



# VERKSAMHETSPLAN 2022/2023

Typ	Plan
Beslutsdatum	2022-09-29
Beslutsfattare	Fullmäktige
Giltighetstid	2023-06-30
Område	Styrdokument

## Inledning

Många organisationer lider fortfarande i kölvattnet av pandemin. Det tar sig bland annat uttryck i att det ideella engagemanget har tagit nya former, genom videomöten och andra lösningar för distansengagemang. Tyvärr uppger många ideella organisationer även att engagemanget har minskat eller blivit mindre tillgängligt. Bland de ideella organisationerna i Sverige är Umeå studentkår tyvärr inget undantag. Vi är även fortfarande i en fas av omorganisation som följd av att partisystemet avskaffades och vi har en ny kansliorganisation sedan två år tillbaka. Till skillnad från verksamhetsplanen för 2021/2022 (då kallad *Operativ plan*) ligger därför mer vikt detta år på att hitta formerna för den nya organisationen genom att utvärdera och skapa nya rutiner. Syftet med verksamhetsplanen är att konkretisera Umeå studentkårs arbete och förankra det i medlemmarnas vilja. Under det kommande året kommer kårens arbete förankras i verksamhetsplanen genom att finnas som stående punkter på arbetsutskottets sammanträden samt på kårstyrelsens sammanträden. Den strategiska planen ligger till grund för verksamhetsplanen och därför har samma rubriker använts för alla områden förutom arbetet med en medieplattform. Arbetet med medieplattformen kommer inte prioriteras detta verksamhetsår då fokus i stället bör läggas på kärnverksamheten med hänvisning till ovan nulägesbeskrivning. Indelningen nedan reflekterar kårens prioriterade arbetsområden och innefattar rubrikerna *Säkerställa framtidens engagemang*, *Utveckla och stärka studentinflytandet*, *Ekonomisk hållbarhet* samt *Organisationsutveckling*.

## Säkerställa framtidens engagemang

I år vill vi jobba mer med kårens synlighet bland studenterna och medlemmarna och vi vill göra kårens arbete mer tillgängligt för vår målgrupp för att stärka det studentfackliga arbetet. Vi vill verka för att göra det enklare och ännu mer givande och utvecklande för studenter och medlemmar att engagera sig inom kåren, vare sig det är i det kårcentrala arbetet, i en sektion eller i en förening. Under året vill vi göra det ännu tydligare varför studenter ska engagera sig i Umeå studentkår. Det behöver även återskapas en naturlig brygga mellan kåren centralt, sektionerna och föreningarna för att stärka engagemanget inom och mellan dessa sammanhang. För att införliva vår vision om ett stärkt engagemang i Umeå studentkår kommer årets ledstjärnor kommer vara synlighet, inkludering, tillgänglighet, målgruppsanpassning, medlemsnytta och medlemsutveckling.

### Umeå studentkår ska:

- Arrangera fler aktiviteter och möten som syftar till att stärka engagemanget inom kåren, sektionerna och föreningarna.
- Höja kunskapen bland våra medlemmar om vad kåren gör.
- Öka rekrytering genom att kåraktiva i högre utsträckning syns vid mottagningar, sittningar och examensceremonier.
- Stärka engagemangets värde i kåren genom att höja attraktiviteten och göra det mer tillgängligt att engagera sig.
- Förtydliga på vilka sätt kårmedlemskapet och kårengagemanget är givande och förmånligt för studenterna.
- Synliggöra stipendierna som kåren administrerar.
- Utreda en medlemscykel.
- Ta fram en ny grafisk profil för att skapa en tydligare kåridentitet.
- Kommunicera mer om möjligheterna att söka sektionsinvesteringar.

## Utveckla och stärka studentinflytandet

Arbetet med studentinflytandet är en grundsten i kårens studentfackliga arbete. Det finns idag inga konkreta rutiner för hur studentrepresentationen skapas. Det finns en mängd råd och sammanhang inom Universitetet dit kåren ska tillsätta studentrepresentanter, men kårstyrelsen upplever att det är svårt att överblicka hur tillsättandet går till och vilka frågor som drivs i dessa sammanhang. Det är även svårt att få till en bra och kontinuerlig kontakt med föreningar och sektioner samt med institutioner och fakulteter, där studentrepresentationen sker. I den strategiska planen framgår det att alla studentrepresentationsplatser som Umeå studentkår ansvarar för ska vara tillsatta (2.5 *Utveckla och stärka studentinflytandet*). Idag är det tidsmässigt mer rimligt att i stället utreda och identifiera varför studentrepresentationen haltar, inte att alla poster där studentrepresentationen sker ska vara tillsatta.

