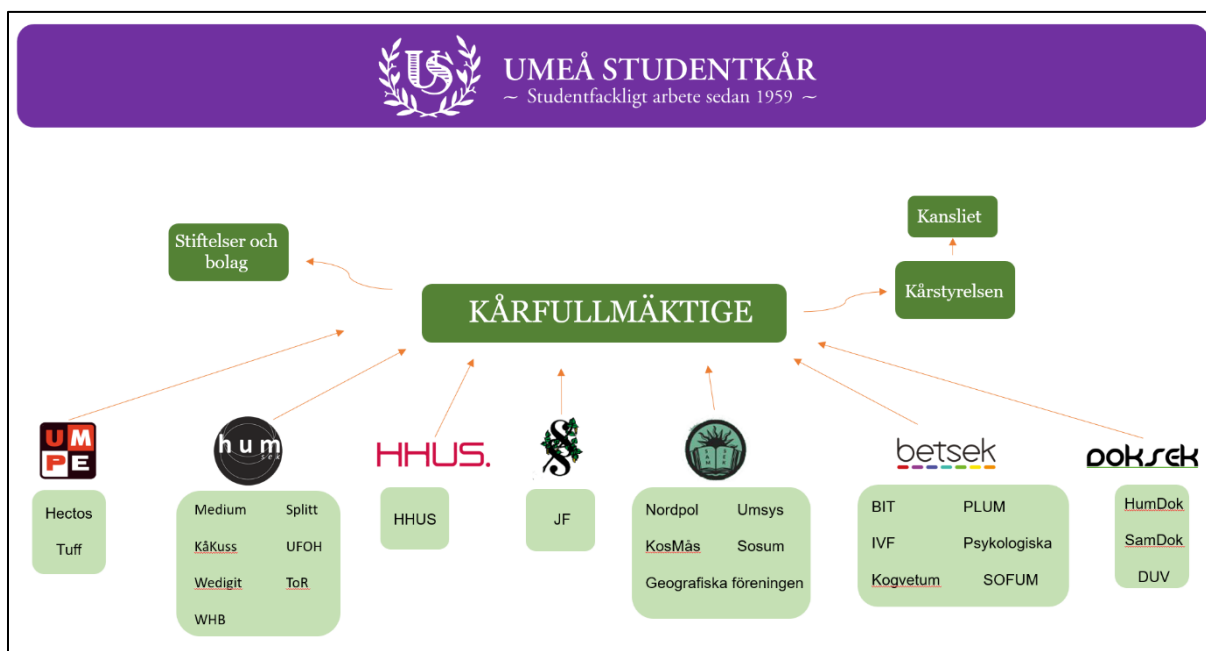
## Innehåll

<b>1. Inledning</b> .....	<b>3</b>
1.1 Umeå studentkårs organisation .....	3
1.2 Syfte och arbetsprocess .....	3
1.2.1 Syfte och hur den strategiska planen ska användas .....	3
1.2.2 Arbetsprocess .....	3
1.2.3 Begrepp .....	4
1.3 Den strategiska planens fem målområden .....	5
<b>2. Den strategiska planens fem målområden</b> .....	<b>6</b>
2.1 Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen .....	6
2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning .....	6
2.1.2 Målbild .....	7
2.2 Studentfackligt arbete .....	8
2.2.1 Nulägesbild och problembeskrivning .....	8
2.2.2 Målbild .....	9
2.3 Hållbarhet i Umeå studentkårs engagemang och arbete .....	10
2.3.1 Nulägesbild och problembeskrivning .....	10
2.3.2 Målbild .....	10
2.4 Kommunikation .....	10
2.4.1 Nulägesbild och problembeskrivning .....	10
2.4.2 Målbild .....	11
2.5 Ekonomisk tillväxt och oberoende .....	12
2.5.1 Nulägesbild och problembeskrivning .....	12
2.5.2 Målbild .....	12
<b>3. Uppföljning och utvärdering</b> .....	<b>13</b>
3.1 Verksamhetsplanen .....	13
3.2 Verksamhetsberättelsen .....	13
3.3 Inför strategiska planen 2026–2029 .....	13

# 1. Inledning

## 1.1 Umeå studentkårs organisation

Umeå studentkår består av våra medlemmar, föreningar, sektioner, kansliet, kårstyrelsen och kårfullmäktige. Kårfullmäktige, den högsta beslutande instansen för Umeå studentkår, väljs i ett kårval varje år där varje sektion har ett visst antal platser (även kallat mandat). Kårstyrelsen, som väljs av kårfullmäktige, ska genomföra de beslut kårfullmäktige har tagit och består av både heltidsarvoderade och studerandeledamöter. Kansliet utgörs av anställd personal som jobbar för att möjliggöra studentpolitisk påverkan och det studiesociala engagemanget. Det finns sju kårsektioner, 26 föreningar och fem intresseföreningar. Umeå studentkår har ungefär 4000 medlemmar med en anslutningsgrad omkring 25 %, sett till studentpopulationen inom Umeå studentkårs verksamhetsområde.



