



Verksamhetsberättelse 2021/2022



Innehåll

INLEDNING	2
ORGANISATION OCH VERKSAMHETSLEDNING	3
Kårfullmäktige	3
Kårstyrelsen	4
Utbildningsbevakare	4
Arbetsutskottet	5
Utbildningsutskottet	5
Arbetsmiljöutskottet	5
Revisorer	6
Valberedning	6
Anställd personal	7
Ekonomi	8
SAMARBETEN	9
Samarbeten med universitetsledning	9
Samarbeten med lokala studentkårer	9
Studentkårsskrivelsen	9
Samarbeten inom Sveriges förenade studentkårer och med andra studentkårer	9
PROJEKT INOM RAMEN FÖR OPERATIV PLAN	11
Utbildningskvalitet	11
Jämlikhetsarbete	12
Bostad	13
Medlemsnytta	13
Föreningsutveckling	15
Hälsa	16
Studentrepresentation	16
KÅRSEKTIONER	17
Allmänt om sektionerna och föreningarna	17
Kårsektioner och kårföreningar	17
Intresseföreningar	19
STIFTELSE OCH BOLAG	20
Kårhusstiftelsen	20
Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, SJCKMS	20
Stiftelsen universitetshallen	20
Folkuniversitetet	20
Stiftelsen studenthälsan	20
Kårmedia i Umeå AB	21



INLEDNING

Under den gångna mandatperioden har kåren stött på bakslag som framgångar, utmaningar som lättnader. Starka viljor har präglat de ambitiösa initiativen att ta vara på kårens potential att möta de behov som finns inom kåren och dess inflytande över universitetet. Kårfullmäktige, styrelsen, kansliet, sektioner, föreningar, intresseföreningar och enskilda medlemmar har alla spelat en roll i upprätthållandet och utvecklandet av det Umeå studentkår är och vill vara.

Att se det driv som studenter har för att ta striden för göra universitetet ännu bättre gör mig stolt att få vara en del av kåren. I Umeå studentkårs roll som studentfacklig organisation gentemot universitetet finns det många utmaningar för att få studenters röster hörda och besvarade. Konflikten mellan undervisning och forskning är på ett universitet oundvikligt. Vissa skulle till och med påstå något nödvändigt då just faktumet att lärare forskar inom det område den undervisar höjer utbildningskvalitén. Samtidigt som utbildningen i en lärares arbete konkurrerar om tid med dess egna forskning. Oförnekligen är dock Umeå universitet inte ett universitet utan dess studenter.

Umeå studentkår har under verksamhetsåret strävsamt drivit studentfackligt strategiskt arbete såsom utvecklandet av den egna organisationen samtidigt som vi brottats med organisatoriska utmaningar. Både under och efter verksamhetsåret har organisationen präglats av de prövningar som uppkom under mandatperioden men tack vare drivkrafter runt om i organisationen finns bevis för kårens beständighet. Jag vill tacka alla som lagt ner tid och energi till att verka inom och för Umeå studentkår.

Matilda Good,

Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö under verksamhetsåret 2022/2023



ORGANISATION OCH VERKSAMHETSLEDNING

Kårfullmäktige

Kårfullmäktige är Umeå studentkårs, av medlemmarna, direktvalda församling. Under året har kårfullmäktigesammanträden hållits vid sju tillfällen. Kårfullmäktige har utgjorts av ledamöter och ersättare från sju kårsektioner vid Umeå studentkår. Kårfullmäktige har under året följt upp kårstyrelsens och presidietts arbete samt beslutat om såväl operativ plan, budget samt strategiska beslut gällande kårens verksamhet så som jämlikhetspolicy, mottagningspolicy, alkoholpolicy, etikpolicy, regel för styrdokument och regel för medlemsincidenter. Under året har kårfullmäktige även beslutat om val av ledamöter till stiftelserna Studenthälsan, Kårhusstiftelsen, Universitetshallens styrelse samt Folkuniversitetet. Kårfullmäktige har under året även hanterat en motion och två interpellationer från medlemmar. Under verksamhetsåret 2021/2022 genomfördes även en rad stadgeändringar för både Umeå studentkårs centrala stagar och av flera av kårsektionernas stadgar.

Följande personer utgjorde kårfullmäktige vid verksamhetsårets slut:

Kårfullmäktiges talman: Erik Ugglå

Kårfullmäktiges vice talman: Erik Vikström

Sekreterare: Emma Möller, Arvid Eklund samt Clara Höglund

Ledamöter:

SamSek

Hedvig Palmqvist
Felicia Blomqvist
Melinda Granberg
Henoc Ekanga

HumSek

Johanna Spetz
Timmy Nyberg
Zaimon Sharr
Carl Otto Decker
Alexander Reuterwall

BetSek

Julia Hedlund Kancans
Hanna Lundin Jernberg

HHUS

Mollie Nording
Linus Hemgren
William Broberg

UmPe

Jannicke Andreassen
Henrik Brudsten
Erik Vikström

JF

Linnea Lindahl
Erik Asp
Erik Ugglå
Elmer Mårtensson Wallhult

DokSek

Linda Jervik Steen



Kårstyrelsen

Kårstyrelsen är vald av kårfullmäktige att tillsammans leda kårens arbete. Kårstyrelsen sammanträdde tretton gånger under verksamhetsåret. Kårstyrelsen har under året bestått av åtta personer, valda av kårfullmäktige. Alla sektioner har bjudits in till kårstyrelsens sammanträden och representanter från sektionerna UMPE, JF och HHUS har närvarat vid kårstyrelsens sammanträde. Kårstyrelsen har varit ytterst ansvarig för beredande av ärenden som även behandlats på kårfullmäktige. Ärenden som har behandlats är bland annat operativ plan, budget, jämlikhetspolicy, mottagningspolicy, etikpolicy, uppdrags- och arbetsbeskrivningar, bildandet av nya föreningar, anställningar av tjänstepersoner, utbildningar, studentrepresentation och studentkårsskrivelsen.

Kårstyrelsen har under året även hanterat fyra motioner och två interpellationer från medlemmar. Kårstyrelsen har varit ansvarig för att ovan nämnda beslut genomförs på bästa sätt samt att återrapportering av Umeå studentkårs verksamhet på ett rättvisande sätt återges i verksamhetsberättelsen. Följande personer har utgjort kårstyrelsen under hela eller delar av verksamhetsåret:

Ordförande:

Gustav Svensson (*maj 2021-april 2022*)

Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö:

Matilda Good

Vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor:

Hanna Harrysdotter (*från september 2021*)

Ordinarie ledamot

Adela Johansson

Anna-Lisa Fransson

Timmy Nyberg

Ledamot tillika utbildningsbevakare:

Dani Liljedahl, utbildningsbevakare HumFak och

Lärarhögskolan

Emanuel Lindberg, utbildningsbevakare SamFak

(*från september 2021*)

Utbildningsbevakare

Verksamhetsåret 2021/2022 är det andra året som Umeå studentkår har två utbildningsbevakare. Utbildningsbevakarna har delat på ansvaret över Samhällsvetenskaplig fakultet, Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan. Utbildningsbevakarna har samarbetat med kårens student- och doktorandombud Arvid Eklund gällande frågor som rör utbildningsbevakning, studentfackliga rättigheter och arbetsmiljö för studenter. Utbildningsbevakarnas uppdrag är knutna till sina respektive fakultet/högskola och innefattar att bevaka studenters rättigheter, företräda studenter inom olika organ, organisera studenträttsliga informationskampanjer och arbeta med studentfall på en mer strategisk och politisk nivå. Student-och doktorandombudet, som är anställd tjänsteperson vid kansliet, tar vid när utbildningsbevakarna möter enskilda ärenden där en student upplever sig felaktigt behandlad. Detta för att få en bättre kontinuitet för studenterna, att samtliga studentärenden, ärenden som rör enskilda studenter, bedrivs och följs upp på samma sätt från år till år av student-och doktorandombudet. Under året har kårstyrelsen diskuterat framtida organisationsförändringar gällande utbildningsbevakarnas roller. Översynen av de arvoderades uppdrag fortsätter in i verksamhetsåret 2022/2023.