### Umeå studentkår ska:

- Skapa ett mer standardiserat samarbete med de andra kårerna, till exempel genom att ha möte varannan månad.
- Kartlägga vilka råd och sammanhang som finns där kåren ska tillsätta studentrepresentanter.
- Ta fram ett nytt system för rekrytering och utbildning av studentrepresentanter.
- Fortsätta jobba mot konstnärligt campus och distansstudenter för att nå dem bättre.
- Stärka uppdraget Studerandearbetsmiljöombud genom att arrangera fler aktiviteter och utbildningar.
- Göra klassrumsbesök till fler klasser och årskullar.
- Bjud in sektioner och föreningar till fler träffar och möten.
- Prioritera kårstyrelsens möjligheter att ha inflytande.
- Att medvetandegöra studenter om deras rättigheter och möjligheter till inflytande.

## Ekonomisk hållbarhet

Umeå studentkår behöver över tid öka sina intäkter för att långsiktigt kompensera de större fasta utgifterna som ökar med tiden. Därför är det viktigt att göra hållbara, långsiktiga ekonomiska planer och göra en analys över vilka långsiktiga utmaningar kåren har. Vi kan även göra frågan om den ekonomiska hållbarheten mer tillgänglig för kårens medlemmar, förtroendevalda och tjänstemän. Vi kan utveckla arbetet med företag som vill nå ut till studenter genom kårens plattformar, men med noggrant gjorda avvägningar så att kåren behåller sin integritet och förtroendet från studenterna. Vårt arbete ska genomsyras av att maximera nyttan för medlemmarna samt medvetenhet om den ekonomiska hållbarheten i alla projekt och arrangemang. Därtill ska Umeå studentkår bevaka studenters ekonomiska hållbarhet som en del i det studentfackliga arbetet.

### Umeå studentkår ska:

- Att öka tjänsteintäkterna.
- Se över hur kåren kan investera för att pengarna ska växa.
- Ta fram ett arbetssätt kring hur vi söker projektmedel från andra aktörer.
- Se över hur vi kan öka medlemsantalet.
- Göra arbetet med stiftelserna mer tillgängligt för studenter och doktorander.
- Påbörja arbetet med att förbättra bostadssituationen för studenter.

- Samla alla kårens erbjudanden och bidrag på en sida.
- Ser över hur kåren kan verka för rimliga priser för studenter.

## Organisationsutveckling

Några av de mål som finns i den strategiska planen är inte helt förankrade i kårens utmaningar idag. Vi behöver fokusera på det som kan bära frukt idag genom att utreda hur vi fungerar och hur vi vill fungera. Som redan lyfts i denna verksamhetsplan finns ett behov att utreda och utveckla organisationens arbete med det ideella engagemanget i sektionerna samt föreningarna för att stärka studentrepresentationen och studentinflytandet. Därtill finns ett behov av att skapa mer rutiner och instruktioner kring utvärdering, beslutsuppföljning, överlämning, uppdragsbeskrivningar och verksamhetsplanering.

### Umeå studentkår ska:

- Ta fram nya rutiner för beslutsuppföljning, utvärdering och delegering.
- Ta fram instruktioner för att underlätta för de förtroendevalda att påbörja sitt förtroendeuppdrag.
- Tillsätta en arbetsgrupp som jobbar med en sårbarhetsanalys under verksamhetsåret.
- Förtydliga de förtroendevaldas arbetsgivaransvar genom utbildningar och kontinuerliga samtal.
- Ta fram ett årshjul för kårstyrelsen och kansliet.
- Utvärdera den strategiska planen och ta fram en ny strategisk plan för perioden 2023-2025.
- Påbörja arbetet med verksamhetsplanen tidigare under verksamhetsåret så att den ska gälla under hela verksamhetsåret.
- Utreda Umeå studentkårs framtida struktur med utgångspunkt från vilken typ av organisationsstruktur som Umeå studentkår, dess sektioner och föreningar behöver.
- Fortsätta arbetet med att göra kåren mer tillgänglig.