## 1.2 Syfte och arbetsprocess

### 1.2.1 Syfte och hur den strategiska planen ska användas.

Syftet med den strategiska planen är att stärka kontinuitet i kårens arbete. Kårstyrelsen byts ut varje verksamhetsår vilket medför att kårens arbetscykler är korta och mycket tid och resurser läggs årligen på överlämning och introduktion. Detta är den fjärde strategiska planen som kåren tagit fram, sedan den första fastställdes 2015. Denna gång valde kårstyrelsen att fördjupa resonemangen i den strategiska planen, samt lägga lite mer fokus på att även beskriva historia och kontext. Varje år tar kårstyrelsen fram en verksamhetsplan och den strategiska planen ska ligga till grund för den årliga verksamhetsplanen.

### 1.2.2 Arbetsprocess

Den strategiska planen för 2023–2026 har arbetats fram genom att kansliet och kårstyrelsen har haft workshops under hösten 2022 och våren 2023. Den första workshopen genomfördes på Medlefors i september med kårstyrelsen och kansliet. Efter det jobbade de heltidsarvoderade och kårens organisationsutvecklare vidare med rubrikerna och värdeorden som togs fram på Medlefors. Den strategiska

planen har sedan diskuterats på tre kårstyrelsemöten, ett kårfullmäktigemöte, skickats på remiss till kansliet och till sektionerna samt slutligen beslutats på kårfullmäktige.

### 1.2.3 Begrepp

Nedan finns förklaringar av vanligt förekommande begrepp. Fler förklaringar av begrepp finns i Kårhandboken som finns på kårens hemsida under fliken Kåraktiv.

*SAMO:* Studerandearbetsmiljöombud (SAMO) företräder studenterna i arbetsmiljöfrågor. SAMO ska bevaka så att arbetsmiljön är god och att utbildningsanordnaren (universitetet) tar ansvar över arbetsmiljön för alla studenter.

*Studentrepresentant:* Studenter och doktorander har rätt att vara representerad när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation. Grupper och organ finns på central nivå och på fakultetsnivå. De som finns på central nivå arbetar över hela universitetet, medan de som finns på fakultetsnivå arbetar med sin respektive fakultet.

*Studerandeledamot:* En studerandeledamot är en ledamot i kårstyrelsen som inte är heltidsarvoderad och som bedriver sina ordinarie studier.

*Kåridor:* Kåridoren är Umeå studentkårs korridor i Samhällsvetarhuset där de heltidsarvoderade i kårstyrelsen och kansliet sitter. När det hänvisas till Kåridoren åsyftas alltså kansliet och de heltidsarvoderade i kårstyrelsen.

*Kåraktiv medlem:* En kåraktiv medlem är en medlem som inte bara betalar medlemskapet utan som också engagerar sig i kåren genom ett förtroendeuppdrag i en styrelse på förenings- eller sektionsnivå.

*Kårförening:* Det finns 26 kårföreningar inom Umeå studentkår och de flesta kårföreningar har en styrelse utsedd vid ett årsmöte. Kårföreningarna är de som får den första kontakten med potentiella kårmedlemmar och med en potentiell studentrepresentant.

*Kårsektion:* Kårens sektioner är de lokala organisationer som samordnar studenter inom sitt respektive utbildningsområde. Kårsektionerna leds av en styrelse som utses av medlemmarna och som ansvarar för att leda verksamheten under det kommande året. Kårsektionerna har bland annat till uppgift att utse studeranderepresentanter samt nominera fullmäktigekandidater enligt sektions- och föreningsreglemente och Umeå studentkårs stadgar.

*Intresseförening:* Intresseföreningar syftar till att samla medlemmar kring intresseområden över program- och kursgränser och att bredda studentlivet inom Umeå studentkår.

*Stiftelser:* Stiftelserna är fem till antalet och har olika inriktningar där vissa arbetar med fastighetsförvaltning medan andra delar ut stipendier eller bedriver verksamhet. Stiftelserna är Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, Stiftelsen Studenthälsan, Stiftelsen Universitetshallen, Stiftelsen Folkuniversitetet och Kårhusstiftelsen.

*Valkrets:* Kårfullmäktige väljs årligen i fria och slutna personval fördelat på valkretsar. Varje kårsektion utgör en valkrets och tilldelas ett antal ledamotsplatser i kårfullmäktige baserat på kårsektionens storlek i form av studenter och medlemmar. Rösträtt tillkommer varje medlem som vid valtillfället i en valkrets har erlagt medlemsavgift och valbar är medlem i Umeå studentkår som vid tillfället för registrering av kandidater erlagt medlemsavgift enligt Umeå studentkår stadgar.