Arbetsutskottet

Arbetsutskottets uppgifter kretsar kring Umeå studentkårs kärnverksamhet i form av arbete med verksamhetsledning, arbetsmiljö, lika villkor och mottagning av nya studenter. Arbetsutskottets uppgift är att fatta beslut som inte tål uppskov och som inte är av principiellt viktig karaktär. Exempel på sådana beslut är nomineringar, beslut om remissvar och löpande utgifter som rymms inom arbetsutskottets område att besluta om.

Arbetsutskottet genomförde under verksamhetsåret nittion möten. Arbetsutskottet följer också kårens ekonomi tillsammans med kanslichef och är kårens länk till universitetsledningen och rektor genom representation i många centrala organ inom universitet. Arbetsutskottet samt arvoderade tillsatta av kårstyrelsen utgör de kärcentralt arvoderade vid Umeå studentkår och representerar kårstyrelsen i det dagliga arbetet. Mycket av studentkårens arbete utförs av dessa personer eller i samråd med anställd personal. Umeå studentkårs arbetsutskott (AU) har under verksamhetsåret bestått av ordförande Gustav Svensson samt de två vice ordförandena Hanna Harrysdotter och Matilda Good. Utbildningsbevakarna Dani Liljedahl och Emanuel Lindberg har även deltagit på majoriteten av arbetsutskottets möten, men har inte haft rösträtt. Organisationsutvecklaren och student- och doktorandombudet har varit sekreterare för arbetsutskottets möten.

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet arbetar med att systematisk stärka studenternas inflytande och verkar för att utveckla utbildningskvaliteten vid Umeå universitet. Utskottet fungerar som ett rådgivande och beredande organ för kårstyrelsen i utbildningsfrågor. Utöver detta är utskottet ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att informera om aktuella studentärenden.

Utbildningsutskottet genomförde 26 möten under verksamhetsåret. Utskottet leds av vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor, eller vid dennes frånfalle av vice kårordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö. Sammanträden sker veckovis och protokollförs. Umeå studentkårs utbildningsutskott har under verksamhetsåret bestått av kårordförande, vice ordförande med utbildningsansvar samt utbildningsbevakarna. Således har årets utbildningsutskott bestått av Gustav Svensson, Hanna Harrysdotter, Emanuel Lindberg och Dani Liljedahl. Student- och doktorandombudet har varit sekreterare för utbildningsutskottets möten.

Arbetsmiljöutskottet

Arbetsmiljöutskottet startades upp under april 2022 i syfte att skapa ett ännu mer organiserat sammanhang för att diskutera studenternas arbetsmiljö. Liksom utbildningsutskottet fungerar arbetsmiljöutskottet som ett rådgivande och beredande organ för kårstyrelsen. Utöver det är även detta utskott ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att informera om aktuella studentärenden.

Arbetsmiljöutskottet genomförde två möten under verksamhetsåret. Utskottet leds av vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö, eller i dennes frånfalle av vice ordförande med ansvar för utbildning. Umeå studentkårs utbildningsutskott har under verksamhetsåret bestått av kårordförande, vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö samt utbildningsbevakarna. Således har årets utbildningsutskott bestått av Gustav Svensson, Matilda Good, Emanuel Lindberg och Dani Liljedahl. Student- och doktorandombudet har varit sekreterare för utbildningsutskottets möten.



Revisorer

Revisorerna har att fortlöpande granska kårstyrelsens arbete. Revisorerna har under året varit:

Auktoriserad revisor:

Fredrik Wikner, Grant Thornton

Verksamhetsrevisorer:

Ordinarie: Vinje Ella Anna-Maria Tornberg, Zaimon Sharr

Ersättare: Christoffer Andersson

Valberedning

Valberedningen har att planera, marknadsföra och genomföra det årliga kårvalet där ledamöterna till kårfullmäktige väljs. I december antogs valberedningens arbetsordning, där valberedningens funktion, sammansättning, ansvarsområden och tidsplan beskrevs. Valberedningen hade möten under hösten och våren tillsammans med kårens studentlivssamordnare, kommunikatör och organisationsutvecklare. I bilaga B1 finns statistik över valdeltagande antal röstberättigade och valdeltagande i kårvalet mellan 2018–2022.

Vid verksamhetsårets slut bestod valberedningen av:

Ordförande:

Henoc Ekanga

Vice ordförande:

Carl-Otto Decker

Ledamöter:

Hedvig Palmqvist

Alexander Harald

SFS-delegation

Varje år utses en delegation till Sverige Förenade Studentkårers (SFS) fullmäktige. Detta år utgjordes delegationen av:

Delegationsledare:

Emanuel Lindberg

Delegater:

Timmy Nyberg,

Lina Malmström

Elsa Göthlin



Anställd personal

Med en engagerad och kunnig tjänstemannastab skapas och förbättras de förutsättningar som krävs för att de förtroendevalda ska lyckas genomföra sin operativa plan på ett bra sätt. Trots att de sällan syns tydligt gentemot studenter eller andra parter så är det hos anställd personal en stor del av grunden till kårens verksamhet ligger. Då de förtroendevalda ofta byts ut från år till år är den kontinuitet som övriga kansliet tillför mellan åren och mellan nya förtroendevalda oerhört viktigt för organisationen. Detta verksamhetsår har Umeå studentkår kunnat välkomna nya medarbetare till Umeå studentkårs kansli som ytterligare har stärkt upp personalstyrkan. Detta har underlättat den löpande verksamheten väsentligt och gjort ansvarsfördelning inom kansliet tydligare. Höstterminen inleddes med att kansliet arbetade på plats men där den som önskade arbeta på distans hade möjlighet att göra så. Mot slutet av september kom kraftiga lättnader i statliga regleringar vilket öppnade upp verksamheten ytterligare. Tyvärr så skedde en viss tillbakagång under årsskiftet där arbetet tillfälligt åter fick ske på distans till viss del. Från och mars månad återgick dock kansliet fullt ut till att arbeta på plats med möjlighet till distansarbete.

Löpande personalmöten samt medarbetarträffar har genomförts under året, fysiskt och digitalt. Därutöver har återkommande arbetsplatsträffar införts som ett sätt för hela kansliet, såväl anställd personal som arvoderade förtroendevalda, att samlas och diskutera gemensamma frågor av relevans för arbetsplatsen. I november 2021 kunde Umeå studentkår även glädjas åt att få till en ny lokal fackklubb på arbetsplatsen. Kårstyrelsen har, främst via kanslichef, haft löpande dialog med fackklubben kring enskilda ärenden, lönepolitik och kanslichefsinstruktion under främst vårterminen. I mars 2022 genomfördes huvuddelen av personalstyrkan en gemensam resa till Göteborg i syfte att träffa personal från andra studentkårers kanslier. Träffen var en del i ett nätverksbyggande där Umeå studentkår till hösten 2022 ska ansvarar för en digital träff inom ramen för nätverket.