### **1.3 Den strategiska planens fem målområden**

Fem målområden tagits fram. Dessa är:

- Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen
- Studentfackligt arbete
- Hållbarhet i Umeå studentkårs engagemang och arbete
- Kommunikation
- Ekonomisk tillväxt och oberoende

## 2. Den strategiska planens fem målområden

Under varje målområde kommer först en beskrivning av nulägesbilden för att ge kontext och förklara vilka behov som finns. Sedan kommer målbilden och slutligen förslag till åtgärder i punktform. En del av aktiviteterna som föreslås görs redan i dagsläget, men tas upp i punktlistan som goda exempel som kåren vill fortsätta med. Dessa förslag är inte bindande, men de är nödvändiga nycklar för att åtgärda de problem som kartlagts utifrån nulägesbilden inom de respektive målområdena.

### 2.1 Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen

#### 2.1.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Umeå studentkår har en gedigen medlemsbas och många studenter och doktorander som väljer att engagera sig i någon av våra sju kårsektioner, 26 kåröreningar eller fem intresseöreningar. Studenter och doktorander väljer att engagera sig i kåren av flera anledningar och gemensamt för de flesta är en vilja att göra studietiden vid Umeå universitet mer givande. För vissa blir studietiden mer givande genom medverkan i mottagningen av nya studenter eller andra studiesociala aktiviteter. Andra söker sig till sammanhang där de har möjlighet att påverka sin utbildning. Många vill arrangera sittningar och påverka sin utbildning och ser att engagemang under studietiden kan vara både meriterande och utvecklande. Att möjliggöra kårengagemang för studenter och doktorander, oavsett om det är studiesocialt eller för utbildningspåverkan, är ett stort projekt som Umeå studentkår byggt upp under många år. Engagemangslandskapet i Sverige har förändrats mycket de senaste åren, många organisationer vittnar om att förändrade förutsättningar kräver nya metoder för att skapa och behålla engagemang. Umeå studentkår har identifierat en rad utmaningar i arbetet med att skapa och behålla engagemang inom medlemsorganisationen. På det stora hela har Umeå studentkår ett fragmenterat studentliv, där föreningarna och sektionerna ofta är självständiga öar som inte delar erfarenheter och kultur med varandra. Många styrelser har korta livscyklar och överlämningen mellan styrelserna lider ibland på grund av kunskaps- och tidsbrist. Vidare har engagerade kårmedlemmar indikerat att kopplingen mellan föreningarna, sektionerna och kåren centralt är otydlig. Det saknas ibland ett helhetsperspektiv, kunskap om kåren och om föreningsengagemanget.

Gällande kårfullmäktiges sammanhållning är den historiska bakgrunden viktig för kontexten. Under åren 2019–2020 genomgick Umeå studentkår två större organisatoriska förändringar: kårfullmäktiges sammansättning och bildandet av en ny kansliorganisation. Sedan 1969 har Umeå studentkårs fullmäktige sammansatts av kårpartier. Kårpartierna bestod av studenter som engagerade sig i det studentpolitiska arbetet genom att kandidera till fullmäktige genom kårlistor, däribland Socialdemokraterna, Moderata studenter och Umeå universitets studenter. Under hösten 2018 tog kårfullmäktige beslutet att revidera Umeå studentkårs stadgar så att fullmäktige i stället skulle sammansättas av representanter från kårens sju sektioner Humanistiska sektionen, Beteendevetarsektionen, Juridiska föreningen vid Umeå universitet, Handelshögskolan i Umeås studentförening, Samhällsvetarsektionen, Doktorandsektionen och Umeapedagogerna. Varje kårsektion utgör en valkrets. Syftet med ändringen var att skapa en organisation där medlemmarna, genom sina kåröreningar och därmed kårsektioner, beslutar vad kåren ska arbeta med. Kopplingen mellan fullmäktige och sektionerna är dock otydlig och att alla sektionsstyrelser inte känner till vilka fullmäktigeledamöter som företräder dem. Det innebär att sektionernas och föreningarnas vilja inte kommer hela vägen till fullmäktige på ett strukturerat sätt.

Vidare kan rekryteringen av studentrepresentanter och SAMO:s vara en utmaning. Studenter och doktorander som vill ha inflytande över utbildningen eller arbetsmiljön på Campus ska rekryteras och väljas av sektionerna och föreningarna. Men i praktiken ser det inte alltid ut så då sektionernas och föreningarna resurser till och kunskap om uppdragen varierar mycket.