Personalstyrkan har bestått av:

- *Kanslichef*
 - Tjänstgöringsgrad på 100%
- *Kanslist*
 - Tjänstgöringsgrad på 100%
- *Kommunikatör*
 - Tjänstgöringsgrad på 100%
- *Organisationsutvecklare*
 - Tjänstgöringsgrad på 100%.
 - Anställd person i tjänsten avslutade sin anställning i januari 2022.
 - En ny rekryteringsprocess genomfördes därefter och en ny medarbetare i tjänsten kunde välkomnas i mars 2022.
- *Student- och doktorandombud*
 - Tjänstgöringsgrad på 100%
- *Vaktmästare:*
 - Tjänstgöringsgrad på 25%
- *Studentlivssamordnare*
 - Visstidsanställning inom ramen för extraanslag från staten samt Umeå universitet.
 - Tjänstgöringsgrad på 100% under perioden januari 2021 – december 2023.
- *Akutrumsförmedlare*



- Visstidsanställning inom ramen för Akutrumsförmedlingen.
- Genomsnittlig tjänstgöringsgrad på c:a 20% under perioden augusti 2021 - mars 2022.
- *Projektledare tillgänglighet*
 - Sedan hösten 2020 har kansliet även en medarbetare som går på arbetsträning med en tjänstgöringsgrad på 30%.

Ekonomi

Umeå studentkårs medlemsavgift har legat oförändrad sedan många år tillbaka. Verksamhetsåret präglades av en succesiv återgång till mer campusförlagd undervisning vilket också märktes i en måttlig uppgång av medlemsintäkterna under året på cirka 3%. Kostnaderna för verksamheten har fortsatt legat lägre än åren före pandemin vilket också är ett tecken på den period som studentkåren har gått igenom. Vissa satsningar har däremot gjorts under året.

Akutrumsförmedlingen – Arbetsutskottet beslutade i augusti 2021, mot bakgrund av medel som hade frigjorts i budget på grund av vakanta förtroendeposter, att genomföra Akutrumsförmedlingen i Umeå studentkårs regi under verksamhetsåret 21/22. Totalt avsattes c:a 100 000kr i verksamhetsbudgeten för Akutrumsförmedlingen under verksamhetsåret.

Sektionsinvesteringar – Kårstyrelsen införde en ny budgetpost som syftar till att främja skapandet av projekt och arrangemang samt även kunna vara en hjälp vid investeringar på sektionsnivå. Totalt avsattes 110 000kr i verksamhetsbudgeten för sektionsinvesteringar under verksamhetsåret.

Mottagningsutbildningen – För att stärka mottagningsutbildningen ytterligare så stärktes den ekonomiska satsningen under vårterminen samt att ett budgetutrymme bereddes för kommande verksamhets års budget. Totalt förstärktes mottagningsutbildningen med c:a 40 000kr under vårterminen 2022 för att möjliggöra matservering vid utbildningstillfällena.

Försäljning av Borkastugan – Under året genomfördes försäljningen av Borkastugan. Umeå studentkår erbjöds under verksamhetsåret 20/21 att köpa en stuga av IKSU som studentkåren donerade 1975 till IKSU. Stugan som är belägen i Vilhelmina kommun, var dock i mycket dåligt skick och Umeå studentkår avböjde köpet. IKSU genomfördes försäljningen höstterminen 2021 där Umeå studentkårs andel föll ut till summan 161 500kr.

Sedan verksamhetsåret 20/21 ligger även ett omfattande studentlivsprojekt inom ramen för Umeå studentkårs budget. Studentkåren vid Umeå universitet fick extraanslag under verksamhetsåret 20/21 från riksdagen samt även Umeå universitet. Dessa extra medel har fonderats för att kunna användas för framtida projekt enligt en prioriteringsordning fastställd av kårfullmäktige:

- Att prioritera område Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.
- Att prioritera område Innovation och föreningar i andra hand.
- Att prioritera område Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.

Under året avsattes som mest 480 000kr för att arbete inom dessa tre områden. Kårstyrelsen landade i att den bästa användningen av dessa medel är att genomföra en visstidsanställning av en Studentlivssamordnare på 100%. Ungefär hälften av det budgeterade beloppet har använts för anställning och arrangemang kopplade till de tre beslutade områdena. Resterande, ej utnyttjat belopp, ska i enlighet med rambudgeten återföras till fonderingen för framtida nyttjande.



SAMARBETEN

Samarbeten med universitetsledning

Umeå studentkår samarbetar med universitetsledningen i huvudsak via universitetsstyrelsemöten, rektors beslutsmöten, universitetets strategiska råd och genom många informella möten. Mycket av samarbetet sker också via andra centrala beslutande och beredande organ såsom budgetkommitté och universitetets disciplinnämnd.

Samarbeten med lokala studentkårer

Umeå Studentkår samarbetar med de övriga studentkårerna i Umeå, Naturvetar- och teknologkåren, Medicinska studentkåren samt Skogshögskolans studentkår. Samarbetet mellan studentkårerna har till stor del fungerat väl och studentkårerna har samverkat vid många tillfällen under året. Kårordförandena har också regelbundet träffats med ambitionen att lösa gemensamma frågor på ett flexibelt sätt.

Studentkårsskrivelsen

Samarbetet mellan Umeå studentkår, Naturvetar- och teknologkåren samt Medicinska studentkåren har i huvudsak kretsat kring arbetet med studentkårsskrivelsen. Var tredje år författar de tre studentkårerna vid Umeå universitet studentkårsskrivelsen, som sammanfattar och belyser de problem som kårerna identifierat vid lärosätet samt ger förslag på åtgärder. Skrivelsen utgår från de studentärenden som inkommit under de senaste tre läsåren, från och med höstterminen 2019 till och med vårterminen 2022. Skrivelsen utgår också från generella betraktelser, trender och tendenser som studentkårerna kunnat iaktta, såväl som enkäter, rapporter och undersökningar från myndigheter och andra organisationer. Studentkårsskrivelsen är en del av Umeå universitets kvalitetssystem för utbildning, där den utgör en av totalt nio aktiviteter. Skrivelsens inkludering i kvalitetssystemet ser studentkårerna starkt positivt på, då den blir ett formellt sätt för studenterna att ta en aktiv del i arbetet med att vidareutveckla utbildningen och sin arbetsmiljö. Studentkårsskrivelsen är denna gång indelad i tre huvudsakliga områden, utbildning på grund- och avancerad nivå, studiesocialt och arbetsmiljö samt utbildning på forskarnivå. Inom området utbildning på grund- och avancerad nivå behandlas frågor kring examination, studentinflytande, kursvärderingar och kursutvärderingar, kursplaner, kursadministration, VFU, nät- och distansutbildning, pedagogik och handledning samt intranät. Inom kategorin studiesocialt och arbetsmiljö behandlas frågor kring lika villkor, psykisk hälsa, bemötande, föreläsningssalar, tentamenssalar, studieplatser, lunchplatser, mottagning, internationalisering och bemanning. Den tredje kategorin i studentkårsskrivelsen behandlar utbildning på forskarnivå. Där lyfts frågor kring representation och studentinflytande, arbetsmiljö, prolongering, handledning, doktorandkurser och fyra övriga förslag på förbättringar relaterat till doktorandernas arbetssituation.

Samarbeten inom Sveriges förenade studentkårer och med andra studentkårer

För Umeå studentkår var samarbetet med andra studentkårer i Sverige, och särskilt de större som bedöms mer likartade i sin struktur sett till vår egen organisation, viktigt under verksamhetsåret 2021/2022. Tillsammans med Linköpingskåren, Stuff (Studentkåren för utbildningsvetenskap och Filosofisk fakultet vid Linköpings universitet) och Consensus (deras medicinska studentkår) samt Göta Studentkår drevs frågor i Sveriges förenade studentkårers fullmäktige SFSFUM. Där möttes ett femtiotal olika studentkårer som tecknat medlemskap i SFS. SFSFUM sker i normalfall årsvis i staden som blev utsedd till årets



studentstad och SFSFUM 2022 skedde således i Malmö, som vunnit utmärkelsen, 6:e till 8:e maj. Det geografiska avståndet, tidsaspekten och en begränsad återhämtningsmöjlighet gjorde att miljöpolicyen medgav flygresor för delegationen, men utifrån klimatpåverkan och budget gjordes det bara en sträcka.

Delegationsledare var Emanuel Lindberg och delegater Lina Malmström, Elsa Göthlin samt Timmy Nyberg som även utsågs till vice delegationsledare. SFSFUM 2022 var i allt väsentligt en framgång för Umeå studentkår där förslag som antogs i regel gick i linje med vad SFS-delegationen ansåg rimligt. Två justeringar gjordes i SFS:s stadga, en för att möjliggöra att hålla SFSFUM digitalt, vilket gjordes under pandemin men då i strid med stadgan och en skrivelse om jäv. Det antogs en helt ny arbetsordning för valberedningen och SFS:s styrelse ålades två uppgifter; att göra om sin framtagna undersökning av hur kårerna kan företräda uppdragsdeltagare som exempelvis polisstudenter och att ta fram nationella riktlinjer för processen att bevilja kårstatus. Dani Liljedahl, Kim Axelsson från Stuff och Agnes Karonen från medicinska kåren Corpus Medicum i Lund nominerades samt valdes till SFS-styrelsen, den sista efter ett avhopp. Emanuel Lindberg valdes till ersättare. Umeå studentkår gav fortsatt förtroende till Linn Svärd som ordförande för SFS och hennes omval innebar en stor framgång för delegationen.

Fokusfråga

Umeå studentkår ville utreda långsiktiga effekter på grund av bristande utbildningskvalitet under pandemin, då en viktig del för att uppnå hög kvalitet på utbildning är att oavsett hur denna utbildning ges skall den vara likvärdig. Eftersom vissa utbildningar helt eller delvis har givits på distans under Covid-19-pandemin har detta inte kunnat säkras. Effekten av detta är ännu inte klarlagd och vare sig universiteten eller kårerna vet därför i vilken utsträckning pandemin har resulterat i en försämrad utbildningskvalitet för de studenter som drabbats. Universiteten och kårerna vet heller inte heller hur arbetsmarknaden kommer att värdera en pandemipåverkad utbildning i jämförelse med en utbildning som helt och hållet skett på plats. För att ta reda på hur studenter påverkats av pandemins effekter bör det tillsättas en utredning som undersöker de långsiktiga konsekvenserna. Därutöver borde SFS framöver verka för att studenter på utbildningar som drabbats särskilt av Covid-19-pandemin ska få ta del av kompensatoriska åtgärder som utredningen kommer fram till är rimliga i relation till konsekvenserna.

Umeå Studentkår föreslog att SFSFUM 2022 i verksamhetsplan 2022/23, politisk fokusfråga 'Förutsättningar för hög utbildningskvalitet', lade till ambitionen att tillsätta en utredning som undersöker långsiktiga konsekvenser på grund av bristande utbildningskvalitet under pandemin. Umeå studentkår föreslog även att SFSFUM skulle anta förslaget som ett nytt stycke med rubrik och brödtext i verksamhetsplan 2022/23, politisk fokusfråga 'Förutsättningar för hög utbildningskvalitet'.

SFS styrelse valde att yrka avslag på vår motion när de inför SFSFUM gick genom och besvarade inkomna motioner med handlingarna och Umeå studentkårs delegation fann att den motion de skrivit inte hade stöd hos SFSFUM. Därför valdes på åsiktstorget att inte lyfta motionen till omröstning i plenum.



PROJEKT INOM RAMEN FÖR OPERATIV PLAN

Utbildningskvalitet

Umeå Studentkår arbetar för en hög utbildningskvalité vid Umeå universitet. Kårstyrelsen beskrev i den operativa planen för 2021/2022 att man under verksamhetsåret ville lägga mycket fokus på att utbilda och sprida kunskap till studenterna i syfte att upplysa dem om deras makt att påverka sina studier.

Umeå studentkår har:

Verkat för att uppmärksamma studenter om sina rättigheter och möjligheter

Under verksamhetsåret har kårstyrelsen diskuterat tillvägagångssätt för att uppmärksamma studenter om sina rättigheter och möjligheter. Bland annat har informationsinsatser i sociala medier och genom affischering gjorts kontinuerligt under året. I informationsinsatserna har studentfackliga rättigheter lyfts.

Verkat för att stärka studentinflytandet mot universitetet

Under verksamhetsåret har en studentlivsamordnaren Linnéa Forssell anställts. Hon har haft huvudansvar för medlemsnytta och arrangemang som syftar till att stärka medlemsnyttan. Ett syfte med att stärka medlemsnyttan är även att göra kåren mer synlig för fler studenter, och på så vis nå ut till fler om möjligheterna studenter har att stärka sitt studentinflytande.

Vidare har kårstyrelsen diskuterat studentrepresentationen löpande under året, och mycket fokus har legat på att fylla de platser på program- och institutionsnivå som finns till för studenters inflytande på universitetet. Utbildningsbevakarna har lyft att det har funnits en utmaning i fylla de platser som finns och att de därför själva behövt gå på många fler möten, och att arbetsbelastningen för dem således blivit hög. Arbetet med att förändra detta togs med in i verksamhetsåret 2022/2023 och kommer löpa under hela verksamhetsåret. Under våren beslutade kårstyrelsen att utreda studentrepresentanternas förutsättningar, introduktion samt längd på uppdrag.

Arbetat i utbildningsutskott som ett forum för utbildningsfrågor

Under verksamhetsåret har utbildningsutskottet varit ett viktigt sammanhang för kårstyrelsen och kansliet att diskutera utbildningsfrågor. Mer om utskottet finns att läsa på sida 5 i denna verksamhetsberättelse.

Löpande arbetat med studentkårsskrivelsen, i samarbete med NTK och UMS

Under året har Umeå studentkår, Naturvetar- och teknologkåren samt Medicinska studentkåren arbetat kontinuerligt med studentkårsskrivelsen. Mer om studentkårsskrivelsen finns att läsa på sida 9 i denna verksamhetsberättelse.

Stärkt Umeå Studentkårs anknnytning till Konstnärligt campus.