Kåren når idag inte heller doktorander i tillräckligt hög utsträckning med information om förtroendeuppdrag och stödfunktioner. Detta innebär att doktorander går miste om möjligheten att påverka sin utbildning samt till att få hjälp och stöd under studietiden. Att knyta doktorander närmare kåren är en god långsiktig investering, då doktorander är en framtida rekryteringsbas för anställda på universitet och därmed även för ledande positioner både på Umeå universitet och på andra lärosäten. Det finns många rum för samtal med universitetet där studenter och doktorander kan påverka sin utbildning och arbetsmiljö, men hur kan kåren se till att de tar sig in i rummen?

### 2.1.2 Målbild

Engagemang i Umeå studentkår är inkluderande, tillgängligt, givande, kompetensutvecklande, hållbart och skapar den förändring som studenter och medlemmar vill se. Kåren har goda förutsättningar för medlemsutveckling och den kårengagerade känner att hen har rätt kompetens och uppbackning i sitt engagemang. Förtroendeuppdrag i förenings- och sektionstyrelser och i stiftelser är meriterande tack vare utbildning, struktur och marknadsföring kring uppdragen. Den som engagerar sig i någon av våra sektioner, föreningar eller intresseföreningar har kännedom om kårens struktur och vilka möjligheter till engagemang som finns. Den kåraktive vill fortsätta sitt uppdrag eller vill ta en annan roll inom organisationen då hen känner sig trygg och kompetent i sitt engagemang. Tack vare att den kåraktive har kännedom om kårstrukturen, till exempel kårfullmäktig, är det studentpolitiska arbetet än mer medlemsförankrat. Kansliet och kårstyrelsen har en god kommunikation med kåraktiva i ledningspositioner inom sektionerna och föreningarna och kan på så vis avgöra vilka former av verksamhet, aktiviteter eller utbildning som är av nytta och intresse. Genom att kårstyrelsen och kansliet känner till hela medlemscykeln, från ny student och medlem till examinerad eller disputerad, kan kåren erbjuda en bredd av aktiviteter och insatser i enlighet med kårens studentfackliga uppdrag. Studenter och medlemmar känner till kårens medlemsförmåner i högre utsträckning än idag. Vidare ska studenter och doktorander så väl på distans som på plats på campus vilja vara medlemmar, och vilja vara kåraktiva medlemmar.

Kåridoren och är naturlig mötesplats dit studenter och medlemmar kommer för att prata kårengagemang och studentpolitik. Det nya Kårhuset är en naturlig mötesplats för kåraktivitet, studier och kulturarrangemang. Kåren är en trygg, innovativ, flexibel och välkomnande plats där den kåraktiva kan skapa sin väg för engagemang. Genom gemensamma aktiviteter finns en tydlig känsla av en kåridentitet mellan kårens stiftelser, sektioner och föreningar. Mottagningsutbildningen är en självklar del i arbetet med mottagningen av nya studenter för alla sektioner och föreningar. Under mottagningsutbildningen får även medlemmar kännedom om vad kåren erbjuder och möjliga engagemangsvägar. Kåren erbjuder olika former av studiesociala aktiviteter för våra kåraktiva och medlemmar för att skapa ännu mer känsla av en kåridentitet och samhörighet.

#### Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Erbjuder samtliga förtroendevalda medlemmar utbildning inom det område som de har valts till (styrelse, SAMO, studentrepresentanter) och att dessa utbildningar återkommande kvalitetsutvecklas.
- Arrangera forum för dialog eller liknande varje verksamhetsår för att möjliggöra vidare integrering mellan sektioner och föreningar
- Ta fram en överlämningshandbok för kårens föreningar, sektioner och styrelser
- Diplomera förtroendevalda där uppdrag och ansvar tydligt framgår
- Arrangera temabaserade träffar med samtliga föreningar & sektioner varje år
- Organisera kontaktuppgifter till SAMO:s och studentrepresentanter i kårens funktionärsregister för enklare och tydligare kommunikation

- Erbjudna årliga utbildningar för kårstyrelse och kansli som bidrar till ökad inkludering
- Erbjudna fullmäktigeledamöter introduktionsträffar och utbildningsmaterial rörande uppdraget
- Utredda det praktiska förhållandet mellan sektioner och kårfullmäktige samt undersöka huruvida det finns ett behov av att ta fram en arbetsordning
- Kontinuerligt möjliggöra kårövergripande aktiviteter varje verksamhetsår
- Utredda vilken typ av verksamhet våra medlemmar behöver och efterfrågar
- Öka kännedomen och synligheten av kåren under mottagningen av nya studenter, sittningar samt examensceremonier
- Utredda hur medlemscykeln för studenter, medlemmar och förtroendevalda verkar i organisationen
- Systematisera arbetet med utbildningar gällande planering, genomförande och kontinuerliga kvalitetsförbättringar
- Utredda genomförandet av mottagningen för nya studenter och dess organisering, samt kårens framtida roll i detta arbete