Tack vare att kårstyrelsen har haft två ledamöter med förankring på Konstnärligt campus har Umeå studentkårs anknnytning till denna del av Umeå universitet kunnat vara mer kontinuerlig. Den vilande föreningen WHB startades upp i slutet av VT-21, så nästkommande verksamhetsår var föreningen ännu i uppstartsfas. Trots det har WHB/Konsthögskolans Kårförening utvecklats mycket under verksamhetsåret 2021–2022. Studenter kanaliserade mycket missnöje med arbetsmiljö och utbildning genom föreningen, och det ledde till stor påverkan. Den tillfälligt begränsade tillgången till skolan (i form av öppettider och tillgång till verkstäder) öppnades upp, och arbetsmiljön på skolan förbättrades, mycket genom föreningens kamp och engagemang. WHB startade med hjälp av Umeå Studentkår en materialshop på konsthögskolan som snabbt blev en hit. Numera är den föreningens största medlemsförmån, då medlemmar har rabatt i



shopen. WHB inrättade ett vernissagebidrag där medlemmar kan ansöka om pengar för att kunna köpa snacks/pynt vid vernissage. Ett initiativ som benämndes KROM startades upp utav en av WHBs styrelsemedlemmar. Detta projekt byggde på gemensamt lärande och kunskapsutjämning. Det delades idéer, organiserades workshops, och utställningar, av och för studenter. Det arrangerades även gruppsamtal om konst där mer än hälften av alla studenter på skolan deltog.

Jämlikhetsarbete

Vi värnar om alla medlemmars och studenters villkor och tillvaro. Under mandatperioden har Umeå studentkår haft som avsikt att öka jämlikhet, inkludering och tillgänglighet samt förebygga diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Vi såg ett kontinuerligt utvecklingsarbete som nödvändigt för att upprätthålla och förbättra organisationskulturen. Därför ville vi bland annat se kompetensutveckling gällande jämlikhet, mångfald och inkludering för kårstyrelsen och anställda på kansliet. Vi ville realisera Umeå studentkårs jämlikhetspolicy genom en konkret jämlikhetsplan som genomsyrar hela organisationen, samt översätta dokument och övrig information till andra språk än svenska.

Umeå studentkår har:

Utvecklat och genomfört Umeå studentkårs mottagningsutbildning

Syftet med att arrangera mottagningsutbildning var att rusta mottagningsansvariga för sitt förtroendeuppdrag att genomföra mottagningen i enlighet med mottagningspolicy och andra av Umeåstudentkårs styrdokument. Umeå studentkår har i USAM tillsammans med Studenthälsan som samordnande aktör, Kyrkan på Campus, NTK och UMS planerat och genomfört mottagningsutbildning för faddrar, generaler och andra mottagningsansvariga. Till vårens mottagning arrangerades det för Umeå studentkårs studenter två pass totalt och till höstens mottagning fyra pass. Varje student förväntades medverka på båda passen, introduktion och fördjupning, samt skriva under mottagningskontraktet för att få medverka som fadder, general eller annan mottagningsansvarig vid kommande mottagning. Utbildningen innehöll främst information om alkoholkultur, normkritik, mottagningens syfte, mål och hur de förväntas agera om något händer.

Utvecklat organisationskulturen genom fortbildning kring jämlikhet, mångfald och inkludering

Fortbildningen kring jämlikhet, mångfald och inkludering har främst det här året riktats mot studenter ute i verksamheten i rollen som mottagningsansvarig varav dessa värden ingick i mottagningsutbildningen. På central nivå har anställda och i styrelsen förtroendevalda utbildats inom MHFA - Första hjälpen till psykisk hälsa. Anledningen till utbildningen kan betraktas som en insats inom detta område är eftersom syftet inte minst var att minska fördomar och stigmatisering av psykisk ohälsa och sjukdom.

Verkat för ökad inkludering och jämlikhet för alla studenter

Under verksamhetsåret 2021/2022 översattes med framgång en stor mängd dokument på Umeåstudentkar.se till engelska. Ytterligare har ett löpande fackligt arbete bedrivits mot universitetet för att öka inkludering och jämlikhet för alla studenter på universitetet i främst universitetets centrala organ strategiska rådet för lika villkor och arbetsmiljöutskottet.

Förebyggt diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld

Umeå studentkår har bedrivit påverkansarbete mot universitetet i universitetets centrala organ strategiska rådet för lika villkor och arbetsmiljöutskottet med framgång. Under året uppkom det på universitetets hemsida umu.se en sida "Om något händer" riktat mot studenter för att få information om hur de kan agera



om de varit med om exempelvis sexuella trakasserier. Under verksamhetsåret har en löpande informationskampanj om studenters rättigheter bidragit i förebyggning av bland annat diskriminering.

Mottagningsutbildningen sågs som en central insats i arbetet mot diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. En betydande del av de fallen av ovan nämnda olägenheter ägt rum under mottagningen. Därför är en god mottagningsutbildning med syfte att förebygga detta av stor vikt. I det arbetet med mottagningen reviderades mottagningspolicyn med främsta syfte att mer aktivt förebygga, hantera och kunna komma med åtgärder mot diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Därefter inleddes en utredning av att ta fram ett nytt styrdokument på kåren, Regel för medlemsincidenter, som reglerar hur utredningar och beslut av åtgärd vid medlemsincidenter som vid exempelvis trakasserier ska hanteras.

Bostad

Boendefrågan är central för studenter och i synnerhet nya studenter och en förutsättning för dräglig tillvaro. I den operativa planen för verksamhetsåret 2021/2022 lyfte kårstyrelsen att man ämnade att medla akutboende till behövande och föra dialog med intressenter i syfte att utveckla studenters förutsättningar för boende.

Umeå studentkår har:

Implementerat och verkat för en hållbar akutrumsförmedling

Sedan år 2017 har det inte funnits någon akutrumsförmedling då det saknats finansiering. Under hösten 2021 återinrättade Umeå studentkår en akutrumsförmedling då det fanns tillgängliga medel med anledning av att två av de arvoderade posterna i kårstyrelsen var vakanta. Mellan den 26/8-21 till den 31/3-22 anställdes en handläggare, Molly Hoffrén, för att driva kårens akutrumsförmedling Akutrum. Uppdraget var att hjälpa studenter vid Umeå universitet och SLU att hitta boende, framför allt kring terminsstart, men även under terminen. Under hösten -21 var det totalt 72 studenter som ställde sig i kö hos Akutrum och av dessa förmedlades 14 lyckade boenden, alltså att studenten och hyresvärden kom överens och studenten flyttade in. De övriga 58 studenterna valde att tacka nej eller svarade inte. Under vårterminen 2022 var det 131 studenter som ställde sig i kö. Av dessa förmedlades 13 lyckade boenden. Av de resterande 118 studenterna så togs 106 studenter bort från kön, på grund av att de antingen hade hittat boende på egen hand, för att de ej svarade på bostadserbjudandet eller påbörjade studier på annan ort. Av de 12 studenterna som stod kvar i kön så kunde alla förutom 3 få åtminstone ett bostadserbjudande, men valde att inte acceptera. För de 3 studenterna som inte kunde erbjudas något boende fanns inget passande boende för dem, då de hade barn och/eller sin partner med sig. Då det inte fanns någon fortsatt finansiering av Akutrumsförmedlingens lades verksamheten ner igen under mars 2022. Samtal har förts med Umeå kommun och Umeå universitet sedan januari 2022 i syfte att hitta en långsiktig lösning på akutrumsförmedlingens verksamhet. I slutet av verksamhetsåret hade någon lösning ännu inte hittats och verksamheten har därför inte startats upp igen. I bilaga 3 och 4 finns rapporterna från Akutrums verksamhet under höstterminen 2021 och vårterminen 2022.

Medlemsnytta

En utmaning som förelåg arbetet med medlemsnytta är att studenter inte känner till olika delar av Umeå studentkår verksamhet eller de fördelar som kommer av ett medlemskap. Genom att skapa medlemsnytta i form av arbetsmarknadsinsatser, bättre medlemsförmåner och en bättre kontakt med våra föreningar kan vi i högre grad involvera våra medlemmar i verksamheter.



Umeå studentkår har:

Ökat synligheten för Umeå studentkår

Umeå studentkår har vid flera tillfällen varit med i media gällande covid-19, bostadsfrågor och universitetets hantering av sexuella trakasserier. I störst utsträckning har vi synts och hörts i Västerbottenskuriren och Sveriges radio. På universitetet har vi synts i informationskampanjen om studenters rättigheter, i samlingen mot universitetets hantering av sexuella trakasserier, ute i Lindellhallen där vi bjudit på kaffe i olika sammanhang såsom vid marknadsföringen av psykisk-hälsaveckan samt ökat medlemsnyttan genom exempelvis sponsrat pingisbord som alla studenter kan använda sig av.

Stärkt rekryteringen av nya studenter

Stärkt medlemsnytta och kommunikation om medlemsförmåner har möjliggjorts främst i och med den nya tjänsten studentlivssamordnare. Denne har även möjliggjort kontakt med studenter i högre grad. En del av Umeå studentkårs löpande arbete under året var att ingå samarbeten för att kunna skapa ytterligare förmåner för att öka rekryteringen av nya medlemmar.

Tillsatt en heltidstjänst och ta bort tjänsten medlemsnytta på 25%

För att uppfylla den strategiska planen och även de utmaningar som uppkom i samband med pandemin anställdes en projektanställning på två år. I den strategiska planen finns mål såsom:

”Satsningar under perioden 2020–2022 genomförs med hänsyn till största möjliga medlemsnytta”

”Öka valdeltagandet och andelen kandidater i kårvalet”

”Öka medlemsantalet med minst fem procentenheter per verksamhetsår”

I enlighet med första målet gjordes satsningen i form av projektanställningen för att arbeta med exempelvis valdeltagandet i kårval och att aktivt arbeta med medlemsantalet.

Genomfört arbetsmarknadsinsatser genom projekt såsom Studenter möter arbetsliv och fortsätta samarbetet med Jobbsnack och Uniaden

”Studenter möter arbetsliv” som sker på initiativ av Västerbottens handelskammare planerades att genomföras under verksamhetsåret. På grund av pandemin blev eventet framflyttat och genomfördes till slut mandatperioden därefter. Planen från verksamhetsåret 2021/2022 kunde användas när eventet genomfördes.

”Jobbsnack” som arrangeras tillsammans med Umeå och Örnsköldsviks kommun genomfördes med framgång för samhällsplanerare. Olika personer inom samhällsplanerarbansken genomförde föredrag och svarade på studenters fråga gällande applicerbarhet av deras utbildning i arbetslivet, hur de bäst kommer ut och lyckas inom deras framtida yrke. Orsaken till valet av samhällsplanerare av de program Umeå studentkår representerar i just det här eventet är på grund av att de vanligtvis är en grupp studenter som inte får riktade näringslivsinsatser i samma utsträckning som andra program samt att de är särskilt intressanta i den stora tillväxt som sker enligt prognos om kommande tillväxt i Västerbotten.

Skapat och möjliggjort arrangemang

Att skapa och möjliggöra arrangemang är för Umeå studentkår av flera anledningar en viktig verksamhet. För att värna om ett rikt studentliv med liv och rörelse riktat till studenter med olika intressen har vi arrangerat och stöttat arrangemang. Det har skett bland annat genom sektionsinvesteringar och stiftelsen studenthälsan, men även genom att ta in nya intresseföreningar som genom vårt samarbete får godare



förutsättningar till en välmående verksamhet som kan genomföra aktiviteter. Se lista nedan på exempel på några arrangemang som Umeå studentkår utfört:

- Jobbsnack
- Psykisk hälsa vecka
- Mottagningsutbildning
- Samling mot universitetets hantering av sexuella trakasserier
- Sektionsträffar

Föreningsutveckling

Våra underföreningar är vår viktigaste resurs eftersom det är där våra medlemmar till stor del verkar. Således vill vi skapa en starkare medlemsanknytning genom att synliggöra vårt arbete och att närmare föra en dialog med sektioner och dess föreningar.

Umeå studentkår har:

Påbörjat en dialog med sektionerna för att se över dess roll samt jobbat för att få underföreningar att känna sig som en del av Umeå studentkår

Umeå Studentkårs båda utbildningsbevakare bjöd tillsammans med organisationsutvecklaren in alla sju sektioner till två dialogträffar. Sektionernas ordförande och en ytterligare representant bjöds in till en middag med efterföljande diskussion om hur de upplevde att verksamheten fungerade. På den första fördes dialogen runt studerandearbetsmiljöskyddsombuden och deras funktion och huruvida systemet skulle göras om till att i stället innebära en så kallad SAMO per hus, vilket sektionerna visade sig vara emot, samt tillsättandet av studentrepresentanter där sektionerna erkände att de hade stora utmaningar med att kunna tillsätta alla sina poster och också i viss mån kände sig obekväma med ansvaret.

Sektionerna önskade att kåren centralt skapade möjligheter för sektionerna att ha fler träffar dem sinsemellan samt att sektionernas relativa autonomi då tas hänsyn till. Den första dialogträffen var den enda gången under verksamhetsåret som alla sektioners ordförande samlades i samma rum vilket visar hur angelägna den här typen av samtal var för sektionerna. Den andra träffen var mer visionär till sin funktion och behandlade vad en sektion skulle kunna vara.

Utbildningsbevakarna lade sig vinn om att besöka så många möten som det bara gick under verksamhetsåret och kunde se effekt i form av förbättrade relationer mellan kårstyrelsen och sektionernas styrelser och förtätade samarbeten med kåröreningarna i de frågor som rörde arbetsmiljö och utbildning. HHUS, JF och UMPE deltog också på många av kårstyrelsesammanträdena genom sina ordföringar och andra representanter som på dessa möten intresserade av att delta aktivt i samtalen.

Genomfört stadgerevideringar för en organisation i förändring

Sedan den partipolitiska strukturen avskaffades i Umeå studentkår 1/7 2019 har organisationen succesivt rört sig mot att anpassas till en ny verklighet. Denna nya verklighet innebär att vi inte längre ska förhålla oss till en majoritet och opposition i kårfullmäktige som har gett följd effekter i hur stadgarna har skrivits och hur organisationen har sett på sitt eget interna arbete, sektionernas roll och kårvalets funktion. Under verksamhetsåret tog kårstyrelsen fram omfattande stadgerevideringar med utgångspunkt från de tankar och idéer som har lyfts inom organisationen under tidigare år. Målsättningen med stadgerevideringen har varit att ta de första stegen för att minska byråkratiska steg i organisationen, göra stadgarna mer tillgängliga och inkluderande, minska detaljstyrning av verksamheten, tydliggöra kårfullmäktiges roll, stärka sektionernas röst i kåren och ge dem möjligheten att vara mer involverade i kårvalets genomförande.