## 2.2 Studentfackligt arbete

### 2.2.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Studenternas och doktorandernas rätt till inflytande är reglerad i Högskolelagen och Högskoleförordningen. Vid Umeå universitet finns det en rad sammanhang på central, fakultet-, institutions- och programnivå där studenter och doktorander har inflytande. Dessvärre fylls inte alla platser och studentrepresentanter och SAMO:s indikerar att de ibland saknar insikt och kunskap om sina uppdrag. Kårstyrelsen sitter i flera universitetscentrala organ, men medlemmarna vet inte alltid vilka studentpolitiska frågor kårstyrelsen driver på central nivå. Det saknas även överblick över vilka sammanhang som finns där studenter har rätt att medverka i. Detta gäller på så väl central, fakultet- institutions- och programnivå.

Kommunikation och feedback mellan kåren centralt, studentrepresentanter och SAMO:s brister i dagsläget. Därmed försvåras möjligheten till inflytande gentemot universitetet. Bristen av kommunikation kan även innebära att trösklarna in i rummen där studentinflytandet ska bedrivas upplevs som höga. Det räcker inte att studenter och doktorander finns med i rummen där samtalen med universitetet sker, de behöver känna att de har kunskap i de frågor som lyfts. När universitetet inte lyssnar behöver studenter och doktorander känna till vart de ska gå för att få stöd och råd. Umeå studentkår har ett ombud som stödjer studenter som stött på problem under utbildningen. Detta är en grundläggande funktion i kårens studentfackliga arbete, och kännedomen om ombudet bland studenter och doktorander är lägre än önskvärt.

Var tredje år författar de tre studentkårerna vid Umeå universitet studentkårsskrivelsen, som sammanfattar och belyser de problem kårerna identifierat vid lärosätet samt ger förslag på åtgärder. Skrivelsen utgår från de studentärenden som inkommit under de tre föregående läsåren, men också från generella betraktelser, trender och tendenser som studentkårerna kunnat iaktta, såväl som enkäter, rapporter och undersökningar från myndigheter och andra organisationer. Studentkårsskrivelsen är en del av Umeå universitets kvalitetssystem för utbildning, och det är ett av kårernas viktigaste studentpolitiska verktyg. Kunskapen bland våra medlemmar om skrivelsen är låg, och det finns idag inget sammanhang där kårerna arbetar kontinuerligt med den efter att den är färdigställd. Att det studentfackliga påverkansarbetet vid Umeå universitet dessutom är fördelat över tre studentkårer skapar unika utmaningar i möjligheterna att påverka kvalitetsarbetet vid universitetet och att vara en stark röst för samtliga studenter vid Umeå universitet.



### 2.2.2 Målbild

Studentinflytande vid Umeå universitet är hållbart, medlemsförankrat, meriterande, roligt, tryggt och studenter får gehör för sina åsikter. Det är genom studentinflytandet kårens vilja kanaliseras. Studentrepresentanter och SAMO:s känner att de är en del av Umeå studentkår, att de kan utvecklas i sin roll och de vet var de ska vända sig för att få råd och stöd. Uppdrag som studentrepresentant och SAMO är meriterande och kompetensutvecklande genom utbildning, struktur och marknadsföring kring uppdragen. SAMO:s och studentrepresentanter känner till Studentkårsskrivelsen och kan föra fram kårernas gemensamma vilja i samtal med universitetet.

Kompetensutveckling och utbildning skapar mer medlemskapsutveckling, sammanhållning och stärker kopplingen till kåren centralt. Det fackliga arbetet prioriteras för såväl kårstyrelsen som för studentrepresentanter och SAMO:s. Studentinflytande behöver inte bara gälla inflytande över universitetet, det kan också handla om inflytande i Umeå studentkårs arbete. Studenter och medlemmar känner till hur en som medlem kan påverka kårens arbete. Studenternas och doktorandernas förutsättningar regleras inte bara på lokal nivå, påverkansarbetet sker även på nationell nivå genom samarbeten med andra kårer och genom SFS, Sveriges Förenade Studentkårer. Samarbetet med SFS och andra kårer är starkt och inspiration hämtas från dessa sammanhang. Umeå studentkårs medlemmar, särskilt de förtroendevalda, känner även till möjligheterna att påverka studentpolitik på nationell nivå genom SFS.

Det studentfackliga arbetet är starkt genom kontinuerliga utbildningar och rutiner. Kännedom om ombudsfunktionen bland studenter och doktorander upprätthålls kontinuerligt. Kåren har en välfungerande mötesplats för studentrepresentanter och SAMO:s där de kan diskutera de frågor som dyker upp i samtal med universitetet. Föreningarnas och sektionernas studentfackliga arbete är synligt och anpassat efter skillnaderna i förutsättningar. Kårstyrelsens heltidsarvoderade har tydliga rutiner kring överlämning och kan prioritera tid för inläsning inför möten i universitetscentrala organ. Universitetets platser för studentrepresentanter är fyllda genom att kåren har ett systematiserat arbete med rekrytering till dessa platser.

#### **Förslag på åtgärder och aktiviteter:**

- Tydliggöra sektionernas ansvar i rekrytering och tillsättande av studentrepresentanter
- Erbjuder fler kompetenshöjande insatser och forum för studentrepresentanter och SAMO:s
- Systematisera arbetet med tillsättning och utbildning av studentrepresentanter
- Systematisera informationsutbytet inom och mellan programråden
- Fler informationsinsatser riktade till SAMO:s och studentrepresentanter
- Göra klassrumspresentationer varje verksamhetsår
- Etablera en samarbetsorganisation tillsammans med Umeå naturvetar- och teknologkår samt Umeå medicinska studentkår
- Ge studentkårsskrivelsen större utrymme i arbetet med nästkommande strategiska plan för att synliggöra det studentfackliga arbetet ytterligare
- Öka kännedomen om ombudsfunktionen vid kåren

## 2.3 Hållbarhet i Umeå studentkårs engagemang och arbete

### 2.3.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Kåren har identifierat några huvudsakliga risker som kan försvåra hållbarheten i det arbete som bedrivs i Kåridoren. Både kansliet och de heltidsarvoderade har hög flexibilitet i arbetsdagarna då spontana besök är mer regel än undantag. Oförutsägbarheten som kommer med vår flexibilitet kan dock leda till högre arbetsbelastning. Arbetsuppgifter och förväntningar skiljer sig mycket åt och det kan vara svårt att få inblick i en kollegas arbetsdag och rutiner. Det medför ibland det arbetas i självständiga öar på Kåridoren. För kårstyrelsens heltidsarvoderade är det ibland svårt att sätta gränser kring dagens arbetstimmar, det tar tid att komma in i uppdraget och det är ibland svårt att planera arbetsveckorna då det är många möten både externt och internt. Svårigheter med gränssättning och prioritering kan leda till en hög stressnivå, vilket i sin tur påverkar den psykiska hälsan och samtalsklimatet. Många kåraktiva uttrycker även att det finns en stress kopplad till sitt kårengagemang, att förväntningarna på sig själv och från andra är höga och att det därför är svårt att göra engagemanget hållbart i längden.

### 2.3.2 Målbild

Umeå studentkår har metoder för att påverka arbetsmiljön genom att både anställda och ledning har återkommande utbildningar inom stress, psykisk hälsa, samtalsklimat och organisering i arbetet. De kåraktiva har kännedom om hur hållbart engagemang tar sig uttryck i verkligheten och att de kan vända sig till kåren för att få stöd och vägledning i detta. Veckorna för anställda och kårstyrelsens heltidsarvoderade är förutsägbara genom rutiner, instruktioner och samtal om gränssättning. Kårstyrelsen kan komma in i sitt uppdrag fort tack vare att både anställda och kårstyrelsen lägger mycket tid och resurser på överlämningen. Arbetet dokumenteras och det skapas på så vis mer tydlighet och kontinuitet. Kårstyrelsens uppdrag är tydligt tack vare att man kan ta del av hur ens företrädare har reflekterat kring saker som arbetsbelastning, uppdrag och påverkansarbete. De årliga verksamhetsplanerna tas fram av kansliet och kårstyrelsen för att knyta dessa närmare varandra. Kåren jobbar kontinuerligt med projektutvärdering och måluppfyllnad under året för att säkerställa att de uppsatta målen nås och för att anpassa arbetet efter eventuella förändringar i arbetsbelastningen.

#### Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Ta fram riktlinjer och insatser för ett hållbart engagemang riktat till kåraktiva
- Systematiskt kartlägga aktiviteter och projekts omfattning i tid och resurser
- Arbeta för att belysa situationen gällande studenter psykiska hälsa
- Utredda möjligheten att ta fram ett nytt system för dokumentation och arkivering
- Kartlägga kårstyrelsens arbete
- Anordna årliga utbildningar inom stress, psykisk hälsa, jargong och härskartekniker för kårstyrelsen och kansliet