Hälsa

Vi värnar om alla medlemmars och studenters hälsa och välmående. För att kunna hjälpa våra studenter att bedriva effektiva studier och leva ett gott studentliv, vill vi i vårt arbete främja deras hälsa på alla plan. Vi vill särskilt arbeta för att främja god psykisk hälsa för studenter.

Umeå studentkår har:

Uppmuntrat hälsofrämjande studentledda projekt

Umeå studentkår har genom stiftelsen studenthälsan gett anslag till föreningar och sektioner i aktiviteter eller insatser med syfte att stärka psykisk eller fysisk hälsa för studenter på Umeå universitetet. Dessutom har arbetsutskottet gett anslag genom sektionsinvesteringar varav en andel genomförde projekt som främjade studenthälsan. I arrangemanget psykisk hälsa-veckan som Umeå studentkår samordnade genomförde till stor del studenter i aktiviteter som anordnades.

Göra insatser för psykisk hälsa bland studenter

Studentkårens arbetsutskott och stiftelsen studenthälsan har delat ut anslag till projekt som hade som syfte att förebygga eller uppmärksamma psykisk hälsa bland studenter. Därutöver har Umeå studentkår genomfört en psykisk hälsa-vecka innehållande minst en aktivitet om dagen såsom gratis frukost till studenter.

Stärka samarbetet med Studenthälsan

Umeå studentkårs studentlivssamordnare Linnéa har anordnat informationsinsatser i Lindell tillsammans med Studenthälsan. Insatserna har inneburit att kåren och studenthälsan har kunnat informera om våra respektive verksamheter. Vidare har även Umeå studentkårs student- och doktorandombud Arvid tillsammans med Linnéa haft regelbundna träffar med Studenthälsan i syfte med att stärka samarbetet där man har diskuterat gemensamma frågor kring studenters hälsa.

Studentrepresentation

Utöver de projekt som beskrevs i den operativa planen för verksamhetsåret 2021/2022 har kårstyrelsen haft en löpande diskussion om studentrepresentationen på program- och institutionsnivå. Som nämnts tidigare i denna verksamhetsberättelse så har kårstyrelsen upplevt att tillsättandet av studentrepresentanter på dessa nivåer fungerat dåligt, och att representationen på fakultetsnivån då blir lidande av att utbildningsbevakarna behöver täcka på alla andra nivåer. Vissa programansvariga verkar utse sina egna studentrepresentanter utan att gå genom kåren, eller så blir inte representanterna tillsatta. Kårstyrelsen har diskuterat att detta är förståeligt, i och med kårens svårigheter att nå ut och hitta representanter. Detta har även inneburit att universitetet ibland förväntar sig att det ska komma en utbildningsbevakare och inte en studentrepresentant i sina program/institutionsråd. Mycket tid för utbildningsbevakarna har under året även lagts på att rekrytera fler studentrepresentanter, där bland annat samarbetet med sektionen UMPE varit lyckat då flera representanter tillsatts i programråd på Lärarhögskolan och då det organiserats en studentrepresentationsutbildning. Det verkar som att det finns en övergripande oförståelse kring vikten av studentrepresentation i vissa universitetssammanhang, och detta genomsyrar universitetet på alla nivåer, med vissa undantag. Ett undantag är att det bland annat uttryckts från Humanistiska fakulteten en vilja att ta ett krafttag för att styra upp situationen tillsammans med Umeå studentkår. Detta är ett av kårens viktigaste områden, för att ha möjlighet att fortsätta driva påverkansarbete och ha inflytande i studentfackliga frågor kommer därför arbetet med stärka upp studentrepresentationen även fortsätta under verksamhetsåret 2022/2023.



KÅRSEKTIONER

Allmänt om sektionerna och föreningarna

Kårsektionerna utgör ryggraden i Umeå studentkårs struktur. Inom kårsektionerna samordnas studenter inom samtliga program samt fristående kurser som omfattas av Umeå studentkårs verksamhet. Då kårsektionerna även består av kårföreningar är det också i detta organisationsled som huvuddelen, ca: 90%, av alla aktiva finns. Kårens sektioner och föreningar har som huvudsaklig uppgift att bevaka utbildningarna inom sina respektive områden, förmedla viktig information vidare till sina föreningar, genomföra mottagning av nya studenter samt arrangera studiesociala aktiviteter.

Under året har det förts diskussioner kring att det fattas kommunikation mellan kåren centralt och sektionerna samt föreningarna, särskilt vid stadgerevideringar. Kårstyrelsen har diskuterat att det finns en otydlighet i organisationen gällande vem som är ansvarig för att se till att beslut kommuniceras ut. Kansliet initierade därför ett arbete under våren med att ta fram en ny kanal för kommunikation av beslutsuppföljning inom kåren genom Microsoft Teams. Detta arbete påbörjades i slutet av verksamhetsåret och fortsätter in i verksamhetsåret 2022/2023.

Kårsektioner och kårföreningar

UmPe – UmePedagogerna

Kårsektionen för studerande vid Lärarhögskolan. Kårföreningar under UmPe:

- Hectos - Gymnasieläraryrket: Kårföreningen för ämneslärostudenter, specialpedagoger, speciallärare, studie- och yrkesvägledare samt för dem som läser den kompletterande pedagogiska utbildningen och yrkesläroprogrammet.
- Tuff - Tidigare utbildning, förskola och fritidshem: Kårföreningen för lärarstudenter mot grundskolans tidigare år, förskola samt fritidshem.

HumSek – Humanistiska sektionen

Kårsektionen för studerande vid Humanistisk fakultet. Kårföreningar under HumSek:

- Medium: Kårföreningen för studerande vid programmen för Medie- och kommunikationsvetenskap samt journalistik.
- WHB: Kårföreningen för studerande vid Konsthögskolan.
- KåKuss: Kårföreningen för studerande vid Kulturentreprenörprogrammet och Kulturanalysprogrammet.
- WeDigIt: Kårföreningen för studerande inom arkeologi och museologi.
- SpLitt: Kårföreningen för studerande inom språk, litteraturvetenskap samt biblioteks- och informationsvetenskap.
- UFOH: Umeås filosofer och historiker. Kårföreningen för studerande inom programmet Filosofi och samhällsanalys och programmet Humanistiskt samhällsvetarprogram
- ToR: Kårföreningen för studerande inom teologi och religionsvetenskap.



BetSek – Beteendevetarsektionen

Kårsektionen för studerande inom beteendevetenskap. Kårföreningar under Betsek:

- BIT-föreningen: Kårföreningen för studerande vid programmet i Beteendevetenskap med inriktning mot IT-miljöer.
- IVF – Idrottsvetenskapliga föreningen: Kårföreningen för studerande vid Idrottsvetenskapliga programmet samt Tränarprogrammet.
- Kogvetum: Kårföreningen för studerande vid Kandidatprogrammet för kognitionsvetenskap.
- PLUM: Kårföreningen för Personalvetarna i Umeå.
- Psykologiska föreningen: Kårföreningen för studerande vid något av psykologprogrammen samt fristående kurser i psykologi.
- SOFUM: Sociologiföreningen.