## 2.4 Kommunikation

### 2.4.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Umeå studentkår behöver arbeta mer med riktade kommunikationsinsatser för att upplysa våra medlemmar och studenter vid Umeå universitet om kåren, om vilka frågor kåren driver och om hur man kan engagera sig. För att skapa mer sammanhållning inom kåren centralt, kårens sektioner och kårens föreningar behövs det arbetas med synligheten. Kåren ska synas mer på Campus, både vad kåren gör, medlemsförmåner för studenter och doktorander och hur man kan engagera sig i kåren centralt, kårens sektioner eller kårens

föreningar. Det kommer nya studenter varje år vilket innebär att det finns kommunikationsutmaningar i att nå både nya och befintliga medlemmar och studenter. Det finns behov av upprepande kommunikation vid terminsstart för att inte tappa nya medlemmar eller riskera att nya studenter inte känner till vad kåren gör. Samtidigt behöver innehållet och formerna för det som kommuniceras, uppdateras för att inte kommunikationen ska stagnera och uppfattas som ointressant. Medlemmar slutar följa kåren när en inte längre studerar, det är därför viktigt att sätta rimliga mål för hur många följare som är möjliga i förhållande till antal medlemmar och studenter. Eftersom engagemanget i kårens sociala kanaler är större när det publiceras rörligt material är det en eftersträvanvärd kommunikationsmetod för att nå ut till fler studenter och medlemmar.

Det finns även en inneboende utmaning i att kårstyrelsen byts ut varje år. Med stor ruljans kan det komma nya visioner årligen, något som kan leda till att kommunikationen upplevs rörlig. På det stora hela behöver kåren synas mer under hela verksamhetsåret, i alla hus där medlemmar finns. Det finns behov av att ta fram riktad kommunikation till doktorander då de befinner sig i en speciell situation jämfört med grundutbildningsstudenter. Doktorander har stor nytta av kåren, men nås inte alltid av information om vad kåren kan erbjuda dem för stöttning, medlemsförmåner eller prolongering.

Att arbeta med kommunikation är kunskaps- och resurskrävande. För att möta de behov som har uttryckts i denna strategiska plan krävs fler kommunikationsinsatser än i dagsläget. Behovet framhäver vikten av att ha tillräcklig arbetskraft för att kunna uppfylla de önskade målen gällande kommunikationsinsatserna, alltså att ha mer än en person som jobbar med huvudsakligen kommunikation.

#### 2.4.2 Målbild

Kårens medlemsförmåner, engagemangsvägar och påverkansmöjligheter är synliga för medlemmar och för studenter i våra sociala kanaler och på Campus. Kåren är synlig i Umeå genom Kårhuset. Kåren har en kommunikationsplan och en kommunikationsstrategi för att skapa kontinuitet och tydlighet. Det är tydligt för medlemmar och studenter vilka studentfackliga frågor som bedrivs av studentrepresentanter, SAMO:s och kårstyrelsen på central, fakultets- och institutionsnivå. Kommunikationsplanen och kommunikationsstrategin tjänar i huvudsak två syften; medlemsnytta och stärkta möjligheter för studentinflytande vid Umeå universitet. Resurser och kunskap som finns inom organisationen används och studenter erbjuds meriterande och kompetensutvecklande uppdrag, särskilt i arbetet med rörligt material. Studenter är behjälpliga vid riktade kommunikationsinsatser och har möjlighet att medverka i kommunikationsarbetet på ett organiserat sätt för att ta in studentperspektiv i ännu högre utsträckning.

#### Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Arbeta strategiskt med kommunikation genom kommunikationsplanen och kommunikationsstrategin
- Öka antalet nominerade och röstande i kårvalet
- Skapa en plats för översiktlig information om vägar in i engagemang vid Umeå studentkår
- Samarbeta med stiftelserna i högre utsträckning i syfte att synliggöra deras verksamhet för studenter och medlemmar
- Integrera intresseföreningarna i kårens kommunikation gentemot studenter och medlemmar
- Kommunicera kårens historia och varumärke tydligare genom kampanjer och marknadsföringsmaterial
- Ta fram utbildnings- och informationsmaterial om hur medlemmar kan engagera sig i kåren
- Öka kännedomen om kårens organisation och struktur
- Tydligare kommunicera medlemsförmåner till studenter och medlemmar

- Ta fram informationsmaterial om Umeå studentkårs arbete i Sveriges Förenade Studentkårer för att öka engagemang och kännedom i nationella frågor
- Undersöka möjligheten att sätta upp fler anslagstavlor på Umeå universitet reserverade för Umeå studentkårs ändamål
- Kommunicera ut aktiviteter som föreningar, sektioner och stiftelser anordnar
- Synliggöra kårens stödfunktioner till studenter och doktorander
- Synliggöra kårstyrelsens arbete

## 2.5 Ekonomisk tillväxt och oberoende

### 2.5.1 Nulägesbild och problembeskrivning

Umeå studentkår är en organisation med ett tydligt fokus på den studentfackliga kärnan men där verksamhetens fortlevnad och interna engagemang ofta grundar sig på offentliga anslag, antalet medlemmar, samarbeten och utåtriktade arrangemang. Kåren är även en organisation i ständig förändring där nya projekt och verksamhetsinriktningar årligen förändrar arbetssätt och de samarbeten som ingås vilket förutsätter en flexibilitet hos såväl kårstyrelse som anställd personal.

Att som organisation stärka de externa, ickeoffentliga, intäkterna ökar Umeå studentkårs oberoende gentemot stat, universitet och kommun i mycket av den övriga verksamhet som bedrivs och som inte är direkt knuten till det studentfackliga uppdraget. Idag söker Umeå studentkår inte andra former av bidrag för projekt och arrangemang i tillräckligt hög utsträckning.

Umeå studentkår utför idag en rad tjänster mot ersättning för stiftelser och bolag som en gång i tiden har grundats av studentkåren. Dessa tjänsteköp utgör en betydande del av finansiering för flertalet tjänster vid Umeå studentkår.

### 2.5.2 Målbild

Umeå studentkår uppvisar en långsiktigt hållbar och stabil ekonomisk förvaltning. Årlig tillväxt skapas genom tjänsteköpsintäkter från externa parter. Umeå studentkår arbetar långsiktigt för att skapa en stabil tillväxt i ekonomin för att möjliggöra innovativa projekt samtidigt som basen i organisationen med en arvoderad kårstyrelse, fast personal och olika kansliresurser kan vila på en trygg ekonomisk grund. Umeå studentkår har utökat sin finansiering, antingen via tjänsteköp från stiftelser och bolag med tydlig anknytning till organisationen eller genom avtal med andra studentkårer som köper tjänster av Umeå studentkår. Kåren har även ett utökat samarbete med näringsliv, arbetsmarknad och den ideella sektorn i syfte att utbyta erfarenhet och stärka den egna ekonomin. Studenters och medlemmars intressen och behov ska alltid ligga till grund för externa samarbeten. Genom att bredda intäktsbasen över tid stärks den ekonomiska hållbarheten och på så vis även personalstyrkan och dess funktion som resurs till hela organisationen. Satsningarna under perioden 2023–2026 genomförs med hänsyn till största möjliga medlemsnytta.

#### Förslag på åtgärder och aktiviteter:

- Fler utåtriktade arrangemang och projekt finansieras helt eller delvis via projektmedel
- Öka den procentuella andelen externa intäkter från annan källa än statliga anslag i Umeå studentkårs totala omsättning.
- Öka antalet medlemmar med 7% varje verksamhetsår
- Utredda vilka resurser som krävs och hur kåren ska arbeta med kommunikation
- Utredda vilka resurser som krävs och hur kåren ska arbeta med ekonomiadministration

### **3. Uppföljning och utvärdering**

För att säkerställa att målområdena i denna strategiska plan faktiskt implementeras ska det genomföras årliga avstämningar och utvärderingar.

#### **3.1 Verksamhetsplanen**

Kårstyrelsen tar fram en verksamhetsplan varje år. Kårfullmäktige beslutar om verksamhetsplanen vid konstituerande fullmäktige och vid höstfullmäktige. Arbetet med planen bör därför påbörjas av den avgående styrelsen under våren och avslutas av den tillträdande styrelsen under hösten. Detta för att öka möjligheterna till kontinuitet inom organisationen. Den avgående styrelsen lägger fram verksamhetsplanen för konstituerande fullmäktige i maj och den tillträdande styrelsen lägger fram verksamhetsplanen på höstfullmäktige i september. Den strategiska planen ska ligga till grund för verksamhetsplanen. Det betyder att man årligen behöver stämma av var verksamheten ligger i förhållande till den strategiska planen. Under Kåridorens årliga personalkonferens på bör även den strategiska planen utvärderas som en del i arbetet med verksamhetsplanen.

#### **3.2 Verksamhetsberättelsen**

Kårstyrelsen tar fram en verksamhetsberättelse varje år. I verksamhetsberättelsen redogörs huruvida målområdena i verksamhetsplanen har uppfyllts. Eftersom den strategiska planen ligger till grund för verksamhetsplanerna kommer innehållet i den strategiska planen således även återrapporteras årligen i verksamhetsberättelsen.

#### **3.3 Inför strategiska planen 2026–2029**

Förutsatt att det inte sker några stadgeändringar gällande kårens strategiska plan bör arbetet med nästkommande strategiska plan påbörjas hösten 2025 och beslutas om under våren 2026. När arbetet med nästkommande strategiska plan påbörjas bör den aktuella strategiska planen utvärderas och följas upp.