Samsek – Samhällsvetarsektionen

Kårsektionen för studerande vid institutionen för Kostvetenskap, Statsvetenskap, Geografi och ekonomisk historia, Socialt arbete, Restauranghögskolan samt studenter vid Umeå centrum för genusstudier. Dessutom studerande vid institutionen för Informatik som ej läser BIT-programmet och studerande vid Handelshögskolans enheter för statistik som ej läser inom Civilekonomprogrammen eller fristående kurser vid nationalekonomi. Kårföreningar under Samsek:

- Nordpol: Kårföreningen för studerande vid Politicsprogrammet, Samhällsvetarprogrammet, Internationell kris- och konflikthantering, Statistikerprogrammet samt friständekursare i statistik, statsvetenskap, genusvetenskap samt freds- och konfliktstudier.
- KosMås. Kost- och måltidsvetenskaps studentförening. Kårföreningen för studerande vid institutionen för kostvetenskap samt för studerande vid Restauranghögskolan.
- Umsys: Kårföreningen för studerande vid institutionen för informatik som ej läser BIT-programmet.
- Sosum: Kårföreningen för studerande vid institutionen för socialt arbete.
- Geografiska föreningen: Kårföreningen för studerande inom kulturgeografi, turism och samhällsplanering.

DokSek – Doktorandsektionen

Kårsektionen för studerande på forskarutbildningsnivå. I juni 2020 startade doktorandsektionen åter upp sin verksamhet efter varit vilande under en tid. Sektionsstyrelsen blir samverkande, påverkansinriktad och verkar för långsiktighet medan föreningarna fortsätter som vanligt med mer operativ verksamhet. Kårföreningar under DokSek:

- HumDok – Humanistiska doktorandföreningen: Kårföreningen för doktorander inom humaniora.
- SamDok – Samhällsvetenskapliga doktorandföreningen: Kårföreningen för doktorander inom samhällsvetenskap.
- DUV – Doktorandföreningen i Utbildningsvetenskap: Kårföreningen för doktorander inom utbildningsvetenskap.

HHUS – Handelshögskolan i Umeå.

Kårsektionen för studerande vid Handelshögskolan i Umeå inklusive fristående kurser vid nationalekonomi med undantag för studerande inom statistik.



JF-sektionen – Juridiska föreningen vid Umeå universitet.

Kårsektionen för studerande vid Juridiska institutionen vid Umeå universitet.

Intresseföreningar

Akademiska föreningar är intresseföreningar som samlar medlemmar kring större intresseområden och över program-och kursgränser. Föreningarna har en tydlig studentnytta för Umeå studentkårs medlemmar.

ASSU – Akademiska Schacksällskapet Umeå: Akademiska föreningen för schackintresserade.

Umeå Theatre Company - intresseförening för framförande av teater.

FemJur – Feministiska Juriststudenter i Umeå. En förening som arbetar för mer genusvetenskapliga perspektiv på juristprogrammet och inom juristverksamheten.

Umeå Outpeak - Umeå Outpeak är en akademisk förening för studenter vid Umeå universitets. Föreningens syfte är att samla Umeås studenter kring det gemensamma intresset friluftsliv.



STIFTELSE OCH BOLAG

Kårhusstiftelsen

Umeå studentkår är ensam stiftare av Kårhusstiftelsen (tidigare Stiftelsen Pålebacken, grundad 1997) vars främsta uppgift är att förhyra lokaler och främja kårhusverksamhet. Styrelsen består av ledamöter och ersättare utsedda av kårfullmäktige samt kanslichefen som är adjungerad sekreterare. Kårhusstiftelsen har också som uppgift att stödja studentnyttan på de olika Campusområdena.

Kårhusstiftelsens huvudfokus har under året varit att starta upp arbetet med ett nytt kårhus. Målsättningen är att kunna starta upp kårhusverksamheten till sommaren 2023 och året har präglats av samtal kring byggnation och renovering av befintliga lokaler, framtagande av verksamhetsmässiga och ekonomiska underlag samt genomförande av träffar med referensgrupper för att titta på inredning, utmaningar och möjligheter för olika typer av verksamheter i lokalerna.

Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, SJCKMS

En annan viktig uppgift som Umeå studentkår har är att förvalta SJCKMS, den så kallade Kempesfonden. Under perioden 1960-1963 fick Umeå studentkår två donationer från familjen Kempe som placerades i en stiftelse för stöd till forskning. Under åren har fonden växt till den största i Sverige som förvaltas av en studentkår. I stiftelsens styrelse sitter erfarna forskare från Umeå universitet, ledamöter ifrån kårstyrelsen samt två adjungerade tjänstemän.

Stiftelsens uppdrag är att efter inkomna ansökningar granska och bevilja medel till forskarstudenters olika projekt. I vissa fall beviljas också studenter på magisternivå och studenter med ekonomiska problem resurser ifrån fonden, detta har dock blivit alltmer ovanligt med åren.

Under verksamhetsåret beviljades 60 ansökningar, med ett totalt belopp motsvarande 1,26 miljoner kronor. Den ekonomiska förvaltningen av fondens medel sköts utav Swedbank Robur.

Stiftelsen universitetshallen

Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt Idrottsklubben Studenterna Umeå (IKSU). Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSU lokaler på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del.

Stiftelsen har under året jobbat mycket med framtida underhållsplaner för lokalerna där IKSU bedriver sin verksamhet samt uppföljning av den verksamhet som bedrivs, särskilt mot bakgrund av de utmaningar som har uppstått under pandemin.

Folkuniversitetet

Umeå studentkår är tillsammans med Umeå universitet och Folkuniversitetsföreningen stiftare till Folkuniversitetet Norr 1970. Huvudverksamheten består av kurser inom olika ämnen, uppdragsutbildningar samt gymnasieskoleverksamhet. Samtalen med Umeå studentkår och Umeå universitet om hur parterna i framtiden kan få till ett tätare samarbete har fortsatt under året och mycket ligger på främst utbildningsutbud och arrangemang.

Stiftelsen studenthälsan

Stiftelsen studenthälsan i Umeå stiftades 1994 av den ideella föreningen Studenthälsan i Umeå som dessförinnan bedrivit studenthälsovården i Umeå. Stiftelsen bildades som en följd av att huvudmannskapet för studenthälsovården flyttades från studentkåren, och universitet och högskolor fick ett större ansvar att tillgodose behovet av hälsovård för sina studenter. Den 1 april 2004 övertog Umeå universitet studenthälsovårdsverksamheten från stiftelsen. Stiftelsen övergick nu från att vara en verksamhetsstiftelse



till att bli en avkastningsstiftelse. Syfte med stiftelsen är att främja sjuk- och hälsovård bland Umeås studenter genom kontanta bidrag till olika hälsofrämjande projekt.

Verksamheten har huvudsakligen varit vilande under verksamhetsåret.

Kårmedia i Umeå AB

Kårmedia i Umeå AB är Umeå studentkårs och Umeå naturvetar- & teknologkår:s gemensamma aktiebolag. Ett bolag med uppdraget att löpande ge ut studenttidningen Vertex. Kårmedia har drivit och förvaltat studenttidningen, men vars redaktionella verksamhet varit fristående från ägarnas inblandning. Verksamheten har skalats ner under året då studenttidningen Vertex upphört.